

# СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ НОВОГО ОБЩЕСТВА

---

## ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ НА СЛУЧАЙ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

**ДИВЕТАЙКИНА ТАМАРА ЕВГЕНЬЕВНА**

*преподаватель Ковылкинского филиала ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»,  
Ковылкино, Россия*

*Email: aga05@mail.ru*

### АННОТАЦИЯ

В статье анализируется зарубежный опыт назначения пособий по временной нетрудоспособности, размер страховых взносов на обязательное социальное страхование и порядок выплаты пособий в связи с временной нетрудоспособностью.

**Ключевые слова:** социальное страхование, страховой взнос, временная нетрудоспособность, пособие.

## INTERNATIONAL EXPERIENCE OF MANDATORY SOCIAL INSURANCE IN THE CASE OF TEMPORAL DISABILITY

**TAMARA DIVETAYKINA**

*Lecturer of Kovylkinsky branch of the State Educational Establishment of Higher Professional Education of Ogarev Mordovia State university, Kovylkino, Russia*

*Email: aga05@mail.ru*

### ABSTRACT

The article analyzes the foreign experience of assigning temporary disability benefits, the size of insurance premiums for compulsory social insurance and the procedure for paying benefits in connection with temporary disability.

**Keywords:** social insurance, insurance premium, temporary disability, allowance.

В мировой практике термин «система социального страхования» можно рассмотреть с двух сторон. Во-первых, его можно рассмотреть как систему всех программ, которые

обеспечивают защиту работника от разных социальных рисков, таких как старость, инвалидность, потеря кормильца, безработица. Во-вторых, его можно рассмотреть как

отдельную программу, которая обеспечивает выплаты в случае краткосрочной утраты здоровья.

Организация и финансирование программ страхования по временной нетрудоспособности осуществляется в рамках следующих систем:

- отдельных систем социального страхования;
- систем обязательного медицинского страхования (например, Эстония и Австрия);
- систем обязательного медицинского страхования и страхования по инвалидности (например, Бельгия);
- возмещение утраченного заработка в случае временной нетрудоспособности, беременности и родам лежит на работодателях и местных бюджетах (например, Дания).

В странах, в которых развиты рынок рабочей силы и системы медицинского страхования, условия и нормы предоставления пособий по

временной нетрудоспособности связаны с другими программами компенсации утраченного заработка – страхования по инвалидности, страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, долгосрочного ухода, системами досрочных пенсий и пенсионного обеспечения по старости, что позволяет осуществить постепенный и мягкий переход от временной нетрудоспособности к инвалидности или выхода на пенсию по старости.

Системы социального страхования в зарубежных странах существенно различаются в зависимости от финансовых и организационных характеристик [5, 126].

Ниже указаны данные о ставках страховых взносов на страхование по временной нетрудоспособности в некоторых странах и их разделение между работодателем и работником.

Таблица 1 – Ставки взносов на обязательное страхование на случай временной нетрудоспособности

Страна	Ставка взносов, %			Наличие максимальной страхуемой зарплаты
	Наемные работники	Работодатели	Всего	
Болгария	1,4	2,1	3,5	да
Беларусь	0,0	6,0	6,0	да
Чехия	0,0	2,3	2,3	да
Греция	0,4	0,8	1,2	да
Венгрия	2,0	0,5	2,5	да
Италия	0,0	2,7	2,7	да
Казахстан	0,0	5,0	5,0	да
Литва	0,0	3,4	3,4	нет
Латвия	0,0	3,5	3,5	нет
Польша	2,5	0,0	2,5	нет
Португалия	0,0	3,8	3,8	–
Россия	0,0	2,9	2,9	да
Словакия	1,4	1,4	2,8	да
Финляндия	0,8	2,1	2,9	нет

Исходя из данных таблицы можно заметить, что финансирование социального страхования по временной нетрудоспособности в большей степени происходит за счет работодателя. Но в некоторых странах не только работодатели уплачивают страховые взносы. Например, в Венгрии работники перечисляют страховые взносы в размере 2,0 %, а работодатель – в размере 0,5 %; в Греции ставка взносов между работниками и работодателями практически одинаковая, размер ставки работников составляет 0,4 %, а работодателей – 0,8 %; в Словакии работодатели и работники уплачивают одинаковые страховые взносы.

В Польше работодатели не делают отчислений в систему социального страхования, это бремя возложено на работников, которые уплачивают взносы в размере 2,5 %. Но работодатели за свой счет оплачивают работникам 33 дня временной нетрудоспособности в размере 80 % от среднего заработка за последние 6 месяцев. Более 33 дней оплачивается системой социального страхования.

В Белоруссии и Казахстане работодатели полностью оплачивают временную нетрудоспособность работников за свой счет (страховой тариф в Белоруссии составляет 6,0 %, в Казахстане – 5,0 %), однако работники перечисляют в систему социального страхования взносы в размере 5 % от суммы всех отчислений, которые сделаны в пользу работников для

финансирования пособия по временной нетрудоспособности [5, 128].

В Эстонии действующая дневная ставка пособия на трудоспособность составляет 13,79 евро, согласно которой пособие за один календарный день составляет:

- в случае частичной трудоспособности 57 % от действующей дневной ставки пособия (7,8603 евро в день, приблизительно 235,81 евро в месяц);

- в случае отсутствия трудоспособности 100 % от действующей дневной ставки пособия (13,79 евро в день, приблизительно 413,70 евро в месяц).

Постоянная нетрудоспособность – это повреждение или заболевание в результате трудовой, профессиональной, служебной деятельности, ядерной катастрофы, дорожно-транспортного происшествия или насильственного преступления. Виды постоянной нетрудоспособности:

- полная нетрудоспособность – в результате болезни или повреждения лицо не способно обеспечить свое содержание работой (потеря трудоспособности 100 %);

- частичная нетрудоспособность – в результате болезни или повреждения лицо не способно выполнять подходящую для него работу в рамках рабочего времени, соответствующих общегосударственным нормам (потеря трудоспособности 10% – 90 %).

Процент потери трудоспособности может назначаться продолжительностью 6

месяцев, 1 год, 2 года, 3 года, 5 лет либо до достижения возраста пенсии по старости (но не более 5 лет).

День начала продолжительности (день установления постоянной нетрудоспособности) при первом ходатайстве, как правило, является днем подачи ходатайства, а в случае повторной экспертизы – последний день продолжительности постоянной нетрудоспособности, определенной предыдущей экспертизой постоянной нетрудоспособности.

Начиная с 01.01.2017 г. нетрудоспособность оценивает только Касса по безработице. Если трудоспособность оценена как частичная или отсутствующая, то Касса по безработице выдает подтверждающее это пластиковую карту. Карточка необходима для подтверждения сниженной трудоспособности, и она действительна вместе с удостоверяющим личность документом.

Право на пособие на трудоспособность имеет человек в возрасте от 16 лет до пенсионного возраста, который является:

- проживающим в Эстонии гражданином Эстонии;
- иностранцем, проживающим в Эстонии на основании вида на жительство или права на проживание;
- находящимся в Эстонии ходатайствующим о получении международной защиты или убежища, который на основании Закона о предоставлении международной защиты

иностранцам [4] имеет право работать в Эстонии.

Житель Эстонии, место жительства которого находится в нескольких государствах, имеет право на оценку трудоспособности и получение пособия на трудоспособность в том случае, если он является резидентом в понятии Закона о подоходном налоге [2], или если он постоянно проживает в Эстонии в понятии Закона об иностранцах [4].

Если трудоспособность оценена как частичная, то для получения пособия на трудоспособность гражданин должен соответствовать следующим условиям:

- работать (работой считается также пребывание в статусе физического лица-предпринимателя и членство в органе управления или контроля юридического лица);
- искать работу, т.е. быть зарегистрированным безработным и выполнять требования к активности;
- учиться – получать основное, среднее, прикладное или высшее образование;
- воспитывать по крайней мере одного ребенка в возрасте до 3 лет;
- ухаживать за нуждающимся в помощи членом семьи с тяжелым или глубоким недугом, или за лицом с ограниченными возможностями;
- получать от творческого союза пособие на творчество;
- быть без согласия помещенным в попечительское учреждение для круглосуточного специального ухода;
- находиться на принудительном лечении или нести

замещенное наказание или средство воздействия, установленное иным законом;

– проходить срочную, альтернативную или резервную службу в армии.

Если трудоспособность оценена как отсутствующая, то для получения пособия гражданин не должен выполнять вышеперечисленные требования к активности.

Пособие на трудоспособность не выплачивается, если гражданин получает:

- пенсию;
- плату супруга на основании закон о внешней службе или закона о публичной службе [1];
- пособие спасателя, в ожидании пенсии по старости;
- прокурорское возмещение по трудоспособности.

Если департаментом социального страхования гражданину назначена степень потери трудоспособности не менее чем на 2 года, то при переходе со старой системы на новую с 2017 года будут действовать исключения. Если ранее выплачиваемая пенсия по нетрудоспособности была выше ставки действующего пособия на трудоспособность, то пособие на трудоспособность будет выплачиваться в таком же размере, в каком ранее была пенсия по нетрудоспособности. Пособие в таком размере будет выплачиваться пока пособие на трудоспособность в ходе индексирования не станет больше чем получаемая ранее пенсия по нетрудоспособности. Важно, чтобы гражданин вовремя, согласно указанному в решении

сроку повторной экспертизы, обратился в кассу по безработице для повторной оценки (в период, указанный в решении об экспертизе).

Если гражданин подает ходатайство об оценке трудоспособности и пособия на трудоспособность во время действия постоянной нетрудоспособности, то у него будет право начать получать пособие на трудоспособность с того дня, с которого прекратится выплата пенсии по нетрудоспособности. Так как в отличие от пенсии по нетрудоспособности, пособие на трудоспособность выплачивается не заранее, а задним числом за предыдущий месяц, то будет сделана предоплата пособия на трудоспособность и при переходе на новую систему доход не прервется.

Если гражданин подаст ходатайство слишком рано (ранее, чем за месяц до срока повторной экспертизы), и касса по безработице оценит его трудоспособным, то со следующего месяца после вынесения решения у него не будет постоянной нетрудоспособности, и он не сможет получать пенсию по нетрудоспособности. Если ему будет определена частичная трудоспособность или отсутствие трудоспособности, то он станет получать пособие на трудоспособность.

Если доход гражданина за месяц, предшествующий получению пособия на трудоспособность, превысит 90-кратный размер действующей дневной ставки, то размер пособия пересчитывается, уменьшая размер пособия за выплачиваемый месяц на сумму,

которая равно половине разнице дохода и 90-кратного размера дневной ставки пособия.

Если пособие на трудоспособность назначается за период, во время которого выплачивается пособие по безработице, то сумма пособия на трудоспособность за тот же самый период уменьшается на сумму пособия по безработице. Пособие на трудоспособность также уменьшается, если гражданин получает с такой же целью пособие, пенсию или иное денежное возмещение от иностранного государства.

Ежемесячно касса по безработице к 10 числу текущего календарного месяца выплачивает пособие на трудоспособность за предыдущий месяц.

Пособие на трудоспособность может выплачиваться:

– на расчетный счет гражданина в Эстонии, расходы за счет кассы по безработице;

– если гражданин предоставит кассе по безработице письменное заявление на бумаге, подписанное заявление в электронной форме или нотариально заверенное заявление, то на его основании касса по безработице может переводить пособие на трудоспособность на эстонский расчетный счет другого лица, в том числе на счет местного самоуправления, расходы за счет кассы по безработице;

– по почте с доставкой на дом, расходы за счет гражданина;

– на заграничный расчетный счет гражданина, расходы за его счет.

При обоснованном ходатайстве,

касса по безработице оплачивает также за свой счет доставку пособия человеку с глубоким недугом, у которого есть проблемы с передвижением или который проживает в редконаселенном пункте, и для которого банковские услуги труднодоступны.

Если гражданину одновременно будут выплачены отпускные и заработная плата, и полученная сумма превысит в общей сложности 1241,10 евро (90-кратную дневную ставку пособия на трудоспособность, с которой пособие на трудоспособность начнет уменьшаться), то он может ходатайствовать о перерасчете пособия на трудоспособность.

Перерасчет пособия необходим тогда, когда период отпуска попадает на один или на несколько месяцев подряд, и если отпускные лицо получает в другое время, чем если бы получал за этот же период зарплату. Для перерасчета кассе по безработице необходимо представить заявление со справкой от работодателя, в которой указано:

– число (числа), кода были произведены выплаты;

– наименование выплат (зарплата, отпускные);

– период отпуска (дата начала и окончания).

Также необходимо предоставить выписку из договора, в которой отмечено число, когда по договору выплачивается заработная плата (день зарплаты).

Касса по безработице может сделать перерасчет пособия на трудоспособность в связи с выплатой работодателем компенсации по болезни или

получение компенсации начиная с января 2019 года. Перерасчет пособия на трудоспособность будет сделан за пособие, выплачиваемое в феврале за январь месяц. Учитывается брутто сумма дохода в декабре 2018 года.

Компенсацией по временной нетрудоспособности считается компенсация по болезни, компенсация по родам, компенсация по усыновлению или компенсация по уходу, выплачиваемая фондом медицинского страхования. Если гражданину выплачивается компенсация по болезни, родам, по усыновлению или по уходу за

несколько месяцев разом, и, следовательно, доходы превышают в общей сложности 1241,10 евро (90-кратную дневную ставку пособия на трудоспособность, с которой пособие на трудоспособность начнет уменьшаться), то он также может ходатайствовать о перерасчете пособия на трудоспособность.

Нужно отметить, что российская практика социального страхования на случай временной нетрудоспособности достаточно хорошо согласуется с мировой практикой. Размер страхового тарифа сопоставим с тарифами, установленными в других странах.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. О публичной службе: Закон Эстонской Республики от 25 января 1995 г. URL: <http://estonia.news-city.info> (дата обращения: 12.08.2019).
2. Закон о подоходном налоге : Закон Эстонской Республики от 15 декабря 1999 г. URL: <https://v1.juristaitab.ee> (дата обращения: 11.08.2019).
3. О предоставлении международной защиты иностранцам : Закон Эстонской Республики от 14 декабря 2005 г. URL: <http://estonia.news-city.info> (дата обращения: 11.08.2019).
4. Закон об иностранцах : Закон Эстонской Республики от 9 декабря 2009 г. URL: <https://v1.juristaitab.ee> (дата обращения: 11.08.2019)
5. Темирова З. Д. Международный опыт обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности / З. Д. Темирова // Финансовые исследования. – 2016. – № 2 (51). – С. 125 – 128.

#### REFERENCES

1. On public service: Law of the Republic of Estonia of January 25, 1995. URL: <http://estonia.news-city.info> (access date: 12.08.2019).
2. Income Tax Act: Law of the Republic of Estonia of December 15, 1999. URL: <https://v1.juristaitab.ee> (access date: 11.08.2019).
3. On the provision of international protection to foreigners: Law of the Republic of Estonia of December 14, 2005. URL: <http://estonia.news-city.info> (access date: 11.08.2019).
4. Aliens Act: Law of the Republic of Estonia of December 9, 2009. URL: <https://v1.juristaitab.ee> (access date: 11.08.2019)
5. Temirova Z. D. International experience of compulsory social insurance in case of temporary disability / Z. D. Temirova // Financial studies. – 2016. – № 2 (51). – С. 125 – 128.