

# СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ НОВОГО ОБЩЕСТВА

---

## ПРОБЛЕМА БЕЗРАБОТИЦЫ СРЕДИ СОВРЕМЕННОЙ МОЛОДЕЖИ

**КАПЕНСКИЙ МАКСИМ ВАДИМОВИЧ**

*студент направления подготовки «Юриспруденция», филиала Кубанского  
Государственного Университета в г. Тихорецке, Тихорецк, Россия*

*Email: kapensky.maks@yandex.ru*

### АННОТАЦИЯ

В статье анализируется проблема молодежной безработицы в наши дни на территории РФ. Раскрываются проблемы и предлагаются возможные пути их решения, с позиции отечественной литературы.

**Ключевые слова:** безработица, статистика, молодежь, рынок труда, конкурентоспособность, трудоспособность.

## UNEMPLOYMENT AMONG YOUNG PEOPLE. PROBLEMS AND METHODS OF SOLUTIONS

**MAXIM KAPENSKY**

*student of the specialty "Jurisprudence", of the branch of Kuban State University in  
Tikhoretsk, Tikhoretsk, Russia*

*Email: kapensky.maks@yandex.ru*

### ABSTRACT

The article analyzes the problem of youth unemployment in our days in Russia. Describes the problems and proposes possible solutions to them, from the perspective of national literature.

**Keywords:** unemployment, statistic, youth, labour market, competitiveness, the ability to work.

Безработица среди молодежи, на сегодняшний день, считается одной из серьезных социально-финансовых проблем для современного общества. Дефицит работы приводит юных людей к деградации: возникают проблемы в

развитии и становлении человека, растет число разводов, возрастает количество правонарушений, становятся распространенными наркомания, пьянство [1].

В настоящее время на территории Российской Федерации

безработица среди молодых людей считается одной из государственных проблем. Молодые люди составляют 37 % трудоспособного населения, но, будучи наиболее приспособленными к обучению, энергичными, убежденными в собственных способностях и уверенными в будущем при сопоставлении с иными категориями населения, они в особенности уязвимы пред лицом жизненных трудностей, в частности они ощущают огромные трудности при поиске и дальнейшем устройстве на работу [2].

По данным статистики, молодые люди представляют собой многочисленную категорию безработных и около 50 % работающих молодых людей составляют категорию с невысоким профессиональным статусом, т. е. работают не по приобретенной специальности.

При проведении анализа молодежного рынка труда, следует отметить, что его характерной особенностью считается невысокая конкурентоспособность молодых людей по сопоставлению с группами старшими по возрасту. В особенности актуальна данная проблема перед детьми и молодыми людьми в возрасте от 20 до 25 лет. По данным Росстата в июле 2014 года самую высокую степень отсутствия работы в РФ наблюдался среди выпускников средних учебных заведений - городской молодежи в возрасте 16-19 лет (29,3 %) и молодых людей сельской местности (25,6 %). Практически в два раза меньше безработица встречается среди юных людей в

возрасте 20-25 лет (12,1 % и 15,2 % соответственно) [3].

В настоящее время основное противоречие, характерное для современного молодежного рынка труда, - то увеличивающийся разрыв между трудовыми притязаниями молодых людей и возможностями их удовлетворения.

Согласно результатам изучений, факторами довольно высокой безработицы среди молодых людей считаются:

- неимение системы распределения выпускников высших учебных учреждений на рабочие места в соответствии с приобретенной квалификацией;
- несоответствие между тем, какие квалификации на определенный момент востребованы на рынке труда, и тем, профессионалов каких квалификаций готовят институты;
- невысокая конкурентоспособность молодежи, объясненная высочайшими расходами на их приспособление к окружающей среде и рисками работодателей при их найме;
- уклонение нанимателей о принятия на работу юных, как правило, неопытных работников;
- низкая мотивация юных людей к работе;
- высочайшие запросы молодых людей к оплате труда;
- отсутствие необходимой программной и денежной базы в деятельности службы занятости по устройству на работу юных людей [4].

Исходя из всего вышесказанного, считается полезной разработка мер,

направленных на создание благоприятных условий для самоопределения юного человека при выборе подходящей профессии, отвечающей его квалификации.

Согласно статистике, порядка 20 % безработных молодых людей владеет неординарными способностями для открытия индивидуального предпринимательства, но к сожалению лишь небольшой процент безработных находят решение на это. Для решения этих трудностей нужно утвердить программы помощи молодежного предпринимательства.

Сложно вовлечь молодежь во временную занятость и общественную работу в силу очевидной непрестижности и нерентабельности тех видов деятельности, которые входят в состав общественных работ и мероприятий временной занятости [5]. Поэтому необходимо учитывать специфику молодежи и применять в этой работе такие подходы как:

1. Реализация предоставления услуг по трудоустройству в таких

формах, чтобы молодые люди не отказывались от их получений по соображению непрестижности.

2. Обеспечение наличия гражданско-патриотических составляющих общественных работ и временной занятости молодежи с целью восприятия их как участия в решениях государственных задач.

3. Задействование собственных потенциалов молодежных объединений и общественных организаций, которые действуют в области молодежной политики, для решения задач по обеспечением занятости молодежи [6].

Разбирая проблему молодежной безработицы, можно сказать, что главный путь преодоления общественной напряженности на рынке труда - создание нормативно-законной и финансовой базы единой комплексной системы общественно-профессиональной ориентации и привлечение молодых людей, как составной части политики становления людских ресурсов, в которых принимали бы участие все заинтересованные стороны.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Холина О.И., Понарина Н.Н. Проблемы молодежи в условиях глобализации // В сборнике: Новые парадигмы общественного развития: экономические, социальные, философские, политические, правовые, общенаучные тенденции и закономерности Материалы международной научно-практической конференции в 4 частях. Ответственные редакторы: Н.Н. Понарина, С.С. Чернов. 2016. С. 110-112.
2. Безработица среди молодёжи зашкаливает // <http://www.rg.ru/2013/07/17/>
3. Чернышева Н.И. Проблема трудоустройства выпускников учебных заведений и поиск путей ее решения // Наука и экономика: научно-информационный журнал. 2014. №1(5). С. 62-63.
4. Понарина Н.Н. Многомерный человек в условиях глобализации // В сборнике: Фундаментальные и прикладные направления модернизации современного общества: экономические, социальные, философские,

политические, правовые, общенаучные аспекты Материалы международной научно-практической конференции: в 4-х частях. Ответственный редактор Н.Н. Понарина, С.С. Чернов. 2015. С. 131-133.

5. Еремеев М.А. Формирование механизмов оплаты, стимулирования и компенсации труда - Саратов, 2012.
6. Понарина Н.Н. Влияние глобализации на социокультурные процессы // Альманах современной науки и образования. 2011. № 9. С. 15-17.

#### REFERENCES

1. Kholina O.I., Ponarin N.N. The problems of youth in the conditions of globalization // In the book: New paradigms of social development: economic, social, philosophical, political, legal, scientific trends and patterns proceedings of the international scientific-practical conference in 4 parts. Responsible editors: N.N. Ponarin, S.S. Chernov. 2016. P. 110-112.
2. Youth unemployment is off the charts // <http://www.rg.ru/2013/07/17/>
3. Chernysheva N. And. The problem of employment of graduates of educational institutions and finding ways of its solution // Science and Economics: scientific information journal. 2014. No. 1(5). P. 62-63.
4. Ponarina N.N. Multidimensional man in the conditions of globalization // In the book: Fundamental and applied directions of modernization of modern society: economic, social, philosophical, political, legal and scientific aspects proceedings of the international scientific-practical conference: in 4 parts. Responsible editor: N.N. Ponarina, S.S. Chernov. 2015. P. 131-133.
5. Eremeev M.A. Formation mechanisms of payment, incentives and compensation of labour - Saratov, 2012.
6. Ponarina N.N. The impact of globalization on socio-cultural processes // Almanac of modern science and education. 2011. No. 9. P. 15-17.