

НОВЫЕ ПАРАДИГМЫ ОБЩЕСТВЕННОГО РАЗВИТИЯ:

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ, СОЦИАЛЬНЫЕ, ФИЛОСОФСКИЕ, ПОЛИТИЧЕСКИЕ,
ПРАВОВЫЕ, ОБЩЕНАУЧНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И ЗАКОНОМЕРНОСТИ

материалы международной
научно-практической конференции

(28 декабря 2015г.)

Часть 2

**Новосибирск
Тихорецк
Саратов
2016**

УДК 33:31:32:34:101
ББК 65+60+67+71+87+66
Н 76

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:

д-р. техн. наук, проф., заслуженный деятель науки РФ *А.Г. Вострецов* (председатель)
д-р. философ. наук, доц., зав. кафедрой *Н.Н. Понарина* (отв. ред.)
канд. экон. наук, доц., зав. кафедрой *С.С. Чернов* (отв. ред.)
канд. экон. наук, доц. *Е.Н. Троянова*
канд. экон. наук, доц. *М.А. Еремеев*

Н76 Новые парадигмы общественного развития: экономические, социальные, философские, политические, правовые, общенаучные тенденции и закономерности: материалы международной научно-практической конференции (28 декабря 2015г.). – В 4-х частях. – Ч.2. / отв. ред. Н.Н. Понарина, С.С. Чернов – Саратов: Изд-во «Академия управления», 2016. - 164 с.

ISBN 978-5-9905719-8-3

Содержание материалов конференции составляют научные исследования, статьи, материалы грантов отечественных и зарубежных ученых, в которых излагаются концепции, теория, методология и практика полученных результатов в различных областях экономики, социологии, управлении организациями, философии, политике, праве.

Для специалистов в сфере управления, научных работников, преподавателей, аспирантов и студентов вузов.

РЕЦЕНЗЕНТЫ:

д-р. экон. наук, проф., главный научный сотрудник Института аграрных проблем РАН
Семенов Сергей Николаевич,
д-р. экон. наук, проф. кафедры маркетинга, экономики предприятий и организаций
Саратовского социально-экономического института (филиал)
ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»
Кублин Игорь Михайлович

ISBN 978-5-9905719-8-3

УДК 33:31:32:34:101
ББК 65+60+67+71+87+66

© ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный технический университет», кафедра «Производственный менеджмент и экономика энергетики», 2016
© Филиал ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет» в г.Тихорецке, 2016
© Новосибирский технологический институт
ФГБОУ ВПО «Московский государственный университет дизайна и технологии»,
кафедра «Экономика и управление», 2016
© Академия управления ООО, 2016
© Авторы статей, 2016

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ РОССИЙСКОГО КАЗАЧЕСТВА

В статье рассмотрены положения Федерального закона «О государственной службе российского казачества», создавшего предпосылки для становления и развития государственной службы российского казачества.

В последние годы существенное изменение претерпела государственная политика Российской Федерации в отношении российского казачества [1, 2]. Казаки активно содействуют решению вопросов местного значения, исходя из интересов населения и учитывая исторические и местные традиции. На федеральном и региональном уровнях приняты нормативные правовые акты, создавшие социальные, экономические и организационные предпосылки для становления и развития государственной службы российского казачества. Многие общественные объединения российского казачества выразили желание войти в состав реестровых казачьих войск РФ в целях несения государственной и иной службы. Опыт российского казачества по организации военно-патриотического воспитания молодежи, возрождению его духовных и культурных традиций востребован органами государственной власти и органами местного самоуправления [3].

В конце 2005 года Государственная Дума России, наконец, с представления Президента приняла закон «О государственной службе российского казачества» [4]. Основной целью закона является привлечение казачества к несению государственной службы и согласно ему для российского казачества определены правовая и организационная основы несения государственной службы, раскрылись перспективы применения на деле профессиональных качеств и навыков.

В соответствии со ст. 5 данного Закона российское казачество может теперь проходить: государственную гражданскую службу и правоохранительную службу в соответствии с законодательством Российской Федерации; военную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах в соответствии с федеральным законодательством. В соответствии с федеральным законодательством, законодательством субъектов Российской Федерации и уставами муниципальных образований казаки могут осуществлять и муниципальную службу [5].

В настоящее время российское казачество в установленном порядке оказывает содействие государственным органам в организации и ведении воинского учета членов казачьих обществ, организует военно-патриотическое воспитание призывников, их подготовку к военной службе и вневойсковую подготовку членов казачьих обществ во время их пребывания в запасе; принимает участие в мероприятиях по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий [2, 6]; принимает участие в охране общественного порядка, обеспечении экологической и пожарной безопасности, защите Государственной границы Российской Федерации, борьбе с терроризмом; осуществляет иную деятельность на основе договоров казачьих обществ с федеральными органами исполнительной власти и Органами местного

самоуправления муниципальных образований в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Формирование эффективно работающего механизма реализации Федерального закона от 5 декабря 2005 года №154-ФЗ «О государственной службе российского казачества» и совершенствование единой государственной политики в отношении российского казачества являются продолжением деятельности органов государственной власти по возрождению и развитию российского, в том числе кубанского казачества.

Библиографический список:

1. Келлер В.Ю. Реабилитация казачества в России – правовой аспект. Социально-гуманитарные и психологические науки: теоретико-методологические и прикладные аспекты: материалы Международной научно-практической конференции. - г. Краснодар: Краснодарский ЦНТИ - филиал ФГБУ "РЭА", 2015. - С.89-92.
2. Астанкова Е.Н., Мезенцева Е.В. Роль молодежи в возрождении казачества в регионах традиционного проживания казаков: социологическое исследование // Научно-методический электронный журнал Концепт. 2014. № S30. С. 6-10.
3. Понарина Н.Н. Глобализация: мировая культура и локальные культуры Общество: философия, история, культура. 2011. № 3-4. С. 36.
4. Федеральный закон от 5 декабря 2005 г. N 154-ФЗ «О государственной службе российского казачества» // <http://base.garant.ru/>
5. Молодчев Д.В., Королук Е.В. Политические партии и общественные движения на юге России (на материалах Краснодарского края). – Ставрополь: Ставролит, 2015. - с. 112.
6. Ящук Н.Ю. Состояние и перспективы развития межэтнических отношений на юге России. Молодежь и наука: реальность и будущее: Материалы VIII Международной научно-практической конференции / Редкол.: Т.Н. Рябченко, Е.И. Бурьянова: в 2 томах. – Невинномысск: НИЭУП, 2015. С. – 565.

Кених Н.В., 2 курс

*Научный руководитель: Молчанова Е.В., кандидат педагогических наук, доцент
Филиал ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке*

ПРОБЛЕМЫ РЕАЛИЗАЦИИ КРАЕВОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ «КАЧЕСТВО» НА МЕСТАХ

В статье рассмотрены проблемные аспекты реализации краевой программы «Качество» на примере деятельности кубанских производителей.

Одна из основных задач краевой целевой программы «Качество» - способствовать повышению качества предоставления услуг в предприятиях потребительской сферы.

В мае 2011 года заключен государственный контракт между департаментом потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя Краснодарского края и ГУП КК «Кубань-Качество» на проведение мониторинга на соответствие реализуемых товаров и предоставляемых услуг требованиям законодательства Российской Федерации. Обследование объектов проводят аттестованные эксперты. С июня 2011 года проводится мониторинг по оценке качества и безопасности услуг, предоставляемых

1200 предприятиями розничной торговли и общественного питания на потребительском рынке муниципальных образований Краснодарского края.

Анализ результатов обследования позволил систематизировать данные о предприятиях, работающих с нарушениями и оказывающих некачественные услуги, довести полученную информацию до сведения органов местного самоуправления для взаимодействия по их устранению с руководителями предприятий и обратить внимание контрольно-надзорных органов на деятельность таких объектов.

В Краснодарском крае есть оружие против подделок: знак «Качество-Кубань». Товар с таким знаком появился на прилавках магазинов в 2002. Эта губернаторская программа почти в два раза уменьшила количество контрафакта. Получить знак качества очень трудно [1]. Тщательную проверку выдержали всего пять тысяч предприятий. Сегодня помощью знака «Качество Кубань» защищена продукция около 300 предприятий молочной, рыбной промышленности, безалкогольных напитков, быстрозамороженных полуфабрикатов. В краевой программе принимают участие как кубанские производители, так и другие регионы. Пять самых активных участников – «Тбилисский маслосырзавод», «Сыркомбинат Тихорецкий», такие известные фирмы, как «Очаково», «Меркурий» и «Пепси-кола», стали дипломантами и получили право свою продукцию отмечать логотипом «Качество Кубань» [2].

Принципы краевой целевой программы «Качество» очень похожи на международные системы менеджмента качества. Во главе всего - ответственность руководства - органов власти края - за качество товаров и услуг, имеющих отношение к программе. Координатором программных мероприятий является департамент потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя Краснодарского края. Для потребителя знак «Качество Кубань» на товарах и услугах участников программы - знак подтвержденного государством их качества и безопасности. Участники программы получают дополнительное маркетинговое преимущество, используя этот знак. И за счет проведения грамотной рекламной компании, и за счет использования мощного на Кубани административного ресурса в виде авторитета краевой власти и лично главы администрации края. Не случайно сама программа в обиходе получила название губернаторской. Органами власти используются результаты мониторинга товаров и услуг участников программы. Возможность доступа к огромному блоку информации позволяет принимать грамотные управленческие решения [3]. Программа объединила усилия контрольно-надзорных, правоохранительных органов и муниципальных органов власти. Снизилось излишнее администрирование бизнеса. Участники программы, взаимодействуя между собой и органами власти, активно используют механизмы саморегулирования и оказывают существенное позитивное влияние на экономику края. На сегодняшний день краснодарскую программу взяли за основу власти Астраханской области, на Алтае, Ямало-Ненецкого автономного округа, в Татарстане [4].

Программа имеет свой печатный орган - журнал «Кубанское качество», который вместе с образовательным центром ведет большую работу по повышению квалификации работников потребительской сферы и формированию потребительской культуры населения [5]. Журнал «Кубанское качество» осуществляет информационное обеспечение краевой целевой программы «Качество» Каждый номер «Кубанского качества» поднимает проблемы потребительского рынка, защиты его от недоброкачественных товаров и услуг, защиты прав потребителей, а также знакомит читателя с важнейшими событиями в экономике страны и края. Качество - было и будет главной темой журнальных публикаций, ведь сфера применения этого понятия постоянно расширяется [6].

Программа «Качество» призвана сыграть решающую роль в формировании достойного уровня жизни населения края, способствовать курортной и общей инвестиционной привлекательности Кубани, поддержать и дать импульс к дальнейшему развитию экономики региона.

Библиографический список:

1. Молчанова Е.В., Молчанова Н.В. Особенности управления качеством в сфере транспортных услуг / Международный научно-практический электронный журнал «Экономика и социум», Саратов, №3(16), 2015
2. Молчанова Е.В., Молчанова Н.В. Гармонизация национальных стандартов Российской Федерации / В сборнике: Фундаментальные и прикладные направления модернизации современного общества: экономические, социальные, философские, политические, правовые, общенаучные аспекты Материалы международной (заочной) научно-практической конференции (09 октября 2015г.). – в 4-х частях. –Ч.3/ Отв. ред. Н.Н. Понарина, С.С. Чернов – Саратов: Изд-во «Академия управления», 2015. – с.96-98
3. Мысоченко И.Ю. Роль интернет в современной системе образования.//В сборнике: Гуманитарные знания и естественные науки: современные проблемы и перспективы развития. материалы Межвузовской научно-практической конференции. 2013. С. 119-122.
4. Понарина Н.Н. Глобализация как составляющая общемирового процесса // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2015. № 2. С. 49-51.
5. Пьянкова Н.Г., Матвиюк В.М. Социальные сети и их влияние на человека // В сборнике: Информационные технологии в экономике, образовании и бизнесе. Материалы международной научно-практической конференции. Саратов, 2014. С. 83-86.
6. Яценко И.А. Совершенствование системы оценки эффективности управленческого учета/ В сборнике: Фундаментальные и прикладные направления модернизации современного общества: экономические, социальные, философские, политические, правовые, общенаучные аспекты Материалы международной (заочной) научно-практической конференции (09 октября 2015г.). – в 4-х частях. –Ч.4/ Отв. ред. Н.Н. Понарина, С.С. Чернов – Саратов: Изд-во «Академия управления», 2015. С. 133-135

Кириченко В.С., студент 2 курса

Филиал ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке

ФУНКЦИИ И ЦЕЛИ КОНСТИТУЦИОННО-ПРАВОВОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

В работе автор рассматривает функции и цели конституционно-правовой ответственности как вида юридической ответственности, раскрывает их государственное предназначение

Конституционно-правовые нормы определяют возможное и должное поведение. Они устанавливают границы правомерного поведения субъектов конституционно-правовых отношений. Нарушение конституционно-правовых норм служит основанием возникновения ответственности. [1] Конституционно-правовая ответственность, как один из видов юридической ответственности, обладает всеми общими признаками, которые выделяют юридическую ответственность среди других социальных явлений. [2]

Функции конституционно-правовой ответственности - государственное предназначение и способы его реализации. Главной функцией является штрафная, карательная функция. Штрафная, карательная функция выступает как реакция общества в лице государства на вред, причиненный правонарушителем. Прежде всего, это наказание правонарушителя. Наказание - всегда причинение правонарушителю духовных,

личных, материальных обременений. Оно является также средством предупреждения (превенции) совершения новых правонарушений. Следовательно, штрафная, карательная функция конституционной ответственности преследует не только цель-наказание, но осуществляет и превентивную (предупредительную) функцию.

Конституционная ответственность имеет также воспитательную функцию. Борьба с нарушителями, своевременность и неотвратимость наказания виновных подтверждает в обществе уверенность в незыблемости существующего правопорядка, способствует повышению политической и правовой культуры, ответственности и дисциплины граждан.

Меры конституционной ответственности направлены на обеспечение нарушенных интересов общества, субъектов. В этом случае конституционная ответственность осуществляет правосстановительную (компенсационную) функцию.

Конституционная ответственность связана с охранительной деятельностью государства, с охранительной функцией права. Но она выполняет и свойственную праву в целом организующую (регулятивную) функцию. [3] Уже сам факт существования и неотвратимости наказания обеспечивает организующие начала в деятельности общества.

Следовательно, функция конституционной ответственности - формирование и укрепление отношений и одновременно - вытеснение устаревших, чуждых обществу общественных отношений.

Конкретное реализация общих целей права является целью юридической ответственности. Это, прежде всего, закрепление, регулирование и охрана общественных отношений. Эти цели и обуславливают существование регулятивной и охранительной функций права.

Охранительная функция юридической ответственности имеет цель обеспечивать незыблемость существующего строя и общественного порядка. Ответственность же, применяемая к конкретному правонарушителю, имеет более узкую цель - наказание виновного, преследует еще одну цель - предупреждение совершения правонарушений впредь. Таким образом, цели юридической ответственности служат средством обеспечения нормального функционирования механизма правового регулирования, являются важнейшей гарантией законности.

Цель конституционно-правовой ответственности состоит в обеспечении верховенства и прямого действия Конституции РФ, в соблюдении режима конституционной законности и правопорядка. [4]

Библиографический список:

1. Попова Л.Е. Конституционно-правовая ответственность как вид юридической ответственности//Современное общество, образование и наука: сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции 31 марта 2015 г.: в 16 частях. Часть 6. Тамбов: ООО «Консалтинговая компания Юком», 2015. С.105.

2. Попова Л.Е. Основания и состав конституционно-правовой ответственности // Современные научные исследования. Выпуск 3-Концепт. - 2015.

3. Козлова Е.И., Кутафин О.Е. Конституционное право России: учеб.-4-е изд., перераб. и доп.-М.: Проспект, 2009. - С.50-53.

4. Никифорова Н. В. Конституционно-правовая ответственность в правовых позициях конституционного суда Российской Федерации: проблемы реализации и развития. Автореферат дисс. на соискание ученой степени канд. юрид. наук . Тюмень-2009; Сирик М.С. Соотношение общих начал назначения наказания и целей наказания по УК РФ // В сборнике: Интеграция науки и практики в контексте реализации правовой политики государства: истори-

ческие и современные проблемы права и правоприменения Материалы Всероссийской научно-практической конференции. 2015. С. 188-190.

*Кирьякова Я.А., Строган К.А., 1 курс;
Научный руководитель: Сердюк И.И., кандидат психологических наук, доцент
Филиал ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке*

ПРОБЛЕМЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

В статье рассмотрены основные проблемы экологической безопасности населения на определенной территории и на региональном и глобальном уровнях.

Неоднократно обращалось внимание на то, что человек от природы стремится к состоянию полной защищенности и старается сделать свое существование максимально комфортным, с другой стороны, он постоянно находится в мире рисков [1].

В последнее время угроза безопасного и комфортного существования человека начинает исходить от неблагоприятного состояния окружающего мира. Во-первых, это риск для здоровья. В настоящее время никто не поспорит, что загрязнение окружающей среды способно вызвать различные инфекции и приводит к сокращению средней продолжительности жизни людей, которые подвержены влиянию экологически неблагоприятных факторов. Именно предполагаемая средняя продолжительность жизни людей является основным критерием экологической безопасности.

Неоднократно обращалось внимание на то, что человек от природы стремится к состоянию полной защищенности и старается сделать свое существование максимально комфортным, с другой стороны, он постоянно находится в мире рисков.

Понятие «экологическая безопасность» применимо ко многим отраслям. Экологическая безопасность касается сельского хозяйства, промышленности, сферы услуг, области международных отношений [2].

Экологическая безопасность – это состояние защищенности биосферы и человеческого общества. Экологическая безопасность осуществляется на глобальном, региональном и локальном уровнях.

Глобальный уровень управления экологической безопасностью обуславливает прогнозирование и систематизацию процессов в состоянии биосферы в целом. Управление глобальной экологической безопасностью является основой межгосударственных отношений на уровне ООН, ЮНЕСКО, ЮНЕП и других международных организаций. Методы управления на этом уровне включают принятие международных актов по защите окружающей среды в масштабах биосферы, реализацию межгосударственных экологических программ, создание межправительственных сил по ликвидации экологических катастроф, имеющих природный или антропогенный характер [3].

Региональный уровень включает крупные географические или экономические зоны, а иногда территории нескольких государств. Контроль и управление реализуется на уровне правительства государства и на уровне межгосударственных отношений. На этом уровне структура управления экологической безопасностью включает в себя: экологизацию экономики и разработку новых экономически безопасных технологий, не препятствующих восстановлению качества окружающего мира и способствующих эффективному использованию природных ресурсов [4].

Локальный уровень включает города, районы, предприятия металлургии, химической, нефтеперерабатывающей и горнодобывающей промышленности, а также контроль выбросов, стоков, и др. Управление экологической безопасностью осуществляется на уровне администрации отдельных городов, районов, предприятий с привлечением определенных служб, ответственных за природоохранную деятельность и санитарное состояние среды [5].

Загрязнение природной среды газообразными, жидкими и твердыми веществами и отходами производства, вызывающее обеднение среды обитания и наносящее ущерб здоровью населения, остается наиболее острой экологической проблемой, имеющей важнейший социальный и экономический смысл.

Цель управления достигается при передаче информации о состоянии окружающей среды от локального к региональному, а потом и глобальному уровню. Решение конкретных локальных проблем определяет возможность достижения цели управления экологической безопасностью регионального и глобального уровням.

Библиографический список:

1. Мезенцева Е.В. О стратегических подходах развития молодежной бизнес-среды на мезоуровне // Научно-методический электронный журнал Концепт. 2014. № S28. С. 46-50.
2. Кузнецова Н.А., Прущак О.В., Санинский С.А., Еремеев М.А. Формирование конкурентной среды в аграрном секторе экономики // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. 2014. № 12 (72). С. 16.
3. Понарина Н.Н. Глобализация как составляющая общемирового процесса // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2015. № 2. С. 49-51.
4. Еремеев М.А. О критериях оценки экономического поведения // Омский научный вестник. 2007. № 6 (62). С. 158-160.
5. Холина О.И., Понарина Н.Н. Политическая активность молодежи в контексте обеспечения национальной безопасности // Социальные науки. 2015. Т. 1. № 2-1 (5). С. 22-26.

Кобелева Е.А., преподаватель СПО

Филиал ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке

ОЦЕНКА СОСТОЯНИЯ АПК В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

В статье проанализированы итоги проведенного анализа социально-экономического развития агропромышленного комплекса Краснодарского края на современном этапе.

Аграрный бизнес всегда являлся самым рискованным сектором экономической отрасли, состояние которой зависит от многих объективных факторов, таких как конъюнктура внутреннего и внешнего рынка, общая экономическая ситуация, а также природная климатическая составляющая. Агропромышленный комплекс (АПК) как объект управления представляет собой подсистему общественного воспроизводства и зависит от основных законов его развития, поэтому и имеет свои индивидуальные особенности [1, 2].

На сегодняшний день сельское хозяйство – одно из важнейших частей агропромышленного комплекса Краснодарского края.

Общегосударственное руководство агропромышленным комплексом олицетворяет собой целевую деятельность органов власти, государственного управления, направленную на обеспечение потребительского рынка продовольствием и сырьем для производства промышленной продукции [3].

В результате проведенного анализа социально-экономического развития Краснодарского края по итогам 9 месяцев 2015 года видно, что экономика края продолжает демонстрировать спад. В большинстве секторов отмечается улучшение макроэкономической ситуации, в том числе это относится к сельскому хозяйству, где темпы роста увеличились со 105,7% 2015 г. до 106,2% по итогам сентября. Это связано с ростом урожайности большинства сельскохозяйственных культур и увеличением производства всех видов животноводческой продукции.

Объем производства продукции сельского хозяйства составил 264,9 млрд. рублей и увеличился по сравнению с 2014 годом на 6,2%. В животноводстве идет активное восстановление поголовья свиней. К 1 октября 2015 года их насчитывается 424,3 тыс. голов – это на 96 тыс. голов или 29,3% больше, чем в 2014 году. Производство мяса скота и птицы увеличилось на 4,1% и составило 328 тыс. тонн, производство молока – на 1,5%, производство яиц – на 8,5%.

Производство свиней на убой в живом весе в сельскохозяйственных организациях Российской Федерации увеличилось на 8,6%, или 198,2 тыс. т., по сравнению с 2014 годом и достигло 2,5 млн. т., в том числе рост производства свиней в Краснодарском крае составило 11,4 тыс. т. [4].

Это стало возможным благодаря реконструкции и модернизации существующих, а также ввода в эксплуатацию новых объектов животноводства [5].

Одновременно фермеры и население переходят на альтернативные виды животноводства. В результате численность овец и коз в целом по краю увеличилась на 5,8% и достигла 214,6 тыс. голов. Численность поголовья птицы в крае увеличена на 2,1% и насчитывает 29,8 млн. голов.

В результате на 1 октября 2015 года стадо КРС насчитывало 542,8 тыс. голов, из них коров – 218,7 тыс. голов. При этом возросли показатели продуктивности стада: надой молока от одной коровы – на 3,3%, среднесуточные привесы КРС на откорме – на 6,9%, привесы свиней – на 1,7%.

Подводя итог исследования можно сделать вывод о том, что оценка состояния АПК является важнейшим аспектом для принятия любого экономического решения, от этого зависит социально-экономический уровень развития региона. В ходе исследования развития АПК Краснодарского края, можно отметить, что для отрасли характерны позитивные тенденции роста не только сельскохозяйственного производства, но и развития животноводства.

Библиографический список:

1. Кобелева Е.А. Современное состояние и анализ развития животноводства в Краснодарском крае. / Перспективы развития науки и образования. Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции: в 8 частях. ООО «АР-Консалт». Москва, 2015. С. 107-110.
2. Королюк Е.В. О соотношении собственности, пользования и власти в аграрном секторе. В сборнике: Современная экономика России: опора на внутренние резервы и поворот на Восток. Материалы международной научно-практической конференции. Краснодар, 2015. С. 32-36.
3. Понарина Н.Н. Развитие современного российского общества как фактора глобализации // Социальные науки. 2015. Т. 1. № 5-1 (8). С. 41-46.

4. Развитие АПК - Краснодарский край - <http://www.kubanmakler.ru/>

5. Кобелева Е.А. Сельское хозяйство как перспективная подотрасль агропромышленного комплекса на примере Краснодарского края. / *Фундаментальные и прикладные направления модернизации современного общества: экономические, социальные, философские, политические, правовые, общенаучные аспекты. Материалы международной научно-практической конференции: в 4-х частях. Ответственные редакторы: Н.Н. Понарина, С.С. Чернов. Новосибирск, Тихорецк, Саратов, 2015. С. 123-125.*

Кожанов М.В., магистрант

Кубанский государственный аграрный университет, г. Краснодар

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ В УСЛОВИЯХ СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ ОБСТАНОВКИ

В статье рассмотрены различные подходы к проблемам управления и совершенствования развитием социальной сферы России в условиях нестабильной экономико-политической обстановки на мировой арене. Дана оценка наиболее актуальным точкам зрения специалистов и предложен механизм совершенствования управления социальной сферой.

Одним из ключевых направлений государственного регулирования экономики является социальная сфера и ее развитие. Состояние данной сферы во многом определяет процессы воспроизводства трудовых ресурсов, их количество и качество, уровень научно-технического развития производительных сил, культурную и духовную жизнь общества, что в свою очередь обуславливает активные процессы формирования конкурентной бизнес-среды в различных сегментах как российского, так и мирового рынка [1].

Актуальность и важность развития социальной сферы в очередной раз была подчеркнута Владимиром Владимировичем Путиным в обращении к Федеральному собранию 3 декабря 2015 года. [2] Несмотря на все тяготы санкционной политики европейского содружества, тяжелое положение российской экономики, провокационные махинации запада с ценами на нефть, направленные на дестабилизацию российской экономики (следует отметить, что экспорт нефти для России и по сей день является существенной статьей государственного дохода), в соответствии с утвержденным бюджетом на 2016 год расходы на социальную политику возрастут лишь более чем на 220 млрд. рублей по сравнению с 2015 годом. Но несмотря на увеличение расходов по данной статье государственного бюджета, на наш взгляд, первоочередной задачей в условиях мировой экономико-политической обстановки является совершенствование самого механизма реализации социальных обязательств государства. Имеет ли значение количество выделяемых финансовых ресурсов при некачественном, а зачастую и нецелевом, их использовании?

Многие современные ученые обращают внимание на эту проблему и предлагают свои варианты ее решения. Так к примеру Лукашенко С.Ю. отмечает в своей работе неуклонно растущую значимость муниципальных образований в развитии социальной сферы. По его мнению, следует выделять следующие потребности в оптимизации социальной сферы:

- Необходимость выявлять источники ресурсного потенциала муниципальных образований и классифицировать их согласно видам и функциональности, степени

мобильности, роли в процессе производства ресурсов; нуждаются в чётком определении функциональные и содержательные грани муниципальной социальной политики, которые позволяли бы показывать этапы её реализации на муниципальном и государственном уровне, а также приоритетные направления развития социальной сферы.

- Необходимость разработки системы обеспечения устойчивого развития социальной сферы муниципальных образований, в основу чего должно быть положено формирование производственно-социальных объединений, в которые для обеспечения мобилизации ресурсов по решению социальных задач будут включены институты социальной сферы и финансово-кредитные институты.

- Потребность в обосновании рационализации (и направлений рационализации) ресурсообеспечения для расширения социальной сферы муниципальных образований, на основании организации механизма наблюдения и оценки ресурсообеспечения социальных программ и утверждения систем стратегического планирования [3].

Аверин А.Н. предлагает обратиться к успешному зарубежному опыту, доказавшему свою эффективность на практике, применение которого обусловлено выявленными и систематизированными положительными тенденциями. Это позволит разработать собственные подходы к поиску эффективных моделей управления и совершенствования социальной сферы в России [4]. На наш взгляд, заимствование положительного опыта является одним из наиболее рациональных механизмов совершенствования любой из систем, однако хотелось бы обратить внимание на то, что заимствовать следует лишь концепцию, семантическое ядро. Ведь при «голом» копировании чужой системы, возникают сложности в адаптации ее к современным российским реалиям.

Другая группа ученых, среди которых и Смирнов С.Н. полагают, что при разработке актуальных направлений модернизации управления ресурсами современной социальной сферы, в первую очередь следует отметить необходимость применения потенциала саморазвития территории. Они полагают, что необходимо создать условия, позволяющие мобилизовать местную ресурсную базу, основанную на организации партнёрской и взаимовыгодной экономической связи между учреждениями социальной сферы и муниципалитетом, финансово-кредитными учреждениями и промышленными предприятиями [5].

Можно обратиться к стратегическому планированию, как к эффективному механизму достижения приоритетных целей относительно социального развития территориальной единицы. Рациональная разработка стратегических планов разрешает устранить разрозненность между программами социально-экономического развития, которые принимает муниципалитет, сбалансировать количество ресурсов, необходимых для реализации целей, с тем объёмом, который имеется в распоряжении. На наш взгляд стратегическое планирование не будет являться актуальным механизмом реализации и совершенствования социальной политики ввиду невозможности детальной проработки и точного прогнозирования бюджета в современной нестабильной политико-экономической обстановке. Именно по этой причине Федеральным Собранием РФ был принят бюджет на 1 календарный год, вопреки установившемуся практикой периоду в 3 года.

В заключении хотелось бы отметить, что на наш взгляд, к решению вопросов управления социальной сферой подходить необходимо в первую очередь комплексно. Лишь комбинированием различных механизмов, заимствованием и выработкой собственного опыта мы сможем создать унифицированную, интегрированную систему, которая позволит максимизировать эффективность управления имеющимися ресур-

сами, направленными на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

Библиографический список:

1. Зелинская М.В. Инструменты обеспечения конкурентоспособности образовательного сектора социальной сферы. В сборнике: Социальная сфера общества: инновационные тенденции развития. Сборник материалов III Международной научно-практической конференции, 2012. – С. 159-163.
2. Обращение президента РФ Путина В.В. к Федеральному Собранию от 3.12.2015 года.
3. Лукашенко С. Ю. Управление ресурсами социальной сферы муниципального образования / С. Ю. Лукашенко // Молодой ученый. — 2014. — №10. — С. 253-256.
4. Аверин А. Н. Муниципальная и социальная политика и подготовка муниципальных служащих. Учебное пособие. М.: Флинта. 2005.— 96 с.
5. Смирнов С. Н., Сидорина Т. Ю.. Социальная политика. М.:Изд. дом ГУ ВШЭ, 2004.

Колмакова Е.И., преподаватель

«Северо-Кавказский институт бизнеса, инженерных и информационных технологий» г. Армавир

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРЕСТУПНОСТИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

В статье рассматривается преступность среди детей и подростков.

В последние годы проблема преступности несовершеннолетних в России приобрела особую остроту и актуальность. Специалисты из разных областей высказывают тревогу по поводу деградации молодого поколения, которое, еще не начав жить, уже лишило себя перспективы найти достойное место в обществе. Рост различных форм девиантного поведения, преступности, аморальных проявлений тревожит родителей и учителей, ученых и политиков, работников милиции, судов, колоний и т.д. Постоянно идет обсуждение проблем создания ювенальной юстиции, ориентированной не столько на применение репрессивных мер в отношении несовершеннолетних, сколько на оказание социальной поддержки и помощи молодым людям, имеющим проблемы с законом [1].

Сегодняшнее состояние преступности среди несовершеннолетних, состояние их здоровья, социальной защищенности требует от правительства, силовых ведомств, ученых, общественных организаций неотложных мер, которые не должны остаться на бумаге, как это порой у нас происходит, а должны реализовываться [2].

Конвенция о правах ребенка, одобренная Генеральной Ассамблеей ООН 20 ноября 1989 г., вступившая в силу в СССР 15 сентября 1990 г., основываясь на Декларации прав ребенка, провозгласила, что «ребенок ввиду его физической и умственной незрелости нуждается в специальной охране и заботе, включая надлежащую правовую защиту, как до, так и после рождения» [3].

В соответствии с преамбулой Федерального закона от 24 июля 1998 г. «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» детство признается важным этапом в жизни человека. Государство исходит из принципов приоритетности подготовки детей к полноценной жизни в обществе, развития у них общественно значимой и творческой активности, воспитания в них высоких нравственных качеств, патриотизма и гражданственности [4].

Основными элементами системы предупредительного воздействия являются: тщательное изучение несовершеннолетних, способных совершить преступления; определение основных мер и мероприятий, опираясь на которые, на практике можно было бы добиться поставленных целей; выработка рациональных методов организации, контроля и определения эффекта индивидуального профилактического воздействия [5].

Государству необходимо разработать комплекс мер, направленных на борьбу с насилием над детьми (как физическим, так и психическим), жестоким обращением с несовершеннолетними, применением некорректных мер воспитательного воздействия по отношению к ним, при этом реализовывать задачи по укреплению семьи и нравственности. А для этого нужно организовать финансовое, организационно-техническое и правовое обеспечение реализации следующих программ на практике [6].

Кроме этого, проблемы охраны детства раскрывались в Послании Президента РФ Федеральному Собранию РФ 30 ноября 2010 г., что также указывает на необходимость повышения эффективности работы по профилактике вовлечения несовершеннолетних в преступную и антиобщественную деятельность, что достигается в том числе выявлением и привлечением к уголовной ответственности лиц, совершающих такие преступления.

В заключение хотелось бы отметить, что преступность несовершеннолетних при значительных масштабах распространения требует решительных, энергичных и целенаправленных мер по ее предупреждению. Для этого следует постоянно совершенствовать формы и методы работы органов внутренних дел, обеспечивать должным образом их приоритетное кадровое пополнение и материально-техническое снабжение.

Библиографический список:

1. Понарина Н.Н. Глобализация и проблемы культуры // Общество: философия, история, культура. 2012. № 1. С. 11-14.
2. Еремеев М.А. Направления совершенствования оценки мотивации персонала // Вестник Саратовского государственного технического университета. 2007. Т. 4. № 1 (28). С. 225-230.
3. «Конвенция о правах ребенка» (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989)
4. Федерального закона от 24 июля 1998 г. «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»
5. Холина О.И., Понарина Н.Н. Политическая активность молодежи в контексте обеспечения национальной безопасности // Социальные науки. 2015. Т. 1. № 2-1 (5). С. 22-26.
6. Мезенцева Е.В. Социально-экономическая оценка развития предпринимательства в молодежной среде // диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук / Ставропольский государственный аграрный университет. Ставрополь, 2009.

*Кольчурина С.И., учитель начальных классов
ГБОУ школа интернат №7 ст. Казанской*

ОСОБЕННОСТИ ПСИХИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ С СИНДРОМОМ РАННЕГО ДЕТСКОГО АУТИЗМА

В статье раскрываются насущные проблемы коррекционной педагогики, описаны особенности психического развития детей с синдромом раннего детского аутизма, а так же анализируются причины возникновения РДА.

«Синдром РДА» впервые описан Л. Каннером в 1943 году. Независимо от Каннера синдром был описан в 1944 году Г. Аспергером и в 1947 году С.С.Мнухиным. К.С. Лебединская описывает особую характерную задержку и нарушение развития речи, так же под термином аутизм понимает «отрыв от реальности, уход в себя» [1].

Аутизм как синдром встречается при довольно многих психических расстройствах, но в некоторых случаях он проявляется очень рано (в первые годы и даже месяцы жизни ребенка), занимает ведущее место в клинической картине и оказывает тяжелое негативное влияние на все психическое развитие ребенка. При РДА отдельные психические функции развиваются замедленно, тогда как другие патологически ускоренно. Так нередко словарный запас сочетается с совершенно неразвитой коммуникативной функцией речи [2].

В ряде случаев наблюдаются не все требуемые для диагноза РДА клинические характеристики. По критериям, принятым Всемирной организацией здравоохранения (ВОЗ), при аутическом расстройстве личности отмечают: качественные нарушения в сфере социального взаимодействия; качественные нарушения способности к общению; стереотипные модели поведения и видов деятельности; ограниченный интерес к окружающему [3].

По уровню эмоциональной регуляции, аутизм может проявляться в разных формах: как полная отрешенность от происходящего; как активное отвержение; как захваченность аутическими интересами; как чрезвычайная трудность организации общения и взаимодействия с другими людьми.

Таким образом, различают четыре группы детей с ранним детским аутизмом, которые определяют собой разные ступени взаимодействия с окружающей средой и людьми.

Для детей первой группы характерны проявления состояния выраженного дискомфорта и отсутствие социальной активности уже в раннем возрасте. Главное для такого ребенка - не иметь с миром никаких точек соприкосновения.

Дети второй группы исходно более активны и чуть менее ранимы в контактах со средой, и сам аутизм их более «активен». Он проявляется как избирательность в отношениях с миром. По сравнению с детьми других групп они в наибольшей степени отягощены страхами и стереотипностью движений.

Детей 3-й группы отличает несколько другой способ аутической защиты от мира - это сверхзахваченность своими интересами, которые проявляются в стереотипной форме. Годами ребенок может говорить на одну и ту же тему, разыгрывать один и тот же сюжет. Основная проблема такого ребенка в том, что созданная им программа поведения не может быть приспособлена им к гибко меняющимся обстоятельствам.

У детей 4-й группы аутизм в наиболее легком варианте. На первом плане повышенная ранимость, тормозимость в контактах. Этот ребенок сильно зависит от эмоциональной поддержки взрослых. Важно обеспечить атмосферу безопасности, четкий спокойный ритм занятий, периодически включая эмоциональные впечатления [4, 5].

К настоящему времени сложилось представление о двух типах аутизма: классический аутизм Каннера (РДА); и варианты аутизма (аутические состояния разного генезиса).

Итак, можно выделить основные причины возникновения РДА:

- это могут быть врожденные патологии нервной системы;
- ранние психические травмы;
- неправильное, холодное отношение родителей к ребенку;

– недостаточность центральной нервной системы (врожденная аномальная конституция, органические поражения ЦНС).

Библиографический список:

1. Журенков К. Аутизм - болезнь XXI века // Огонек. - 2001. - №22. С. 4-8.
2. Понарина Н.Н. Глобальные проблемы современности в контексте будущего человечества // Общество и право. 2012. № 1. С. 274-276.
3. Блейлер Е. Аутическое мышление // Хрестоматия по общей психологии. - М.: Изд-во МГУ, 1981. - С.112-125.
4. Сердюк И.И. Особенности волевых качеств личности. /Гуманитарные знания и естественные науки: современные проблемы и перспективы развития. Материалы II Межвузовской научно-практической конференции; под общ. редакцией Е.В. Королюк. 2014. С. 150-153.
5. Кольчурина С.И. Формирование коммуникативных навыков младших школьников с ограниченными возможностями здоровья. / Актуальные проблемы коррекционно-педагогического образования: сборник материалов Международной научно-практической конференции; под. общ. ред. Е.Л. Кучеевой, А.С. Яровой. Краснодар: Просвещение-Юг, 2015. – С. 127-131.

Комарцова А.И., магистрант

Кубанский государственный аграрный университет, г. Краснодар

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА

Изложены основы государственного управления жилищно-коммунальным хозяйством. Особое внимание уделено обеспечению условий для осуществления эффективного функционирования жилищно-коммунального хозяйства. Представлены рекомендации совершенствования государственного регулирования ЖКХ.

Основной сферой существования и жизнедеятельности гражданина является его жизненное пространство, а именно, его жилище. Конституция Российской Федерации и Жилищный кодекс Российской Федерации свидетельствуют о том, что каждый человек имеет право на жилище. Жилищная политика Российской Федерации - это мероприятия, предпринимаемые органами государственной власти и местного самоуправления, направленные на обеспечение соблюдения права гражданина Российской Федерации на жилище. Органы государственной власти и органы местного самоуправления должны обеспечивать условия для осуществления гражданами права на жилище, в том числе: содействовать развитию рынка недвижимости в жилищной сфере; использовать бюджетные средства и иные не запрещенные законом источники денежных средств для улучшения жилищных условий граждан, в том числе путем предоставления в установленном порядке субсидий для приобретения или строительства жилых помещений; обеспечивать защиту прав и законных интересов граждан, приобретающих жилые помещения и потребителей коммунальных услуг, а также услуг, касающихся обслуживания жилищного фонда; обеспечивать контроль за исполнением жилищного законодательства, использованием и сохранностью жилищного фонда, соответствием жилых помещений, установленным санитарным и техническим правилам и нормам, иным требованиям законодательства; обеспечивать контроль соблюдения установленных законодательством требований при осуществлении жилищного строительства.

Государственное управление охватывает все виды жилых фондов, в том числе и частный, и состоит в установлении обязательных для всех собственников жилья правил относительно эксплуатации жилых домов, организации коммунального обслуживания населения, проведения мер по охране, реконструкции и т.п. В процессе государственного регулирования этой сферы можно выделить несколько тенденций. Первая тенденция - администрирование, то есть создание служб единого заказчика, управляющих компаний, института домоуправителей и т.д. Вторая тенденция – самоорганизация, или привлечение самих жителей к участию в управлении и содержании жилья путем создания домовых комитетов, кондоминиумов, объединений совладельцев жилья и т.п. Третья тенденция, на наш взгляд, может быть самой эффективной – это попытка объединить администрирование и самоорганизацию (широкое участие общественности).

За длительный период работы в системе ЖКХ накопилось множество противоречий, влияющих на возможность взаимодействия между организациями, предоставляющими услуги на данном рынке: неплатежи со стороны государства (компенсации государством льгот и субсидий); разбалансированность тарифов (между предприятиями, предоставляющими услуги); невозможность заключения долгосрочных соглашений. Государственное регулирование в ЖКХ должно быть направлено на повышение устойчивости функционирования; увеличение масштабов и темпов проведения капитального ремонта; модернизацию инженерной инфраструктуры; ликвидацию аварийного жилья; снижение количества коммунальных аварий; совершенствование тарифной политики. Также важны инвестиции в капитальный ремонт домов и модернизация инженерной инфраструктуры ЖКХ, усилия по переселению граждан из ветхого и аварийного жилищного фонда.

Таким образом, целью государственной жилищно-коммунальной политики в условиях современного развития экономики является обеспечение доступности жилья для всех категорий граждан, соответствия его комфортности потребностям населения.

Библиографический список:

1. Арефьев А.С., Чуева Т.И. Особенности государственно-частного партнерства в сфере жилищно-коммунального хозяйства. В сборнике: Международная научно-практическая конференция по актуальным вопросам экономики и гуманитарных наук в 2015 году. Материалы научно-практической конференции. – 2015. – С. 16-18.
2. Зелинская М.В., Чернявская С.А. Ресурсы активизации развития региональной экономической системы. // Бизнес в законе. Экономико-юридический журнал. 2012. – № 1. – С. 208-210.
3. Зелинская М.В., Пронин Е.С. Направления повышения эффективности государственного управления. В сборнике: Международная научно-практическая конференция по актуальным вопросам экономики и гуманитарных наук в 2015 году. Материалы научно-практической конференции, 2015. – С. 107-110.
4. Распопов К.В., Зырянова О.Г. Проблема человека в философии конфуцианства. В сборнике: Всероссийская научно-практическая конференция по итогам 2014 года. Материалы всероссийской заочной научно-практической конференции по экономике и гуманитарным наукам. – 2014. – С. 178-182.
5. Шулимова А.А. Эволюция корпоративных форм организации экономики российского города. // Региональная экономика. Юг России, 2014. – № 2. – С. 106-114.

Коробко Т.Д., Ермаченко В.В., Понарина Н.Н.
«Северо-Кавказский институт бизнеса, инженерных и информационных технологий» г. Армавир

ЗАКОНОМЕРНОСТИ И ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ СУБКУЛЬТУР В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ

В данной статье соотносятся понятия «субкультура» и «молодежная субкультура», как часть общественного сознания.

Понятия «субкультура» и «молодежная субкультура», возникшие в социальных науках, на настоящий момент стали частью общественного сознания. Журналисты самых разных изданий пишут о субкультурах красочные, хоть и не всегда компетентные, статьи. Подростки примеряют на себя субкультурные маски как знак взрослости [1].

Субкультура – это «подкультура», являющаяся частным случаем по отношению к более крупной культуре. Особенно часто это слово употребляется по отношению к объединениям молодежи. Несмотря на распространенность и кажущуюся простоту разные авторы вкладывают в понятие «молодежные субкультуры» различные значения. Стоит разграничивать субкультуры и молодежные сообщества самого разного вида. Молодежные субкультуры – сообщества, обладающие достаточно разработанными системами идентифицирующих признаков: самоназванием, системой ценностей, обычаями, нормами, имиджем, стилем поведения, эстетическими предпочтениями [2].

В число сообществ входят группы различных типов – дружеские компании, досуговые объединения, учебно-трудоовые коллективы и так далее. Граница между субкультурами, разработавшими собственные системы символов, и «обычными» сообществами трудноуловима. Так, например, среди множества сходных между собой молодежных группировок, существовавших в Подмоскowie в 1986 году, только жители Люберец сформировали собственную систему идентификационных признаков и стали восприниматься как субкультура люберов.

Согласно сложившейся традиции под молодежными субкультурами понимают сообщества, связанные с досуговой деятельностью (так называемые «неформальные объединения молодежи»). Учебно-профессиональные сообщества как субкультуры не рассматриваются, хотя они и соответствуют определению субкультуры.

Молодежные субкультуры наиболее распространены в городах, особенно крупных. В цивилизационном отношении для развития субкультур наиболее благоприятно общество «западного» типа, поощряющее проявление индивидуальности, личной активности. Поэтому субкультуры наиболее представлены в Европе, США, Канаде, развитых странах Восточной Азии, а из стран бывшего Советского Союза – в крупных городах России, Украины, Белоруссии, в Прибалтике [3].

Последнее время высказывается мнение о размывании субкультур, обусловленном повышенным выбором стилевых возможностей (особенно в мегаполисах), интенсивными информационными потоками. Развитие субкультур всё более тесно связано с развитием виртуального пространства, особенно Интернета.

Помимо явлений, которые являются основой для возникновения субкультур, можно выделить элементы субкультурной самопрезентации (идентифицирующие признаки). Это самоназвание, система ценностей, обычаи, нормы, этика, имидж, стиль поведения, сленг.

Наиболее значимой составляющей, детерминирующей многие другие составляющие, здесь является система ценностей. Так, можно проследить зависимость субкультурного дресс-кода от системы ценностей группы. Молодежь, посещающая модные «продвинутые» клубы, носит подчеркнута дорогую одежду; это правило поддерживается владельцами клубов – часто вход в такие клубы связан с жестким фейс-контролем. Юноши и девушки, ориентированные на контркультурность, напротив, предпочитают носить дешевую одежду, иногда изготовленную кустарным способом и подчеркнута поношенную. Одежда субкультур, практикующих агрессивное поведение, часто удобна в драке – она не сковывает движения, утяжеляется предметами для драки, несет на себе военную и спортивную атрибутику. Одежда и аксессуары могут включать изображения, ценные для субкультуры – портреты знаковых личностей, тексты высказываний, элементы исторических стилей одежды [4].

Молодежные субкультуры часто разрабатывают собственную идеологию, но неоднократно отмечалось, что важнее идеологии субкультурный стиль жизни и поведения - участники субкультур легче отступают от идейных положений, чем от стиля.

Системы символов молодежных субкультур как правило предполагают контркультурность, противопоставление себя «взрослой», доминирующей культуре. Иногда это проявляется в деструктивном поведении, основанном на оппозициях: добропорядочность - криминальность, статичность - экстремальность, чистота - грязь, сдержанность - распушенность. Однако противопоставление не обязательно должно иметь деструктивный характер. Так, если «взрослая» культура воспринимается как культура корыстности, в субкультурные ценности могут входить бескорыстность и взаимопомощь; если «взрослое» общество построено на насилии над природой, то в субкультурные ценности может быть введена экологичность [5].

Современное общество предлагает взрослеющим юношам и девушкам огромный набор сообществ на все вкусы и для любых стратегий социализации. В том числе это неформальные субкультуры, которые все желающие могут выбрать согласно своим интересам, стилистическим предпочтениям, личностным характеристикам, жизненным планам. Прохождение через такие сообщества занимает примерно десять лет и является периодом комплексной социализации.

На уровне «стратегического» обобщения остались нерешенными многие вопросы, связанные с вариативностью субкультур – например, насколько изменяются параметры молодежных объединений с повышением среднего возраста их участников.

Библиографический список:

1. Понарина Н.Н. Глобализация и проблемы культуры // Общество: философия, история, культура. 2012. № 1. С. 11-14.
2. Еремеев М.А. Выявление особенностей мотивации получения второго образования // Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. 2014. № 4 (53). С. 42-46.
3. Понарина Н.Н. Феномен глобализации и перспективы общественного прогресса // автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора философских наук / Краснодарский университет МВД России. Краснодар, 2011.
4. Холина О.И., Понарина Н.Н. Политическая активность молодежи в контексте обеспечения национальной безопасности // Социальные науки. 2015. Т. 1. № 2-1 (5). С. 22-26.
5. Мезенцева Е.В. О стратегических подходах развития молодежной бизнес-среды на мезоуровне // Научно-методический электронный журнал Концепт. 2014. № S28. С. 46-50.

ТИПОЛОГИЯ ФАКТОРОВ, ВЛИЯЮЩИХ НА ФОРМИРОВАНИЕ ЗЕМЕЛЬНОГО РЫНКА

В статье представлены факторы национального и регионального уровня, влияющие на развитие земельного рынка. При этом выделяются параметры, которыми определяется каждая группа факторов.

Особое место в системе рынков занимает рынок земли. Это объясняется, прежде всего, спецификой земли как уникального объекта всеобщих многоцелевых интересов, ведь земля является единственным местом проживания всех народов и поколений людей, а также основным и естественным фактором в любой сфере бизнеса, прямо или косвенно участвующим в производстве всех других товаров и благ.

Экономические исследования показывают, что рынок земли находится под значительным влиянием факторов, определяющих социально-экономическое развитие как страны в целом, так и отдельных регионов, и факторов, определяющих политическую стабильность [1].

Наиболее важное значение среди них имеют группы факторов, представленные на рисунке 1.

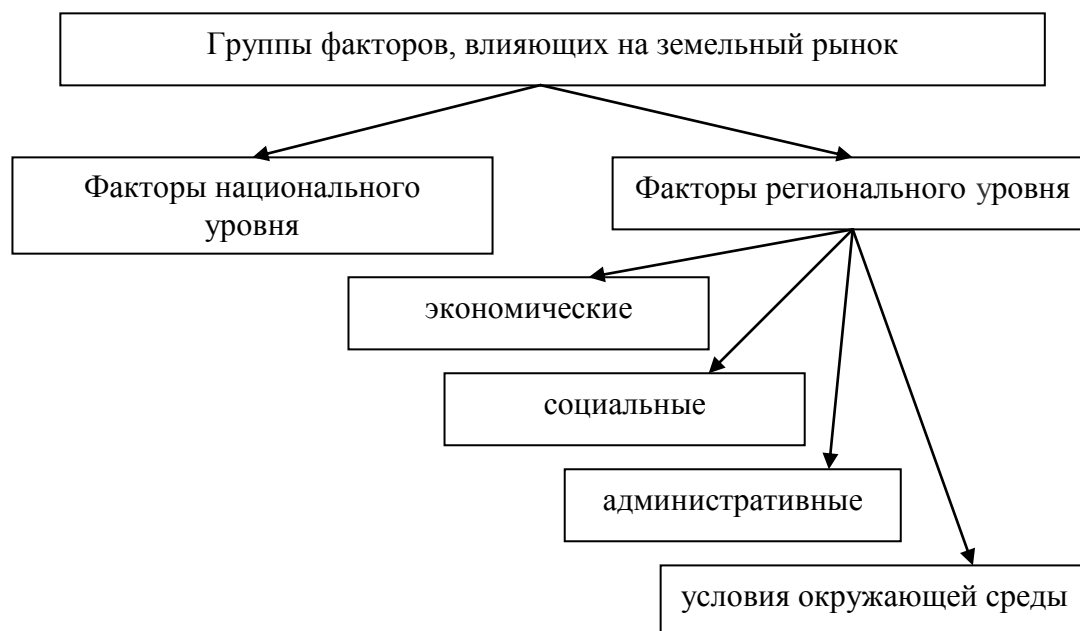


Рисунок 1 – Группы факторов, влияющих на земельный рынок

Рассмотрим показанные на рисунке группы факторов более подробно, выделив параметры, которыми определяется каждая группа факторов.

Факторы национального уровня определяют общие возможности для развития рынка земли, его наиболее характерные особенности в международном аспекте. В числе экономических, административных и социальных факторов национального уровня, влияние которых представляется наиболее существенным, можно назвать следующие:

- нормативные акты, регулирующие сделки на рынке;

- налоговое законодательство, регулирующее сделки с землей;
- исторические особенности формирования рынка земли;
- господствующие в стране экономические идеология и политика;
- специфика исторического этапа развития экономики страны;
- особенности текущей экономической политики;
- производство национального дохода;
- объем промышленного производства;
- занятость трудоспособного населения;
- ставки доходности финансовых активов;
- платежный баланс страны;
- состояние торгового баланса;
- притоки и оттоки капитала;
- рост доходов населения;
- индекс потребительских цен [2].

Определяя общие направления развития рынка земли, макроэкономические факторы конкретизируются на региональном уровне в зависимости от геополитического положения региона, особенностей отраслевой структуры экономики в регионе, демографических факторов и т.д. [3].

В результате такой трансформации формируется система факторов регионального уровня, определяющих состояние и динамику рынка земли прежде всего через влияние на спрос и предложение на рынке. В числе этих факторов:

Экономические:

- экономическое развитие региона;
- уровень и динамика доходов населения;
- дифференциация населения по уровню доходов и ее динамика;
- диверсификация занятости работоспособного населения;
- уровень развития бизнеса и его динамика (рост или падение деловой активности, изменение структуры бизнеса, его доходности);
- доступность финансовых ресурсов в целом и кредитных в частности;
- состояние альтернативных и смежных рынков;
- риски инвестиций в земельные участки различного целевого назначения;
- экономические перспективы развития региона;
- притоки и оттоки капитала в регион [4].

Социальные:

- уровень и тенденции изменения численности населения и его возрастной структуры;
- уровень и тенденции изменения образовательного уровня населения;
- уровень и тенденции изменения социальной структуры населения;
- уровень безработицы в регионе;
- уровень и тенденции преступности;
- возможность межэтнических и военных столкновений;
- отношение к частному капиталу;
- отношение к иностранному капиталу;
- устойчивость политики администрации региона;
- популярность проводимой администрацией региона политики.

Административные:

- налоговый режим (уровень реальных налоговых ставок для населения и юридических лиц – земельный налог, налог на прибыль и т.д.);

- зональные ограничения (наличие или отсутствие, строгость контроля);
- правовые и экономические условия совершения сделок (плата за регистрацию, гарантии со стороны государства, сроки процедур).

Условия окружающей среды:

- уровень развития инфраструктуры;
- обеспеченность транспортными сетями;
- экологическая обстановка;
- климатические условия в регионе (особенно для рынка земель сельскохозяйственного назначения).

Выявление экономических и социальных факторов, определяющих состояние и динамику рынка земли, - одна из важнейших проблем, стоящих перед исследователями и участниками этого рынка. В конечном счете, именно эти факторы определяют возможности общества и отдельных лиц по потреблению земли, доходность инвестиций в землю (как абсолютную, так и в отношении к другим активам), а значит, и обороты на рынке, от которых уже прямо зависят доходы профессиональных участников рынка.

Сбор, обработка и анализ информации о факторах, оказывающих влияние на конъюнктуру земельного рынка, являются необходимыми условиями повышения его эффективности.

Библиографический список:

1. Королюк Е.В. Экономические противоречия формирования рынка земли современной России как институционально-хозяйственной системы: диссертация на соискание ученой степени доктора экономических наук / ГНУ "Южный федеральный университет". Ростов-на-Дону, 2012.
2. Асаул А.Н. Экономика недвижимости. Учебник для вузов. 3-е изд. – СПб.: Питер, 2013.
3. Королюк Е.В. Приложение функций пространственных экономических систем к земельному рынку. В сборнике: Фундаментальные и прикладные направления модернизации современного общества: экономические, социальные, философские, политические, правовые, общенаучные аспекты. Ответственный редактор Н.Н. Понарина, С.С. Чернов. В 4-х частях. Ч.3. 2015. С. 6-7.
4. Молчан А.С., Франциско О.Ю. Институциональные регуляторы стратегических преобразований аграрного сектора экономики // Экономика и предпринимательство. 2014. № 12-4 (53-4). С. 669-672.

Короткий С.В. к.ф.н., доцент

Национальный минерально-сырьевой университет «Горный»

СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ПРИЧИНЫ РАЗВИТИЯ ВАХТОВОГО МЕТОДА

Статья посвящена краткому анализу социальных и психологических причин развития вахтового метода организации работ в условиях современной общественной формации.

Важной вехой в развитии истории вахтового метода стал 1986 год. Правительством было принято решение обустроить и эксплуатировать Ямбургское нефтегазо-конденсатное месторождение вахтовым методом. На заре отечественной нефтедобы-

чи преобладали южные регионы - Северный Кавказ и Баку, в середине XX века первенство оказалось у Поволжских месторождений (особенно Башкирия и Татария), затем лидерство перешло к Западной Сибири. Именно в Баку в тридцатых годах для освоения нефтегазоносных месторождений начал применяться в широких масштабах вахтовый метод [1]. Но только после прорыва в Сибирь возникла необходимость регулирования новой системы использования трудовых ресурсов и законодательного оформления понятия вахтового труда.

Такой подход совпал с перестройкой, которая не только «перестроила» в итоге общественную формацию СССР, но и привела к изменению отношения к персоналу компании, который со временем превратился из «персонала» в «человеческий ресурс». Вахтовый метод организации работ идеологически вытекает из той формации, которая строится на обломках социализма. На Российском Севере в конце XX и начале XXI века резко выросло количество вахтовых сотрудников: только около 40% вахтовых работников проживают в Северных регионах, 59% – в Европейской части Российской Федерации, на Урале и Юге Западной Сибири и около 1% – в странах Ближнего Зарубежья. В ООО «Газпром добыча Ямбург» доля межрегионального вахтового персонала увеличилась с 64,8% в общей численности вахтовиков в 2001 году до 71,7% в 2007 году [2]. При вахтовом методе организации работ в условиях Крайнего Севера необходимо учитывать следующие объективные факторы: негативные географо-климатические условия; нарушенный биоритмологический стереотип жизнедеятельности; замкнутое пространство предоставляемого работодателем места проживания; слабость социального обеспечения; социальный и психологический дискомфорт, изменённый привычный социальный уклад жизни, негативное влияние на состояние семейно-родственных отношений; длительность вахты, интенсивный труд во время вахты, организация труда методом перевахтовки, хроническое напряжение регуляторно-адаптационных систем организма и, как следствие, повышенная заболеваемость. Что же мотивирует рабочих подписывать договора и окунаться в такие условия работы?

Социальные и психологические причины развития вахтового метода организации работ также являются атрибутивными свойствами капитализма. Основная цель – снижение себестоимости добычи полезных ископаемых. Строительство новых городов и поселков, как было в 1960-1970 годах при советской власти для обустройства месторождений, в условиях капитализма оказалось экономически неэффективным мероприятием, что было тут же обосновано капиталистическо-объективными научными исследованиями: «экономическая эффективность применения вахтового метода труда за все годы расчётного периода в 1,8 раза выше, чем при традиционном варианте освоения и эксплуатации месторождений» [3]. Сопутствующие социальные стимулы: создание института трудовой миграции (сотрудник из другого региона более мотивирован на работу); отсутствие достаточного количества рабочих мест во многих регионах РФ; снижение социальной напряженности; экономия на расходах по созданию социальной и вспомогательной инфраструктуры; снижение нагрузки на местные бюджеты в части выполнения социальных программ для жителей районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей и т.п. Таким образом, обобщая, можно сформулировать, что основная цель социальных стимулов развития вахтового метода – увеличение прибыли за счет снижения затрат на содержание человеческого ресурса (как государством, так и работодателем).

Однако кроме внешнего социального стимула должны быть и внутренние психологические мотивы, которые можно выявить, если психологические последствия вахтовой работы принять не за результаты, а за мотивы выбора вахтовой работы. К

ним можно отнести: психологическая обособленность (социальная дезадаптация); разочарование в традиционных ценностях (в частности, института семьи – из-за семейных проблем и отсутствия видения способов их решения; воспитание детей – из-за сложности противодействия массовому воздействию СМИ и т.д. на психику ребенка); суженным желанием известного «благополучия» – квартира со стандартным набором вещей и не выходящими за рамки этого «личного счастья» поведением и ограниченными моральными и духовными стремлениями. И, наконец, психология «временщика», которая появляется после потери смысла жизни, мотивации жить, и провоцирует выбор экстремального жизненного пути, который должен сократить срок этой «бессмысленности». Другими словами, чем больше потерянных («без-путных») людей, жизненных проблем (разрушенных семей, непослушных детей), невозможность обустроить свою жизнь в месте своего проживания (выше безработица), тем больше кандидатов на вахтовую работу. А такой психотип людей не выдвигает даже стандартных требований к условиям работы и организации быта, что коррелирует с социальными стимулами. 85% вахтовых сотрудников – это рабочие, а «условно оптимальный тип работника для организаций, действующих в арктических и субарктических условиях,- это мужчина в возрасте от 28 до 50 лет, годный по стандартным тестам к службе в морском флоте, обязательно семейный, предпочтительно имеющий детей» [4]. У кого крепкая семья, стабильная работа, хорошая социальная адаптация (редкие мифические персонажи нашего времени), тот будет это беречь и хранить, что при вахтовой работе сделать невозможно. Хочется заметить, что уже появились капиталистическо-объективные научные исследования о том, что вахтовый метод практически не влияет на качество семейных отношений, на отношения с детьми и т.п.

Изменение системы ценностей в обществе, изменение форм собственности и, как следствие, отношений между руководителями и сотрудниками в производственном процессе привело к появлению ряда проблем социального и психологического характера, которые отрицательно влияют на качество трудовой деятельности и на эффективность функционирования в компании в стратегической перспективе, однако они не актуальны в рамках кадровой стратегии «выжимания пота» и бизнес-стратегии «выжженной земли».

Библиографический список:

1. Славкина М.В. История принятия решения о промышленном освоении Западной Сибири // Экономическая история. Обзорение/Под ред. Л.И.Бородкина. Вып.10: - М - 2005. С. 146-162
2. Силин А.Н. Вахтовый метод в северном регионе: опыт 35-летнего социологического исследования / Современное общество и социология. Тюмень: изд-во ТюмГУ, 2008. С. 173-175
3. Сергеева И.В. Исторические особенности, проблемы и тенденции организации труда вахтовым методом в условиях крайнего Севера// <http://koet.syktso.ru/vestnik/2012/2012-2/9/9.htm>
4. Л.Н.Широкова, Л.Н.Вахтовый метод выполнения работ на Севере: проблемы и суждения// НГСП ИНФОРМ 4-2014. С. 2-7

Корсаков В.В.

Сибирский государственный университет водного транспорта

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЙ ПРОДУКЦИИ РОССИЙСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

В настоящее время в условиях санкционного противостояния, ухудшения конъюнктуры на мировых рынках нефтепродуктов, обострения внешнеполитической конкуренции, для отечественной экономики значительную актуальность приобретает проблема импортозамещения. Решение подобной задачи предполагает ускоренное решение российской промышленностью задач строительства новых высокотехнологичных производственных площадок, модернизации основных производственных фондов, повышение уровня квалификации трудовых ресурсов.

Следует отметить, что политика импортозамещения не может быть направлена на удовлетворение исключительно внутреннего спроса российской экономики. Подобное обусловлено общеэкономическими кризисными тенденциями падения платежеспособного спроса на товары народного потребления и промышленную продукцию. При этом, монетарная политика Центрального банка РФ, предполагающая девальвацию национальной валюты перестает стимулировать рост производства и вызывает негативные социально-экономические последствия: падение реальных располагаемых доходов населения, отток капитала из страны, ухудшение инвестиционного климата.

В подобных условиях происходит уменьшение емкости внутренних российских рынков, на которых действуют также иностранные компании, причем введение локальных санкций приводит к тому, что производители несанкционных товаров получают на отечественных рынках дополнительные конкурентные преимущества. В данном случае, следует полагать, что при условии отрицательной экономической динамики наиболее сильные конкуренты в перспективе будут получать «награду», которая в современных условиях становится более ценной, чем прибыль, а именно, доли рынков «погибших» слабых конкурентов.

По этим причинам, российским предприятиям крайне необходимо осваивать зарубежные рынки сбыта, в том числе, азиатские и ближневосточные. Например, одним из перспективных направлений внешней хозяйственной деятельности для России может стать производство технически сложных наукоемких опытных образцов машиностроительной продукции, поскольку для этого имеется инфраструктура, кадры, а также значительный опыт. Однако членство России в ВТО создает дополнительные сложности в этом процессе ввиду низкой конкурентоспособности отечественных промышленных предприятий. Так, А.В. Симонов отмечает, что реализация плана вступления России в ВТО формирует для нашей страны риск «променять» свою промышленность на дорогие инвестиции, способствующие приобретению контроля глобального бизнеса над национальной сырьевой базой [4, с. 54].

Низкая конкурентоспособность российских товаропроизводителей связана, прежде всего, с меньшим уровнем разделения и кооперации труда, чем у европейских и азиатских конкурентов, что приводит к росту себестоимости за счет общехозяйственных расходов и превращает отечественные предприятия в убыточные, а также низкое качество продукции не позволяющее занять устойчивую нишу на мировом рынке. Таким образом, проблема повышения качества машиностроительной продукции отечественной промышленности представляется в высшей степени актуальной.

Ее решение может создать предпосылки для устойчивого экономического роста в нашей стране на долгосрочную перспективу.

Поиск источников и резервов повышения качества машиностроительной продукции предполагает проведение анализа современных направлений совершенствования технико-технологического, организационного и инфраструктурного оснащения отечественной промышленности.

В прошедшие пятнадцать лет многие российские предприятия встали на путь создания системы менеджмента качества по стандарту ISO. Отмечается устойчивая тенденция возрастающего интереса к сертификации СМК, причины чего могут носить различный характер. К числу таковых можно отнести: стремление повысить конкурентоспособность организации, а также эффективность деятельности, гармонизация взаимоотношений с долгосрочным поставщиком и потребителями, не говоря уже о том, что для некоторых видов бизнеса наличие сертификата является обязательным условием.

Анализ литературы позволяет нам говорить о том, что повышение качества выпускаемой продукции в настоящее время рассматривается, как определяющий фактор её конкурентоспособности на международном и внутреннем рынках, при этом, система менеджмента качества играет приоритетную роль в решении задачи повышения качества продукции в долгосрочной перспективе. В этом смысле, автор согласен с позицией О.Н. Гримашевич, которая утверждает, что в настоящее время качество продукции рассматривается как важнейший фактор ее конкурентоспособности, поскольку обуславливает потребительские предпочтения, а, следовательно, формирует потребительский спрос [2, с. 44].

Так, В.А. Терехин в своем исследовании указывает на важность качества в области управления конкурентоспособностью предприятия: «Управление в области конкурентоспособности подразумевает умение выявлять показатели, описывающие влияние качества на уровень конкурентоспособности и при этом использовать их воздействие в нужных для предприятия направлениях. Цель предприятия – благоприятно воздействующие на конкурентоспособность факторы переводить в свои конкурентные преимущества» [5, с. 10].

Следует отметить, что развертывание на предприятии системной работы по управлению качеством выпускаемой продукции формирует ряд выгод как для производителя, так и для групп заинтересованных сторон (потребителей, поставщиков, инвесторов, персонала). К наиболее значимым из этих выгод можно отнести следующие:

1) для предприятия-производителя:

- стимулирование сбыта готовой продукции (повышение уровня удовлетворенности потребителей, рост качества, и, как следствие, конкурентоспособности выпускаемой продукции, формирование позитивного имиджа компании, увеличение рыночной доли, гармонизация взаимоотношений с поставщиками и клиентами);

- рост управленческой культуры и качества менеджмента (обеспечение соответствия уровня менеджмента на предприятии мировому уровню, повышение прозрачности управления производственно-хозяйственной деятельностью организации, оптимальное распределения обязанностей и ответственности между всеми уровнями управления за реализацию корпоративных целей и задач, улучшение взаимодействия и повышение трудовой мотивации персонала, более рациональное использование рабочего времени и обеспечение последовательности решения производственных задач);

- снижение производственных и эксплуатационных издержек (предупреждение отказов и сбоев в производственном процессе, сокращение сроков выполнения зака-

зов, уменьшение отходов и потерь от брака, снижение числа ошибок при выполнении заданий, минимизация издержек эксплуатации продукции);

- уменьшение издержек, связанных с возникновением рисков;

2) для заинтересованных сторон:

- своевременное поступление потребителям безотказной высоконадежной продукции, соответствующей требованиям по качеству;

- повышение уровня удовлетворенности персонала предприятия за счет увеличения оплаты труда, роста стабильности занятости, удовлетворенности работой и условиями труда, гармонизация морально-психологического климата в рабочих коллективах;

- повышение эффективности взаимоотношений с партнерами и поставщиками за счет стабильного увеличения объемов поставок;

- удовлетворение интересов акционеров и инвесторов (рост инвестиционной привлекательности бизнеса, повышение национальной и международной конкурентоспособности предприятия, рост рыночной доли и инвестиционных доходов, повышение шансов выигрыша в различного рода конкурсах, тендерах, рост капитализации организации);

- получение социального эффекта за счет повышения уровня безопасности выпускаемой продукции, снижение правовых и экологических рисков.

Вместе с тем, следует отметить, что вопросам повышения качества выпускаемой продукции должное внимание уделяют лишь наиболее крупные отечественные компании, объем продаж которых превышает 10 млн. долл., в то время как более мелкие организации признают первостепенную роль управления качеством продукции в обеспечении своего развития не более чем в 50% случаев. Подобное положение актуализирует важность изучения данной проблемы в настоящее время. Проблема низких темпов роста малого и среднего бизнеса связана, прежде всего, со спецификой нормативно-правового регулирования его деятельности, а не с высоким уровнем конкуренции за рыночную долю. Основной причиной подобного состояния вещей является ориентация малого бизнеса не на производство продукции, а на сферу торговли и предоставления услуг населению.

Однако реализация системного подхода к управлению качеством выпускаемой продукции в крупных машиностроительных организациях сопряжено с рядом проблем. Зачастую, во многих отечественных компаниях реализуется формальный подход к внедрению систем менеджмента качества, представляющий собой номинальное выполнение процедуры сертификации соответствия требованиям стандартов ISO. При этом, отсутствие ожидаемого эффекта от внедрения СМК снижает мотивацию руководства предприятий развивать механизмы управления качеством. Кроме того, негативный опыт внедрения систем менеджмента качества транслируется и на другие организации. В условиях падения потребительского спроса, все это приводит к тому, что экономические стимулы хозяйствующих субъектов к повышению качества выпускаемой продукции за счет технико-технологического перевооружения производства и модернизации инфраструктуры становятся достаточно низкими. Следовательно, активизация деятельности по улучшению качества выпускаемой продукции должна подкрепляться повышением требований отраслевых стандартов.

Ряд специалистов указывают и на такие частые ошибки в области внедрения систем качества, как:

- руководство организации не доводит до сотрудников свою стратегию в области качества и связанные с ее реализацией рабочие планы (нарушение принципа вовлечения персонала), что вызывает отсутствие у персонала мотивации к активной

деятельности по внедрению СМК, так как работник не видит связи своей деятельности с целью организации в области качества;

- чрезмерное документирование СМК, обусловленное излишней детализацией в документах и излишним количеством отчетных документов, дублирующих друг друга, наличие перегруженных бланков, содержащих пункты, не вытекающие из обязательных требований ISO;

- до персонала не доводится важность политики, целей в области качества и удовлетворения требований потребителя, что может быть следствием формального отношения руководства к СМК и/или недостаточно четкого определения полномочий ответственного представителя руководства по качеству.

Таким образом, подход номинального внедрения систем управления качеством, при котором руководство организации преследует цель приобретение сертификата соответствия (например, при условии обязательного законодательного требования наличия такого сертификата), приводит к тому, что вместо развертывания системной работы по улучшению качества выпускаемой продукции в организации выстраивается дополнительная бюрократическая структура, содержание которой ложится на себестоимость, при этом, не обеспечивается приращение добавленной стоимости компании.

Системный подход к повышению качества выпускаемой продукции должен предполагать минимизацию затрат на ее разработку и внедрение, учитывать особенности предприятия. Необходимо создание условий, при которых потребитель будет уверен в стабильном и устойчивом уровне качества поставляемой продукции. В этой связи, О.И. Кузнецов, А.Е. Махметова отмечают, что реализация инновационных технологий должна быть поставлена в соответствие со стратегическим планированием и системой бюджетирования в организации, учитывая ресурсный потенциал и ограничения. Авторы подчеркивают, что только при обеспечении этих условиях предприятия смогут перейти на новый качественный уровень [3, с. 292].

При том, что обеспечение качества продукции сопряжено со значительными затратами, должен быть создан оптимальный баланс всех элементов профессионального влияния на качество. Подобное связано с тем, что в настоящее время основная доля в затратах на качество приходится на интеллектуальный труд – инженеров, ученых, руководителей в целях реализации инновационной политики. В данном случае, на первый план выступает уровень квалификации специалистов и ИТР. Так, Д.А. Беляков, В.И. Долгий, М.А.Еремеев указывают, что для поддержания требуемого уровня квалификации персонала необходимо систематическое проведение целевой аттестации занятых в НИОКР. Подобный подход позволит создать условия для повышения результативности этапа создания инноваций [1, с. 39].

Роль проблемы повышения качества выпускаемой продукции достаточно многообразна. Решение этих вопросов на уровне предприятий создает условия для роста всей экономики, поскольку позволит сформировать новые и прогрессивные пропорции на межотраслевом и внутриотраслевом уровнях. Например, между машиностроением и металлургической отраслями. Техничко-технологическое совершенствование машиностроительного производства и повышение экономичности выпуска продукции может создать предпосылки для обеспечения этих пропорций. Улучшение качества машиностроительной продукции является необходимым условием для расширения автоматизации процессов производства в других отраслях экономики.

Модернизация и приобретение нового высокотехнологичного оборудования позволит повысить надежность и пропорциональность техпроцессов, что имеет

большое значение для ликвидации «узких» мест в производстве, предотвращения незапланированных сбоев в работе станков и механизмов.

Отсутствие системной работы по управлению качеством продукции зачастую приводит к увеличению доли дефектной продукции, что сопряжено с ростом затрат на исправление брака. При этом, значительно более эффективным подходом является разработка и внедрение долгосрочных программ по профилактике дефектов. Анализ источников показывает, что на предприятиях уделяющих мало внимания вопросам управления качеством продукции, свыше 50% рабочего времени расходуется на исправление брака.

В вопросах повышения качества выпускаемой продукции показательным является опыт Японии. Результатом проводимых исследований и разработок стало создание «японских стандартов качества». В практику менеджмента введено понятие «культуры качества». Культура качества представляет собой многомерную категорию, которая включает в себя качество выполнения производственных операций, качество отчетной документации, качество сервисного обслуживания и др. В рамках японского менеджмента сформировалась новая методология, согласно которой деятельность предприятия переориентируется на всеобщее управление качеством. Этот подход выходит за рамки уровня хозяйствующего субъекта и включает, анализ рыночной конъюнктуры, контроль рынка сбыта продукции, гарантийное и послегарантийное обслуживание. Вместе с тем, происходит развитие и традиционного подхода к управлению качеством продукции, однако реализация методологии всеобщего управления качеством повышает роль удовлетворения потребностей конечного потребителя в процессе создания прибавочной стоимости. Кроме того, тотальный менеджмент качества формирует систему оценки работы управленческого персонала, при которой руководители различных уровней рассматривают функции по повышению качества продукции как приоритетные.

В заключении, на основании всего вышеизложенного сформулируем некоторые выводы. Создание условий для повышения конкурентоспособности и качества продукции отечественных товаропроизводителей предполагает проведение межотраслевой структурной перестройки экономики в целях формирования оптимальных пропорций между промышленными кластерами, а также технико-технологическую модернизацию машиностроительных производств, являющуюся основой автоматизации бизнес процессов во всех отраслях народного хозяйства. Системное управление качеством продукции на современном этапе развития отечественной экономики является наиболее перспективным направлением совершенствования организационных процессов на предприятии, позволяющее существенно сократить объем внутрипроизводственных и общехозяйственных издержек.

Библиографический список:

1. Беляков Д.А., Долгий В.И., Еремеев М.А. Оценка резервов повышения эффективности управления промышленным предприятием. // Вестник УГАЭС. Наука, образование, экономика. Серия: Экономика. – 2013. – №1(3). – С. 37-41.
2. Гримашевич О.Н. Управление конкурентоспособностью промышленных предприятий на основе повышения качества продукции. // Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. – 2014. – №2. – С. 42-45.
3. Кузнецов О.И., Махметова А.Е. Инновационные технологии в управлении бизнес-процессами предприятий. // Вестник Саратовского государственного технического университета. – 2013. – Т.1. – №1(69). С. 289-292.

4. Симонов А.В. Использование механизма контроллинга в управлении промышленными предприятиями в условиях глобализации экономических процессов. // Вестник Тамбовского университета. Серия: Гуманитарные науки. – 2013. – №1(117). – С. 53-58.

5. Терехин В.А. Развитие механизма управления конкурентоспособностью предприятий промышленности строительных материалов. Автореферат на соискание ученой степени к.э.н. Саратов. – СГСЭУ – 2006.

*Корсукова Е.А., старший преподаватель, Сарви М.О., студентка 4 курса
ФГБОУ ВПО "Воронежский государственный архитектурно-строительный
университет" Филиал в г. Борисоглебске*

СУЩНОСТЬ АНТИКРИЗИСНОГО УПРАВЛЕНИЯ В УСЛОВИЯХ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ

В данной статье мы изучили сущность антикризисного управления, дали ему различные понятия, рассмотрели присущие признаки и описали механизмы антикризисного управления.

Слово «кризис» последнее десятилетие используют люди, живущие в разных странах мира. Их восприятие окружающей действительности всё чаще наполнено неожиданностями, опасностями и угрозами, которые исходят из самых разных источников. Это касается не только людей, но и организацией. Они чувствуют себя менее уверенно и стабильно и, как следствие, выполнение управленческих работ также значительно усложняется.

В условиях рыночной экономики предприятия, занимающиеся различными видами деятельности, испытывают необходимость в эффективных механизмах управления. С одной стороны такие механизмы должны быть нацелены на снижение рисков банкротства предприятия, а с другой – на уменьшение ущерба от взаимодействия с другими хозяйствующими субъектами, которые, в свою очередь, также подвержены риску банкротства.

Системный кризис российской экономики, сопровождающийся значительным ослаблением роли государства в управлении, спадом производства во всех отраслях материальной сферы, снижением уровня жизни населения, обуславливает необходимость разработки адекватных рыночным условиям хозяйствования организационно-экономических механизмов функционирования предприятий. [3]

В мире нет ни одной организации, которая в процессе своей деятельности в той или иной степени не испытала на себе кризисные явления или экономические и финансовые проблемы, приводящие в дальнейшем к банкротству предприятия.

Разные авторы приводят различающиеся типологии кризисных ситуаций, но все виды кризисов характеризуются следующими общими признаками:

- отсутствие ясности относительно причин (вследствие их множественности) и последствий организационного кризиса;
- кризисные ситуации — маловероятные события, угрожающие целостности и существованию организации;
- кризисные ситуации ограничивают время на сбор информации и локализацию последствий кризиса;
- кризис модифицирует или даже парализует работу команды топ-менеджеров;

- кризис требует от руководства быстрого принятия решений, имеющих важные последствия для организации. [1]

Руководители организаций, органы государственной и муниципальной власти должны решать задачи по предотвращению кризисных явлений, а также обеспечить устойчивое положение организации, ведь банкротство одних организаций негативно влияет на финансовое состояние (платежеспособность) других, вызывая эффект домино.

Решение задач по предотвращению кризисных явлений или смягчению их влияния на результаты деятельности организаций возможно с помощью системы мер, именуемой за рубежом «кризис-менеджментом», а в России – «антикризисным управлением». Кризисным явлениям подвержены организации любых форм собственности, вида деятельности и размеров. [2]

Термину «антикризисное управление» в последнее время уделяется достаточно большое внимание. Это объясняется возникновением кризисных ситуаций и, следовательно, поиском путей и средств выхода из них.

Данный термин возник сравнительно недавно, и некоторые ученые считают, что интерес к этой проблеме возрос в период реформирования российской экономики в 1990-е годы.

Антикризисное управление – управление, нацеленное на предвидение опасности кризиса, анализ его симптомов, принятие мер по снижению отрицательных последствий кризиса, использование факторов кризиса для последующего развития предприятия. [3]

Таким образом, к антикризисному управлению относят систему мер по диагностике, предупреждению, нейтрализации, преодолению кризисных явлений и их причин на всех уровнях экономики предприятия.

Механизм антикризисного управления реализуется посредством следующих основных инструментов, охватывающих все сферы управленческой деятельности предприятия:

- диагностика финансового состояния и оценка перспектив развития бизнеса предприятия;

- коррекция системы управления предприятием;

- внедрение управленческого учета и контроллинга на предприятии;

- маркетинговые антикризисные мероприятия;

- антикризисная инвестиционная политика;

- антикризисное управление персоналом;

- стратегическое планирование;

- антикризисная инновационная политика;

- антикризисный реинжиниринг бизнес процессов;

- реструктуризация предприятия. [3]

Главная цель антикризисного управления организацией заключается в обеспечении ее конкурентного преимущества в течение длительного периода, позволившее получать достаточное количество денежных средств для оплаты всех обязательств, дальнейшего развития производства и сохранения надежной финансовой устойчивости за счет реализации продукции.

Антикризисное управление как понятие может применяться в широком и узком смыслах. В широком смысле антикризисное управление – это системное управление объектом хозяйствования на том или ином уровне экономики, как противодействие кризису. В узком смысле антикризисное управление – это система организационно-управленческих мер в отношении отдельного предприятия, попавшего в состояние

кризиса, что обычно выражается в неплатежеспособности, которая в случае ее затяжного непреодолимого характера нейтрализуется через процедуру банкротства. [2]

Для реализации антикризисных мер должно осуществляться сочетание стратегии и тактики антикризисного управления. Антикризисную стратегию управления можно охарактеризовать в качестве долгосрочного определенного направления развития организации. Оно затрагивает сферу деятельности организации, средств и форм его деятельности, позиции организации в окружающей среде и системы взаимоотношений внутри организации.

К стратегии управления кризисами относят следующие взаимосвязанные направления: управление кризисами, подготовка к кризисам и предупреждение кризисов.

Еще одной необходимой составляющей эффективного функционирования современной организации является постоянное внедрение инноваций в антикризисном управлении, основная цель которых - создание превентивной системы управления организацией.

Сегодня среди таких инноваций выделяют: создание бизнес-интеллекта, внедрение концепции непрерывности бизнеса и использование антикризисной маркетинговой стратегии.

Эффективность антикризисного управления может оцениваться по степени достижения поставленных целей (локализация, смягчение или позитивное использование кризиса в сопоставлении с затраченными ресурсами).

Не стоит забывать, что борьба с кризисными явлениями недостаточна эффективна. Экономическими кризисами следует управлять, используя методы и приемы современного менеджмента.

Добиться наиболее раннего обнаружения угрозы кризиса можно при помощи мониторинга внешней и внутренней среды предприятия. Целесообразно также предотвращение кризисов методами стратегического и тактического менеджмента.

Библиографический список:

1. Зуб А. Т. А. Антикризисное управление: учебник для бакалавров / А. Т. Зуб. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2014. — 343 с.
2. Литош, А. А. Антикризисное управление: учебное пособие / Санкт-Петербург: СПбГАСУ, 2011. — 190 с.
3. Марчева И.А. Антикризисное управление: Учебно-методическое пособие / Нижний Новгород: Нижегородский госуниверситет, 2012. — 134 с.
4. Пилипчук В. В. Антикризисное управление / Владивосток: ДГУ 2003 г. - 123 с.

Костенко К.С., магистрант

ЧОУ ВО Южный институт менеджмента, г. Краснодар

ПРОБЛЕМЫ ПЛАНИРОВАНИЯ ДОХОДОВ БЮДЖЕТА

В настоящее время существует много проблем формирования налоговых доходов бюджетов разных уровней бюджетной системы Российской Федерации. Это обуславливает необходимость совершенствования налоговой системы Российской Федерации, усиление контроля за поступлением налоговых доходов в бюджеты и за их эффективным использованием, а также осуществления поиска действенных мер по взысканию просроченных платежей.

Государственное регулирование играет важную роль в формировании и развитии структуры общества. Именно финансовая система общества является рычагом, позволяющим регулировать социальную и экономическую политику [3]. Все налоги государство в процессе перераспределения финансирует в важнейшие направления жизни и деятельности общества. Необходимо отметить, что именно за счёт налоговых поступлений удовлетворяются потребности граждан. И это не удивительно, ведь доля налоговых поступлений составляет от 70% до 90% всех доходов государства. Именно поэтому налоговые поступления имеют очень большое значение для формирования бюджета. Чем меньше налогов поступает в федеральные, региональные, местные бюджеты, тем меньше расходы на развитие страны и на удовлетворение потребностей граждан. Основой формирования как федерального так и региональных, местных бюджетов являются налоговые доходы. Постоянные изменения Бюджетного Кодекса Российской Федерации отражаются и на самих поступлениях в бюджет. Для того чтобы бюджет действительно формировался в соответствии с прогнозом необходимо уделить внимание системе контроля за налогообложением [2]. Согласно Посланию Президента в 2012 году произошли изменения в сфере финансового контроля, а также в сфере внесения поправок и дополнений в Бюджетный Кодекс Российской Федерации, но нет уточнений относительно налогового контроля и налогового законодательства. С каждым годом суммы задолженности по налогам растут. Основной проблемой является поиск действенных мер по взысканию просроченных платежей.

Действующая система сбора средств федерального бюджета имеет ряд недостатков, вследствие чего бюджет недополучает денежные средства [1]. К проблемам, связанным с формированием доходной части бюджета за счёт налоговых поступлений, относятся следующие проблемы:

- прохождение средств от налогоплательщика до получателей бюджетных средств, а также поставщиков товаров, работ и услуг этим получателям, замедляет большое количество счетов по уровням органов казначейства;
- остатки средств федерального бюджета, находящиеся на лицевых счетах органов казначейства не могут находиться в оперативном управлении;
- ненадлежащее исполнение налогоплательщиками своих обязанностей по уплате налогов и сборов;
- государственная политика в сфере мобилизации бюджетных направлена на расширение финансовой самостоятельности субъектов Российской Федерации и муниципалитетов, а также задействование их собственных возможностей по укреплению доходной базы региональных и местных бюджетов.

Проблемы, негативно влияющие на устойчивость и сбалансированность субнациональных бюджетов, по-прежнему остаются нерешенными [5]. В результате сохраняется зависимость бюджетов большинства регионов от федерального центра, формируются условия для неэффективного использования перераспределяемых межбюджетных трансфертов. Местное самоуправление должно базироваться на прочном финансово-экономическом фундаменте и этот фундамент в основной своей части состоит из доходов местных бюджетов, поэтому одной из острейших проблем, встающих перед органами местного самоуправления, является низкая обеспеченность местных бюджетов собственными доходами, а также сам порядок межбюджетных отношений. Дотационность муниципальных образований является достаточно высокой. Налоговая и бюджетная реформы последних лет в России были направлены на то, чтобы изменить порядок формирования экономической базы местного самоуправления, обеспечить перераспределение средств федерального бюджета для решения во-

просов местного значения, законодательно отнесенных к их компетенции. Но на данном этапе межбюджетные отношения строятся на централизации налоговых доходов территориальных бюджетов на федеральном уровне.

На сегодняшний день доля налога на доходы физических лиц в доходах местных бюджетов составляет значительную долю. Это говорит о том, что данный налог самый собираемый. В то же время плательщиками данного налога являются физические лица, имеющие доходы в муниципальных образованиях, т.е. 100% данного налога собирается в муниципальных образованиях, а 70% поступает в бюджеты субъектов Российской Федерации [4]. Из этих доходов в основном формируются фонды финансовой поддержки муниципальных образований, откуда поступают дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности. Исходя из этого, напрашивается вывод, что дефицитность муниципальных образований искусственно создана законодателем.

Итак, нужно отметить, что в настоящее время существует достаточно много проблем формирования налоговых доходов бюджетов разных уровней Бюджетной системы Российской Федерации. Это – пробелы в налоговом законодательстве, низкая обеспеченность и высокая дотационность местных бюджетов, уклонение от налогообложения юридических и физических лиц, наличие просроченных платежей и т. д. Для решения этих проблем необходимо совершенствовать налоговую систему Российской Федерации, усилить контроль за поступлением налоговых доходов в бюджеты и за их эффективным использованием, а также осуществлять поиск действенных мер по взысканию просроченных платежей.

Библиографический список:

1. Зелинская М.В. Исследование уровней организации экономических отношений. В сборнике: Социально-экономический ежегодник-2012. Сборник научных статей. Краснодар, 2012. – С. 20-29.
2. Зелинская М.В., Чернявская С.А. Ресурсы активизации развития региональной экономической системы. // Бизнес в законе. Экономико-юридический журнал. 2012. – № 1. – С. 208-210.
3. Рошкетаяев С.А., Кутепова И.Н. Организация локального финансового рынка мегаполиса. // Финансы, 2011. – № 12. - С. 59-62.
4. Рошкетаяев С.А. Платежные и расчетные системы Краснодарского края как компоненты национальной инфраструктуры финансового рынка. В сборнике: Социально-экономический ежегодник – 2014. Краснодар, 2014. – С. 123-129.
5. Зелинская М.В. Эволюция подходов к управлению затратами. В сборнике: Социально-экономические проблемы развития Южного макрорегиона. Сборник научных трудов. Под редакцией Ермоленко А.А. – Краснодар, 2013. – С. 89-93.

Костенко К.С., магистрант

ЧОУ ВО Южный институт менеджмента, г. Краснодар

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕЖБЮДЖЕТНЫХ ОТНОШЕНИЙ В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ

Межбюджетные отношения в Краснодарском крае с каждым годом совершенствуются благодаря изменениям в Бюджетном кодексе, в основные законы на федеральном уровне, а также на региональном уровне. Установление единых нормативов отчисления налогов, предоставление финансовой помощи в виде дотаций, суб-

сидий и иных межбюджетных трансфертов способствует сбалансированности на краевом уровне поддержки местных бюджетов.

Одной из актуальных тем в финансовой системе Российской Федерации является совершенствование межбюджетных отношений местных бюджетов. Важную роль в этом сыграли: Бюджетный кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Закон Краснодарского края от 15 июля 2005 года № 918-КЗ «О межбюджетных отношениях в Краснодарском крае» и Закону Краснодарского края от 4 февраля 2002 года № 437-КЗ «О бюджетном процессе в Краснодарском крае».

Благодаря применению надежных, экономически взвешенных решений, положенных в основу осуществления бюджетного процесса и межбюджетных отношений, в последние годы в крае обеспечен значительный рост доходной базы местных бюджетов. Но, несмотря на это, средств на текущие нужды и перспективные проекты в бюджетах муниципальных образований все еще недостаточно. Для поддержки местных бюджетов и обеспечения их сбалансированности на краевом уровне применяются следующие механизмы межбюджетного регулирования: установление единых, дополнительных и дифференцированных нормативов отчислений от налогов, подлежащих зачислению в краевой бюджет; предоставления финансовой помощи в форме дотаций, субсидий и иных межбюджетных трансфертов; применение механизма «отрицательных трансфертов».

С целью развития собственной налоговой базы бюджетов муниципальных образований, вовлечения в их бюджеты дополнительных доходов в крае на постоянной основе организована работа по повышению качества администрирования доходов, поступающих в местные бюджеты. Эта работа органами исполнительной власти края и органами местного самоуправления проводится в тесном взаимодействии с федеральными налоговыми и правоохранительными органами, службами технической инвентаризации и регистрации, службами судебных приставов. В результате этого собственные налоговые и неналоговые доходы местных бюджетов с 2006 года до 2015 года выросли более чем в два с половиной раза.

Немаловажную роль в значительном росте доходной части бюджетов сыграло установление Законом Краснодарского края от 4 февраля 2002 года № 437-КЗ «О бюджетном процессе в Краснодарском крае» дополнительных единых нормативов отчислений в бюджеты муниципальных образований от доходов, подлежащих зачислению в краевой бюджет: налога на доходы физических лиц в бюджеты муниципальных районов – по нормативу 20 %, в бюджеты городских округов – по нормативу 7%, в бюджеты поселений – 3%; налога на прибыль организаций в бюджеты муниципальных районов, городских округов – по нормативу 5 %; 10 % акцизов на автомобильный бензин, прямогонный бензин, дизельное топливо, моторные масла для дизельных и (или) карбюраторных (инжекторных) двигателей – по дифференцированным нормативам, установленным законом Краснодарского края о краевом бюджете.

С целью стимулирования муниципальных образований к наращиванию собственной доходной базы ежегодно часть дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности муниципальным районам (городским округам) по согласованию с представительными органами местного самоуправления заменяется на дополнительный норматив отчисления от налога на доходы физических лиц.

Таким образом, закрепление единых и дополнительных нормативов отчислений от налогов и сборов способствует созданию стимулов для проведения на местном уровне рациональной и ответственной налоговой и бюджетной политики. Это служит развитию и эффективному использованию налогового потенциала муниципального образования, повышению эффективности бюджетных расходов и минимизации встречных финансовых потоков.

Библиографический список:

1. Зелинская М.В., Болтава А.Л. Особенности состояния региональной экономики Краснодарского края. // Экономика и предпринимательство, 2014. – № 11-3 (52-3). – С. 223-227.
2. Зелинская М.В. Исследование уровней организации экономических отношений. В сборнике: Социально-экономический ежегодник-2012. Сборник научных статей. Краснодар, 2012. – С. 20-29.
3. Зелинская М.В., Перова А.Е., Ащеулов А.В. Оценка инвестиционного фактора развития инновационной экономики Краснодарского края. // Финансовая аналитика: проблемы и решения, 2011. – № 9. – С. 45-51.
4. Зелинская М.В., Чернявская С.А. Ресурсы активизации развития региональной экономической системы. // Бизнес в законе. Экономико-юридический журнал. 2012. – № 1. – С. 208-210.
5. Роцектаев С.А., Кутепова И.Н. Организация локального финансового рынка мегаполиса. // Финансы, 2011. – № 12. – С. 59-62.

Котелевская Т.Н., студент 4 курса

Филиал ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке

РОЛЬ ГОСУДАРСТВА В ПОЛИТИЧЕСКОЙ СИСТЕМЕ ОБЩЕСТВА

В статье рассматривается государство как основной институт политической системы общества.

Государство представляет собой центральный институт власти в обществе и концентрированное осуществление этой властью политики и отличается от других социальных институтов: обязательным наличием социально - классовой основы правящих сил в лице социальных групп, политических партий, общественных движений, наличием специального аппарата власти, представленного центральными и периферийными органами, монополией на внеэкономическое принуждение, наличием государственной территории, суверенным правом издания законов, обязательных для граждан, проведение внутренней и внешней политики, исключительным правом собирать налоги, выпускать денежные знаки, проводить денежную политику. [1]

Статья 3 Конституции РФ гласит, что государственная власть в Российской Федерации принадлежит народу. Народ осуществляет ее, как путем представительной (через выборные государственные законодательные органы) так и путем непосредственной демократии. К формам последней относятся право на участие в референдуме, на петиции, на манифесты, а также право на объединение. Эти права граждане могут реализовывать, объединяясь в самые разнообразные общественные организации. К ним относятся политические партии, профессиональные союзы, молодежные организации, трудовые коллективы и самые разнообразные иные творческие союзы. Исходя из смысла главы Конституции РФ, можно определить, что политическая система – это совокупность организа-

ционных форм политической деятельности народа Российской Федерации. При этом и само государство рассматривается как форма организации политической деятельности народа, причем форма основная, все остальные формы по отношению к государству имеют вспомогательный характер. Они как бы помогают негосударственным средствам в решении задач, стоящих перед государством, и создают возможность участия для всех граждан в управлении делами общества и государства, способствуют дальнейшему расширению демократических начал в государственной жизни.

Именно государство является организацией всего многонационального народа РФ, т.е. организацией всех без исключения членов общества, вне зависимости от их социального, имущественного положения, расовой и национальной принадлежности, рода и характера занятий и т.п. Таким образом, государство, будучи организацией всего народа, обладает гораздо более широкими социальными возможностями, чем каждый из других структурных элементов системы, взятых в отдельности. [2]

Государство как официальный выразитель воли народа создает предпосылки для развития всех форм собственности, располагает государственным аппаратом, органы которого, в отличие от остальных структурных элементов, наделяются государственно-властными полномочиями. Такими полномочиями обладает система правоохранительных органов, в которую входят органы внутренних дел, прокуратуры, безопасности, которые выполняют функции принуждения [3].

В отличие от других элементов политической системы, государство располагает системой издания органами государства, в пределах своих компетенций, нормативно-правовых актов, а также системой контроля их исполнения. Государство является единственной организацией, обладающей суверенитетом, т.е. верховенством государственной власти по отношению ко всем гражданам, по всем негосударственным организациям. Обладая суверенитетом, государство организует само себя и издает общеобязательные правила поведения (законы). [4]

Таким образом, государство занимает особое место в политической системе общества и играет в ней основную роль.

Библиографический список:

1. Понарина Н.Н. Феномен глобализации и перспективы общественного прогресса (Социально-философский анализ) // диссертация на соискание ученой степени доктора философских наук / Краснодарский университет МВД России. Краснодар, 2011.
2. Миэринь Л.А., Еремеев М.А. Когерентность социальных институтов с позиций институционального проектирования // В сборнике: Фундаментальные и прикладные направления модернизации современного общества: экономические, социальные, философские, политические, правовые, общенаучные аспекты Материалы международной научно-практической конференции: в 4-х частях. Ответственный редактор Н.Н. Понарина, С.С. Чернов. 2015. С. 84-92.
3. Сирик М.С. Некоторые дискуссионные аспекты института потерпевшего в уголовном праве // Адвокатская практика. 2007. № 3. С. 28-30.
4. Развитие современного общества в условиях реформ: вопросы экономики и управления // Материалы Межвузовской научно-практической конференции / Редколлегия: Е. Н. Астанкова, Е. В. Королюк, Е. В. Мезенцева, М. Г. Иманова. Ставрополь, 2013.

*Крамчанинова Н.В., кандидат социологических наук
Северо-Кавказский институт бизнеса, инженерных и информационных технологий,
г. Армавир*

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ЖЕСТОКОГО ОБРАЩЕНИЯ С ДЕТЬМИ КАК ОДНА ИЗ ФОРМ ПРОФИЛАКТИКИ СОЦИАЛЬНОГО СИРОТСТВА

В данной статье рассматриваются основные причины жестокого обращения с детьми в разрезе с социальным сиротством, анализируются предпосылки, определяются элементы профилактики.

Жестокие и особо жестокие преступления, совершаемые в отношении несовершеннолетних детей, всегда вызывают широкий общественный резонанс. Необходимо подчеркнуть и тот факт, что несовершеннолетние дети являются наиболее уязвимым слоем общества, который нуждается в постоянной защите и помощи [1].

Проблема помощи детям и подросткам обозначена в нашем обществе особенно остро. Изменения в экономике нашей страны повлекли за собой изменения и в обществе. Институт семьи и брака, мы видим, становится все менее популярен, снижается воспитательный потенциал семьи, поэтому от нас, педагогов, зависит очень многое. В течение последних лет стабильным остается количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, растет число безнадзорных детей, детей улиц, подвалов и чердаков [2].

По данным социологического исследования на 2013 год в РФ насчитывалось более 100 тысяч детей, которые остались без попечения родителей. Каждый год 12-13 тысяч матерей оставляют своих детей в родильных домах. Озабоченность вызывает и распространенность жестокого обращения в отношении детей. Оставаясь без контроля со стороны взрослых, тысячи детей становятся жертвами насилия: по сведениям Генеральной прокуратуры Российской Федерации в 2011 году - 108000 таких детей, а в первом полугодии 2012 года - 53000 [3].

Свои первые уроки социализации дети получают в семье. В течение последних лет стабильным остается количество детей, оставшихся без попечения родителей. У ребенка, обделённого заботой, нет второй возможности для нормального роста и здорового развития, поэтому мы всеми силами стараемся сохранить ребенку кровную семью, ведь при расставании с семьей рушатся не только глубокие эмоциональные и социальные связи, но и сама способность эти связи устанавливать. Навык семейной жизни может быть приобретен только в семье. Поэтому очень важно знать истинное положение ребенка в семье, чтобы помочь ему по всем направлениям, включить в систему социальных связей. Когда речь идет о насилии или, о жестоком обращении, дети наиболее уязвимы не только потому, что они не могут защитить себя физически, но и потому, что само их выживание зависит от взрослых, они часто становятся жертвами физического, эмоционального, сексуального насилия [4].

Помещение в специальные учреждения, проституция, алкоголизм и наркомания, антисоциальное и криминальное поведение, чрезмерное использование служб охраны психического здоровья - все это представляется возможными отрицательными результатами этой проблемы. Становится очевидной необходимость профилактики этой проблемы, что объясняется следующими причинами: ценностное отношение к отдельному человеку, субъективные страдания детей; распространенность этой проблемы требует действий, выходящих за пределы оказания помощи одному от-

дельному ребенку; долгосрочные последствия жестокого обращения с детьми обычно требуют конкретных программ для их преодоления, а это означает выделение значительных государственных средств [5].

Различные формы жестокого обращения с детьми являются трудноразрешимой и сложной проблемой, требующей согласованных усилий со стороны ряда систем - социального обеспечения, здравоохранения, просвещения, полиции и судопроизводства, - все из которых имеют полномочия для решения этой проблемы.

Библиографический список:

1. Крамчанинова Н.В. Социальное сиротство в современном российском обществе // автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата социологических наук / Краснодарский университет МВД России. Краснодар, 2012.
2. Понарина Н.Н. Организационно-педагогические основы взаимодействия государственных и негосударственных образовательных структур в системе работы с одаренными детьми в условиях региона // диссертация на соискание ученой степени кандидата педагогических наук / Адыгейский государственный университет. Майкоп, 1999.
3. Крамчанинова Н.В. К вопросу о проблеме социального сиротства в современной России // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2012. № 1-2. С. 14-17.
4. Холина О.И., Понарина Н.Н. Политическая активность молодежи в контексте обеспечения национальной безопасности // Социальные науки. 2015. Т. 1. № 2-1 (5). С. 22-26.
5. Еремеев М.А. Проблемы занятости российской молодежи: противоречия, пути выхода // В книге: Научная мысль и современный опыт в решении системных проблем развития Сборник научных трудов по итогам научно-исследовательской работы ученых Саратовского социально-экономического института (филиала) ФГБОУ ВПО «РЭУ им. Г.В. Плеханова» по итогам 2013 г. - Саратов, 2014. С. 74-76.

***Красильников О.Ю., доктор экономических наук, профессор**
Саратовский государственный университет им. Н.Г. Чернышевского*

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ИДЕНТИЧНОСТЬ РОССИИ В УСЛОВИЯХ СТАНОВЛЕНИЯ МНОГОПОЛЯРНОГО МИРА

Современное развитие характеризуется кризисом однополярного мира во главе с США и их сателлитами и одновременно становлением многополярности на основе вновь возникающих «центров экономической силы» в лице Китая, Индии и др. Недалекое будущее покажет, сможет ли Россия стать одним из полюсов (центров силы) или окажется на обочине общемирового развития.

По нашему мнению, на сегодняшний день можно выделить пять основных мировых «центров силы», в условиях конкуренции между которыми будет формироваться стратегия экономического развития России (табл. 1).

Новым, на наш взгляд, является введение понятия «восточного пояса» стран, где господствует мусульманская религия без учета «пятой колонны» в России и бывших республиках Советского Союза, исповедующих ислам. Это мусульманские страны Ближнего Востока, Северной и частично Центральной Африки, в первую очередь государства так называемой «арабской весны». За некоторыми исключениями, для них характерно наличие нищеты и стагнации. Широко распространены недовольство

и чувство неудовлетворенности, что выражается в таких проявлениях, как международный терроризм, похищения людей, неприкрытый национализм и экспансионизм (идея всемирного халифата). В последнее время подобные действия особенно ярко проявились в попытке создания Исламского государства.

Таблица 1. Основные показатели развития мировых «центров силы»*

	Территория		Население		ВВП по ППС	
	тыс. кв. км	% от суши	млн. чел.	% от населения мира	млрд. долл.	% от мирового продукта
Россия	17 098	11,5	142	2,0	2 376	3,0
США	9 519	6,4	313	4,4	15 065	19,1
Европейский союз	4 325	2,9	503	7,0	15 789	20,0
Китай	9 597	6,5	1 352	19,0	11 316	14,4
Индия	3 287	2,2	1 228	17,2	4 470	5,6
«Восточный пояс»	21 313	14,3	912	12,8	5 951	7,5

* Использованы оригинальные расчеты автора на основе электронного ресурса «Дальние страны» [Электронный ресурс] URL: <http://dalniestrany.ru> (дата обращения: 30.11.2014)

В течение XX столетия удельный вес России (в современных границах) в населении мира сократился более чем вдвое, в производимом валовом продукте – почти в три раза. Доля России в мировой поверхности суши практически в 6 раз превышает ее долю в населении мира и почти в 4 раза в мировом ВВП, рассчитанном по паритету покупательной способности. Подобные диспропорции могут быть ликвидированы двумя способами: либо за счет ускоренного экономического развития, либо ценой потери хозяйственной независимости и суверенитета, и как следствие – части территории и природных ресурсов.

По нашему мнению можно выделить следующие варианты экономической идентичности России в условиях противостояния мировых «центров силы» и становления многополярного мира: мировое лидерство; региональное лидерство; сырьевой придаток; полупериферийное развитие; экономические задворки.

Мировое лидерство (впрочем, как и региональное) для России в обозримом будущем вряд ли возможно. Это подтверждается практически прогнозируемыми отрицательными темпами роста в 2015 г., снижением курса рубля и частичной экономической (из-за санкций) изоляцией страны со стороны США и их союзников. Более того, перспектива оставаться «сырьевым придатком» выглядит более чем радужной на фоне снижения мировых цен на нефть, развития сланцевых месторождений, возобновляемых источников энергии и общего роста энергоэффективности и энергосбережения в мире. Таким образом, на сегодняшний день для России актуальным остается вопрос не скатиться на экономические задворки, и как следствие на задворки истории.

По нашему мнению современная экономическая стратегия России может строиться путем создания контролируемых транспортных артерий, соединяющих Европу и Азию (идея великого шелкового пути). Одним из основных направлений такой политики должна стать смена сырьевого вектора развития экономики на инновационный, развитие соответствующей финансовой и логистической инфраструктуры.

Последние события на Украине показали, что элиты «незалежной» и большая часть населения Западных областей, экономически мало связанных с Россией, желают

войти в Европейский Союз. США и Европа всячески поддерживают этот выбор. Поэтому после присоединения Крыма имеет смысл мирным путем закрепить экономическое влияние в промышленно развитых восточных областях Украины. На наш взгляд, указанные события должны послужить хорошей встряской для российской экономики и стать толчком ее будущего динамичного развития. Необходима реальная, а не на словах, структурная перестройка и диверсификация экономики России, ее реиндустриализация на новой передовой технологической основе.

Итак, если в области международных отношений мы наблюдаем неоспоримые прорывы внешней политики России (приращение «русского мира» за счет территории Крыма), то в области экономики имеются серьезные упущения. Речь идет, прежде всего, о ее значительной сырьевой направленности. Очевидным тормозом является высокий уровень коррупции и кланово-олигархическая (буржуазно-компрадорская) организация национального хозяйства. Политическая воля должна быть подкреплена экономическими преобразованиями, сменой сырьевого вектора развития экономики на инновационный, перевод ее на новые постиндустриальные рельсы.

Таким образом, представленную экономическую стратегию России и «русского мира» в отношении мировых «центров силы» кратко можно охарактеризовать изречением «объединяй разделенное». Другими словами, опираясь на сегодняшних союзников – Китай, Индию, лояльные страны «восточного пояса» и Европы нужно максимально ослабить основных мировых конкурентов – США и их западноевропейских сателлитов, создать единый экономический блок стран – сторонников многополярного мироустройства.

Наибольшее значение для преодоления отставания России от ведущих мировых держав имеет гуманитарная составляющая, детерминированная сменой эпох в ходе движения от индустриального к информационному обществу. На этапе подобного перелома происходит девальвация традиционных общечеловеческих и культурных ценностей, таких как совесть, честный труд и даже сама жизнь. Не случайно на смену патриотическим фильмам и научно-познавательным передачам приходят низкопробные безыдейные шоу типа «Дом-2», «Комеди-клуб» и т.п. Использование юмора «ниже пояса» на ура воспринимается не только юнцами-недоучками, но и вполне приличными образованными людьми, претендующими на роль духовных лидеров общества. Лихорадочный поиск национальной идеи, инициируемый на самом высоком уровне, показывает некоторую растерянность власть придержащих перед надвигающимися переменами.

Истинное возрождение и модернизация России должна происходить не только в области техники и технологии, экономики и политики, но, прежде всего, в сфере науки и образования, идеологии и религии.

Краснощеков В.А., к. и. н., доцент

*ФГБОУ ВПО Поволжский государственный университет сервиса (ПВГУС),
г. Тольятти*

ТРАДИЦИОННЫЕ ФОРМЫ ТОРГОВЛИ В СРЕДНЕМ ПОВОЛЖЬЕ В XIX ВЕКЕ: НА ПРИМЕРЕ ЯРМАРОК САМАРСКОЙ ГУБЕРНИИ

Статья содержит обзор ярмарочной торговли в Самарской губернии в XIX веке. Рассматривается роль ярмарок в жизни региона и возможности сохранения этой формы повседневной культуры.

До принятия христианства ярмарки на Руси называли — торги. Они устраивались в честь языческих богов, а после принятия христианства их стали приурочивать к местным храмовым праздникам [11, С.1-2]. В XVI веке многочисленные торги возникают на всей территории Русского государства [1, С. 40-42], само же слово «ярмарка» получает в русском языке распространение лишь с XVII века.

Ярмарочный характер торговли в Среднем Поволжье был следствием плохого качества дорог и их небезопасности. Купцы старались перевозить свои товары лишь в удобное для транспортировки время года — летом (по воде) и зимой и складировать их в определенных пунктах, имеющих удобное географическое положение и достаточно защищенных. Ярмарки в Самарской губернии выполняли важную функцию посредника в торговле сельскохозяйственной продукцией и в снабжении крестьян средствами производства и промышленными товарами. Ярмарки были губернские и уездные, с широким ассортиментом и узкоспециальные. Ярмарки создавали новые рабочие места и были существенным источником дополнительного заработка для местного населения, подрабатывающего на погрузочно-разгрузочных работах и извозом.

В социокультурном плане ярмарки выступали в роли культурно-развлекательного центра [7, С. 28], являлись источником информации. Люди приезжали на ярмарки из разных городов, обменивались новостями, соревновались в ремесленном мастерстве [8, Л. 4].

Строительство железных дорог и развитие водного транспорта в Волжском бассейне с середины XIX века вызвало неуклонный рост количества ярмарок в Самарской губернии. В 1853 году насчитывалось 108 ярмарок, в 1882 году — 216 ярмарок, в 1899 — 258 ярмарок, а в начале XX века насчитывалось уже 287 ярмарок [5, С. 21, 53].

В самом городе Самара действовали три крупные ярмарки губернского значения. Первая из них, известная с 80-х годов XVIII века, — Казанская, проходила с 6¹ по 9 июля. Вторая, проходившая с 14 по 24 сентября, была приурочена к празднику Воздвижения и называлась Воздвиженская или Крестовоздвиженская. Третья — Сборная, проходила 5-15 марта. Главным экспортным товаром на ярмарках Самары был хлеб и другие зерновые, сало, а также шедшие транзитом из Башкирии, Уральска и Оренбуржья лошади, скот, шерсть и шкуры. Рыбу и лошадей привозили в основном купцы из Уральска (Яика) [11, С. 169]. Импортом служили мануфактурные (особенно ткани), бакалейные, галантерейные, москательные, железные и скобяные товары [10, С. 508].

Торговые обороты уездных и сельских ярмарок Самарской губернии часто достигали довольно крупных размеров. На ярмарке в селе Большая Глушица Николаевского уезда, которая проходила в марте и длилась две недели, торговали крупным рогатым скотом, овцами, лошадьми, рыбой, привозимыми из Уральска, а также мануфактурными, скобяными и железными товарами с оборотом до 400 000 рублей серебром [3, С. 125].

В городе Бугуруслан, вошедшем с 1851 года в состав Самарской губернии, начиная с 1 сентября, проходила семидневная ярмарка, на которую съезжались купцы из Тулы, Шуи, Самары и ближайших городов. С 1857 года в селе Исаклы Бугурусланского уезда работала ярмарка, проходившая 15-21 июня, на которой торговали лошадьми, рогатым скотом, овцами и фабрично-заводской продукцией. А с 1 октября открывалась семидневная ярмарка в городе Бузулук Самарской губернии, собиравшая до 3 тысяч человек [2, С. 34].

¹ Даты указаны по старому стилю

В уездном городе Новоузенск с 25 сентября по 10 октября устраивалась Покровская ярмарка, в честь праздника Покрова (1 октября). Основными предметами торга на ней были лошади, рогатый скот, верблюды, азиатские мануфактурные, галантерейные, кожевенные, бакалейные товары и сырье [3, С. 125].

В уездном городе Ставрополь ярмарки проходили дважды в год. Петровская ярмарка начиналась 26 июня и продолжалась неделю [10, С. 508]. Рождественская открывалась 15 декабря и работала пять дней. В конце 60-х годов XIX века по причине ежегодного снижения оборота продаж, для ярмарки определили дни с 4 по 9 сентября и название «Рождествобогородицкая» (накануне Рождества Богородицы).

Не меньшее значение имели ярмарки, проходившие в торгово-промышленных слободах Самарской губернии — Балаково, Покровской, Екатеринштадт (в настоящее время — город Маркс, Саратовской области), Кинель-Черкасской. В Кинель-Черкасской слободе проводилось две ярмарки: одна весной в день церковного праздника «Вознесение», другая — с 26 по 30 августа. Из Казахстана на ярмарку пригоняли лошадей. Кинель-Черкасская ярмарка стала одной из важнейших среди уездных ярмарок, особенно после построения Самаро-Уфимской железной дороги в 1890 году.

Кроме того в регионе существовали десятки других торгово-промышленных пунктов, более мелких, но не менее важных для населения: посады Мелекесс и Сергиевск; села Борское, Павловка, Старая Майна, Новодевичье, Спасское (Васильевка), Тоцкое, Сорочинское и другие, которые играли видную роль в экономическом развитии края [9]. Главным предметом ввоза на них был так называемый «красный товар» — текстильные изделия Центрального промышленного района.

К концу XIX века ярмарочный торг, с развитием капиталистических отношений в регионе, постепенно заменяется постоянной (оптовой и розничной) торговлей в складах, магазинах и лавках. На ярмарках Самарской губернии в это период стала наблюдаться торговля по образцам. С появлением дешевого, быстрого и регулярного транспорта торговля, концентрировавшаяся раньше в немногих пунктах, географически расширяется. Местные ярмарки постепенно теряют свою замкнутость [6, С. 107]. Однако ярмарки оставались еще жизнеспособным институтом и важным атрибутом культурной жизни региона.

Таким образом, ярмарки, повторяясь ежегодно, были частью повседневной культуры Самарской губернии в XIX веке. Ярмарочная торговля была крупным культурным и экономическим явлением Самарской губернии в XIX веке, соответствовала интересам населения, и была обусловлена экономическими требованиями времени [5, С. 1]. Ее изучение позволит понять механизм действия традиционных форм культуры и возможности сохранения культурного наследия.

Библиографический список:

1. Бахрушин, С. В. Очерки по истории ремесла, торговли и городов русского централизованного государства XVI – начала XVII в. [Текст] / С. В. Бахрушин. – М. : Изд-во АН СССР, 1952. – 263 с.
2. Дебу, И. Топографическое и статистическое описание Оренбургской губернии в нынешнем ее состоянии [Текст] / И. Дебу. – М. : в Университетской типографии, 1837. – 224.
3. Денисов, В. И. Ярмарки [Текст] / В. И. Денисов. – СПб. : Тип. В. Ф. Киршбаума, 1911. – 138 с.
4. Кабытов, П. С. Из истории хозяйственного освоения Самарского края [Текст] // Вестник Самарского государственного университета. – 1999. – № 1 (11).

5. Канделаки, И. Роль ярмарок в русской торговле [Текст] / И. Канделаки. – СПб. : Ред. период. изд. М-ва финансов, 1914. – 60 с.
6. Милюков, П. Н. Очерки по истории русской культуры. Ч. 1. Население, экономический, государственный и сословный строй [Текст] / П. Н. Милюков. – СПб. : Тип. И.Н. Скороходова, 1904. – 293 с.
7. Полная история Нижегородской ярмарки, прежде бывшей Макарьевской [Текст]. – М. : Тип. Н. Степанова, 1833. – 58 с.
8. Российский государственный архив древних актов (РГАДА). Ф. 1355. Оп. 1. Ед. хр. 1409 (1).
9. Самарская губерния: день за днем... 1891-1895 гг. Хроника событий [Текст] / Сост. А. Н. Завальный, П. С. Кабытов, Ю. Е. Рыбалко. – Самара : Универс-групп, 2004. – 191 с.
10. Список существующих в Российской империи ярмарок [Текст]. – СПб. : Тип. медицинского департамента МВД, 1834. – 533 с. разд.паг.
11. Чулков, М. Д. Словарь учрежденных в России ярмарок [Текст] / М. Д. Чулков. – М. : В тип. Понамарева, 1788. – 226 с.

Кузнецова И.В., кандидат экономических наук, доцент

Филиал ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

В статье рассмотрены вопросы территориального развития, так как без стратегии развития территории, без утвержденных схем территориального планирования, генеральных планов поселений, правил землепользования и застройки строительная и иная деятельность на соответствующей территории была бы невозможна.

В последние годы органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также профессиональными участниками инвестиционно-строительного процесса ведется поиск эффективных стратегий обеспечения развития территорий, в том числе городов и городских агломераций. Одним из основных легальных инструментов регулирования деятельности по развитию территорий (градостроительной деятельности) является территориальное планирование. Сегодня в России институт территориального планирования находится в стадии становления, а вопросам планирования рациональной организации территорий придается новый смысл [1].

В последнее время одной из актуальных тем современной науки является глобализация. В связи с этим все чаще слышатся скептические нотки относительно исследований территории, регионов, подчеркивается, что на смену этим понятиям приходят другие термины, такие как «детерриториализация», «разукорененность», «опустошение пространства и времени». При этом утверждается, что для совместной деятельности субъекты вовсе не нуждаются в организации и посредничестве общего пространства. Вместе с тем было бы неверно, учитывая только одну точку зрения, исключать другую, которая предлагает не отвергать исследование общества в пространственно-территориальном разрезе, а посмотреть на него по-новому. Само понятие территориального развития является новым, как для социологии, экономики, политологии, так и для географии. Примечательно, что о территориальном развитии в последнее время много говорят политики и заметно меньше исследователи. Основная сложность научного анализа территориального развития заключается в том, что данное понятие описывает в основном практическую деятельность, оставаясь при этом без теоретической проработки [2].

На данный момент немалую важность обретает проектирование среды жизнедеятельности общества. Градостроительное проектирование интегрирует различные технические, социальные, экологические, экономические и другие аспекты формирования поселений, их пространственных подсистем и инфраструктур. Все эти аспекты в совокупности определяют качество жизненной среды, специфику структуры расселения, населенных мест, характеристики их формирования и функционирования. Нынешнее положение в Российской Федерации представляет непрерывные изменения в обеспечении эффективности градостроительства, что вызывает потребность изучения положения дел в повышении эффективности архитектурно-градостроительной деятельности [3].

Территориальное развитие часто показывается отечественными исследователями как управляемый процесс или даже один из видов процесса управления. Поэтому они чаще пишут об управлении территориальным развитием, а не о территориальном развитии как целостном процессе. Также территориальное развитие зачастую понимается исследователями исключительно как развитие экономическое. Естественно, что территория (как объединяющий фактор) формирует основные правила поведения хозяйствующих субъектов, действующих в ее административных границах. Любому хозяйственному и/или социальному решению предшествует подготовка и оценка последствий.

Территориальное развитие индивидуально, программы развития не могут тиражировать стандартные истины по единой методологии. В каком-то смысле его можно сравнить с долгосрочным планированием успешных межтерриториальных компаний с той лишь разницей, что цели принципиально иные и действуют иные процедуры принятия решений.

Чертков А.Н. под территориальным развитием понимает верифицируемое совершенствование различных сфер общественных отношений, выразившееся в достижении планируемых показателей в масштабах территории РФ или отдельных ее территориальных единиц и достигаемое путем преобразования территориального устройства РФ, а также количественное и качественное приращение территориальных характеристик государства [4].

Целью территориального планирования является определение в соответствующих документах назначения территорий исходя из совокупности социальных, экономических, экологических и иных факторов в целях обеспечения устойчивого развития территорий, развития инженерной, транспортной и социальной инфраструктур, обеспечения учета интересов граждан и их объединений, Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальных образований [3].

Значение документов территориального планирования заключается в том, что они являются обязательными для органов государственной власти и органов местного самоуправления при принятии ими решений, связанных со строительством и иным развитием территории, а также при реализации таких решений. Кроме того, документы территориального планирования - это основа для разработки правил землепользования и застройки, а также документации по планировке территории, в которых положения о территориальном планировании детализируются применительно к конкретным зонам и земельным участкам. По существу, разработка и утверждение документов территориального планирования является средством, позволяющим системно организовать территории городских и сельских поселений, районов, регионов и территории Российской Федерации в целом.

Таким образом, для развития территории важным этапом является планирование, причем как территориальное, градостроительное, так и стратегическое.

Библиографический список:

1. Понарина Н.Н. Глобализация как составляющая общемирового процесса // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2015. № 2. С. 49-51.
2. Кузнецова И.В. Территориальный маркетинг и градостроительные решения // Фундаментальные и прикладные направления модернизации современного общества: экономические, социальные, философские, политические, правовые, общенаучные аспекты. Материалы международной научно-практической конференции: в 4-х частях. Ответственный редактор Н.Н. Понарина, С.С. Чернов, 2015. – С. 29-32.
3. Кузнецова И.В. Территориальный маркетинг как инструмент повышения конкурентоспособности муниципального образования Концепт. – 2014. – Спецвыпуск № 28. – ART 14831. – 0,4 п. л. – URL: <http://e-koncept.ru/2014/14831.htm>.
4. Чертков А.Н. Территориальное развитие России и его планирование: поиск оптимального подхода // Законодательство и экономика. – 2013. – №3. – С.8-15.

Кукачкина Е.Н., преподаватель СПО

Филиал ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке

ВЕЛИКИЕ ОТКРЫТИЯ МАТЕМАТИКИ 20 ВЕКА

В данной статье рассматриваются актуальные вопросы развития математики на том или ином историческом промежутке времени, вне зависимости от увлечений человечества.

В отличие от других наук, математика, как представительница чистого разума, развивается поступательно, вне зависимости от увлечений человечества на том или ином историческом промежутке времени, от революций и катаклизмов общества. Иногда математики любят ставить проблемные вопросы, на решение которых уходят столетия. Еще в молодые годы Фаддеев сделал работы в области математической физики, которые создали ему имя в науке. Во всех учебниках по метафизике можно найти главу «Уравнения Фаддеева» [1].

Выдающимся достижением Фаддеева стали точно решаемые задачи с нелинейными уравнениями математической физики. Это так называемые солитонные решения. Их история по-своему забавна: впервые уединенную волну, названную солитоном, наблюдал на реке математик XIX века Рассел, который в изумлении оседлал коня и пустился за волной вскачь.

Может быть, самая крупная его работа – уравнения Янга-Миллса, которые были написаны еще в первой половине XX века и носили чисто абстрактный характер. Фаддеев со своим учеником Виктором Поповым разглядел в этих уравнениях. В науке утвердился термин «духи Фаддеева». Смысл у термина такой: реально осязаемые частицы могут быть порождены мыслью ученого.

Известный российский математик Григорий Перельман, считает, что сумел решить одну из «семи математических задач тысячелетия» – доказать гипотезу Пуанкаре. Его заявление вызвало сенсацию в математических кругах. Если доказательство Перельмана будет подтверждено крупнейшими учеными.

В отличие от других наук, математика, как представительница чистого разума, развивается поступательно, вне зависимости от увлечений человечества на том, или ином историческом промежутке времени, от революций и катаклизмов общества [2, 3].

Юрист по профессии и математик по увлечению Пьер Ферма в письме другу, написанном в 1636 году, выдвинул любопытное утверждение из теории чисел, впо-

следствии получившее название Великой теоремы Ферма. На полях он оставил следующее сопровождение: «Я располагаю изумительным доказательством, но оно слишком велико для размещения на полях». То есть великий ученый прямо заявил, что доказал свою теорему [4].

Потомкам пришлось 360 лет разбираться с тем, действительно ли Ферма доказал, или просто соврал. Формулировка то проще некуда: уравнение $X^n + Y^n = Z^n$ не имеет целочисленных решений при $n > 2$. При $n = 2$ эта теорема имеет бесконечное множество решений. История доказательств Великой теоремы трагична и полна драматизма.

В настоящее время исследования ученых убедительно показали, что возможности людей, которых обычно называют талантливыми, гениальными – не аномалия, а норма. Задача заключается лишь в том, чтобы раскрепостить мышление человека, повысить коэффициент его полезного действия, наконец, использовать те богатейшие возможности, которые дала ему природа, и о существовании которых многие подчас и не подозревают. Поэтому особо остро в последние годы стал вопрос о формировании общих приемов познавательной деятельности [5, 6].

«Ни одно человеческое исследование не может называться истинной наукой, если оно не прошло через математические доказательства» – писал Леонардо да Винчи.

Математика – уникальная наука. Она способствует выработке адекватного представления и понимания знания.

Библиографический список:

1. История отечественной математики. – Т.1. – М.: Просвещение, 1970. – 224 с.
2. Матвиюк В.М. Проблемы информатизации математического образования в СПО // В сборнике: Гуманитарные знания и естественные науки: современные проблемы и перспективы развития. Материалы II Межвузовской научно-практической конференции; под общ. редакцией Е.В. Королюк. 2014. – С. 101-103.
3. Кукачкина Е.Н. Зарождение математики как науки. /Первые шаги в науку: современные проблемы и перспективы развития. Материалы I краевой научно-практической конференции преподавателей и студентов среднего профессионального образования. – Краснодар: ЦНТИ, 2013. – С. 220-225.
4. Кукачкина Е.Н. Математика в современном мире. /Гуманитарные знания и естественные науки: современные проблемы и перспективы развития. Материалы II Межвузовской научно-практической конференции. Краснодар: Краснодарский центр научно-технической информации – филиал ФГБУ «РЭА» Минэнерго России, 2014. – С.76-79.
5. Сердюк И.И. Теоретико-методологические основы развития способностей в отечественной и зарубежной психологии. / Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2014. № 5-1. С. 143-145.
6. Сердюк И.И. Условия формирования личности. / Синергетика образования. 2014. № 9. С. 49-54.

*Кулаговская Т.А., д-р экономических наук, профессор; Жариков М.П., магистрант
ФГАОУ ВПО «Северо-Кавказский федеральный университет»*

ПЕРВИЧНЫЙ ДОКУМЕНТ КАК ОСНОВА ДОКУМЕНТАЛЬНОГО ОФОРМЛЕНИЯ ОПЕРАЦИЙ С ОБОРОТНЫМИ АКТИВАМИ

В статье рассматривается порядок документального оформления операций с оборотными активами, а также значение первичных учетных документов в системе бухгалтерского учета.

В ходе осуществления предпринимательской деятельности каждый хозяйствующий субъект должен своевременно получать информацию, на основании которой он может принять управленческое решение.

Хозяйственные операции, осуществляемые предприятием в ходе своей деятельности должны оформляться оправдательными документами. В соответствии с Федеральным Законом «О бухгалтерском учете» от 06.12.2011 №402-ФЗ, каждый факт хозяйственной жизни подлежит оформлению первичным учетным документом [1].

Первичные учетные документы предприятия служат основой организации системы бухгалтерского учета. Первичный учетный документ представляет собой письменное свидетельство о совершенной операции, имеющее правовое (доказательное) значение, составляется в момент совершения операции, а если это не представляется возможным – непосредственно после ее окончания.

К учету принимаются первичные документы, составленные по форме, содержащейся в альбомах унифицированных форм учетной документации. Документы, форма которых не предусмотрена в этих альбомах, разрабатываются организацией самостоятельно и утверждаются распоряжением или приказом руководителя в составе учетной политики. Обязательными для каждого документа являются следующие реквизиты:

- наименование документа (форма);
- код формы;
- дата составления;
- содержание хозяйственной операции; измерители (в количественном и стоимостном выражении);
- наименование должностей лиц, ответственных за совершение хозяйственных операций и правильность ее оформления; личные подписи и их расшифровка.

В организации устанавливается перечень лиц, имеющих право подписи первичных учетных документов, который утверждается руководителем по согласованию с главным бухгалтером. Ответственность за своевременность и правильность оформления документов, передачу их в установленные сроки для отражения в бухгалтерском учете, за достоверность содержащихся в документах данных несут лица, создавшие и подписавшие эти документы.

Разработка первичной учетной документации, ее движение от момента создания до передачи в архив представляет собой документооборот.

Несмотря на то, что каждый первичный бухгалтерский документ имеет определенный маршрут движения в организации, общими этапами документооборота для всех без исключения первичных документов являются:

- создание (получение) первичного документа;
- передача первичного документа в бухгалтерию организации;
- проверка, обработка первичной документации и внесение данных в соответствующий бухгалтерский регистр;
- передача документа в архив.

Обеспечение своевременного прохождения документами каждого этапа движения достигается использованием специального регламента – графика документооборота.

По доверенностям на получение материалов (формы № М-2 и № М-2а) уполномоченные лица организации получают материалы со склада поставщика или от транспортной организации.

При приемке материалов на складе организации в случае отсутствия расхождений между данными поставщика и фактическими данными об ассортименте, количестве и качестве полученных от поставщика материалов составляется приходный ордер по фор-

ме № М-4. Однако оприходование материалов может оформляться и без составления приходного ордера, путем проставления на документе поставщика (счет, накладная) штампа, в оттиске которого содержатся те же реквизиты, что и в приходном ордере. В этом случае заполняются реквизиты указанного штампа, который в свою очередь приравнивается к приходному ордеру и ставится очередной номер приходного ордера.

При перевозке грузов автотранспортом приемка поступающих материалов осуществляется на основе товарно-транспортной накладной, получаемой от грузоотправителя.

Акт о приемке материалов по форме № М-7 составляется в случае несоответствия поступивших материалов ассортименту, количеству и качеству, указанным в документах поставщика, а также при отсутствии сопроводительных документов. Акт о приемке материалов служит основанием для предъявления претензий и исков к поставщику и транспортной организации.

Отпуск материалов со склада организации оформляется лимитно-заборной картой (форма № М-8), которая составляется в случае, если материалы систематически потребляются для изготовления продукции, разработаны нормы их расхода и рассчитана потребность в материалах исходя из плана производства продукции (лимит отпуска материалов).

Для сокращения количества первичных документов рекомендуется оформлять отпуск материалов непосредственно в карточках складского учета материалов. В этом случае расходные документы на отпуск материалов не оформляются, а сама операция производится на основании лимитных карт, выписываемых в одном экземпляре.

Требование-накладная (форма № М-11) составляется для учета движения материальных ценностей внутри организации между структурными подразделениями или материально ответственными лицами.

Накладную в двух экземплярах составляет материально ответственное лицо структурного подразделения, сдающего материальные ценности. Один экземпляр служит основанием для списания ценностей, а второй – основанием для их оприходования принимающей стороной.

Накладная на отпуск материалов на сторону (форма № М-15) составляется для учета отпуска материалов подразделениям организации, расположенным за пределами ее территории, или сторонним организациям.

Накладную выписывает работник структурного подразделения в двух экземплярах на основании договоров (контрактов), нарядов и других соответствующих документов и при предъявлении получателем доверенности на получение ценностей, заполненной в установленном порядке. Первый экземпляр передают складу как основание для отпуска материалов, второй – получателю материалов.

Карточка учета материалов (форма № М-17) составляется для учета движения материалов на складе. Карточка складского учета является регистром аналитического учета и одновременно выполняет функции первичного учетного документа.

Акт об оприходовании материальных ценностей, полученных при разборке и демонтаже зданий и сооружений (форма № М-35) составляется для принятия к учету материалов, оставшихся от ликвидации основных средств и иного имущества.

Сдача материалов на склад подразделениями организации оформляется накладными на внутреннее перемещение материалов. Накладная на внутреннее перемещение материалов, как правило, выписывается в трех экземплярах, из которых один экземпляр остается в подразделении, списывающем материалы, второй экземпляр передается подразделению, принимающему материалы, третий экземпляр передается в бухгалтерскую

службу организации. Накладные на внутреннее перемещение материалов подписываются руководителями передающего и принимающего подразделений организации.

Списанные материалы, использование которых возможно в хозяйственных целях (материалы с пониженными качественными характеристиками) или подлежащие сдаче в виде отходов (лом, ветошь) приходуются на склад организации на основании акта на списание и накладной на внутреннее перемещение материальных ценностей. Списание материалов, передаваемых по договору дарения или безвозмездно, осуществляется на основании первичных документов на отпуск материалов.

Правила документального оформления приема, хранения, отпуска товаров и отражения товарных операций в бухгалтерском учете и отчетности установлены «Методическими рекомендациями по учету и оформлению операций приема, хранения и отпуска товаров в организациях торговли» от 10.07.1996 №1-794/32-5 [3].

Организация обязана хранить первичные учетные документы, учетные регистры, документы бухгалтерской отчетности в архиве не менее пяти лет. Ответственность за хранение бухгалтерских документов несет руководитель предприятия [2].

Предприятие обязано принимать все необходимые меры для предотвращения несанкционированного изменения сведений в первичных документах и регистрах бухгалтерского учета.

Важность правильного и своевременного оформления первичных учетных документов, их надлежащего хранения на предприятии, обусловлена основополагающей ролью в бухгалтерском учете. Во-первых, первичные документы подтверждают факт осуществления хозяйственных операций. Во-вторых, на основании полученных первичных документов бухгалтерия регистрирует хозяйственные операции и отражает их на счетах бухгалтерского учета. И наконец, первичные документы подтверждают правомерность записей, произведенных бухгалтерской службой.

Библиографический список:

1. Российская Федерация. Законы. О бухгалтерском учете: федер. закон от 06.12.2011 г. № 402-ФЗ. // Справочно-правовая система «Консультант Плюс»: [Электронный ресурс] / Компания «Консультант Плюс».
2. Пошерстник, Н.В. Бухгалтерский учет на современном предприятии: / учебно-практическое пособие / Н.В. Пошерстник.– М.: ТК Велби, Издательство Проспект, 2012– 552 с.
3. <http://www.consultant.ru>.

Курбанов А.Х., доктор экономических наук, доцент, профессор

Военная академия материально-технического обеспечения

им. генерала армии А.В. Хрулёва

Смулов А.М., кандидат экономических наук, старший научный сотрудник

НИИ (военно-системных исследований материально-технического обеспечения ВС РФ)

Военной академии материально-технического обеспечения

им. генерала армии А.В. Хрулёва

ИНФОРМАЦИОННО-АЛГОРИТМИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ ВОЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ПО ФОРМИРОВАНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБОРОННОГО ЗАКАЗА В ИНТЕРЕСАХ СИСТЕМЫ МТО ВС РФ

Принятие участия в формировании государственного оборонного заказа является важной задачей органов управления системы материально-технического обеспече-

ния ВС РФ. В работе представлены подходы к информационно-алгоритмическому обеспечению приводимых при этом мероприятий.

Согласно Федерального закона РФ «О государственном оборонном заказе» от 29 декабря 2012 года № 275 ФЗ, государственный оборонный заказ представляет собой установленные нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации задания на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для федеральных нужд в целях обеспечения обороны и безопасности Российской Федерации, а также поставки продукции в области военно-технического сотрудничества Российской Федерации с иностранными государствами в соответствии с международными обязательствами Российской Федерации.

При осуществлении поставок продукции, выполнении работ, оказании услуг в рамках государственного оборонного заказа для ВС РФ и других силовых структур на законодательном уровне устанавливаются правила взаимодействия между тремя субъектами рыночных отношений [3, 5]:

заказчика – органа военного управления Министерства обороны Российской Федерации или довольствующей службы федерального бюджетного учреждения, размещающей заказ на оказание услуг (выполнение работ, поставку товаров);

исполнителя – предприятия, организации, подрядчика, а также другого исполнителя (соисполнителя) государственного контракта (при их наличии);

получателя (потребителя) – федерального бюджетного учреждения, воинской части, учреждения или организации, подведомственных Министерству обороны Российской Федерации, в интересах которых исполнитель оказывает услуги в соответствии с государственным контрактом.

Одним из ключевых моментов взаимодействия этой системы на начальной стадии размещения заказов является выбор (отбор) исполнителей заказов, т. е. поставщиков продукции, исполнителей работ (услуг).

Поставки продукции по государственному оборонному заказу являются основным источником получения материальных средств Министерством обороны Российской Федерации. Наряду с вооружением и военной техникой, большое внимание в настоящее время уделяется вопросам материально-технического обеспечения военной организации государства.

При этом следует отметить, что функционирующая в современных условиях система материально-технического обеспечения военной организации государства, в целом, и Вооруженных Сил Российской Федерации, в частности, – самая масштабная из обеспечивающих государственные институты систем. Она предназначена для выполнения комплекса мероприятий, направленных на решение специальных задач в интересах военных потребителей. Организация МТО ВС РФ предполагает широкое использование ресурсов предприятий экономического комплекса страны. Данная система не является автономной и самодостаточной, она встроена в общие экономические процессы и подвержена влиянию не только кризисных явлений в экономике, но преобразований, происходящих в системе государственного управления [4].

Деятельность органов военного управления по формированию государственного оборонного заказа в интересах системы МТО ВС РФ предполагает выполнение целого спектра взаимосвязанных мероприятий, от эффективности практической реализации которых зависит обеспеченность военных потребителей необходимой продукцией.

Далее предлагается рассмотреть один из основных элементов такой работы – информационно-алгоритмическое обеспечение выбора поставщиков продукции военного назначения и организацию последующего взаимодействия.

Для обеспечения удобства работы должностных лиц был разработан специальный алгоритм, элементы которого могут быть реализованы в следующей последовательности:

1. Определение требований к поставщику. На данном этапе анализу подлежат: долгосрочные и краткосрочные цели, преследуемые заказчиком; структура затрат; возможные варианты организации поставок продукции. Кроме того, оцениваются риски возможного сотрудничества и ряд других показателей.

2. Проведение анализа рынка и выбор поставщика. При этом одним из основных условий достижения высокой эффективности проведения торгов является обеспечение максимальной конкуренции на основе равного, открытого и справедливого отношения к участникам конкурса. Для этого необходимо разработать справедливые и разумные требования к квалификации поставщиков и критерии их оценки, которые бы, с одной стороны, гарантировали участие в конкурсе достаточно квалифицированных поставщиков, а с другой стороны, не приводили бы к значительному снижению конкуренции между ними [2].

3. Планирование (корректировка) показателей эффективности отношений с поставщиков. На данном этапе производятся расчёты по определению объёмов поставок; разрабатываются, согласовываются и утверждаются требования, предъявляемые к исполнителям.

4. Организация взаимодействия с поставщиком. Присуждение контракта в соответствии с действующим законодательством (основные подходы к выбору показателей и критериев для оценки исполнителей заказов изложены в Федеральном законе 94-ФЗ. В ряде статей этого закона указано, что при отборе исполнителей заказа на конкурсной основе используются три группы критериев; цена контракта, квалификация (характеристики) исполнителя заказа (опыт, финансовые ресурсы, репутация и др.) и качественные характеристики продукции (работ, услуг) [1]) и доведение до заинтересованных лиц информации о результатах отбора. Официальное объявление победителей конкурса, согласование с ними даты подписания контракта.

5. Сравнение фактических показателей эффективности отношений с поставщиком с плановыми показателями.

В том случае, если по указанным показателям не наблюдается значительных отклонений, взаимодействие с поставщиком организуется в соответствии с ранее принятыми договорённостями. При наличии существенных расхождений фактических значений представленных выше показателей с базовыми заказчиком осуществляется соответствующая корректировка.

6. Принятие решений, направленных на совершенствование отношений с поставщиком. Возможными направлениями оптимизации порядка взаимодействия с поставщиками могут быть: пересмотр отдельных положений контракта (стоимости, объёмов и сроков поставок); привлечение независимых специализированных организаций, выполняющих контролирующие функции, заключение долгосрочных контрактов с целью минимизации рисков, как организации-исполнителя, так и организации-заказчика [6].

7. Реализация мероприятий по совершенствованию отношений с поставщиком предполагает получение определённых (плановых) показателей эффективности. В том случае, если плановые показатели были завышены, производится их корректи-

ровка. При наличии существенных разногласий и невозможности дальнейшего сотрудничества возможен отказ от поставщика.

Рассмотренный алгоритм может быть конкретизирован и использоваться на различных уровнях управления системой МТО ВС РФ. Применение информации, полученной в ходе его реализации, создаст возможность должностным лицам осуществить заблаговременное планирование и контроль всех мероприятий, проводимых на практике, определить силы и средства, необходимые для их выполнения в рамках проведения работы по организации материально-технического обеспечения войск (сил) в рамках мероприятий, предусмотренных ГОЗ.

Библиографический список:

1. Вахрушев, Ю.М., Курбанов, А.Х., Руденко, А.Е. Методические основы выбора исполнителей заказов на поставку продукции, выполнение работ, оказание услуг в интересах военной организации страны / А.Х. Курбанов, Ю.М. Вахрушев, А.Е. Руденко // Экономика и предпринимательство. – 2013. – № 7.

2. Князьнеделин, Р. А. Анализ особенностей выбора исполнителей государственного заказа с учетом оценки риска принимаемых решений / Князьнеделин Р.А. // Стратегическое управление организациями: традиционные и современные методы: сборник научных трудов международной научно-практической конференции. СПб.: Политехн. ун-т, 2013. С. 321–326.

3. Курбанов А.Х., Князьнеделин Р.А. Оценка и отбор исполнителей государственного заказа / А.Х. Курбанов, Р.А. Князьнеделин // Проблемы теории и практики управления. 2013. № 9/13. С. 130–136.

4. Курбанов А.Х., Плотников В.А., Цельковских А.А. Система материально-технического обеспечения военной организации государства: особенности функционирования и перспективы развития в современных экономических условиях / А. Х. Курбанов, В.А. Плотников, А.А. Цельковских // Управленческое консультирование. – 2014. – № 12 (72). – С. 16–28.

5. Козин М.Н. Организационно-экономические основы развития системы государственного оборонного заказа / М.Н. Козин // Экономические науки. 2007. № 29. С. 74–78.

6. Козин М.Н. Оптимизация выбора поставщика государственного заказа на основе методики управления совокупным риском/ М.Н. Козин // Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия: Экономика. Управление. Право. 2013. Т. 13. № 2. С. 192–196.

*Курнякова Т.А. магистрант; Красноплахтова Л.И. к.психол.н., профессор
Кубанский государственный аграрный университет*

АЛГОРИТМ УПРАВЛЕНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ МАЛЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

В статье рассматривается алгоритм управления инвестиционной деятельностью, разработанный на основе экономико-математической модели инвестиционной деятельности малых предприятий

Малое предпринимательство играет особую роль в развитии рыночной экономики – это наиболее массовая, динамичная, гибкая форма бизнеса, определяющая социально-экономический и отчасти политический уровень развития региона [1, 2, 4]. Задачи, которые позволяют решать результаты анализа малых предприятий, заключаются в разработке:

– экономико-математических моделей оценки взаимосвязи между показателями инвестиций и финансово-экономическими результатами работы малых предприятий

- экономико-математической модели оценки и проведения мониторинга привлекательности малых предприятий;
- экономико-математической модели оценки инвестиционных резервов малых предприятий.

Решение поставленных задач предполагает использование в разрабатываемых моделях оценок, характеризующих различные стороны инвестиционной деятельности малых предприятий. Поэтому, прежде чем приступить к анализу, необходимо остановиться на разработке методов этих оценок.

Учитывая использование разных источников финансовых средств для инвестиционной деятельности, целесообразно иметь оценку структуры инвестиций по источникам средств.

Прежде чем рассматривать инвестиционную деятельность предприятия, необходимо определить характерные свойства, принципиальные признаки этой категории, найти доступные и понятные методы ее оценки.

Оценка финансово-экономического положения объекта инвестирования и его инвестиционной привлекательности являются важнейшими аспектами принятия любого инвестиционного решения. Чем напряженнее положение хозяйствующего субъекта на рынке и сложнее ситуация в регионе, тем в большей степени опыт и интуиция инвестора должны опираться на результаты обоснованной оценки всех сторон инвестиционной деятельности.

Наиболее доступным методом оценки инвестиционной деятельности является рейтинговая оценка. Рейтинговую оценку инвестиционной привлекательности малых предприятий предлагается определять на основе экономико-математической модели. Коэффициент при аргументе модели характеризует вклад в инвестиционную привлекательность учтенных факторов, а результат расчета – обобщенную рейтинговую оценку. Рейтинговую оценку инвестиционной привлекательности малых предприятий предлагается определять на основе экономико-математической модели. Коэффициенты при аргументах модели будут характеризовать вклад в инвестиционную привлекательность учтенных факторов, а результат расчета – обобщенную рейтинговую оценку. Наиболее простой метод рейтинговой оценки – это корреляционная зависимость инвестиционной привлекательности от производственного потенциала малых предприятий, которая вычисляется по формуле: $y=51,2x+220,4$; где x – обобщенный показатель, характеризующий производственный потенциал малого предприятия [3,5].

На основе экономико-математической модели разработан алгоритм решения задач по планированию инвестиций с помощью анализа финансово-экономических показателей малых предприятий. Для этого производится сравнение фактических и расчетных значений размеров инвестиций в основной капитал малых предприятий при фактических исходных данных его деятельности и в соответствии с результатом сравнения принимаются соответствующие управленческие решения, касающиеся инвестиционной деятельности малых предприятий.

Таким образом, использование разработанного алгоритма управления инвестиционной деятельностью позволит повысить инвестиционную привлекательность малых предприятий.

Библиографический список:

1. Краснопахтова Л.И. Социально-психологические методы управления на предприятиях АПК//Сборник научных трудов «Управление развитием социально-экономической сферы региона в условиях модернизации» – Краснодар, 2011 – С.51-54

2. Краснопахтова Л.И. Повышение эффективности применения социально-психологических методов управления как условие формирования мотивации трудовой деятельности// Сборник научных трудов «Актуальные проблемы управления в России» Краснодар, КГАУ, 2012 – С.60-64

3. Краснопахтова Л.И. Формирование мотивации подчиненных как социально-психологический метод управления в организациях АПК//Сборник научных трудов «Актуальные проблемы управления в России» Краснодар, КГАУ, 2013 – С.74-77

4. Курнякова Т.А. Повышение эффективности инвестиционной деятельности малых предприятий//Материалы международной научно-практической конференции «Экономика и управление: актуальные вопросы теории и практики» Краснодар, Краснодарский ЦНТИ, 2015 – С.151-154

5. Курнякова Т.А., Краснопахтова Л.И. Инновационная деятельность как условие экономического развития малых предприятий//Материалы международной научно-практической конференции «Экономика и управление: актуальные вопросы теории и практики» Краснодар, Краснодарский ЦНТИ, 2015 – С.155-158.

*Курнякова Т.А. магистрант; Краснопахтова Л.И. к.психол.н., профессор
Кубанский государственный аграрный университет*

ВЛИЯНИЕ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА НА ЭКОНОМИКУ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

В статье рассматриваются основные аспекты и последствия влияния малого и среднего предпринимательства на экономику Краснодарского края. Анализируется доля малого и среднего предпринимательства в экономике Краснодарского края.

В настоящее время деятельность субъектов малого и среднего предпринимательства регламентируется федеральным законом № 209-ФЗ от 24.07.2007 г. «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», а также постановлением правительства РФ № 101 от 9.02.2013 г. «О предельных значениях выручки от реализации товаров (работ, услуг) для каждой категории субъектов малого и среднего предпринимательства». Согласно вышеназванным нормативно-правовым актам, к субъектам малого и среднего предпринимательства относят внесенные в единый государственный реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ) потребительские кооперативы и коммерческие организации (за исключением государственных и муниципальных предприятий), а также физические лица, внесенные в единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей (ЕГРИП), которые осуществляют предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, крестьянские (фермерские) хозяйства.

Несмотря на то, что за последние годы был принят ряд федеральных законов, направленных на поддержание и развитие малого и среднего бизнеса (меры по ликвидации административных ограничений при осуществлении предпринимательской деятельности; по защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля; ослабление налогового бремени, упрощенный порядок составления статистической отчетности, финансовые льготы и поддержки, а также другие стимулирующие законодательные меры), малый и средний бизнес в Российской Федерации по-прежнему сталкивается с множеством проблем. Это связано со слабой правовой защищенностью малого и среднего предпринимательства, отсутствием добросовестной конкуренции на потре-

бительском рынке, наличием большого числа посредников в товаропроводящей цепи, периодическим ростом тарифов, слабыми хозяйственными связями между региональными производителями и организациями торговли и общественного питания, неопределенностью и непредсказуемостью макроэкономической ситуации. Помимо этого, в связи с принятием федерального закона № 243-ФЗ от 3.12.2012 г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования» увеличился фиксированный размер страхового взноса на обязательное пенсионное страхование в 2 раза, возросла финансовая нагрузка на индивидуальных предпринимателей. Это закономерно привело к ряду негативных экономических (массовый отток предпринимателей в неформальный сектор) и социальных последствий (закрытие/снятие с учета индивидуальных предпринимателей).

Тем не менее, малое и среднее предпринимательство играет важную роль в экономическом развитии Краснодарского края. Анализ данных статистического наблюдения позволяет утверждать, что в 2014 г. в Краснодарском крае малое и среднее предпринимательство сформировалось как социально-экономическое явление [4]. Развитие малого и среднего предпринимательства способствует достижению целей, имеющих большое социально-экономическое значение. Это обусловлено тем, что развитие малого и среднего предпринимательства:

- является основой развития рыночных отношений
- обеспечивает создание новых рабочих мест
- повышает эффективность общественного производства
- обеспечивает пополнение бюджетов всех уровней
- повышает жизненный уровень населения
- повышает уровень обеспеченности населения товарами и услугами
- способствует созданию широкого слоя собственников.

Таким образом, малое и среднее предпринимательство играет важную роль в экономическом развитии Краснодарского края. Оно получило признание в качестве той силы, которая способна мобилизовать средства, производить нужные товары и услуги, обеспечивать занятость населения [1-3]. Основа для развития малых предприятий формируется на уровне территорий, причем в последнее время наметилась устойчивая тенденция к дальнейшей децентрализации и расширению прав местного самоуправления в сфере поддержки малого предпринимательства.

Библиографический список:

1. Краснопахтова Л.И. Социально-психологические методы управления на предприятиях АПК//Сборник научных трудов «Управление развитием социально-экономической сферы региона в условиях модернизации» – Краснодар, 2011 – С.51-54
2. Краснопахтова Л.И. Повышение эффективности применения социально-психологических методов управления как условие формирования мотивации трудовой деятельности// Сборник научных трудов «Актуальные проблемы управления в России» Краснодар, КГАУ,2012 – С.60-64
3. Краснопахтова Л.И. Формирование мотивации подчиненных как социально-психологический метод управления в организациях АПК//Сборник научных трудов «Актуальные проблемы управления в России» Краснодар, КГАУ,2013 – С.74-77
4. Курнякова Т.А., Краснопахтова Л.И. Инновационная деятельность как условие экономического развития малых предприятий//Материалы международной научно-практической конференции «Экономика и управление: актуальные вопросы теории и практики» Краснодар, Краснодарский ЦНТИ, 2015 – С.155-158.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАЛОГОВЫЙ КОНТРОЛЬ: ПРОБЛЕМЫ И ВОЗМОЖНЫЕ ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

Налоговый контроль являясь действенным финансовым инструментом государства имеет проблемы, содержит противоречия, вызывает конфликты и требует совершенствования приемов, методов и процедур.

Основной функцией государственного управления является создание и поддержание эффективной системы финансов и контроля. Финансовый контроль является составной частью, или специальной отраслью, которая занимается осуществлением контроля в стране. В условиях либерализации контрольных функций государства практически единственным действенным инструментом государственного финансового контроля остается налоговый контроль. В ходе налогового администрирования ряд недобросовестных налогоплательщиков уклоняются от уплаты налогов, поэтому совершенствование методов и инструментов противодействия уклонению от уплаты налогов провозглашено одним из приоритетных направлений налоговой политики России на ближайшую перспективу.

Недобросовестное или с точки зрения экономической теории оппортунистическое поведение (термин введен О. Уильямсоном) априори присуще налогоплательщику. Подобное противодействие государственной финансовой политике объясняется изначальным конфликтом между частной и публичной формами собственности [1]. Налогоплательщики, как правило, стремятся организовать свои дела таким образом, чтобы избежать или ограничить возможность появления у них новых объектов налогообложения, минимизировать налоговую базу, максимально использовать предусмотренные законодательством налоговые льготы и преференции или иным образом сократить свои налоговые обязательства. Очевидно, что основной причиной уклонения от уплаты налогов и сборов являются экономические мотивы (сохранение своего материального положения). По оценкам специалистов, в настоящий момент перечень способов уклонения от уплаты налогов насчитывает более двухсот и является далеко не исчерпывающим. Многие способы уклонения от уплаты налогов имеют под собой одну основу - включение в преступную схему подставных фирм, уклонение от уплаты налогов с использованием проблемных банков и уклонение от уплаты налогов с использованием затратных схем. Есть и новые способы уклонения от уплаты налогов с использованием схем в сфере вексельного обращения; схем, связанных с субвенциями; мошеннические операции, связанных с неправомерным возмещением НДС из бюджета, и многие другие [2].

В литературе выделяют следующие группы способов уклонения от уплаты налогов:

- уклонение от государственной регистрации с сокрытием всех объектов налогообложения;
- сокрытие дохода (прибыли) и иных объектов налогообложения;
- занижение полученных доходов и завышение расходов;
- переложение налоговых обязательств на несуществующих юридических лиц или индивидуальных предпринимателей;

- неотражение в документах бухгалтерского учета и отчетности оборота товарно-материальных ценностей и денежных средств;
- отсутствие учета объектов налогообложения при условии их сокрытия;
- незаконное использование налоговых льгот [3].

Анализируя проблемы в области налогового контроля, можно выделить основные направления по его совершенствованию:

- создание эффективной системы отбора налогоплательщиков для проведения выездных проверок, дающей возможность выбрать наиболее оптимальное направление использования ограниченных кадровых и материальных ресурсов налоговой инспекции, добиться максимальной результативности налоговых проверок при минимальных затратах усилий и средств, за счет отбора для проверок таких налогоплательщиков, вероятность обнаружения налоговых нарушений у которых представляется наибольшей [4];

- применение эффективных форм, приемов и методов налоговых проверок, которые предоставят налоговым органам широкие полномочия в сфере налогового контроля для воздействия на недобросовестных налогоплательщиков;

- проведение мониторинга финансово-хозяйственной деятельности организаций, что позволит прогнозировать экономическое состояние налогоплательщика, планировать суммы налоговых поступлений в будущем и увеличить собираемость налогов.

- определение и применение оптимального размера налоговой нагрузки, при которой в определенной степени будут удовлетворяться потребности государства в финансовых ресурсах, и не подрываться финансовое состояние налогоплательщика.

- в некоторых случаях, когда недобросовестный налогоплательщик не уделяет должное внимание налоговому планированию, и не принимает мер по предотвращению налоговых правонарушений, необходимо задействовать силу государственного принуждения.

- совершенствование применяемых процедур контрольных проверок, в строгом соответствии с положениями Федерального закона от 26.12.2008 N 294-ФЗ "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля"

- преодоление в основном фискального характера налоговой политики, которая и не предусматривает существенных мер по стимулированию производства, импортозамещения и притока инвестиций.

Библиографический список

1. Крохина Ю.А. Трансформация понятия необоснованной налоговой выгоды из судебной практики в налоговое законодательство / Ю.А.Крохина // Налоги и финансовое право. –2014. – №2. – С. 295–302.
2. Пансков В.Г. Налоговый контроль: проблемы решаются, вопросы остаются / В.Г.Пансков. – М.: Изд. Дом Финансы и кредит, 2012 г. – 483 с.
3. Соловьев И.Н. Реализация уголовной политики в России в сфере налоговых преступлений: проблемы и перспективы: автореф. дис. ... докт. юрид. наук. М., 2004. С. 30.
4. Магала Ю.В. О совершенствовании налогового контроля доходов организаций / Ю.В.Магала, А.В.Лялюк // Проблемы внедрения результатов инновационных разработок: сборник статей Международной научно-практической конференции (25 ноября 2015 г., г. Пермь). / в 2 ч. Ч.1 – Уфа: Аэтерна, 2015.С.158–160

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ – ГЛАВНЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ГУМАНИЗАЦИИ ТРУДА

Процесс перехода к новым ценностям в жизни общества осуществляется не просто. Постоянно дает о себе знать острое противоречие между необходимостью проведения жесткой экономической политики, раскрепощения рыночных механизмов и недостаточным запасом прочности социальной защиты людей.

В середине XX века активно возросла значимость труда и роль человека как агента трудовой деятельности, и во всем мире с начала 70-х годов все больше утверждается идея гуманизации экономики, содержание которой сводится к тому, что во взаимодействии материальных и человеческих ресурсов акцент смещается в сторону человека. Эта тенденция обусловлена повышением потребностей людей в результатах труда и в самом труде, повышением роли высококвалифицированного работника в производстве, ростом требований к различным видам деятельности, личным качествам и способностям человека [3].

Испытывая потребность во всесторонней гуманизации труда, развитые страны прилагают значительные усилия для улучшения условий труда, развития здравоохранения, общего и профессионального образования, физической культуры и спорта, обеспечения населения жильем, высококачественными бытовыми услугами и т.п. Переход к новому, ориентированному на гуманистические ценности, состоянию общества возможно лишь при отказе от остаточного принципа финансирования социальной сферы, предоставление ей приоритета [7].

Гуманизация труда и производства является многоаспектной и сложной проблемой, решение которой предполагает использование социально-экономических, организационно-экономических и материально-технических факторов. Основой является изменение условий труда, которое связано с совершенствованием техники и технологии вследствие влияния научно-технического прогресса. На практике гуманизация труда обеспечивается специальными отраслевыми и региональными программами, законодательными актами, коллективными договорами предприятий [2]. Целью гуманизации выступает рост ее содержательности, лучшее приспособление материально-технической базы производственных сил к человеку, широкое участие работников в процессах управления и решения производственных задач на предприятии.

К основным элементам гуманизации труда относится: обогащение содержательности труда, при осуществлении совмещения функций работников основного и вспомогательного производств, контроля за качеством продукции, группировке несколько разнородных операций; развитие коллективных форм организации труда; демократизация управления; широкое привлечение работников к управлению производством; улучшение условий труда; рационализация режимов труда и отдыха [6].

Под влиянием научно-технического прогресса и других кардинальных изменений социально-экономической жизни происходит эволюция труда как фактора производства. Технический прогресс предполагает вытеснение человека с непосредственного процесса производства, переход преимущественно от физического к умственному труду. Рост сложности труда требует от работников повышение профессиональной и общеобразовательной подготовки, развития широкого спектра личных и деловых

вых качеств. Происходит социализация трудовых отношений, развиваются новые формы занятости [5].

Гуманизация труда означает изменение содержания и условий труда, которая связана с совершенствованием техники и технологии вследствие влияния научно-технического прогресса. Процесс перехода к новым ценностям в жизни общества осуществляется непросто. Постоянно дает о себе знать острое противоречие между необходимостью проведения жесткой экономической политики, раскрепощения рыночных механизмов и недостаточным запасом прочности социальной защиты людей.

Социальная защита работников является показателем социальной ответственности предприятий, учреждений, профсоюзных организаций и государства. Развитость системы социальной защиты работающего населения формирует авторитет государства внутри страны и на международном уровне. Только социально защищенные работники способны эффективно работать в интересах государства и субъектов хозяйствования. В последнее время, вопросы социальной защиты работников стоят особенно остро, что связано с развитием международных стандартов и требований к ведению предпринимательства. Обеспечение достойных условий труда и отдыха, адекватного, затраченным усилиям, заработка и формирование доверия работников к руководству, уверенность в завтрашнем дне являются не менее важными вопросами, чем получение прибыли и оптимизация затрат [1]. Социальная защита представляет собой, с одной стороны, функциональную систему, т. е. систему направлений, по которым она осуществляется, а с другой - институциональную, т.е. систему институтов, которые ее обеспечивают (суд, государство, профсоюзы и другие общественные организации). В полном своем проявлении социальная защита должна охватывать следующие направления: обеспечение членам общества прожиточного минимума и оказание материальной помощи тем, кому в силу объективных причин она необходима, защита от факторов, снижающих жизненный уровень; создание условий, позволяющих гражданам беспрепятственно зарабатывать себе средства для жизни любыми не противоречащими закону способами; создание условий, обеспечивающих удовлетворение определенного минимума (в объеме общественных возможностей и с учетом национально-исторической специфики) потребностей граждан в образовании, медицинской помощи и т.д.; обеспечение благоприятных условий труда для наемных работников, защита их от негативных воздействий индустриального производства; обеспечение экологической безопасности членов общества и др. Современные тенденции в создании государственной системы социальной защиты работающих, определяют особенности систем социальных гарантий персонала на предприятиях. Система социальной защиты работников в России имеет несколько уровней регулирования: государственный (федеральный), на уровне субъектов федерации (краевой, региональный, областной, муниципальный и пр.), отраслевой, уровень субъектов предпринимательской деятельности (предприятий — работодателей) и уровень профессиональных организаций (профсоюзов) [4]. Социальная защита осуществляется в различных организационно-правовых формах, включая такие, как индивидуальная ответственность работодателей, страхование, социальное страхование, адресная социальная помощь, государственное социальное обеспечение и др. Использование тех или иных организационно-правовых форм социальной защиты может иметь различные социальные и экономические последствия, которые необходимо учитывать при осуществлении управления данной отраслью.

Система социальной защиты персонала на современных предприятиях нацелена на решение следующих проблем: разработку социальной политики предприятия и про-

грамм социального развития коллектива; охрану труда и здоровья работников предприятия, социальное страхование; заключение коллективных договоров и социальное страхование; социальная защита и предоставление социальных льгот и гарантий отдельным категориям работающих; пенсионное обеспечение; разрешение трудовых споров. Усиление социальной ответственности работодателей носит характер мировой тенденции.

Таким образом, социальная защита является системой мер, осуществляемых как государством, так и предпринимателями. Для первого наличие социальной защищенности является критерием эффективного функционирования. Поскольку, от того, на сколько защищено общество, зависит благосостояние государства, степень конфликтности и степень уязвимости со стороны внешней среды. Для предпринимателя социальная защита необходима как один из способов мотивации к труду, поскольку позволяет удовлетворить не только физиологические, но и социальные потребности.

Библиографический список:

1. Девисилов, В. А., Охрана труда: Учебник. - М.: Форум, НИЦ ИНФРА - М, 2013.-512 с.
2. Егоршин, А. П. Управление персоналом: Учебник для вузов/ А. П. Егоршин. – 6-е изд., доп. и перераб. – Н. Новгород: НИМБ, 2007. – 1100 с.
3. Ефремова, О.С. Аттестация рабочих мест по условиям труда в организациях: рекомендации и нормативные документы/ О. С. Ефремова. – М.: Альфа-пресс, 2005
4. Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан от 22 июня 1993г. № 5487 – 1.
5. Охрана труда на предприятии / С. А. Шкруднев. – Минск: Дикта, 2011. – 252 с.
6. Раздорожный, А. А. Охрана труда и производственная безопасность / А. А. Раздорожный. - М.: Экзамен, 2006. - 510 с.
7. Тонких, В.Ф. Гуманизация условий труда в системе социально-трудовых отношений: Автореф. дис. канд. экон. наук/ В. Ф. Тонких. - М., 2003.

*Лещева Т.А., 4 курс; Научный руководитель Молодцев Д.В., преподаватель
Филиал ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецк*

СОЦИАЛЬНАЯ ОРИЕНТИРОВАННОСТЬ БЮДЖЕТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

В данной статье рассматривается социальная ориентированность бюджета РФ. Тема статьи является актуальной, в связи с тем, что главной задачей государства является поддержка и защита всех слоев населения, особенно финансово уязвимых.

Россия представляет собой рыночное, социально ориентированное государство, основной целью которого является создание условий, обеспечивающих достойную жизнь его граждан. Проведение социально ориентированной политики и, соответственно, обеспечение максимально равномерного уровня жизни обусловлено, прежде всего, бюджетными возможностями государства.

Особое место в исследовании государственных социальных расходов в России занимает анализ расходов бюджетов всех уровней на социальную защиту населения. В рамках тех направлений российской социальной политики, которые в настоящее время определяются в качестве приоритетных основными стратегическими и программными документами РФ, первоочередное внимание обращено на социальную

поддержку семей с детьми, лиц старшего возраста, инвалидов и граждан, находящихся за чертой бедности [1].

Социальные расходы государства – это затраты бюджетной системы в сферах образования, здравоохранения, социальной защиты населения, а также культуры, средств массовой информации, физической культуры и спорта. Они осуществляются со всех уровней бюджетной системы, целостность которой отражает консолидированный бюджет Российской Федерации: из федерального бюджета, из бюджетов субъектов РФ и бюджетов муниципальных образований, а также из государственных и территориальных государственных внебюджетных фондов [2].

В течение последнего десятилетия расходы на социальные цели устойчиво составляют более половины всех расходов консолидированного бюджета РФ. Наиболее значителен вклад социальной защиты населения – это была и остается самая весомая часть государственного бюджета [3].

В настоящее время совокупные государственные расходы на социальные цели в РФ составляют более пятой части величины валового внутреннего продукта страны. Переломы в динамике совокупных социальных расходов за последние 13 лет сопутствовали смене этапов экономического цикла. С 2013 года в целом по стране приток финансирования в социальные отрасли стал менее интенсивным, особенно в здравоохранении, где темпы прироста расходов были ниже уровня инфляции.

При распределении полномочий между уровнями власти региональные бюджеты гораздо сильнее нагружены обязательствами по финансированию социальной сферы, чем федеральный бюджет. Большую часть своих социальных расходов федеральный бюджет осуществляет не напрямую, а через государственные внебюджетные фонды – Пенсионный фонд и Фонд социального страхования. Он передает им средства на выполнение своих социальных обязательств: пенсий, пособий и других мер социальной поддержки. Кроме того, федеральные трансферты служат для обеспечения сбалансированности и компенсации выпадающих доходов бюджетов этих фондов. Поэтому в расходах федерального бюджета по сравнению с региональными так велика доля социальной защиты [4].

Во всех сферах социальных расходов в последние годы происходит перераспределение ролей между федеральным и региональным уровнями бюджетов: роль последнего в реализации социальной политики государства неуклонно растет. В 2014 году консолидированные бюджеты субъектов РФ финансировали уже более половины государственных расходов на социальные цели. Решающим образом от состояния региональных бюджетов зависят здравоохранение и образование, которые на 70-80% финансируются из бюджетов этого уровня. Средства на социальную защиту преимущественно федеральные – слишком велика доля трансфертов на нужды пенсионного обеспечения. Но и в этой сфере растет роль регионов, обеспечивающих уже более четверти ее бюджетного финансирования [2].

Подводя итог, можно сказать, что российское государство вполне может считаться социально ориентированным по отношению к своим гражданам. Россия обладает одной из самых разветвленных и больших систем социальной политики в мире.

Библиографический список:

1. Понарина Н.Н. Глобальные проблемы современности в контексте будущего человечества // Общество и право. 2012. № 1. С. 274-276.
2. Романов Д.Г. Социальная защита населения: экономическое содержание и объективная необходимость // Финансовые исследования. – №2(47). – 2015. – С. 99-107.

3. Зубаревич Н.В., Горина Е.А. Социальные расходы в России: федеральный и региональный бюджеты. – М.: НИУ ВШЭ, 2015. – 63 с.
4. Тихонов С.С. Социальное государство: новая карта мира // Русский репортер. – №4. – 2012. – С. 21-28.

*Лобанова А.В., кандидат психологических наук, доцент
ФГОБУ ВО «Финансовый Университет при Правительстве Российской Федерации»
(Краснодарский филиал Финуниверситета)*

ОСОБЕННОСТИ ПРОЯВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕФОРМАЦИИ У ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СОЦИОНОМИЧЕСКИХ ПРОФЕССИЙ

В статье проанализированы маркеры профессиональной деформации личности в контексте особенностей профессионального микросоциума

Профессиональная деформация - когнитивное искажение, психологическая дезориентация личности, формирующаяся из-за постоянного давления внешних и внутренних факторов профессиональной деятельности, и приводящая к формированию специфически-профессионального типа личности.

Связь с профессией. Наиболее подвержены профдеформации лица, работающие с людьми, например: работники правоохранительных органов, руководители, депутаты, социальные работники, педагоги, медики, продавцы, сами психологи. Для них профдеформация может выражаться в формальном, функциональном отношении к людям.

Как в сфере социономических профессий, так и в технических профессиях профдеформации по-разному выражаются в зависимости от конкретной профессии: у учителей — в авторитарности и категоричности суждений; у психологов, психотерапевтов — в стремлении манипулировать другим человеком, навязывать определенную картину мира, не учитывая мотивов и целей самого человека; у программистов — в тенденции искать ошибки в различных жизненных ситуациях, склонности к алгоритмизации.

У управленцев профессиональная деформация может проявляться как рост агрессивности, неадекватности в восприятии людей и ситуаций, приводя к падению (или утрате) способности к эффективному общению, самосовершенствованию, развитию, вплоть до потери вкуса к жизни.

Обратимся к таким категориям как: профессиональная деформация личности, профилактика, причины: педагог, врач, маркетолог, менеджер по туризму (профессиональная деформация учителя, отрицательные качества характера, отрицательные качества профессионала). Что такое профессиональная деформация? Это неосознанная привычка человека измерять явления окружающего мира в соответствии с профессиональными стандартами. Определенная «зацикленность» на том или ином аспекте профессиональной деятельности. Профессиональная деформация считается одним из отрицательных качеств профессионала. Например, профессиональная деформация учителя заключается в том, что на уроке он в определенный момент начинает искусственно, даже с некоей параноидальной манией выискивать ошибки в работах учеников. Дома «деформированный» педагог начинает оценивать действия родственников, порой чересчур строго, анализирует приемлемость или неприемлемость действий незнакомых людей на улице, возмущается отсутствием культуры и т.п.

Профессиональная деформация менеджера по продажам туристических путевок заключается в том, что услышав рассказ знакомого о поездке в Нью-Йорк, он

вместо вопросов о впечатлениях начинает задавать профессиональные вопросы типа «летели через Берлин или Марсель», «Американ Эрлайнз или Бритиш», «как с выдачей багажа в аэропорту Франкфурта» и т.п.

Профессиональная деформация врача заключается в том, что при обычном рукопожатии он мысленно оценивает Ваш пульс, степень влажности кожи и температуру тела. В нерабочей обстановке начинает проследивать связь между внешним видом и возможными заболеваниями человека, возможно давать советы.

Что делать, чтобы избежать профессиональной деформации? Осваивать техники управления сознанием, развивать умение переключаться с одного вида деятельности на другой, укреплять силу воли, а главное, не заикливаться на стереотипах, стандартах, шаблонах и действовать по ситуации, в реальном времени, исходя из непосредственных условий. Важно также понимать, что причина профессиональной деформации – это в первую очередь особенность отношения человека к своей деятельности, а не количество работы, например. Можно работать долго и упорно и не деформироваться, если соблюдать профилактику.

Проблемы профессиональной деформации педагогов остаются одними из наиболее часто встречающихся в социуме. В процессе профессионального развития личность человека претерпевает некоторые изменения, приобретает некоторые новообразования. Спектр новообразований, приобретаемых в процессе профессиональной деятельности, достаточно широк, однако все они могут быть разделены на две большие группы: стенические изменения, способствующие успешной адаптации в коллективе, в социуме, повышению эффективности жизнедеятельности, и астенические изменения, препятствующие успешному функционированию личности. Значительная часть негативных новообразований составляет группу изменений, получивших название жесткого ролевого поведения, обуславливающего профессиональные деформации личности. Образованию дезадаптивных изменений в наибольшей мере подвержены профессии, принадлежащие к системе «человек – человек»: врач, учитель, юрист, психолог, журналист, священник и др. [1]

Факторами, усиливающими влияние профессии на личность педагога являются: изменение мотивации трудовой деятельности; возникающие стереотипы мышления, поведения, деятельности; эмоциональная напряженность профессионального труда (появляется раздражительность, тревожность, нервные срывы и др.); монотонность, однообразие, жестко структурированный характер труда; утрата перспектив профессионального роста; снижение уровня интеллекта специалиста; различные акцентуации характера личности, вплетающиеся в ткань индивидуального стиля деятельности, а также возрастные изменения, связанные со старением:

а) социальное старение: перестраивается мотивация; слабеют интеллектуальные процессы; изменяется эмоциональная сфера; возникают дезадапционные формы поведения и др.

б) нравственно-этическое старение: навязчивое морализирование; скептическое отношение к молодежной субкультуре; противопоставление настоящего прошлому; преувеличение заслуг своего поколения и др.

в) профессиональное старение: невосприятие нововведений; переоценка значения опыта своего поколения; трудности освоения новых средств труда; снижение темпа профессиональных функций и др. [2]

Профессия педагога является одной из наиболее деформирующих личность человека и деятеля. Развитию профессиональных деформаций личности педагога также способствуют репродуктивное обучение и авторитарная позиция воспитателя. Основ-

ными показателями этих деформаций считается безапелляционность педагогов, их консервативность, закрытость в общении, оценочность суждений, которые, как правило, становятся чертами характера. Многих педагогов отличает поучающая манера речи. В определенной мере полезная в образовательном учреждении, она не всегда бывает уместна в сфере личных отношений. Авторитарность типична для многих воспитателей, поскольку он должен четко управлять детским коллективом. Необходимость «держать в руках» группу детей формирует в характере педагога излишнюю властность и категоричность, навязывание своего образа «Я» воспитанникам и окружающим взрослым, которые способствуют подавлению чувства юмора, стремление к власти над детьми и людьми вообще [3].

Педагогической деформации способствует и тот факт, что педагогический коллектив любого образовательного учреждения составляют в основном женщины, которые усвоили и пропагандируют мужскую (исторически сложившуюся) систему образования и воспитания, которая почти исключительно связана со словесными (вербальными) формами воздействия на детей и мужскими формами поведения (агрессивностью, властностью, жестокостью и т.п.). Использование мужского языка и образцов поведения приводит к тому, что педагоги-женщины утрачивают женскую идентичность, что отрицательно влияет как на самих воспитательниц, так и на половую самоидентификацию детей [4].

Высокий уровень внутрличностных конфликтов у педагогов связан также с необходимостью соответствовать высокому уровню социальных ожиданий окружающих, со стрессогенностью профессии, с перенапряжением физических сил, необходимых для выполнения профессиональных обязанностей [5].

С увеличением стажа работы и возраста педагога, возрастанием педагогической нагрузки неизбежно происходит накопление усталости, нарастание тревожных переживаний, снижение настроения, вегето-сосудистые расстройства и поведенческие срывы. Эти проявления лежат в основе психологического феномена синдрома хронической усталости и синдрома эмоционального выгорания.

Библиографический список:

1. Еремеев М.А. Оценка степени мотивации персонала: теория и практика // диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук / Самарский государственный экономический университет. Саратов, 2008.
2. Понарина Н.Н. Воздействие глобализации на коммуникации // Теория и практика общественного развития. 2011. № 3. С. 36-38.
3. Лобанова А.В. Типовая дифференциация профессионально обусловленных деструкций педагогов на разных этапах профессионализации. - Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2014. № 5-1. С. 128-131.
4. Лобанова А.В., Кондракова Э.В., Бурсова А.П. Эмоциональное выгорание педагога коррекционного образовательного учреждения. - Научно-методический электронный журнал Концепт. 2014. Т. 20. С. 481-485.
5. Лобанова А.В. Эмпирическое исследование профессиональных деструкций преподавателя высшей школы. - Успехи современного естествознания. 2008. № 3. С. 45.

Ломакина О.В., к.э.н., доцент

Кубанский государственный аграрный университет, г. Краснодар

УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ

Данная статья посвящена анализу сферы физической культуры и спорта в Краснодарском крае, определены возможные перспективы и «угрозы» её развития.

Уровень развития сферы физической культуры во многом определяет комфортность проживания населения на территории региона.

Расходы являются одной из важнейших характеристик государственного бюджета. Через систему расходов происходит перераспределение значительной части национального дохода, осуществляется вмешательство государства в хозяйственные процессы, реализация экономической и социальной политики государства [1].

В Краснодарском крае проводится динамичная работа по совершенствованию условий для занятий физической культурой и спортом всех категорий населения, проживающих на территории Краснодарского края на всех уровнях власти: от администрации Краснодарского края до городских и сельских поселений.

В последние годы в Краснодарском крае тенденции в развитии физической культуры и спорта носят положительный характер. Это связано с развитием материально-технической базы. В последние годы на территории Кубани продолжалось активное строительство спортивных объектов. В условиях изменяющейся внешней среды любая закономерность функционирования организации и процессы, протекающие в ней, имеют относительный характер.

С учётом использования принципов SWOT-анализа были выявлены сильные и слабые стороны отрасли физической культуры и спорта Краснодарского края, а также возможные перспективы и «угрозы» её развития (таблица 1).

Таблица 1 – SWOT- анализ преимуществ и проблем в сфере физической культуры и спорта Краснодарского края

S - Сильные стороны	W - Слабые стороны
1. Природные условия, способствующие развитию летних и зимних видов спорта.	1. Развивающаяся инфраструктура отрасли физической культуры и спорта.
2. Повышение интереса населения к систематическим занятиям физической культурой и спортом, потребность в активном отдыхе.	2. Высокая нагрузка имеющихся спортивных сооружений низкий уровень обеспеченности спортивными сооружениями,.
3. Наличие территорий и природных условий для строительства спортивных объектов.	3. Недостаточное государственное финансирование.
О – возможности	Т – угрозы
1. Развитие горнолыжной и лыжной инфраструктуры.	1. Недостаточное государственное финансирование.
2. Рост удельного веса населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом.	2. Недостаточная обеспеченность спортивными сооружениями.
3. Развитие коммерческого сектора физической культуры и спорта.	3. Недостаточный уровень обеспеченности коммерческого сектора физической культуры и спорта высококвалифицированными кадрами.

В последнее время уменьшается бюджетная обеспеченность социально-культурной сферы, в результате остро становятся вопросы оптимизации основных принципов процесса планирования и расходования средств социально-культурной сферы [2].

Анализ деятельности органов власти в области физической культуры и спорта позволяет сделать вывод, что массовый спорт в первую очередь является механизмом оздоровления населения, достижения самореализации, самовыражения и развития, а также средством борьбы против асоциальных явлений. Поэтому вопросам развития массового спорта необходимо придавать особое значение, с активным вовлечением населения в сферу физической культуры и спорта [3].

Как показал анализ сферы физической культуры и спорта в Краснодарском крае уровень развития физической культуры и спорта еще не в полной мере соответствует общим положительным социально-экономическим преобразованиям в Российской Федерации. При этом расходы государства на занятия граждан физической культурой и спортом являются экономически эффективным вложением в улучшения качества жизни населения края. Таким образом, перед сферой физической культуры и спорта стоят задачи по решению комплекса проблем.

Библиографический список

1. Новикова И.И. Особенности зарубежного опыта финансирования социально-культурных отраслей бюджета и возможности его применения в России/ И.И.Новикова// Труды Кубанского государственного аграрного университета. – 2008. – № 14. – С. 10-15.
2. Новикова И. И. Повышение эффективности муниципальных финансов социально-культурной сферы: дисс. ... канд. экон. наук / И. И. Новикова, Кубанский государственный университет. – Краснодар, 2009. – 162 с.
3. Шевченко О.П. Отбор и найм персонала как технология кадрового менеджмента в организациях на современном этапе / О.П.Шевченко, Н.В.Демьянченко // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. 2014. № 11 (71). С. 7.

Михайлова А.В., 2 курс;

*Научный руководитель Арнаутова Н.В., к.филол.н., преподаватель
Филиал ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке*

МИТИНГОВАЯ РЕЧЬ КАК ОСОБЫЙ ТИП УСТНОЙ РЕЧИ

В статье рассмотрены особенности такого типа устной речи как митинговая речь. Выявлены отличия от публичного выступления и определены сходные черты.

Потребность в выражении своей мысли существовала у человека всегда. Но более того, возникновение потребности передавать их в массы, вести за собой людей вслед какой-то определенной идеи привела к появлению ораторов, мастеров слова, способных речью сподвигнуть людей на совершение поступков, дел, занятия определенной позиции в чем-то. Еще в античных Греции и Риме ораторы оказывали немалое влияние на общественную и политическую жизнь. Важной для России в XIX в. веке стала судебная реформа 1864 года, благодаря которой возрос интерес к так называемому судебному красноречию. Выдающиеся адвокаты того времени С.А. Андреевский, Ф.Н. Плевако и др. поднимали злободневные вопросы.

Для начала необходимо четко понимать, что такое речь. И.А. Зимняя в словаре методических терминов определяет понятие речь как «конкретное говорение, протекающее во времени и облеченное в звуковую (включая внутреннее проговаривание) или письменную форму» [1]. Различают устную и письменную речь. Митинговая речь относится к типу устной публичной речи, которая имеет свои особенности. Стоит отметить, что публичные и митинговые выступления имеют некоторые отличия, несмотря на перечень сходств.

Публичные выступления направлены на массовую аудиторию. К ним предъявляются такие требования, как: правильность построения речи и ее доступность; изложение материала в едином стиле; избегание повторов в выступлении [2].

Публичные выступления используются в судебной, социально-политической, социально-бытовой, научной и духовной сферах. Это основные характеристики устной публичной речи. Но, важно отметить, что митинговая речь – это особый тип речи, который так же, как и публичное выступление, направлен на большую аудиторию, но адресован всем, кого проблема выступления на митинге может касаться: это, прежде всего, СМИ, политические структуры, часть населения. Именно обращение митинговой речи не к определенной заинтересованной аудитории, а ко всем, кого она может затронуть, – одна из ее главных особенностей [3].

Митинговая речь заявляет либо о своей поддержке, либо отрицании какой-либо идеи, ее главной задачей может стать сплочение людей вокруг этой же самой идеи. Достаточно вспомнить М. Лютера Кинга с его знаменитой речью «У меня есть мечта», где он подробно излагает взгляды на равенство всех людей и недопущение дискриминации по цвету кожи. Одной из основных целей оратора на митинговой речи является влияние на дальнейший ход событий, их изменение посредством приведения аргументов в своей речи.

Если доклад может быть растянут на 20 минут, приветственное слово – на 5, то митинговая речь строго регламентирована по времени – ее длительность не должна превышать 8 минут. Объясняется это тем, что в докладе может быть большое количество цифровой информации, статистических данных и оценок, которые необходимо зачитать для дальнейшего анализа поставленной проблемы, это отнимает примерно 5-7 минут, что и прибавляет к основному выступлению достаточное время.

В митинговой речи нет, как в речи докладчика, статистических данных и цифр, т.е. они могут быть, но их использование однократно, для усиления информации, которая была озвучена, например: «Мы за безопасность окружающей среды! Около 30 % океана загрязнено отходами промышленности...», поэтому главная задача – уложиться во время, сообщить идею, направить массы. Важной особенностью данного типа речи является наличие лозунгов. Лозунги – своеобразная концентрация идеи, ее полное и сжатое выражение, которое хорошо запоминается и благодаря этому привлекает внимание.

Важным отличием речи на митинге от простой публичной речи является то, что оратор на митинге чаще всего не представляет себя лично, он скорее является представителем той политической или общественной силы.

Итак, у различных типов речи есть свои особенности. Особо выделяется митинговая речь, которая имеет как ряд сходств с простым публичным выступлением, так и ряд отличий от него.

Библиографический список:

1. Азимов Э.Г., Щукин А.Н. Новый словарь методических терминов и понятий (теория и практика обучения языкам). – М.: Издательство ИКАР, 2009. – 448 с.

2. Карначева Ю.В., Арнаутова Н.В. Официально-деловой стиль: основные установки последних лет. / Первые шаги в науку: современные проблемы и перспективы развития. Материалы I (первой) краевой научно-практической конференции преподавателей и студентов СПО. – Краснодар: ЦНТИ, 2013. – С. 68-72.

3. Понарина Н.Н. Воздействие глобализации на коммуникации // Теория и практика общественного развития. 2011. № 3. С. 36-38.

Миэринь Л.А., д-р. экон. наук, профессор, зав. кафедрой
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет»,
Еремеев М.А., канд. экон. наук, доцент
Саратовский социально-экономический институт (филиал)
ФГБОУ ВО «Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова»

ИНСТИТУТ ЗАРПЛАТЫ В СИСТЕМЕ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧЕЛОВЕКА

Институционализация как групповых интересов, так и интересов отдельного работника в процессе развития хозяйства приводит к появлению института оплаты труда, важнейшим элементом которого выступает институт заработной платы.

Институт оплаты труда предстает как устойчивый социально-экономический феномен, системно объединяющий формальные и неформальные правила, принципы, нормы, установки и формирующие механизмы:

- регулирующие взаимодействие людей в процессе формирования и распределения оплаты труда на всех уровнях хозяйства;
- организующие их в систему ролей и статусов;
- дифференцирующие их материальное положение.

Институт заработной платы включает формальные и неформальные правила, принципы, нормы, установки и формирующие механизмы реализации права собственности работника на принадлежащий ему ресурс – человеческий капитал.

Рассмотрение понятия «человеческий капитал» должно, на наш взгляд, базироваться на анализе категории “жизненные ресурсы”. Она представляет собой интегрированное выражение для всего комплекса ресурсов, которым может располагать каждый индивид в течение жизни, и включает (в самом общем виде) в качестве составных частей следующие виды:

- биологические и энергетические ресурсы (запас жизненных сил и энергии, отпущенных человеку при рождении) – генетический капитал;
- ресурсы времени (личный фонд жизненного времени) – капитал времени;
- материальные ресурсы – имущественный капитал;
- информационные ресурсы (интеллектуальные ресурсы, ресурсы образования, включая культурную оставляющую) – информационный капитал;
- ресурсы умений, навыков, квалификации – производительный капитал;
- финансовые ресурсы – денежный капитал;
- ресурсы власти и возможностей взаимодействия с другими людьми – социальный капитал.

Мы разделяем подход, согласно которому, в понятие «человеческий капитал» включают только часть жизненных ресурсов, а именно: генетический, информационный, производительный и социальный капитал.

Институт заработной платы как раз и позволяет человеку, реализовывая человеческий капитал, его увеличивать, наращивая при этом и материальный капитал, но расходуя капитал времени.

Функционирование и развитие института оплаты труда, и соответственно, института заработной платы, определяют следующие моменты:

- уровень и тип развития хозяйства;
- накопленный в обществе человеческий капитал;
- фаза циклического развития;
- развитость правовых институтов;
- соотношение формальных и неформальных институтов в хозяйстве;
- уровень коррупции;
- степень демократизации в обществе;
- переговорная сила основных экономических субъектов института: государства, профсоюзов, работодателей.

С позиции влияния на процесс экономического развития в экономической системе можно выделить 3 типа институтов: стабилизирующие развитие (государство, право, семья, культура и др.), нейтральные (институт собственности, деньги, биржа и др.) и дифференцирующие, дающие толчки роста или тормозящие развитие, т.е. определяющие рост (фирма, институт образования, церковь и др.) [3].

По нашему мнению, институт заработной платы относится к третьему типу институтов, т.к. его состояние оказывает дифференцирующее воздействие на развитие хозяйства: при правильной организации наблюдается положительный эффект, при дисбалансах проявляется «дестимуляция» всей экономики. Это связано в первую очередь с тем, что как и сама заработная плата, так и институт заработной платы выполняет в хозяйстве стимулирующую функцию (таблица 1).

Таблица 1 – Функции заработной платы и института заработной платы

Функции заработной платы	Функции института заработной платы
- Воспроизводственная	- Функция закрепления и воспроизводства общественных отношений.
- Регулирующая	- Регулятивная
- Стимулирующая	- Стимулирующая
- Ресурсно-разместительная	- Транслирующая
- Производственно-долевая	- Коммуникативная
- Статусная	- Дифференцирующая
- Обеспечения социальных накоплений	- Организационная
	- Интегративная

Составлено на основе: [1, 2].

Функции зарплаты и института зарплаты выступают элементами механизма жизнедеятельности работника, и их реализация определяется тем, насколько они когерентны системе его функций, т.е. тем задачам, которые ему приходится реализовывать для сохранения своей жизнедеятельности.

На наш взгляд, множество функций работника можно объединить в четыре группы:

- воспроизводства существования;
- мотивации деятельности;
- адаптации к окружающей среде;

- защиты жизнедеятельности [4].

Реализация данных функций осуществляется посредством выполнения связующих процессов жизнедеятельности, в теории управления к которым относят процессы принятия решений и коммуникаций. В процессе жизнедеятельности все функции и связующие процессы реализуются через использование технологий, соответствующих уровню развития общества. Совокупность функций, связующих процессов и технологий можно представить как важнейшие компоненты модели жизнедеятельности субъекта (рис.1).



Рис.1. Структурно-элементарная модель жизнедеятельности человека

Выполнение субъектом функций жизнедеятельности осуществляется таким образом, что формируются определенные механизмы и институты.

В качестве основных механизмов функционирования, используемых субъектами в процессе жизнедеятельности можно выделить производственный, мотивационный, адаптационный и защитный (табл.2). Реализация каждого из указанных механизмов происходит посредством формирования и развития у субъекта системы видов деятельности и определяемых ими процессов. Разделение хозяйственных процессов по четырем группам, представленное в табл.2, не носит характера жесткой привязки к выделенным механизмам. Несомненно, например, что деятельность по обеспечению защитных функций субъектом осуществляется на базе адаптационных, и данные процессы очень трудно отделить в реальности друг от друга.

Указанные процессы по-разному проявляются в механизме заработной платы. Можно отметить, что все они так или иначе присутствуют в процессе жизнедеятельности работника, определяя его взаимодействия с другими субъектами либо прямо, либо опосредованно, и выступая базисными отношениями для институционализации зарплаты. Процесс формирования заработной платы в первые годы советской власти в России во многом определялся тяжелым экономическим положением и разрухой народного хозяйства, оставленными прежним режимом.

Таблица 2 - Основные механизмы, обеспечивающие жизнедеятельность субъектов, и составляющие их процессы

Воспроизводственные	Адаптационные
<ul style="list-style-type: none"> - организация - обмен - саморегуляция - инвестирование - накопление - производство - потребление 	<ul style="list-style-type: none"> - трансформация - реструктуризация - конкуренция - специализация - разделение труда - обучение - идентификация
Мотивационные	Защитные
<ul style="list-style-type: none"> - целеполагание - стимулирование - принуждение - контроль - ценообразование - распределение 	<ul style="list-style-type: none"> - планирование - прогнозирование - моделирование - партнерство - кооперация - патернализм - страхование - резервирование - избегание (изоляция) - уклонение

Заработная плата на первых порах в годы советской власти рассматривалась в двух аспектах: во-первых, как издержки государства, выплачиваемые в связи с необходимостью поддержания работника в трудоспособном состоянии с тем, чтобы он мог трудиться, а результаты его труда были использованы в интересах общества: во-вторых, как обеспечение конституционного права работника на труд, уравновешивающегося его социальной обязанностью работать для общества. Принятое за основу этой концепции положение об обеспечении выплаты заработной платы не ниже размера прожиточного минимума трудоспособного человека дополнялось рядом социальных льгот: выплатами из общественного фонда потребления, государственным финансированием всех уровней образования, медицинского обслуживания, обеспечения жильем и др.

Большой вклад в развитие теоретических проблем заработной платы, особенно в первые годы советской власти, внесли такие ученые, как А.А. Богданов, Н.И. Бухарин, Г.М. Кржижановский, Е.А. Преображенский, С.Г. Струмилин и др.

Е.А. Преображенский исходил из «исторической прогрессивности нового строя», который однозначно должен был решать в дальнейшем положительно все проблемы, стоящие перед обществом, в том числе и в сфере оплаты труда.

А.А. Богданов считал, что в новом обществе, без эксплуататорских классов, взаимоотношения между людьми будут определяться, прежде всего, нормами целесообразности: при выборе вида труда, его объема, при распределении обязанностей работники должны руководствоваться чувством товарищеской симпатии друг к другу и взаимной поддержки. Только в случаях, когда распределение работников не будет соответствовать реальным потребностям жизни, производства, на сцену будут выступать социально-императивные нормы. Например, было введено распределение выпускников вузов с обязательной отработкой по месту распределения в течение трех лет.

А.А. Богданов делает вывод о том, что понятие «рабочая сила» утрачивает смысл и его следует заменить такими понятиями, как «человек», «личность», «живая производительная сила».

Г.М. Кржижановский, будучи председателем Госплана, признавал необходимость сохранения «института множественной зарплаты и множественной шкалы прав и обязательств работников по отношению к государству», он считал необходимым определение размера вознаграждения осуществлять исходя из трудозатрат.

Наиболее полно вопрос о сущности и месте заработной платы при строительстве социализма был разработан С.Г. Струмилиным. Его идеи широко использовались при определении политики оплаты труда в последующие годы. Сущность заработной платы С.Г. Струмилин объяснял через раскрытие ее формы и содержания: форму он видел в сущности договора найма, а содержание - в доли общественного продукта, полученного за свой труд. После революции (1917) в России все средства производства, земля, недра, леса и др. перешли в собственность трудящихся в лице их пролетарского государства. В результате заработная плата «стала составлять лишь известную долю национальной продукции, произведенной рабочим классом». Поэтому «рента» и «прибыль» как остальные доли той же продукции опосредованно также достаются рабочему классу. При определении составных частей национального продукта, идущих на потребление, вопрос состоит не в том, какому классу они достанутся, а лишь в определении порядка, в каком они получают и используются рабочим классом. Так, заработную плату рабочий получает по месту своей работы и в соответствии с принципом «Каждому по его труду», а рента и прибыль уполномочивает получать избранной им власти (пролетарскому государству) и использовать в интересах всего общества. При этом основное назначение заработной платы - обеспечить каждому рабочему в отдельности достойную его норму средств существования, а рента и прибыль предназначаются главным образом для расширения производства и накопления страховых, резервных и других фондов коллективного удовлетворения потребностей общества.

«В понятие коллективного, - отмечает С.Г. Струмилин, - мы включаем медицинскую помощь рабочему населению, начальное и профессионально-техническое образование, пенсионное обеспечение престарелых и инвалидов труда государственную помощь многодетным и т. д. Сюда же надо отнести бесплатное общественное питание и воспитание детей дошкольного возраста в яслях, детских домах, пионерских лагерях и т. п.».

Средства на коллективные нужды, по мнению С.Г. Струмилины, лишены характера обычного вознаграждения за труд, они предоставляются только тем трудящимся, кто в этом имеет потребность и только в меру этой потребности. И далее С.Г. Струмилин делает следующее обобщение: «Именно по этому признаку в современной обстановке и приходится условно различать заработную плату от других видов дохода, поступающего на бюджет рабочего деньгами или натурой, - будь то за счет государственного бюджета или за счет специальных фондов социального страхования. Ту часть своего продукта, которую каждый рабочий сам непосредственно получает из общего котла в соответствии с затраченным им количеством труда, мы по-прежнему назовем заработной платой, а всю остальную, которая распределяется только в соответствии с потребностями населения или сохраняется в резерве, вовсе не поступая в индивидуальное распределение, придется называть иными терминами. Различие это весьма условно, конечно. И наши хозяйственники очень часто не делают его, объединяя в своих калькуляциях и заработную плату, и расходы на социальное страхование в одну общую рубрику затрат на рабочую силу. Однако различать эти категории все же весьма целесообразно и даже необходимо».

Для более детального исследования, проанализировать понятие заработной платы еще с одной стороны. Заработная плата по своему назначению служит источником средств для воспроизводства рабочей силы и должна обеспечить следующие элементы:

1) производство сырой рабочей силы работника, т. е., говоря проще, его личное содержание;

2) обработку этой сырой силы в более квалифицированную, т. е. школьное и профессиональное обучение рабочего;

3) текущий и капитальный ремонт его рабочей силы, т. е. нормальный отдых и лечебную помощь;

4) «амортизацию» нормального износа, т. е. содержание семьи и подготовку себе смены в лице детей;

5) «страхование» от преждевременного износа, например, ранней инвалидности во вредных производствах, и всякого рода несчастных случаев - в форме некоторых сбережений «на черный день». А если иметь в виду расширенное воспроизводство рабочей силы, то в тех областях, где оно требуется, заработная плата во всяком случае должна покрыть и дополнительный расход по воспитанию добавочной рабочей силы.

Разумеется, в капиталистическом обществе каждый хозяин в отдельности вовсе не заинтересован в полном обеспечении всех этих элементов нормального воспроизводства рабочей силы, всемерно стараясь хотя бы часть из них свалить на приходские кассы для призрения бедных, рабочие дома и богадельни, на своих конкурентов и вообще на кого угодно, если к этому представляется случай. Именно поэтому в странах отсталого капитализма, где кроме хозяев и рабочих имеются еще широкие массы «самостоятельных» производителей - крестьян и ремесленников - все издержки по воспроизводству новых кадров пролетариата перелаживаются на этих «третьих лиц», по терминологии П. Струве, и уровень заработной платы в таких странах обычно ниже, чем в странах развитого капитализма.

Таким образом, прежнему фонду заработной платы в новом обществе соответствуют не один лишь фонд личного потребления трудящихся, распределяемый в платежных ведомостях по труду, но и весьма значительный уже ныне дополнительный фонд общественного потребления, распределяемый по потребностям. Со временем, с ростом изобилия всех благ, этот дополнительный фонд станет основным и принцип его распределения - господствующим.

В 1927 г. в целях межотраслевой дифференциации заработной платы по критерию народно-хозяйственной значимости отрасли вместо ранее применяемой единой тарифной сетки были введены тарифные сетки по отраслям производства. В этот период квалификация работника, количество и качество его труда учитывались прежде всего внутри отрасли хозяйства, безотносительно к другим отраслям и результатам труда вообще.

Тарифная политика и централизованное регулирование заработной платы в целом по стране, сложившееся в 30-е гг. XX в., просуществовали практически до 1990-х гг. В эти же годы сформировалось и понимание того, какие выплаты следует относить к заработной плате. Согласно Постановлениям ЦИК и СНК СССР от 16.02.1930 и Секретариата ВЦСПС от 02.02.1936, под всеми видами заработной платы понимались следующие выплаты:

- вознаграждение за нормальную работу, независимо от способа оплаты (помесячного, поденного, сдельного и т. д.);
- вознаграждение за переработку сверх нормы;

- стоимость предоставляемого нанимателями бесплатно натурального довольствия всех видов, согласно расценкам, установленным коллективными или трудовыми договорами, за исключением бесплатно предоставляемых государственными органами квартир, коммунальных услуг и топлива;
- производственные премии;
- премии за составление годового отчета и за выполнение годового плана;
- специальные виды периодически выдаваемого вознаграждения;
- доплаты (вознаграждения) за сверхурочные работы и за работу в ночное время;
- надбавки за выслугу лет;
- зарплата за время использованного отпуска;
- оплата за время вынужденного простоя;
- оплата за время выполнения государственных и общественных обязанностей, за время прохождения военных сборов;
- литературный гонорар штатных литературных сотрудников редакций газет и журналов, выплачиваемый как вид заработной платы, а не как вознаграждение по авторскому договору;
- надбавки, выплачиваемые поездным агентам взамен суточных при служебных разъездах, и др.

В последующие годы советской власти проблемы заработной платы оставались в центре внимания экономической науки. В 1962 г. Е.С. Либерман в статье «План, прибыль и премия», опубликованной в газете «Правда», внес следующие предложения:

- централизованно утвердить в качестве нормативов длительного действия шкалы поощрения в зависимости от рентабельности для различных отраслей и групп предприятий, находящихся примерно в одинаковых естественных и технических условиях;
- разработать порядок использования единых фондов поощрения из прибылей предприятий, имея в виду расширение прав предприятий в расходовании фондов на нужды коллективного и личного поощрения.

В 60-е гг. XX в. (в ходе «косыгинской реформы») в области оплаты труда большое внимание уделялось увеличению премиального фонда для поощрения лиц, добившихся наивысших трудовых результатов. С этой целью применялись так называемые «прогрессивные системы оплаты труда», методы хозяйственного расчета, бригадные формы оплаты труда и др. С началом реформы (1965 г.) премиальный фонд был увеличен с 2-3 % по отношению к фонду оплаты труда до 13-15 %; появился новый вид поощрения по итогам работы за год - «тринадцатая зарплата» и др.

В ретроспективном плане понятие «заработная плата» рассматривалось как доля работника в следующих видах доходов: национальном (1936-1965 гг.); национальном и предприятия (1965-1986 гг.); предприятия (1986-1991 гг.).

Весьма противоречивым был подход к определению прибыли, за которую обычно принимался плановый показатель. Как правило, рост прибыли увязывался с ростом производительности труда и, соответственно, с ростом заработной платы. Однако на практике требовалось, чтобы производительность на определенный процент опережала рост заработной платы. Если это не удавалось достичь - урезалась заработная плата.

Исходя из вышеизложенного следует сделать вывод, что доля оплаты труда обычно не превышала в среднем 10-12 % в каждом рубле затрат, относимых на себестоимость выпускаемой продукции. При этом одна заработная плата являлась един-

ственным источником доходов населения, другие заработки, помимо основного места работы, не разрешались и преследовались в административном порядке.

Другим существенным противоречием в политике заработной платы были, с одной стороны, постоянные призывы к дифференциации оплаты труда, исходя из конечных результатов, личного вклада и т. п., с другой - довлела концепция выравнивания заработной платы, устранения различий в оплате труда всех категорий работников.

Можно отметить, что в советский период не было столь противоречивой и непоследовательной социально-экономической политики, как в области заработной платы.

В отличие от капиталистических стран, где зарплата определялась как превращенная форма стоимости специфического товара - рабочей силы, выступающая на поверхности отношений между трудящимися и работодателями как плата за труд, заработная плата при социализме рассматривалась в качестве одного из распределительных механизмов в общественной организации труда, той части совокупного общественного продукта, которая остается после возмещения потребленного общественного продукта в процессе производства. Распределение составляло органическую часть общественного воспроизводства, т. е. заработная плата представлялась не мерой стоимости специфического товара (рабочей силы), а частью национального дохода, представленной в денежном выражении, которая выделялась государством для удовлетворения личных потребностей рабочих и служащих и распределялась между ними в соответствии с количеством и качеством затраченного ими труда.

Наряду с этим, зарплата характеризовалась еще как денежная форма стоимости необходимого продукта, учитывая, что трудящиеся непосредственно присваивают не продукт своего конкретного труда, а продукт абстрактного труда, денежный эквивалент части созданной ими стоимости необходимого продукта. При этом провозглашалось, что зарплата гарантируется общенародным фондом потребления, формируется в зависимости от успехов всего народного хозяйства в целом и входит в издержки производства. В экономической литературе встречались и другие определения зарплаты. Например, зарплата - это прямой денежный трудовой доход работника, полученный им пропорционально количеству и качеству затраченного труда в общественном производстве.

Независимо от особенностей отдельных подходов к пониманию сути оплаты труда в советский период в основе их лежит известное марксистское положение о том, что в социалистическом обществе распределение служит обеспечению благосостояния всех трудящихся, позволяет «всем членам общества как можно более всесторонне развивать, поддерживать и проявлять свои способности».

Социализм создает новые побудительные мотивы к труду, коренным образом изменяет социальное содержание труда и взгляды людей на труд. Но здесь еще имеются различия между трудом промышленным и сельскохозяйственным, умственным и физическим, квалифицированным и неквалифицированным.

Поскольку труд на общество по способностям еще не стал первой жизненной потребностью основной массы работников, привычкой работать без расчета на вознаграждение, его необходимо материально стимулировать. Отсюда - дифференциация индивидуальной доли продукта, достигающей каждому при распределении, в соответствии с его трудовым вкладом в общественное производство.

В соответствии с принципом социализма «От каждого - по способностям, каждому - по труду» государство осуществляет контроль за мерой труда и потребления. Таким образом, уровню производительных сил и производственных отношений социализма соответствует распределение предметов личного потребления по затраченному каждым работником труду с учетом его количества и качества. Распределение

по труду обеспечивает участие всех трудящихся в общественном производстве, позволяет выявлять степень этого участия, прививает трудящимся привычку работать творчески, в полную меру своих способностей и выступает, следовательно, как «метод, орудие, средство для повышения производства». Перескочить через него при достигнутом уровне экономического развития и сознательности людей невозможно.

Выражая существенные причинно-следственные связи, свойственные производственным отношениям, распределение по труду выступает тем самым в качестве экономического закона социализма: объективная необходимость личной материальной заинтересованности каждого в работе на общую пользу обуславливает распределение созданных совокупным трудом предметов потребления в зависимости от количества и качества труда.

Социалистическая собственность на средства производства устраняет свойственное капитализму ограничение оплаты труда работников издержками воспроизводства рабочей силы, не допускает получения членами общества нетрудовых доходов. Количество предметов потребления, поступающих работнику, зависит от объема фонда жизненных средств общества и трудового вклада работника в общественное производство. В.И. Ленин в связи с этим писал: «За вычетом того количества труда, которое идет на общественный фонд, каждый рабочий, следовательно, получает от общества столько же, сколько он ему дал».

Социализм не устраняет различий в степени удовлетворения потребностей. Применение одинаковой меры в распределении - по трудовому вкладу в общественное производство - к людям с различными потребностями, неодинаковым по способностям, умению, квалификации, семейному положению вызывает известное различие между ними по уровню материальной обеспеченности. Например, одинокие работники и имеющие семью, в составе которой есть нетрудоспособные, получая равное вознаграждение за равный труд, не в одинаковой степени могут удовлетворить личные потребности.

Сглаживанию разницы в доходах и потреблении, порождаемой неодинаковым семейным положением работника, способствует увеличение средств, направляемых государством на содержание тех членов общества, которые в силу своего возраста или других причин не могут принимать участия в общественном производстве.

Необходимый продукт социалистическое государство распределяет, используя две формы.

Основная часть необходимого *продукта распределяется непосредственно по затраченному каждым работником труду в общественном производстве с учетом его количества и качества*, обеспечивает индивидуальное удовлетворение личных потребностей работника. Это - основная форма реализации личной материальной заинтересованности работников в результатах своего труда. В связи с существованием товарно-денежных отношений часть необходимого продукта, подлежащая распределению по труду, принимает денежную форму фонда оплаты по труду, а вознаграждение за труд выступает в виде определенной суммы денег, которую работники используют для приобретения материальных благ и оплаты услуг.

Другая часть необходимого продукта образует *общественные фонды потребления*, за счет которых осуществляется совместное удовлетворение ряда потребностей работников материального производства. Обеспечение условий для всестороннего развития людей предполагает совместное удовлетворение работниками сферы материального производства таких потребностей, как получение образования, охрана здоровья, воспитание подрастающего поколения и т. п.

Следовательно, в социалистическом обществе существуют две формы распределения жизненных благ - вознаграждение за труд и распределение через общественные фонды потребления. Социалистическое государство с учетом достигнутого уровня производства и общественных потребностей, подлежащих удовлетворению, определяет долю общественного продукта, составляющую фонд оплаты по труду, и долю, идущую на формирование общественных фондов потребления.

Фонд жизненных средств работников материального производства. Этот фонд выступает здесь в виде заработной платы работников материального производства, доходов работников кооперативных предприятий от общественного хозяйства, общественных фондов потребления в той части, которая идет на удовлетворение потребностей самих работников материального производства и членов их семей. Определенное значение имеют доходы колхозников от личного подсобного хозяйства. Заработная плата как экономическая категория социализма выражает экономические отношения между обществом в целом и работниками государственных предприятий, а также между работниками и трудовым коллективом по поводу основной части необходимого продукта. Поскольку рабочая сила не является товаром, заработная плата не может быть превращенной формой стоимости и ценой рабочей силы. *При социализме заработная плата является формой распределения по труду - денежным выражением основной части создаваемого на общенародных предприятиях необходимого продукта, поступающего в индивидуальное потребление работников в соответствии с количеством и качеством затраченного ими труда в общественном производстве.*

Распределение жизненных благ с учетом материальной заинтересованности работников в результатах своего труда предполагает дифференциацию заработной платы в зависимости от количества и качества труда, затраченного в общественном производстве.

Количество труда - масса затраченной в процессе производственной деятельности мускульной, нервной энергии человека. Оно измеряется рабочим временем. Но отработанное время еще не дает полного представления о количестве труда, необходимо учитывать его напряженность (интенсивность). Качество труда характеризует степень сложности, тяжести и народнохозяйственной значимости выполняемых работ.

Взаимосвязь качественных и количественных характеристик труда выражается через нормы труда (нормы времени, выработки, обслуживания и др.). Они представляют собой количество труда определенного качества, которое должно быть отдано тем или иным работником обществу. Дифференциация заработной платы в зависимости от сложности труда, опыта и квалификации работника осуществляется на основе тарифной системы, которая включает в себя: тарифно-квалификационные справочники, тарифные сетки (для рабочих) и схемы должностных окладов (для инженерно-технических работников и служащих), тарифные ставки и районные коэффициенты к заработной плате. Все элементы тарифной системы разрабатываются в централизованном порядке.

Посредством механизма тарифной системы и районных коэффициентов различные виды конкретного труда получают единообразное выражение, что дает возможность соизмерять и дифференцировать труд по степени сложности, интенсивности и общественной значимости, установить пропорции между эффективностью труда, его сложностью и значением и величиной его оплаты.

Совершенствование оплаты труда предполагает правильный учет в ней количественных и качественных затрат труда и улучшение использования заработной платы в целях стимулирования роста производительности труда, повышения эффективности производства в целом.

Социалистическое общество, осуществляя контроль за мерой труда и мерой вознаграждения, первостепенное значение придает правильному соотношению между ростом оплаты труда и повышением его производительности.

Общественные фонды потребления. Материальной основой общественных фондов потребления, идущих на удовлетворение личных потребностей работников сферы материального производства и неработающих членов их семей, служит необходимый продукт, а работников сферы нематериального производства - прибавочный продукт. При этом те работники нематериального производства, которые реализуют свои услуги работникам материального производства, получают в обмен за это часть необходимого продукта последних. Общественные фонды потребления выражают отношения между обществом в целом, трудовыми коллективами и каждым отдельным членом общества по поводу части национального дохода, которая поступает в личное, прежде всего совместное, потребление.

Основная часть фондов общественного потребления формируется за счет средств государственного бюджета (примерно 70 %). Государственные предприятия и организации за счет прибыли создают фонды социально-культурных мероприятий и жилищного строительства. В колхозах образуются фонд на культурно-бытовые мероприятия, фонд социального обеспечения и материальной помощи колхозникам. Средства этих фондов также используются для формирования общественных фондов потребления в масштабе общества.

За счет общественных фондов потребления в СССР содержались общеобразовательные школы, высшие и средние специальные учебные заведения, профессионально-технические училища и другие учреждения, занимающиеся подготовкой кадров, больницы, поликлиники и другие медицинские учреждения, библиотеки.

Общественные фонды потребления использовались для содержания детских дошкольных и оздоровительных учреждений. Общество на льготных условиях или бесплатно предоставляло путевки в санатории, дома отдыха, пионерские лагеря и т. д.

Значительная доля общественных фондов направлялась на содержание других нетрудоспособных членов общества, выплату пенсий, стипендий, пособий многодетным и одиноким матерям и т. д.

Одна часть общественных фондов потребления поступает непосредственно трудящимся вне прямой связи с их трудовым вкладом в общественное производство. Распределение другой части производится с учетом трудового вклада работников в общественное производство. Размеры пенсий и пособий, например, были дифференцированы в зависимости от величины заработка работников до их ухода на пенсию или до потери ими трудоспособности.

Сложившиеся в советский период устои политики заработной платы существенно покачнулись в конце 1980-х гг. под воздействием принятого в то время закона о кооперации, в котором были закреплены новые отношения в области оплаты труда.

Кооперативам было предоставлено право самостоятельно определять формы и системы оплаты труда по соглашению сторон. На лиц, работающих в кооперативах в свободное от основной работы время, ограничения, предусмотренные дейст-

вующим в то время законодательством, не распространялись. Однако это были уже горизонты новой экономической формации.

Анализируя сложившуюся экономическую ситуацию, Е.Т. Гайдар писал по этому поводу: «Появление кооперации, бурный рост получаемых здесь легальных доходов резко изменили отношение к уровню оплаты труда: на государственных предприятиях снизилась удовлетворенность населения получаемыми доходами, произошел разрыв между фактическим заработком и приемлемой "справедливой" оплатой. Демонстрационный эффект высоких заработков кооператоров, стремление компенсировать неприемлемое отставание оплаты труда в госсекторе от их уровня и шальные финансовые ресурсы, накапливающиеся у предприятий, сделали скачок зарплаты неизбежным. Поток номинальных доходов вышел из-под контроля государства».

Говоря о трансформации политики заработной платы в советский период, можно отметить следующие особенности:

– во-первых, в условиях планового хозяйства заработная плата является частью национального продукта и представляет собой «вознаграждение», «содержание», а не оплату труда наемной рабочей силы. Следовательно, ее связь с конечными результатами производства носит косвенный, весьма условный характер;

– во-вторых, целью нетоварного производства является обеспечение оборота продуктов на основе распределительных отношений; хозяйственные связи при этом основываются на горизонтальной интеграции, а тип организации производства преобладает функционально-технологический. Все это предопределяет тотальное государственное регулирование уровня заработной платы по отраслям экономики, установление полного контроля за размерами любых доходов и их перераспределением, всеобщего нормирования и расчетов на основе денежных и натуральных выдач, провозглашение равенства в доходах, низкой дифференциации оплаты труда и др.;

– в-третьих, при нетоварном производстве государство ограничивает максимальный размер заработной платы, которая становится вариантом социального пособия и очень слабо выполняют свои основные функции: воспроизводство рабочей силы и стимулирование труда. Соотношение заработной платы и прожиточного уровня достигает отрицательного значения, а сам труд и его оплата перестают быть ценностными ориентирами в обществе.

Вместе с тем в перестроечный период и до настоящего времени отечественный бизнес мало что внес нового в существовавшие ранее системы оплаты труда, если, конечно, не считать сокрытие от налогов «конвертируемых» выплат, несвоевременность выдачи заработной платы (месяцами, а то и годами), нищенский МРОТ, колоссальную разницу в заработной плате трудящихся и буржуазных дельцов, выходцев из бывшей номенклатуры и криминальных авторитетов и тому подобных «новаций».

С переходом к постиндустриализму модель человека в экономике перестает определяться как *Homo economicus*, а может быть названа *Homo creator* (существо творческое, созидающее), или *Homo institutus* [5]. В новом обществе формируются условия для развития трех составляющих человека: *homo sapiens*; *homo socialis*; *homo economicus*.

Получение зарплаты, или в более общем смысле – дохода, определяет возможность реализации целей всех составляющих человека как полисферного существа (табл.3).

Таблица 3 - Структура и цели человека как полисферного существа

	homo sapiens	homo socialis	homo economicus
<u>Цель индивида</u>	Сохранить и укрепить здоровье для продления жизни	Приобрести и приумножить духовное богатство	Сохранить, приобрести и приумножить материальное богатство
Внутренние факторы риска - явления или действия, присущие самому человеку От 1 группы факторов уклониться нельзя, от 2-ой - можно	1. Генетический капитал (запас жизненных сил и энергии, данных при рождении) 2. Действия или бездействия, направленные на подрыв здоровья	1. Социальная среда, в которой родился 2. Действия, приводящие к ухудшению социальной среды и социального положения	1. Наличие или отсутствие способностей; наличие (отсутствие) профессии 2. Действия, определяющие экономическую мобильность и материальное положение
Внешние факторы риска - явления окружающей среды или действия других субъектов	Явления природной среды и действия других субъектов в природной среде	Явления и действия других субъектов в социальной среде	Явления и действия других субъектов в экономической среде
Угрозы безопасности в процессе труда	<u>ухудшающие здоровье:</u> - условия труда и регламентированных перерывов; - режим работы; - интенсивность и напряженность труда;	<u>ухудшающие социальное положение:</u> - социальные конфликты; - отсутствие системы нематериального стимулирования;	<u>ухудшающие экономическое положение:</u> - оплата труда; - отсутствие возможности повышения квалификации; - отсутствие возможности проявления профессиональной компетенции;

Таким образом, институциональный подход позволяет по-новому взглянуть на привычное понятие «заработная плата».

Библиографический список:

1. *Abosh K.S.* Confronting Six Myths of Broadbanding. – ACA Journal, 1998, vol. 7, № 3, Autumn, pp. 28 – 35.
2. *Greene R.J.* Improving Merit Pay Plan Effectiveness. – ACA News, 1998, vol. 41, № 4, April, pp. 26 – 29.
3. Homo institutus – человек институциональный/ под ред. д-ра экон. Наук О.В. Иншакова. – Волгоград: Изд-во ВолГУ, 2005.
4. *Адамчук В.В.* и др. Экономика труда: учебник. Под ред. В.В. Адамчука. - М.: ЗАО «ФИНСТАТИНФОРМ», 1999.
5. *Алиев И.М., Горелов Н.А., Ильина Л.О.* Экономика труда. Теория и практика: учебник для бакалавров. – М.: Издательство Юрайт, 2014
6. *Богданов А.Л.* Вопросы социализма. - М.: Наука, 1990. - С. 46-76.
7. *Гайдар Е.Т.* Долгое время, Россия в мире: очерки экономической истории. - М.: Дело, 2005.

8. *Герчиков В.И.* Мотивация и стимулирование труда в современных условиях // Экономика и организация промышленного производства. 1996. № 6. С. 104 – 112.
9. *Горелов, Н.А.* Вознаграждение работникам (компенсационный менеджмент) [Текст]: учеб. пособие / Н.А. Горелов. – СПб., ЛИК, 2007. – 816с
10. *Еремеев, М.А.* Влияние возрастных особенностей на размер заработной платы и производительность труда [Текст] / М.А. Еремеев // Модернизация и развитие современного инновационного общества: экономические, социальные, правовые философские тенденции: материалы междунар. науч.-практ. конф., 26 марта 2013 г.: В 4 ч. / [отв. ред. В.И. Долгий]. - Саратов: ИЦ «Наука», 2013. Ч.2. С. 84 – 90. – 0,5 печ.л.
11. *Еремеев, М.А.* Методические основы регулирования фонда заработной платы [Текст] / М.А. Еремеев // Развитие современного инновационного общества: экономические, социальные, философские, правовые тенденции: материалы междунар. науч.-практ. конф., 04 октября 2010 г.: В 4 ч. / [отв. ред. В.И. Долгий]. - Саратов: ООО Издательство «КУБиК», 2010. Ч.2. С. 37 – 45. – 1,0 печ.л.
12. *Еремеев, М.А.* Перспективы развития института заработной платы в российской экономике [Текст] / М.А. Еремеев // Вестн. Саратов. гос. соц.-экон. ун-та. 2011. № 2 (40). С. 76 – 79. – 0,5 печ.л.
13. *Еремеев, М.А.* Развитие института заработной платы и распределение фондов экономического стимулирования труда [Текст] / М.А. Еремеев // Фундаментальные и прикладные проблемы приборостроения, информатики: сб. науч. трудов по материалам XIV Междунар. науч.-практ. конф. / [отв. ред. проф. В.Д. Ивченко]. – М.: МГУПИ, 2011. С. 71–76. – 0,5 печ.л.
14. *Еремеев, М.А.* Тенденции и особенности формирования института заработной платы в российской экономике [Текст] / Еремеев // Модернизация современное общества: инновации, управление, совершенствование: экономические, социальные, философские, политические, правовые, общенаучные закономерности и тенденции: материалы междунар. науч.-практ. конф., 29 июня 2015г.: В 3 ч. / [отв. ред. Н.Н. Понарина, С.С. Чернов]. – Саратов: Изд-во «Академия управления», 2015. Ч.2. С. 90 – 99. – 0,7 печ.л.
15. *Кржижановский Г.М.* Хозяйственные проблемы РСФСР Госплана. - В кн.: Об едином хозяйственном плане. - М., 1989. - С. 195-269.
16. *Маркс К. и Энгельс Ф.* Соч. - Т. 20. - С. 206.
17. *Миэринь Л.А.* Безопасность хозяйствующих субъектов в условиях нестабильной среды. - СПб.: Изд-во СПбГУЭФ, 1999.
18. *Миэринь Л.А.* Модернизация российского образования с позиций безопасного развития // Роль образования в формировании экономической, социальной и правовой культуры: сборник научных трудов Международной научно-практической конференции. – СПб.: Издательство Санкт-Петербургского университета управления и экономики, 2014.
19. *Олджорн Р.* Основы менеджмента. - М.: Издательство «Дело и Сервис», 1999. – 320с.
20. *Струмилин С.Г.* Избранные произведения в пяти томах. - Т. III: Экономика труда. -М.: Наука, 1964.
21. *Сумин В.А.* Регулирование деятельности персонала управления: Монография. – Донецк: ДонНТУ, 2006. – 308с.
22. *Тейлор Ф.У.* Принципы научного менеджмента. – М.: Контроллинг, 1991. – 446с.
23. *Хендерсон, Р.* Компенсационный менеджмент [Текст]: пер. с англ. / под. ред. Н.А. Горелова. – СПб.: Питер, 2004. – 880с.
24. *Энциклопедия систем мотивации и оплаты труда* [Текст]: пер. с англ. / под ред. Д. Бергер, Л. Бергера. – М.: Альпина Бизнес Букс, 2008. – 761с.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВА В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЖИЛЬЕМ СОЦИАЛЬНО НЕЗАЩИЩЕННЫХ СЛОЕВ НАСЕЛЕНИЯ

В данной статье рассматриваются основные направления государства в решении проблем обеспечения жильем граждан, которые относятся к социально незащищенным слоям населения.

Развитие рыночных отношений в России привело к значительным изменениям в экономических отношениях в жилищной сфере, что превратило жилище в труднодоступный товар для значительной части населения. В настоящее время вопросы формирования и развития рынка жилой недвижимости приобретают особую остроту и актуальность, требуют много внимания, поскольку они являются одними из социально значимых для Российской Федерации показателей уровня жизни населения [1]. Дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, представляют собой самую слабо защищенную социальную группу населения. Основным законом, регламентирующим право детей-сирот на получение жилья, является № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

По закону получить на льготных условиях жилое помещение могут дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, а также лица, относящиеся к их числу, то есть совершеннолетние в возрасте до 23 лет [2]. Но многие из них не знают, как получить квартиру сироте. Поэтому одной из важнейших задач государства является обеспечение детей сирот жильем. Если ранее обеспечение их жилыми помещениями производилось вне очереди на основании договора социального найма, то по новым правилам жилье сиротам в 2015 предоставляется по договору найма специализированного жилого помещения, срок действия которого составляет 5 лет. По истечении этого времени жилое помещение переходит в бессрочное пользование на условиях социального найма [3].

Таким образом, исключается возможность приватизации, передачи жилого помещения по любым сделкам, а также выселение нанимателя во избежание случаев мошенничества и других нарушений, давая возможность детям-сиротам адаптироваться к взрослой жизни.

Еще одна социальная группа, которая нуждается в поддержке государства – ветераны ВОВ. В 2015 году из федерального бюджета выделили более двенадцати миллиардов рублей для обеспечения жильем ветеранов ВОВ. К апрелю 2015 почти 281тысяча ветеранов были обеспечены жильем. Но это всего лишь 8% от всех проживающих в России ветеранов. Обеспечение ветеранов ВОВ жильем, имеющих право на соответствующую социальную поддержку, производится на основании указа Президента РФ от 7 мая 2008 года №714 « Об обеспечении жильем ветеранов Великой Отечественной войны 1941 – 1945 годов» Но не все ветераны имеют право на получение жилья. Таким правом наделяются ветераны подразделений, которые входили в состав действующей армии. Но были подразделения, которые не входили в состав действующей армии. Такие ветераны имеют льготы ветеранов ВОВ, но правом на обеспечение жильем они пользуются только в том случае, если проживают в служебном помещении.

Наиболее популярным способом решения жилищной проблемы ветеранов в 2015 году – предоставление субсидии или сертификата на покупку или строительство жилья. В среднем федеральная субсидия предоставляется в размере одного миллиона рублей. Если же средняя рыночная стоимость жилья выше одного миллиона, то разница компенсируется из бюджета субъекта Федерации, где ветеран проживает.

Также к категории социально незащищенных граждан относятся малоимущие семьи и многодетные семьи. Такие семьи могут встать в очередь на квартиру, и получить бесплатное жилье от государства по договору социального найма. Жилищная программа для этих семей предполагает также возможность приобретения жилья на условиях социальной ипотеки. Которое подразумевает льготную стоимость жилой недвижимости, а также предоставление дополнительных социальных гарантий [4, 5].

Библиографический список:

1. Понарина Н.Н. Социальные изменения в трансформирующемся мире в условиях глобализации // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2014. № 5-1. С. 65-67.
2. Королевич В.В. История возникновения и развития «жилищной проблемы» как проблемы по обеспечению жилым помещением лиц, нуждающихся в этом // Семейное и жилищное право. – 2015. – №4. – С. 35-39.
3. Торгаян Е.Е. Жилищная политика государства, как инструмент решения жилищной проблемы // Экономика и финансы организаций и государства. – 2012. – №3. – С. 18-20.
4. Кузнецова И.В., Королюк Е.В. Развитие рынка недвижимости в России. рынок жилья в г. Кропоткине: монография. Краснодарский центр науч.-технической информ. Краснодар, 2010.
5. Кулешова Л.В. Ипотечное кредитование как способ решения жилищной проблемы в России // Научный журнал КубГАУ. – 2014. – №79. – С. 13-23.

*Молчан А.С., д.э.н., профессор; Ануфриева А.П., старший преподаватель
Кубанский государственный технологический университет г. Краснодар, РФ*

МЕТОДЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

В статье раскрыты основные задачи инвестиционной политики государства. Раскрыты прямые и косвенные методы государственного регулирования инвестиционной деятельности. Выделены направления совершенствования государственной инвестиционной политики.

В настоящее время большое внимание уделяется вопросам инвестиционной политики как на макро-, так и на микроуровне. Государственная инвестиционная политика предусматривает создание реальной возможности и условий для инвестирования, активное участие государства на инвестиционном рынке стимулирует его развитие [1].

Государственное регулирование инвестиционной деятельности осуществляется путем проведения инвестиционной политики, направленной на социально-экономическое и научно-техническое развитие РФ, обеспечивается государственными органами управления РФ, республик в составе РФ, органами местного самоуправления в пределах их компетенции. Основной целью инвестиционной политики госу-

дарства является создание благоприятных условий для развития инвестиционного процесса [2].

Основными задачами государственной инвестиционной политики являются:

- 1) поддержка (стимулирование) отдельных отраслей экономики.
- 2) обеспечение сбалансированного развития отраслей хозяйствования и экспортного производства.
- 3) достижение конкурентоспособной отечественной продукции.
- 4) реализация социальных и экологических программ (развитие здравоохранения, образования, ЖКХ, охрана окружающей среды).
- 5) регулирование занятости населения.
- 6) обеспечение обороноспособности и безопасности государства.

В условиях рыночных отношений выделяют прямые и косвенные методы государственного регулирования инвестиционной деятельности. К таким средствам можно отнести государственную регистрацию субъектов предпринимательской деятельности, лицензирование, установление квот на экспорт и импорт, управление государственными предприятиями и государственной собственностью, распорядительные процедуры и др. Прямое экономическое воздействие заключается в инвестировании в отдельные территории, отрасли, предприятия, которые по роду своей деятельности не могут выдержать жесткую конкуренцию рынка. Важным методом прямого государственного регулирования инвестиционной деятельности является контроль за соблюдением государственных норм и стандартов, обязательных для всех предприятий и организаций, независимо от формы собственности.

Методом государственного регулирования инвестиционной деятельности является экспертиза инвестиционных проектов. Порядок государственной экспертизы и утверждения инвестиционных проектов устанавливается Правительством Российской Федерации [3].

Государственные инвестиции направлены на решение стратегических задач государственной политики и зачастую не носят коммерческого характера, поэтому существует мнение их невысокой экономической эффективности. Эффективность государственных инвестиций необходимо рассматривать в масштабе страны из-за их направленности на устойчивый экономический рост и социальный прогресс общества. России необходимо создать механизм обеспечения эффективности использования государственных инвестиций [14, с.34].

Косвенные методы государственного регулирования предполагают только экономические средства воздействия на инвестиционные процессы. К ним относятся инструменты бюджетной, налоговой, денежно-кредитной политики. На субъекты инвестиционного процесса они оказывают опосредованное воздействие, стимулируя их к определенным действиям, направленным на решения задач государственной инвестиционной политики.

В настоящее время действует целый ряд федеральных целевых программ. Первые федеральные целевые программы появились в 1993 году, их число с каждым годом увеличивалось. Это привело к тому, что объем необходимых инвестиций значительно превысил имеющиеся у государства ресурсы на их осуществление [4]. По отдельным программам финансирование составляло лишь мизерную часть от декларируемого объема вложений. В настоящее время система мер государственной инвестиционной политики направлена на выделение приоритетных направлений использования инвестиций, исключающее распыление государственных средств [5].

Особое внимание сейчас уделяется национальным проектам. Они осуществляются в соответствии с приоритетами развития страны, под контролем ее президента, в более короткий период времени, чем требуется на реализацию федеральных целевых программ. Помимо этого учитывается принцип проектного финансирования с помощью специально созданной структуры, на основе сквозного планирования, отчетности и контроля.

Масштабные инвестиции в рамках национальных проектов необходимо направлять на развитие потенциальных преимуществ российской экономики, на создание новых продуктов, аналогов которых нет на мировом рынке, на повышение конкурентоспособности существующих предприятий на обеспечение достойных условий жизни и труда населения [6].

Эффективность государственной инвестиционной политики зависит не только от общего объема инвестиций, а от того, в какие именно отрасли были направлены инвестиционные потоки эффективности инвестиционных вложений [7]. Для успешного развития инвестиционной сферы необходимо формирование четкой стратегии инвестиционного развития региона на долгосрочную перспективу. Отсутствие такой стратегии приводит к тому, что руководящие органы при определении направлений и пропорций распределения бюджетных средств, привлечении и размещении инвестиций, выборе приоритетных инвестиционных проектов не имеют надежного механизма, позволяющего оценить принятое решение с учетом перспектив развития региона, обеспечения его комплексного развития, организации действия всех его подсистем, наиболее эффективного использования инвестиционного потенциала.

Библиографический список:

1. Молчан А.С., Попова Е.А. Система финансовых и инвестиционных ресурсов экономических субъектов: содержание и управление // Экономика и предпринимательство. 2015. № 4-2 (57-2). С. 568-574.
2. Молчан А.С., Ануфриева А.П. Макроэкономические факторы формирования инвестиционного имиджа региональной экономической системы / В сборнике: Экономика и управление: проблемы и перспективы развития. Материалы Всероссийской научно-практической конференции. . . 2015. С. 128-131.
3. Молчан А.С., Копачев Ю.П. Повышение стратегической инвестиционной привлекательности компаний за счёт формирования эффективных механизмов управления капитализацией // Научная перспектива. 2010. № 7. С. 17-20.
4. Молчан А.С., Тринка Л.И., Чаплиев В.А. Инновационное развитие экономики Краснодарского края как ключевой инструмент преодоления кризисных явлений в региональной экономике // Экономика и предпринимательство. 2014. № 12-4 (53-4). С. 245-249.
5. Тринка Л.И., Молчан А.С., Королюк Е.В. Экономический анализ: теория и практика: учебное пособие. Краснодар, 2015. 330 с.
6. Молчан А.С., Ануфриева А.П. Инновационный потенциал региональной экономической системы: условия формирования и факторы развития // Экономика и предпринимательство. 2014. № 4-2 (45-2). С. 880-883.
7. Солонина С.В. Инвестиционный потенциал России: состояние и пути его повышения / В сборнике: феномен рыночного хозяйства: от истоков до наших дней. Материалы II-ой Международной научно-практической конференции, посвященной памяти известного ученого и крупного организатора экономической науки Юга России доктора экономических наук, профессора А.Ф. Сидорова. 2014. С. 363-369.

*Молчан А.С., д.э.н., профессор; Ануфриева А.П., старший преподаватель;
Крецу С.И., соискатель*

Кубанский государственный технологический университет г. Краснодар, РФ

ИНДИКАТОРЫ ОЦЕНКИ ИННОВАЦИОННОЙ АКТИВНОСТИ РЕГИОНА

В статье раскрыты понятие инновационной активности региона. Приведены и описаны рейтинговые показатели инновационной активности. Выделены направления совершенствования государственной инвестиционной политики в инновационной деятельности.

При проведении оценки уровня инновационного развития региона важную роль приобретает обоснование применяемых индикаторов оценки.

При использовании функционально-структурного принципа, система описывается как иерархическая система с набором заданных функций и возможностью передачи информации между ее отдельными элементами.

В ситуации, когда применяется объектно-структурный принцип, система описывается как модель, состоящая из объектов, их свойств и взаимосвязей [1].

Идентификация понятия инновационной активности, как базовой категории дает возможность создать благоприятные условия для ускорения перехода к конкурентоспособной инновационной экономике, под которой понимается достижение такого уровня инновационности, при котором эффективность функционирования новой хозяйственной системы устойчивости повышает эффективность прежней, не инновационной экономики [2].

В системе рейтинговых показателей инновационной активности можно выделить шесть основных групп:

1) показатели экономического роста региона, базовыми элементами которых, выступают валовой региональный продукт в расчете на душу населения и выпуск промышленной продукции региона в расчете на душу населения;

2) показатели инновационного потенциала промышленного производства, в числе которых доля выпуска инновационной продукции в общем объеме выпуска промышленной продукции региона; доля инновационно-активных предприятий в общем количестве предприятий региона; число использованных объектов интеллектуальной собственности в расчете на 10 тыс. занятых в промышленности; число созданных объектов интеллектуальной собственности в расчете на 10 тыс. занятых в промышленности;

3) показатели наукоемкости региона, включающие число научных организаций региона в расчете на 10 тыс. занятых в его экономике; число исследователей региона в расчете на 10 тыс. занятых в его экономике; затраты на научные исследования и разработки в расчете на 10 тыс. занятых в его экономике; число поданных заявок на изобретения и полезные модели региона в расчете на 10 тыс. занятых в экономике; доля внутренних текущих затрат в валовом региональном продукте;

4) показатели участия региона в международном технологическом обмене, базовые элементы которого доля экспорта технологий и услуг технического характера региона в общем объеме экспорта региона; доля импорта технологий и услуг технического характера региона в общем объеме импорта региона;

5) показатели обеспеченности кадрами высшей категории в научно-инновационной сфере региона: число аспирантов в расчете на 100 занятых исследова-

ниями и разработками; число докторантов в расчете на 100 занятых исследованиями и разработками; число кандидатов наук в расчете на 100 занятых исследованиями и разработками; число докторов наук в расчете на 100 занятых исследованиями и разработками;

б) показатели степени информатизации региона, в числе которых доля организаций, использовавших информационно-коммуникационные технологии; затраты на информационно-коммуникационные технологии в расчете на 100 занятых в экономике; доля организаций, имеющих сайты в сети Интернет; число зарегистрированных абонентов сотовой связи в расчете на 100 человек; число персональных компьютеров в расчете на 100 абонентов.

Данные системы показателей оценки инновационной активности носят исключительно экономический характер и основаны на сравнительном анализе количественных критериев. Однако не менее важным показателем инновационной активности регионов выступает уровень и качество законодательства в сфере науки и инноваций и уровень региональной инновационной политики [3].

Поэтому, наряду с показателями инновационного потенциала и результативности инновационной деятельности в систему показателей, характеризующих уровень инновационной активности субъектов Российской Федерации целесообразно включить показатели, характеризующие количественную оценку усилий региональных властей по созданию на своей территории условий для развития инновационной деятельности. Эти усилия выражаются как количеством действующих на территории региона организаций инновационной инфраструктуры, так и объемом затрат на инновации из регионального бюджета, внебюджетных фондов и собственных средств предприятий региона [4]. Предполагается, что эти затраты включают также финансирование региональными властями программ и проектов, нацеленных на повышение инновационной активности региональных производителей товаров и услуг (проведение выставок, конкурсов и т.п.).

Таким образом, система оценки инновационной активности регионов может быть учтена в законодательстве Российской Федерации в целях использования для ведения мониторинга уровня инновационного развития, а также для проведения комплексной оценки инновационной активности каждого региона Российской Федерации и страны в целом. Данная система может определять потенциальные резервы для дальнейшего увеличения инновационной активности и разработку научно обоснованных предложений и рекомендаций по их развитию [5].

В заключение нужно отметить, что российская законодательная база еще недостаточно совершенна и недостаточна для нормального и устойчивого протекания процесса инновационной деятельности. Формы и методы государственного регулирования инновационной деятельности должны быть более гибкими и не допускать разночтений. Они не могут быть исключительно запрещающими или разрешающими, а должны быть направлены на максимальное сотрудничество с субъектами инвестиционной деятельности. [6] Необходима стабильная работа производственных отраслей, а без привлечения инвестиций в инновации поднятие производства весьма затруднительно для российской экономики. А для привлечения в экономику РФ инвестиций необходимо создание здорового инвестиционного климата, и формы и методы государственного регулирования играют здесь одну из ключевых ролей, необходимо привлекать частный, в том числе и иностранный капитал в экономику Российской Федерации, и для этого нужно совершенствовать законодательную базу, регулирующую инвестиционный процесс в России.

Библиографический список

1. Молчан А.С., Ануфриева А.П. Макроэкономические факторы формирования инвестиционного имиджа региональной экономической системы / В сборнике: Экономика и управление: проблемы и перспективы развития. Материалы Всероссийской научно-практической конференции. . . 2015. С. 128-131.
2. Хашева З.М., Молчан А.С. Стратегии и инструменты управления устойчивым развитием региональных социально-экономических систем. Краснодар, 2014. 297 с.
3. Молчан А.С., Тринка Л.И., Чаплиев В.А. Инновационное развитие экономики Краснодарского края как ключевой инструмент преодоления кризисных явлений в региональной экономике // Экономика и предпринимательство. 2014. № 12-4 (53-4). С. 245-249.
4. Королюк Е.В. Детерминанты стратегической ориентации развития экономики России / В сборнике: Проблемы и перспективы социально-экономического реформирования современного государства и общества материалы XVIII международной научно-практической конференции. Научно-информационный издательский центр "Институт стратегических исследований". 2015. С. 70-73.
5. Молчан А.С., Ануфриева А.П. Инновационный потенциал региональной экономической системы: условия формирования и факторы развития // Экономика и предпринимательство. 2014. № 4-2 (45-2). С. 880-883.
6. Солонина С.В. Инвестиционный потенциал России: состояние и пути его повышения / В сборнике: феномен рыночного хозяйства: от истоков до наших дней. Материалы II-ой Международной научно-практической конференции, посвященной памяти известного ученого и крупного организатора экономической науки Юга России доктора экономических наук, профессора А.Ф. Сидорова. 2014. С. 363-369.

Молчанова А.Н. , Кашубина Т.В., студенты

«Северо-Кавказский институт бизнеса, инженерных и информационных технологий» г. Армавир

ОСОБЕННОСТИ НАЛОГОВОЙ ПОЛИТИКИ

Государство, устанавливая налоги, стремится прежде всего обеспечить себе необходимую материальную базу для осуществления возложенных на него задач.

Основные направления повышения эффективности налоговой системы связаны с совершенствованием структуры налогов, а также с созданием налоговых органов всех уровней, оптимально обеспечивающих их сбор.

Оценивая прошедшие годы, следует помнить, что налоговая система России возникла и с первых же дней своего существования развивается в условиях экономического кризиса. В тяжелой ситуации она сдерживает нарастание бюджетного дефицита, обеспечивает функционирование всего хозяйственного аппарата страны, позволяет, хотя и не без перебоев, финансировать неотложные государственные потребности, в основном отвечает текущим задачам перехода к рыночной экономике. Подобная оценка, данная в целом, позволяет объективнее судить о реальности, но отнюдь не перечеркивает задачу улучшения налоговой системы, приведения ее постоянно в соответствие с текущими проблемами экономической политики [1].

Естественное и вполне объяснимое желание большинства населения уменьшить налоги вступает в противоречие с неотложными нуждами финансирования хозяйства, решения социальных вопросов, развития фундаментальной науки, обеспечения обороноспособности государства. С другой стороны, помимо насущных потреб-

ностей в расходах величина налогов должна определяться условиями расширения налоговой базы, которая может расти только тогда, когда учитываются интересы товаропроизводителей.

Однако нельзя и снижать налоги сверх меры. Вспомним, что они играют не только стимулирующую, но и ограничивающую роль. Чрезмерно низкие налоги могут привести к резкому взлету предпринимательской активности, что также может вызвать ряд негативных последствий.

Основные направления налоговой политики на 2014-2015 годы, подготовленные Минфином РФ, не предполагают существенных изменений налоговой системы, а будут создавать условия для восстановления экономического роста в России. В трехлетней перспективе приоритетами Правительства РФ в области налоговой политики являются создание сбалансированной налоговой и бюджетной системы, поддержка инновационного развития экономики, снижение налоговой нагрузки для некоммерческого сектора. Снижение налоговой нагрузки возможно с помощью повышения качества налогового администрирования, нейтральности и эффективности налогов.

Однако при этом следует принимать во внимание, что налоговая политика, с одной стороны, будет направлена на противодействие негативным эффектам экономического кризиса, а с другой стороны, - на создание условий для восстановления положительных темпов экономического роста. В этой связи важнейшим фактором проводимой налоговой политики является необходимость поддержания сбалансированности бюджетной системы [2].

Средством реализации налоговой политики является налоговый механизм. Взаимосвязь налоговой политики и налогового механизма с теорией налогов и воспроизводственным процессом можно представить таким образом: научная теория налогов - функции налогов – налоговая политика - налоговый механизм - роль налогов в расширенном воспроизводстве. Можно провести определенную параллель в теории между содержанием и назначением финансового и налогового механизма.

Следует отметить, что доходы бюджета государства напрямую зависят от величины прибыли, получаемой бизнесом, и стоимости его имущества. Именно предпринимательство создает дополнительные рабочие места, тем самым способствует увеличению поступлений в бюджет налога на доходы физических лиц. Поэтому главной целью экономической политики государства, в том числе налоговой, является развитие предпринимательской деятельности путем создания условий для расширения бизнеса. В целях минимизации рисков потребуются повышение качества налогового администрирования, а также развитие института изменения срока уплаты налогов и сборов [3].

На сегодняшний день многие задачи не решены. Поэтому законодательство о налогах и сборах будет динамично меняться.

Библиографический список:

1. Понарина Н.Н. Феномен глобализации и перспективы общественного прогресса // автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора философских наук / Краснодарский университет МВД России. Краснодар, 2011.
2. Мезенцева Е.В. К вопросу об институциональных механизмах развития предпринимательства // В сборнике: Экономика и управление: проблемы и перспективы развития Материалы Всероссийской научно-практической конференции. 2015. С. 118-121.
3. Еремеев М.А. О критериях оценки экономического поведения // Омский научный вестник. 2007. № 6 (62). С. 158-160.

*Мотягина В.А., студент магистратуры
Тюменский Государственный Университет*

АЛГОРИТМ ПЛАНИРОВАНИЯ АССОРТИМЕНТА В ТОРГОВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

В статье речь пойдет об алгоритме планирования ассортимента в торговой организации, занимающейся реализацией одежды. Особое внимание уделено вопросу планирования ассортимента сезонной одежды.

Предприятие ежедневно сталкивается с необходимостью быстрого реагирования на каждое изменение рыночной ситуации, что, в первую очередь, отражается на ассортименте. Ассортиментная политика является одним из основных объектов системы управления, так как именно отношение потребителей к продукции определяет возможности существования и развития компании.

Для любого предприятия продуманная и детально разработанная ассортиментная политика служит основой его стабильности, рентабельности, индивидуальности, конкурентоспособности и, в конечном итоге, определяет успех предприятия на рынке. Поэтому актуальным вопросом сейчас является построение ассортимента, который будет удовлетворять потребности существующих и потенциальных клиентов.

Что касается компаний, торгующих одеждой, здесь очень важно составить ассортимент с учетом не только постоянных потребностей потребителей, но и с учетом сезонных изменений. Проблема заключается в том, чтобы оптимизировать процесс составления ассортимента предприятия, занимающегося торговлей одеждой, учитывая данные особенности.

Цель данной статьи заключается в том, чтобы определить алгоритм планирования ассортимента на сезонную одежду, а также выделить важные составляющие планирования ассортимента.

Существует довольно большой объем исследований на данную тему. Преимущественно они касаются разработки ассортимента в сфере продуктов питания, напитков и фармацевтики. Данные работы были изучены с целью поиска решения, которое можно было бы применить и на предприятии, занимающемся торговлей одеждой.

Так, например, Ярымовский В.И. в своей работе "Методика оптимизации товарного ассортимента компании" предлагает проводить постоянный анализ ассортиментной политики, а также использовать ABC - анализ и XYZ - анализ, а затем на основе полученных данных осуществлять формирование ассортимента[4].

Пашутин С. в своей статье "Экономика аптечных продаж" также предлагает использовать ABC - анализ при формировании ассортимента[3]. И Бурцев В. в своей работе "Методы формирования ассортиментных программ" предлагает формировать ассортимент в три этапа: разработать альтернативные программы, проанализировать и оценить альтернативы в зависимости от различных условий принятия решений и выбрать оптимальную продуктовую программу[2].

Все рассмотренные исследования опирались на особенности компаний, для которых разрабатывались методики. Подобные методы сложно было бы использовать в чистом виде в компании, занимающейся продажей одежды. В рассмотренных работах не был учтен фактор сезонности, который очень важен для фирм, занимающихся одеждой.

Мы предлагаем следующий ход действий. При сезонной корректировке ассортимента, необходимо проанализировать статистические данные за предыдущие периоды и бюджет закупок, который планируется на сезон - это поможет нам определить целевые показатели (уровень доходности, рентабельность, планируемая выручка) на следующий сезон.

Далее, для того, чтобы перейти к детальному плану закупок, необходимо провести анализ предпочтений клиентов и работу по установлению основных подходов к определению именно тех товарных позиций, которые будут пользоваться спросом в следующем сезоне.

После этого нужно определить необходимый и достаточный уровень товарного запаса по каждой товарной позиции. При наличии определенной истории продаж данного или похожего по потребительским характеристикам и ценовому уровню товара можно провести оценку количества, которое необходимо иметь в торговой сети перед началом сезона. Как правило, в компаниях, занимающихся торговлей одежды есть история продаж практически по каждой товарной позиции или позиции, которая имеет сходства с той, что планируется продавать в данном сезоне.

Спланировать необходимое количество запасов той или иной модели можно проанализировав данные за предыдущие несколько лет. Необходимо учесть какое количество сезонной одежды было приобретено в предыдущие годы, какое количество сезонной одежды дополнительно докупалось во время продажи сезонной одежды (если подобное имело место быть) и какое количество заявок на сезонную одежду не было выполнено (снова, если подобное имело место быть).

По окончании сезона анализируем какие позиции были распроданы не до конца, какие позиции заказывались дополнительно, прибыль, рентабельность и другие показатели. Также полезно будет учесть пожелания клиентов, а лучше это сделать еще до планирования ассортимента на приближающийся сезон.

Что касается позиций, которые не зависят от сезона, то здесь все проще - анализируем прошлые заказы, корректируем количество, если наблюдаются какие-то изменения в постоянных покупателях или меняется общая экономическая ситуация в стране или регионе.

Таким образом, важной составляющей планирования ассортимента как сезонных, так и постоянных позиций, является анализ. Важен анализ прошлых периодов и в конце сезона также важно проанализировать результаты деятельности и сделать выводы, которыми компания воспользуется в будущем.

Подобный алгоритм действий, на наш взгляд, применим во многих компаниях, занимающихся торговлей товарами, в которых наблюдается сезонность. Также возможно небольшое модифицирование алгоритма для работы с продуктами других рынков.

Приведенный выше ход действий при планировании ассортимента больше подойдет уже работающим компаниям. Для планирования ассортимента организации, только входящей на рынок, необходимо также модифицировать алгоритм.

Библиографический список:

1. Гришин Д., Козлов Е. Планирование ассортимента – нужна ли автоматизация? // Управление магазином. - 2014. - №6. - с. 22-28.
2. Бурцев В. Методы формирования ассортиментных программ // Управление продажами. - 2012. - №1. - с.26-30.
3. Пашутин С. Экономика аптечных продаж // Управление продажами. - 2011. - с.35-38.
4. Ярымовский В.И. Методика оптимизации товарного ассортимента компании // Маркетинг услуг. - 2013. - №2. - с.47-55.

УПРАВЛЕНИЕ ДЕНЕЖНЫМИ ПОТОКАМИ КОМПАНИИ

В статье рассматривается процесс управления денежными потоками компании. А также планирование денежных потоков, которая позволяет финансовому менеджеру определить источники денежных средств и ожидаемые денежные потоки, оценить их использование.

В современном мире компании сами выбирают стратегию и тактику развития. Одной из самых главных задач развития является самофинансирование, которая обеспечивает их финансовую устойчивость, достигаемая прибылью. Самым важным звеном финансовой системы компании является эффективно организованный денежный поток. Переход к новому качеству экономического развития помогают осуществлять: эффективное управление денежными потоками, знание и практическое использование современных принципов, методов и механизмов организации. Так же они позволяют не привлекать сторонних кредитов.

Процесс управления денежными потоками компании выполняется поэтапно. Планирование, балансировка, синхронизация платежей и расчет оптимального остатка денежных средств являются основными этапами этого процесса.

1. Планирование денежных потоков позволяет финансовому менеджеру определить источники денежных средств и ожидаемые денежные потоки и оценить их использование, следовательно выявить перспективы роста компании и ее потребности.

Основная задача этапа - это составление плана движения денежных средств, заключающаяся в проверке реальности источников прихода средств и обоснование расходов. Составление плана движения денежных средств бывает прямым или косвенным.

Эффективность составления платежного календаря финансовому менеджеру определяется необходимостью контролировать информацию денежных средств на банковских счетах, о потраченных средствах, о средних остатках за день, состоянии рыночных ценных бумаг компании, планируемых выплат и поступлений на ближайший период.

Способ составления платежного календаря представлен в специальной литературе по финансовому менеджменту [1].

2. Балансировка денежных потоков - это дефицит и избыток денежных средств является результатом разработки плана денежных потоков. Отрицательное влияние на деятельность компании оказывает как дефицит, так и избыток денежного потока. Дефицит денежного потока проявляется отрицательным последствием в снижении ликвидности и уровня платежеспособности компании, повышении доли просроченной кредиторской задолженности поставщикам сырья и материалов, росте продолжительности финансового цикла, задержке выплаты заработной платы, а в итоге - в снижении рентабельности применения собственного капитала и активов компании.

Отрицательное последствие избыточного денежного потока проявляется в потере реальной стоимости временно неиспользуемых денежных средств от инфляции, и в потере дохода от неиспользуемой части денежных активов в сфере краткосрочного инвестирования.

Дефицит денежного потока должен сбалансироваться:

а) привлечением дополнительного долгосрочного или собственного заемного капитала;

б) усовершенствованием работы с оборотными активами;

в) избавлением от непрофильных внеоборотных активов;

г) сокращением инвестиционной программы предприятия;

д) снижением затрат.

А объем балансируется:

а) увеличением инвестиционной активности предприятия;

б) расширением или диверсификации деятельности;

в) досрочного погашения долгосрочных кредитов[2].

3. Синхронизация денежных потоков. В этом процессе денежных потоков используются два основных метода - синхронизация и выравнивание.

Процесс синхронизации должен быть обеспечен повышением уровня корреляции. Результат этого денежного потока оценивается с помощью среднеквадратического отклонения или коэффициента корреляции, которые в процессе должны стремиться к 1.

В процесс выравнивания денежные потоки должны быть направлены на сглаживание объемов в разрезе отдельных интервалов рассматриваемого времени. Он позволяет устранить в определенной мере сезонные и циклические различия в формировании денежных потоков.

Платежный оборот становится быстрее за счет мероприятий таких как:

а) увеличения скидок дебиторам;

б) сокращения срока товара кредиторам;

в) ужесточения кредитной политики;

г) ужесточения процедуры оценки кредитоспособности дебиторов;

д) использования современных финансовых инструментов;

е) использования кредитов как овердрафт и кредитная линия.

Замедление платежного оборота осуществляется:

а) увеличением срока товарного кредита;

б) приобретением долгосрочных активов посредством лизинга;

в) переводом краткосрочных кредитов в долгосрочные;

г) сокращением расчетов с поставщиками наличными.

4. Расчет оптимального остатка денежных средств. Денежные средства характеризуются следующими признаками:

1. рутинностью

2. предосторожностью

3. спекулятивностью[4].

Так как денежные средства сами по себе являются бесприбыльными активами, поэтому их самая важная цель управления - поддержание на минимальном уровне, достаточном для осуществления эффективной финансово-хозяйственной деятельности организации, а так же:

а) своевременная оплата счетов поставщиков;

б) поддержание постоянной кредитоспособности;

в) оплата непредвиденных расходов [5].

Если у компании имеется на расчетном счете большие денежные средства, то возникают издержки упущенных возможностей. При наименьшем запасе денежных средств возникают издержки по пополнению этого запаса, называются они издержки

содержания. Следовательно, при решении проблемы оптимизации остатка денег на расчетном счете, правильно будет учитывать два обстоятельства: получение дополнительной прибыли от вложения свободных денежных средств и поддержание текущей платежеспособности [6].

Примерами основных методов расчета оптимального остатка денежных средств могут служить: математические модели Баумоля-Тобина, Миллера-Орра, Стоуна и другие.

Самой популярной является модель Баумоля-Тобина, построенная на предположении, что коммерческая компания поддерживает приемлемый уровень ликвидности и оптимизирует свои товарные запасы. Ее недостатком можно считать предположение о предсказуемости и устойчивости денежного потока, в которой так же учитываются цикличность и сезонность.

Недостатки модели Баумоля-Тобина нивелируют модель Миллера-Орра, являющаяся усовершенствованной моделью ЕОQ. Миллер и Орт пользуются при построении модели статическим методом. Недостатком модели заключается в том, что менеджеру контролирующему уровень ликвидности приходится опираться на здравый смысл и опыт, от которых возникает субъективность оценок модели.

Модель Стоуна дополняет модель Миллера-Орра. Она основана на прогнозах движения денежных средств на ближайшее будущее, что позволяет минимизировать количество операций по конвертации и снизить связанные с ними расходы [7].

Рассмотренный механизм управления денежными потоками эффективен, а его реализация сохраняет финансовое равновесие компании и позволяет повысить его финансовую и производственную гибкость.

Библиографический список:

1. *Моисеева Е.Г.* Управление денежными потоками: планирование, балансировка, синхронизация// Справочник экономиста. 2010. №5.
2. *Яковлева И.Н.* Денежные потоки компании: особенности управления// Справочник экономиста. 2010. №3.
3. *Лысенко Н.* Как управлять денежным потоком? Принципы использования концепции ТСМ в условиях ограниченных ресурсов// Финансовый директор. 2009. №3.
4. *Грищенко Ю.И.* Организация и управление денежными потоками от финансовой деятельности компании// Справочник экономиста. 2008. №12.
5. www.iteam.ru.
6. www.minfin.ru.
7. www.auditfin.ru.

Мусатова Л.А., преподаватель

ГБПОУ г. Москвы «Воробьевы горы» отделение Московский колледж профессиональных технологий

О ВЗАИМОСВЯЗИ ТРЕБОВАНИЙ РАБОТОДАТЕЛЯ И МОДУЛЬНОЙ ПОДГОТОВКЕ СПЕЦИАЛИСТОВ

В статье рассмотрены вопросы учета требований работодателя к содержанию подготовки специалистов при модульном построении обучения.

В настоящее время серьезные изменения произошли на рынке труда: работодатели предъявляют новые требования к уровню профессиональной подготовки работников, их квалификации и компетенции.

Одно из направлений решения этой проблемы с позиций взаимосвязи формирования содержания рабочих программ образовательных учреждений по определенной специальности и требований к уровню профессиональной подготовки, предъявляемых работодателем, представлено, например, для специальности среднего профессионального образования 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), в форме компетентностного подхода в Федеральном государственном образовательном стандарте среднего профессионального образования (ФГОС СПО) (утвержденного Приказом Министерства образования и науки №832 от 28.07.2014г. [1], где изложены требования, предъявляемые для реализации программ подготовки специалистов среднего звена по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

При этом особо важным и одновременно сложным требованием является разработка профессиональных модулей, назначение которых состоит в осуществлении межпредметного построения комплекса содержания и видов учебной деятельности, дающих возможность достаточно органично соединять запросы работодателя, предъявляемые к уровню подготовки выпускников –специалистов среднего звена и содержанию рабочих программ, с учетом того, что алгоритм построения структуры и содержания рабочей программы, включая содержание обязательной и вариативной части определен ФГОС СПО.

Именно в результате межпредметного освоения тех или иных умений, знаний, навыков, общих и профессиональных компетенций обучающийся (будущий специалист) приобретает способность выполнять определенные виды профессиональной деятельности в соответствии с требованиями ФГОС СПО по соответствующим специальностям.

При этом под видом профессиональной деятельности (ВПД) понимается совокупность обобщенных совокупных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда [2].

В качестве примера, к разработке профессиональных модулей, рассмотрим структуру профессиональных модулей в соответствии с ФГОС СПО по специальности Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям):

-профессиональный модуль ПМ.01 Документирование хозяйственных операций и ведение бухгалтерского учета имущества организации, предусматривает изучение теоретической части, прохождение учебной и производственной практики с аттестацией работодателя и сдачу экзамена квалификационного по данному модулю, означает освоение профессионального вида деятельности: Документирование хозяйственных операций и ведение бухгалтерского учета имущества организации;

-профессиональный модуль ПМ.02 Ведение бухгалтерского учета источников формирования имущества и финансовых обязательств предусматривает изучение теоретической части, прохождение учебной и производственной практики с аттестацией работодателя и сдачу экзамена квалификационного по данному модулю, означает освоение профессионального вида деятельности: Ведение бухгалтерского учета источников формирования имущества и финансовых обязательств;

-профессиональный модуль ПМ.04 Составление и использование бухгалтерской отчетности предусматривает изучение теоретической части, прохождение учебной и производственной практики с аттестацией работодателя и сдачу экзамена квалификационного по данному модулю, означает освоение профессионального вида деятельности: Составление и использование бухгалтерской отчетности.

При рассмотрении предложенной в ФГОС структуры и содержания данных профессиональных модулей не прослеживается достаточно полной требуемой логической и структурной взаимосвязи между междисциплинарными курсами (МДК), входящими в их состав.

Например, структура и содержание ПМ.04 Составление и использование бухгалтерской отчетности, который состоит из МДК 04.01 Технология составления бухгалтерской отчетности и МДК 04.02 Основы анализа бухгалтерской отчетности не отражает взаимосвязь этих междисциплинарных курсов; в результате - нет ясного представления какой вид деятельности будет освоен после изучения данного профессионального модуля и как осуществляется подготовка к ней.

Возникает подобная сложность и при рассмотрении структуры и содержания других профессиональных модулей. Так, например, профессиональный модуль ПМ.01 Документирование хозяйственных операций и ведение бухгалтерского учета имущества организации, состоит: из МДК 01.01 Практические основы бухгалтерского учета источников формирования имущества организации, учебной и производственной практики; а профессиональный модуль ПМ.02 Ведение бухгалтерского учета источников формирования имущества и финансовых обязательств состоит: из МДК 02.01 Практические основы бухгалтерского учета источников формирования имущества организации, МДК 02.02 Бухгалтерская технология проведения и оформления инвентаризации, учебной и производственной практики.

Так как в соответствии с Законом №402-ФЗ О бухгалтерском учете от 06.11 2011г. объектами бухгалтерского учета экономического субъекта, являются: активы, источники финансирования его деятельности, а также обязательства, (и прочие объекты), которые взаимосвязаны, содержание этих профессиональных модулей (ПМ.01 и ПМ.02) и соответственно междисциплинарных курсов (МДК 01.01 и МДК 02.01) являются также методологически взаимосвязанными. Поскольку эти междисциплинарные курсы взаимосвязаны, то это приводит к затруднениям при разработке учебного плана, нарушениям взаимосвязи изложения учебного материала, содержанию и проведению учебной и производственной практики, то есть всего учебного процесса.

Следовательно, в дальнейшем необходимо более четкое определение взаимосвязей между требованиями, предъявляемыми работодателем к содержанию подготовки специалистов, содержанию учебных планов, междисциплинарных курсов, входящих в структуру профессионального модуля.

Библиографический список:

1. Приказ «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта СПО по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)». URL.:<http://www/contact@consultant.ru/>.
2. Методические рекомендации по разработке профессионального стандарта: приказ Минтруда России от 29.04.2013 №170н. URL.:<http://www/fin-.izdat.ru/journal/national/>.

*Мысоченко И.Ю., к. филол. наук, доцент; Скутельник Н.В., преподаватель СПО
Филиал ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке*

ПРЕДСТАВЛЕНИЯ О ЯЗЫКОВОМ СОЗНАНИИ

В статье представлен анализ особенностей представлений о многозначном понятии «языковое сознание» и вариантов его использования в современных исследованиях.

Гуманитарные и естественные науки используют понятие сознание, оно относится к наиболее многозначным понятиям, изучаемым различными науками.

В философии и психологии сознание определяется как свойство (функция) высокоорганизованной материи – мозга, заключающееся в способности человека отражать внешнее бытие в форме чувственных и умственных образов. Мыслительные образы сознания определяют целесообразную деятельность человека, сознание регулирует взаимоотношения личности с окружающей природной и социальной действительностью, дает возможность личности осмыслить собственное бытие, внутренний духовный мир и позволяет совершенствовать действительность в процессе общественно-практической деятельности [1].

В современных исследованиях лингвистов, психологов, культурологов, этнографов все более широко используется понятие «языковое сознание». Осмысляя термин «языковое сознание» можно обозначить несколько вариантов его применения. Основное его значение – это указание на ту область, где сознание выражает себя вовне через речь, а также получает на себя языковые влияния.

Другая область проявлений языкового сознания обнаруживается, когда из совокупного действия языка, речи и сознания в психике субъекта рождаются новые структурные образования. Этот феномен, описывается разными авторами с использованием различной терминологии: языковой тезаурус, вербальные сети, семантические поля. В нашей стране эта тема привлекла к себе внимание многих исследователей-лингвистов, психологов, физиологов [2].

Для более полного рассмотрения проблемы языкового сознания необходимо обратиться к одному из основных понятий лингвистики и психологии, понятию «знание». Различают два рода знаний, во-первых, это постоянные знания коммуникантов, с которыми они входят в процесс общения, и, во-вторых, знания которые коммуниканты формируют в самом процессе общения из своих постоянных знаний [3].

Постоянные и приобретенные знания коммуникантов, имеют много функций: они служат средством ориентировки в познаваемом объекте, средством построения программы действий, подлежащих усвоению, они являются объектом-продуктом специальной познавательной активности.

Формирование новых знаний напрямую зависит от речевого общения. Коммуниканты вступают в общение для регуляции своей совместной деятельности, которая, как правило, следует за актом общения. Активность коммуникантов распадается на активность по организации самого общения и по организации совместной деятельности.

Для эффективного речевого общения коммуникантам необходима общность сознаний, которая состоит из общности знаний о мире и общности знаний о языке. Эта общность формируется при присвоении идентичной этнической культуры и при овладении тем же национальным языком.

По мнению Е.Ф. Тарасова, коммуниканты вступают в контакт с этой общностью сознаний, все остальные знания, которые возникнут в ходе общения будут новыми, сиюминутно сформированными, хотя степень их оригинальности будет различной, но это не важно, главное, что мысли возбуждаемые смысловым восприятием речевых сообщений, формируются каждый раз заново и формируются коммуникантами здесь и сейчас, и не существовали в данной конкретной конфигурации ранее. До акта общения коммуниканты обладали знаниями, ассоциированными только с телами языковых и неязыковых знаков. Таким образом, языковое сознание – это «совокупность образов сознания, формируемых и выводимых вовне с помощью языковых

средств – слов, свободных и устойчивых словосочетаний, предложений, текстов и ассоциативных полей» [4].

Данные исследования позволят обогатить наши знания в изучении вопросов касающихся речи и языка, и о таком феномене психики как сознание.

Библиографический список:

1. Понарина Н.Н. Социальные изменения в трансформирующемся мире в условиях глобализации //Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2014. № 5-1. С. 65-67.
2. Денисов Ю.Б. Представления о языковом сознании в отечественной психолингвистике // Вестник МГЛУ. № 547 Язык. Сознание. Межкультурная коммуникация. – М., 2007.
3. Мысоченко И.Ю. Языковая картина мира. Концептуальный анализ.//В сборнике: Проблемы концептуализации действительности и моделирования языковой картины мира. сборник научных трудов. Поморский государственный университет имени М. В. Ломоносова, Северодвинский филиал; Ответственный редактор Т. В. Симашко. Архангельск, 2005. С. 157-162.
4. Тарасов Е.Ф. Актуальные проблемы анализа языкового сознания // Языковое сознание и образ мира / под ред. Н.В. Уфимцевой. - М., 2000.

Нартдинова В.В., 4 курс

Филиал ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке

СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К ИССЛЕДОВАНИЮ СУИЦИДАЛЬНОГО ПОВЕДЕНИЯ

В данной статье говорится о суицидальном поведении, отношении к нему у различных религий, а также рассматриваются современные подходы к исследованию суицидального поведения.

С глубокой древности отношение к суициду, его причины и технология тесным образом были связаны с тем, как общество, социальная группа или культура воспринимали понятие смерти. В так называемых примитивных культурах, на смерть смотрели двойственно. Она могла быть плохой или хорошей. Плохая смерть обычно связывалась с самоубийством. Греко-римская культура относилась к самоубийствам неоднозначно. Самоуничтожение было связано с пониманием греками и римлянами свободы, являвшейся одной из основных идей их философской мысли. Древние иудеи относились к самоубийству отрицательно. В японской культуре самоубийство носит ритуальный характер и окружено ореолом святости. В исламе самоубийство было тяжелейшим из грехов и решительно запрещалось Кораном [1].

В христианстве четкое отношение к суицидам сформировалось не сразу. Впервые самоубийство было осуждено в IV веке. В Древней Руси до принятия христианства, славянки добровольно сжигались на костре с трупами мужей – живая вдова бесчестила семейство. Позднее умерших не по-христиански хоронили по давнему языческому обычаю отдельно от остальных. Приравненное к убийству, самоубийство рассматривалось православием как уголовно наказуемое деяние и по церковному праву каралось лишением христианского погребения.

Отправной точкой суицидологии, как самостоятельной науки, по мнению многих авторов, считается появление первого фундаментального научного труда, посвя-

щенного самоубийствам - монографии Э. Дюркгейма «Самоубийство. Социологический этюд», 1897 год. Именно Э. Дюркгейм привел систематизированные данные о суициде, дал его определение, выделил характерные признаки и причины суицидов.

В настоящее время единой теории, объясняющей природу суицидов, нет. Можно говорить только об отдельных теоретических концепциях, среди которых условно выделяют три основные: психопатологическую, психологическую и социальную. Основоположником социологической концепции в суицидологии является Э. Дюркгейм. В соответствии с его взглядами, существует три основных вида суицидов. Большинство актов аутоагрессии являются эгоистическими. Саморазрушение возникает, поскольку индивид чувствует себя отчужденным и изолированным от общества, семьи и друзей. Закрывая глаза на все окружающее, человек главным образом обращает внимание на состояние своего сознания; он уже не может думать о том, что не касается только его, и, углубляя это состояние, увеличивает свое одиночество. Альтруистический тип самоубийства диаметрально противоположен эгоистическому. Это суицид, который совершается человеком, если авторитет общества или группы подавляет его собственную эго-идентичность и он жертвует собой во благо общества. Третий тип самоубийств, отличающийся от первого тем, что совершение его всегда носит характер страстности, а от вторых – тем, что вдохновляющая его страсть, совершенно иного происхождения. Анемические самоубийства являются следствием неудач в приспособлении человека к социальным изменениям, приводящим к нарушению взаимной связи личности и группы [2].

Психопатологическая концепция исходит из предположения о том, что самоубийцы - душевнобольные люди, а суицидальные действия – есть проявление психических расстройств. Хотя в настоящее время в отечественной и зарубежной литературе общепризнанно, что только 25-30% суицидов совершается психически больными, а остальное количество приходится на психически здоровых и лиц с пограничными расстройствами.

Психологическая концепция отражает точку зрения, согласно которой в формировании суицидальных тенденций личности ведущее место занимает психологический фактор. Большинство лиц, совершивших суицидальные действия, отличались повышенной внушаемостью, которая проявлялась в выраженной способности к сопереживанию и сочувствию, переносу встречающихся в литературе и кино коллизий на себя, стремлении строить свое поведение по образу и подобию героев книг, кинофильмов и т.п. [3]

Таким образом, суицидальное поведение обуславливается тремя основными компонентами: интегральной системой личностной структуры, социально-психологической адаптацией, переживаемым конфликтом, а у психически больных еще и психопатологическими нарушениями.

Библиографический список:

1. Понарина Н.Н. Глобализация: общий вектор мирового развития XXI в. // Теория и практика общественного развития. 2011. № 4. С. 25-28.
2. Сердюк И.И. Условия формирования личности. / Синергетика образования. 2014. № 9. С. 49-54.
3. Ящук Н.Ю. Проблема социализации личности в образовательном процессе / Гуманитарные знания и естественные науки: современные проблемы и перспективы развития: материалы III Межвузовской научно-практической конференции. г. Краснодар.-2014.- С. 185-187.

СТАТУС ВОЕННОСЛУЖАЩЕГО НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

В данной статье показаны характерные особенности статуса военнослужащего, рассмотрены права, свободы, обязанности и ответственность военнослужащих.

В соответствии со ст. 1 федерального закона «О статусе военнослужащего» статус военнослужащих есть совокупность прав, свобод, гарантированных государством, а также обязанностей и ответственности военнослужащих, установленных настоящим Федеральным законом, федеральными конституционными законами, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

Данным законом установлены определённые дополнительные обязательства (обязанность выполнения поставленных задач в любых условиях, в том числе с риском для жизни) и ограничения, связанные со статусом военнослужащих: запрет заниматься предпринимательской и другой оплачиваемой деятельностью, за исключением научной и иной творческой), а также предоставляются гарантии и компенсации, связанные с особым характером обязанностей военнослужащих [1].

Военнослужащим обычно присваиваются воинские звания. В России первое воинское звание присваивается военнослужащим после призыва, до принятия военной присяги. Военнослужащий, впервые поступивший (призванный) на военную службу, приводится к военной присяге.

Военная присяга - церемониальная торжественная клятва, даваемая каждым гражданином при поступлении (призыве) на военную службу в вооруженные силы государства.

Граждане Российской Федерации (России) приобретают статус военнослужащих с началом прохождения военной службы и утрачивают его с окончанием сроков прохождения военной службы. Военнослужащие проходят военную службу в формированиях вооруженных сил. Каждому военнослужащему присваивается соответствующее его образованию воинское звание. По своему служебному положению и воинскому званию одни военнослужащие по отношению к другим военнослужащим могут быть начальниками или подчинёнными, старшими или младшими [2].

Военнослужащие, принимающие участие в военных действиях и вооруженных конфликтах, обладают особым юридическим статусом комбатантов: их деяния не попадают под действие уголовного права, а оцениваются с точки зрения законов войны. В частности, на них распространяются положения Женевской конвенции об обращении с военнопленными. Гаагские конвенции содержат следующие критерии отнесения военнослужащего к законным комбатантам: имеют во главе лицо, ответственное за своих подчиненных; имеют определённый и явно видимый издали отличительный знак; открыто носят оружие; соблюдают в своих действиях законы и обычаи войны.

Глава 3 федерального закона «О статусе военнослужащего» даёт основы обязанности и ответственности военнослужащего. В соответствии со статьей 26 настоящего федерального закона защита государственного суверенитета и территориальной целостности РФ, обеспечение безопасности государства, отражение вооруженного нападения, а также выполнение задач в соответствии с международными обязательствами составляют существо воинского долга, который обязывает военнослужащих: быть верными Военной присяге (обязательству), беззаветно служить народу РФ, мужест-

венно и умело защищать РФ; строго соблюдать Конституцию РФ и Законы РФ, требования общевоинских уставов, беспрекословно выполнять приказы командиров; дорожить воинской честью, боевой славой и войсковым товариществом; содержать в постоянной готовности к применению вооружение и военную технику, беречь военное имущество; хранить государственную и военную тайну; соблюдать общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры РФ.

На военнослужащего, если иное не предусмотрено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации, распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные Федеральным законом «О противодействии коррупции» и статьями 17, 18 и 18 Федерального закона от 27 июля 2004 года « 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», за исключением ограничений, запретов и обязанностей, препятствующих исполнению военнослужащим обязанностей по осуществлению оперативно-розыскной деятельности или обеспечению безопасности РФ. Военнослужащий считается исполняющим обязанности военной службы в случаях, предусмотренных Федеральным законом «О воинской обязанности и военной службе».

Библиографический список:

1. Холина О.И., Понарина Н.Н. Политическая активность молодежи в контексте обеспечения национальной безопасности // Социальные науки. 2015. Т. 1. № 2-1 (5). С. 22-26.
2. Понарина Н.Н. Феномен глобализации и перспективы общественного прогресса (Социально-философский анализ) // диссертация на соискание ученой степени доктора философских наук / Краснодарский университет МВД России. Краснодар, 2011.

***Никитин В.Н., Алчинов П.В., Неверов Е.Д.,
Ковыришина С.В., канд. филос.н., доцент***

ФГБОУ ВПО Сибирский государственный индустриальный университет

ФЕНОМЕН АВТОБИОГРАФИИ КАК УСЛОВИЕ ФОРМИРОВАНИЯ МИРОВОЗЗРЕНИЯ

Внимание уделяется проблеме формирования автобиографии. Показывается связь автобиографии и мировоззрения.

Автобиографией принято считать описание своей жизни, а собственная биография это жанр документально-художественных произведений, преимущественно в прозе. Слово автобиография произошло от греческих autos — сам, bios — жизнь и grapho, что в переводе означает — пишу.

Для автобиографии характерны особый тип биографического времени и «специфически построенный образ человека, проходящего свой жизненный путь».[1] Так же стоит учитывать и мировоззрение человека. Итак, мировоззрение это необходимая составляющая человеческого сознания. Это не просто один из его элементов в ряду многих других, а их сложное взаимодействие. Разнородные знания, убеждения, мысли, чувства, настроения, стремления, надежды, соединяясь в мировоззрении, предстают как более или менее целостное понимание людьми мира и самих себя.

Согласно А.Г. Спиркину, в основе мировоззрения лежит миропонимание, т.е. совокупность определённых знаний о мире.[2] На основе таких знаний и представлений возникли, формировались и развивались традиции во всех сферах человеческой

деятельности. Так же в мировоззрение входит мировосприятие, которое выражено в определённых идеалах, моделях и образах реальности, формирующихся в практической жизни, искусстве, литературе, науке, религии. Мировоззрение человека нередко базируется на его непосредственном жизненном опыте.

Историографическая ценность автобиографии основывается на документальной точности описываемых событий, свидетелем которых был автор, на передаче подробностей, деталей, духа своего времени. Однако факты, указанные в автобиографии, и в особенности даты, не всегда являются достоверными. По разным причинам автор может также умалчивать о каких-то событиях своей жизни.

Появление произведений автобиографического характера демонстрируют уровень общественного самосознания эпохи. Правящее сословие, учёные мужи принимали «на себя обязательство совершенствовать новый образ жизни, обеспечивали людям сильное чувство идентичности и воодушевляли их на достижение новых уровней цивилизации» [3]. Каждый человек в процессе своего становления в какой-то определённый момент начинает ориентироваться на тот или иной существующий в общественном сознании идеальный образ. Постоянно происходящая смена модели исторического человека создает новые формы самовыражения. [4] И дело не в том, чего хочет человек, а «какого именно самовыявления требуют от него среда, время, конкретная ситуация, его собственные способности...». [5]

Жанр автобиография, предполагающий способную к саморефлексии личность, широкое развитие получает лишь с эпохи Возрождения; его более ранние образцы — «К самому себе» Марка Аврелия или «Исповедь» Августина Блаженного — лишь изложение религиозно-философских убеждений автора. Автор в воспоминаниях о своей жизни берет на себя функции историка, чья точка зрения обусловлена тем, на чьей он был стороне — победителей или побежденных. Новым этапом в развитии жанра автобиографии явилась «Исповедь» Ж.Ж. Руссо. Значительный вклад внесли в развитие жанра А. Вольтер, П.О. Бомарше.

В кризисных ситуациях отдельные личности испытывали острую потребность в самовыражении - и создавали выдающиеся произведения, тем самым создавая жанр автобиографии. Один из таких конфликтных периодов пришелся на эпоху крушения античного мира, и первым великим автобиографом был св. Августин.

Мы говорили, что автобиография представляет собой авторский поиск «Я», поиск оснований собственного мировоззрения. Автор пытается выстроить картину взаимодействия внутренней и внешней линий жизни, найти оправдание мировоззренческим ценностям в водовороте жизненных обстоятельств, проследить влияние культуры на события окружающей действительности и дать оценку самому себе и тем культурным ценностям, которые его окружают. И поэтому не менее важным является ощущение значимости данной эпохи, ситуации кризиса, осмысление вариантов дальнейшего развития. Многообразие и разнородность символов придают тексту определённый смысл. Проявление символов в сочетании желаний, тайных мыслей и чувств автора вкупе с реальностью дают возможность перенести текст «на себя», понять смысл произведения. Совпадение авторских мыслей, чаяний, схожесть моментов жизненных коллизий (взлёты, падения, утраты, приобретения) говорят об особенностях автобиографии. [4]

Каждый текст ставит проблему мировоззренческих ценностей, а, значит, и смысла человеческой жизни, но она везде персонифицирована по-своему. Лев Толстой в «Исповеди» показывает нам человека, обретшего истинную веру. Стремление к совершенству - вот изначальный смысл его жизни, и в определённый момент он его потерял. Душевный разлом, религиозные метания приводят к вере истинной, к своему

пониманию Бога, Августин тоже находился в поиске, его одолевали душевные муки. В результате исканий он пришёл к Богу. Исповедуясь перед Богом, Августин вырабатывает определённые ценностные компоненты, оказавшие влияние на Средние века, и показывает нормативные аспекты понимания создания мироздания и устройства человеческой жизни на земле. Л. Толстой исповедуется не перед Богом, а перед теми, кто пытается обрести истинную веру. Перед людьми он оправдывает свои поиски истинного христианства, и у него результатом поиска являются ценностно-нормативные аспекты.

Таким образом, мы видим, что автобиография является формой выражения собственной мировоззренческой позиции.

Библиографический список:

1. Бахтин М.М. Формы времени и хронотопа в романе. Очерки по исторической поэтике. // Вопросы литературы и эстетики. — М.: Худож. лит., 1975.
2. Спиркин А.Г. Философия: учебник для вузов / А.Г. Спиркин. – М.: Гардарики, 2008. – С. 15 – 21.
3. Эриксон Э. Детство и общество. // Пер. с англ. СПб: Ленато, АСТ Фонд «Университетская книга», 1996.
4. Ковыршина С.В. Философская автобиография как форма духовного творчества, жанр дискурса и нарратив эпохи. Диссер. на соискание ученой степени к. филос. н., Екатеринбург, 2004.
5. Гинзбург Л.Я. О психологической прозе. Л.: Худ. лит-ра, 1977.

Ножкина Е.Б., канд. экон. н., доцент; Пентегов П.Д.

ФГБОУ ВПО «Саратовская государственная юридическая академия»

АКТУАЛЬНЫЕ ЭКОНОМИКО-ПРАВОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ ИНСТИТУТА БЕЗОПАСНОСТИ БАНКОВСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Повышение безопасности банковской деятельности на современном этапе предполагает применение комплексного набора мер экономического, правового, информационного характера, объединенных системой института безопасности банковской деятельности.

На современном этапе развития экономики, в условиях различных кризисов и рисков, усиливается значение экономико-правового подхода к безопасности банковской деятельности. При этом следует учитывать, что деятельность банков основана на информационных системах, от качества которых зависит банковская конкурентоспособность, эффективность, безопасность. Думается, что понятие «институт безопасности банковской деятельности» базируется на взаимодействии динамичных экономико-правовых и информационных систем, обеспечивающих банковскую безопасность. Основные блоки данного понятия – экономическая, правовая, информационная защита банковской деятельности.

Экономическая безопасность – это институт обеспечения защиты субъектов от внешних и внутренних угроз. Основные функции экономической безопасности: защита от негативных воздействий; создание условий для положительной экономической динамики; повышение эффективности экономических процессов; обеспечение возможности достижения целей [1]. Применительно к банковской деятельности под безопасностью понимаем обеспечение защиты данной деятельности от внешних и внутренних угроз и рисков.

Экономическая защита банковской деятельности предполагает систему прогнозирования, анализа, оценки, планирования, контроля в сфере выявления и предупреждения внешних и внутренних банковских угроз и рисков.

Осуществляя экономическую защиту, следует учитывать, что для международных, национальных и региональных банковских систем свойственна своя инвестиционно-инновационная динамика, которая взаимосвязана с международной, национальной и региональной инвестиционно-инновационной динамикой [2]. Система современного экономического анализа банковской деятельности должна быть ориентирована на внешние и внутренние циклические показатели и параметры.

Правовая защита - это правовой институт обеспечения защиты общественных отношений. Современная правовая защита в сфере банковской деятельности основана на правовой системе, обеспечивающей конкурентоспособность, эффективность, безопасность банковской деятельности [3]. Проблемы правовой защиты банковской деятельности освещены в главе 28 Уголовного Кодекса РФ, статья 272 УК РФ (Неправомерный доступ к компьютерной информации), статья 273 УК РФ (Создание, использование и распространение вредоносных компьютерных программ), статья 274 УК РФ (Нарушение правил эксплуатации средств хранения, обработки или передачи компьютерной информации и информационно-телекоммуникационных сетей).

Согласно первой из названных статей, за «неправомерный доступ к охраняемой законом компьютерной информации, если это деяние повлекло уничтожение, блокирование, модификацию либо копирование компьютерной информации» грозит штраф либо лишение свободы на срок вплоть до семи лет. Согласно второй, за «создание, распространение или использование компьютерных программ либо иной компьютерной информации, заведомо предназначенных для несанкционированного уничтожения, блокирования, модификации, копирования компьютерной информации или нейтрализации средств защиты компьютерной информации» предусмотрено наказание в виде ограничения свободы, либо принудительных работ, либо лишения свободы в совокупности с крупным штрафом. Согласно третьей - «нарушение правил эксплуатации средств хранения, обработки или передачи охраняемой компьютерной информации либо информационно-телекоммуникационных сетей и оконченного оборудования, а также правил доступа к информационно-телекоммуникационным сетям, повлекшее уничтожение, блокирование, модификацию либо копирование компьютерной информации, причинившее крупный ущерб» наказывается либо штрафом, либо исправительными работами, либо принудительными работами и даже лишением свободы вплоть до пяти лет [4]. Из сказанного выше следует, что правовому регулированию банковской деятельности в Российской Федерации уделяется внимание. При этом полагаем, что объект правовой защиты современной банковской деятельности - банковские процессы, представленные как многоуровневые потоковые бизнес-процессы функциональных банковских подразделений. Следовательно, правовая защита будет строиться с учетом инновационного процессно-ориентированного подхода, включающего бизнес-процессы банковских подразделений, что найдет отражение в правовой системе защиты. Предполагаем также, что в связи с расширением международной банковской деятельности дальнейшей разработки требует международный правовой механизм обеспечения безопасности данной деятельности, в его рамках система международной уголовной защиты.

Институт безопасности банковской деятельности предполагает взаимосвязанное правовое регулирование по различным экономическим отраслям и инфраструктуре. Например, правовое регулирование нефтегазовых корпоративных отношений и правовое обеспечение безопасности банковской деятельности можно пояснить сле-

дующим образом. Система механизма правового регулирования нефтегазовых корпоративных отношений включает в себя принципы, средства, способы, методы, формы регулирования нефтегазовых корпоративных отношений, образуя особый механизм правового регулирования. При этом существует динамика международно-правового аспекта [5]. Банковская система включает международный и национальный уровни. Поэтому правовое регулирование основано на международном и национальном уровнях и их взаимодействии. Банки, работающие с транснациональными корпорациями (ТНК) попадают в сложное поле взаимосвязанного международного и национального регулирования как банковской, так и корпоративной деятельности.

Информационная защита, как блок института безопасности банковской деятельности, строится на современных информационных банковских системах (ИБС), направленных на защиту от внешних и внутренних угроз и рисков. Считаем, что современные ИБС должны базироваться во-первых, на экономико-правовой динамике (международной, национальной, локальной), во-вторых, на взаимосвязанном развитии финансового рынка (включая международный, национальный, локальный уровни), банковских систем и обеспечивать их безопасность.

ИБС - это программы, техника, технологии, методы, обеспечивающие сбор, обработку, применение банковской информации. Отметим, что наиболее сложный вариант – это интегрированные автоматизированные банковские системы (ИАБС) с разветвленными сетевыми функциями, направленные на взаимосвязь различных направлений управления банками. В данной работе осуществляем подход к рассмотрению ИБС с позиций института безопасности банковской деятельности.

ИБС – это программы, техника, технологии, методы, обеспечивающие не только сбор, обработку, применение банковской информации, но и безопасность банковской деятельности.

Функции ИБС: взаимодействие модулей и элементов; эффективность; обеспечение безопасности.

Модули ИБС – функциональный, основан на функциональных задачах банков и обеспечении их безопасности, объектный в свою очередь строится исходя из банковской структуры, т.е. головной банк, филиал, отделения, представительства.

Информационные банковские технологии – это системы методов, последовательных действий, осуществляемых с целью поиска, сбора, передачи, обработки и хранения данных для осуществления банковской деятельности и управления.

С позиции информационных банковских технологий способ минимизации угроз в сфере банковской деятельности - электронная цифровая подпись (ЭЦП). Для использования ЭЦП необходимо установить на компьютер специальную (обычно платную) сертифицированную программу-криптопровайдер (Crypto Pro, Lissi и т. п.). Преимущества ЭЦП: экономия времени при оформлении документов; снижение затрат на подготовку, доставку, учет и хранение документов; гарантия подлинности документов; конфиденциальность документообмена; помощь в выборе выгодного предложения товаров и услуг на электронных торгах, аукционах и тендерах; ведение дел с партнерами из различных регионов России.

Рассматривая информационные технологии в сфере банковской безопасности, нельзя не затронуть такое понятие, как процессинговый центр, представляющий собой юридическое лицо, обеспечивающее на информационно-технологическом уровне взаимодействие между участниками расчетов. Многие российские банки создают собственные процессинговые центры, являющиеся их структурными подразделениями, которые обеспечивают обработку операций с пластиковыми картами. В зависи-

мости от системы расчетов по пластиковым картам существуют индивидуальные требования к процессинговым центрам. К примеру, Visa International и Master Card International требуют сертификации платёжными системами в качестве процессора третьей стороны, а Diners Club International и American Express - лицензирования платёжными системами на технологическое обеспечение операций.

На современном этапе наблюдается активное взаимодействие участников информационной банковской коммуникации, примером чего может служить система Society for Worldwide Interbank Financial Telecommunications (SWIFT). Банк, значащийся в системе, имеет свой уникальный SWIFT-код. На практике, для совершения платежа в Европе достаточно знать наименование и IBAN-код банковского счета получателя (уже содержащий интерпретированный SWIFT-код в своем составе).

Говоря о банковской деятельности, а особенно о безопасности, нельзя не упомянуть об особой системе электронных платежей, а именно о системе «КиберПлат». По сути, это глобальная система электронных платежей транснационального масштаба. Её отличительной чертой является универсальность. Это означает, что клиент может использовать различные платежные инструменты: пластиковые карты международных и российских платежных систем, в том числе Visa, Europay, Diners Club, JCB и др.

Теперь рассмотрим некоторые защитные IT-технологии. Во-первых, это антивирусное обеспечение, представляющее собой специальную программу по обнаружению компьютерных вирусов в частности и нежелательных программ в целом. Антивирусное обеспечение предотвращает модификацию файлов вредоносным кодом. Во-вторых, межсетевой экран - это своеобразные фильтры сетевых пакетов в соответствии с заданными правилами. Цель межсетевого экрана – фильтрация пакетов, отказ в доступе пакетам, не соответствующим критериям, определенным в конфигурации.

Возможны также некоторые ограничения сотрудникам банка, имеющим доступ в Интернет, такие как: сведение USB портов до минимума (например, доступ к USB-порту доступен только для веб камеры), защита USB-портов компьютера от потенциальной угрозы. Для защиты компьютера от угроз применяются специальные программы, блокирующие USB-порты в случае необходимости. Также может быть ограничено число сотрудников, имеющих выход в Интернет и, в частности, доступ к "внешним", (не принадлежащим к корпоративной сети банка) адресам электронной почте. К тому же, в банковской сфере с помощью специализированных программ может производиться отслеживание соединения с интернетом, отслеживание файлов, скопированных на USB-флеш-накопитель. Примером данной деятельности может выступать программа DeviceLock 7 Endpoint DLP Suite, защищающая банк от утечек информации. Также существуют технические средства обеспечения безопасности, которые также широко используются в банковской деятельности: ТМ-идентификаторы, Смарт-карты, Токены Флэш-накопители, ПАК Секрет, ШИПКА-лайт Slim и др.

Информационное обеспечение, как важный элемент института безопасности банковской деятельности, включает разнообразные сферы – банковский менеджмент, банковский маркетинг, банковский риск-менеджмент, финансовый менеджмент банка, управление и контроль, бухгалтерский учет, анализ, оценку данной деятельности. Вновь возвращаемся к вопросу активного применения ИАБС с одной стороны для информационного обеспечения, с другой – для усиления защиты банковской деятельности.

Институт безопасности банковской деятельности – сложная многоуровневая система, способствующая противодействию преступлений в сфере банковской деятельности с учетом взаимодействия экономической, правовой, информационной защиты.

Библиографический список

1. Ножкина Е.Б., Вориводина Т.С. Обеспечение экономической безопасности предприятия //Социально-экономические тенденции развития мировых и российских рынков: теория и практика: материалы междунар. Науч. –практ. конф. (г. Саратов, 14 ноября 2014 г). – Саратов: Саратовский социально-экономический институт (филиал) ФГБОУ ВПО «РЭУ им. Г.В. Плеханова», 2015. С. 41-49.

2. Ножкина Е.Б., Курасов Д.А., Рябов П.В. Повышение эффективности коммерческих банков //Перспективы и закономерности модернизации современного общества: новый взгляд (экономические, социальные, философские, политические, правовые общенаучные аспекты): Материалы международной научно-практической конференции (25 июня 2014 г.). – В 3-х частях. – Ч.3. /отв. Ред. В.И. Долгий, С.С. Чернов – Саратов: Изд-во «Академия управления», 2014. С. 4-10.

3. Конституция РФ. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. М., 1993; Гражданский кодекс РФ (часть 2) от 26 января 1996 г. № 14-ФЗ //СЗ РФ. 1996. № 5, ст. 410 (ред. от 29.06.2015)(с изм. и доп., вступ. в силу с 01.07.2015); Гражданский кодекс РФ (часть 4) от 18 декабря 2006 г. № 230-ФЗ //СЗ РФ. 2006. № 52, ч.1, ст. 5496; 2007. № 49, ст. 6079 (ред. от 31.12.2014); Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ //СЗ РФ. 2002. № 1, ч.1, ст. 1; 2008. № 10, ч. 1, ст. 896; № 18, ст. 1941; № 20, ст. 2251 (ред. от 29.06.2015) (с изм. и доп., вступ. в силу с 11.07.2015); Уголовный кодекс РФ от 13.06.1996 №63-ФЗ// СЗ РФ. 1996 № 25.СТ.2954 (ред. от 29.06.2015; ред. от 28.11.2015); Налоговый кодекс РФ (часть 1) от 31 июля 1998 г. № 146-ФЗ //СЗ РФ. 1998. № 31, ст. 3824; 2007. № 1, ст. 28, ст. 31; № 18, ст. 2118; № 22, ст. 2563, ст. 2564(ред. от 08.06.2015) (с изм. И доп., вступ. в силу с 08.07.2015); Налоговый кодекс РФ (часть 2) от 5 августа 2000г. № 117-ФЗ //СЗ РФ. 2000. № 13, ст. 1465; 2008. № 18, ст. 1942 (ред. от 29.06.2015) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.07.2015); Федеральный закон от 2 декабря 1990 г. № 395-1 «О банках и банковской деятельности» //СЗ РФ. 1996. № 6, ст. 492 (ред. от 29.06.2015)(с изм. и доп., вступ. в силу с 01.07.2015); Федеральный закон от 25 февраля 1999 г. № 40-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве) кредитных организаций» //СЗ РФ. 2002. № 43, ст. 4190 (ред. от 29.06.2015) (с изм. И доп., вступ. в силу с 01.07.2015); Федеральный закон от 29 июля 1998 г. № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации» //СЗ РФ. 1998. № 31, ст. 3813; 2007. « 7, ст. 834; № 29, ст. 3482; № 31, ст. 4016; Федеральный закон от 10 июня 2002 г. № 86-ФЗ «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)» //СЗ РФ. 2002. №28,ст. 2790; 2007. № 10, ст. 1151; № 18, ст. 2117.

4. Уголовный кодекс РФ от 13.06.1996 №63-ФЗ// СЗ РФ. 1996 № 25.СТ.2954 (ред. от 29.06.2015; ред. от 28.11.2015).

5. Ножкина Е.Б., Ерофеев А.К. Правовое регулирование нефтегазовых корпоративных отношений (зарубежный опыт и российская практика)//Вестник Саратовской государственной юридической академии, № 5 (100), 2014, С. 141-151.

Овчаренко С.В., Мостовой В.С., студенты 4 курса,
Филиал ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке

ХОДАТАЙСТВО СЛЕДОВАТЕЛЯ (ДОЗНАВАТЕЛЯ) О ПРИМЕНЕНИИ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ПОД СТРАЖУ

Закономерное движение России к мировым стандартам в области защиты прав человека потребовало пересмотра процедур применения конституционно оправданных ограничений прав и свобод личности в ходе расследования преступлений, с тем, чтобы они исключали ошибки, произвол и злоупотребления со стороны обвинительной власти.

Лучшей гарантией права личности на свободу в мировой практике признается такой порядок, при котором любое ограничение свободы производится только на основании решения суда. Конвенция о защите прав человека и основных свобод, провозглашая право на свободу (ст. 5), предусматривает ряд особых условий, при которых человек может быть этого права лишен, а также гарантии прав человека при лишении его свободы [1]. Законным признается арест или задержание лица, произведенные в целях передачи его судебному органу по обоснованному подозрению в совершении правонарушения или в случае, когда имеются достаточные основания полагать, что задержание необходимо для предотвращения совершения им правонарушения, или чтобы помешать ему скрыться после его совершения.

При этом устанавливается, что каждое арестованное или задержанное в соответствии с указанными основаниями лицо незамедлительно доставляется к судье или другому должностному лицу, уполномоченному законом осуществлять судебные функции, и имеет право на судебное разбирательство в течение разумного срока или на освобождение до суда (ч. 3 ст. 5 Конвенции о защите прав человека и основных свобод).

В российских условиях, где приоритет прав личности все еще существует только на бумаге, где не только не уважаются права человека, но и отсутствует уважение к человеческому достоинству и самой человеческой жизни вообще, требуется иная процедура, дающая самому обвиняемому возможность участвовать в принятии решения и заставляющая суд учитывать приводимые им доводы.

Существовавший до 1 июля 2002 г. порядок судебной проверки законности и обоснованности ареста не являлся достаточной гарантией права на свободу по ряду причин. Рассмотрение судом дела о законности ареста после того, как он произведен, ставило человека в неравные с органом расследования условия. Эта процедура заставляла человека доказывать отсутствие оснований для лишения его свободы, а следовательно, в какой-то мере доказывать свою невиновность, что противоречило правилам о справедливом распределении бремени доказывания [2].

Ставя человека в положение "оправдывающегося", эта процедура не являлась эффективным средством восстановления права даже в случае признания ареста незаконным: проведенные в изоляции дни, униженное этим достоинство личности - потеря невозполнимая. Судебный порядок последующего рассмотрения жалоб на законность и обоснованность арестов не соответствовал требованию должной, т.е. справедливой процедуры. Даже разбор жалоб на аресты производился не в помещениях суда, а в следственных изоляторах, с разделением судьи и обвиняемого решеткой.

Судебный контроль соблюдения конституционных прав и свобод личности в досудебной части уголовного судопроизводства задуман как эффективная гарантия от незаконного и необоснованного их ограничения. Орган уголовного преследования по действующему УПК не имеет непосредственной власти над привлекаемым к уголовной ответственности лицом, не вправе ограничить его права и свободу без судебного разрешения. Вынужденный обратиться с ходатайством о применении меры пресечения и производстве следственного действия к независимому и незаинтересованному в конкретном исходе дела суду, обвинитель должен убедить суд в необходимости ограничения прав и свободы личности, в невозможности решить стоящие перед ним задачи иным путем [3].

Необходимость обосновывать судебные решения о заключении под стражу обуславливается не только формальным требованием закона. Закон не обязывает следователя избирать в отношении обвиняемого меру пресечения по каждому

уголовному делу, тем более, не заставляет избирать конкретную меру пресечения, как не вынуждает суд удовлетворить ходатайство. Он оставляет решение на усмотрение должностного лица, но это решение должно иметь четкие основания в виде конкретных обстоятельств, установленных на основании материалов дела, проверенных в судебном заседании. Таковы нормы УПК (ч. 1 ст. 108) и постановления Пленума Верховного Суда РФ от 29.10.2009 № 22[4].

Подведем итоги. Несмотря на то что нормативно-правовая регламентация порядка применения меры пресечения в виде заключения под стражу в общем и целом соответствует европейским стандартам, практика пока не готова воспринимать соответствующие им научно обоснованные рекомендации. Широкое распространение заключения под стражу, легкость ограничения свободы не только обвиняемого, но и подозреваемого лица, нетребовательность к обоснованности ходатайств и решений о применении этой меры пресечения говорят о сложности перестройки сознания массового правоприменителя, для которого по-прежнему предпочтительны интересы государства, а не человека.

Библиографический список:

1. Васильев А.М., Васильева Н.А. Нормы уголовно-процессуального законодательства и противоречивая практика их толкования и применения при задержании подозреваемого, обвиняемого // Международный научно-исследовательский журнал № 7 (38) 2015 Часть 3, Екатеринбург, - С. 28-35.
2. Закон РФ «О содержании под стражей подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений» от 15 июня 1995 г // Собрание законодательства Российской Федерации. 1995. № 29. Ст. 2759. - 75.
3. Васильев А.М., Васильева Н.А. Судебный порядок применения мер пресечения в виде заключения под стражу // Администратор суда № 4, 2015. - С. С.36-41.
4. Васильев А.М., Васильева Н.А. Уголовно-процессуальные гарантии показаний обвиняемого // Российский судья № 7, 2015. С. 20-24.

Овчаренко Т.В., студентка 4 курса

Армавирский институт социального образования (филиал) РГСУ

ПРОБЛЕМЫ МОЛОДОЙ СЕМЬИ В СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ

В статье рассматривается семья, как наиболее универсальный, всеобъемлющий социальный институт, отражающий в себе практически все социальные проблемы, которые существуют в современном обществе.

Семья во все времена постоянно находилась в центре внимания передовой общественной мысли, прогрессивных деятелей и ученых, начиная от древних мыслителей и заканчивая современными философами. И это неудивительно. Семья представляет собой систему социального функционирования человека, важнейший институт общества [1].

Роль семьи по своей значимости не сравнима ни с одним социальными институтом, так как именно в семье формируется и развивается личность человека, происходит овладение социальными ролями, необходимыми для быстрой адаптации ребенка в обществе. Семья, как социальный институт, находится под влиянием общества, и с точки зрения перспектив его развития, его обновления особую социальную цен-

ность имеет именно молодая семья, представляющая собой важный фактор социально-экономических и демографических перемен [2].

В современной действительности молодая семья в процессе своего становления сталкивается с рядом серьезных проблем: социально-экономических, включающих в себя проблему материальной обеспеченности, жилищную проблему и проблему трудоустройства молодых супругов, медицинские проблемы; социально-психологический блок, в котором можно выделить проблемы адаптации молодых супругов друг к другу, к новой ситуации и к новым родственникам [3].

Основная задача социальной работы с молодыми семьями и их проблемами состоит в развитии и совершенствовании существующих форм, методов, способов и приемов деятельности, используемых специалистом для решения накопившихся социальных проблем клиентов, активизация их собственных сил для изменения неблагоприятной жизненной ситуации. Социальная работа с молодыми семьями проводится в основном через территориальные службы социальной помощи молодежи с помощью методов и форм деятельности социальных служб.

Информационная работа: выявление, сбор, обобщение и доведение до заинтересованных отделов и учреждений официальной статистики и оперативной информации о молодых семьях, нуждающихся в социальной помощи, создание «банка данных» о молодых семьях и лицах, нуждающихся в социальном патронаже. Рекламно-пропагандистская работа: реклама услуг, предоставляемых отделами и учреждениями по социальной работе; пропаганда в местных средствах массовой информации укрепления и поддержки молодой семьи. Аналитико-прогностическая работа: изучение демографической ситуации, тенденций и причин социального и семейного неблагополучия. Медико-социальная работа: индивидуальная работа по искоренению вредных привычек, подготовке членов семей к рождению ребенка, профориентация молодежи с учетом состояния их здоровья. Социально-педагогическая работа: социальный патронаж молодых семей, имеющих неблагоприятные психологические и социально-педагогические условия, оказание помощи в семейном воспитании [4].

С целью поддержки молодой семьи в соответствии с Федеральной целевой программой «Молодежь России», утвержденной постановлением Правительства РФ от 25 ноября 1994 г. № 1279, предполагается решение следующих задач: развитие механизмов, направленных на поддержку семей с малолетними детьми; развитие сети информации и консультаций для молодых семей; содействие решению жилищной проблемы и занятости молодых женщин, имеющих детей; содействие в приобретении молодыми семьями товаров длительного пользования, получении образования. Часть задач, направленных на поддержку молодых семей, уже реализуется в Федеральных программах: «Дети России», «Жилище», «Занятость населения», а также в региональных программах [5].

Семья является одним из важнейших институтов общества, поэтому, основываясь на том, в каком состоянии она находится, насколько эффективно способна выполнять свои основные функции, можно судить об общественном развитии и положении дел на общегосударственном уровне.

Библиографический список:

1. Понарина Н.Н. Глобализация и проблемы культуры // Общество: философия, история, культура. 2012. № 1. С. 11-14.
2. Холина О.И., Понарина Н.Н. Политическая активность молодежи в контексте обеспечения национальной безопасности // Социальные науки. 2015. Т. 1. №2-1(5). С. 22-26.

3. Мезенцева Е.В. Социально-экономическая оценка развития предпринимательства в молодежной среде // диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук / Ставропольский государственный аграрный университет. Ставрополь, 2009.

4. Еремеев М.А. Выявление особенностей мотивации получения второго образования // Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. 2014. № 4 (53). С. 42-46.

5. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ // <http://www.rosmintrud.ru/>

Ольшанская Н.В., 1 курс

Филиал ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке

ИСТОРИЧЕСКИЙ ПОРТРЕТ КУБАНСКОЙ РЕКИ

В статье перечислено значение речной системы Краснодарского края, рассмотрено историческое прошлое реки Челбас, представлена легенда о происхождении названия реки

История большинства государств, городов, сельских поселений так или иначе связана с реками: по рекам передвигались путешественники, переселенцы и завоеватели, по ним проходили торговые пути: о них слагали песни и легенды. И сегодня реки играют огромную роль в жизни нашего края [1]. В Краснодарском крае их более 13 тыс.: это и стремительные бурные горные реки с великолепными водопадами, порогами и, на первый взгляд, кажущиеся несколько сонными, реки степей. Разнообразные природные условия края определяют характер течения рек, режим их питания. Все реки края ученые делят на степные, реки бассейна реки Кубань, закубанские реки, реки Черноморского побережья.

У каждой реки в нашем крае интересное прошлое [2], связанное с ее названием, например, Челбас. Название реки происходит от тюркского «челбасу» — «ковш воды», «мелководная река». Достоверно известно, что древние греки в античные времена Челбас называли Феофанией (по-гречески – божественная святыня). В период раннего – позднего средневековья имя Челбаса неизвестно. В русском документе 1627 г. он назван речка Курпа, в документах 1711 г. – два названия Чал и Чалбас. В документах 30-х и 60-х гг. уже встречаются другие названия – Чалбаши, Чолбасы, Челбасы, Челбаса, Челбаш, Чалбасы, на карте 1774 г. и 1779 г. – Челбас, наконец, в документах 1795 г. – уже только два названия – Чалбасы и Челбасы. В первой половине XIX в. (с 1817 г.) устанавливается в основном название Челбасы, во второй – вместе с первым периодически появляется Челбас. Оно с 20-х гг. XX в. к середине XX в. постепенно устанавливается как единственное на картах. Название реки почти все авторы связывают с тюркским Челбасу– «ковш воды», т. е. «мелководная река». Есть предположение, что название с тюркского означает «Черная чаша». В южнославянском диалекте есть схожее слово «чолба» – означающее: дуршлаг, шумовка, сплетённая из лозы. Существует и другая версия происхождения названия реки от тюркского «чель» (голь) в смысле степь, т. е. «степная река» [3]. Древние греки реку называли Феофания, т.е. «Божественная святыня». Кстати, челба, чулба на Дону значило половник.

Есть несколько записанных вариантов легенды появления названия реки Челбас, хотя сюжет их в основном один и тот же. Летом половецкая орда возвращалась из далекого набега на русские земли. Уже далеко позади Дон, половцы перешли вброд

несколько степных кубанских речек. После трудного дневного перехода на юге показался высокий правый берег полноводной реки. Хан приказал остановиться на отдых у тенистых прибрежных деревьев. Несмотря на то, что жажда была у всех воинов, никто из половцев не бросился к реке: первым чистую воду должен попить сам хан. Слуга спустился к реке, зачерпнул золотым ковшом воду и понес ее владыке, который стоял на обрывистом берегу в тени ивы. Хан испил холодной воды и то ли расслабился, то ли оступись, но золотой ковш выпал из его рук в прохладную воду реки. По приказу хана несколько воинов по очереди ныряли в глубокий омут, чтобы найти драгоценную вещь, однако до позднего вечера они так и не смогли вернуть ее своему господину. Золотой ковш исчез. Опечалился хан, однако приказал прекратить поиски, так было, видно, угодно судьбе. И будто бы с тех времен половцы, потом татары и ногайцы стали называть эту северокубанскую степную реку Чолбасу, или ковш воды. Так гласит дошедшая до наших дней легенда.

От названия реки произошли названия следующих объектов: Челбасское Гирло, болото Большие Челбасы, речка Сухая Челбаска, речка Средняя Челбаска, хутор Сухие Челбасы, станица Челбасская, хутор Средний Челбас, хутор Большие Челбасы, железнодорожная станция Челбас, различные балки [4].

В долине реки Челбас расположены станицы Архангельская, Новорождественская нашего Тихорецкого района. А ещё – станицы Старолеушковская, Крыловская, Каневская и др. населенные пункты, летом утопающие в зелени садов.

Каждая из этих станиц имеет славное историческое прошлое, прославившее ее жителей и связанное с рекой Челбас.

Библиографический список:

1. Понарина Н.Н. Социальный феномен глобализации как результат человеческой деятельности // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2010. № 1. С. 43-46 с.
2. Келлер В.Ю. Развитие казачьего самоуправления на современном этапе. В сборнике: Фундаментальные и прикладные направления модернизации современного общества: экономические, социальные, философские, политические, правовые, общенаучные аспекты. Материалы международной научно-практической конференции: в 4-х частях. Ответственные редакторы: Н.Н. Понарина, С.С. Чернов. Новосибирск, Тихорецк, Саратов, 2015. С. 113-114.
3. Степные реки Кубани-<http://kaz2.docdat.com/docs/>
4. Терский А.В. География Краснодарского края. Природа. Экономика.– М: Перспективы образования-2003 г.

*Омельченко О.А., студентка; Полинская М.В., к.э.н., доцент, профессор
ФГБОУ КубГАУ, г.Краснодар, Россия*

ВЛИЯНИЕ МАЛОГО БИЗНЕСА НА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РОССИИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Статья посвящена проблемам и перспективам малого предпринимательства. Подробно описаны проблемы малого бизнеса и его перспективы.

***Ключевые слова:** предприятие, малый бизнес, конкурентность, плановая экономика, экономический подъём, статистические данные.*

Согласно Гражданскому Кодексу РФ, предпринимательство — это «самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в установленном законом порядке». [3]

В критериях экономической и политической быстро развивающейся ситуации в стране, малое предпринимательство считается определённым рычагом роста эластичности всей экономической системы, так как мелкие фирмы очень максимально чутко и быстро откликаются на финансовые изменения в стране.

Малый бизнес заполняет те ниши, которые пустовали в плановой экономике, и который не был готов взять на себя крупный и средний бизнес. Продукция и предложения мелкого бизнеса, как правило, — не лучшего качества по сравнению с большими фирмами, а их цена ниже. Мелкие фирмы содействуют изменению технологий и структуры отдельных секторов экономики, индустрии, ускоряя процесс перераспределения капиталов из устаревающих технологий во многообещающие.

Не считая прямого воздействия на эластичность экономической системы, малый бизнес решает социальные и хозяйственные трудности: создает конкурентную среду на рынке, предлагает общественности всевозможные товары и услуги, требующаяся для жизнедеятельности, а значит, ведет к улучшению свойства предлагаемых товаров и услуг, формированию «новых» точек экономического подъема, решению проблем занятости населения. «Развитие малого предпринимательства - одно из главных критериев обновления экономики государства» [2].

В соответствии с этим, чем скорее происходит становление малого бизнеса, тем сильнее и стабильнее экономика страны.

Обращая внимание на функционирование малого предпринимательства в России, можно обозначить, что на данный момент экономика развита плохо, но кое-какие положительные моменты все же имеются. Так, рост выручки небольших компаний в России за 2014 год составил 26392,2 миллиардов руб., что на 6,3% выше показателя 2013 года.

С учётом индекса потребительских цен данный показатель сократился на 4.6%. В 2014 году объём оборота небольших компаний с учётом индекса потребительских цен по сопоставлению с показателями 2013 года возрос лишь только в 23 регионах. «Часть малого и среднего бизнеса в общем внутреннем валовом продукте государства составляет не больше 20 %, что очень мало для того, чтобы сектор имел возможность благотворно воздействовать на общее положение национальной экономики» [4].

В европейских государствах данный показатель выше в три-четыре раза. Вследствие этих проблем правительству Российской Федерации надо побеспокоиться о поддержке создания новых компаний. Но в настоящее время открывать фирмы, требующие особого оснащения и квалифицированного персонала, довольно непросто. Значительно легче организовать абсолютно маленькие, например, именуемые микро-предприятия, занятые торговлей и предложением услуг. Они и окупаются скорее, и спрос на их продукцию больше предсказуем. «Возможности становления малого бизнеса в 2015 году связаны, таким образом, с подъемом числа мелких компаний: они будут играть не последнюю роль в повышении уровня занятости населения» [3].

Важными проблемами считаются: неподъемная арендная плата, сложность получения банковского кредита и его высочайшая учетная ставка, трудная процедура регистрации небольших компаний, большое налоговое бремя и административный прессинг.

О том, что правительство осознает всю значимость становления маленьких компаний, говорят новые программы государственной помощи. Определенные бизнес-планы финансируются государством, аренда может быть предоставлена на дотационных условиях при помощи так называемых «бизнес-инкубаторы».

В нормативную базу регулирования малого бизнеса к 2015 году были внесены надлежащие поправки: облегчена процедура регистрации; ограничено число проверок мелкого предпринимательства; малому и среднему бизнесу стали доступны заявки муниципальных закупок.

Правительство планирует повышение числа небольших и средних компаний и возлагает на данный раздел экономики конкретные надежды. Но проводимая ими политическая деятельность не всегда последовательна. По сведениям, рассчитанным статистическими организациями, в нашей стране основная масса небольших компаний изредка доживает до 2-х лет. «Чтобы мелкие фирмы пополняли бюджет постоянными отчислениями, в первую очередь обязаны решаться стратегические задачи становления бизнеса: предпринимательству необходимы займы на льготных условиях и низкие налоги» [4].

Сейчас создается единый государственный электронный портал для предпринимателей, где сразу можно будет получить комплексную информацию о том, в какие государственные (или частные) банки, фонды или институты и на каких условиях вы можете обратиться за финансированием в зависимости от профиля деятельности вашей компании. Это может быть кредит на выгодных условиях, помощь от государственного или частного фонда и многое другое. Останется выбрать, с какими организациями вы хотите работать, и определить самые выгодные условия представления отчетности. Агентство стратегических инициатив уже выполнило основную часть этой работы, и на сайте АСИ можно с ней ознакомиться.

В процессе наблюдения общественно-экономического развития РФ на период до 2030 года Министерство экономического развития считает, что численность субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП) к 2030 году возможно поднимется в несколько раз. Первый вице-президент "ОПОРЫ России" В. Корочкин считает: «С точки зрения роста, в некоторых отраслях в два раза, его можно легко достичь, изменив структуру экономики например в медицине и оказании всевозможных услуг. Наша задача, чтобы не менее 50% ВВП создавал малый бизнес» [1].

Сложно переоценить роль малых предприятий в инновационных отраслях, в сфере услуг и потребительском секторе. И если мы продолжаем говорить о реструктуризации экономики, то необходимо предпринять все усилия, чтобы существующие программы малого и среднего бизнеса заработали эффективно.

Настоящая международная политическая ситуация и непростые взаимоотношения России со странами Евросоюза, введенные экономические санкции внесли большие перемены во внутренний предпринимательский рынок. Российский малый и средний бизнес оказался в непростых условиях: сырьевые и товарные поставки частично или полностью изменились, затруднилось материально-техническое обеспечение погрузочно-разгрузочных работах и ввоз импортных товаров, существенно снизился спрос товаров, не входящих в перечень товаров первой необходимости, появился искусственный дефицит там где, замещение импортных товаров невозможно. Такие перемены открывают новые возможности зарабатывать и строить успешный бизнес. Решающее значение придают перспективные направления и главное обернуть непреодолимые обстоятельства в свою пользу.

Библиографический список:

1. "Российская Бизнес-газета" №882 (4) от 12 февраля 2015 года [Электронный ресурс] / URL: <http://rcsme.ru/ru/library/show/8754>
2. Мичурина О. Ю., Карлина Е. П. Механизмы и формы создания интегрированных структур // Вестн. ИНЖЕКОНа. Сер.: Экономика. - 2010. - № 2 (37). - С. 118-124
3. Проблемы развития малого и среднего предпринимательства в России и направления их решения [Текст] / Н. В. Девятаева, Т. А. Базарнова // Молодой ученый. — 2014. — №4. — С. 503-505.
4. Принципы экономикс [Текст] / Мэнкью Грегори // 2013-С.723-729
5. Проблемы развития малого предпринимательства [Электронный ресурс] <http://ipinform.ru/razvitie-biznesa/malyj-biznes/perspektivy-razvitiya.html>

Осипов А.В. ст. преподаватель; Петров Е.А. студент 5-го курса
Филиал ФГАОУ ВПО «Дальневосточный федеральный университет»
г. Большой Камень

АДАПТАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, В ЗАВИСИМОСТИ ОТ СТАДИИ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА ОРГАНИЗАЦИИ

Современный этап становления экономики России характеризуется снижающимся ВВП и доходами бюджета. Как ценная реакция эти процессы затрагивают хозяйственную деятельность всех субъектов хозяйствования в стране. Одним из путей повышения эффективности деятельности предприятия в сложных экономических условиях становится опережающее снижение затрат и издержек перед снижением доходов. Где центральное место занимает совершенствование системы управления персоналом.

Развивающиеся рыночные отношения в России формируют определенные требования к системе управления предприятием. Анализ деятельности предприятий Приморского края показывает, что на всех уровнях иерархии управление персоналом не достаточно эффективно.

Кризисные явления, включая скачкообразное обесценивание национальной валюты, представляют дополнительный вызов частному бизнесу и госкорпорациям. По всей видимости, в ближайшее время повышения активности рынка не предвидится, ведь за неполные полгода падение ВВП России с января по октябрь 2015 года составило 3,7%, при ожидании Минэкономразвития спада ВВП по итогам 2015 года еще на 2,8%. [1].

Повышение эффективности предприятия может иметь два пути: интенсивный и экстенсивный, а может быть и смешанным. Так в абсолютном большинстве случаев предприятия характеризуются агрессивной политикой продвижения и продаж. За выполнение и перевыполнение плановых показателей применяются поощрения в виде премий и др. Особенно это касается торговых предприятий и кредитных учреждений. Но не все предприятия в современных условиях находятся в выигрышном положении. И им при активном поиске интенсивного пути, тем не менее по объективным причинам необходимо уменьшать затраты и издержки.

Здесь и проявляется необходимость внедрения более гибкой системы управления персоналом. Ведь социально-трудовые отношения претерпевают изменения, и чтобы сохранить трудовой коллектив и мобилизовать его на выполнение дополнительных функций потребуются значительные усилия со стороны руководителя предприятия.

Изыскать резервы экономии представляется довольно сложным, ведь до сих пор основным направлением повышения эффективности было превышение темпов объемов продаж и услуг над темпом роста затрат и издержек, а в нынешних условиях необходимо добиться превышения темпов роста экономии к темпу падения объема продаж и услуг (в идеальном случае).

Объектами или направлениями повышения эффективности должны стать все виды основных фондов и оборотных средств. И это может потребовать более высокой квалификации персонала, чем требовалось до этого. Так, например работа над повышением энергетической эффективности предприятия потребует повышения квалификации по соответствующей программе дополнительного профессионального образования и самоподготовки персонала. Аналогичные требования могут быть в сфере оптимизации налогов и корпоративной структуры, запасов, кредиторской и дебиторской задолженности.

Все новые вызовы потребуют от руководства и персонала приложения дополнительных усилий и работы, а также обучения.

Но и экстенсивный путь не исключает экономическую систему мотивации, которую необходимо реализовывать и здесь, в виде системы премирования, в размере процента от достигнутой экономии. Мировая практика идет по пути выделения 30-ти % от стоимости экономии в периоде ее получения (месяц, квартал, год) и такой же или меньший процент в последующий период.

В рассматриваемых условиях необходим своеобразный менеджмент, требующий высокой степени экономического образования руководителей. Однако можно отметить, что сегодня большинство руководителей бизнеса имеет техническое образование и очень слабо подготовлены в области менеджмента и кадровой работы, Вероятно, в следствие этого у значительной части руководителей, нет четкого понимания сущности методов управления и присущих им приемов.

Под системой методов управления персоналом понимается совокупность управляющих воздействий, оказывающих прямое и косвенное влияние на персонал предприятия. Представляется целесообразным использование в качестве элементов системы организационно-распорядительных, экономических и социально-психологических методов, поскольку они направлены на активизацию трех основных видов побудительных мотивов к труду [2].

Действующие системы методов управления персоналом, включающие такие методы, как организационно-распорядительные, экономические и социально-психологические, поскольку они направлены на активизацию трех основных видов побудительных мотивов к труду - не включают в себя большую часть приемов присущих им.

Так, например:

1. Применение организационно-распорядительных методов управления в основном носит неформальный характер. Аналитическая работа по кадрам проводится редко. Приказы, распоряжения, указания часто осуществляются на уровне вербальных сообщений, официальная документация во многих фирмах при этом не ведется.

2. Экономические методы управления включают способы индивидуального, группового и коллективного стимулирования, методы участия в прибылях и т.п. Ведущее место в системе материального стимулирования в бизнесе занимают заработная плата, премии и дополнительные льготы. Формы поощрения достаточно разнообразны.

3. Применение социально-психологических методов в управлении персоналом малых предприятий носит спонтанный характер. Например, методы морального стиму-

лирования в малом бизнесе в 85% случаев сводятся к личной похвале и в 10% случаев – к награждению грамотами, вынесению благодарностей перед лицом коллег. Снижается возможность разрешения производственных конфликтов структурными методами.

Система методов управления персоналом имеет инвариантную структуру, которая может варьировать в зависимости от ситуационных факторов. Задача менеджмента состоит в том, чтобы найти оптимальное сочетание организационно-распорядительных, экономических и социально-психологических методов в структуре системы методов управления персоналом, которое обеспечивало бы максимальный рост эффективности организации. Комплекс управляющих воздействий на коллектив предприятия должен разрабатываться для предприятия в целом, для каждого структурного подразделения и для каждого работника.

Система методов управления и методы управления могут быть зависимы и от организационных факторов: жизненного цикла предприятия, групповой динамики, мотивационной структуры работников.

Проведенный анализ развития организаций в бизнесе показывает, что внутри каждого жизненного цикла менеджмент, как правило, использует одну и ту же структуру управляющих воздействий, которая хорошо работает на стадиях становления и роста, но становится тормозом развития организации на стадии стабилизации и стагнации и приводит к кризису. Также обнаружено, что на одноименных стадиях разных циклов развития поведение работников определяется схожими побудительными мотивами, персонал имеет одинаковые характеристики. Поэтому представляется, что структура системы методов управления должна соответствовать стадии жизненного цикла организации. Безусловно, состав конкретных организационных, экономических и социально-психологических управляющих воздействий в структуре системы будет зависеть от цикла развития организации, но сама структура системы методов управления должна иметь связь со стадией жизненного цикла организации.

Библиографический список:

1. «О текущей ситуации в экономике РФ в январе-октябре 2015 года» / сайт Минэкономразвития РФ – <http://economy.gov.ru/mines/main>.
2. Бараусова Е.А. Проблемы управления промышленным производством. Под ред. Осипова В.А. и Трубникова Ю.Г. – Владивосток: Изд-во ДВГТУ, 2003.

Осипов Н.В., магистрант

Кубанский государственный аграрный университет, г. Краснодар

НЕОБХОДИМОСТЬ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ИНФОРМАЦИОННЫХ УСЛУГ

В работе рассмотрены подходы к определению рынка информационных услуг. Выяснено, что роль информирования населения все более возрастает, а, значит, возрастает и важность рынка информационных услуг. Вместе с ростом этого рынка растет и внимание государства к нему, желание регулировать эту сферу.

Структура мировой экономики в последнее время серьезно изменилась. На смену традиционным отраслям, представляющим промышленность, сельское хозяйство переработку пришли новые отрасли, которые активно развиваются, растут, и ох-

ватывают все большие сферы общественной жизни. Конечно, в первую очередь речь идет о сферах оказания разнообразных услуг – и, прежде всего, о сфере оказания информационных услуг. Под рынком информации мы понимаем рынок предоставления информационных услуг, т.е. рынок печатных, вещательных и электронных СМИ. Этот рынок, возникнув в нашей стране относительно недавно, привлекает внимание к себе все больше и больше [1]. Развитие экономики привело к тому, что роль информации, информирования населения все более возрастает, а, значит, возрастает и важность рынка информационных услуг. Вместе с ростом всего рынка растет и внимание государства к нему, желание регулировать эту сферу, так как рынок информации чрезвычайно важен для государственных органов, в том числе и с точки зрения информационной безопасности. Под регулированием рынка информации мы понимаем такие методологические инструменты, которые касаются создания и работы правил функционирования рынка информации и информационных услуг [3].

В Краснодарском крае рынок информации в последние годы также активно развивается. На сегодняшний день в крае существует десяток телекомпаний, включая филиалы федеральных сетей, местные газеты, журналы, а также множество сетевых информационных ресурсов, которые предоставляют информацию на коммерческой и безвозмездной основе, используя рекламные и маркетинговые инструменты. Все это нуждается в регулировании со стороны краевых властей [2].

Конечно, внутри рынка существует и конкуренция. Для информационных продуктов конкурентные преимущества означают осознанные предпочтения читателей одних печатных изданий другим как за счет качества информации (уникальности, достоверности, своевременности), так и за счет постоянных отношений, возникающих в процессе обращения к печатным изданиям (отождествления, доверия, взаимопомощи, статуса). В условиях жесткой конкурентной борьбы в средствах массовой информации основные задачи стратегического менеджмента издания связаны с обеспечением процесса изготовления собственных уникальных информационных продуктов, так как внешними источниками информации общего назначения являются одни и те же информационно-аналитические агентства.

Для создания и использования своих особенностей, обеспечивающих устойчивое конкурентное преимущество, главный менеджер должен выработать такие приемы, которые соперники не могли бы легко имитировать. В отличие от новых технологий или нового дизайна, которые легко перенять и воспроизвести, приемы менеджмента могут оказаться трудными для воспроизводства в другом месте. Наиболее перспективным с этой точки зрения становится создание новых структурных отношений в коллективе журналистов и работников.

Основополагающим фактором, определяющим конкурентное преимущество издания, следует считать качество высшего менеджмента, определяемое не только формальной моделью организации и профессиональной компетенцией каждого члена коллектива, но и такими характеристиками организационного поведения, как уровень групповой сплоченности, распределение производственных и социальных ролей, социально-психологический климат, степень взаимного дополнения личностных и профессиональных качеств участников команды и др.

Второй тип команд в организации представляет собой формальные и неформальные группы, которые возникают в штатном и внештатном коллективах стихийно или целенаправленно формируются менеджментом. При активной позиции конкурентной борьбы менеджер должен, контролируя стихийные процессы, осуществлять целенаправленное постоянное воздействие на формирование и развитие внутрик-

мандных отношений. Эффективность этих отношений определяется как качеством управленческих процессов стратегического менеджмента, таких как: установление индивидуальных и групповых целей, получение показателей деятельности фирмы и их оценка, система вознаграждения отдельных работников и их команд, система подготовки персонала, реструктурирование организации и формирование новых представлений, полное использование возможностей людских ресурсов и др.

Библиографический список:

1. Зелинская М.В. Информационное обеспечение региональных экономических систем. // Психология. Экономика. Право, 2014. – № 2. – С. 44-51.
2. Зелинская М.В. Исследование уровней организации экономических отношений. В сборнике: Социально-экономический ежегодник–2012. Сборник научных статей. Краснодар, 2012. – С. 20-29.
3. Чернявская С.А., Зелинская М.В. Ресурсы активизации развития региональной экономической системы. // Бизнес в законе. Экономико-юридический журнал, 2012. – № 1. – С. 208-210.

Острецова А.В., к.э.н., доцент

ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный аграрный университет»

ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ МИРОВОЙ ТОРГОВЛИ

Рассмотрена динамика развития мирового экспорта. Выявлены изменения товарной структуры мирового экспорта товаров по регионам мира и продуктам. В мировой торговле товарами выявлены ведущие страны в импорте и экспорте.

Международная торговля возникла в процессе зарождения мирового рынка в XVI-XVIII вв. и в современных условиях продолжает оставаться ведущей формой международных экономических отношений, формой связи между товаропроизводителями стран, возникающей на основе международного разделения труда, которое обуславливает взаимную зависимость стран. Международная торговля - центральное звено мирохозяйственных связей, связывающее все страны мира в единую международную экономическую систему.

В период с 2000 г. по 2013 г. международная торговля товарами развивалась крайне неритмично. За 13 лет она пережила два падения (небольшое в 2001 г. и сильное в кризисном 2009 г.) и с трудом избежала третьего в 2012 г., в течение которого номинальный объем мирового товарного экспорта вырос всего на 0,2%. Вместе с тем в прочие годы она демонстрировала исключительно высокие темпы роста (доходившие до 20- 22%). В итоге, в целом за указанный период мировой экспорт товаров вырос в 2,8 раза. Таких высоких темпов роста международная торговля не знала последние 30 с лишним лет.

Причиной высоких темпов роста международной торговли товарами в начале нового века стал «сырьевой бум». С 2000 г. по 2011 г. индекс цен на топливо и другие минеральные продукты вырос в 3,7 раза, при этом цена нефти марки Брент поднялась в 3,9 раза. Сравнительно быстро в эти годы росли и цены на сельскохозяйственные продукты, особенно на продовольствие [1].

Вместе с тем, темпы роста международной торговли товарами в 2000-2013 гг. были заметно ниже, чем в предыдущее десятилетие. Причем, это касалось как всей

торговли, так и отдельных товарных групп. При этом сохранилась традиционная дифференциация темпов роста по группам товаров. Самые высокие темпы продемонстрировали промышленные товары, заметно ниже они были у топлива и минеральных продуктов и самые низкие у сельскохозяйственных товаров.

Результатом «сырьевого бума» стало, с одной стороны, снижение в международной торговле доли готовых изделий с 74,9% в 2000 г. до 64,7% в 2013 г. с другой стороны, повышение доли топлива и минерального сырья с 13,7% до 21,8%. Доля сельхозпродуктов за эти годы также несколько возросла.

В новом веке в международной торговле товарами значительно окрепли позиции развивающихся стран. Товарная структура их экспорта стала во многом напоминать экспорт развитых стран. Развивающиеся страны превратились в крупных экспортеров машин и оборудования, а также высокотехнологичных товаров. При этом, однако, надо помнить, что значительная часть таких товаров в их экспорте является продукцией предприятий транснациональных корпораций, расположенных на их территории.

Еще одним следствием сырьевого бума последних лет стало повышение в международной торговле доли стран – экспортеров топлива и минералов. Увеличение доли минерального сырья и изменение условий торговли в пользу его поставщиков – новый тренд в международной торговле. Ранее, и в 1980-е годы и в 1990-е годы, мировая торговля прирастала преимущественно за счет готовых изделий.

Обратная тенденция наблюдалась лишь в периоды энергетических кризисов и продолжалась очень недолго.

Таблица 1 - Экспорт товаров по регионами и продуктам, 2013 г. (в миллиардах долларов США)

Регион	Промышленные товары		Топливо и минеральные продукты		Сельскохозяйственные продукты	
	млрд. долл.	%	млрд. долл.	%	млрд. долл.	%
Северная Америка	1616	13,6	408	10,2	266	15,2
Южная и Центральная Америка	194	1,6	297	7,4	217	12,4
Европа	4910	41,4	812	20,3	708	40,6
Африка	112	0,9	397	9,9	62	3,6
СНГ	174	1,5	514	12,9	69	4,0
Азия	4566	38,5	690	17,3	390	22,3
Ближний Восток	276	2,3	880	22,0	33	1,9
Итого в мире	11848	100	3998	100	1745	100

Источник: www.wto.org

Наибольший удельный вес в экспорте промышленных товаров приходится на Европу 41,4%, второе место по удельному весу в мировом экспорте промышленных товаров занимает Азия 38,5%, наименьший удельный вес приходится на страны СНГ.

Ближний Восток имеет большой удельный вес в экспорте топлива и минеральных продуктов 22%, как и Европа 20,3%. Ведущим экспортеров сельскохозяйственных продуктов является Европа, объем экспорта составляет 708 млрд долл. (40,6%). Экспорт сельскохозяйственных продуктов из Европы вырос на 8% в 2013 г., из Африки на 5% и Азии на 3%.

Экспорт топлива и минеральных продуктов из Африки снизились на 9% в 2013 году в Содружестве Независимых Государств (СНГ), экспорт упал на 5%, а на Ближ-

нем Востоке на 1%. Это произошло в основном за счет снижения цены на минеральное сырье и энергию.

Более половины экспорта товаров из развивающихся экономика отправляются в другие развивающиеся экономики. С другой стороны, в развитые страны отправлено почти 30 процентов из общего объема экспорта в развивающихся странах.

В развивающиеся страны отправлено чуть больше половины общего количества экспорта товаров в другие развивающихся стран в 2013 году. В частности 35% было экспортировано в развивающиеся страны Азии, 6% в Южную и Центральную Америку и район Карибского бассейна, 6% на Ближний Восток и 4% в Африку.

Для международной торговли остается характерной высокая концентрация экспорта и импорта в отдельных регионах. В начале XXI в. основными такими регионами остаются Европа, Азия и Северная Америка. Происходит смена полюсов международной торговли: если в середине XX в. доля в мировом экспорте двух главных регионов – Европы и Северной Америки – суммарно составляла 60%, то в начале XXI в. доля Европы и Азии превышает 70%.

Социально-экономическое развитие и международная торговля не позволяют достичь процветания повсюду одновременно, рынки «предпочитают» одни регионы другим. В последние десятилетия характерен быстрый рост удельного веса развивающихся стран в международной торговле. Доля развивающихся стран в мировом экспорте достигла 40% к 2013 г.

Важные изменения в международной торговле происходят в последние десятилетия и в разрезе «развитые страны – развивающиеся страны». Результатом этих изменений является быстрый рост удельного веса развивающихся стран в международной торговле. Доля развивающихся стран в мировом экспорте увеличилась с 29% в 1980 г. до почти 40% в 2009 г., в импорте – с 24% до 37%.

Некоторые развивающиеся страны стали не только ведущими производителями, но и крупными экспортёрами ряда высокотехнологичной продукции, поставляя на мировые рынки половину и более объема таких товаров. Это стало следствием роста конкурентоспособности экономик развивающихся стран (в соотношении ВВП развитых и развивающихся стран паритет фактически достигнут в 2010 г.).

Азия значительно опережает Северную Америку и в настоящее время конкурирует с Европой. Во внешнеэкономических связях азиатских стран произошли большие изменения. Рассмотрим ведущих экспортёров в мировой торговле товарами в 2013 году в таблице 2.

Таблица 2 - Ведущие экспортёры в мировой торговле товарами, 2013 г.

Ранг	Экспортёры	Значение, млрд долл.	Доля в структуре мирового экспорта, %
1	Китай	2209	11,7
2	США	1580	8,4
3	Германия	1453	7,7
4	Япония	715	3,8
5	Нидерланды	672	3,6
6	Франция	580	3,1
7	Республика Корея	560	3,0
8	Великобритания	542	2,9
9	Гонконг, Китай	536	2,8
10	Россия	523	2,8

Источник:[3]

Ведущая территория Азии в международной торговле – Восточная Азия, прежде всего за счет Китая и Японии. Китай в 2004 г. обогнал Японию и ныне конкурирует с мировыми лидерами – США и Германией. Учитывая быстрый рост внешнеторговых объемов Гонконга (Сянган) (Китай), Тайваня, Республики Кореи, Сингапура и других стран, можно предположить о скором первенстве Азии в мировой торговле.

Россия занимает 10 место среди ведущих экспортеров в мировой торговле товарами.

Международная торговля состоит из двух встречных потоков товаров экспорта и импорта. Экспорт и импорт являются двумя ключевыми понятиями, характеризующими международное движение товаров, которые применяются для всестороннего анализа международной торговли и для практических целей. Экспорт - продажа товара, предусматривающая его вывоз за границу. Импорт - покупка товара, предусматривающая его ввоз из-за границы.

Круг импортируемых товаров и услуг определяется получением заметных преимуществ по сравнению с их внутренним производством. Экономия может быть связана как со сравнительными издержками, так и факторным дефицитом в данной стране при выпуске соответствующего товара. Кроме того, с помощью импорта быстро достигается насыщение спроса и удовлетворение потребностей в товарах и услугах, а также освобождение ресурсов, затрачиваемых на производство аналогичных благ [2].

Таблица 3 - Ведущих импортеров в мировой торговле товарами, 2013 г.

Ранг	Экспортеры	Значение, млрд. долл.	Доля в структуре мирового импорта, %
1	США	2329	12,3
2	Китай	1950	10,3
3	Германия	1189	6,3
4	Япония	833	4,4
5	Франция	681	3,6
6	Великобритания	655	3,5
7	Гонконг, Китай	622	3,3
8	Нидерланды	590	3,1
9	Республика Корея	516	2,7
10	Италия	477	2,5
16	Россия	343	1,8

Источник:[3]

США по-прежнему остается крупнейшим импортером в мире, с долей в структуре мирового импорта 12,3%. Китай остается вторым по величине импортером. Стоимость импорта снизилась для всех ведущих импортеров, за исключением Китая (+2 процента) и Индии (0,5 процента).

Изучение международной торговли имеет не только теоретический, но и практический интерес, поскольку позволяет определить, в каком направлении развиваются основные мировые товарные рынки, знакомит с новыми процессами, происходящими в ней. О пользе анализа международной торговли говорит также то, что она в решающей степени определяет основные параметры российской внешней торговли товарами (общую динамику, динамику отдельных товаров и их цены).

Библиографический список

1. Белкина Е.Н., Семёнова Ф.К. Организация функционирования локальных агропродовольственных рынков // Экономика сельского хозяйства России. 2014. № 11. С. 34-39.
2. Обеспечение импортозамещения национальной экономики: инструменты и методы Коллективная монография / Под научной редакцией Е.Н. Белкиной. Ставрополь, 2015.
3. Официальный сайт ВТО. <http://www.wto.org>

Павелко М.М., студент 4 курса

Филиал ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке

ПРАВОВАЯ ДЕФИНИЦИЯ, ОБЪЕКТ И ПРЕДМЕТ МОШЕННИЧЕСКОГО ПОСЯГАТЕЛЬСТВА

Мошенничеству принадлежит особое место среди всех экономических преступлений. Специфика заключается в том, что, оставаясь неизменной в рамках законодательной трактовки прошлых лет, мошеннические посягательства эволюционировали и приобрели совершенно новые формы, подлежащие доктринальному переосмыслению. В теории уголовного права остается множество спорных вопросов относительно толкования признаков мошенничества, а на практике возникают трудности при квалификации и разграничении со смежными составами преступлений. Все это вынуждает правоведов и правоприменителей искать объяснения недостатков законодательного определения мошенничества и предлагать свое, весьма дискуссионное, решение вопроса.

Уголовный кодекс Российской Федерации определяет мошенничество – то есть хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество путем обмана или злоупотребления доверием. Под хищением в статьях Уголовного кодекса Российской Федерации понимаются совершенные с корыстной целью противоправные безвозмездное изъятие и (или) обращение чужого имущества в пользу виновного или других лиц, причинившие ущерб собственнику или иному владельцу этого имущества. Тем самым, законодатель установил, что понятие хищения играет роль родового по отношению к видовым понятиям преступлений против собственности, имеющих ряд общеродовых признаков (что весьма удачно, с точки зрения законодательной техники). Прежде чем обратиться к уяснению обоснованности признания мошенничества как одной из форм хищения, следует рассмотреть эти общеродовые признаки.

Исходя из законодательно трактовки, можно выделить следующие шесть основополагающих признаков:

– чужое имущество, которое выступает предметом любого хищения, и заключается в том, что в прямом правовом смысле является – чужим. Подобной конструкцией, законодатель указывает, что имущество на момент преступного посягательства находится в фактическом обладании своего законного владельца и не имеет никакого правового отношения к виновному лицу. Естественно, что подобное имущество не должно быть изъятым из свободного гражданского оборота (юридический признак) и имеет объективную стоимостную оценку (экономический признак);

– изъятие и (или) обращение чужого имущества в пользу виновного или других лиц. Из данного сочетания союзов «и (или)» следует, что если произошло изъятие чужого имущества, то в дальнейшем произойдет и его обращение в пользу виновного или других лиц, либо произойдет простое обращение чужого имущества в пользу ука-

занных лиц. Здесь, правильной представляется позиция проф. З.А.Незнамовой, утверждающей о физическом изъятии (если вещь физически перемещается в пространстве) и юридическом обращении (если вещь физически не перемещается в пространстве) [1]. Важно обратить внимание на законодательную конструкцию – словосочетание «в пользу виновного или других лиц». То есть предполагается, что виновное лицо (либо другие лица) будут осуществлять дальнейшее использование имущества по потребительским свойствам (пользоваться имуществом, получать пользу). А виновное лицо должен находиться в таком личном отношении к «другим лицам», чтобы быть полностью заинтересованным в обогащении этих «других лиц»;

– противоправность. Здесь, правильной представляется позиция проф. П.С.Яни, утверждающего, что под данным признаком понимается противоправность гражданско-правового характера, согласно которой у виновного нет ни действительных, ни предполагаемых прав для обращения имущества в свою пользу или пользу иных лиц [2]. Добросовестное заблуждение в наличии подобного права у виновного исключает ответственность за хищение, но, может быть, перекалифицировано в самоуправство;

– безвозмездность, то есть изъятие и (или) обращение чужого имущества без замещения его эквивалентом (деньги, вещи, услуги, работы), соответствующим по стоимости (полное отсутствие компенсации, ибо даже частичной компенсации недостаточно). Частичная компенсация лишь может быть учтена судом при назначении наказания. В целом, безвозмездность и является предпосылкой к возникновению ущерба (последствие хищения);

– корыстная цель, есть субъективная сторона любого хищения.

Перечисленные признаки – общеродовые, соответственно – обязательны для всякой формы хищения. Стало быть, отсутствие хотя бы одного из них позволяет рассматривать содеянное уже не как хищение, что весьма критично при квалификации столь сложного преступного деяния как мошенничество.

Выше изложенное указывает, что законодатель выделяет следующие шесть форм хищения, дифференцируя их в зависимости от способа изъятия чужого имущества: кража, мошенничество, присвоение, растрата, грабёж и разбой. Однако грамматический анализ диспозиции статьи 159 Уголовного кодекса Российской Федерации показывает, что в технико-юридическом отношении ее формулировка не безупречна, нарушена логика при юридической дефиниции. В русском языке союз «или» употребляется при соотнесении однородных членов предложения или целых предложений (по значению взаимоисключающих или заменяющих друг друга), указывая на необходимость выбора между ними [3]. При такой классификации допущена классическая методологическая ошибка. Выделение разновидностей соответствующих преступных деяний произведено одновременно на основании двух критериев – предмета преступления и способа его совершения, что недопустимо. Ведь первое правило классификации гласит: в одной и той же классификации необходимо применять одно и то же основание. Тем самым, законодатель дает основание полагать, что мошенничество включает в себя как хищение, так и иное, совершенно отличное от него преступное деяние.

Библиографический список:

1. Васильев А.М., Васильева Н.А. Нормы уголовно-процессуального законодательства и противоречивая практика их толкования и применения при задержании подозреваемого, обвиняемого // Международный научно-исследовательский журнал № 7 (38) 2015 Часть 3, Екатеринбург, - С. 28-35.

2. Сирик М.С. Потерпевший как субъект отношений, охраняемых уголовным законом, которому причинен преступлением вред // Актуальные вопросы юридической науки и

практики Материалы III Межвузовской научно-практической конференции. 2014 Издательство: Краснодарский центр научно-технической информации. Краснодар, 2014. - С.75.

3. Васильев А.М., Васильева Н.А. Судебный порядок применения мер пресечения в виде заключения под стражу // Администратор суда № 4, 2015. - С. С.36-41.

Павлюкова Е.С., студентка

Липецкий Государственный Технический университет

ОСОБЕННОСТИ КОНФЛИКТОВ В МОЛОДЫХ СЕМЬЯХ

Молодая семья - это семья в первые 3 года после заключения брака, что является ответственным этапом функционирования и развития института семьи. Именно молодым семьям свойственно наибольшее количество возникающих конфликтов, особенности возникновения и решения которых представлены в данной статье.

Многие современные молодые семьи нуждаются в помощи и поддержке для решения возникающих семейных конфликтов. Семейный конфликт - столкновение противоположных потребностей, интересов, мнений или взглядов супругов и других членов семейного взаимодействия.

В рамках исследования было проведено анкетирование супружеских пар на выявление наличия конфликтов в молодых семьях, их причин и способов разрешения. Срок состояния респондентов в официальном браке варьируется от 5 месяцев до 9 лет. 80% опрошенных семей имели опыт совместного проживания до регистрации брака в органах ЗАГСа на протяжении, в среднем, от полугода до двух лет. Можно предположить, что это является своеобразной профилактикой разводов.

70% молодых семей предпочитают жить отдельно от родителей, 3 семьи из 10 имеют свою собственную квартиру, 50% семей арендуют жилплощадь. Отдельное проживание от родителей большинства молодых семей благоприятно сказывается на взаимоотношениях респондентов с родителями супруга. 55% респондентов положительно относятся к родителям своего супруга, опрошенным нравится с ними общаться и они относятся к ним, как к родным. У 35% опрошенных выявлено нейтральное отношение к родителям супруга, у них не возникает конфликтов, но имеется ощущение «чужого человека».

Среди основных трудностей, с которыми сталкивается современная молодая семья, респонденты выделили следующие: материальные, жилищные, психологические (непонимание друг друга), культурно-досуговые.

На вопрос «Случаются ли конфликты в Вашей семье и как часто?» 10% респондентов ответили: «да, часто» (оба респондента живут с родителями); 30% - «да, но редко» и 55% - «практически не случаются». Один респондент отрицает наличие конфликтов в его семье (его супруга ответила «практически не случаются»). Интересен факт, что совпадение ответов респондентов из одной семьи отмечается в 40% случаев. Среди причин конфликтов в молодой семье на первое место респонденты отнесли вмешательство родственников в их отношения. Кроме этого выделяются такие причины, как наличие противоположных интересов (хобби, увлечения), материальные трудности, тяжелый характер супруга и разница во взглядах, мировоззрении. Конфликты в своих семьях респонденты характеризуют как мелкие ссоры из-за какой-нибудь мелочи (50%) и ссоры «не по пустякам, а по делу» (50%). Выбирая стратегию поведе-

ния в конфликте молодые супруги в основном отдают предпочтение компромиссу (50%), сотрудничеству (25%) и конфронтации (25%). В четырех семьях инициаторами примирения и прекращения конфликта выступают оба супруга в равной степени, это говорит о том, что в этих семьях и муж, и жена дорожат. В двух семьях конфликты, как правило, разрешаются сами собой, а одной семье для выхода из конфликтной ситуации необходима помощь третьей стороны (друзей или родственников).

20% опрошенных молодых супругов считают, что при разрешении семейных конфликтов нужно участие квалифицированных специалистов (психологов и социальных работников). Из них один человек признает необходимость постороннего вмешательства в урегулирование семейного конфликта, но признается, что самостоятельно не станет обращаться за помощью.

Таким образом, число конфликтов в молодой семье зависит от наличия опыта совместного проживания до вступления в брак и от того, отдельно ли от родителей живет молодая семья. Молодым семьям не свойственны серьезные скандалы, их конфликты характеризуются как разногласия, ссоры. Среди причин конфликтов особенно выделяется вмешательство родственников в отношения супругов. Конфликты могут так же возникнуть из-за жилищных, материальных и психологических проблем, свойственных современной молодой семье. При разрешении конфликтов большинство супругов приходят к компромиссу и не нуждаются в посторонней помощи его урегулирования. Однако некоторые семьи нуждаются в психологической поддержке специалистов.

Библиографический список:

1. Богданов Г.Т., Богданович Л.А., Полеев А.М. и др. Супружеская жизнь: гармония и конфликты / сост. Л.А. Богданович. – М.: Профиздат, 1991.
2. Ковалев С.В. Психология современной семьи: Информ.-метод. Материалы к курсу «Этика и психология семейной жизни»: Кн. Для учителя. – М.: Просвещение, 2011.

Панкратова Ю.О.; Аконджаян Э.Г.; Понарина Н.Н.

Северо-Кавказский институт бизнеса, инженерных и информационных технологий

ПРОБЛЕМА МИГРАЦИИ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

В данной статье раскрываются проблемы миграции, мигрантов в Российской Федерации.

Эта проблема на мой взгляд является глобальной и нуждается в решении. Одной из основных характерных особенностей человека всегда будет стремление к перемене места проживания. Более полувека назад с принятием Всеобщей декларации прав человека право на свободу передвижения получило международное признание. Статья 13 этой Декларации гласит: «Каждый человек имеет право свободно передвигаться и выбирать себе место жительства в пределах каждого государства» и «Каждый человек имеет право покидать любую страну, включая свою собственную, и возвращаться в свою страну».

Оценивая выгоды и издержки от миграции, люди часто не предполагают, что могут столкнуться с проблемами на рынке труда, характерными для иностранных работников и не свойственными коренному населению. Многие считают, что при по-

мощи большого притока мигрантов мы увеличиваем демографическое развитие нашей страны. Это мнение ошибочно. Ведь большинство не владеет даже знанием языка. Такая часть общества не знает наших традиций, не несет в себе духовных ценностей настоящего русского человека. Поэтому надо приглашать специалистов, а не только дешевую рабочую силу. Ведь гастарбайтеры - это отдельный сегмент, который влияет на множество факторов они не только много и порой некачественно производят строительно-ремонтные работы. Они еще тратят тут заработанные деньги, совершают множество преступлений, сбиваются в преступные группы, на них работают почти все паспортные столы, огромное количество взяток милиционерам, которые забывают про свои непосредственные обязанности, а целенаправленно работают только с приезжими.

К тому же миграционное законодательство Российской Федерации не в полной мере соответствует текущим и будущим потребностям экономического, социального и демографического развития, интересам работодателей и российского общества в целом. Оно ориентировано на привлечение временных иностранных работников и не содержит мер, способствующих переезду на постоянное место жительства, адаптации и интеграции мигрантов. Несовершенство действующей системы управления миграционными процессами проявляется в наличии большого числа незаконных мигрантов. Ежегодно в стране от 3 до 5 миллионов иностранных граждан осуществляют трудовую деятельность без официального разрешения. Незаконная миграция, питающая рабочей силой теневой сектор экономики, является одной из главных причин усиления негативного отношения к мигрантам со стороны населения РФ.

К сожалению, в Российской Федерации: отсутствуют программы привлечения на постоянное место жительства мигрантов с востребованными в стране экономическими, социокультурными, демографическими, профессионально-квалификационными и другими характеристиками, способных успешно адаптироваться и интегрироваться в российское общество; существуют сложности в получении разрешения на временное проживание и вида на жительство, которые затрудняют процесс получения гражданства для большинства законопослушных мигрантов, отсутствуют специальные программы каникулярной и сезонной трудовой миграции; действующая система квотирования несовершенна и предполагает излишне длительные сроки рассмотрения заявок работодателей, а также не обеспечивает привлечения иностранных работников на рабочие места в соответствии с заявленной потребностью работодателей. Исключением является узкая категория высококвалифицированных специалистов. Законодательные ограничения для занятости во время обучения и после его завершения снижают привлекательность получения образования в России для иностранных студентов.

Патентная система, введенная в Российской Федерации с 1 января 2015 года, позволяет иностранным гражданам устраиваться на работу не только к физическим лицам, но и к юридическим лицам и частным предпринимателям. Иностранец, который найдет работу в компании, участвовавшей в квотировании, сможет получить разрешение на работу и работать без данного патента.

Таким образом, сегодня Россия столкнулась с массовой миграцией иностранцев из разных стран, тем более из Украины в связи с сложной политической ситуацией. Поэтому во избежание конфликта нельзя оставлять эту проблему не до конца решённой.

Библиографический список:

1. Понарина Н.Н. Феномен глобализации и перспективы общественного прогресса // автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора философских наук / Краснодарский университет МВД России. Краснодар, 2011.

2. Понарина Н.Н. Глобализация и проблемы культуры // Общество: философия, история, культура. 2012. № 1. С. 11-14.
3. Понарина Н.Н., Холина О.И. Глобализация социальных и культурных процессов в современном мире // Социальные науки. 2015. Т. 1. № 3 (6). С. 57-63.

Панченко Я.Ю., 4 курс

Филиал ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке

ЗАЩИТА ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ В СФЕРЕ ЖКХ КАК ОДНА ИЗ ЗНАЧИМЫХ ФУНКЦИЙ ГОСУДАРСТВА

В статье автором рассматриваются основные законодательные акты, устанавливающие, основные права потребителей в сфере оказания услуг жилищно-коммунальными организациями.

Организации ЖКХ предоставляют свои услуги трем группам потребителей: населению; бюджетным организациям: промышленным предприятиям и другим потребителям. Основным же покупателем жилищно-коммунальных услуг являются население (домохозяйства). Очень важно, чтобы потребители жилищно-коммунальных услуг могли быть удовлетворены в первую очередь качеством жилищно-коммунальных услуг, а также справедливым и прозрачным распределением направляемых ими коммунальных платежей [1].

Законодательство наделяет граждан определенным набором прав, основными из которых являются: право на получение услуг надлежащего качества; право на получение сведений о правильности исчисления предъявленного потребителю к уплате размера платы за коммунальные услуги; право на получение от исполнителя информации, которую он обязан предоставить потребителю в соответствии с законодательством РФ и условиями договора, содержащего положения о предоставлении коммунальных услуг [2].

Необходимо отметить, что данному вопросу посвящена значительная часть нормативно-правовых актов, регулирующих отношения в сфере жилищно-коммунального хозяйства, которая постоянно изменяется и дорабатывается с целью выстраивания четкой и понятной системы регулирования деятельности коммунальных служб.

Одним из них, является Постановление Правительства РФ «О предоставлении коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах и жилых домов» от 06.05.2011г. №354. В нем определены требования, предъявляемые к качеству предоставляемых жилищно-коммунальным услуг, а также случаи и основания изменения размера платы за коммунальные услуги при предоставлении коммунальных услуг ненадлежащего качества и (или) с перерывами, превышающими установленную продолжительность, а также при перерывах в предоставлении коммунальных услуг для проведения ремонтных и профилактических работ.

Таким образом, в случае возникновения сомнений в обоснованности размера платы за коммунальные услуги, а также при предоставлении коммунальных услуг ненадлежащего качества, потребителям необходимо, прежде всего, обратиться непосредственно к исполнителю – управляющей организации, за получением разъяснений. При этом потребитель вправе требовать с исполнителя уплаты неустоек в размере, указанном в ФЗ РФ «О защите прав потребителей», в случаях предоставления исполнителем потреби-

лю коммунальных услуг ненадлежащего качества и (или) с перерывами, превышающими установленную продолжительность. В случае невозможности урегулирования возникшего спора в добровольном порядке, потребитель имеет право обратиться в суд или контролирующие органы в соответствии с разграничением полномочий. [3]

Право на обращение в государственные органы и органы местного самоуправления закреплено за гражданином Конституцией РФ и является одной из действенных форм защиты его прав. Потребители коммунальных услуг с целью защиты своих прав могут обращаться в органы государственного жилищного надзора, в Роспотребнадзор (рис. 1), в органы местного самоуправления, в прокуратуру.

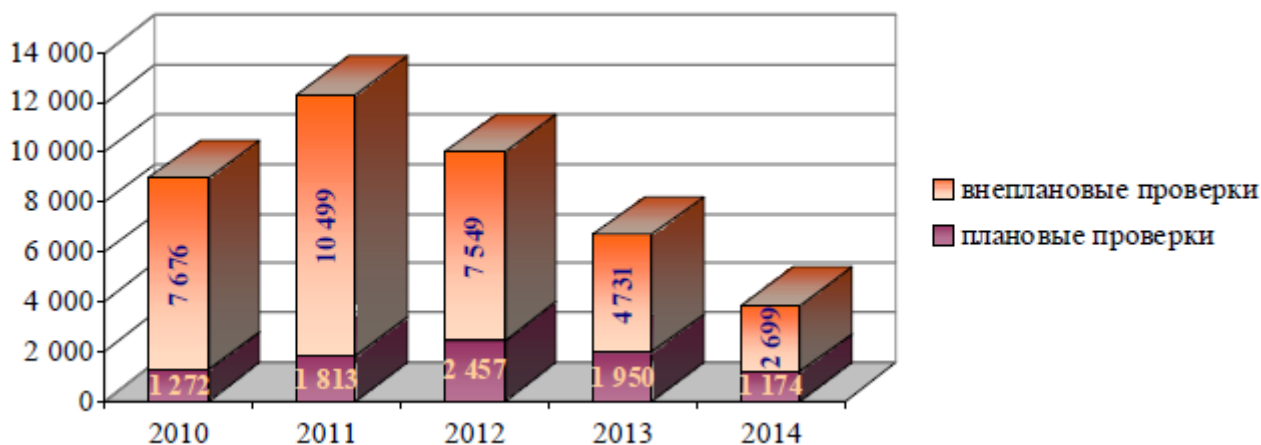


Рис. 1 Структура административных правонарушений, связанных с соблюдением требований законодательства о защите прав потребителей в сфере ЖКХ (по результатам надзорных мероприятий территориальных органов Роспотребнадзора, проведенных в 2014 г.) [4].

Таким образом, следует сделать вывод, что защита прав потребителей в сфере жилищно-коммунального хозяйства продолжает оставаться одной из важнейших социально значимых функций государства.

Библиографический список:

1. Грачева И.И. Тарифы на услуги ЖКХ в 2015 году / Современные научные исследования. Выпуск 3 / Под ред. П. М. Горева и В. В. Утёмова. - Концепт. - 2015. - Приложение №13.
2. Понарина Н.Н. Глобализация как тенденция современного мирового развития // Общество: социология, психология, педагогика. 2013. № 4. С. 23-27.
3. Еремеев М.А. Формирование механизмов оплаты, стимулирования и компенсации труда - Саратов, 2012.
4. Защита прав потребителей в сфере ЖКХ в РФ / <http://jkhrus.ru/analitics>

Пивоварова В.В., 2 курс

Филиал ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке

КУЛЬТУРНАЯ ГЛОБАЛИЗАЦИЯ: ПРОБЛЕМЫ И ПАРАДИГМЫ

В статье рассмотрена проблема глобализации в сфере культуры через призму глобальных процессов, показаны особенности развития культуры в условиях глобальных рыночных реалий.

В современном мире проблема культурной глобализации очень актуальна. Мы живем в эпоху глобальных перемен, масштабы которых растут день ото дня. Это - результат научно-технического прогресса прошедшего века. Именно с научно-техническим прогрессом связаны известные под именем глобализации достижения, как в экономике, так и в социальной и общественно-политической жизни [1].

Понятие «глобализация» прочно вошло в современный научный лексический оборот и используется для объяснения происходящих изменений в различных сферах человеческой деятельности. Под глобализацией понимают процесс, направленный на создание целостного культурного, информационного, экономического и другого пространства. Глобализация представляет собой сложный, постоянно расширяющийся процесс, в котором принимают участие все большее количество элементов. В него вступают различные государства, территории, общества и т. д. Процесс глобализации - это новый этап в развитии человечества, новая форма существования социума. Глобализация - явление закономерное, объективно существующее [2].

Важнейшим фактором, ускоряющим процесс глобализации, является уровень развития технологий. Именно развитие технологий и формирование открытости доступа к различной информации позволяет избежать временного простоя, свойственного ранее протекавшим процессам. Это способствует созданию информационного глобального общества, не ограниченного рамками отдельных государств. Информация, знания ныне становятся важнейшим ресурсом глобализации. Многие исследователи полагают, что процесс глобализации, направленный на создание единого, интегрированного общества, функционирующего через общие информационно-экономические сети, способен решить многие проблемы, возникающие на пути развития человечества, и в целом оценивают этот процесс положительно [3].

Ныне глобализация в сфере культуры протекает на основе только западных духовных ценностей. Глобальная культура основана на усреднении ценностей. Это культура - культура для всех.

Для формирования культурной глобализации необходимо учитывать все сложившиеся особенности и попытаться создать «плюрализм идентичностей». Это своего рода синтез общечеловеческих норм, правил и ценностей с особенностями традиционных, национальных культур. С одной стороны, понятно, что «всякая старая культура тащит за собой немалый груз изношенного и окостенелого, те остаточные продукты сгорания, что отравляют жизнь». С другой стороны, отвергать сложившиеся культурные тенденции невозможно. Для решения проблемы необходимы диалог и преемственность традиций, выстраивание толерантных взаимоотношений. Глобализации культур - явление далеко не однозначное. Изначально оцениваемое только как положительное, в последнее время оно получило отрицательную оценку [4].

Феномен культурной глобализации остается до конца не изученным, что способствует возникновению все новых теорий. Но, так или иначе, они обладают общими чертами. Происходит признание необходимости формирования единого глобального культурно-экономико-информационного пространства для регулирования возникающих споров по поводу распределения ресурсов (продовольственных, энергетических, природных), политическо-культурных конфликтов [5].

Таким образом, в настоящее время проблема значительно расширилась и не ограничивается рамками европейских культур. Формируется новая тенденция, отвечающая на запросы современного развития социума. Поэтому следует различать процесс культурной глобализации и процесс становления общечеловеческой культуры.

Библиографический список:

1. Понарина Н.Н. Социальный феномен глобализации как результат человеческой деятельности // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2010. № 1. С. 43-46 с.
2. Розин В. М. Глобальные процессы и проблемы современности как свидетельство становления нового типа социальности: Материалы пост. действ. междисциплинарного семинара клуба уч. «Глобальный мир». М., 2013. С. 75.
3. Пивоварова В.В., Сердюк И.И. Особенности управления бизнесом в России // В сборнике: Фундаментальные и прикладные направления модернизации современного общества: экономические, социальные, философские, политические, правовые, общенаучные аспекты. Ответственный редактор Н.Н. Понарина, С.С. Чернов. 2015. С. 128-130.
4. Понарина Н.Н. Проблема культурной идентичности в глобализационных процессах // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2013. № 2. С. 124-127.
5. Понарина Н.Н. Феномен глобализации и перспективы общественного прогресса (Социально-философский анализ) диссертация на соискание ученой степени доктора философских наук / Краснодарский университет МВД России. Краснодар, 2011.

***Пищулин С.Н., подполковник полиции, преподаватель
ФГКОУ ВПО «Краснодарский университет Министерства внутренних дел
Российской Федерации»***

ПРАВОНАРУШЕНИЯ СРЕДИ ПОДРОСТКОВ КАК СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ ПРОБЛЕМА

В статье проанализированы причины зарождения и проявления правонарушений, совершаемых современными подростками, перечислены негативные факторы, приводящие к криминализации молодежной среды

Происходящие в обществе процессы наиболее сильное влияние оказывают на еще несформировавшуюся и неокрепшую психику детей и подростков, тем самым, затрудняя процесс социализации и усвоения индивидом социальных программ.

Здоровый физически и психически подросток - это полноценное поколение будущего, активный творческий, экономический потенциал страны. Все перспективы социального и экономического, научного и культурного развития прямо зависят от того, насколько здоровы наши дети, каков уровень их физической и интеллектуальной работоспособности.

На сегодняшний день мы можем констатировать факт социально-психологической и экономической депривации подрастающего поколения. Наблюдается бурный рост числа несовершеннолетних с девиантным поведением, проявляющихся в озлобленности, жестокости, в асоциальных действиях, таких как бродяжничество и беспризорность, алкоголизм, наркомания, проституция, правонарушения.

Состояние и тенденции подростковых правонарушений - один из важнейших индикаторов нравственного здоровья и положения подрастающего поколения в обществе. Показатели официальной статистики дают основание полагать, что подростки с большим трудом адаптируются к новым социально-экономическим условиям. С каждым годом увеличивается количество правонарушений, совершенных несовершеннолетними.

В последние годы наметилась тенденция ослабления общей криминальной активности несовершеннолетних, однако одновременный рост количества несовершен-

нолетних участников уголовно наказуемых деяний, увеличение групповых правонарушений несовершеннолетних, усиление элементов их устойчивости и организованности, возрастание криминализации младшей подростковой среды не позволяет говорить о положительных тенденциях в детской и подростковой преступности [1].

Криминализация подростковой среды происходит на фоне таких негативных и потенциально опасных для генофонда страны явлений, как алкоголизм, наркомания, беспризорность, проституция. Преступность несовершеннолетних связана с общесоциальными проблемами, с индивидуальными проблемами формирования личности.

Основные причины преступлений несовершеннолетних связаны с экономическими, политическими и культурными преобразованиями, которые происходят в нашей стране и оказывают далеко не самое благоприятное воздействие на подростков. Спонтанное развитие рыночных отношений, привело к резкому материальному расслоению общества, крушению идеалов и взглядов, которые составляли духовно-нравственную основу нашего общества, снижению престижа образования, разрушению материально-технической базы культурно-воспитательных учреждений, предназначенных для развития творческих способностей подрастающего поколения, понижению качества семейного и школьного воспитания, отклонениям в психическом развитии детей [2].

Все это многократно усиливается при негативном воздействии агрессивной микро- и макросреды, широкой пропаганде в СМИ псевдокультуры, сексуальной разнузданности, жестокости и насилия. Отчуждение подростков от первичных социальных позитивных групп, в конечном счете, обуславливают различного рода нарушения в области формирования здоровой социальной личности подростка.

Правонарушения несовершеннолетних предстают как нормальная реакция на ненормальные для ребенка условия, в которых они оказались и в то же время как язык общения с социумом, когда другие приемлемые способы общения исчерпали себя или недоступны. Смягчение негативных тенденций, способствующих росту числа правонарушений несовершеннолетних, невозможно без достижения стабилизации в экономической и социальной сферах, без последовательного проведения законодательных реформ, реализации программ, направленных на профилактику безнадзорности и преступности, без целенаправленной работы всех социальных служб и подразделений [3].

Поэтому назрела реальная необходимость создания комплексной системы оказания социальной помощи дезадаптированным детям и подросткам с момента их обнаружения до полного и всестороннего восстановления психосоматического, социального, правового, интеллектуального.

Библиографический список:

1. <http://superinf.ru>.
2. <http://www.juvenjust.org/>.
3. Понарина Н.Н. Глобализация как тенденция современного мирового развития // Общество: социология, психология, педагогика. 2013. № 4. С. 23-27.

*Пищулин С.Н., подполковник полиции, преподаватель;
Табурца В.А., подполковник полиции, преподаватель
ФГКОУ ВПО «Краснодарский университет Министерства внутренних дел
Российской Федерации»*

ПРОБЛЕМА ДЕЛИНКВЕНТНОСТИ ПОДРОСТКОВОЙ СРЕДЫ: ГЕНЕЗИС ПРИЧИН, ПОДХОДЫ К ПРОФИЛАКТИКЕ

В статье проанализированы концептуальные подходы ювенальной юстиции к проблеме делинквентного поведения в молодежной среде, а также предложен ряд подходов к профилактике правонарушений среди молодежи

В условиях российской действительности преступность несовершеннолетних стала представлять, пожалуй, самую серьезную проблему. Известно, что ее состояние и тенденции - один из важнейших индикаторов нравственного здоровья и положения подрастающего поколения в обществе.

По сравнению с предшествующими десятилетиями неуклонно растет и доля совершаемых преступлений, относящихся к категории тяжких. Этот рост, за некоторым исключением, зафиксирован во всех регионах России. По данным уголовной статистики, каждый десятый преступник в стране - это подросток. Претерпела кардинальные изменения и мотивация преступного поведения: опережающе возрастает число преступлений, носящих не ситуативный, а предумышленный характер, имеющих не детскую, а взрослую мотивацию - корысть, жестокость, садизм, озлобленную агрессивность. Возрос удельный вес преступных посягательств, сопровождающихся элементами цинизма, дерзости, глумления над людьми.

Вместе с тем, за совершением каждого преступления стоит личность конкретного подростка, формирование которой является результирующей действия целого комплекса криминогенных факторов. Однако за последние 7 - 8 лет этот комплекс претерпел существенные количественно-качественные изменения, связанные с трансформацией имевшихся и появлением новых детерминант, как в зеркале отразивших проблемы современной жизни. Еще в 90-е годы к их числу криминологи относили лишь отдельные недостатки, имевшие место в системе семейного, школьного, трудового воспитания; некоторые упущения в организации досуговой деятельности, влияющие на криминализацию несовершеннолетних.

В настоящее время серьезную обеспокоенность вызывают иные проблемы - гораздо большей масштабности и криминогенной значимости: тотальное семейное неблагополучие, кризис школьного и профессионального образования, длительная трудовая беззанятость, неорганизованность досуга несовершеннолетних, наркотизация и т.п.

Влияние социально-экономических факторов на формирование негативных взглядов несовершеннолетних подробно изучалось учеными (криминологами, социологами, психологами, педагогами) в плоскости разрабатываемых ими вопросов. Однако глобальное разрушение всех систем государства, снижение темпов производства, прогрессирующий нигилизм в правовой и духовно-нравственной сферах требуют новых подходов в изучении и профилактике делинквентного поведения подростков и молодежи [1].

Делинквентное поведение - это одна из форм девиантного поведения человека, достигшая степени общественной опасности, определяемой уголовным законом, т.е. преступное поведение. По степени выраженности и характеру личностных деформаций

ций несовершеннолетних можно выделить три основных группы делинквентных личностей: профессиональные преступники (регулярно совершающие преступления, живущие на доходы от них); ситуативные (действующие в зависимости от обстановки); случайные (преступившие закон только однажды) [2].

На формирование психики подростка оказывают серьезное влияние объективные противоречия, существующие в реальной жизни. Это затрудняет процесс социализации в связи с тем, что в подростковом возрасте происходит созревание социально-волевых процессов (тенденций, стремлений, интересов, потребностей), которое заключается в сращивании с культурой социума, готовностью к самостоятельной деятельности согласно нормам этой культуры и проявляется в поведении и характере личности. Социальная ориентированность несовершеннолетних, совершивших преступления, существенно отличается от социальной ориентированности законопослушных несовершеннолетних. Делинквентность поведения несовершеннолетних находится в зависимости от социально-экономических условий и психолого-педагогических факторов, способствующих возникновению молодежного асоциального поведения [3].

Существенные изменения семьи как социального института свидетельствуют о том, что его кризис возрастает год от года. По существу он приобрел уже системный характер и оказывает серьезное влияние на состояние и тенденции преступности несовершеннолетних. Система предупреждения преступлений несовершеннолетних - это сложный и многоуровневый комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих элементов, основными из которых являются: организационная структура; нормативный комплекс регулирования предупредительной деятельности; объекты профилактики и их правовой статус (совокупность прав и обязанностей); совокупность мер профилактики (содержание профилактической деятельности); совокупность средств обеспечения данной деятельности.

Система профилактики делинквентного поведения несовершеннолетних только тогда будет соответствовать своему предназначению, когда будет представлять собой целостность, основанную на единых принципах и вытекающих из них целей и задач. В связи с этим, необходимо особо выделить среди всех принципов идею соблюдения прав и законных интересов несовершеннолетних, оказания им необходимой социальной помощи и поддержки, обеспечения мер действенного контроля, но при этом исключая подавление личности и снижение возможностей для ее свободного позитивного развития.

Поэтому в современных условиях целесообразно активизировать духовно-нравственное обеспечение борьбы с преступностью несовершеннолетних с участием органов государства, осуществляющих культурно-воспитательную функцию, средств массовой информации, политических партий, общественных объединений, движений, в целях использования антикриминогенного потенциала религии, национальных обычаев и традиций.

Библиографический список:

1. Понарина Н.Н. Социальные изменения в трансформирующемся мире в условиях глобализации // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2014. № 5-1. С. 65-67.
2. Кондрат Е.Н. Проблемы профилактики делинквентного поведения несовершеннолетних // Проблемы совершенствования законодательства и правоприменительной деятельности: Сб. трудов докторантов, адъюнктов и соискателей. Вып 16. Ч. 3 / Под общ. ред. В.П. Сальникова. СПб.: Санкт-Петербургский университет МВД России, 2012.
3. <http://deviatio2010.vlsu.ru>.

ОБЫЧАЙ И СОВРЕМЕННОЕ ПРАВО

В статье рассматривается значение, роль, соотношение и сравнение современного права и обычая как выражение традиционных норм отдельно взятого общества.

Обычное право, в сравнении с правом, основанном на законе, есть в большинстве случаев предшествующий ему по времени источник права. Но в числе источников обычного права мы встречаемся нередко с законом, когда память об этом последнем утрачивается и переходит в практику обычного права. Так в современном обычном праве кавказских горцев и народностей, населяющих Кавказ, мы находим множество положений, заимствованных из Зенд-Авесты, Шариата, еврейского законодательства, законов греческих, римских, грузинских, армянских. И такие известные памятники европейских Средних веков, как Саксонское и Швабское Зерцала, содержат в себе немало следов римского права, каролингских капитуляриев, Моисеевых законов, положений феодального права. [1]

Тем не менее, обычное право, по общему правилу, предшествует праву, основанному на законе уже потому, что первое есть индивидуальное и конкретное, а второе - общее и абстрактное правообразование. Обычное право, свободно развивающееся в таких автономных общинах, как город, корпорация и другие общественные организации, подчиненные общему суверенитету государства, само собой падает в своем значении, когда эти общины теряют свою автономию. И если это явление наблюдается уже в римском праве, то оно еще заметнее в несравненно лучше известном нам праве европейских народов, где действие обычного права оказывается тем слабее, чем сильнее государственная централизация, и наоборот. Даже Англия, сохраняющая до сих пор обычное право в форме судебных решений, как главный источник своего права, давно стеснила применение у себя всякого местного и народного обычного права, а с половины XIX в. выдвинула на первый план, подобно другим народам, законодательное и кодифицированное право. Такой переход господствующей роли от обычного права к закону тем понятнее, что закон представляет несомненные преимущества для регулирования новых отношений общественной жизни, все менее и менее укладывающихся в нормы обычного права. Эти нормы исходят от организованной с известными гарантиями для всей законодательной власти, которая отвлекаться от классовых интересов и, специализируя юридическое мышление, формулирует общие и технически выработанные правила, удовлетворяющие лучше обычаям потребности развитого гражданского оборота. [2] Кроме того, в обычном праве господствует нередко величайшая путаница понятий: смешиваются понятия нравственные, религиозные и юридические. В обычном праве встречается нередко противоречие между отдельными нормами, вследствие чего нередко возникает спор о самом существовании той или иной нормы права. Закон устраняет противоречия в области права, полагает этим конец множеству споров и недоразумений, ограничивает возможность произвола и колебаний в применении права. [3] Природа правового обычая характеризуется следующими особенностями. Он, как правило, носит локальный характер, т.е. применяется в рамках сравнительно небольших общественных групп людей. Юридические обычаи часто тесно связаны с религией. В Индии, например, обычное право входит в структуру индусского права.

Не следует полагать, что правовые обычаи – архаичное явление, потерявшее в настоящее время всякое значение и его применение обеспечивается санкцией государства. Как свидетельствуют новейшие исследования, правовые обычаи широко применяются при регулировании общественных отношений (особенно земельных, наследственных, семейно-брачных) в государствах Африки, Азии, Латинской Америки. Отдельные обычаи, вошедшие в древние законы той или иной страны, действуют без изменений до сих пор. [4]

В международном праве обычай представляет собой не только форму выражения традиционных норм, но и важный способ создания новых юридических обязательных правил поведения государств

Библиографический список:

1. Понарина Н.Н. Социальный феномен глобализации как результат человеческой деятельности // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2010. № 1. С. 43-46 с.
2. Сирик М.С. Развитие института потерпевшего при династии Романовых // История государства и права. 2006. № 11. С. 24-25.
3. Миэринь Л.А., Еремеев М.А. Когерентность социальных институтов с позиций институционального проектирования // В сборнике: Фундаментальные и прикладные направления модернизации современного общества: экономические, социальные, философские, политические, правовые, общенаучные аспекты Материалы международной научно-практической конференции: в 4-х частях. Ответственный редактор Н.Н. Понарина, С.С. Чернов. 2015. С. 84-92.
4. Понарина Н.Н. Проблема культурной идентичности в глобализационных процессах // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2013. № 2. С. 124-127.

*Подолекова М.А., 3 курс; Иманова М.Г., кандидат экономических наук, доцент
Филиал ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке*

РОЛЬ ГОСУДАРСТВА В АКТИВИЗАЦИИ ВЕНЧУРНОГО БИЗНЕСА

В статье определена роль государства в поддержке развития венчурной деятельности, представлены способы и инструменты активизации венчурного финансирования.

Венчурное предпринимательство выступает в качестве значимого сегмента национальной инновационной системы, так как венчурное финансирование оказывает на инновационную активность большой эффект. Роль венчурного инвестирования состоит в том, что оно выступает проводником нововведений и открывает путь инвестициям в изначально рискованные, но проработанные продуктовые ниши. Венчурный бизнес оказывает благоприятное воздействие на конкурентную среду, выступая в качестве катализатора инвестиционной активности в инновационном сегменте, особенно среди крупных предприятий, посредством выстраивания адекватного современным условиям механизма трансфера инноваций и финансовых ресурсов в капиталоемкие сферы и способствуя тем самым их поступательному развитию [1].

Особую роль в развитии венчурной деятельности и расширении влияния позитивных факторов играют инструменты государственной поддержки. Существуют различные модели организации венчурной деятельности в зависимости от выбора при-

оритетных сфер государственной поддержки, набора методов и механизмов стимулирования венчурного бизнеса [2].

Реализация любой из моделей организации национальной инновационной системы предполагает активное участие государства в формировании комфортных экономических условий. В данном случае органы власти призваны сформировать благоприятную среду, способствующую генерации идей, диффузии инновации и их финансовому сопровождению за счет венчурного капитала [3].

Деятельность органов власти по поддержке механизма венчурного финансирования обусловлена неспособностью рынка к полной саморегуляции инновационных процессов. Существуют случаи, когда рыночные силы оказываются неспособными в полной мере обеспечить эффективное использование ресурсов: усиливается влияние барьеров для новаторов. Одной из основных проблем государственного регулирования инновационной деятельности является проблема соответствия уровня стратегической и тактической активности государства состоянию внешней среды и состоянию самого государства». Ключевая роль государства заключается в создании заказа на проектирование и участие в непосредственном формировании институциональной сети, определяющей национальную инновационную систему и место в ней венчурного предпринимательства [1].

Государственное регулирование и поддержка венчурного финансирования инновационной деятельности как основы модернизации технологического базиса представлены финансовыми и административными инструментами. Включение государства в процесс развития венчурной деятельности с их применением финансовых инструментов может реализовываться различными способами: непосредственное участие государства в инвестировании, создание государственного фонда или соучастие в деятельности совместного фонда, использование системы регуляторов в виде предоставления гарантий по возмещению средств.

Первый способ поддержки венчурного финансирования предполагает участие государства в проектах за счет непосредственного инвестирования средств в новые фирмы. Вторым вариантом поддержки реализуется за счет создания государственного венчурного фонда. Деятельность подобного рода способна обеспечить селективную поддержку проектов и модернизацию технологического базиса в строго заданном направлении при существенном оттоке государственных средств, особенно в начале периода инвестирования. Данный способ развития и поддержки венчурной деятельности может реализовываться как исключительно государством, так и совместно с частными фондами. Самым распространенным вариантом реализации данной формы поддержки является создание частно-государственных фондов. Третий способ ориентирован на непосредственное использование, как отдельных финансовых инструментов, так и их разветвленной системы. В большей своей части они представляют собой гарантии по компенсации венчурным инвесторам возможных убытков, сокращению транзакционных издержек, в том числе снижению налогового бремени [1].

Следует отметить, что в поддержке венчурного финансирования немаловажную роль играют административные инструменты, использование которых направлено на достижение сбалансированности и гармонизацию интересов всех субъектов-участников инновационного процесса. Административное регулирование способно поддерживать венчурное финансирование в рамках требуемых целевых программ для стимулирования развития приоритетных научных направлений и технологий, а также защитить национальные интересы в отдельных сферах. Динамичному развитию венчурного инвестирования может способствовать информационно-консультационная

поддержка, юридическая поддержка, нормирование и стандартизация, расширение сети дополнительной и вспомогательной инфраструктуры (биржевых площадок, стимулирование дополнительных программ банковского обслуживания, увеличение спектра интернет-услуг) [4, 5].

Таким образом, развитие венчурной деятельности невозможно без очерчивания со стороны государства направлений и механизмов стимулирования и поддержки процесса вовлечения венчурного капитала в инновационный сектор экономики.

Библиографический список:

1. Шалаев В.С. Венчурное инвестирование как фактор развития национальной инновационной системы. Диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук. – Казань, 2014. – 183 с.
2. Еремеев М.А. О критериях оценки экономического поведения // Омский научный вестник. 2007. № 6 (62). С. 158-160.
3. Понарина Н.Н. Феномен глобализации и перспективы общественного прогресса: социально-философский анализ // монография / Н. Н. Понарина. Краснодар, 2011.
4. Королюк Е.В. Преимущества и недостатки инновационного аутсорсинга. В сборнике: Развитие современного общества в условиях реформ: вопросы экономики и управления. Материалы II Межвузовской научно-практической конференции; под общ. редакцией Е. В. Королюк. Краснодар, 2014. С. 114-116.
5. Иманова М.Г. Особенности инновационной деятельности в условиях экономической нестабильности // Развитие современного общества в условиях реформ: вопросы экономики и управления / Материалы III Межвузовской научно-практической конференции. под общ. редакцией Е.В. Королюк. 2014. С. 70-73.

Пономаренко К.Г., кандидат психологических наук, доцент

ЧОУ ВО «Северо-Кавказский институт бизнеса, инженерных и информационных технологий»

ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ВЫЯВЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ОДАРЕННЫХ ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ

В статье рассматривается одаренность как сложнейший комплекс социально-культурных и биологических процессов.

В современной психолого-педагогической литературе «одаренность» рассматривается как динамическое явление. Психика человека – это результат взаимодействия процессов биологического созревания и научения. С момента рождения эти процессы сливаются в единую линию развития. Именно поэтому одаренность предстает как сложный итог трудно прогнозируемого взаимодействия средовых и генотипических факторов. Значительные трудности в определении понятия «одаренности» связаны с бытовым пониманием этого психологического термина, когда «одаренность» рассматривается как синоним таланта, как степень выраженности таланта, и противопоставляется способностям. В отечественной психологии проблема одаренности разрабатывалась как психология способностей [1]. В трудах ученых сделана попытка классифицировать понятие способности, одаренности и таланта по единому основанию успешности деятельности: способности, формирующиеся в деятельности на основе задатков; индивидуально-психологические

особенности, отличающие одного человека от другого и определяющие успешность деятельности; одаренность – качественно своеобразное сочетание способностей, создающее возможность успеха в деятельности.

В современной психологии понятие одаренности принято относить к когнитивным способностям, тогда как понятие «талант» включает более общие стороны развития. Преодолеть односторонние представления о высших способностях как преимущественно интеллектуальных позволяет концепция творческой одаренности, разработанная А.И. Матюшкиным. Автор концепции считает, что психологическая структура одаренности совпадает с основными структурными элементами, характеризующими творчество и творческое развитие человека, а творческий потенциал является основой для развития одаренности. Творческий потенциал заложен в ребенке с рождения и развивается по мере его взросления, но величина потенциала зависит от его индивидуальных особенностей. Важнейшей чертой отечественного подхода является то, что наличие специальной одаренности не исключает общей, которая понимается как качественное своеобразие сочетаний различных способностей [2].

В современной психологии понятие одарённости принято относить к когнитивным способностям, тогда как понятие «талант» включает более общие стороны развития. Преодолеть односторонние представления о высших способностях как преимущественно интеллектуальных позволяет концепция творческой одарённости разработанная А.И.Матюшкиным. Автор концепции считает, что психологическая структура одарённости совпадает с основными структурными элементами, характеризующими творчество и творческое развитие человека, а творческий потенциал является основой для развития одарённости. Творческий потенциал заложен в ребёнке с рождения и развивается по мере его взросления, но величина потенциала зависит от его индивидуальных особенностей. Важнейшей чертой отечественного подхода является то, что наличие специальной одарённости не исключает общей, которая понимается как качественное своеобразие сочетаний различных способностей (Б.М. Теплов, В.Д. Шадриков и другие).

Одаренный ребенок - это ребенок, который выделяется яркими, очевидными, иногда выдающимися достижениями (или имеет внутренние предпосылки для таких достижений) в том или ином виде деятельности. Каждый вид одаренности предполагает одновременное включение всех уровней психической организации с преобладанием того уровня, который наиболее значим для данного конкретного вида деятельности [3].

Признаком одаренности ребенка чаще всего служит несоответствие развития его ума обычному уровню умственного развития детей его возраста, т. е. опережение возраста. Тем самым признается внутренняя близость, взаимосвязанность возрастных изменений и проявлений способностей. Выявление одаренных детей – продолжительный процесс, связанный с анализом развития конкретного ребенка. Эффективная идентификация одаренности посредством какой-либо одноразовой процедуры тестирования невозможна.

Природа одаренности объективно требует новых методов диагностики, поскольку традиционные психометрические методики (в виде тестов интеллекта и тестов креативности) не валидны по отношению к особенностям поведения и качественного своеобразия психических ресурсов одаренного ребенка. В последнее время наиболее адекватной формой считается психолого-педагогический монито-

ринг. Выявление одаренных детей неразрывно связано с задачами их обучения и воспитания, а также с оказанием им психологической помощи и поддержки [4].

Важное значение имеет обеспечение процесса выявления, поддержки и развития одаренных детей и молодежи. Оно включает в себя как минимум три блока деятельности: создание новых методических продуктов, их систематизация и распространение. Под созданием нового методического продукта подразумевается разработка современных форм, методов, технологий выявления, развития, сопровождения и поддержки одаренных детей; систематизация методики включает в себя создание картотек, каталогов, фондов, баз данных и т.д. [5]

Таким образом, одаренность – это сложный комплекс социально-культурных и биологических процессов: это и генетический фактор, и средовый, это индивидуальные особенности онтогенеза и деятельности самого ребенка.

Библиографический список:

1. Понарина Н.Н. Организационно-педагогические основы взаимодействия государственных и негосударственных образовательных структур в системе работы с одаренными детьми в условиях региона // диссертация на соискание ученой степени кандидата педагогических наук / Адыгейский государственный университет. Майкоп, 1999.
2. Пономаренко К.Г., Шапарь Я.Д. Коррекция детской психики через сказкотерапию // Уникальные исследования XXI века. 2015. № 5 (5). С. 168-170.
3. Крамчанинова Н.В. К вопросу о проблеме социального сиротства в современной России // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2012. № 1-2. С. 14-17.
4. Холина О.И., Понарина Н.Н. Политическая активность молодежи в контексте обеспечения национальной безопасности // Социальные науки. 2015. Т. 1. № 2-1 (5). С. 22-26.
5. Пономаренко К.Г. Значимость «Я-концепции» в профессионально-личностном становлении студентов - будущих преподавателей технологии и предпринимательства // Известия Российского государственного педагогического университета им. А.И. Герцена. 2009. № 113. С. 273-277.

*Попадюк И.Ф., к.э.н., доцент, Яриков С.В., магистрант I курса
Санкт-Петербургский Государственный Экономический Университет*

СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ КОРПОРАТИВНОЙ ОТЧЕТНОСТИ

На сегодняшний день тенденции в области интеграции государств в мировую экономическую среду задают вектор на обеспечение заинтересованных сторон необходимой информацией о деятельности хозяйствующих субъектов.

Развитие рыночных отношений и интеграция России в мировую экономическую среду обуславливают необходимость обеспечения заинтересованных пользователей достоверной информацией о том, как ценность в организации может создаваться в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективах. Предполагается, что в этом зарубежным пользователям поможет интегрированная отчетность, поскольку бухгалтерская (финансовая) отчетность не до конца раскрывает существующие важные взаимосвязи между финансовыми и нефинансовыми показателями, показателями результативности и корпоративным управлением, страте-

гией и риском, а также между собственными показателями организации и показателями других организаций в процессе создания добавленной стоимости [5, с. 7].

Как обозначено в стандарте по интегрированной отчетности, в основе интегрированной отчетности лежит интегрированное мышление. Интегрированное мышление подразумевает под собой активное изучение организацией связей между ее различными функциональными и операционными единицами и капиталами, используемыми организацией и оказывающими на них воздействие. Интегрированное мышление позволяет принимать интегрированные решения и действия, которые сосредоточены на создании ценности в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе.

Интегрированное мышление можно сравнить с традиционным «изолированным мышлением». В нем учитывается взаимосвязь и взаимодействие между разными факторами, которые оказывают существенное влияние на возможность организации создавать ценность на протяжении долгого времени (Рис. 1.).

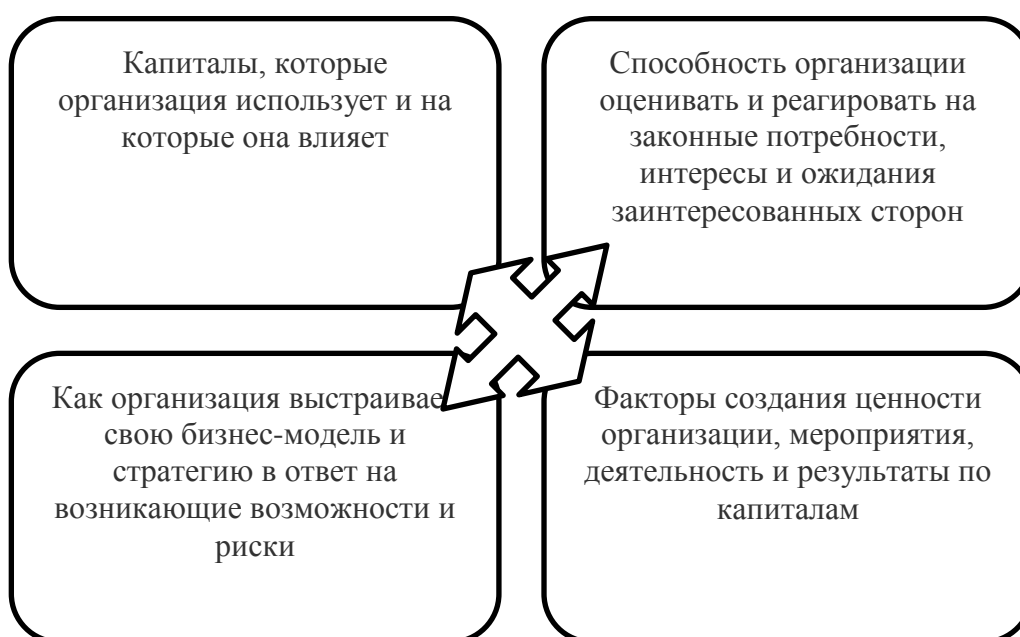


Рис. 1. Взаимосвязь и взаимозависимость факторов интегрированного мышления

Сочетание показателей устойчивого развития с финансовыми показателями характеризуется тем, что, как отмечают представители аудиторской компании Deloitte: «В современных условиях хозяйствования для успешной компании недостаточно просто получать высокий уровень прибыли. Она должна осуществлять свою деятельность, таким образом, который соответствует этическим принципам и принципам социальной ответственности» [1, с. 9].

Главной проблемой, считают специалисты по подготовке интегрированной отчетности, является отсутствие четких требований ее подготовки, что значительно затрудняет возможность сравнения раскрываемой различными компаниями информации и проверки ее достоверности. Перечень вопросов, подлежащий необходимому раскрытию в интегрированной отчетности, обобщен в таблице 1.

Таблица 1. Информация, подлежащая раскрытию в интегрированной отчетности

Раздел	Характеристика	Раскрываемые вопросы
Общая информация о компании	1) миссия организации, вид ее основной деятельности, основные рынки сбыта, номенклатура продукции (услуг); 2) бизнес-модель, драйверы стоимости, ключевые стейкхолдеры.	Каким образом организация создаёт стоимость в краткосрочном, среднесрочном и долгосрочном периоде и чем она занимается?
Операционная деятельность компании, включая возможности и риски	1) социальные, коммерческие, экологические условия, в которых функционирует предприятие; 2) деловые отношения, ресурсы; 3) ключевые возможности и риски.	В каких условиях функционирует компания?
Стратегические цели	1) связь между стратегией и другими частями отчетности; 2) факторы риска в отношении каждой составляющей ресурсов; 3) факторы создания конкурентных преимуществ организации.	В каком направлении идёт предприятие, и как оно собирается этого достичь?
Управление и вознаграждение	1) описание стиля управления компании; 2) подходы управленческого персонала к достижению стратегических целей; 3) взаимосвязь системы вознаграждения результатами деятельности.	Какой вид структуры управления предприятием, и каким образом руководство реализует поставленные стратегии?
Результаты деятельности	1) показатели риска, взаимосвязанные со стратегией, ключевые показатели деятельности; 2) воздействие предприятия на ресурсы; 3) внешние факторы, оказывающие влияние на деятельность организации; 4) затраты ресурсов на реализацию целей.	Как компания реализовывала свою деятельность для достижения поставленной стратегии?

В связи с этим, возникает проблема определения границ раскрытия информации, ее достоверность и сопоставимость. Так, например, при определении границ раскрытия информации необходимо учитывать, что проблемным является не только недостаток информации, но и ее избыток. Так, значительные объемы информации заставляют менеджеров и внешних пользователей тратить время на отбор необходимой информации, что соответствующим образом влияет на снижение оперативности принятия решений и соответственно на их эффективность. Это связано с тем, что в современных условиях хозяйствования успех во многом зависит от скорости реагирования на любые изменения, происходящие как во внутренней, так и внешней среде.

Библиографический список:

1. Integrated Reporting: a Better View? [Электронный ресурс]: http://www.deloitte.com/assets/Dcom-Global/Local%20Assets/Documents/Sustainability%20and%20Climate%20Change/dttl_Deloitte_Integrated_Reporting_a_better_view_Sep_2011.2.pdf.
2. Исследование интегрированной отчетности – Практическое руководство для участников Пилотной программы. [Электронный ресурс]: <http://ir.org.ru/attachments/article/13/prakticheskoe-rukovodstvo.pdf>.

3. 10-я ежегодная конференция «Годовой отчет», Секция № 1. «Корпоративная отчетность в XXI веке: акцент на долгосрочную стратегию развития». [Электронный ресурс]: <http://www.raexpert.ru/project/report/2013/stenogramma/>

4. Pilot Programme Business Network [Электронный ресурс]: <http://www.theiirc.org/companies-and-investors/pilot-programme-business-network/>.

5. Малиновская Н.В. Современные тенденции развития корпоративной отчетности // Международный бухгалтерский учет. – 2013. - № 38.

*Попова Л.Е. кандидат филологических наук, доцент
Филиал ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке*

СОСТАВ КОНСТИТУЦИОННОГО ПРАВОНАРУШЕНИЯ

В статье рассматриваются структурные элементы состава конституционного правонарушения, подчеркивается их отличие от общественных отношений, которые являются объектами правонарушений в других отраслях права.

Конституционно-правовая ответственность, как один из видов юридической ответственности, обладает всеми общими признаками, которые выделяют юридическую ответственность среди других социальных явлений. [1] Фактическое основание конституционной ответственности - это конкретное правонарушение (конституционный деликт), которое включает объект, объективную сторону, субъект, субъективную сторону. Конституционно-правовые нормы устанавливают границы правомерного поведения субъектов конституционно-правовых отношений. Нарушение конституционно-правовых норм служит основанием возникновения ответственности. Нормы конституционного права устанавливают порядок привлечения к конституционно-правовой ответственности, назначения мер наказания, исполнения ответственности, а также основания освобождения от исполнения мер государственного принуждения. [2]

Суть конституционно-правового регулирования ответственности выражается в закреплении фактического и юридического комплекса, элементы которого связаны с возникновением или прекращением соответствующих правоотношений. Объектом конституционно-правового нарушения являются общественные отношения, регулируемые нормами конституционного права. Они существенным образом отличаются от общественных отношений, которые являются объектами правонарушений в других отраслях права. Нормы конституционного права регулируют общественные отношения, определяющие принципы, на которых основано устройство государства и общества, они регулируют общие основы функционирования всей политической и экономической жизни общества, всего конституционного строя страны. [2] Это означает, что неправомерное поведение субъектов конституционного строя может привести к нарушению отдельных моментов устройства государственной и общественной жизни страны, к нарушениям прав и свобод российских граждан, к нарушению законности в деятельности государственного аппарата, и, прежде всего, законодательных (представительных) органов государственной власти, что представляет угрозу для нормального функционирования конституционного строя Российской Федерации. Объектом правонарушений в конституционном праве могут быть и отношения в сфере непосредственного выражения власти народа посредством свободных выборов, референдума и т.д. [3]

Субъективная сторона конституционного деликта – это психическое отношение субъекта к противоправному деянию. Одним из наиболее важных элементов субъективной стороны конституционного деликта признается вина. В конституционном праве существуют исключительные случаи наступления ответственности без вины, а также наступление конституционной ответственности при наличии специфической вины, так как без нее любая ответственность становится неэффективной. Субъекты конституционного права могут нести ответственность не только за виновное противоправное деяние (причиненное с умыслом или по неосторожности), но и за нецелесообразность избранного ими поведения, за недобросовестное, отношение к реализации своих полномочий. Наряду с виной субъективную сторону состава конституционно – правового нарушения характеризуют и такие дополнительные признаки, как мотив и цель. Если создание и деятельность общественных объединений преследуют запрещенные цели, перечисленные в ч. 5 ст.13 Конституции РФ, [4] то это становится конституционно-правовым деликтом. Объективной стороной конституционно-правовых нарушений является противоправное поведение субъекта, которое не соответствует требованиям норм конституционного права. Объективная сторона конституционного правонарушения включает деяния, негативные последствия и причинную связь между ними. Выделим несколько вариантов недолжного поведения:

- а) неприменение конституционно-правовой нормы;
- б) недолжное применение конституционно-правовой нормы, что может выразиться в недостаточно эффективной реализации предписаний нормы, в использовании одного из возможных вариантов поведения в ущерб другим;
- в) прямое нарушение конституционно-правовой нормы. [1]

Особенно распространено на практике прямое нарушение конституционно-правовых норм, которое выражается в издании неправомερных актов, в несвоевременном приведении изданных ранее актов в соответствие с действующим законодательством, принятии решений, противоречащих закону. Часто прямое нарушение конституционно-правовых норм встречается в деятельности должностных лиц, граждан и других индивидуальных субъектов, обладающих конституционно-правовой деликтоспособностью. В отличие от других видов юридической ответственности вопрос об оценке объективной стороны конституционно-правового нарушения окончательно решает субъект, обладающий правом применять конституционно-правовую санкцию. Так, Президент РФ, оценивая деятельность Правительства РФ (ст. 114 Конституции РФ), вправе принять решение об отставке Правительства, Государственная Дума, обладает правом выразить недоверие Правительству (ст. 117 Конституции РФ).[3]

Таким образом, фактическим основанием конституционной ответственности является наличие в действиях или бездействиях субъекта права состава конституционного деликта. Конституционный деликт, в свою очередь включает субъект, субъективную сторону, объект и объективную сторону. Объективная сторона заключается в нарушении субъектами права конституционных обязанностей или злоупотребления своими правами.

Библиографический список

5. Попова Л.Е. Конституционно-правовая ответственность как вид юридической ответственности//Современное общество, образование и наука: сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции 31 марта 2015 г.: в 16 частях. Часть 6. Тамбов: ООО «Консалтинговая компания Юком», 2015.С.105.

6. Козлова Е.И., Кутафин О.Е. Конституционное право России: учеб.-4-е изд., перераб. и доп.-М.: Проспект, 2009. - С.50-53.
7. Понарина Н.Н. Феномен глобализации и перспективы общественного прогресса (Социально-философский анализ) // диссертация на соискание ученой степени доктора философских наук / Краснодарский университет МВД России. Краснодар, 2011.
8. Сирик М.С. Соотношение общих начал назначения наказания и целей наказания по УК РФ // В сборнике: Интеграция науки и практики в контексте реализации правовой политики государства: исторические и современные проблемы права и правоприменения Материалы Всероссийской научно-практической конференции. 2015. С. 188-190.

Равочкина М.А., студент; Тукова Е.А., ассистент
ФГБОУ ВПО Уральский государственный университет путей сообщения

ОТБОР ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ПОД КАДРОВЫЙ МОДУЛЬ

В статье рассматриваются эффективные способы создания сбалансированной кадровой политики в направлении кадрового обеспечения, а также совершенствования профессионального отбора педагогических кадров.

В последние годы наблюдается модернизация экономики нашей страны. Происходит реформирование ряда отраслей, включая образование, которое отвечает за формирование нового качества общества. Соответственно увеличивается спрос на высококвалифицированные кадры, острая нехватка которых ощущается на рынке труда. Поэтому, логично что цель руководителя каждого образовательного учреждения - создать эффективную, сбалансированную кадровую политику, в частности, в направлении кадрового обеспечения [1].

Модернизация сферы образования в нашей стране делает актуальными ряд теоретических и практических проблем, включая проблемы совершенствования профессионального отбора педагогических кадров. Это особенно важно в связи с тем, что в любое звено системы педагогического образования является идейным и организационным центром всех инноваций.

Новая школа требует новых учителей, уверенно владеющих информационно-коммуникационными технологиями, знающих свои права, обязанности и понимающих всю ответственность, возложенную на них.

В современной ситуации становится, очевидно, что учреждения образования должны быть обеспечены высокопрофессиональными специалистами, которые готовы и могут работать в новой социально-экономической и политической ситуации и в условиях современной образовательной парадигмы.

Профессиональный отбор на сегодняшний день - это важнейшая сторона деятельности любой организации, и эта деятельность должна быть использована для эффективного развития, преумножения престижа и привлекательности учреждения образования.

В общем, технология отбора кадров включает основные этапы, принципы, критерии и процедуры, чтобы в конечном итоге гарантировать, что персонал заведения будет соответствовать требуемому уровню профессионализма [2, с. 62]. Отбор кандидатов – это определенная система мероприятий по оценке уровня качеств и способностей, которыми обладает соискатель, на предмет его пригодности к работе [4, с. 208].

В осуществлении профессионального отбора преподавателей принимают участие линейные руководители и функциональные службы. Служба кадров укомплектована профессиональными кадровыми сотрудниками, которые используют наиболее современные методы отбора персонала, после первичного собеседования, руководитель, например, директор школы, решает принять или не принять соискателя на определенную должность.

Профессиональный отбор кандидатов на должность производится из числа претендентов при помощи оценки компетентности кандидатов. Применяются специальные методики, в которых учитывается система деловых и личностных характеристик, охватывающих ряд групп признаков: социально-гражданскую зрелость; умение общаться с людьми; уровень знаний и опыта в области образования; умение работать с документами; отношение к работе; умение работать с документацией и информационными ресурсами; организаторские способности; нравственно-этические черты характера.

Отбор осуществляется работником отдела кадров с учетом и анализом деловых и личностных характеристик претендента.

Кандидат на должность преподавателя должен соответствовать определенным требованиям:

Требуется:

- высшее или среднее специальное образование;
- наличие педагогического опыта (предпочтительно по крайней мере 1 год);
- знание основ психологической работы с людьми.

Желательно:

- умение работать на компьютере;
- возможность подмены других учителей.

В этом случае, конечно, должно учитываться удовлетворение работников своей преподавательской деятельностью и возможность полного раскрытия и использования их возможностей.

На каждом этапе отбора, отделом кадров и директором образовательного учреждения отслеживается и анализируется эффективность используемых методов и форм работы и в случае необходимости вносятся изменения и исправления [5, с. 27].

Например, при профессиональном отборе преподавателей на замещение вакантных должностей, могут применяться следующие методы:

1. проверка рекомендаций и послужного списка, резюме;
2. интервью с руководителем;
3. психологическое тестирование.

Система отбора преподавателей, на наш взгляд, должна включать следующие процедуры: определение трудовой функции (работы по определенной должности); поиск кандидатов; предварительные процедуры, предшествующие отбору (анализ документов, проверка подлинности); первичный отбор - собеседование с представителем работодателя; собеседования соискателя с предполагаемым руководителем; проверка профессиональной компетентности (тестирование); итоговое собеседование соискателя с работодателем; переговоры о заключении трудового договора; решение о заключении договора; порядок регистрации кандидата на работу.

Эта система отбора персонала позволит:

- 1) тщательно отбирать квалифицированных преподавателей;
- 2) освоить новые, современные методы отбора и оценки персонала;

3) более эффективно выявить личные и профессиональные качества соискателей на должность, их психологические характеристики, которые, в конечном счете, окажут влияние на результаты всей деятельности учреждения образования; сформировать более сплоченную команду; повысить эффективность использования средств за счет экономии их на обучении, в результате подбора профессионально подготовленных кадров.

Можно сделать вывод, что тенденция к улучшению в сфере образования предполагает не только использование традиционных управленческих способов и методов работы с персоналом, а также внедрение новых форм системы отбора персонала, что немаловажно в управлении педагогическим коллективом [3].

Библиографический список:

1. Габдулкавеева И.Р. Профессиональный отбор преподавателей // Социальная сеть работников образования nsportal.ru // <http://nsportal.ru/npo-spo/ekonomika-i-upravlenie/library/2013/11/17/professionalnyy-otbor-prepodavateley>.
2. Магура М.И., Курбатова М.Б. Современные персонал-технологии. - М.: ЗАО «Бизнес-школа «Интел-Синтез», 2014. - 376 с.
3. Моисеенко Е. Кадровая политика школы // <http://osvita.ua/school/manage/cadre/1057/>.
4. Пономарева Г.М. Руководителю образовательного учреждения о работе с персоналом // Управление персоналом. - М.: Сентябрь, 2014. – С. 208.

Разина Н.В., 4 курс;

*Научный руководитель: Кулиш Н.Г., кандидат химических наук, преподаватель
Филиал ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке*

НА ПОВЕСТКЕ СЕГОДНЯШНЕГО ДНЯ – ГЛОБАЛЬНЫЙ КЛИМАТ

В статье рассмотрены проблемы глобального изменения климата с точки зрения коллективной безопасности государств, а также его негативные последствия, наблюдаемые в настоящее время. Обсуждается роль ООН в решении глобальных климатических проблем.

Тема глобального изменения климата стала в какой-то степени модной и сегодня о климатических проблемах говорят и экологи, и экономисты, и политики, и философы [1, 2]. Но, безусловно, эта тема и чрезвычайно важная, ей посвящена 21-я конференция ООН, в которой приняли участие рекордное число глав государств – 151.

Острота научных и политических дискуссий о климате определяется особенными свойствами предмета обсуждения, где невозможно избежать прояснения идеологии государств и все участники так ли иначе оказываются причастными к формированию многосторонних экономических конфликтов нынешнего и последующих столетий.

Ученые-климатологи единодушны во мнении, что повышение средней температуры на 2 С уже необратимо. Это несет угрозу затопления многих регионов, еще более жестоких засух и усиления мощности тайфунов.

Для достижения благополучия и удовлетворения потребностей государств необходимо добиваться экономического роста, который невозможен без использования все возрастающих объемов энергии. Отказ от экономического развития провоцирует

внутреннюю напряженность, ослабляющую государства. Климатические трансформации прямо воздействуют на основные мотивы конфликтов: доступ к энергии, воде, продовольствию, пригодным для проживания территориям и другим ресурсам. Серьезнейшую угрозу представляют возможные пограничные споры и массовая экологическая миграция [3]. Изменения климата стали реальностью для жителей Тихоокеанского региона и некоторых африканских стран.

На международном уровне проблеме климатических изменений отводится пристальное внимание. Для выработки согласованной линии поведения необходимо понимание взаимосвязи между вопросами экологии, энергетики, климата и безопасности. Существующая в настоящее время официальная позиция ООН предполагает, что воздействие антропогенного фактора на экологию и климат настолько велико, что в человеческих силах и управлять теми изменениями, которые мы сами и инициировали.

В проекте соглашения 21-й конференции ООН по изменению климата предусмотрены меры на ближайшие 15 лет. Перечислим некоторые из них.

1.) 100 % возобновляемой энергетики. Мир без ископаемого топлива не просто возможен, но и реально достижим еще при нашей жизни – до 2050 года. Пока такую амбициозную цель поставили себе лишь 8 стран из 195, но ведь это только начало.

2.) Рост температуры удержать в пределах 1,5 С. Если продолжать «жить как обычно», планета разогреется на 6 С, а это означает климатическую катастрофу.

3.) Объем климатического фонда для помощи развивающимся странам составляет 100 млрд. долларов.

4.) Уголь и атом. Уголь – главный враг климата, но атом только притворяется быть другом, реального сокращения парниковых газов он не обеспечит, к тому же атом крайне опасен.

Как видно, на парижское соглашение возложены огромные надежды и возможно удастся реализовать самый амбициозный проект в истории цивилизации – спасти себя от рукотворной климатической угрозы. Однако это не единственные точки зрения на климатическую проблему. Вопрос о надежности температурных данных пока не получил общепризнанного подтверждения. Есть мнения, предполагающие естественный механизм происхождения климатических изменений [4].

У нас имеется государственная Климатическая доктрина РФ [5], которая на сегодняшний день не подлежит изменению. Выступая на 21-й конференции ООН в Париже, Президент РФ подчеркнул, что Россия не только не допустила роста парниковых газов, но и снизила его.

Библиографический список:

1. Макаров И.А. Глобальные изменения климата как вызов мировой экономике и экономической науке // Экономический журнал ВШЭ. 2013. В.3. с. 479-490.
2. Понарина Н.Н. Глобализация: общий вектор мирового развития XXI в. // Теория и практика общественного развития. 2011. №4. С. 25-28.
3. Андреев К.Л., Еремеев М.А. Социально-экономические предпосылки современной компенсационной политики: формирование и развитие // Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Экономика и управление. 2011. № 1. С. 201-206.
4. Владимиров В.А., Чураков Ю.И. Проблема глобального изменения климата как природная опасность // Стратегия гражданской защиты: проблемы и исследования. 2014. В.2. Т.4. с. 506-519.
5. Климатическая доктрина РФ: Указ Президента РФ от 17.12.2009 №861-рп) / Официальный сайт Президента России // <http://www.president.kremlin>.

*Решетникова А.А., 2 курс;
Научный руководитель: Беломестнова И.В. канд. экономических наук, доцент
Филиал ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке*

ПОСЛЕДСТВИЯ ВОЗДЕЙСТВИЙ САНКЦИЙ ЕВРОПЫ НА ЭКОНОМИКУ РОССИИ

В данной статье рассматриваются последствия введенных санкций Европы, дана характеристика понятию санкции, отношения россиян к санкциям, описаны положительные тенденции в развитии экономики России после введения санкций.

В рамках существования глобальной экономики нельзя вообразить себе государство, не затянутого в сеть мировых отношений и хозяйственных связей, потому что именно они оказывают значимое воздействие на скорость прогресса экономики страны и благосостояния [1].

Исполняя международные соглашения и договорённости, каждое независимое государство функционирует, прежде всего, в своих интересах. Различное сотрудничество ведет к укреплению национальных экономик и их важнейших секторов. Всё же излишнее объединение напрямую воздействует на состояние экономики страны в тех случаях, когда одни государства устанавливаю ограничения по отношению к другим, в частности к России – санкции. Возможен ли в таких условиях экономический рост?

Последние 2 года Российская Федерация живет в новых экономических условиях, которые, разумеется, связаны с санкциями [2]. Санкции – это инструмент, который в условиях международного партнерства и ВТО является противоречащим фактором, ведь он нарушает их принципы построения. Впрочем, после событий на востоке Украины в Крыму в отношении России в марте 2014 года были введены лимитирующие экономические и политические меры. На что наша страна ответила встречными действиями [3].

Побудителем их введения стало правительство США, а основная их цель - международная изоляция страны. Чуть позднее к ним присоединились страны Евросоюза, государства Большой семерки, а также некоторые другие страны, которые являются партнерами Европейского Союза и Соединенных Штатов. Есть точка зрения, что никто иной как США является той страной, которая навязала всем остальным оказывать давление на Россию, с целью достижения собственных интересов [4].

Получилось ли у западных стран повлиять на экономику нашей страны? Разумеется, какое-то воздействие получили, и в различных секторах чувствуется их несомненное давление.

Для большинства разумного населения давно понятно, что санкции в отношении России являются не наказанием за какие-то определенные действия, а хорошо спланированной акцией, направленной на подрыв экономического потенциала страны, можно даже сказать, войной.

Рассмотрим последствия данных санкций. Негативные последствия для российской экономической системы: падение цен на нефть и снижение котировок национальной валюты; необходимость увеличения отчислений из федерального бюджета с целью поддержки отраслей, попавших под санкции; существенные потери на перспективу для бюджета в связи с расторжением договоров с иностранными компаниями; снижение покупательной способности населения при росте цен на большинство товаров.

В.В. Путин оценил потери экономики России после введения Европой санкций на середину 2015 года в размер 160 млрд. долларов.

Положительные тенденции в развитии экономики Российской Федерации на фоне действия санкций: выход на новые рынки импорта и сбыта продукции, тенденции к развитию аграрного сектора страны, акцент на развитие высоких технологий в стране, расширение производственной базы в противовес сбыту полезных ископаемых.

Таким образом, влияние санкций на экономику России 2015 одновременно привнесло негативные последствия, но также дало стимул к перспективам развития экономической системы и переход ее на кардинально новый качественный уровень, а также развития отечественного производства.

Библиографический список:

1. Королук Е.В. Кузнецова И.В. Международная торговля как форма международных экономических отношений: учебное пособие. – Ставрополь: АГРУС, 2012. – 128с.
2. Захарова Е.В., Майер М.В. Санкции против России. Анализ влияния экономического кризиса на розничную торговлю. // Современные научные исследования и инновации. – 2015. – № 4.
3. Беломестнова И.В. Характеристика основных принципов устойчивого экономического развития регионов. / Развитие современного общества в условиях реформ: вопросы экономики управления // Материалы III Межвузовской научно-практической конференции. – Тихорецк (КубГУ), 2014. – С. 213-218.
4. Понарина Н.Н. Глобализация как составляющая общемирового процесса // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2015. № 2. С. 49-51.

Ржевская М.А., к.э.н., доцент

*Саратовский социально-экономический институт (филиал) ФГБОУ ВО
«Российский экономический университет им Г.В. Плеханова»*

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ КАК ЭЛЕМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

В статье рассматриваются вопросы социальной защиты населения. Проанализирована взаимосвязь между социальным страхованием и политикой доходов.

Провозглашение России социальным правовым государством требует формирования системы социальной защиты населения, соответствующей современным условиям. Основной организационно-правовой формой социальной защиты является социальное страхование, которое охватывает экономически активное население и направлено на предупреждение и компенсацию социальных рисков, имеющих экономический характер. В системе социального страхования обеспечивается защита от риска утраты или уменьшения заработной платы или иного трудового дохода по причинам, признаваемым обществом уважительными. Поэтому компенсация социально-экономического риска представляет собой не что иное, как поддержание определенного уровня жизни застрахованных лиц. Это дает основания рассматривать социальное страхование в качестве одного из важнейших элементов политики доходов.

В наше время можно проанализировать взаимосвязь между социальным страхованием и политикой доходов с помощью соотношения общей части и целого. Дан-

ный подход позволяет рассмотреть социальное страхование не только как, систему общественных отношений, но и как элемент политики доходов.

Политика доходов в качестве системы отношений может быть представлена между государством, личностью, работодателем и иными субъектами, которые могут быть направлены на поддержание социального уровня населения в отношении денежных доходов. [1, с. 288-289]

С другой стороны, социальное страхование также является отношением, но уже с конкретными субъектами, в виде страховщика (государство, внебюджетный социальный фонд), страхователя (гражданин, работодатель) и застрахованного лица. Объектом правовых связей, возникающих в системе социального страхования, является формирование социально-страхового фонда посредством уплаты страхователями обязательных платежей и предоставление застрахованным лицам за счет средств названного фонда обеспечения при наступлении страховых случаев. В связи с этим, можно сделать выводы о том, что, как и в социальном страховании, так и в политике доходов заинтересованы аналогичные субъекты, но при этом политика доходов охватывает не только застрахованных граждан (как работающих, так и прекративших трудовую деятельность), но и иные категории населения (инвалидов, не имеющих трудового стажа, мигрантов и пр.).

Мы рассмотрим несколько аспектов соотношения социального страхования и политики доходов. Изучая различные понятия, такие как финансы, доход, мы часто сталкиваемся с их функциональным назначением. Чаще всего это несколько главных функций, которые выполняют основные назначения. Для социального страхования и политики доходов такими функциями стали: распределительная и консолидирующая.

Первая рассматривается в рамках формирования и распределения доходов и средств населения. Консолидирующая – выявление и согласование интересов различных социальных групп.

Несомненно, самым основным среди первичных доходов граждан является заработная плата. Ее можно рассматривать в качестве первого стимула к труду. Таким образом, зарплата занимает особое место в мотивации человека к трудовой деятельности, чтобы в дальнейшем получить за нее особое вознаграждение. Мотивация заработной платой способствует выявлению у человека различных форм заинтересованности, желания и ответственности. [4, с. 10]

Полагаем возможным в содержании заработной платы выделять не только воспроизводство рабочей силы в рамках одного производственного цикла, но и воспроизводство способности к труду после временной её утраты, осуществляемое в отдельных видах социального страхования, например, в страховании временной нетрудоспособности, а также сохранение способности к труду в течение как можно более длительного периода, что приобретает особую актуальность при переходе к новым принципам пенсионной системы, предполагающей стимулирование выхода на пенсию по старости в более позднем возрасте. У людей мотивация труда может быть совершенно различной. Однако основными стремлениями является удовлетворение потребностей посредством выполнения трудовой деятельности. В саму структуру мотивации труда работника могут входить потребности, которые человек хочет удовлетворить, благо, которое он получает за свою деятельность и с помощью чего он может осуществить свои потребности. Так же туда входит само трудовое действие, которое совершает работник для получения блага и цена – издержки, связанные с осуществлением трудовой деятельности.

Мотивы труда формируются при наличии следующих условий:

- в распоряжении общества (или субъекта управления) имеется необходимый набор благ, соответствующий социально обусловленным потребностям человека;
- для получения этих благ необходимы трудовые усилия человека;
- трудовая деятельность позволяет работнику получить блага с меньшими материальными и моральными издержками, чем любые другие виды деятельности.

В любом случае, возможность достижения поставленной цели, для формирования мотивации труда имеет большое значение. [2, с. 98] Первым, кто смог сформировать концепцию мотивации и иерархию потребностей, был А. Маслоу. Он разделил все потребности на «порядки» и расставил их по степени важности. Он считал, что на первом месте у человека всегда идут физиологические потребности, без которых он просто не смог бы выжить. Маслоу назвал их потребностями «первого порядка». После того, как потребности «первого порядка» удовлетворены, можно выделить следующую группу, потребности в безопасности. А. Маслоу смог выделить еще одну, не менее важную группу потребностей, социальные потребности. Они заключаются в потребности быть определённым к социальной группе, самоуважении и в самоутверждении.

Можно сделать вывод, что теория представляет собой важный эффект в удовлетворении текущих физиологических потребностей, который может быть достигнут только при соответствующем уровне оплаты труда, следовательно, заработная плата так же будет, является надежной основой социального страхования. Когда все эти условия будут выполнены, потребность в защите и потребность в безопасности должны удовлетворяться автоматически исходя из социального страхования. Такие длинные цепочки потребностей и способов их удовлетворения указывают на то, что для большинства граждан и экономически активного населения потребность в безопасности приравнивается к потребности быть застрахованным. Так же при этом следует помнить и не допускать резкого понижения жизненного уровня людей в социально-рисковых ситуациях.

В современном обществе быть застрахованным, означает иметь все социальные гарантии и четкое соблюдение выполнения всех условий, при которых они могут не беспокоиться за себя, свое имущество и т.д. у различных слоев населения могут быть совсем иные показатели безопасности и социального страхования. Для одних безопасность может заключаться в обязательном медицинском страховании, в том, чтобы получить бесплатную медицинскую помощь в государственных учреждениях соответствующего типа, но для других могут быть важны совсем другие параметры, это есть различие политики доходов и социального страхования.

Современное российское законодательство устроено таким образом, что заработная плата и те отчисления, которые делает работодатель, влияют на то, кому будет предоставлена социально-страховое обеспечение, также это влияет на размер пенсии и пособий. Это важно, так как социальное страхование способствует легализации заработной платы, а также моральному и правовому повышению уровня сотрудников. С этой точки зрения социальное страхование определяет направление развития политики доходов, уравнивая применительно к застрахованным лицам экономические стимулы и социальные гарантии.

Существуют некоторые проблемы социальной политики в сфере социальной защиты населения. При всей внешней стройности, продуманности, тщательности обоснования структуры, нормативной базы и других элементов системы социальной защиты населения в ней все еще имеется множество резервов для дальнейшего развития, а также нестыковок, несуразностей и других проблем.

Размеры денежных выплат, пособий, льгот очень малы и способствуют не столько преодолению возникших проблем и выходу из рискованных ситуаций, сколько их стабилизации или наоборот усугублению.

Следует отметить, что в современных условиях предоставление средств существования старым, больным людям, а также тем, кто попал в трудную жизненную ситуацию, пока не всегда является адресным и справедливым: пособия нередко выплачиваются не тем, кому они должны выделяться в первую очередь; назначаемые пенсии не в полной мере учитывают трудовой стаж граждан; узок перечень социальных услуг. Также практически не соблюдается принцип системного подхода при формировании системы социальной защиты населения. Слабо организована координация множества органов, в функции которых входит установление, назначение и реализация различных социальных льгот и выплат.

В организацию работы учреждений социальной защиты населения не заложено стимулов к снижению административных издержек, что существенно ограничивает финансовую базу социальной помощи.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что для большинства граждан заработная плата, или то, от чего она происходит, то есть наемный труд, является самым первым стимулом активного участия в экономической деятельности допустимых законом. В основном стимулы как элементы организации производства стоят выше, чем гарантии, которые в свою очередь выходят как, элементы распределения доходов. Иными словами, если ничего не произведено, то нечего и распределять.

Библиографический список:

1. *Еловиков Л.А.* Экономика труда: учебное пособие. – Омск: Изд. ОмГУ, 2000.
2. *Травин В.В., Дятлов В.А.* Основы кадрового менеджмента. – М.: Дело, 1995.
3. *Вестник Омского университета. Серия «Право».* 2009. № 3 (20). С. 87–90.
4. *Пряхов В.В.* Мотивационная функция доходов работника и её использование в управлении на предприятиях: автореф. дис. канд. экон. наук. – М.: Российская академия управления, 1994

Романов В.Д., студент 4 курса

Филиал ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке

ОТГРАНИЧЕНИЕ СОСТАВА МОШЕННИЧЕСТВА ОТ ДРУГИХ ПРЕСТУПЛЕНИЙ

Обман используется не только при совершении мошенничества, что на практике приводит к многочисленным ошибкам при квалификации данного преступления. К таким преступлениям можно отнести все формы хищения, и иные преступления в сфере экономики (например, причинение имущественного ущерба собственнику или иному владельцу имущества путем обмана или злоупотребления доверием при отсутствии признаков хищения, незаконное получение кредита и др.). Данное обстоятельство побуждает нас рассмотреть в рамках настоящей работы, проблемы квалификации, отграничения состава мошенничества от других преступлений.

При отграничении мошенничества от иных форм хищений необходимо исходить из того, что обман (или злоупотребление доверием), который, конечно, может иметь место и при иных преступлениях, является единственным способом соверше-

ния мошенничества. То есть, именно обман является способом изъятия и (или) обращения чужого имущества или права на имущество в пользу виновного или иных лиц. Более того, обман настолько изощрен, что потерпевший под его влиянием сам, добровольно передает свое имущество преступнику, будучи абсолютно убежденным в правомерности совершаемых действий. Так, при кражи преступник использует иной способ хищения – тайное изъятие имущества, а обман (злоупотребление доверием) лишь выступает средством, облегчающим такое тайное изъятие (например, вор под видом сотрудника газового хозяйства приходит в квартиру, в целях «проверки утечек газа», и, когда за его действиями никто не наблюдает, тайно похищает имущество).

Хищение предметов или документов, имеющих особую историческую, научную, художественную или культурную ценность, независимо от способа хищения имеет при применении приоритет перед общей нормой об ответственности за мошенничество. Ценность подобных предметов (документов) определяется исключительно на основании экспертного заключения, с учетом не столько денежной стоимости, сколько значимости для истории, науки, искусства, либо культуры [1]. Такой же особенностью характеризуется отграничение состава мошенничества от статей 159.1–159.6 Уголовного кодекса Российской Федерации. Так как, если преступление предусмотрено общей и специальной нормами, совокупность преступлений отсутствует и уголовная ответственность наступает по специальной норме.

При причинение имущественного ущерба собственнику или иному владельцу имущества путем обмана или злоупотребления доверием при отсутствии признаков хищения, виновный обращает в свою пользу имущество, которое еще не поступило, но, на основании закона или договора, должно было поступить собственнику или иному законному владельцу. В мошенничестве уменьшаемое имущество должно быть наличным – уже находиться в собственности или владении собственника или иного владельца [2]. Тем самым, имущественный ущерб описывается упущенной выгодой или неполучением должного – ожидаемых обязательных имущественных поступлений. При решении вопроса о том, имеется ли в действиях лица состав преступления, ответственность за которое предусмотрена статьей 165 Уголовного кодекса Российской Федерации, суду необходимо установить, причинен ли собственнику или иному владельцу имущества реальный материальный ущерб либо ущерб в виде упущенной выгоды, то есть неполученных доходов, которые это лицо получило бы при обычных условиях гражданского оборота, если бы его право не было нарушено путем обмана или злоупотребления доверием (например, в представлении лицом поддельных документов, освобождающих от уплаты установленных законодательством платежей (кроме указанных в статьях 194, 198 и 199) или от платы за коммунальные услуги, в несанкционированном подключении к энергосетям, создающим возможность неучтенного потребления электроэнергии или эксплуатации в личных целях вверенного этому лицу транспорта) [3].

В целом, анализ указанных проблем квалификации подтверждает ранее изложенные выводы:

– обман (либо злоупотребления доверием) в мошенничестве является способом изъятия и (или) обращения чужого имущества в пользу виновного или иных лиц в отличие от иных преступлений, в которых он если и используется, то только для облегчения совершения преступления, либо его сокрытия, либо сохранения в собственности виновного (сбережение) еще не переданного имущества;

– разграничение составов мошенничества от иных обманных преступлений проводится по субъективной стороне (по направленности умысла виновного). При

мошенничестве наличие умысла на изъятие и (или) обращение чужого имущества в пользу виновного или иных лиц присутствует изначально, еще до момент обращения за их получением, путем обмана (либо злоупотребления доверием);

– в мошенничестве уменьшаемое имущество должно быть наличным, то есть уже находиться в собственности или владении собственника или иного владельца, которое он сам же и передает виновному (либо не препятствуют его изъятию или обращению), под влиянием обмана (либо злоупотребления доверием);

– при квалификации мошенничества необходимо учитывать, что если преступление предусмотрено общей и специальной нормами, совокупность преступлений отсутствует и уголовная ответственность наступает по специальной норме.

Библиографический список:

1. Васильев А.М., Васильева Н.А. Нормы уголовно-процессуального законодательства и противоречивая практика их толкования и применения при задержании подозреваемого, обвиняемого // Международный научно-исследовательский журнал № 7 (38) 2015 Часть 3, Екатеринбург, - С. 28-35.

2. Сирик М.С. Потерпевший как субъект отношений, охраняемых уголовным законом, которому причинен преступлением вред // Актуальные вопросы юридической науки и практики Материалы III Межвузовской научно-практической конференции. 2014. Издательство: Краснодарский центр научно-технической информации. Краснодар, 2014. - С.75.

3. Васильев А.М., Васильева Н.А. Судебный порядок применения мер пресечения в виде заключения под стражу // Администратор суда № 4, 2015. - С. 36-41.

Рондик К.Д., студент

ФГБОУ ВПО «Кемеровский государственный университет»

ПРОБЛЕМЫ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА СИБИРСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА

Данная статья является актуальной, потому что транспортный вопрос всегда остается болезненной темой для Российской Федерации, а проблемы транспортного сообщения Сибири до сих пор не решены в полной мере. При рассмотрении данного вопроса было проанализировано большое количество официальных источников и проведено сравнение развития транспорта в Сибирском федеральном округе и других федеральных округах.

Транспортная система Российской Федерации включает в себя разнообразные виды транспорта: морской, железнодорожный, трубопроводный воздушный и автомобильный. Все перечисленные виды транспорта, используемые в большей или меньшей степени, имеют свои преимущества и недостатки. Наиболее выделяющимся видом транспорта является автомобильный. Он максимально маневренный, сфера его применения предельно широка, он выполняет большую часть внутрирайонных перевозок, является переходным звеном между другими видами транспорта, например, связывает авиасообщение и речные порты. В северных и восточных районах России, где практически отсутствуют другие виды сухопутного транспорта, и автомобильный транспорт – это единственный способ доставлять людей и грузы. К таким районам можно отнести Сибирский федеральный округ, один из самых сложных по климати-

ческим условиям и важная ресурсная база России. Какую роль играет автомобильный транспорт в этом районе? Об этом и пойдет речь в статье.

Сибирский федеральный округ, со столицей в Новосибирске, включает в свой состав несколько наиболее развитых субъектов Российской Федерации, таких как Новосибирская, Кемеровская, Иркутская области, Красноярский край. Эти регионы возводят в ранг наиболее развитых по нескольким причинам. Во-первых, если сравнивать ВРП на душу населения, то мы заметим, что Красноярский край занимает 12 место среди всех регионов России (в 2013 году 441 тыс. рублей на человека), на 17 месте идет Томская область (377 тыс. рублей в 2013 г.), на 27 месте находится Новосибирская область (302 тыс. рублей на человека). Регионами СФО с самыми низкими показателями являются: Республика Тыва (133 тыс. рублей), Республика Алтай (156 тыс. рублей) и Алтайский Край (171 тыс. рублей). [2] Во-вторых, это самые автомобильизированные регионы Сибирского федерального округа. Например, Иркутская область занимает 26 место среди всех регионов РФ по количеству автомобилей на душу населения – 268. Также в первую тридцатку вошли Новосибирская область – 267 автомобилей на душу населения и Омская область – 266 автомобилей. [1]

На территории округа можно встретить все виды транспорта: трубопроводный (Усть-Балык – Омск; Сургут – Полоцк), железнодорожный (Западно-Сибирская магистраль, Восточно-Сибирская железная дорога); крупные речные порты в Тобольске, Сургуте и Красноярске, а также узловые аэропорты в Новосибирске, Красноярске, Кемерове и других городах.

Рассмотрим несколько основных показателей развития автомобильной транспортной сети Сибирского федерального округа. К ним можно отнести пассажирооборот, грузооборот, протяженность автомобильных дорог и их плотность, а также количество автомобилей в округе.

В настоящее время протяженность автомобильных дорог составляет 251 049 км, причем наибольшая их часть приходится на Алтайский край (55 560 км), Красноярский край (32 173 км) и Иркутскую область (29 098 км), наименьшая протяженность дорог зафиксирована в Республике Тыва (5 497 км) и Республике Алтай (5 885 км). По общей протяженности автомобильных дорог Сибирского федерального округа уступает только Центральному и Приволжскому федеральным округам. Дороги же с твердым покрытием занимают всего 180 000 километров. Дорог федерального значения в округе 9 270 км, это второй показатель после Центрального федерального округа. [7] Столь высокие показатели протяженности автомобильных дорог показывают с одной стороны развитость дорожного строительства, но с другой не учитывают огромную площадь Региона. По площади Сибирский федеральный округ занимает второе место после Дальневосточного. Площадь Сибирского федерального округа составляет 5 114 800 км². В связи с этими условиями более реальную оценку количества дорожного полотна может показать плотность автомобильных дорог. Наиболее высокая плотность автомобильных дорог в России зафиксирована в Северо-Кавказском федеральном округе и составляет 374 км на 1000км². В Сибирском округе эта цифра равна 35 км на 1000км². Это один из наиболее низких показателей по стране. [7]

Следующий фактор, который показывает особую роль автомобильного транспорта в регионе, является грузооборот. В 2014 году в Сибирском федеральном округе было перевезено 447 млн. тонн груза, что больше чем в Центральным федеральным округом. СФО занимает второе место по этому показателю после Уральского федерального округа, где количество перевозимых грузов не намного больше (474 млн. тонн). В СФО наибольший вклад вносят следующие регионы: Красноярский край

(113 млн. тонн), Иркутская область (116 млн. тонн) и Кемеровская область (44 млн. тонн). [6]

Если рассматривать автомобильный транспорт с точки зрения пассажирских перевозок, то можно выделить еще один фактор – пассажирооборот автобусного транспорта. По данным Росстата, в 2014 году услугами автобусного транспорта в Сибирском федеральном округе воспользовались более 1,6 млн. человек. В сравнении с другими округами, СФО располагается на 3 месте. На втором находится Приволжский Федеральный округ – 2,7 млн. человек и Центральный федеральный округ – 3,4 млн. человек. Наиболее активные пользователи общественного транспорта проживают в Кемеровской области – 330 тыс. человек в 2014 году, в Омской области – 299 тыс. человек и Красноярском крае – 260 тыс. человек за аналогичный период. Меньше всего автобусным транспортом в СФО воспользовались в Республике Алтай – менее 10 тыс. человек и Республике Тыва – 27 тыс. человек в 2014 году. [5]

Последним показателем, который мы рассмотрим, будет количество собственных легковых автомобилей на 1000 человек населения. Этот фактор неуклонно растет во всех округах Российской Федерации (58,5 на 1000 человек в 1990 году против 228 в 2010 году). Наибольшее количество автомобилей на душу населения в Северо-Западном федеральном округе (254 автомобиля на 1000 человек) минимальный показатель в 2010 году зафиксирован в Северо-Кавказском федеральном округе (153 автомобиля на 1000 человек). СФО занимает в этом списке шестую позицию с показателем в 215 автомобилей на 1000 человек, что соответствует средним показателям Восточной Европы, например в Сербии 215 автомобилей на 100 человек, в Румынии 201 автомобиль. [13] В целом, Россия занимает в рейтинге автомобилизированных стран 44 место, уступая своим ближайшим соседям – Белоруссии (274 автомобиля); Эстонии (412 автомобилей); Финляндии (512 автомобилей). [12]

Одной из проблем дорог Сибирского федерального округа является состояние дорожного полотна. В мае-июле 2015 года Общероссийский Народный Фронт запустил проект «Оценим качество дорог». Проект побывал во всех регионах Российской Федерации и собрал информацию о дорогах во всех регионах и более чем ста городах. Побывав в Сибирском федеральном округе, активисты ОНФ опубликовали следующие результаты.

Первый город, который принял проверку, был Омск. Результаты были следующие: городские дороги не соответствуют нормативным требованиям по ровности, возле школ отсутствуют элементы обеспечения безопасности дорожного движения, на некоторых перекрестках зафиксировано хаотичное движение автотранспорта. [3] Также отмечены глубокие ямы в дорожном полотне на центральных улицах.

Еще одним сибирским городом, который подвергся проверке, и, где были выявлены недостатки, является Томск. Главная дорожная проблема города, по словам активистов ОНФ является решетки люков, которые возвышаются надо дорожным полотном, что не позволяет воде «уходить» с дорожного полотна. [4] Также зафиксированы разрушения дорожного полотна на дорогах, которые всё ещё на гарантии.

Такая же ситуация и во многих других городах округа, помимо проблем с городскими дорогами, имеются и недостатки в федеральных трассах, связующих города округа.

Кроме Общероссийского Народно Фронта подомными исследованиями занимается страховое общество Росгосстрах. По данным компании в 2014 году выросла доля россиян, довольных состоянием автомобильных дорог. В число наихудших дорог России из Сибирского федерального округа попало сразу два города, Омск и

Томск, доля тех, кто положительно оценил состояние дорог, составило 14% и 30% соответственно. Также в лидерах по качеству дорог присутствуют города Сибири – это Кемерово и Новокузнецк, 77% и 56% соответственно. [9]

Ущерб от проблем дорожного полотна ощущают в большей мере участники дорожного движения. В 2011 году произошло 43 тысячи ДТП по причине неудовлетворительного состояния дорог и дорожной инфраструктуры, в которых погибло более десяти тысяч человек. [10] Также, помимо социального ущерба, от неудовлетворительного состояния автомобильных дорог страдает и экономика. Низкий уровень технического развития дорог обуславливает высокий уровень транспортной составляющей в себестоимости продукции, а также высокую себестоимость перевозок. Несоответствие уровня развития автомобильных дорог уровню автомобилизации и спросу на автомобильные перевозки приводит к высоким расходам бюджета. Потери Российской Федерации из-за отсталости дорог составляют около 3% ВВП, это в 6 раз выше, чем в странах Евросоюза. [8]

Проблему отсталости дорог Сибири признают и на самом высшем уровне. По словам министра транспорта России Максима Соколова, определяющим фактором развития Сибири является огромный ресурсный потенциал, однако, по многим видам продукции экономика Сибири может быть конкурентно способной только при высоком уровне развития транспортной системы. В качестве решения этих проблем в настоящее время ведется строительство нескольких крупных проектов сети автодорог: Реконструкция автомобильной дороги Улан-Удэ – Новый Уоян, длиной 725 км, идущей вдоль восточного побережья Байкала. Северный широтный коридор – масштабный проект, который проследует от Перми, через Ханты-Мансийск в Томск, длина магистрали составит 2545 км. Также, в число наиболее значимых проектов попала и автомагистраль Кемерово – Ленинск-Кузнецкий, это первая дорога в Сибири, с ограничением в 130 км/ч. [11]

Подводя итог можно сказать, проблемы с автомобильным транспортом в Сибирском федеральном округе находятся на контроле глав регионов и непосредственно министерства транспорта, помочь в этом вопросе стремятся и общественные движения, и различные компании. Развитие автомобильного транспорта Сибири включено в стратегию транспортного развития страны до 2030 года. Отдельно стоит отметить, что по данным различных организаций дорожная ситуация в регионе улучшается, рейтинг удовлетворительной оценки состояния дорожного полотна растет. Это свидетельствует о грамотной политике, проводимой государством в этом вопросе. Но, несмотря на все успехи, остаются и слабые места, большая часть финансирования приходится на европейскую часть России, наиболее развита сеть автомобильных дорог в Центральном федеральном округе, в нем же находится наибольшее число высокоскоростных автомобильных магистралей.

Библиографический список:

1. Аналитический центр «альфастрахование» от 19.08.2013 // Официальный сайт Альфа-Банка [Электронный ресурс] / режим доступа: http://www.alfastrah.ru/news/index.php?ELEMENT_ID=721580 (дата обращения).
2. Региональная статистика. Валовой региональный продукт на душу населения по субъектам РФ в 1998-2013гг // Федеральная служба государственной статистики / [Электронный ресурс] / режим доступа: http://mrd.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/mrd/ru/statistics/grp/ (дата обращения).

3. Инспекция ОНФ «Оценим качество дорог!» в Омске от 28.09.2015 // Официальный сайт Общероссийского Народного Фронта / [Электронный ресурс] / режим доступа: <http://onf.ru/2015/09/28/inspekciya-onf-obnaruzhila-chto-v-omske-net-razmetki-dazhe-na-centralnyh-ulicah-i/> (дата обращения).
 4. Инспекция ОНФ «Оценим качество дорог!» в Томске от 22.09.2015 // Официальный сайт Общероссийского Народного Фронта / [Электронный ресурс] / режим доступа: <http://onf.ru/2015/09/22/inspekciya-onf-obnaruzhila-v-tomske-sistemnye-problemy-v-rabote-livnevoju-kanalizacii/> (дата обращения).
 5. Транспорт и связь. Перевозки пассажиров автобусами общего пользования в 2014 году // Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс] / режим доступа: www.gks.ru/bgd/regl/b09_55/IssWWW.exe/Stg/02-44.htm (дата обращения).
 6. Транспорт и связь. Перевезено грузов автомобильным транспортом организаций всех видов деятельности по субъектам Российской Федерации в 2014 году // Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс] / режим доступа: www.gks.ru/bgd/regl/B09_55/IssWWW.exe/Stg/metod.htm (дата обращения).
 7. Транспорт и связь. Протяженность автомобильных дорог по субъектам российской федерации в 2008 году // Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс] / режим доступа: http://www.gks.ru/bgd/regl/B09_55/isswww.exe/Stg/02-23.htm (дата обращения).
 8. Скворцов, О. В. Статья «Автомобильные дороги как фактор экономического развития страны» от 04.2012 [Электронный ресурс] / режим доступа: http://www.rotransport.com/science_transport/pdf/4/10-14.pdf (дата обращения).
 9. Состояние дорожного хозяйства в России по мнению потребителей в 2014 году // Официальный сайт Росгосстраха центра стратегических исследований [Электронный ресурс] / режим доступа: <http://www.rgs.ru/pr/csr/misc/index.wbp> (дата обращения).
 10. Смертность от ДТП в России на фоне других стран // Интернет издание Демоскоп Weekly [Электронный ресурс] / режим доступа: <http://demoscope.ru/weekly/2012/0527/tema05.php> (дата обращения).
 11. Транспортная стратегия Российской Федерации на период до 2030 года // Министерство транспорта Российской Федерации от 22.11.2008. [Электронный ресурс] / режим доступа: www.mintrans.ru/activity/detail.php?SECTION_ID=2203 (дата обращения).
 12. Уровень автомобилизации населения. Исследование International Road Federation // Международная дорожная федерация от 2012 года [Электронный ресурс] / режим доступа: <http://www.irfnews.org/> (дата обращения).
- Транспорт и связь. Число собственных легковых автомобилей на 1000 человек населения в 2010 году // Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс] / режим доступа: http://www.gks.ru/bgd/regl/b11_14p/IssWWW.exe/Stg/d01/05-17.htm (дата обращения).

СОДЕРЖАНИЕ

Келлер В.Ю. Перспективы развития государственной службы российского казачества	3
Кених Н.В., Молчанова Е.В. Проблемы реализации краевой целевой программы «Качество» на местах	4
Кириченко В.С. Функции и цели конституционно-правовой ответственности	6
Кирьякова Я.А., Строган К.А., Сердюк И.И. Проблемы экологической безопасности населения	8
Кобелева Е.А. Оценка состояния АПК в Краснодарском крае на современном этапе	9
Кожанов М.В. Развитие социальной сферы в условиях современной экономико-политической обстановки	11
Колмакова Е.И. Актуальные проблемы преступности несовершеннолетних	13
Кольчурина С.И. Особенности психического развития детей с синдромом раннего детского аутизма	14
Комарцова А.И. Государственное регулирование жилищно-коммунального хозяйства	16
Коробко Т.Д., Ермаченко В.В., Понарина Н.Н. Закономерности и основания для формирования субкультур в современном мире	18
Королюк Е.В. Типология факторов, влияющих на формирование земельного рынка	20
Короткий С.В. Социально-психологические причины развития вахтового метода	22
Корсаков В.В. Современные проблемы повышения качества машиностроительной продукции российских предприятий	25
Корсукова Е.А., Сарви М.О. Сущность антикризисного управления в условиях рыночной экономики	30
Костенко К.С. Проблемы планирования доходов бюджета	32
Костенко К.С. Совершенствование межбюджетных отношений в Краснодарском крае	34
Котелевская Т.Н. Роль государства в политической системе общества	36
Крамчанинова Н.В. Предотвращение жестокого обращения с детьми как одна из форм профилактики социального сиротства	38
Красильников О.Ю. Экономическая идентичность России в условиях становления многополярного мира	39
Краснощеков В.А. Традиционные формы торговли в Среднем Поволжье в XIX веке: на примере ярмарок Самарской губернии	41
Кузнецова И.В. Территориальное развитие муниципального образования	44
Кукачкина Е.Н. Великие открытия математики 20 века	46
Кулаговская Т.А., Жариков М.П. Первичный документ как основа документального оформления операций с оборотными активами	47
Курбанов А.Х., Смуров А.М. Информационно-алгоритмическое обеспечение деятельности органов военного управления по формированию государственного оборонного заказа в интересах системы МТО ВС РФ	50
Курнякова Т.А., Краснопахтова Л.И. Алгоритм управления инвестиционной деятельностью малых предприятий	53
Курнякова Т.А., Краснопахтова Л.И. Влияние малого и среднего бизнеса на экономику Краснодарского края	55
Лалабекова Р.С., Лялюк А.В. Государственный налоговый контроль: проблемы и возможные пути совершенствования	57
Лантева А.М. Социальная защита работников – главный показатель гуманизации труда	59
Лещева Т.А., Молодцев Д.В. Социальная ориентированность бюджета Российской Федерации	61
Лобанова А.В. Особенности проявления профессиональной деформации у представителей социономических профессий	63

<i>Ломакина О.В.</i> Управление развитием физической культуры в Краснодарском крае...	66
<i>Михайлова А.В., Арнаутова Н.В.</i> Митинговая речь как особый тип устной речи.....	67
<i>Миэринь Л.А., Еремеев М.А.</i> Институт зарплаты в системе жизнедеятельности человека.....	69
<i>Молодчев Д.В.</i> Социальная политика государства в области обеспечения жильем социально незащищенных слоев населения.....	83
<i>Молчан А.С., Ануфриева А.П.</i> Методы государственного регулирования инвестиционной деятельности в оценке эффективности государственной инвестиционной политики.....	84
<i>Молчан А.С., Ануфриева А.П., Крецу С.И.</i> Индикаторы оценки инновационной активности региона.....	87
<i>Молчанова А.Н., Кашубина Т.В.</i> Особенности налоговой политики.....	89
<i>Мотягина В.А.</i> Алгоритм планирования ассортимента в торговой организации.....	91
<i>Мулюкова Д.И., Ираева Н.Г.</i> Управление денежными потоками компании.....	93
<i>Мусатова Л.А.</i> О взаимосвязи требований работодателя и модульной подготовке специалистов.....	95
<i>Мысоченко И.Ю., Скутельник Н.В.</i> Представления о языковом сознании.....	97
<i>Нартдинова В.В.</i> Современные подходы к исследованию суицидального поведения..	99
<i>Несмеянов А.А. Фархатов Б.С.</i> Статус военнослужащего на современном этапе.....	101
<i>Никитин В.Н., Алчинов П.В., Неверов Е.Д., Ковыришина С.В.</i> Феномен автобиографии как условие формирования мировоззрения.....	102
<i>Ножкина Е.Б., Пентегов П.Д.</i> Актуальные экономико-правовые проблемы института безопасности банковской деятельности.....	104
<i>Овчаренко С.В., Мостовой В.С.</i> Ходатайство следователя (дознавателя) о применении заключения под стражу.....	108
<i>Овчаренко Т.В.</i> Проблемы молодой семьи в современном обществе.....	110
<i>Ольшанская Н.В.</i> Исторический портрет кубанской реки.....	112
<i>Омельченко О.А., Полинская М.В.</i> Влияние малого бизнеса на социально-экономическое развитие России в современных условиях.....	113
<i>Осипов А.В., Петров Е.А.</i> Адаптация системы управления персоналом, в зависимости от стадии жизненного цикла организации.....	116
<i>Осипов Н.В.</i> Необходимость государственного регулирования рынка информационных услуг.....	118
<i>Острецова А.В.</i> Основные тенденции развития мировой торговли.....	120
<i>Павелко М.М.</i> Правовая дефиниция, объект и предмет мошеннического посягательства.....	124
<i>Павлюкова Е.С.</i> Особенности конфликтов в молодых семьях.....	126
<i>Панкратова Ю.О., Аконджанян Э.Г., Понарина Н.Н.</i> Проблема миграции в современной России.....	127
<i>Панченко Я.Ю.</i> Защита прав потребителей в сфере ЖКХ как одна из значимых функций государства.....	129
<i>Пивоварова В.В.</i> Культурная глобализация: проблемы и парадигмы.....	130
<i>Пищулин С.Н.</i> Правонарушения среди подростков как социально-педагогическая проблема.....	132
<i>Пищулин С.Н., Табурица В.А.</i> Проблема делинквентности подростковой среды: генезис причин, подходы к профилактике.....	134
<i>Пищулина А.А.</i> Обычай и современное право.....	136
<i>Подолекова М.А., Иманова М.Г.</i> Роль государства в активизации венчурного бизнеса	137
<i>Пономаренко К.Г.</i> Психолого-педагогические аспекты выявления и развития одаренных детей и молодежи.....	139
<i>Попадюк И.Ф., Яриков С.В.</i> Современные тенденции развития корпоративной отчетности.....	141

<i>Попова Л.Е.</i> Состав конституционного правонарушения.....	144
<i>Равочкина М.А., Тукова Е.А.</i> Отбор преподавателей под кадровый модуль.....	146
<i>Разина Н.В., Кулиш Н.Г.</i> На повестке сегодняшнего дня – глобальный климат.....	148
<i>Решетникова А.А., Беломестнова И.В.</i> Последствия воздействий санкций Европы на экономику России.....	150
<i>Ржевская М.А.</i> Социальное страхование как элемент социальной политики.....	151
<i>Романов В.Д.</i> Отграничение состава мошенничества от других преступлений.....	154
<i>Рондик К.Д.</i> Проблемы автомобильного транспорта Сибирского федерального округа	156

Научное издание

НОВЫЕ ПАРАДИГМЫ ОБЩЕСТВЕННОГО РАЗВИТИЯ:

**ЭКОНОМИЧЕСКИЕ, СОЦИАЛЬНЫЕ, ФИЛОСОФСКИЕ, ПОЛИТИЧЕСКИЕ,
ПРАВОВЫЕ, ОБЩЕНАУЧНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И ЗАКОНОМЕРНОСТИ**

материалы
международной научно-практической конференции
28 декабря 2015 г.

Статьи публикуются в авторской редакции

Ответственный редактор
Н.Н. Понарина

Ответственный редактор
С.С. Чернов

Компьютерная верстка
М.А. Еремеев

Подписано в печать 12.01.2016

Формат 60x84 1/16

Бумага офсетная

Уч.-изд. л.

Усл. печ. л.

Тираж 500 экз.

Заказ № _____

Отпечатано в типографии