

СОЦИОЛОГИЯ КУЛЬТУРЫ И НРАВСТВЕННОЕ РАЗВИТИЕ ОБЩЕСТВА

ПУТИ УСТРАНЕНИЯ ПРОБЛЕМ В СФЕРЕ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ В РОССИИ

ПАВЛЮК СВЕТЛАНА ВИКТОРОВНА

кандидат исторических наук, доцент, заведующий кафедрой социальной работы, психологии и социального права филиала ФГБОУ ВПО «Российский государственный социальный университет» в г. Пятигорске, город Пятигорск, Россия

Email: pavluksve@rambler.ru

МЕЛЬНИКОВ ВЛАДИСЛАВ ВИТАЛЬЕВИЧ

студент 3го курса очной формы обучения, направления подготовки «Социальная работа» филиала ФГБОУ ВПО «Российский государственный социальный университет» в г. Пятигорске, город Пятигорск, Россия

Email: wladmel@rambler.ru

АННОТАЦИЯ

В статье рассматривается положение лиц с ограниченными возможностями на рынке труда России, обозначены проблемы организации занятости данной категории граждан и перспективные направления их преодоления, рассмотрены нормы права и показатели статистики в сфере занятости инвалидов.

Ключевые слова: инвалиды, лица с ограниченными возможностями здоровья, занятость инвалидов, трудоустройство.

WAYS TO ADDRESS PROBLEMS IN THE AREA EMPLOYMENT OF PERSONS WITH DISABILITIES IN RUSSIA

SVETLANA PAVLYUK

candidate of historical Sciences, associate Professor, head of the Department of social work, psychology and social rights branch FSBOISPE "Russian state social University" in the city of Pyatigorsk, Russia

Email: pavluksve@rambler.ru

VLADISLAV MELNIKOV

student of 3rd course of full time study, specialty "Social work" branch FSBOI SPE "Russian state social University" in the city of Pyatigorsk, Pyatigorsk, Russia

Email: wladmel@rambler.ru

ABSTRACT

The article deals with the situation of persons with disabilities in the labor market in Russia, marked problems of the organization of employment of this category of citizens and future directions of overcoming them, considered the law of statistics and indicators in the field of employment of disabled persons.

Keywords: persons with disabilities, employment of persons with disabilities, employment.

В последнее время в России обретают острую актуальность вопросы улучшения качества жизни лиц с ограниченными возможностями здоровья: постепенно создаются условия для устранения бытовых и иных препятствий, связанных с получением государственных, муниципальных, коммерческих и иных услуг представителями данной категории граждан.

В качестве примера успешного направления интеграции инвалидов в активную социальную жизнь можно привести применение механизмов инклюзивного образования, которое предполагает предоставление образовательных услуг для граждан с ограниченными возможностями здоровья не в специализированных учреждениях, а в обычных образовательных организациях, которые создадут оптимальные условия для их обучения.

Несмотря на позитивные проявления социальной политики в сфере оказания образовательных услуг лицам с ограниченными возможностями, есть и те направления, реализация которых в настоящее время не является в достаточной степени эффективной, одним из таких направлений

является организация занятости инвалидов.

Федеральное законодательство гласит, что инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда.[1] Однако говорить о полноценной реализации данных норм на практике сложно.

В данной проблеме находят свое отражение экономические и социальные составляющие. В качестве основных экономических препятствий можно рассматривать вопросы эффективности и контроля трудовой деятельности лиц с ограниченными возможностями, так как для данной категории граждан устанавливаются различные ограничения в объеме рабочего времени, специализированной организации рабочих мест, при этом заработная плата не должна зависеть от этих условий. В качестве социальных предпосылок возникновения препятствий для трудоустройства инвалидов можно рассматривать неподготовленность специалистов по управлению

персоналом в работе с данными лицами, психологическую напряженность в проведении собеседований, затруднительную организацию позитивного взаимодействия в трудовом коллективе из-за осложненной адаптации некоторых инвалидов к новым условиям окружающего социального и бытового пространства.

Организация трудоустройства лиц с ограниченными возможностями и их самостоятельной занятости позволит

решить несколько задач, с одной стороны социального характера, который заключается в содействии их социализации, с другой – экономического, так как инвалиды смогут улучшить свое материальное положение, которое согласно данным официальной статистики нуждается в стимулировании. Информация об оценке своего финансового положения домохозяйствами, имеющими в своем составе инвалидов, представлена в таблице 1.[2]

Таблица 1. Оценка своего финансового положения домохозяйствами, имеющими в своем составе инвалидов по данным Комплексного наблюдения условий жизни населения в 2014 году.

	Домохозяйства, состоящие			Справочно: все домохозяйс тва
	только из инвалид ов	из инвалидов и других лиц, включая		
		инвалидо в всех возрастны х групп	детей- инвалидо в в возрасте до 18 лет	
Все опрошенные домохозяйства	100%	100%	100%	100%
в том числе оценили свое финансовое положение как:				
доходов не хватает даже на еду	5,3%	3,6%	1,9%	2,5%
на еду денег хватает, но покупать одежду и оплачивать жилищно-коммунальные услуги затруднительно	43,9%	34,9%	29,5%	27,0%
денег хватает на еду и одежду, но не могут себе позволить покупать необходимые товары длительного пользования (телевизор, холодильник и т.п.)	43,6%	45,9%	45,0%	44,0%
могут себе позволить покупать еду, одежду, необходимые товары длительного пользования, но не хватает денег на покупку:				
нового автомобиля	3,4%	9,2%	14,0%	16,1%
квартиры, дачи	0,7%	3,5%	7,5%	7,0%
средств достаточно, чтобы купить все, что считают нужным	3,1%	2,9%	2,1%	3,3%

Существуют проблемы и в сфере информационного обеспечения организации трудоустройства инвалидов, например, низкое качество осведомленности потенциальных работодателей об урегулировании возможных конфликтов интересов, возникших между ними и сотрудниками с ограниченными возможностями здоровья. Также нуждается в более доступном представлении информация о возможностях компенсации части средств, затраченных работодателем на оборудование рабочего места для сотрудника-инвалида в рамках действующих государственных и иных программ.

Согласно данным Федеральной службы государственной статистики в 2014 году за оказанием содействия в организации трудоустройства обратились 170864 лица с ограниченными возможностями здоровья и 73412 нашли работу или доходное занятие. В 2015 году на территории Российской Федерации количество работающих инвалидов, состоящих на учете в системе Пенсионного фонда России, составляет 2.473 тыс. человек, из них: 82 тыс. человек - инвалиды I группы, 923 тыс. человек – инвалиды II группы, 1.466 тыс. человек – инвалиды III группы, 2 тыс. человек – дети инвалиды.[2]

В качестве одного из механизмов обеспечения занятости инвалидов государство на законодательном уровне обуславливает применение системы квотирования рабочих мест. В частности, Федеральный закон от 24.11.1995 N 181-ФЗ (ред. от

29.06.2015) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», в части 1 статьи 21 определяет, что работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.[1]

Несмотря на то, что установление квот способствует занятости инвалидов, данный подход не обеспечивает в полной мере потребность данной категории населения в трудоустройстве, так как он обусловлен обязанностями работодателей и не всегда означает их заинтересованность. По официальным данным Федеральной службы по труду и занятости в 2015 году на квотируемые места были трудоустроены 3887 лиц, относящихся к категории инвалидов.[2]

С целью содействия лицам с ограниченными возможностями здоровья в процессе трудоустройства Федеральная служба по труду и занятости и её территориальные органы работают над созданием условий организации диалога между заинтересованными

работодателями и соискателями с ограниченными возможностями здоровья. Для достижения этих целей органы государственной власти и органы местного самоуправления проводят ярмарки вакансий, содействуют инвалидам в организации собственного индивидуального предприятия, создают группы для их временной занятости и проведения оплачиваемых общественных работ. В рамках своих полномочий подобные учреждения организуют повышение квалификации инвалидов, оказывают консультационные услуги работодателю при организации рабочего места и графика при трудоустройстве соискателей с признанной инвалидностью, а также разъясняют пути преодоления разногласий и формирования конструктивного взаимодействия внутри коллектива.

Разумеется, лишь одного участия государственных структур и органов местного самоуправления недостаточно в решении проблем в сфере трудоустройства представителей данной категории граждан. Ей должны заниматься и общественные формирования, успешное функционирование которых зависит от различных факторов, например, позитивного восприятия их работы в обществе, государственной поддержки, которая должна заключаться не только в материальной, но и организационно-информационной помощи, стимуляции развития социально ответственного бизнеса и

социального предпринимательства в нашей стране.

В качестве перспективных направлений в организации занятости инвалидов можно выделить следующие:

- интенсификация работы по направлению создания доступной среды для лиц с ограниченными возможностями здоровья;

- масштабное внедрение инклюзивного образования, так как уровень квалификации любого соискателя является одним из основных факторов его конкурентоспособности на рынке труда;

- открытая поддержка предприятий, создаваемых инвалидами и активно трудоустраивающих их;

- создание предприятий, специализирующихся на удаленной работе для инвалидов (работе на дому);

- внедрение механизмов PR, способствующих формированию положительного отношения к занятости лиц с ограниченными возможностями здоровья;

- активная поддержка общественных объединений, занимающихся проблемами трудоустройства лиц с ограниченными возможностями.

Реализуя вышеизложенные направления, представляется возможной интенсификация организации трудоустройства лиц с ограниченными возможностями здоровья.

ЛИТЕРАТУРА

1. Федеральный закон от 24.11.1995 N 181-ФЗ (ред. от 29.06.2015) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» [Электронный ресурс] - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8559/ (25.09.2015).
2. Данные Федеральной службы государственной статистики. Население. Положение инвалидов. 2015 год // [Электронный ресурс] - Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/disabilities/# (25.09.2015).

REFERENCES

1. Federal Law of 24.11.1995 N 181-FZ (ed. By 06.29.2015) «On social protection of disabled persons in the Russian Federation» [Electronic resource] - Access: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8559/ (25.9.2015).
2. The data of the Federal State Statistics Service. Population. The situation of persons with disabilities. 2015 // [Electronic resource] - Access: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/disabilities/# (25.09.2015).