

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ

ОСНОВНЫЕ АСПЕКТЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В АПК (НА ПРИМЕРЕ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ)

КРЮЧКОВА СВЕТЛАНА ВАЛЕРЬЕВНА

Специалист - эксперт отдела статистики предприятий Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Удмуртской Республике, Ижевск, Россия

Email: cruchkova.svetl@yandex.ru

АННОТАЦИЯ

Важнейшей задачей развития отрасли АПК в настоящее время является обеспечение продовольственной безопасности страны. При этом важную роль в достижении данной цели играет обеспеченность сельскохозяйственных предприятий необходимыми трудовыми ресурсами.

Ключевые слова: сельское хозяйство, трудовые ресурсы, эффективность труда

THE MAIN ASPECTS OF EFFICIENCY OF USE OF THE MANPOWER IN AGRARIAN AND INDUSTRIAL COMPLEX (ON THE EXAMPLE OF THE AGRICULTURAL ENTERPRISES OF THE UDMURT REPUBLIC)

SVETLANA KRYUCHKOVA

The expert - the expert of department of statistics of the enterprises of Territorial authority of Federal State Statistics Service in the Udmurt Republic, Izhevsk, Russia

Email: cruchkova.svetl@yandex.ru

ABSTRACT

The most important problem of development of branch of agrarian and industrial complex is ensuring food security of the country now. At the same time an important role in achievement of this purpose is played by security of the agricultural enterprises with a necessary manpower.

Keywords: agriculture, manpower, efficiency of work

Безусловно, от обеспеченности хозяйства трудовыми ресурсами и эффективности их использования зависит объем и своевременность выполнения сельскохозяйственных работ, эффективность использования техники и, как результат, объем производства продукции, ее себестоимость, прибыль и ряд других экономических показателей.

Трудовые ресурсы имеют определенные количественные, качественные и структурные характеристики, которые измеряются абсолютными и относительными показателями [1].

К количественным показателям относится: структура численности работников, обеспеченность и использование трудовых ресурсов, а также показатели текучести кадров.

Наличие трудовых ресурсов, их состав во многом определяют результат производственной деятельности предприятия. От количества работающих и рациональности их использования зависят сроки и качество проведения работ, а, в конечном счете – уровень урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животных, производительности труда, себестоимости и рентабельности производства, эффективность работы предприятия в целом [2].

Рассмотрим структуру изменения численности работников на сельскохозяйственных предприятиях Удмуртской Республики за 2010 – 2017 гг. (табл. 1).

Таблица 1 – Наличие трудовых ресурсов (на конец года) [5].

Годы	2010	2012	2013	2015	2017	2017в % к 2010г.
Территория, тыс. кв. км	42,1	42,1	42,1	42,1	42,1	100,0
Численность населения, всего, тыс. чел	1520,4	1517,7	1517,1	1517,5	1517,5	99,8
в т.ч. сельского	475,4	531,2	526,4	523,0	523,0	110,0
Удельный вес сельского населения в общей численности населения, %	31,3	35,0	34,7	34,5	34,5	110,2
Среднесписочная численность работающих, всего, тыс. чел	545,3	527,4	526,0	523,9	523,9	96,1
в т.ч. в сельском хозяйстве	41,5	34,7	34,1	31,8	32,0	77,1
Удельный вес сельского населения в трудоспособном возрасте в общей численности населения, %	60,5	58,1	56,7	55,4	55,4	91,6

Как видно из таблицы 1, в последние годы наблюдается тенденция снижения численности работников на сельскохозяйственных

предприятиях. Так, количество работников, занятых в сельскохозяйственном производстве, в 2017 г. сократилось по сравнению с уровнем 2010 года на 22,9%.

Таблица 2 - Среднемесячная начисленная заработная плата, руб. [5].

	2010	2012	2013	2015	2017	2017г. в % к 2010г.
Заработная плата работающих во всех отраслях экономики	14291,1	18240,7	21053,4	23421,0	24694,1	172,820
Заработная плата работников сельского хозяйства	7780,5	10337,4	11478,1	13955,3	15712,9	201,9

Анализируя таблицу 2 можно сделать вывод, что уровень заработной платы работников сельского хозяйства вырос в 2 раза в 2017 году относительно 2010 года, но так и не достиг уровня заработной платы работающих во всех отраслях экономики. Заработная плата работников сельского хозяйства в 2017 году составила 63,6% от заработной платы работающих в других отраслях экономики.

Следует отметить, что сокращение работников сельскохозяйственных предприятий обусловлено, прежде всего, неудовлетворительным состоянием этих организаций, низким уровнем заработной платы, в результате чего часть работников занимается личным подсобным хозяйством или трудится в крестьянских (фермерских) хозяйствах.

Важным фактором, оказывающим влияние на уровень использования рабочей силы и эффективность сельскохозяйственного производства, является обеспеченность сельского хозяйства трудовыми ресурсами. Недостаточная обеспеченность рабочей силой может привести к невыполнению запланированного объема производства и несоблюдению оптимальных агротехнических сроков проведения полевых работ, а, в конечном счете – к сокращению объема производства сельскохозяйственной продукции. Чрезмерная же обеспеченность трудовыми ресурсами приводит к неполному использованию рабочей силы и снижению производительности труда [3].

Таблица 3 - Обеспеченность трудовыми ресурсами сельскохозяйственных организаций Удмуртской Республики [5].

Показатели	Годы				2017г. в % к 2010г.
	2010	2013	2015	2017	
Трудообеспеченность (чел) в расчете на:					
100 га с/х угодий	2,4	2,0	1,9	1,9	79,2
100 га пашни	3,2	2,6	2,4	2,5	78,1
Наличие с/х угодий на одного работника, га	40,9	49,7	53,3	52,9	129,3

Данные таблицы 3 свидетельствуют о том, что трудообеспеченность аграрного

производства за анализируемый период сократилась значительно. Тем самым технология производства

все в большей степени начинает приобретать трудоинтенсивный характер.

В условиях, когда сельское хозяйство испытывает большие трудности с обеспеченностью рабочей силой, наиболее полное использование трудового потенциала – важнейшее условие повышения экономической

эффективности сельскохозяйственного производства. Одним из основных показателей эффективности использования трудовых ресурсов является производительность труда, для характеристики которого используется ряд показателей, отраженных в таблице 4.

Таблица 4 – Производительность труда на сельскохозяйственных предприятиях Удмуртской Республики [5].

Показатели	Годы					2017г. к 2010г., %
	2010	2012	2013	2015	2017	
Валовая продукция:						
на 1 работника, тыс. руб.	444,3	722,8	781,9	1082,7	1194,0	268,8
Прибыль, руб.:						
на 1 работника	37624,5	46316,9	39314,0	100276,4	84354,8	224,2

Анализируя данные таблицы 4, можно сказать о том, что рост валовой продукции сельского хозяйства на 1 работника с 2010 по 2017 год обусловлен снижением численности работников и ростом стоимости валовой продукции. Так, стоимость валовой продукции на одного работника возросла в 2,7 раза и составила 1194,0 тыс. руб. Прибыль на 1 работника в сельскохозяйственных предприятиях также росла, в 2017 году она составила 84354,8 рублей против 37624,5 руб. в 2010 году. Рентабельность сельскохозяйственных организаций по Удмуртской Республике снизилась, в 2010 году она составляла 12,3%, а в 2015 году составила 10,9% [4].

В заключении отметим, что эффективное аграрное производство возможно лишь при достаточной

обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами. Представим меры, которые могут способствовать наиболее эффективному использованию трудовых ресурсов в сельском хозяйстве Удмуртской Республики:

- комплексная поддержка государством положительных демографических тенденций на основе прогнозирования демографических процессов;
- качественное материально-техническое обновление отрасли сельского хозяйства;
- финансовое оздоровление аграрных предприятий как основы для роста материальных стимулов к труду;
- качественно новый уровень организации работы с персоналом в аграрных предприятиях;
- долгосрочное планирование данной работы и текущее ее

- осуществление посредством собственного трудового активизации функций научной организации труда и т. д.; потенциала и рост индивидуальной производительности труда.
- мобилизация усилий работников на эффективное использование

ЛИТЕРАТУРА

1. Тимошкина Е.В. Социальная политика предприятия: ее цели и функции // Наука Удмуртии. 2014. № 3. С. 122-127.
2. Тимошкина Е.В., Березкина К.Ф. Сущность социальных рисков и формы их проявления / В сборнике: Проблемы и перспективы развития современного общества в эпоху модернизации: экономика, социология, философия, право // Материалы международной научно-практической конференции (27 декабря 2012 г.). ответственный редактор: В. И. Долгий. 2013. С. 104-105.
3. Смольянова Е.Л., Тимошкина Е.В. Инновационное управление профессиональными рисками // Инновационный Вестник Регион. 2011. № 1. С. 11-16.
4. Тимошкина Е.В. Современные информационные технологии в управлении персоналом и их место в кадровой политике организации // Экономика и предпринимательство. 2015. № 4-1 (57). С. 603-607.
5. Министерство сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской республики. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://udmapk.ru/>

REFERENCES

1. Timoshkina E.V. Social policy of the enterprise: its purposes and functions//Science of Udmurtia. 2014. No. 3. Page 122-127.
2. Timoshkina E.V., Berezkina K.F. Sushchnost of social risks and a form of their manifestation / In the collection: Problems and the prospects of development of modern society during a modernization era: economy, sociology, philosophy, right//Materials of the international scientific and practical conference (on December 27, 2012). editor-in-chief: V.I. Dolgy. 2013. Page 104-105.
3. Smolyanova E.L., Timoshkina E.V. Innovative management of professional risks//Innovative Region Bulletin. 2011. No. 1. Page 11-16.
4. Timoshkina E.V. Modern information technologies in human resource management and their place in personnel policy of the organization//Economy and business. 2015. No. 4-1 (57). Page 603-607.
5. Ministry of Agriculture and Food of the Udmurt Republic. [Electronic resource]. Access mode: <http://udmapk.ru/>