

ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В СОВРЕМЕННЫХ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЯХ

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ, СОЦИАЛЬНЫЕ, ФИЛОСОФСКИЕ, ПОЛИТИЧЕСКИЕ,
ПРАВОВЫЕ, ОБЩЕНАУЧНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ

материалы международной
научно-практической конференции

(28 марта 2017г.)

Часть 1

**Новосибирск
Краснодар
Тихорецк
Саратов
2017**

УДК 33:31:32:34:101
ББК 65+60+67+71+87+66
И 66

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:

д-р. техн. наук, проф., заслуженный деятель науки РФ *А.Г. Вострецов* (председатель)
д-р. философ. наук, доц., зав. кафедрой *Н.Н. Понарина* (отв. ред.)
канд. экон. наук, доц., зав. кафедрой *С.С. Чернов* (отв. ред.)
канд. экон. наук, доц. *Е.Н. Троянова*
канд. экон. наук, доц. *М.А. Еремеев*

И66 Инновационные технологии в современных научных исследованиях: экономические, социальные, философские, политические, правовые, общенаучные тенденции: материалы международной научно-практической конференции (28 марта 2017г.). – В 2-х частях. – Ч.1. / отв. ред. Н.Н. Понарина, С.С. Чернов – Саратов: Изд-во «Академия управления», 2017. – 191 с.

ISBN 978-5-9908096-6-6

Содержание материалов конференции составляют научные исследования, статьи, материалы грантов отечественных и зарубежных ученых, в которых излагаются концепции, теория, методология и практика полученных результатов в различных областях экономики, социологии, управлении организациями, философии, политике, праве.

Для специалистов в сфере управления, научных работников, преподавателей, аспирантов и студентов вузов.

РЕЦЕНЗЕНТЫ:

д-р. экон. наук, проф., главный научный сотрудник Института аграрных проблем РАН
Семенов Сергей Николаевич,
д-р. экон. наук, проф. кафедры маркетинга, экономики предприятий и организаций
Саратовского социально-экономического института (филиал)
ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»
Кублин Игорь Михайлович

ISBN 978-5-9908096-6-6

УДК 33:31:32:34:101
ББК 65+60+67+71+87+66

© ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный технический университет»,
кафедра «Производственный менеджмент и экономика энергетики», 2017
© Филиал ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет»
в г.Тихорецке, 2017
© Новосибирский технологический институт (филиал) ФГБОУ ВО
«Российский государственный университет им. А.Н.Косыгина (Технологии.
Дизайн. Искусство)» кафедра «Экономика и управление», 2017
©ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный технологический университет»,
кафедра «Экономическая безопасность», 2017
© Академия управления ООО, 2017
© Авторы статей, 2017

*Авдеева С.М., соискатель
ФГБОУ ВПО «Российский Государственный Университет
нефти и газа (НИУ) имени И.М.Губкина», г. Москва*

МЕХАНИЗМ КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ КАК МНОГОМЕРНАЯ СТРУКТУРА НЕФТЕГАЗОВОЙ КОМПАНИИ

Корпоративные социально-трудовые отношения приобретают все большую актуальность для современного общества, позволяя работникам наиболее полно и результативно реализовывать свои интересы.

Постоянно меняющиеся социально-трудовые отношения требуют как от российской системы корпоративных социально-трудовых отношений, так и от современных нефтегазовых компаний адаптации к современным изменениям, предполагают необходимость структурных перемен в постановке целей, новым видам трудового регулирования [1, 4, 6]. Решение проблем регулирования корпоративных социально-трудовых отношений предполагает изменение привычной парадигмы, разработку новых принципов и мер регулирования на основе усвоения и практического применения имеющегося отечественного и зарубежного опыта.

Из многомерной структуры механизма формирования и регулирования корпоративных социально-трудовых отношений логически следует комплекс вопросов, связанных с их результативностью. Всё это обуславливается тем, что на каждый из аспектов и элементов механизма затрачиваются значительные средства, результативность вложения которых необходимо регулярно диагностировать.

Социально-экономическая результативность учитывает влияние корпоративных социально-трудовых отношений на состояние факторов производства в рамках рассматриваемой проблематики: информации и труда (включая предпринимательскую способность) [7].

Корпоративные социально-трудовые отношения по своей природе не могут воздействовать ни на один фактор производства, кроме труда. Это связано с тем, что их объект – работники и отношения между ними – представлен в экономике именно в обобщенной форме труда. В частности, информация, в том виде, в котором она отделима от труда и существует независимо от работника, подвержена не социальным, а технологическим изменениям.

Соответственно, исследование данного вида результативности корпоративных социально-трудовых отношений сводится к рассмотрению их влияния на результативность применения трудовых активов отраслевой экономики [2].

Корпоративные социально-трудовые отношения на макро уровне представляют собой отношения между субъектами, обусловленные процессами развития, распределения, перераспределения и реализации рабочей силы. На них наибольшее влияние оказывают характер существующих отношений собствен-

ности, форма рыночных отношений и степень вмешательства государства в экономические и социальные процессы наряду с другими макро факторами. На данном уровне сферой формирования корпоративных социально-трудовых отношений является непосредственно рынок труда и сфера производства.

На микро уровне корпоративные социально-трудовые отношения, имея общие принципиальные характеристики, вместе с тем существенно различаются в зависимости от конкретных особенностей организаций. Тогда как государственное регулирование корпоративных социально-трудовых отношений имеет более общий характер и ограничивается главным образом регулированием макроэкономических показателей, то на уровне организации основное место принадлежит регулированию на основе коллективного договора, являющегося по российскому законодательству локальным нормативно-правовым актом

В зависимости от уровня развития корпоративных социально-трудовых отношений они могут быть представлены в различных формах: корпоративных идеях, проектах, мероприятиях и практик. Непосредственному учёту и диагностике подлежат социально-трудовые механизмы и ведущие к ним мероприятия, поскольку именно они реализуются в реальности. Для уже учтенных механизмов при необходимости возможно определение стоящей за ними идеи решения проблемы. Что же касается проектов, то они могут быть учтены в тех случаях, когда они документируются [3].

Следует учитывать, что для каждого субъекта принятия решений в компании могут рассчитываться собственные показатели результативности. Если внедрение корпоративных социально-трудовых отношений невозможно без принятия решений несколькими субъектами, то все они должны дать приемлемую диагностику проекта.

Однако в некоторых случаях субъект может оказаться не способным повлиять на принятие решения о внедрении проекта. Тем не менее, целесообразно получить диагностику его выгоды (или ущерба), с тем, чтобы иметь представление о возможном изменении социально-трудовой ситуации (росте социальной напряженности) в ходе трудового процесса.

Несмотря на отсутствие общепринятых подходов к диагностике результативности социально-трудовых отношений, исследование научной литературы более общего профиля позволяет утверждать, что некоторые способы диагностики, разработанные отечественными и иностранными учеными, могут быть адаптированы к исследуемой проблеме. Обычно для диагностики результатов внедрения используются показатели их коммерческой и социально-экономической результативности.

Коммерческая результативность корпоративных социально-трудовых отношений связана с окупаемостью, то есть их способностью увеличивать продуктивность компании в сравнении с необходимыми затратами на их внедрение. Используется множество показателей коммерческой результативности, в том числе: срок окупаемости расходов, рентабельность.

Эти и другие показатели могут выбираться для диагностики результативности проекта по развитию корпоративных социально-трудовых отношений в

зависимости от того, какие стратегические цели ставит перед собой компания, и какую цель преследует производимая диагностика. Однако все эти подходы сводятся к диагностике денежных потоков.

Применительно к корпоративным социально-трудовым отношениям коммерческая результативность связана со способностью механизма по формированию и регулированию корпоративных социально-трудовых отношений повысить производительность труда, улучшить соотношение расходов на персонал и выручки компании [5].

Коммерческая результативность не может быть критерием принятия решений в отношении корпоративных социально-трудовых отношений, поскольку они направлены на прирост стоимости трудовых ресурсов, а не на обеспечение более результативного их использования.

Соответственно, предлагается иначе подойти к данному вопросу применительно к корпоративным социально-трудовым отношениям.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что теоретико-методологические и конкретно методические аспекты управления развитием корпоративных социально-трудовых отношений в современных условиях нуждаются в дополнительных и весьма скрупулёзных исследованиях.

Их перспективы связаны с количественным просчётом при помощи экономико-математических методов выявленных связей и тенденций; с разработкой модели управления развитием корпоративных социально-трудовых отношений; с обоснованием изменений в их системе, происходящих по мере перехода на инновационный путь развития.

Библиографический список:

1. Дудаева Л., Ерёмкина И., Каримов А. Инвестиции в обучение работников практика корпоративной социальной политики предприятий ОАО «Газпром» // Кадровик. 2008. № 2-2. С.46-50.
2. Ерёмкина И.Ю. Управление развитием менеджерского таланта персонала организации в сфере дополнительных образовательных услуг. Автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора экономических наук / Академия труда и социальных отношений. Москва, 2009.
3. Ерёмкина И.Ю., Джиеова Ф.А. Управление внутрикорпоративной карьерой молодых специалистов через систему наставничества // Нефть, газ и бизнес. 2013. № 11. С.60-65.
4. Ерёмкина И.Ю., Каримов А.Б. Влияние корпоративной социальной политики предприятий ОАО «Газпром» на воспроизводство трудового потенциала // Проблемы экономики и управления нефтегазовым комплексом. 2007. № 11. С.17-21.
5. Ерёмкина И.Ю., Лавров И.И. Структура трудового потенциала на основе повышения индивидуальной конкурентоспособности работников // Проблемы экономики и управления нефтегазовым комплексом. 2011. № 11. С.13-17.
6. Ерёмкина И.Ю., Ячник Д.В. Стратегическое управление развитием персонала организации как инструмент достижения производственных целей // Труды Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина. 2012. № 2. С. 188-198.
7. Сергеев Ю.В., Ерёмкина И.Ю., Каримов А.Б. Влияние условий труда работников на состояние трудовой дисциплины на предприятии // Газовая промышленность. 2006. №7. С.63-65.

БЮДЖЕТНАЯ ПОЛИТИКА МУНИЦИПАЛИТЕТА В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА

В статье раскрывается понятие «бюджетная политика», рассмотрены основные направления бюджетной политики муниципалитета, а также выявлено состояние бюджетной политики муниципалитета в условиях экономического кризиса.

Россия уже несколько лет страна живет в неблагоприятно изменившихся экономических условиях. На всех уровнях власти продолжается поиск путей оптимальной минимизации негативных последствий финансового кризиса, которые постепенно ухудшили состояние бюджетов всех уровней и заставили существенно изменить тактику реализации бюджетной политики [1].

Прежде чем углубляться в рассмотрение данной темы, необходимо определиться с понятием бюджетной политики, которое является непростым и многогранным.

По мнению экономистов, бюджетная политика – это направление экономической политики государства, связанное с разработкой и использованием государственного бюджета и бюджетов территориально – административных единиц, входящих в это государство (в Российской Федерации федеральный бюджет и бюджеты субъектов федерации) [2].

Примечательно, что глобальный финансово-экономический кризис особенно заметно отразился на состоянии финансовой системы России, поскольку сопровождался, в частности, падением цен на энергоносители и сырье, экспорт которых обеспечивает основное поступление доходов федерального бюджета.

Не случайно кризисные явления в экономике коснулись в первую очередь именно отраслей топливно-энергетического и сырьевого сектора и связанных с ним производств первичного передела (прежде всего черной и цветной металлургии) и многих других отраслей [3].

Крупным направлением бюджетной политики муниципалитета и соответственно функции бюджета является использование бюджетных средств для экономической и социальной обеспеченности населения, создания условий экономического роста, сглаживания последствий экономических и финансовых кризисов. При этом все большее внимание уделяется проблеме долгосрочного характера, связанным с научно – техническим процессом, структурной перестройкой экономики, накоплением капитала, эффективным экономическим ростом.

К основным критериям эффективности бюджетной политики муниципалитета относятся:

- уровень собираемости бюджетных доходов (в том числе налогов);
- уровень выполнения бюджетных обязательств;

- величина бюджетного дефицита (профицита);
- скорость роста (сокращения) государственного долга [2].

Нестабильность финансовой ситуации на муниципальном уровне в условиях кризиса создает дополнительные трудности муниципальным образованиям по созданию экономической базы – основы формирования их бюджетов.

Данная проблема может и должна решаться в рамках реализации территориального аспекта региональных программ социально-экономического развития. Современный финансово-экономический кризис в сочетании с общероссийским системным кризисом, начавшимся еще в 80-е годы XX века, накладывает существенные отпечатки и нуждается в коррективах на функционирование всей бюджетной системы страны, ее регионов и муниципальных образований, обуславливая в первую очередь необходимость оптимизации бюджетных расходов всех уровней [1].

Исходя из выше перечисленного, можно констатировать, что в условиях усложнения финансовой ситуации особенно актуальными становятся, в частности, предложения об укрупнении муниципальных образований, но эти меры необходимо предпринимать максимально осторожно, поскольку бороться с кризисом в условиях слабой финансовой базы крайне сложно. Кризис очевидно продемонстрировал, что существование в России большого количества мелких сельских и городских поселений, не имеющих своей ресурсно-финансовой базы и живущих только за счет финансовой помощи сверху, не способствует решению задачи укрепления местного самоуправления.

Библиографический список:

1. Лещева Т.А., Молодчев Д.В., Социальная ориентированность бюджета Российской Федерации. В сборнике: Новые парадигмы общественного развития: экономические, социальные, философские, политические, правовые, общенаучные тенденции и закономерности материалы международной научно-практической конференции в 4 частях . г. Новосибирск, г. Тихорецк, г. Саратов, 2016. С. 61-63.
2. Бегунова С.В. Бюджетная система Российской Федерации: учебное пособие. - О.: Оренбургский государственный университет, 2014. - 320 с.
3. Лексин В.Н. Первый глобальный кризис на территории России: региональное измерение // Федерализм. - 2014. - № 3. - С. 19-42.

Алексеев А.В., кандидат экономических наук

Филиал ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке

МОДЕЛИ КРИТЕРИЯ УСТОЙЧИВОСТИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ

В статье раскрывается сущность критерия устойчивости социально-экономической системы, как показатель, характеризующий способность системы сбалансировано развиваться под воздействием факторов внутренней и внешней среды с учетом экологической емкости системы, а также модели критерия устойчивости развития систем.

В современных условиях устойчивое развитие социально-экономических систем представляет собой одним из важных аспектов социальной, экономической политики государства, региона. Обеспечение устойчивости развития социально-экономической системы осуществляется целью решения множества социальных, институциональных, экономических и экологических проблем. Для мониторинга результативности достижения устойчивости развития социально-экономической системы, контроля за внедрением соответствующих мер необходимо формирование комплекса информационного обеспечения, основным элементом которого являются показатели устойчивого развития. Для моделирования устойчивости развития социально-экономических систем можно предложить ряд индикаторов устойчивого социально-экономического развития территорий, таких как: темп прироста ВРП, соотношение объема инвестиций в основной капитал и ВРП, коэффициент загрязнения окружающей среды, коэффициент социальной напряженности и другие показатели. Эти и другие показатели можно сгруппировать в подгруппы социального, экономического, экологического и институционального характера. Однако, при моделировании помимо системы индикаторов широко используют интегральные индикаторы устойчивого развития социально-экономических систем.

Под интегральным критерием устойчивости развития социально-экономической системы предлагается понимать комплексный показатель, характеризующий способность системы сбалансировано развиваться под воздействием факторов внутренней и внешней среды с учетом экологической емкости системы.

Так, некоторые исследователи выделяют в качестве интегрального индикатора устойчивого развития региона темп прироста валового регионального продукта, модель которого строится исходя из расчета моделей экономической, социальной, инфраструктурной и экологической региональных подсистем [3].

В своей работе Аксенов П.В. строит модель рискованной составляющей, которая строится на основе системы критериев и показателей устойчивого развития промышленного предприятия, как одной из форм социально-экономической системы. Интегральный индикатор, состоящий из системы показателей стратегических и тактических факторов риска внутренней и внешней среды, рассчитывается по формуле [1]:

$$U_P = \sqrt{P_{ВУ} * P_{ВУ}},$$

где $P_{ВУ}$ – показатель тактических факторов риска, оказывающих влияние на устойчивость предприятия;

$P_{ВУ}$ – показатель стратегических факторов риска, оказывающих влияние на устойчивость предприятия.

Любая организация, предприятие независимо от его типа, сферы деятельности, вида выпускаемой продукции определяет первостепенные индикаторы, которые характеризуют степень зависимости уровня устойчивости экономического роста предприятия от факторов внешней и внутренней среды.

Не менее важным инструментарием моделирования устойчивого развития социально-экономических систем является межотраслевая межрегиональная

модель устойчивого развития, позволяющая описать продуктовые и финансовые балансы, как на региональном уровне, так и на межрегиональном [4]. Данная модель может использоваться в качестве инструментария достижения аналитических и управленческих целей. К аналитическим целям межотраслевой межрегиональной модели устойчивого развития относят выявление уровня взаимозависимости отраслей и регионов друг к другу и определение значений управляющих параметров устойчивого функционирования всех элементов отраслевой и региональной системы. Управленческая составляющая межрегиональной межотраслевой модели направлена на решение задачи планирования продуктовых, финансовых и материальных потоков регионов, выработку управленческих рекомендаций по сбалансированному развитию отраслей и регионов на основе аналитических вычислений устойчивого функционирования субъектов изучаемой социально-экономической системы [4]. В научной литературе также приводятся и другие модели устойчивости социально-экономических систем. Однако, перечисленные выше модели устойчивости социально-экономических систем не затрагивают всех аспектов устойчивого функционирования и развития социально-экономических систем мезо- и макроуровня (институциональные, экологические).

Для решения данной проблемы можно предложить критерий устойчивости социально-экономической системы, который охватывает все стороны жизнедеятельности и факторы устойчивого развития элементов и подсистем, как на микро-, так и на мезо- и макроуровнях.

Обоснуем критерий устойчивости социально-экономической системы, которая использует собственные ресурсы (природные, материальные, финансовые, информационные, трудовые) для производства материальных благ [2]. На рисунке 1 представлен контур функционирования социально-экономической системы.

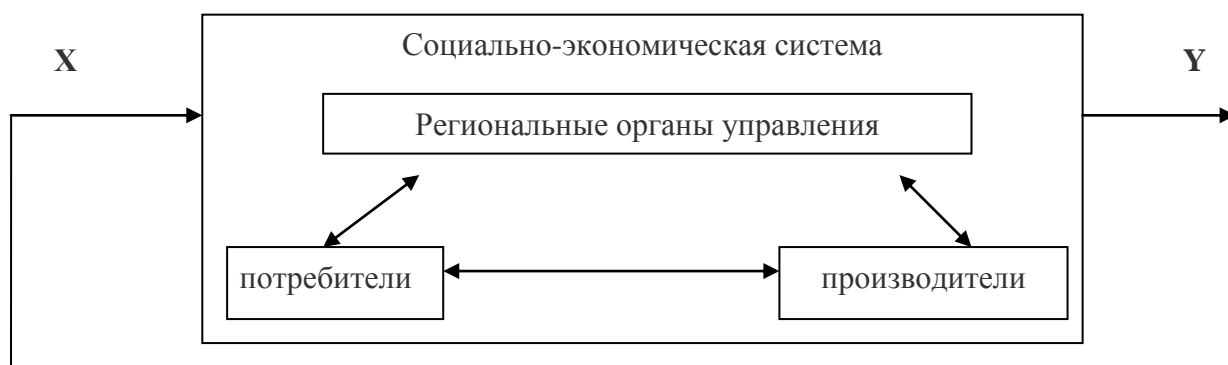


Рисунок 1 – Контур функционирования социально-экономической системы

При этом используемые собственные ресурсы и потребляемые материальные блага системы можно представить в виде матриц-столбцов

$$X = \begin{pmatrix} x_1 \\ x_2 \\ \dots \\ x_n \end{pmatrix} \text{ и } Y = \begin{pmatrix} y_1 \\ y_2 \\ \dots \\ y_n \end{pmatrix}. \quad (1)$$

где вектор X – совокупность входов (количество ресурсов, объемы товаров и услуг и т.п. за предыдущий период);

Y – совокупность выходов (ресурсы, товары и услуги и т.п., получаемые в результате происходящих в социально-экономической системе процессов).

Модель социально-экономической системы можно представить в виде матрицы A порядка $n \times m$:

$$A = \begin{pmatrix} a_{11} & a_{12} & \dots & a_{1m} \\ a_{21} & a_{22} & \dots & a_{2n} \\ \dots & \dots & \dots & \dots \\ a_{n1} & a_{n2} & \dots & a_{nm} \end{pmatrix}, \quad (2)$$

где $a_{11}, a_{12}, a_{21}, a_{22}, \dots, a_{nm}$ – элементы социально-экономической системы.

К элементам социально-экономической системы можно отнести экономически активное население, предприятия, организации различной формы собственности, природная среда, региональные органы управления и т.п.

Матрицу A несложно восстановить, имея набор различных векторов X и соответствующий набор векторов Y путем представления в виде равенства:

$$\begin{pmatrix} y_1 \\ y_2 \\ \dots \\ y_n \end{pmatrix} = \begin{pmatrix} a_{11} & a_{12} & \dots & a_{1n} \\ a_{21} & a_{22} & \dots & a_{2n} \\ \dots & \dots & \dots & \dots \\ a_{n1} & a_{n2} & \dots & a_{nm} \end{pmatrix} X \quad \text{или} \quad Y_t = AX_{t-1} \quad (3)$$

Введем критерий эффективности системы. Условно полагаем считать вектора X и Y векторами N -мерного Евклидова пространства. Тогда положительные изменения в функционировании социально-экономической системы во времени отразятся в виде неравенства:

$$|Y_t| \geq |X_{t-1}| \quad (4)$$

Система будет эффективной, если соответствующая ей матрица A будет таковой, что при любых начальных векторах X выходной вектор Y удовлетворит неравенству (4). Матрицу A можно рассматривать как матрицу линейного оператора в N -мерном Евклидовом пространстве.

Элементы социально-экономической системы, формируют различные комбинации, как с одним, так и с несколькими входами и выходами.

Вполне очевидно, что в схемах, более приближенных к реальным задачам может присутствовать большое количество блоков, имеющих несколько входов

и несколько выходов. В связи с этим особый интерес представляет социально-экономическая система с двумя входами и выходами, которую можно представить в виде схемы, изображенной на рисунке 2.

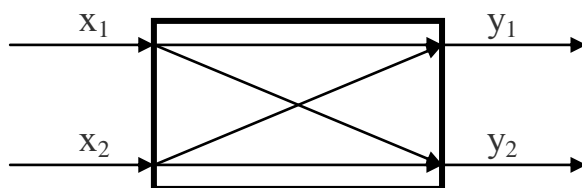


Рисунок 2 – Социально-экономическая система с двумя входами и выходами

С экономической точки зрения данная схема означает что некоторые ресурсы, поступающие в систему в качестве «сырья» внутри самой системы перераспределяются некоторым образом, в соответствии с чем получается выходной «продукт».

Исходя из этого структуру на рисунке 2 можно формализовать в виде следующей системы уравнений:

$$\begin{cases} y = Bx_1 \\ x_1 = A_{11}x_1 + A_{21}x_3 \\ x_2 = A_{22}x_3 + A_{12}x_1 \\ x_3 = Cx_2 \end{cases} \quad (5)$$

После соответствующих преобразований получим:

$$y = (BA_{11} + BA_{21}(E - CA_{22})^{-1}CA_{12})x \quad (6).$$

Обозначим в этом выражении $(BA_{11} + BA_{21}(E - CA_{22})^{-1}CA_{12}) = K$, тогда выражение 6 примет вид $y = Kx$, т.е задача свелась к анализу контура на рисунке 1. Анализ рассмотренных выше социально-экономических систем позволяет дать оценку их устойчивого развития.

Таким образом, модели устойчивости социально-экономических систем являются важным инструментарием управления экономическим развитием объектами как на микро-, так и на мезо- и макроуровнях. Модель критерия устойчивости социально-экономических систем позволяет определить на основе входных параметров устойчивость развития различных элементов региональной, национальной экономики и микросреды. Использование модели критерия устойчивости социально-экономической системы в процессе управления региональной, муниципальной экономикой позволяет разработать механизм мониторинга устойчивого развития региона или муниципального образования.

Библиографический список:

1. Аксенов П.В. Обеспечение устойчивого развития промышленного предприятия на основе стратегических конкурентных преимуществ. Дисс. канд. экон. наук: 08.00.05 / П.В. Аксенов. – М., 2016. – 214 с.
2. Алексеев А.В. Моделирование критерия устойчивого социально-экономического развития региона. // Молодежь и наука: реальность и будущее: Материалы VIII Междуна-

родной научно-практической конференции / Редкол.: Т.Н. Рябченко, Е.И. Бурьянова: в 2 томах. Том II: Экономические науки. Юридические науки. – Невинномысск: НИЭУП, 2015. – С. 15 - 19.

3. Беломестнова И.В. Формы и методы регулирования устойчивого регионального развития. // Стратегии устойчивого развития современного общества: экономические, социальные, философские, политические, правовые тенденции и закономерности: материалы международной научно-практической конференции (11 октября 2016 г.). – В 3-х частях. – Ч.1./ отв. Ред. Н.Н. Понарина, С.С. Чернов – Саратов: Изд-во «Академия управления», 2016. – С. 5-7

4.Ли А.С. Моделирование устойчивого развития региона в современных условиях на основе корреляционно-регрессионного анализа социально-экономических индикаторов. // Электронный ресурс / <http://refleader.ru/jgeotrbewrnaaty.html> / (дата обращения 17.02.2017).

5.Самков Т.Л. Моделирование устойчивого развития системы отраслей и регионов. // Вестник СибГУТИ. – 2015. – № 4. – С. 47 - 54.

Алехин И.А., Яковлев И.В.

ФГБОУ ВПО «Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского»

ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ И ТЕХНОЛОГИИ МАНИПУЛИРОВАНИЯ МАССОВЫМ СОЗНАНИЕМ В РОССИИ (1995-1996 ГГ.)

В статье рассматриваются некоторые аспекты манипулирования массовым сознанием в политике. Рассматривается теоретический аспект манипуляции в политологии, примеры политического манипулирования в России.

Одной из важнейших тем, во взаимосвязи человека и государства и политических институтов, является вопрос манипулирования. При этом периоды наибольшего интереса к проблематике манипуляции обозначены сложными событиями в экономической и политической сфере общества, и порождаются недоверием граждан сфере политике [1]. На сегодняшний день существует сразу несколько факторов влияющих на актуализацию вопроса манипуляции: проблемы в социально-экономическом пространстве, сложная международная политическая обстановка, санкционное давление со стороны ряда государств и ряд других обстоятельств.

Вместе с этим, проблема манипулирования в политике, актуальна и в теоретическом ключе. Тематика является достаточно широко освещаемой и безусловно, интересует исследователей различного профиля. Вопрос манипулирования тем или иным образом освещается в работах философов. Так в «Государстве» Платона ложь, обман и многие другие формы воздействия на общество допускались во имя общественного блага. Платон предложил переписать биографию богов, дабы представить их в правильном свете, для пользования этими идеальными мифами в идеальном государстве [2]. Еще одним важным произведением, в данном ракурсе, является «Государь» Н. Макиавелли, который построен вокруг практик манипулирования и лавирования в сложной политиче-

ской обстановке. Автор расписывает взаимоотношения и выстраивание политики в соответствии с текущей политической конъюнктурой и описывает политические практики, необходимые для максимизации выгоды в сложных условиях. Принцип «цель оправдывает средства» провозглашенный Н. Макиавелли закреплен как один из основных принципов манипулирования [3].

Процесс манипулирования политическим поведением можно классифицировать во временных измерениях. Первый тип процесса — постепенное, плановое внедрение в общественное мнение необходимых установок. Второй тип процессов — изменение общественного мнения о сложившихся политических институтах и практиках в максимально сжатых промежутках времени. Основным средством коммуникации для первого типа процесса становятся средства массовой информации. Для характеристики российских средств массовой информации, достаточно выделить несколько крупных игроков: национальная вещательная сеть (ВГТРК и региональные телеканалы), частично принадлежащие государству СМИ («Первый канал», «RussiaToday», «РИА Новости» и т.д.). В остальном, рынок медиа-индустрии поделен между: «Газпром-медиа» (НТВ, ТНТ, Эхо Москвы, Итоги, Семь дней); «Национальная медиа группа» (Пятый канал, Рен ТВ, РСН, Известия); структуры А. Усманова (Mail.ru Group, Коммерсант, Огонек, Власть, ЮТВ, МузТВ). Все они, по нашему мнению, так или иначе, аффилированы с государством, и оказывают информационную поддержку текущему политическому курсу.

В рамках изучения второго типа манипулирования, предложенного в начале данной работы, следует подробнее осветить работу политических партий и кандидатов в президенты в период избирательного цикла с 1995 - 1996 гг. Выборы 1995 года, ставшие максимально политизированными, и с применением манипуляционных технологий, с восприимчивым на тот момент населением страны, принесли победу оппозиционным силам. Традиционные политические технологии манипулирования общественным сознанием, на основе апелляции к протестному голосованию и проявлению политической активности, были дополнены непосредственным общением с избирателями и максимальной степенью мобилизации сторонников политических сил. Сориентировавшись на региональных аспектах, удалось максимально разнообразить представление политических сил в парламенте, однако потенциал большого количества политических партий прошедших в парламент был нейтрализован блоковыми объединениями в самом парламенте.

На президентских выборах 1996 года, имиджмейкерам приходилось обеспечивать максимальное количество контактов своего кандидата с аудиторией. Теперь избиратель более искущённый и пытается выбрать кандидата с гарантией реализации его потребностей. Самый выдающийся факт той выборной гонки, это дикие 8% рейтинга, действующего президента Б. Ельцина в её начале. Связано это было с войной в Чечне. Решением этой проблемы стало устранение новостей на эту тему с телеэкранов и придание ей обыденности. Также оказывалось давление на избирателя лозунгом: «Вы выбираете между прошлым и будущим». Как итог – переизбрание Б. Ельцина на второй срок. Пожалуй, это

были первые и последние президентские выборы в нашей стране, которые прошли в видимой острой конкурентной борьбе.

Библиографический список:

1. Королев Н.О. Политическое манипулирование в системе научного знания о политических процессах.// Вестник РУДН. Серия Политология. № 4. 2012 г. С. 87-94.
2. Платон. Государство//Собр. соч. в четырех томах, т.3. М. 1994.
3. Макиавелли Н. Государь//Макиавелли Н. Избранные произведения. М. 1982.

Артюшкина А.С., Балахмедова Э.М.

ФГБОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»

**ТАМОЖЕННОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ
ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

В данной статье определяются роль и значение таможенного обслуживания, роль таможенного представителя, эффективное осуществление таможенного контроля.

Развитие мирового хозяйства в современном мире характеризуется высокой степенью интернационализации хозяйственной жизни. Несмотря на успешное преобразование таможенной системы, всё равно остаются проблемы, связанные с обслуживаем, контролем и организацией таможенного сопровождения, которые требуют дополнительных издержек.

Важность развития таможенного обслуживания в настоящее время отмечается во многих отечественных и зарубежных трудах многих учёных. Развитие таможенного обслуживания является непременным условием рыночного успеха импорта, а также экспорта товаров. В вопросах длительного таможенного оформления, если таможенное обслуживание является некачественным или вообще отсутствует, то это может привести к тому, что товар потеряет свою ценность и станет неконкурентоспособным. Формирование таможенной системы как системы обеспечения позволяет как импортёру, там и экспортёру выбрать для себя наиболее качественный способ перемещения товаров через границу, обусловить вид декларирования, а также возможности предварительного информирования [1]. Выбор направления таможенного обслуживания, в первую очередь, определяется государственной таможенной политикой. Таможенная политика, в свою очередь, является составной частью внутренней и внешней политики государства, устанавливает цели, задачи, функции таможенного дела.

Совершенствование процедур таможенного обслуживания имеет особое значение, ввиду того, что это приводит к уменьшению финансовых издержек участников ВЭД и сокращению временных затрат в международной торговле.

Таможенное оформление грузов сопряжено с оформлением большого количества бумаг. Для их заполнения необходимо разбираться в таможенной классификации и кодах товаров. Также требуется верно, определить таможен-

ную стоимость продукции и рассчитать суммы платежей. Для таких целей существует таможенный представитель. Таможенный представитель гарантирует пользователям своих услуг профессиональное совершение таможенных операций в соответствии с требованиями таможенного законодательства. На рынке услуг, оказываемых в таможенной сфере, особую роль несут таможенные представители [2]. Это связано с тем, что у любого лица, физического или юридического, возникает необходимость в таможенном оформлении. Обычно это происходит при реализации товаров или транспортных средств через таможенную границу. Основной функцией таможенного представителя является надёжная защита интересов его клиента в процессе работы с таможенными органами. Если клиент выбирает опытного профессионала, это позволяет ему пройти все необходимые процедуры максимально быстро, исключить риски, минимизировать издержки. Совершенствование работы таможенного представителя предполагает повышение профессионализма, компетентности и качества обслуживания, полного правового и документального сопровождения, оптимальной цены.

Таможенный контроль при таможенном обслуживании играет также немаловажную роль.

Таможенный контроль - это совокупность мер, осуществляемых таможенными органами в целях обеспечения соблюдения таможенного законодательства. Таможенные органы проверяют документы, сведения, которые предоставляют при таможенном оформлении товаров и транспортных средств, в целях установления подлинности документов и достоверности содержащихся в них сведений, а также правильности их оформления. Таможенный контроль является важным звеном во всей внешнеэкономической деятельности. Тем самым способствуя проверке документов, товаров при транспортировке за границу и при перевозке на границу собственного государства, также следит за качеством таможенного обслуживания и за работой таможенных представителей [3].

Библиографический список:

1. Вестник Самарского государственного экономического университета. 2014. № 10 (120). С. 10-14.
2. Вестник Самарского государственного экономического университета. 2016. № 2 (136). С. 47-52.
3. Глобальный научный потенциал. 2014. № 8 (41). С. 155-158.

Ахмедов Ф.А., Красильникова Н.П.

ФГБОУ ВПО «Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского»

К ВОПРОСУ О ПОЛИТИЧЕСКИХ ТЕХНОЛОГИЯХ ОППОЗИЦИОННЫХ ПОЛИТИЧЕСКИХ ПАРТИЙ (2007-2011 ГГ.)

Политические технологии представляют собой совокупность приемов, методов, способов и процедур на более эффективную реализацию целей при

решение политических задач. Они могут носить различный характер, который зависит от поставленных перед политическим актором целей. Учитывая специфику российского электорального поля и современное развитие доступных политикам инструментов в политической борьбе, выделим основные политические технологии оппозиционного сегмента партий Российской Федерации на выборах 2007 и 2011 года в Государственную Думу Федерального Собрания РФ.

Выборы 2007 года стали первыми выборами оформившейся политической системы на ближайшее десятилетие. Причиной этому стал повышенный проходной барьер, который составил 7% вместо прежних 5%. Также законодателем была исключена возможность голосования против всех, необходимость крайне нижней планки явки и возможность голосования по одномандатному округу. Все это, и ряд экономических проблем, подрывали доверие к политическим партиям, независимо от идеологической позиции и отношения к власти Правительства и Кремля. Безусловно, основную конкуренцию партии власти на тот момент составили КПРФ и ЛДПР, хотя, весьма удачную агитацию удалось провести «Справедливой России». Старожилам удалось сохранить влияние на политическом пространстве и внимание избирателей за счет влияния со стороны исполнительной власти и «подконтрольных» исполнительной власти СМИ. Сформировавшаяся из состава Родины, Российской партии Жизни, Российской партии пенсионеров в 2006 году партия «Справедливая Россия», оказала влияние на оппозиционное партийное пространство в России [1]. Объединение несостоятельно провластных партий левого толка позволило уменьшить влияние других партий на политическом фронте. Справедливоросы добились положительных результатов благодаря масштабным акциям в городском сегменте электората.

На фоне заявлений политологов о том что пришел конец применению политических технологий в широком плане. Оппозиция, которая была сформирована в 90-е и развивающаяся в 2000-е, открыла новые способы и возможности применения политических технологий, в том числе и в избирательном процессе. Хотя вступила в действие система, которая лишала возможности баллотироваться по одномандатным округам, она способствовала активности оппозиционных движений достаточных, для привлечения массового избирателя, масштабов. Еще одним препятствием к политической активности партий стали ограничения из-за недостаточного финансирования ЦИК, которые ограничили использование билбордов, которые активно использовали оппозиционные движения [2].

Изначально, избирательная кампания оппозиционных партий была основана на критике партии власти. Это использовалось, например, в традиционной риторике КПРФ, которая была сосредоточена вокруг оппозиционных лозунгов и проведения митингов, встреч и уличных акций. Так же КПРФ попытались создать общественное движение «Народное ополчение», в противовес «Народному Фронту». Использовался образ Че Гевары для привлечения молодежного электората и электората среднего возраста. ЛДПР проводили свою традицион-

ную агитационную деятельность: поездки по регионам и личное общение с избирателями.

Используя актуальные проблемы коррупции и поддержки несистемных политических партий на электронных площадках, в социальных сетях, на билбордах, устраивая массовые акции и одиночные пикеты Справедливой России удалось привлечь часть либерального электората. «Правому делу» удалось успешно начинать свою деятельность на фоне медиа-образа Михаила Прохорова, который привлекал либеральный электорат. Яблоко в полной мере использовало интернет-пространство: социальные сети, блоги, реклама на развлекательных и информационных порталах. Эпатажная политика вследствие оспаривания результатов выборов активно транслировалась в процессе избирательной кампании [3].

Не смотря на то, что оппозиционные партии фактически ограничены в эксплуатации большей части агитационных технологий (финансово, преимущественно), что ослабляет их возможность к равной борьбе за власть, оппозиционные партии активно работают с собственным электоральным сегментом, используя возможности информационно-коммуникационной сети интернет (блоги, социальные сети, корпоративные сайты, интернет-площадки). Вместе с этим, именно в избирательные циклы 2007-2011 гг. наметился тренд на активное использование протестных настроений, актуальный на данный момент. Что позволяет нам сделать вывод об активной работе оппозиционных партий с инструментарием доступным в условиях нехватки материально-ресурсной базы.

Библиографический список:

1. Гельман В.Я. Политические партии в России: от конкуренции и иерархии// Политические исследования 2008. № 5. С. 48.
2. Антонова Е. Выборам урежут рекламу. РБК. URL: <http://www.rbc.ru/newspaper/2016/08/18/57b483be9a79479d67499a2e> (Дата обращения 05.12.2016)
3. Ярма С. Выборы-2011: Ожидаемый триумф. Аргументы и факты. URL: <http://www.aif.ru/politics/world/29662> (Дата обращения 10.12.2016)

*Ашинова М.К., доктор экономических наук, профессор
ФГБОУ ВО «Майкопский государственный технологический университет»
Чиназирова С.К., кандидат экономических наук, доцент
ФГБОУ ВО «Адыгейский государственный университет»*

СВОБОДНЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЗОНЫ: ПОНЯТИЕ И ОСОБЕННОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ

Статья посвящена изучению свободных экономических зон (СЭЗ), анализу деятельности различных их типов. В статье комплексно исследуется мировой опыт создания свободных экономических зон (СЭЗ). Рассмотрены виды СЭЗ, показаны характерные черты и особенности их функционирования в промышленно развитых странах.

Свободные экономические зоны (СЭЗ) – это часть национального экономического пространства, где используется особая система льгот и стимулов, не применяемая в остальных частях страны. Следует отметить, что применяемые во многих странах экономические правила, специальные административные законы не освобождают от определенного правового и хозяйственного режима, а облегчают его, предоставляют льготы, стимулирующие предпринимательство. Фактически государство в этих зонах лишь сокращает масштабы своего вмешательства в экономические процессы.

Для некоторых стран свободные зоны являются особыми: по занимаемой территории, по условиям уровня жизни работников зоны, концентрации производственного потенциала и т.д. Для таких зон больше подходит термин «специальные экономические зоны». Цели создания таких СЭЗ зависят от уровня социально-экономического развития организующих их стран, их стратегических народнохозяйственных планов и других факторов.

Причины и цели создания свободных экономических зон в каждом конкретном случае могут отличаться друг от друга. Так, в промышленно развитых странах, таких как США, Великобритания, Франция, Италия, свободные экономические зоны часто создавались для активизации внешнеэкономических связей, реализации региональной политики, направленной на оживление мелкого и среднего бизнеса в депрессивных районах, выравнивание межрегиональных различий. В этих целях такой категории предпринимателей предоставлялась большая, чем в других районах страны, свобода деятельности и значительные финансовые льготы. Эти программы не имели специальной ориентации на привлечение иностранного капитала [3].

Свободная экономическая зона – ограниченная территория с льготными экономическими условиями для национальных и иностранных предпринимателей. Свободная экономическая зона обладает особым юридическим статусом по отношению к остальной территории. Свободные экономические зоны создаются для решения внешнеторговых, общеэкономических, социальных, региональных и научно-технических задач. Различают:

1. зоны свободной торговли;
2. зоны совместного предпринимательства;
3. банковские и страховые зоны с льготным режимом осуществления этих операций;
4. технологические зоны;
5. комплексные зоны [2].

В широком смысле определения СЭЗ дали ученые Т.П. Данько и З.М. Округ. «Под СЭЗ, – утверждают они, – понимается суверенная территория государства (государств), являющаяся составной частью хозяйственного комплекса страны (группы стран), где обеспечивается производство и распределение общественного продукта для достижения определенной и конкретной общенациональной интегрированной, корпоративной цели с

использованием специальных механизмов регулирования общественно-экономических отношений производства и распределения, способных к диффузионному расширению ее границ».

Несмотря на многообразие разновидностей СЭЗ, можно выделить те общие черты, которые позволяют объединять эти организационно-экономические образования под общим термином – свободные экономические зоны – независимо от целей их создания, функциональной специализации и сложности экономического механизма функционирования. К их числу относятся:

- локальность территории;
- наличие благоприятных исходных экономических, социальных, политических, транспортно-географических и климатических условий для формирования СЭЗ;
- хозяйственная специализация в сфере предпринимательской деятельности;
- установление на этой территории особого правового и экономического режима, более льготного по сравнению с условиями, действующими за пределами этой территории;
- всесторонняя поддержка и гарантии государства;
- многоуровневая система управления, адекватная целям и задачам территории.

Экономическое содержание СЭЗ – форма развития производительных сил и производственных отношений, адекватных рыночной экономике. Она основана на сочетании различных форм собственности хозяйствующих субъектов СЭЗ, равноправно участвующих во всех сферах предпринимательской деятельности. Экономическим принципом функционирования СЭЗ являются самостоятельность и самофинансирование, как всех ее резидентов, так и зоны в целом. СЭЗ – это не политическое, а хозяйственное образование. Ее границы и задачи определяются с позиции экономической целесообразности, а ее территория остается частью территории страны-учредителя. Здесь действует государственное законодательство, хотя и с определенными корректировками в области правовых, хозяйственных и социальных взаимоотношений [1].

Анализ и обобщение существующих точек зрения на понятие СЭЗ показали, что в большинстве определений сущность СЭЗ сводится к особому преференциальному режиму, установленному на какой-либо территории. При этом управленческие аспекты и другие элементы экономического механизма СЭЗ остаются за рамками исследований. Однако во многих теоретических работах, анализирующих мировой и российский опыт организации свободных экономических зон, последние, как правило, определяются как инструмент избирательного сокращения масштабов государственного вмешательства в экономические процессы. При таком подходе это понятие охватывает широкий спектр разных институциональных явлений, объединяемых в силу действия преференциального режима хозяйствования. Исходя из этого, под СЭЗ

понимается часть национального экономического пространства, где введены особый режим хозяйствования, система управления и определенный набор льгот и стимулов, не используемых в других частях государства, которые создают благоприятные условия для предпринимательской деятельности.



Рис.1. Сущность и классификация свободных экономических зон

Первой свободной экономической зоной в мире считается город Ливорно, который в 1547 году был объявлен городом свободной торговли.

Для образования свободных портов именно в данный период были характерны определенные предпосылки или условия их формирования – развитие товарно-денежных отношений, становление системы международного разделения труда, начало формирования крупных рынков, развитие внутренней и внешней торговли. Итак, первый этап в развитии СЭЗ характеризовался тем, что они представляли собой торгово-складские и транзитные зоны. Это самый древний тип СЭЗ, дающий возможность предприятиям складировать, упаковывать, маркировать, частично перерабатывать и перегружать товары в условиях освобождения от таможенных пошлин, других сборов и административных барьеров. В настоящее время в мире действуют более 200 небольших свободных портов для транзита, складирования товаров и торговли [4].

По мере монополизации рынка и усиления протекционистской политики государств «свободные порты» стали упраздняться, а на их территориях и в других торговых центрах начали создаваться специальные экономические зоны, где все большее значение приобретала переработка товаров.

Это не могло не повлиять на черты СЭЗ. Теоретически обосновали формирование нового типа СЭЗ англичане П. Халл, С. Хоув и американец С. Бутлер, предложившие концепцию выхода из кризиса и развития районов, находящихся в тяжелом экономическом положении. Суть ее состояла в том, что в таких районах предпринимателям, изъявившим желание заняться здесь бизнесом, предоставлялся ряд льгот: менее жестко регламентировалась их деятельность, допускался ряд банковских и страховых операций, которые обычно запрещались действующим законодательством. Эти меры способствовали активизации производственной, торговой, сервисной деятельности. В отличие от своих предшественников СЭЗ из собирающих пунктов и центров распределения товаров превратилась в места их промышленной обработки и трансформации с правом последующей реализации – экспорта. В результате чего образуются так называемые экспортно-производственные зоны (ЭПЗ), ознаменовавшие собой период научно-технического и технологического прогресса, интеграции ряда государств в систему мирохозяйственных связей, активизации инвестиционной деятельности. Расширение хозяйственных функций СЭЗ потребовало усложнения экономического механизма их функционирования. Особый таможенный режим, характерный для свободных портов, дополнился налоговыми и другими финансовыми инструментами государственного регулирования. Развитие коммуникаций позволило создавать СЭЗ не только в портовых районах. Со временем термин «СЭЗ» стал применяться к районам, где действует та или иная система финансово-кредитных и других льгот по отношению к предприятию и которые по этой причине несколько обособлены от остальной территории страны.

Первой СЭЗ промышленно-экспортной направленности, успех которой подтолкнул к созданию подобных зон в других странах, явилась созданная в Ирландии 1959 году зона вблизи международного аэропорта Шеннон. Главной целью этой зоны поначалу было сохранение рабочих мест ввиду потери

аэропортом своей ниши в трансатлантических перевозках. Позднее, налоговые и таможенные льготы позволили привлечь в зону ряд предприятий экспортной направленности, повысить технологический уровень этих производств с помощью созданного здесь на базе местного университета технологического парка, что, в свою очередь, способствовало экономическому подъему всей страны и, прежде всего, ее наиболее отсталой, западной части. С тех пор ЭПЗ добились крупного успеха, распространившись преимущественно в развивающихся странах. По некоторым данным ныне действует свыше 145 ЭПЗ в более чем 40 странах. Около 75% деятельности ЭПЗ в мире приходится на фирмы, производящие одежду и электронику. Среди других важных отраслей промышленности можно назвать переработку сельскохозяйственного сырья, производство мебели, обуви, кожаных изделий, спорттоваров и других изделий легкой промышленности [5].

Таким образом, второй этап в развитии СЭЗ характеризовался появлением новых организационных их форм, отличающихся от своих предшественников более сложным механизмом управления, расширением масштабов производственной деятельности и углублением международного сотрудничества.

Следующий этап развития СЭЗ начался в 80-е гг. в связи с принятием ряда мер, направленных на преодоление застоя в отдельных отраслях промышленности, банковского и страхового дела. Усиление экономического развития таких районов достигалось созданием так называемых зон развития, в задачи которых входило не стимулирование экспорта, а сохранение существующих и создание новых рабочих мест в районах экономического упадка за счет льгот для предпринимательской деятельности, причем не иностранного, а национального частного капитала. Такие зоны получили широкое распространение в Великобритании, Италии, США, Франции. Их создание базируется на специально разработанных программах развития территории. Особенностью государственной политики создания таких СЭЗ является ориентация не на привлечение иностранного капитала, а на предоставление преференциальных прав данным регионам на период от 10 до 20 лет. Эти зоны в противоположность анклавным зонам в развивающихся странах стали важными центрами регионального развития. И, наконец, в начале 1990-х гг. начали появляться трансграничные зоны роста, а также узкоспециализированные зоны. Сопоставляя хронологию развития различных типов СЭЗ, можно сделать предположение, что каждый из новых этапов их развития был обусловлен скачком в экономическом развитии мирового хозяйства, происходящим после очередного экономического кризиса. Так образование зон свободной торговли произошло в период подъема мирового хозяйства после Великого экономического кризиса 1929-1933 гг., во время которого объем промышленного производства в капиталистическом мире сократился в среднем на 44%, мировой торговли – на 61%, общая численность безработных в капиталистическом мире достигла 30-40 млн. человек.

Аналогично можно объяснить и создание СЭЗ других типов: экспортно-производственных – после экономического кризиса в США, Канаде и некоторых странах Западной Европы в 1948-1949 и 1953-1954 гг.; технополисов и оффшорных зон – после мирового экономического кризиса в 1973-1975 гг.; трансграничных зон роста – после мирового экономического кризиса в 1980-1982 гг.

Образование СЭЗ на каждом этапе является адекватной реакцией государственного организма на процессы, происходящие в периоды депрессий и позволяющие вывести страну или определенную территорию на новый, более высокий уровень развития.

Таким образом, на каждом этапе развития СЭЗ происходило формирование новых типов СЭЗ, отличающихся друг от друга целями их создания, системой предоставляемых льгот и преференций и механизмом управления, позволяющим эффективно функционировать в различной социально-экономической среде.

Библиографический список:

1. Ашинова М.К., Чиназирова С.К. Экономическая безопасность предприятия // Стратегии устойчивого развития современного общества: экономические, социальные, философские, политические, правовые тенденции и закономерности. Материалы международной студенческой научно- практической конференции (11 октября 2016г. Часть 1- С. 28-32, г. Саратов
2. Лешина И. Е. Предпосылки и цели создания свободных экономических зон. проблемы и перспективы развития // Проблемы местного самоуправления №4 2007.
3. Норко Н.В. Свободные экономические зоны и особые портовые зоны России: проблемы и перспективы // Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований. – 2016. – № 8-5. – С. 797-801;
4. Окрут З.М., Данько Т.П. Свободные экономические зоны. – М.: Инфра-М., 2007.
5. Хут С.Ю., Чиназирова С.К., Абдужалилов Х.А., Камиллов Ф.Ш. Концептуальная модель механизма устойчивого развития экономики региона // Новые технологии. Вып. 4/2016.- Майкоп: изд-во ФГБОУ ВО «МГТУ», 2016 г.-С.75-82.

***Ашинова М.К., доктор экономических наук, профессор
ФГБОУ ВО «Майкопский государственный технологический университет»
Чиназирова С.К., кандидат экономических наук, доцент;
Кумпилова Б.А., кандидат экономических наук, доцент;
Хутыз Б.И., кандидат экономических наук, доцент
ФГБОУ ВО «Адыгейский государственный университет»***

ЭФФЕКТИВНОСТЬ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ОРГАНИЗАЦИИ

В статье комплексно исследован вопрос о методологии оценки эффективности функционирования системы управления персоналом организации, выделены основные направления исследований в данной области, определены основные проблемы существующих методик и пути их решения.

В современных условиях деятельность любой организации включает в себя эффективность функционирования системы управления человеческими ресурсами. Эффективность системы управления персоналом оценивается методом измерения эффективности управленческих действий по формированию кадрового состава, его оптимального использования в жизнедеятельности предприятия, развития персонала, эффективность трудовой деятельности этого персонала. Однако, в настоящее время нет комплексного подхода к определению критериев эффективности системы управления персоналом и к проблеме измерения эффективности трудовой деятельности.

Основной стратегической целью оценки эффективности управления персоналом является определение и устранение факторов, снижающих отдачу от использования человеческих ресурсов организации. Измерение и оценка эффективности функционирования и развития системы управления персоналом позволяет [1]:

1) своевременно диагностировать проблемы, возникающие в ходе действия системы управления персоналом, и активно воздействовать на текущее состояние системы с целью их устранения;

2) принимать оперативные решения о тех или иных изменениях системы и прогнозировать их влияние на ключевые параметры управления персоналом;

3) осуществлять планирование дальнейшего совершенствования работы кадровой службы и других подразделений

Одним из важнейших аспектов, который является оценкой результативности деятельности системы управления персоналом – выбор критериальных показателей эффективности работы предприятия, отражающих результаты экономического развития организации и социальную эффективность работы управленческого персонала. Система данных показателей включает три группы:

1) характеризует общую экономическую эффективность работы организации, конечные результаты производства служат показателем управления.

2) характеризует существенные результаты трудовой деятельности конкретного подразделения управления и организацию труда персонала.

3) характеризует совокупность показателей социальной эффективности работы подразделений управления: организацией и мотивацией труда, социально-психологическим климатом в коллективе.

В настоящее время существуют различные методы изучения состояния действующей системы управления персоналом организации. К наиболее известным и эффективным относятся следующие:

Метод экспертной оценки заключается в проведении опроса руководителей подразделений, цель которого – выяснить их мнение о работе менеджеров по персоналу в организации.

Метод бенчмаркинга заключается в сравнении показателей деятельности кадровой службы организации с аналогичными данными других компаний на рынке. Подобный метод получил широкое распространение за рубежом.

Метод оценки отдачи инвестиций основывается на показателе ROI (Return on investment – отдача инвестиций), который применяется практически во всех сферах бизнеса, включая и область управления персоналом. ROI – это разница между полученной прибылью и затратами. Затем рассчитывается ROI (возврат на инвестицию) по формуле (1) [2]:

$$ROI = ((\text{доход от обучения} - \text{затраты}) / \text{затраты}) * 100 \% (1)$$

В последнее время ROI стал универсальным инструментом оценки возврата на капитал, вложенный не только в обучение персонала, но и в другие мероприятия в области управления кадрами. Использование данного метода имеет затруднения при расчете затрат, от точности которых зависит достоверность полученных результатов.

М. Котин приводит ряд методик для определения доходов в системе управления человеческими ресурсами [3]:

1) сравнение – сопоставление прибыли организации, полученной до проведения мероприятий по управлению персоналом и после их окончания;

2) использование контрольных групп – персонал делится на две группы, сходные по уровню квалификации, в одной из которых проводятся мероприятия. Между показателями работы обеих групп определяется разница, характеризующая эффект проведенных мероприятий;

3) использование системы KPI (key performance indicators – ключевые показатели эффективности). Эта система позволяет формировать в организации показатели эффективности отдельно для каждой позиции. Отрицательным моментом является то, что не на всех предприятиях есть система KPI из-за сложности и высокой стоимости внедрения.

Комплексная методика Джека Филлипса, разработанная американским специалистом по управлению кадрами, позволяет оценивать эффективность управления персоналом по пяти показателям [4]:

1) оценка инвестиций в кадровую службу – рассчитывается как отношение расходов службы персонала к операционным расходам организации;

2) показатель расходов по управлению персоналом на 1 сотрудника – рассчитывается как отношение расходов службы персонала к количеству сотрудников организации;

3) показатель отсутствия на рабочем месте – рассчитывается как сумма прогулов и внеплановых увольнений сотрудников;

4) показатель удовлетворенности сотрудников – определяется процент работников, довольных своей работой, с помощью методов опроса и анкетирования;

5) показатель единства и согласия в организации – подсчитывается на основе статистических данных по производительности и оценке эффективности труда.

По мнению экспертов, некоторые показатели Филлипса в действительности не слишком эффективны. Показатель единства и согласия в организации в условиях российского рынка вычислить практически невозможно. Отечественные

компании, как правило, не ведут подобной статистики. Методики Филлипса успешно работают в фирмах, где хорошо поставлен регулярный менеджмент.

Методика Дэйва Ульриха более известна на Западе. Она предполагает оценку эффективности управления персоналом пятью способами:

1) показатель производительности на единицу сырья, одного сотрудника или единицу зарплаты. Рост или спад производительности Д. Ульрих связывает с эффектом от проведения определенных кадровых мероприятий;

2) показатель скорости бизнес-процессов. Определяется путем сравнения скорости осуществления определенных операций в различных организациях.

3) расходы и иные результаты при проведении специальных программ и инициатив. Является полным аналогом ROI;

4) показатели квалификации сотрудников, лояльность, моральный климат в коллективе, оцениваемые с помощью анкетирования, тестирования или проведения интервью.

5) «организационные возможности» еще одна разновидность бенчмаркинга. Данный показатель отражает скорость бизнес-процессов до нововведений и после.

Российский автор Е. В. Талицких соотносит эффективность системы управления персоналом с результатами независимой оценки деятельности службы управления персоналом и формирует комплекс, включающий семь показателей оценки эффективности кадровой службы:

1) профессиональные качества сотрудников, оцениваемые по результатам аттестации, проведенной внешними консультантами;

2) процент закрытых вакансий, определяемый руководителем организации;

3) процент ошибок производственной деятельности, определяемый внешними консультантами;

4) число рекламаций, подсчитываемых на основании книги жалоб или иных инструментов фиксации отзывов;

5) состояние рабочего климата в коллективе, определяемое на основании опросов работников внешними консультантами;

6) степень абсентеизма работников, определяемая на основании изучения табелей рабочего времени;

7) уровень текучести персонала, определяемый путем изучения внутренней статистики организации.

Следует сделать вывод, что в практике существует четыре группы подходов к оценке эффективности управления персоналом, осуществляемые по принципу:

1) экспертной оценки;

2) бенчмаркинга;

3) сопоставления затрат и экономического эффекта;

4) анализа социально-экономических факторов деятельности сотрудников.

Эти четыре группы имеют соответствующие недостатки, осложняющие их использование, в частности, субъективность и трудоемкость экспертных

оценок, недостаток внешней информации при бенчмаркинге, большое число факторов, влияющих на экономическую эффективность организации, значительный временной разрыв между мероприятиями по совершенствованию социальных условий трудовой деятельности и ростом экономического эффекта. Применение данных методик является достаточно непростой задачей для комплексной оценки системы управления персоналом в связи с различными подходами к формированию критериев оценки.

В настоящее время возникает необходимость в формировании комплексных программ, позволяющих удовлетворить потребность предприятий в полноценном исследовании функционирования системы управления персоналом.

Библиографический список:

1. Ашинова М.К., Чиназирова С.К., Зарубежный опыт корпоративной социальной ответственности // Приоритетные модели общественного развития в эпоху модернизации: экономические, социальные, философские, политические, правовые аспекты. Материалы международной научно- практической конференции 25 марта 2016г.-С.94-98, г. Саратов.
2. Ашинова М.К., Экономический механизм снижения инвестиционных рисков с учетом развития региональных производственных кластеров // Вестник Майкопского государственного технологического университета. Выпуск 1. Майкоп: изд-во ООО «Аякс», 2009. – С. 49-53.
3. Макарова, И. К. Управление персоналом [Текст]: учебное пособие / И. К. Макарова. – М.: ИНФРА-М, 2008. – 98 с.
4. Сербиновский, Б. Ю. Управление персоналом [Текст]: учебник / Б. Ю. Сербиновский, С. И. Самыгина. – М.: «Издательство Приор», 2009. – 432с.

***Байрамов Халиг Алим Оглы, магистрант 2 курса СКУ**
Саратовский социально-экономический институт
Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова*

РОЛЬ МОТИВАЦИИ В СИСТЕМЕ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

В статье раскрыта сущность и роль мотивации в системе менеджмента качества, перечислены трудности в разработке и реализации системы мотивации в российских условиях, указана важность командного стиля управления в системе менеджмента качества.

В современных системах управления предприятиями всё более заметную роль играет управление качеством продукции и услуг. Объясняется это, во-первых, тем, что качество продукции, наряду с ценой, сервисом, гарантийными обязательствами, сроками поставки является наиболее весомым слагаемым конкурентоспособности продукции. Во-вторых, качество продукции должно гарантировать её безопасность и экологическую чистоту и обеспечивать возможность её обязательной сертификации, что контролируется государственно-

ми надзорными органами. Внедрение менеджмента качества обуславливает изменение всех областей деятельности организации, в том числе и управления человеческими ресурсами. Актуальность темы связана с возрастающей ролью менеджмента качества в деятельности организации и увеличением значения персонала организации в данном процессе.

Преобладание «карательной» системы мотивации персонала. Если системе мотивации создает руководитель компании, преобладание «кнута» по сравнению с «пряником», по-видимому, может отражать его личный опыт и внутреннее представление о воспитательном значении труда.

В российских рыночных условиях существуют трудности в разработке и реализации системы мотивации, а именно:

1) Не учитываются интересы сотрудников. Желая поощрить сотрудников за успехи, руководство компании использует либо привычные способы мотивации, либо те, которые находятся «под рукой», не всегда задумываясь, будет ли действительно достигнут мотивирующий эффект.

2) Большой временной интервал между получением хорошего результата и поощрением. Выдача поощрения сотрудникам через слишком большой интервал времени после получения хорошего результата в работе – серьезная ошибка. Это вызывает резкую и обоснованную критику в адрес руководства.

3) Отсутствие мониторинга системы мотивации. Контроль и отслеживание эффективности работы систем мотивации – важное условие. Оно должно выполняться не только по тому, что у сотрудников меняются ожидания и интересы: кроме того, они просто привыкают к мотивирующему фактору, и он перестает влиять на повышение эффективности их работы.

4) Отсутствие поддержки системы мотивации. Недостаточно разработать систему мотивации персонала, не менее важно поддерживать ее на « работающем» уровне. Поддержка – это специальный и значимый этап мотивации персонала. Одна из типичных ошибок связанных с отсутствием поддержки системы мотивации, – не выполнение руководством своих обещаний. К поддержке системы мотивации персонала относиться не только условие выполнения обещанного, но и четкое соблюдение сроков тех мероприятий, которые обещаны в качестве поощрения.

5) Отсутствие у персонала информации о факторах мотивации. Сотрудники должны знать, на какую поощрительную оценку со стороны руководства могут рассчитывать после получения хорошего результата в работе.[3, с.224]

Система менеджмента качества – это развивающаяся система практических навыков, приемов и методов обучения, предназначенная для управления компаниями с целью удовлетворения нужд потребителя. Система мотивации персонала должна претерпеть изменения при внедрении менеджмента качества. В основе системы стимулирования должны лежать общие принципы деятельности компании. Организация должна рассматривать своих сотрудников как самую большую ценность, а их опыт – как свое главное достояние. Руководство

компания должно быть открытым для новых идей и решений, максимально поддерживая инициативу сотрудников. Высокая организованность и жесткость должны сочетаться с гибкостью и демократизмом. Такой подход позволит избежать догматизма и работы по шаблону, к чему иногда приводят дисциплина и жесткий контроль над деятельностью подразделений. [2, с. 215]

Для успешного внедрения и функционирования СМК на предприятии необходимо организовать и поощрять командную работу, а также наделять работников полномочиями для принятия решений.

Командная работа является как формой организации труда, так и способом дополнительной мотивации работников. Командная работа – стиль работы, сформированный на развитии положительных взаимоотношений между сотрудниками организации, постановке определенных целей, развитии общекомандной и индивидуальной ответственности. Команда – это единый организм, где формируется такая система отношений между работниками в процессе производства, позволяющая каждому считать достижение успеха компании своим личным делом. Работа в команде формирует значительные перемены в корпоративной культуре компании, в атмосфере коллектива, в чувствах и эмоциях работника, трудящихся в одном предприятии, чем бы они ни занимались.

Делегирование полномочий – процесс, при котором часть обязанностей, ответственности и полномочий по принятию решений передаются на более низкий уровень организационной структуры. Простейший пример делегирования полномочий, когда менеджер распределяет объем работы, порученный подразделению, между сотрудниками подразделения. Даже на производстве, где деятельность каждого работника строго регламентирована, может применяться делегирование: широко распространенные в последнее время «кружки качества», в которых работникам выделяются функции управленцев по совершенствованию системы производства для повышения качества выпускаемой продукции. Однако следует отметить, что важнейшей частью подготовки к делегированию полномочий является обучение сотрудников действиям, необходимым в их новых ролях и принятию на себя ответственности за эти действия. [1, с. 325]

Делегирование полномочий – во-первых, это мощный стимул для повышения мотивации сотрудников: они, с одной стороны, чувствуют, что компания внимательна к ним и доверяет их компетентности, а с другой, удовлетворяют потребности за счет расширения объема своих полномочий при сохранении прежнего должностного статуса.

Во-вторых, делегирование полномочий необходимо для эффективного функционирования организационной структуры в современной динамичной среде. Менеджер физически не в состоянии контролировать выполнение всех обязанностей, возложенных на подразделение, и поэтому решающая роль отводится его подчиненным, которые должны овладевать навыками самостоятельных действий. Менеджер в такой ситуации выступает как координатор процессов, происходящих в подчиненном ему подразделении.

В-третьих, это эффективный способ повышения потенциала сотрудников путем реализации их способностей не только в основной деятельности. Наибо-

лее эффективной считается такая система мотивации, при которой в соответствии с возможностями и потребностями компании разработаны и реализуются разнообразные формы мотивации

Мотивация – не самоцель, а лишь инструмент, который компания использует для достижения своих конкретных целей. Совершенствование системы мотивации – важный элемент в системе менеджмента качества. При грамотно и эффективно выстроенной системе мотивации, при доверительных и командных отношениях между руководителем и подчиненным, несомненно, качество изготавливаемой продукции также будет расти, что способствует росту конкурентоспособности как организации в целом, так и продукции в частности. При внедрении и функционировании менеджмента качества важно, чтобы все усилия, предпринимаемые сотрудниками компании, были направлены на достижение единых целей. Залог успеха – в позитивном использовании энергии, потенциала людей, создании команды единомышленников. Очень важно, чтобы у сотрудников была высокая нематериальная мотивация, которая проявляется в доверии к лидерам, убежденности в той, что они действуют во имя общей и благой цели.

Библиографический список:

1. Адаир Д., Эффективная мотивация. – М.: ЭКСМНО, 2015. – 325с.
2. Всеобщее управление качеством. Учебное пособие./ Под ред. О.Г. Глудкина М.: Дело и сервис, 2015.- 215 с.
3. Самоукина Н., Эффективная мотивация персонала. – М., 2013. – 224 с.

Балакина И.В. старший преподаватель

Новосибирский государственный технический университет

НЕКОТОРЫЕ ПРАВОВЫЕ МЕХАНИЗМЫ, ПРИЗВАННЫЕ НЕПОСРЕДСТВЕННО ОБЕСПЕЧИТЬ НАДЛЕЖАЩЕЕ СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ И СВОБОД ЧЕЛОВЕКА И ГРАЖДАНИНА ОРГАНАМИ ПРОКУРАТУРЫ РФ

В статье рассматриваются непосредственные механизмы деятельности органов прокуратуры, обеспечивающие надлежащее соблюдение объектами прокурорского надзора конституционных прав и свобод человека и гражданина.

Для наиболее эффективного осуществления прокуратурой надзорных полномочий соответствующими нормативными актами предусмотрены специальные полномочия прокуроров при осуществлении возложенных на них функций в сфере надзора за соблюдением прав и свобод человека и гражданина, но в практическом аспекте данные полномочия прокуроры реализуют избирательно, в некоторых случаях реагируя на заявления и обращения граждан, а в некоторых по сути де-факто отказывая в надлежащем рассмотрении и как следствие оперативном реагировании на нарушения закона объектами проку-

рорского надзора. Ст.2 Конституции РФ содержит основополагающий принцип, устанавливающий концептуальную обязанность государства - признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина [1] Соответственно Конституция РФ определяет - правовой статус соответствующих органов государственной власти и государственных органов, обязанных в соответствии с собственными конституционными полномочиями обеспечивать признание, соблюдение и защиту прав и свобод человека и гражданина. Так, в соответствии с 1 ст. 129 Конституции РФ – полномочия, организация и порядок деятельности прокуратуры РФ определяются федеральным законом.

В соответствии с ч. 1 ст.1 Федерального Закона « О Прокуратуре РФ» - Прокуратура РФ – единая федеральная централизованная система органов, осуществляющая от имени РФ надзор за соблюдением Конституции РФ и исполнением законов, действующих на территории РФ/ [2] Соответственно основополагающим правовым механизмом является прокурорский надзор – содержательный характер которого характеризуется общими и специальными аспектами. Общие аспекты предусматривают в частности, что прокурор при осуществлении возложенных на него функций вправе: по предъявлении служебного удостоверения беспрепятственно входить на территории и в помещения соответствующих органов, указанных в пункте 1 статьи 21 Федерального закона « О Прокуратуре РФ», иметь доступ к их документам и материалам, проверять исполнение законов в связи с поступившей в органы прокуратуры информацией о фактах нарушения закона; требовать от руководителей и других должностных лиц указанных органов представления необходимых документов, материалов, статистических и иных сведений; выделения специалистов для выяснения возникших вопросов; проведения проверок по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям, ревизий деятельности подконтрольных или подведомственных им организаций; вызывать должностных лиц и граждан для объяснений по поводу нарушений законов. Прокурор или его заместитель по основаниям, установленным законом, возбуждает производство об административном правонарушении, требует привлечения лиц, нарушивших закон, к иной установленной законом ответственности, предостерегает о недопустимости нарушения закона. Прокурор или его заместитель в случае установления факта нарушения закона органами и должностными лицами, указанными выше: освобождает своим постановлением лиц, незаконно подвергнутых административному задержанию на основании решений несудебных органов; опротестовывает противоречащие закону правовые акты, обращается в суд или арбитражный суд с требованием о признании таких актов недействительными; вносит представление об устранении нарушений закона. Специальные аспекты предусматривают, в частности в сфере надзора за соблюдением прав и свобод человека и гражданина – рассмотрение и проверку заявлений, жалоб и иных сообщений о нарушении прав и свобод человека и гражданина – ст. 10 Федерального Закона « О Прокуратуре РФ » определяет специфику рассмотрения и разрешения в органах прокуратуры заявлений, жалоб и иных обращений. Так, в органах прокуратуры в соответствии с их полномочиями разрешаются заяв-

ления, жалобы и иные обращения, содержание сведения о нарушении закона. Решение, принятое прокурором, не препятствует обращению лица за защитой своих прав в суд. Данное положение закона имеет слишком размытое смысловое значение, обязательное для прокурора. Нередко прокуроры не утруждают себя соответствующими действиями, предусмотренными, в частности – ст. 27 Федерального Закона « О Прокуратуре РФ» - принятие мер по предупреждению и пресечению нарушений прав и свобод человека и гражданина , привлечению к ответственности лиц, нарушивших закон, и возмещению причиненного ущерба. В процессе рассмотрения и разрешения заявлений, жалоб и иных обращений прокуроры ограничиваются соответствующим направлением граждан в судебные органы или в иные надзорные органы, обосновывая по сути отказ в надлежащем рассмотрении заявлений или жалоб. Непосредственное осуществление прокурором надзора за соблюдением прав и свобод объектами прокурорского надзора имеет место лишь в исключительных аспектах - в случае массовых нарушений прав и свобод, но не индивидуальных заявителей. Соответственно полномочия прокурора в сфере надзора за соблюдением прав и свобод должны быть конкретизированы в законодательных актах, в частности указаны соответствующие ситуативные обстоятельства, при которых прокуроры будут обязаны проводить весь комплекс соответствующих мероприятий в процессе рассмотрения и проверок заявлений и жалоб граждан. Пункт 4 ст. 27 Федерального Закона РФ « О Прокуратуре РФ» предусматривает в рамках осуществления надзорной функции непосредственный механизм, обеспечивающий соблюдение прав и свобод человека и гражданина соответствующими объектами прокурорского надзора - в случае нарушения прав и свобод человека и гражданина, защищаемых в порядке гражданского и административного судопроизводства, когда пострадавший по состоянию здоровья, возрасту или иным причинам не может лично отстаивать в суде или арбитражном суде свои права и свободы или когда нарушены права и свободы значительного числа граждан либо в силу иных обстоятельств нарушение приобрело особое общественное значение, прокурор предъявляет и поддерживает в суде или арбитражном суде иск в интересах пострадавших. Данное полномочие прокурора в части отстаивания интересов пострадавших в частности в арбитражном суде исходя из конкретизации соответствующего спора реализуется прокурорами достаточно проблематично, поскольку прокурор призван отстаивать в арбитражном процессе государственный интерес, тогда как специфика арбитражных споров имеет особый субъектный состав и специальный предмет споров, имеющих частно-правовую специфику. В частности в соответствии со ст. 52 АПК - прокурор вправе обратиться в арбитражный суд: с заявлениями об оспаривании нормативных правовых актов, ненормативных правовых актов органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, затрагивающих права и законные интересы организаций и граждан в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности; с иском о признании недействительными сделок, совершенных органами государственной власти

Российской Федерации, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, государственными и муниципальными унитарными предприятиями, государственными учреждениями, а также юридическими лицами, в уставном капитале (фонде) которых есть доля участия Российской Федерации, доля участия субъектов Российской Федерации, доля участия муниципальных образований; с иском о применении последствий недействительности ничтожной сделки, совершенной органами государственной власти Российской Федерации, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, государственными и муниципальными унитарными предприятиями, государственными учреждениями, а также юридическими лицами, в уставном капитале (фонде) которых есть доля участия Российской Федерации, доля участия субъектов Российской Федерации, доля участия муниципальных образований; с иском об истребовании государственного и муниципального имущества из чужого незаконного владения. [3]

Исходя из данного процессуального аспекта участия прокурора в арбитражном судопроизводстве - прокурор не вправе в случае нарушения прав и свобод человека и гражданина предъявлять и поддерживать в арбитражном суде иск в интересах конкретных пострадавших граждан. Соответственно в п. 4 ст.27 закона « О прокуратуре РФ» необходимо внести уточнение в отношении предъявления и поддержания именно в арбитражном суде исков в интересах граждан.

Библиографический список:

1. "Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993)(с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ)// "Собрание законодательства РФ", 04.08.2014, N 31, ст. 4398.
2. Федеральный закон от 17.01.1992 N 2202-1(ред. от 19.12.2016)" «О прокуратуре Российской Федерации"// "Российская газета", N 229, 25.11.1995.
3. "Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации" от 24.07.2002 N 95-ФЗ(ред. от 19.12.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017)/ "Российская газета", N 137, 27.07.2002,

Бардик И.А., 2 курс

Филиал ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке

МЕХАНИЗМЫ СОВЕРШЕНИЯ ПРЕСТУПЛЕНИЙ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ БАНКОВСКИХ ПЛАТЕЖНЫХ КАРТ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

В статье рассматриваются механизмы при помощи, которых злоумышленники похищают данные банковских платежных карт, что в свою очередь влечет хищение денежных средств у населения.

В Российской Федерации преступления с использованием банковских платежных карт имеют различные механизмы реализации. Масштабы подобных хищений в России имеют колоссальный масштаб. Согласно обзору Центробанка Российской Федерации о незаконных переводах денежных средств за 2016 год, объем хищений с использованием банковских платежных карт достигает 821 миллион рублей. [1]

Основная масса денежных средств была похищена с использованием поддельных банковских платежных карт, либо с использованием похищенных непосредственно у держателей, данных о банковской карте. Меньший объем похищенных средств приходится на утерянные либо украденные легально выпущенные банковские карты, а так же с использованием похищенных баз данных интернет магазинов в которых содержатся сведения о банковских картах клиентов. [2]

Механизмы, которые используют злоумышленники для получения сведений о карте, различны. Чаще всего злоумышленники используют различные технические средства либо вредоносное программное обеспечение для кражи информации о банковской карте, так же производится хищение баз данных интернет магазинов в которых содержатся сведения о банковских картах клиентов магазина. Злоумышленники занимающиеся кражей данных о банковской карте с использованием технических средств называют кардерами, а само занятие кардинг. Процедура получения средств проста. [3] На картоприемник банкомата либо банковского терминала вешается устройство, скимер, которое считывает и записывает либо передает злоумышленникам по радиоканалу данные, ПИН-код считывается при помощи накладной клавиатуры либо записывается на камеру сам процесс ввода клиентом. При получении данных сведений записываются данные магнитной полосы на поддельную карту, а далее происходит хищение денежных средств путем обналичивания через банкоматы, с использованием подставных лиц никак не связанных со злоумышленниками. Не смотря на распространенность данного метода он постепенно вытесняется более изощренным методом, с использованием вредоносного программного обеспечения, которым заражается компьютер либо смартфон жертвы. Метод с использованием вредоносного программного обеспечения делится условно на два вида, это кража данных банковских программ либо браузера которые содержат сведения о банковской карте, а так же хищение денежных средств путем передачи СМС команд через систему мобильного банка, либо фишинг, один из видов социальной инженерии, когда клиенту предоставляется поддельная интернет страница банка на которой требуется ввести данные банковской карты. В данном случае обналичивание происходит путем покупки различных товаров и услуг. Метод с использованием похищенных баз данных интернет магазинов наименее распространен так как интернет магазины чаще всего при обнаружении утечки данных оповещают своих клиентов о возможных угрозах. Стоит обратить внимание на еще один метод кражи данных банковских карт, который в основном распространен в мелких банках, когда вредоносным программным обеспечением за-

ражен непосредственно банкомат. Данный метод требует от злоумышленников наличие сообщника в банке.

Так же в последние годы становится более распространен еще один метод, метод социальной инженерии, когда злоумышленники используют страхи и неосведомленность людей о банковских платежных картах правилах безопасности при обращении с банковскими картами. Метод состоит в следующем: на мобильный телефон жертвы совершается звонок либо отправляется СМС сообщение с просьбой перезвонить в банк по поводу блокировки карты либо уточнения данных, злоумышленник, представляясь сотрудником банка, обманом получает сведения о карте у ее законного держателя, денежные средства похищаются с помощью электронных платежных систем, либо происходит покупка различных товаров и услуг в сети интернет. [4]

Метод с использованием краденых либо утерянных банковских платежных карт является наиболее простым в реализации так как для осуществления платежа по карте не нужен ПИН код, так как есть возможность похитить средства через электронные платежные системы используя данные которые указаны на карте, а именно номер карты, фамилия и имя держателя, срок действия и код проверки подлинности карты. Если злоумышленнику известен ПИН-код то хищение средств может производиться как с использованием банкомата, так и с использованием платежных терминалов в точках розничной продажи, это не смотря на то что чаще всего от покупателя требуют подпись на чеке которую кассир должен сравнить с образцом подписи на карте который в свою очередь отсутствует, так как держатель карты не считает это необходимым. Узнать ПИН-код для злоумышленника в некоторых случаях не имеет существенной проблемы так как некоторые держатели карт хранят ПИН-код рядом с картой либо вообще пишут ПИН-код на самой карте что по требованиям безопасности запрещено. Правила безопасности при обращении с ПИН-кодом печатаются на специальном вкладыше вместе с ПИН-кодом, но большинство игнорирует данные требования.

Данные методы злоумышленникам удается осуществить в первую очередь благодаря неосведомленности населения о возможных угрозах и их последствиях пренебрежение требованиями безопасности, при совершении операций по банковской платежной карте в результате чего и возможны хищения денежных средств злоумышленниками. Стоит обратить внимание что банки в свою очередь разрабатывают новые механизмы противодействия злоумышленникам. [5]

Данные факты свидетельствуют о том что в Российской Федерации основная причина хищения денежных средств носит социальный характер, держатели банковских карт не имеют представления о основных правилах безопасности при использовании банковских платежных карт

Библиографический список:

1. Обзор несанкционированных переводов денежных средств за 2016 год // http://cbr.ru/credit/Gubzi_docs/survey.

2. Понарина Н.Н. Проблемы взаимосвязи глобализации и государственного нормативного регулирования в социогуманитарном дискурсе // В сборнике: Актуальные концепции развития гуманитарных и естественных наук: экономические, социальные, философские, политические, правовые аспекты материалы международной научно-практической конференции. 2016. С. 52-55.

3. Мошенничество с платежными картами, кардинг. // <https://ru.wikipedia.org/wiki/Кардинг>.

4. Понарина Н.Н. Глобализация современных общественных процессов // Социальные науки. 2016. Т. 1. № 4-1 (14). С. 68-75.

5. Вирясова Н.В. Исторический аспект крайней необходимости // Научно-методический электронный журнал Концепт. 2016. Т. 41. С. 39-43.

Батищев Д.А. 2 курс

Филиал ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ НОВОВВЕДЕНИЙ В ОСАГО

Законом определяются правовые, экономические и организационные основы обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств.

Закон об обязательном страховании автогражданской ответственности владельцев транспортных средств, регулирующий порядок разрешения всевозможных ситуаций на дорогах, был принят в апреле 2002 года. Вступил он в силу 1 июня 2003 года. С этого момента каждый владелец транспортного средства обязан заключить договор финансовой защиты своей гражданской ответственности, которая может наступить вследствие причинения вреда жизни, здоровью или имуществу третьих лиц, потерпевших при использовании транспортного средства.

Важным положением закона является предоставление потерпевшим гарантий возмещения вреда, причиненного их жизни или здоровью, а также обеспечение возмещения вреда имуществу. Данные гарантии реализуются за счет совмещения двух механизмов: обязательного страхования ответственности владельцев транспортных средств и компенсационными выплатами в счет возмещения вреда жизни, здоровью, производимых профессиональным объединением страховщиков [1].

В рамках первого из указанных механизмов потерпевшие смогут получить возмещение от страховой организации в виде страховой выплаты по обязательному страхованию. Второй же механизм обеспечит права потерпевших в тех случаях, когда причинитель вреда не исполнил своей обязанности по страхованию, либо неизвестен, либо скрылся с места ДТП.

Госдума этого года во втором чтении приняла законопроект о приоритете восстановительного ремонта над страховой выплатой при повреждении транспортного средства в ДТП. Согласно проекту документа, срок ремонта не дол-

жен превышать 30 дней, а в случае его просрочки предполагается установить штраф размере 0,5% от суммы возмещения. [2]

После принятия, считаем, первое и самое опасное, что ждет автомобилистов это безальтернативное возмещение по ремонту автомобиля. Значит для того чтобы ввести поправку нужно переделать гражданский кодекс, по которому человек вправе свободно распоряжаться своим движимым имуществом, к примеру пострадавший, не хочет уже ремонтировать автомобиль, выставляя его на продажу, но получить деньги по возмещению, не получится пострадавшему страховая компания скажет, что только можем отремонтировать автомобиль. [3]

Когда мы говорим о том что на сегодняшний момент страховщики готовы, ставить детали не учитывая износ вряд ли узнаешь, есть ли износ у этих запчастей или нет потому что вы получите уже готовый автомобиль, хотя в законопроекте подчеркивается, что использование б/у деталей запрещено. [4] СТО вряд ли откажутся заработать на этом. Остается только делать выводы, какого рода будут эти запчасти, какого будут качества, где они будут произведены и какая будет гарантия их службы. Чем выгодно введение этого закона страховым компаниям в любом экономическом механизме имеются паразиты, которые из-за этого экономического механизма отсасывают, какие то средства. У страховых компаний на сегодняшний день потери через частных авто экспертов, которые дают заключение не соответствующей действительности о выплатах которые непонятно куда уходят непонятно на какие технические повреждения, где же эти риски минимизируются максимально. У страховой компании существует свой дочерний сервис, который полностью завязан на страховую компанию то есть финансовые потоки происходит, по сути, в одну структуру они не выходят за рамки непосредственно этого круга. [5]

Библиографический список:

1. Понарина Н.Н. Многомерный человек в условиях глобализации // В сборнике: Фундаментальные и прикладные направления модернизации современного общества: экономические, социальные, философские, политические, правовые, общенаучные аспекты Материалы международной научно-практической конференции: в 4-х частях. Ответственный редактор Н.Н. Понарина, С.С. Чернов. 2015. С. 131-133.

2. Вирясова Н.В. Коррупционные преступления, посягающие на авторитет государственной службы или службы в органах местного самоуправления // В сборнике: Интеграция теории, методологии и практики в современных науках и образовании 2015. С. 148-156.

3. Еремеев М.А. Развитие систем вознаграждения труда персонала: теория, методология // Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. 2010. № 2. С. 60-63.

4. Понарина Н.Н. Воздействие глобализации на коммуникации // Теория и практика общественного развития. 2011. №3. С. 36-38.

5. Федина Н.А. Неимущественные особые завещательные распоряжения в РФ // Научно-методический электронный журнал Концепт. 2016. № S16. С. 35-46.

6. Понарина Н.Н. Влияние глобализации на социокультурные процессы // Альманах современной науки и образования. 2011. №9. С. 15-17.

7. Федина Н.А. Проблемы борьбы с терроризмом и пути их решения в современной России // В сборнике: Борьба с терроризмом: идеология проблемы Материалы всероссийской научно-практической конференции. Научный редактор: А. А. Вартумян. 2011. С. 158-166.

ИММУНИТЕТ ГОСУДАРСТВА И ЕГО ВИДЫ

В статье рассматриваются понятие и содержание иммунитета государства, проводится анализ видов иммунитета государства и их правовое регулирование. А также определение основных современных проблем данного вопроса.

Иммунитет государства (суверенный иммунитет) - в международном праве принцип, в соответствии с которым суверенное государство не подчиняется органам власти других государств. Принцип иммунитета государства основан на понятии о суверенном равенстве, закреплённом в Уставе ООН (1945) и раскрытом в Декларации о принципах международного права (1970).

Иммунитет государства один из важных институтов международного частного права, определяющих положение государства в международных сделках и вообще в частноправовых отношениях международного характера.[1] Иммунитет, в соответствии с которым государство при реализации им гражданско-правовых актов с субъектами национального права иностранных государств не подсудно иностранным судам, не подчиняется иностранным законам, освобождается от обеспечительных и принудительных мер по иску и исполнению судебного решения, ареста и реквизиции собственности, принято обосновывать обычно-правовой нормой, вытекающей из принципов суверенного равенства и уважения суверенитета государств, действующих в международном частном праве.

Судебный иммунитет - юрисдикционный иммунитет в узком смысле слова как неподсудность государства суду иностранного государства. Согласно судебному иммунитету ни один иностранный суд не вправе принудительно осуществить свою юрисдикцию по отношению к другому государству, иначе говоря, не вправе привлечь иностранное государство в качестве ответчика. [2] В то же время, если государство обращается с иском в иностранный суд для защиты своих прав, то ни один иностранный суд не вправе отказать ему в юрисдикции. Такой отказ был бы нарушением суверенных прав государства. Государство может выступить и ответчиком в иностранном суде, но при добровольном согласии. Заинтересованные лица могут беспрепятственно обратиться с требованиями к государству в суды и другие правоприменительные органы этого государства. Можно обратиться к своему правительству для воздействия на иностранное государство по дипломатическим каналам [3].

Иммунитет от применения мер по предварительному обеспечению иска. Согласно иммунитету суд, рассматривающий частноправовой спор с участием иностранного государства, не вправе применять любые меры по предваритель-

ному обеспечению иска, так как эти меры носят принудительный характер. Часто меры по обеспечению иска рассматриваются и принимаются судом еще до возбуждения и слушания дела с участием государства. Если такие меры касаются государства и его собственности, то с точки зрения иммунитета они недопустимы.

Иммунитет по принудительному исполнению иностранного судебного решения в отношении государства и его собственности не могут быть приняты любыми органами этого и любого другого иностранного государства. Даже если государство добровольно приняло участие в иностранном судебном процессе, решение может быть выполнено им только добровольно. Иммунитет включает право государства на неприменение к нему принудительных мер по исполнению решения.

Иммунитет собственности государства означает правовой режим неприкосновенности государственной собственности, находящейся на территории иностранного государства. Он тесно связан с иммунитетом государства. Указанные выше элементы содержания иммунитета государства, связанные с судебным разбирательством спорного правоотношения с участием государства, прямо направлены на обеспечение неприкосновенности государственной собственности.

Иммунитет от применения иностранного права. В гражданско-правовых отношениях государство подчиняется только собственному законодательству, если оно не выразило согласие на применение иностранного законодательства.

В силу суверенного равенства каждое государство пользуется международным иммунитетом - изъятием из-под действия национальной правовой системы. Различают несколько видов иммунитета государств: абсолютный иммунитет; функциональный иммунитет; ограниченный иммунитет. Абсолютный иммунитет означает право государства пользоваться иммунитетом в полном объеме, всеми его элементами; он распространяется на любую деятельность государства и любую его собственность.

Функциональный иммунитет - это вид иммунитета, основанный на принципиальном разграничении функций государства на публично-правовую и частноправовую. Если государство действует как суверен, совершает акт власти, т.е. выступает как носитель суверенной власти, то оно всегда пользуется иммунитетом, в том числе и в частноправовой сфере. В зависимости от осуществляемых функций государство может выступать либо в качестве суверена, носителя публичной власти, либо в качестве частного лица.

Ограниченный иммунитет - вид иммунитета, который исходит из необходимости ограничения иммунитета. В отличие от функционального, который ограничивает иммунитет на основе общего принципа - деление деятельности государства на суверенно-властную и частную, ограниченный иммунитет не использует формальных критериев, а формулирует перечень конкретных случаев, когда государство не пользуется иммунитетом. Эти случаи могут быть сформулированы самими государствами как на основе двусторонней, так и на многосторонней основе, в том числе универсальной. Идея и основа ограниченного

иммунитета заключается в том, что иммунитет - это право государства, вытекающее из его суверенитета, на неприменение к нему иностранной юрисдикции, от которого государство может отказаться как целиком, так и в любой его части [5].

В российском процессуальном законодательстве (ГПК РФ и АПК РФ) имеется существенное расхождение, касающееся принципа иммунитета. В п. 1 ст. 401 ГПК РФ предусмотрено следующее: Предъявление в суде в Российской Федерации иска к иностранному государству, привлечение иностранного государства к участию в деле в качестве ответчика или третьего лица, наложение ареста на имущество, принадлежащее иностранному государству и находящееся на территории РФ, и принятие по отношению к этому имуществу иных мер по обеспечению иска, обращение взыскания на это имущество в порядке исполнения решений суда допускаются только с согласия компетентных органов государства, если иное не предусмотрено международным договором РФ или федеральным законом [6].

Таким образом, хотя в ГПК РФ и содержится отсылка к возможности иного решения вопроса (путем отсылки к федеральному закону), в целом ГПК РФ продолжает стоять на позициях абсолютного иммунитета. Иной подход проявлен в АПК РФ. В п. 1 ст. 251 «Судебный иммунитет» говорится, что обладает судебным иммунитетом по отношению к предъявленному к нему иску в арбитражном суде «иностранное государство, выступающее в качестве носителя власти» [7]. Из этого неизбежно должен следовать вывод о том, что если государство выступает не в качестве носителя власти, иными словами, осуществляет предпринимательскую, коммерческую деятельность, то тогда оно иммунитетом пользоваться не будет. Как отмечалось в комментариях к АПК РФ, ст. 251 содержит ограничительную формулировку в отношении судебного иммунитета иностранного государства. Иммунитет предоставляется лишь при выполнении публичных функций носителя государственной власти.

Библиографический список:

1. Понарина Н.Н. Влияние глобализации на социокультурные процессы // Альманах современной науки и образования. 2011. №9. С. 15-17.
2. Андреев К.Л., Еремеев М.А. Теоретические аспекты исследования мотивации персонала в контексте экономики труда // Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Экономика и управление. 2008. №1. С. 94-99.
3. Понарина Н.Н. Глобализация: общий вектор мирового развития XXI в. // Теория и практика общественного развития. 2011. №4. С. 25-28.
4. Вирясова Н.В. Исторический аспект крайней необходимости // Научно-методический электронный журнал Концепт. 2016. Т. 41. С. 39-43.
5. Понарина Н.Н. Глобализация современных общественных процессов // Социальные науки. 2016. Т. 1. №4-1(14). С. 68-75.
6. Федина Н.А. Проблемы борьбы с терроризмом и пути их решения в современной России // В сборнике: Борьба с терроризмом: идеология проблемы. Материалы всероссийской научно-практической конференции. Научный редактор: А. А. Варгумян. 2011. С. 158-166.
7. Понарина Н.Н. Глобализация и тенденция децентрализации политической и экономической власти // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2011. № 2-4. С. 29-33.

*Беломестнова И.В., кандидат экономических наук, доцент
Филиал ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке*

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК ИННОВАЦИОННАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ

В статье рассмотрены основные проблемы человеческого капитала как инновационной составляющей. Описаны факторы повышения инновационной активности, особенно в условиях формирования новой экономики.

Под человеческим капиталом понимается накопленные посредством обучения и профессионального опыта знания, навыки, умения, обуславливающие профессиональную компетентность, творческие и интеллектуальные способности, за счет которых потенциально может увеличиваться производительность труда, вследствие чего растут как доход организации, так и непосредственно доходы ее работников.

Под инвестициями в человеческий капитал понимаются все виды вложений в человека, которые могут быть оценены в денежной или иной форме, и способствуют росту производительности труда и содействуют повышению доходов работника.

Повышение уровня образования увеличивает отдачу от человеческого капитала. Человеческий капитал, - как определяют его большинство экономистов, - состоит из приобретенных знаний, навыков, мотиваций и энергии, которыми наделены человеческие существа и которые могут использоваться в течение определенного периода времени в целях производства товаров и услуг [1].

Одним из важнейших факторов роста спроса на образование со стороны потенциальных работников выступает желание получить, прежде всего, долгосрочные выгоды. Такие выгоды могут быть представлены частично в виде более высоких заработков, частично как более широкий доступ и интересной, перспективной и приятной работе, в виде повышения удовлетворения от нерыночной деятельности в будущем.

К инвестициям в человеческий капитал сегодня актуально относить и расходы на фундаментальные научные разработки.

Индустриально-инновационное развитие страны подразумевает высокие качественные параметры работников. Естественно, чем выше качество специалиста, тем больше вероятность успешного освоения им сложных технологий и технического оборудования. Анализ трудовой ситуации показывает, что в России на данный момент уровень профессионализма работников далеко не адекватен современным научным и техническим достижениям, что значительно затрудняет подъем экономики, тормозит инновационные процессы и снижает конкурентоспособность государства [2, 3].

С экономической точки зрения инновации обеспечивают высокий экономический рост, по логике, в свою очередь способствующий высокому уровню и качеству жизни населения, являющихся одним из важнейших его показателей.

Инновационная составляющая человеческого капитала определена как способность работника вырабатывать и эффективно реализовывать как свои, так и сторонние новые идеи и проекты. В основе инновационной составляющей человеческого капитала лежит инновационное мышление работника.

Второй важной характеристикой инновационной составляющей человеческого капитала является инновационная активность работника, выступающая источником генерации новых знаний. Инновационная активность - это основанная на знании, осознанная, нравственно ориентированная способность собирать, накапливать и перерабатывать все нарастающие потоки информации.

К другим качествам, лежащим в основе инновационной составляющей человеческого капитала, следует отнести: способность к воспроизводству; способность к адаптации; способность к обучению.

Формирование эффективной системы мотивации возможно на основе принципов надежности, безопасности, нацеленности на результат, справедливости вознаграждения, самореализации, обратной связи [3].

Таким образом, в целях улучшения функционирования рабочей силы и обеспечения ее воспроизводства, требуется привлечение средств в человеческий капитал, уровень которого зеркально отражает образование, профессионализм, предпринимательскую способность и уровень менеджмента, свободу перемещения труда и качество труда, здоровье, культуру и традиции народа.

России следует отойти от стандартной грамотности и функциональной образованности к более высокой планке, придав человеческому капиталу приоритетное значение в инвестировании.

Библиографический список:

1. Косован И.Ю. Ресурсы и инструменты воспроизводства человеческого капитала на мезо-уровне // Вестник Адыгейского государственного университета. 2011. № 3.
2. Королюк Е.В. Конкурентоспособность экономики России. Новая наука: Современное состояние и пути развития. 2016. № 7-1. С. 141-143.
3. Беломестнова И.В. Миссия человеческого капитала на мезо-уровне. Вестник Адыгейского государственного университета. Серия «Экономика».- Майкоп: изд-во АГУ, 2016.- Вып.1(175).- С.34-38

Бондаренко М.С., аспирант

ФГБОУ ВО «Российский государственный университет нефти и газа (национальный исследовательский университет) имени И.М. Губкина»

МЕТОДОЛОГИЯ КОМПЛЕКСНОЙ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА ПО КОМПЕТЕНЦИЯМ В ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»

В основе оценки по компетенциям лежит не диагностика отдельных деловых и личностных качеств работника, а получение представления о его компетенциях в целом, так как именно они определяют эффективность работы человека на той или иной должности. Оценка по компетенциям обычно проводится с целью выявления, необходимо ли сотруднику обучение каким-либо навыкам.

Первоначально определяются самые значимые – ключевые – компетенции. Для этого приходится привлечь к работе непосредственных руководителей сотрудников по которым составляется модель компетенций, а иногда и прибегнуть к помощи экспертов.

После того, как были выявлены ключевые компетенции для компании, необходимо описать каждую компетенцию и составить шкалу оценки. Это очень важный этап, так как исходя из четкости и конкретности формулировок, описанных в шкале будет оцениваться персонал и приниматься кадровые решения.

Как правило, в крупных компаниях степени владения компетенциями делят на 5 уровней. При этом каждый последующий уровень владения компетенцией включает в себя предыдущие (рисунок 1).

Важно то, что должна быть чёткая качественная разница между каждым из уровней каждой компетенции. Переход на новый уровень компетенции должен означать качественные изменения в работе. При этом то, что свойственно для низкого уровня должно быть свойственно и для более высокого. Помимо позитивных факторов, рекомендуется использовать негативные факторы которые показывают отсутствие компетенции.

Профиль компетенции или профиль должности – это набор компетенций, необходимых для эффективного осуществления профессиональной деятельности в конкретной должности [1].

Для каждой компетенции устанавливается требуемый спецификой должности уровень развития.

| | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | Экспертный уровень |
| | | | Уровень мастерства | Работник в совершенстве владеет знаниями, умениями и навыками в рамках компетенции, привлекается для решения важных и сложных задач. |
| | | Уровень опыта | Работник обладает глубокими системными знаниями, умениями и навыками в рамках компетенции и проявляет их в рабочих ситуациях любой сложности. | |
| | Уровень знания | Работник обладает всеми необходимыми знаниями, умениями и навыками в рамках компетенции, самостоятельно и качественно выполняет рабочие задачи, творчески решает возникающие проблемы. | | |
| Уровень осведомленности | Работник обладает основными знаниями и умениями в рамках компетенции, демонстрирует основные деловые характеристики, достаточные для выполнения стандартных рабочих задач, при наличии инструкций или под руководством более опытных работников. | | | |
| Работник имеет общее представление о данной компетенции, демонстрирует поведение, необходимое для выполнения простых рабочих задач, осведомлен о важности данной компетенции.. | | | | |

Рис. 1. Уровни развития компетенций.

Источник: Отчет IBS: Методологии использования компетентностного подхода в управлении человеческими ресурсами [3].

Профиль должности необходим для компании, так как:

- устанавливает модели поведения для успешного решения профессиональных задач;
- позволяет повысить эффективность подбора, оценки и развития персонала;
- транслирует корпоративную культуру.

Как упоминалось ранее, наиболее эффективная, но в то же время и наиболее сложная система комплексной оценки персонала по компетенциям – оценка по уровням. В большинстве крупных компаний используют 5 уровней владения компетенциями. Иными словами данная система предусматривает то, что специалиста оценивают по каждой компетенции, выставляя ему оценки от 1 до 5 за каждую компетенцию.

В передовых и наиболее развитых компаниях за последние годы появились системы комплексной оценки персонала, благодаря которым оценка основывается на результатах общей системы тестирования или бизнес-кейсов для сотрудников. Однако, традиционно существуют и другие методы оценки по компетенциям. К ним относят интервью с руководителем, методы «180 градусов», «360 градусов», личные опросники, тесты. К инновационным методам оценки персонала относят Ассесмент-центр, который может проводиться как внутренними HR-службами компании, психологами или специалистами, так и внешними консультантами или даже специализированными организациями, которые компании привлекают для оценки своего персонала [2].

По результатам оценки персонала компании выстраивают программы развития персонала. Для топ-менеджеров обычно предлагается индивидуальный коучинг, для остальных работников – целевые программы, международный обмен опытом, стажировки, курсы, программы дополнительного профессионального образования, программы адаптации молодых специалистов.

Библиографический список:

1. Симонова И.Ф., Ерёмкина И.Ю. Управление талантами в нефтегазовых компаниях: оценка, обучение, развитие: Монография. – М.: Издательский центр РГУ Нефти и газа им. И.М. Губкина, 2012 – 296 с.
2. Еремина И.Ю., Лавров И.И. Структура трудового потенциала на основе повышения индивидуальной конкурентоспособности работников// Проблемы экономики и управления нефтегазовым комплексом. 2011. №11.С.13-17.
3. Отчет IBS: Методологии использования компетентностного подхода в управлении человеческими ресурсами, 2012г.

Браткова Е.С. 2 курс, направление Юриспруденция

Филиал ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке

ВЫЯВЛЕНИЕ ВИДОВ ПРЕСТУПНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОДВЕРЖЕННЫХ ТЕНДЕНЦИИ КРИМИНАЛИЗАЦИИ

Рассматривается тенденция криминализации уголовного права с целью выявления видов преступлений подверженных ей.

Современное уголовное право является результатом эволюционного развития основных институтов уголовного права, отражающим значительные социальные, политические и экономические изменения, начавшиеся в 1980-х годах во всём мире. [1] Данные изменения привели к тому, что началось имеющее глобальный характер обновление уголовного законодательства. [2]

С 1990 года новые уголовные кодексы были приняты в более чем 50 государствах мира. Глобальным изменениям подверглись уголовные кодексы стран социалистического блока. В.Н. Додонов выделяет три тенденции, которые являются общими для современного уголовного права подавляющего большинства государств мира: гуманизация уголовного права, криминализация новых видов преступной деятельности и интернационализация уголовного права. [3]

Общество представляет собой динамическую систему, в которой постоянно появляются новые виды общественных отношений и видоизменяются старые. В связи с этим появляются новые виды преступлений, а общественная опасность старых может изменяться в большую или меньшую сторону, либо пропадать вовсе. [4]

В конце XX века, когда динамика общественных отношений в связи с глобализацией, усложнением социальной организации, появлением новых технологий и видов экономической деятельности, эти процессы существенно ускорились. [5]

Криминализация - это признание в уголовном законе деяния общественно опасным и объявление его уголовно наказуемым. Преступления террористического характера, которые приобрели массовые формы и получили статус международных. Преступными стали признаваться такие деяния, как финансирование терроризма, содействие терроризму, угон воздушных судов и т.д.

Организованная преступная деятельность: самостоятельным преступлением стало считаться уже само создание банд или преступных организаций, был введён комплекс административных, уголовно-правовых и процессуальных норм, направленных на противодействие организованной преступности. Отмывание денег: которое было криминализовано в подавляющем большинстве государств. Коррупционные преступления. В 2003 году подписана Конвенция ООН против коррупции, которая установила необходимость криминализации различных видов подкупа и предоставления неправомерных преимуществ публичными должностными лицами. Распространение получила криминализация международной коррупции, закрепление в уголовном законодательстве понятий «коррупция» и «торговля влиянием». Экологические преступления, которые стали выделяться как общность, объединённая общим объектом охраны. Компьютерные преступления: нормы о них появились в уголовном кодексе. Сексуальная эксплуатация несовершеннолетних: в уголовном кодексе появились нормы, устанавливающие ответственность за оборот детской порнографии, ужесточилась борьба с педофилией и детской проституцией. Преступления в сфере ядерной и радиационной безопасности: нормы о них появились в связи с рядом крупных аварий на атомных электростанциях и других радиационно-опасных объектов. Медицинские преступления: незаконная транспланта-

ция и торговля органами, незаконные генные манипуляции, медицинские эксперименты над человеком, незаконное искусственное оплодотворение и действия с эмбрионом, клонирование человека. [6]

Выявленные виды преступлений в условиях глобализации представляют собой серьезную проблему для человечества. В связи с этим логичным является решения большинства цивилизованных стран об ужесточении наказания за выявленные виды преступлений.

Библиографический список:

1. Вирясова Н.В., Тарубаров В.В., Ярмонова Е.Н. Уголовное право. часть 2. Общая часть (учебное пособие) // Международный журнал экспериментального образования. 2015. № 3-2. С. 251-252.
2. Понарина Н.Н. Глобальные проблемы современности в контексте будущего человека // Общество и право. 2012. №1. С. 274-276.
3. Додонов В.Н. Сравнительное уголовное право. Общая часть. Монография - М.: Юрлитинформ, 2009.
4. Понарина Н.Н. Глобализация: общий вектор мирового развития XXI в. // Теория и практика общественного развития. 2011. № 4. С. 25-28.
5. Еремеев М.А. Развитие систем вознаграждения труда персонала: теория, методология // Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. 2010. № 2. С. 60-63.
6. Понарина Н.Н. Глобализация и модернизация: соотношение тенденций // Инженерный вестник Дона. 2011. Т. 16. № 2. С. 286-291.
7. Федина Н.А. Проблемы борьбы с терроризмом и пути их решения в современной России // В сборнике: Борьба с терроризмом: идеология проблемы Материалы всероссийской научно-практической конференции. Научный редактор: А. А. Вартумян. 2011. С. 158-166.

Бырыкина К.А.; магистрант; Будзинская О.В.; к.э.н., доцент
Российский государственный университет нефти и газа
(Национальный исследовательский университет) им. И.М. Губкина

РОЛЬ ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ В СИСТЕМЕ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ РОССИЙСКИХ ВУЗОВ НА МЕЖДУНАРОДНОМ РЫНКЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ

Потребность в получении высшего образования на международном уровне растет, что усиливает конкуренцию среди образовательных учреждений. И только те вузы, которые способны соответствовать требованиям, выдвигаемым к высшим учебным заведениям на международном рынке образовательных услуг, способны удовлетворить потребность в высококвалифицированных кадрах на рынке труда.

Огромную роль в социально-экономическом развитии любого государства играет подготовка высококвалифицированных конкурентоспособных кадров. Сегодня, в процессе улучшения качества (в том числе высшего) образования

преподаватели, ученые и руководители уделяют внимание ранжированию университетов. С каждым годом этот процесс приобретает глобальный характер и в целом оказывает положительное влияние на развитие университетов.

Чем выше конкурентная позиция вуза на международном рынке, тем выше качество предоставляемых образовательных услуг. В свою очередь конкурентные позиции формируются на основе ряда критериев, анализ которых позволяет нам сделать вывод о том, что продвижение интернационализации в вузах на сегодня не утратило своей важности и актуальности.

В действующей на сегодня российской системе оценки эффективности работы вузов, одним из необходимых условий для достижения положительного результата оценки является выполнение показателя доли иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, в общей численности студентов, значение которого устанавливается в программах развития ведущих университетов и в 2015 году для ряда федеральных университетов составило 5%. Безусловно, данный показатель был достигнут только отдельными университетами.

Вместе с тем, как показывает практика, этого критерия недостаточно для укрепления позиций отечественных вузов на международной арене. В основе повышения конкурентоспособности университетов лежит образовательный процесс. В первую очередь, необходимо обеспечить соответствие образовательных программ тому уровню, что имеют на сегодня вузы-лидеры мировых рейтингов.

Для решения этих вопросов необходимо формировать интернациональный состав научно-педагогических кадров в российских университетах. При этом следует отметить, что показатель доли иностранных преподавателей используется в мировом рейтинге университетов QSWorldUniversityRankings.

Предполагается, что активное привлечение иностранных специалистов будет способствовать решению ряда вопросов, оказывающих колоссальное влияние на развитие конкурентных преимуществ университетов:

- развитие научных подходов к проведению исследований;
- рост числа публикаций и повышение цитируемости научных сотрудников отечественных университетов в ведущих журналах;
- узнаваемость российских университетов за рубежом;
- повышение конкурентоспособности кадров;
- интернационализация вузов.

В настоящее время федеральные и национальные исследовательские университеты России обеспечивают реализацию программ развития и имеют дополнительное финансирование.

К показателям работы таких университетов и критериям оценки её эффективности относятся цитируемость и публикации в научной периодике, индексируемой иностранными и отечественными организациями: WebofScience, Scopus, РИНЦ.

Наличие такого подхода к оценке эффективности реализации программ развития свидетельствует о важности международного признания результатов

научной работы отечественных учёных. Однако, лишь незначительную часть публикаций российских авторов можно обнаружить в ведущих международных индексах цитирования. Следовательно, необходимо привлекать к работе в российских университетах иностранных ученых, которые смогут не только поделиться опытом, но и повысить уровень российских университетов в рецензируемых журналах мирового уровня. Предложенная мера позволит усилить позиции российских вузов в международных рейтингах.

Некоторые отечественные университеты в качестве основных показателей реализации комплексных программ развития и программ повышения конкурентоспособности выделяют такие показатели, как:

- численность иностранных профессоров, преподавателей и исследователей, работающих в НИУ не менее 1 семестра;
- численность зарубежных профессоров и исследователей в численности научно-педагогических кадров.

Так, в РГУ нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина планируемое значение показателя численности иностранных профессоров, преподавателей и исследователей, работающих в НИУ не менее 1 семестра, в 2017 году составляет 7% [4]. ВМИС и Спланируемое значение показателя численности зарубежных профессоров и исследователей в численности научно-педагогических кадров в 2017 году - 4% [6].

Среди преподавателей университетов США часто встречаются иностранцы. Так, в 2005 г. доля иностранных преподавателей с полной занятостью, работающих в американских университетах США, составляла 4,2 % от общего числа работников [5].

В лидирующих вузах Китая доля иностранных преподавателей в 2014-2015 гг. составляла от 30% до 90% [1].

В последние годы правительство Российской Федерации активно занимается вопросом привлечения иностранных специалистов и их удержания в российских научно - образовательных организациях.

Однако, необходим системный подход по развитию концепции интернационализации отечественного высшего образования. В том числе, для удержания иностранных высококвалифицированных специалистов в российских вузах необходимо обеспечивать адаптацию кадров, что относится к компетенции руководящего состава образовательных организаций высшего образования, отвечающих в том числе за формирование благоприятного климата внутренней среды вуза.

Помимо того, что ведущие университеты России имеют ключ к решению проблем, связанных с повышением их конкурентоспособности среди ведущих мировых научно-образовательных центров, в виде дополнительного финансирования, также отечественные образовательные организации высшего образования имеют ряд преимуществ перед высшими учебными заведениями других стран в части обеспечения трудоустройства иностранцев.

Таким образом, те условия, в которых работают отечественные вузы, позволяют надеяться на развитие и совершенствование системы российского

высшего образования, на становление высшего образования как одного из лидеров на международном рынке образовательных услуг. А быть лидером - это значит достигать высоких позиций в глобальных рейтингах, сохранять качество научных исследований и самое главное –выполнять задачи государственного масштаба и оставаться доступным потребителям своей страны.

Библиографический список:

1. Данные рейтинга QS для БРИКС 2014-2015.
2. НИУ ВШЭ: Вопросы образования (2) / 2012.
3. НИУ ВШЭ: Вестник международных организаций (1) / 2012.
4. Комплексная программа развития РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина.
5. «Экономика образования» № 1. Кадровый потенциал американских университетов. Автор: Каверина Э.Ю. / 2012 г.
6. <http://misis.ru/university/5top100/facts/>.

***Вандрикова О.В., кандидат экономических наук, преподаватель
Филиал ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке
Попов М.Н., кандидат экономических наук, доцент
НОУ ВО «Кубанский социально-экономический институт»***

**ВЗАИМОСВЯЗЬ ВНУТРИОРГАНИЗАЦИОННОГО МАРКЕТИНГА
И КОНЕЧНОГО РЕЗУЛЬТАТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЭКОНОМИЧЕСКОГО СУБЪЕКТА**

Представленная статья посвящена раскрытию степени влияния внутриорганизационного маркетинга на конечный результат деятельности предприятия.

Первым существенным аргументом, проясняющим степень влияния внутриорганизационного маркетинга на конечный результат деятельности предприятия, является масштаб распространения процессов внутриорганизационного маркетинга на предприятии.

Для оценки данного масштаба необходимо, раскрыть значение понятия «внутриорганизационный маркетинг». Дословный перевод с английского языка слова «маркет» – рынок, «маркетинг» – торговля, соответственно, «внутриорганизационный маркетинг» подразумевает торговые отношения внутри предприятия, или процессы обмена товарами и/или ресурсами между членами одного предприятия.

С этой точки зрения всех сотрудников, все центры ответственности предприятия можно сегментировать по принципу – «производитель внутренний» и «потребитель внутренний». Поставщиком внутри предприятия является тот сотрудник от результатов, работы которого зависит выполнение работы другого сотрудника, который, соответственно, является потребителем внутренним.

Согласно данной концепции один и тот же сотрудник или цент ответственности может одновременно являться поставщиком услуги по отношению к

одному или нескольким сотрудникам и в то же время быть потребителем услуги по отношению к другим сотрудникам и центрам ответственности [1].

Различные варианты обмена ресурсами внутри предприятия образуют своего рода рынки внутри предприятия. Данное понятие необходимо для формирования нового взгляда на привычные процессы взаимодействия внутри предприятия с целью поиска возможностей повышения эффективности деятельности организации.

Концепция внутриорганизационного маркетинга открывает в предприятии множество рынков со своими участниками, спросом, ресурсами и предложениями. Анализ возможных вариантов рынков внутри предприятия дает возможность классифицировать их на основе принципа административного подчинения участников обменных процессов на 3 типа (рисунок 1).



Рисунок 1 – Типы внутренних рынков предприятия

Таким образом, каждая бизнес-единица одновременно может участвовать в трех видах рынков внутри предприятия: вертикальном; горизонтальном; перекрестном.

Внутренние рынки предприятия охватывают буквально все центры ответственности и всех сотрудников предприятия. Вольно или невольно каждый центр ответственности и каждый сотрудник становятся участниками внутриорганизационного маркетинга и выступают как в роли потребителя ресурсов, так и в роли производителя товаров и услуг.

Подводя итог, следует подчеркнуть, что система внутриорганизационного маркетинга должна быть направлена на развитие взаимовыгодных отношений между участниками внутренних обменных процессов, ориентированных на извлечение максимально возможной пользы для бизнеса на уровне вертикальных, горизонтальных и перекрестных рынков.

Библиографический список:

1. Ранде Ю.П. Внутренний рынок организации (на примере коммерческого банка). // Маркетинг в России и за рубежом. – 2006. – №6. – С. 54–61.
2. Вандрикова О.В. Внутриорганизационный маркетинг вузов: цели, методы и влияние на конечные результаты деятельности. // Диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук / Кубанский государственный университет. Краснодар, 2015.

3. Вандрикова О.В., Попов М.Н. Внутриорганизационный маркетинг вузов. // Теоретические и прикладные аспекты современной науки. 2015. № 8-7. с. 22-25.
4. Сольская И.Ю. Внутренний маркетинг финансовых услуг. – Иркутск: ИГЭА, 1998. – 280 С.

Ведерникова Е.Ю., магистрант

ФГАОУ ВПО «Северо-Кавказский федеральный университет» г. Ставрополь

ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ КРОСС-КУЛЬТУРНЫМИ КОМАНДАМИ. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ КОМАНДНЫХ РОЛЕЙ В ТНК

В данной статье раскрывается смысл кросс-культурного взаимодействия в рамках рабочего коллектива. Глобализация экономики и бизнеса привела к усилению ТНК в мире и распространению мультикультурного взаимодействия. Процветание и успех международного бизнеса напрямую зависит от сплоченности рабочего коллектива и налаженной системы взаимодействия внутри него. В связи с этим, важно выделить факторы, способствующие созданию эффективного кросс-культурного взаимодействия.

Кросс-культурные команды представляют собой определенные группы представителей разных культур, целью деятельности которых является выполнение общих задач. Из данного определения вытекает логичное отличие кросс-культурной команды от монокультурной: первые характеризуются преобладанием смешанных языков общения, стилей межличностного взаимодействия, спецификой культур. Соответственно, для того, чтобы обеспечить эффективность работы такой команды, следует понимать степень влияния ключевых отличительных черт каждой единицы группы на работу команды в целом. В данном случае возможно два сценария развития отношений внутри группы: установление культурного единения и сплоченности, либо субгрупповое доминирование и эффект исключенности из внутригруппового взаимодействия. Таким образом, очевидно, что компетенция менеджера или руководителя, контролирующего работу кросс-культурной команды, исключительно важна в данном вопросе, т.к. от нее зависит сценарий развития успеха или неудач такого коллектива.

Транснациональные компании являются ярким примером кросс-культурного взаимодействия. Сотрудники таких организаций находятся в разных точках мира, и являются представителями разнообразных этносов и культур, но объединяет их то, что все они осуществляют свою рабочую деятельность во благо общей компании, в связи с чем возрастает важность вопроса менеджмента кросс-культурного взаимодействия [1].

Находясь длительное время в рамках определенного коллектива, люди стремятся максимально адаптироваться к текущим условиям работы, в связи с чем формируется новый стиль взаимодействия между участниками одной группы. В действительности внутренняя культура мультикультурных групп чаще

всего формируется посредством обобщения и сглаживания сильных противоречий всех взаимодействующих внутри группы культур. Так, генерируется новая микрокультура внутри одной группы. При этом, согласно доводам ученого Чарлза Сноу, такие команды, формируя новую микрокультуру, отталкиваются от четырех основных начал [2]:

1. Определение цели команды. Формулировка цели коллектива сплюсывает его единицы в команду, способствует повышению степени приверженности членов команды общей цели. Также важна регулярная сверка целей команды со стратегией, миссией и видением всей корпорации — это позволяет команде ощущать себя единым целым с компанией, в которой она работает.

2. Ролевые ожидания. Чрезвычайно важно ограничить сферу обязанностей и компетенций внутри кросс-культурной команды. При отлаженной системе разграничения полей ответственности и обязанностей, членам кросс-культурной команды гораздо тяжелее вступать во внутренние конфликты. Если таковые все же случаются — осознание ролевой структуры дает конструктивную основу для их разрешения.

3. Очерченные правила взаимодействия. Члены кросс-культурной команды должны четко понимать правила взаимодействия внутри своего коллектива: как разрешать конфликты, как распределять ресурсы и награды.

4. Мониторинг и контроль. Данный пункт возникает ввиду того, что члены кросс-культурной команды зачастую географически разбросаны друг от друга, в связи с чем требуется отлаженный контроль их деятельности и взаимодействия с другими единицами коллектива.

Ранее было сказано о важности мультикультурного взаимодействия. Крайне важно оградить коллектив от возникновения культурной дистанции. Чем больше перекликаются базовые установки культур, ценности, особенности поведения, тем меньше культурная дистанция, и следовательно, легче наладить взаимоотношения внутри кросс-культурного коллектива [3]. Поэтому также важно выделить следующие ключевые факторы эффективности кросс-культурной команды: толерантность, эмпатия, знание основ культуры своего коллеги, знание азов иностранного языка.

На мой взгляд, для успешного менеджмента кросс-культурных взаимодействий в ТНК необходимо внедрение некоего универсального унифицирующего сотрудников инструмента, с помощью которого можно было бы контролировать и культивировать внутриорганизационные коммуникации. Как известно, данная цель может быть достигнута посредством проведения регулярных собраний представителей определенных сфер и должностей в компании, заполнение форм отчетности, общение по электронной почте и т. д.

Однако на мой взгляд куда более информативным и сплачивающим могло бы стать внутреннее общение сотрудников ТНК в рамках Интранет или коммуникационной программы, через которую можно было бы как напрямую общаться по принципу «каждый с каждым», а также контролировать успехи и выявлять проблемные поля своих сотрудников руководству. При этом такая программа, по факту являясь аналогом социальной сети в рамках одной ТНК,

обязательно должна содержать минимум анкетных сведений, таких как родной город, родной язык, фото, дата рождения сотрудника, таким образом предоставляя другим сотрудникам больше возможностей ближе узнать своих коллег и найти с ними общий язык.

Библиографический список:

1. Б. Джонс. Социальная компетентность в межкультурном взаимодействии. –М.: LAP Lambert Academic Publishing, 2013.
2. Е. Платонова. О конкурентных стратегиях иностранных ТНК на российском рынке. –М.: Синергия, 2016.
3. С. Питтегрю. Унификация корпоративного регулирования в ЕС и СНГ. –М.: LAP Lambert Academic Publishing, 2015.
4. Веселовский С. Многостороннее сотрудничество в борьбе с транснациональным терроризмом. –С-пб: Навона, 2016.
5. Электронный научный журнал «Вестник – Бизнес». URL: <http://studydoc.ru/doc/2504038/vestnik---biznes>.
6. Электронный портал «Бизнес и дизайн». URL: <http://obe.ru/bdreview/vypusk-2016-g-1-mart/>.

Виноградова Е.В., магистрант

*ФГБОУ ВПО «Российский Государственный Университет
нефти и газа (НИУ) имени И.М.Губкина», г. Москва*

АНАЛИЗ ПОДХОДОВ ПО ФОРМИРОВАНИЮ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РАБОТНИКОВ НЕФТЕГАЗОВЫХ КОМПАНИЙ

Конкурентоспособность производственных организаций, в том числе нефтегазовых компаний, в первую очередь, зависит от используемых технологий, методов организации производства, труда и управления, конкурентоспособности персонала как интегральной характеристики степени развития трудового потенциала компании [2].

При этом уровень развития трудового потенциала играет ключевую роль в достижении конкурентоспособности продукции компании, так как выбор и внедрение в производство тех или иных технологий и методов организации производства также напрямую зависит от «человеческого фактора». В данном случае – от команды высшего менеджмента компаний, от профессионально-квалификационного уровня руководства, от его умения видеть «на перспективу», принимать правильные решения, не бояться ответственности.

В период экономических реформ значительно изменилась правовая база управления производством, что, однако, не привело к адекватному изменению в области управления человеческими ресурсами [4]. Это, с одной стороны, приводит к снижению конкурентоспособности товаров, производимых отечественными производственными организациями, снижает возможность их выхода на мировой рынок. В настоящее время производственные организации различных

отраслей, в том числе нефтегазовой, и форм собственности с большим трудом и значительными потерями адаптируются к работе в новых рыночных условиях. Одна из основных причин сложившейся ситуации — несоответствие уровня развития трудового потенциала требованиям производства, необходимым для реализации целей и задач, стоящих в конкретный момент времени перед компанией. Чаще всего это касается профессиональной подготовки для проведения технологической модернизации, слабое понимание доминант рынка и нужд потребителей, отсутствие рыночного типа поведения работников.

С другой стороны, «застойные» явления в развитии трудового потенциала, слабое развитие тех или иных характеристик последнего в условиях отсутствия гарантированной занятости и поддержки государства в области совершенствования профессионально-квалификационного мастерства снижают социальную устойчивость работников производственных организаций на рынке труда (как внутри организации, так и за ее пределами) [5].

В тоже время современный мир стремительно меняется. Новые экономические условия, необходимость соответствия международным стандартам требуют системы развития трудового потенциала на основе компетентного подхода, учитывающей динамично обновляющиеся требования к работникам, к их профессионально-квалификационному, образовательному уровню, профессиональной мобильности, дисциплины, ответственности.

Следует отметить, что традиционно развитие трудового потенциала связывается с подготовкой персонала. Мы не отрицаем необходимости и важности разработки на уровне организации внутрифирменной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации. Без этого невозможно непрерывное обучение работников компании, а следовательно, поддержание профессионально-квалификационных характеристик трудового потенциала на должном уровне, не говоря уже об опережающей подготовке.

Однако достижение высокого уровня конкурентоспособности персонала невозможно на основе позитивной динамики только профессионально-квалификационной составляющей трудового потенциала на базе компетентного подхода. В условиях жесткой, динамично меняющейся внешней среды конкурентоспособность персонала компании не в меньшей (а часто и в большей) степени зависит от уровня развития мотивационных, корпоративных и психофизиологических характеристик трудового потенциала [1].

Поэтому цель развития трудового потенциала мы видим в изменении всех составляющих трудового потенциала производственной организации в таком направлении, которое способствовало бы повышению конкурентоспособности персонала и, в конечном счете, компании и ее продукции. При этом в зависимости от складывающейся социально-экономической ситуации, происходящих организационно-технических изменений, те или иные характеристики трудового потенциала могут требовать особого внимания, приоритетного развития. В то же время приоритетность развития составляющих трудового потенциала (и отдельных его характеристик) может варьироваться у представителей различных социально-профессиональных групп и категорий работников производственной организации.

Кроме того, работники являются проактивными пользователями инфраструктуры развития трудового потенциала, поэтому исследование развития трудового потенциала, на наш взгляд, должно включать их оценку эффективности организации процесса профессионального обучения, повышения квалификации, социальной поддержки, стимулирования.

Именно комплексная, трехсторонняя оценка — статистические данные, экспертный анализ, оценка со стороны работников (взгляд на проблему «изнутри») — позволяет не только получить «срез» развития трудового потенциала компании на определенный момент времени, но и наиболее точно выявить факторы, сдерживающие его развитие, и способствующие таковому. А учет мнений и интересов работников позволяет своевременно нивелировать негативные и максимально использовать позитивные моменты в развитии трудового потенциала компании.

Значимость субъективной оценки работниками степени соответствия уровня развития своего трудового потенциала (по отдельным составляющим) конкретным производственным требованиям определяется еще и тем, что с ее помощью можно установить реальный уровень его использования [3]. Даже при достаточно высоком уровне конкурентоспособности персонала и эффективном, с точки зрения конкретного производства, его использовании, трудовой потенциал отдельных работников (групп работников) может деградировать. Это очень важный момент. Дело в том, что конкурентоспособный работник — это тот работник, у которого уровень развития трудового потенциала соответствует требованиям производства. В том случае, когда уровень развития отдельных составляющих или в целом трудового потенциала превышает потребности производственной организации, автоматически возникает недоиспользование потенциальных возможностей работников.

С одной стороны, факт недоиспользования трудового потенциала отдельных работников свидетельствует о наличии резервов для компании в случае технико-технологических, организационно-экономических перемен. С другой стороны, он может привести к возникновению неудовлетворенности работниками своей работой и, как следствие, желанию уволиться. Подобные ситуации могут возникать при ухудшении социально-экономического положения компании, а также в некоторые периоды его «жизненного цикла». В любом случае данные о состоянии трудового потенциала способствуют выработке адекватных мер по сохранению и развитию трудового потенциала компании, достижению конкурентоспособности его персонала.

При этом крайне важно иметь не только комплексное представление о состоянии и степени использования трудового потенциала в конкретный момент времени, но и видеть развитие его составляющих в динамике. С этой целью целесообразно проводить мониторинг развития трудового потенциала компании, его структурных подразделений.

Библиографический список:

1. Дудаева Л., Ерёмкина И. Побуждение к активной деятельности. Формирование и развитие персонал-технологий //Кадровик. 2008. №1. С.18

2. Ерёмина И.Ю., Джиеова Ф.А. Система работы с молодыми специалистами в производственных организациях // Проблемы экономики и управления нефтегазовым комплексом. 2014. № 7. С. 30-36.

3. Еремина И.Ю. Повышение квалификации как элемент расширенного воспроизводства трудового потенциала руководителей и специалистов нефтегазового комплекса российской федерации. Диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук / Москва, 2001.

4. Ерёмина И.Ю., Идигова Л.М., Лавров И.И. Оценка и аттестация персонала как перспективный карьерный шанс // Агропродовольственная политика России. 2012. № 2. С. 88-91.

5. Сергеев Ю.В., Еремина И.Ю., Каримов А.Б. Влияние условий труда работников на состояние трудовой дисциплины на предприятии // Труды Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина. 2011. № 2. С. 82-91.

***Вирясова Н.В., канд. юрид. наук, доцент
Филиал ФГБОУ ВО "КубГУ" в г. Армавире***

О НЕКОТОРЫХ ПРОБЛЕМАХ РАССМОТРЕНИЯ УГОЛОВНЫХ ДЕЛ С УЧАСТИЕМ ПРИСЯЖНЫХ ЗАСЕДАТЕЛЕЙ

Данная статья посвящена вопросам особенностей рассмотрения уголовных дел с участием присяжных заседателей. Особое внимание обращается на недостатки в организации работы по уголовным делам данной категории.

Летом прошлого года Президент РФ подписал федеральные законы от 23.06.2016 № 190-ФЗ «О внесении изменений в Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации в связи с расширением применения института присяжных заседателей» и № 209-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О присяжных заседателях федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации». Принятые законы направлены на укрепление и развитие демократических основ уголовного судопроизводства, повышение открытости правосудия и доверия общества к суду. В соответствии с Законом № 190-ФЗ с середины 2018 года институт присяжных заседателей будет введен в районных судах и гарнизонных военных судах, которые составляют основное звено системы судов общей юрисдикции РФ. Кроме того, с 01.06.2017 подсудимый, его защитник и гособвинитель смогут заявить только один немотивированный отвод присяжному, а не два, как сейчас [1].

К подсудности суда районного уровня и гарнизонным военным судам с участием присяжных заседателей отнесены уголовные дела о преступлениях, предусмотренных ч. 2 ст. 105 УК РФ (квалифицированное убийство), ст. 277 УК РФ «Посягательство на жизнь государственного или общественного деятеля», ст. 295 УК РФ «Посягательство на жизнь лица, осуществляющего правосудие или предварительное расследование», ст. 317 УК РФ «Посягательство на жизнь сотрудника правоохранительного органа» и ст. 357 УК РФ «Геноцид», в том случае, когда по этим преступлениям в качестве наиболее строгого вида наказания не могут быть назначены пожизненное лишение свободы или смертная казнь. Кроме того, суд присяжных будет рассматривать дела о «простых»

убийствах (ч. 1 ст. 105 УК РФ) и умышленном причинении тяжкого вреда здоровью, повлекшем по неосторожности смерть потерпевшего (ч. 4 ст. 111 УК РФ) [2].

При рассмотрении уголовных дел с участием присяжных заседателей, имеются определенные недостатки в организации работы по уголовным делам данной категории. Так, 06.08.2015 в связи с обнаружением трупа гражданки И., возбуждено уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 105 УК РФ.

07.08.2015 М. доставлен в ОМВД России по г. А., где им собственноручно написана явка с повинной. 08.08.2015 М. задержан в порядке ст. 91 УПК РФ, в этот же день ему предъявлено обвинение, в совершении преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 105 УК РФ.

Допрошенный в качестве обвиняемого М. с применением средств видеозаписи признал свою причастность к совершению убийства, хищению имущества у погибшей, а также принятию мер с целью сокрыть совершенные преступления. Кроме того, обвиняемый М. указал, что в период времени, предшествующий совершению им убийства гражданки И. с последней по обоюдному согласию вступал в половые сношения в естественной и не естественной форме.

Вышеуказанные показания обвиняемый М. подтвердил также при проверке показаний на месте, в ходе которой продемонстрировал механизм причинение И. телесных повреждений, повлекших ее смерть. При производстве данного следственного действия осуществлялась фотосъемка.

17.08.2015 в связи с установлением принадлежности М. к категории лиц, проходящих военную службу, уголовное дело направлено по подследственности в военный следственный отдел по К-скому гарнизону, куда поступило 03.09.2015. 22.04.2016 уголовное дело в отношении М. направлено для рассмотрения по существу в Северо-Кавказский окружной военный суд.

14.07.2016 в ходе судебного разбирательства, при осмотре диска, приобщенного к протоколу допроса обвиняемого, установлено, что какой-либо информации диск не содержит. 18.07.2016 руководителем ВСО по К-скому гарнизону в суд представлен другой диск с записью вышеуказанного допроса М. который данную видеозапись содержал. В нарушение требований ч. 2 ст. 166 УПК РФ на момент 14.07.2016 к материалам уголовного дела не был приобщен диск с видеозаписью допроса М., что повлекло за собой изменение порядка исследования доказательств в судебном заседании.

25.07.2016 приговором окружного военного суда М. признан невиновным в совершении преступлений, предусмотренных п. «к» ч. 2 ст. 105, ч. 1 ст. 131, ч. 1 ст. 132, и ч. 2 ст. 325 УК РФ, ввиду вынесения коллегией присяжных заседателей оправдательного вердикта за его непричастностью к совершению данных преступлений.

Этим же решением М. признан виновным в совершении преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 158 УК РФ. Одним из обстоятельств, послужившим основанием для вынесения коллегией присяжных заседателей оправдательного вердикта, стало изложение М. иной версии происходивших событий, которая, с

учетом наличия последовательных показаний последнего данных в ходе расследования уголовного дела не проверялась [4].

Кроме того, на первоначальном этапе исчерпывающие меры к установлению местонахождения одежды, в которую был одет обвиняемый в момент совершения преступления и орудия преступления, приняты не были.

Вместе с этим, следователем в указанный период осуществлялся допрос свидетелей по характеристике личности обвиняемого с целью назначения психиатрической судебной экспертизы. Таким образом, следователем неверно были определены наиболее приоритетные следственные действия, подлежащие незамедлительному выполнению с момента поступления уголовного дела.

28.09.2016 судебной коллегией по делам военнослужащих Верховного Суда Российской Федерации по результатам рассмотрения апелляционных жалоб вышеуказанное судебное решение отменено. 14.12.2016 приговором окружного военного суда М. признан виновным в совершении преступлений, предусмотренных п. «к» ч. 2 ст. 105, ч. 1 ст. 131, ч. 1 ст. 132, ч. 1 ст. 158 и ч. 2 ст. 325 УК РФ, и ему назначено наказание в виде лишения свободы на срок 20 лет с отбыванием наказания в исправительной колонии строгого режима.

Кроме того, в судебном заседании путем исследования метеорологических данных, а также допроса соответствующего специалиста были уточнены временные промежутки совершения преступления, что позволило опровергнуть одну из версий защиты о непричастности М. к совершению преступлений.

Таким образом, в целях повышения эффективности следственной работы в данной сфере деятельности представляется целесообразным:

- в ходе досудебного производства по материалам процессуальных проверок и уголовным делам, которые могут быть рассмотрены коллегией присяжных заседателей, особое внимание уделять на полноту и качество полученных доказательств с учетом необходимости их оглашения присяжным, проверку всех следственных версий сочетающихся с доказательственной базой;

- тщательно устанавливать обстоятельства совершенного преступления, принимая своевременные меры по обнаружению и изъятию предметов и документов, представляющих значение для доказывания, обеспечивая незамедлительное их представление экспертному исследованию;

- в рамках осуществления межведомственного взаимодействия перед направлением уголовного дела в суд организовывать обсуждение с должностными лицами прокуратуры (государственными обвинителями), полученных в ходе расследования доказательств на предмет их полноты и достаточности для опровержения версий, которые могут быть заявлены стороной защиты.

Участие присяжных заседателей в судах районного уровня и гарнизонных военных судах будет способствовать укреплению статуса таких судов в качестве основного звена российской судебной системы, наиболее приближенного к населению. Также будут созданы условия для широкого привлечения граждан к отправлению правосудия и обеспечению более полной реализации положений Конституции РФ.

Библиографический список:

1. Понарина Н.Н. Глобализация и тенденция децентрализации политической и экономической власти // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2011. №2-4. С. 29-33.
2. Вирясова Н.В., Тарубаров В.В., Ярмонова Е.Н. Уголовное право. часть 2. Общая часть (учебное пособие) // Международный журнал экспериментального образования. 2015. №3-2. С. 251-252.
3. Федина Н.А. Основания прекращения правоотношений из особых завещательных распоряжений // Научно-методический электронный журнал Концепт. 2014. № 24. С. 157.
4. Понарина Н.Н. Создание цивилизации в условиях глобализации // Теория и практика общественного развития. 2011. №5. С. 44-48.
5. Вирясова Н.В. Коррупционные преступления, посягающие на авторитет государственной службы или службы в органах местного самоуправления // В сборнике: Интеграция теории, методологии и практики в современных науках и образовании 2015. С. 148-156.
6. Понарина Н.Н., Хлыстова А.Г. Глобализация и социальные противоречия // Научно-методический электронный журнал Концепт. 2015. Т. 14. С. 1-5.
7. Вирясова Н.В. Установление причинной связи и спорные проблемы уголовного права // В сборнике: Борьба с терроризмом: идеология проблемы Материалы всероссийской научно-практической конференции. Научный редактор: А. А. Вартумян. 2011. С. 187-195.

***Вирясова Н.В., канд. юрид. наук, доцент;
Дадатко А.Ю., Юстус А.Е., студенты 3 курса
Филиал ФГБОУ ВО "КубГУ" в г. Армавире***

МОЛОДЕЖНЫЕ СУБКУЛЬТУРЫ В СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ

В данной статье рассмотрены современные молодежные течения - субкультуры среди молодежи и подростков.

Современное общество уже не кажется таким привычным как раньше. Изменились моральные ценности, причём как взрослых, так и молодёжи [1]. Ценности исходят из нравов, нравы формируются воспитанием, воспитание исходит из семьи. С ценностями, рядом нравов и интересов формируются и проблемы.

Реальные проблемы подростков, и то, какими они являются сейчас, на самом деле огромная разница. С каждым поколением дети взрослеют всё раньше, остается лишь надеяться, что степень сокращённого детства не будет сокращаться так стремительно, ведь статистика действительно пугающая. Подростковый возраст необходимо отметить как самый трудный период в человеческой жизни, как в эмоциональном, так и в физическом плане [2]. Помимо желания избавиться от родительской опеки, появляется новая особенность, больше известная как «чувство взрослости», при этом граничащая с острым желанием оставаться ребенком. Кризис подросткового возраста, самый трудный кризис всего жизненного цикла человека ведь именно этот кризис несёт в себе особенности разнотипного характера. Эти особенности принимают весьма скверный характер, преобразуясь в свою очередь в проблемы.

Участие подростков в неформальных молодежных объединениях может привести к различным последствиям в их дальнейшей жизни.

Как известно, человек не может существовать без социума, ведь не взаимодействуя с другими людьми, мы рискуем потерять самого себя. Подростки объединяются в группы, по разным причинам: будь то отсутствие признания в обществе, жажда общения со сверстниками или же кружки по интересам. Нередко социальные группы подростков обособляются и формируются в нечто больше. Одним из таких примеров являются субкультуры.

Понятие субкультура зародилось в нашей речи сравнительно недавно. Понятие субкультура в последнее время всё чаще и чаще используется учёными- социологами и журналистами, подчёркивающим особо наболевшие проблемы и процессы, возникающие в молодёжной среде. Субкультура, непосредственно является неотъемлемой частью общественной культуры [3]. Субкультура, как правило, включает в себя перечень ценностей и порядков людей, либо группы людей, объединённых по специфическим интересам, оказывающими непосредственное воздействие на их мировоззрение. Основными признаками субкультуры являются: особое представление о мире и о самом себе, моральные и эстетические ценности, стиль и образ жизни.

Знание о мире и о самом себе представляет собой представление картины мира в достаточно узком смысле. Под этим принято понимать совокупность знаний человека об окружающем мире, опираясь на которые он формирует для себя целостный образ социальной действительности и самого себя в ней. На основе вышеперечисленных факторов происходит формирование мировоззрения, дальнейшие взгляды на жизнь [4].

Совокупность молодежных субкультур имеет три направленности. Просоциальные объединения. Объединения, приносящие пользу обществу, участники таких объединений ярые бойцы за сохранения окружающей среды, заботятся об инвалидах и пенсионерах, участвуют в благотворительных акциях и тому подобное.

Антисоциальные объединения. Объединения протестантов, чаще всего их протест принимает не самые лучшие формы, чаще всего агрессивные. Асоциальные объединения. Участники таких объединений чаще всего предпочитают оставаться в тени от социальных проблем, не любят ярких выпадов. Данное сообщество не представляет угрозу современному обществу и является безобидным.

Субкультуры стремятся сохранить определенную автономию от других культурных слоев и групп, не претендуют на универсальность своей культуры, своего образа жизни. В силу этого они отличаются некоторой локальностью и определенной замкнутостью, но сохраняют лояльность к основным ценностным установкам данной культуры.

Библиографический список:

1. Понарина Н.Н. Глобализация современных общественных процессов // Социальные науки. 2016. Т. 1. №4-1(14). С. 68-75.
2. Вирясова Н.В. Исторический аспект крайней необходимости // Научно-методический электронный журнал Концепт. 2016. Т. 41. С. 39-43.

3. Федина Н.А. Основания прекращения правоотношений из особых завещательных распоряжений // Научно-методический электронный журнал Концепт. 2014. № 24. С. 157.
4. Еремеев М.А. Развитие систем вознаграждения труда персонала: теория, методология // Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. 2010. № 2. С. 60-63.
5. Понарина Н.Н. Проблема культурной идентичности в глобализационных процессах // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2013. №2. С. 124-127.

***Вирясова Н.В., канд. юрид. наук, доцент; Желтухина Е.В., студент 3 курса
Филиал ФГБОУ ВО "КубГУ" в г. Армавире***

ПРОБЛЕМЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ КАТЕГОРИИ ДЕЛ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ДОСУДЕБНОГО СОГЛАШЕНИЯ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

В статье рассматриваются проблемы применения особого порядка принятия судебного решения при заключении досудебного соглашения о сотрудничестве.

Досудебная договорённость защиты и обвинения, закрепляющая меру ответственности подсудимого в ходе рассмотрения дела и определяющая последствия, вытекающие из его действий, в виде смягчения приговора именуется досудебным соглашением о сотрудничестве в уголовном процессе [1].

Федеральным законом от 29 июня 2009 г. № 141-ФЗ в УПК РФ был введен новый институт - особый порядок принятия судебного решения при заключении досудебного соглашения о сотрудничестве. УПК дополнили ст. 63 следующего содержания: «В случае если установлено, что лицом, заключившим досудебное соглашение о сотрудничестве, были предоставлены ложные сведения или сокрыты от следователя либо прокурора какие-либо иные существенные обстоятельства совершения преступления, суд назначает ему наказание в общем порядке без применения положений частей второй, третьей и четвертой ст. 62 Кодекса, касающихся срока и размера наказания, и ст. 64 Кодекса». Этим же Законом были внесены соответствующие изменения и в УК РФ. Хотелось бы проанализировать некоторые аспекты новой формы судопроизводства, проанализировать её несовершенства. Речь пойдет о юридических проблемах будущего применения новелл УПК РФ и УК РФ [2].

В отличие от гл. 40 УПК «Особый порядок принятия судебного решения при согласии обвиняемого с предъявленным ему обвинением» в гл. 40.1 УПК «Особый порядок принятия судебного решения при заключении досудебного соглашения о сотрудничестве» категория преступлений, по делам о которых возможно ее применение, не указана, т. е., нет указаний на степень тяжести, на конкретные составы, на конкретных субъектов. Но в то же время нельзя утверждать, что применение гл. 40.1 УПК РФ возможно во всех случаях, по всем преступлениям, в отношении всех лиц.

Первое ограничение можно найти в ч. 4 ст. 317.6 УПК РФ: «Положения настоящей главы не применяются, если содействие подозреваемого или обвиняемого следствию заключалось лишь в сообщении сведений о его собственном участии в преступной деятельности». Формулировка «преступная деятельность», использованная в данной норме, не предполагает, что это должно быть обязательно то же преступление. Вместе с тем п. 1 ч. 2 этой же статьи устанавливает, что обвиняемый должен был активно содействовать следствию в раскрытии и расследовании преступления, изобличении и уголовном преследовании других соучастников преступления. Таким образом, сомнений не остается в том, что глава «Особый порядок принятия судебного решения при заключении досудебного соглашения о сотрудничестве» применяется только по делам о преступлениях, совершенных несколькими лицами (в соучастии, группой лиц, группой лиц по предварительному сговору, организованной группой или преступным сообществом (преступной организацией)). Правоохранительные органы, задержавшие лицо по подозрению в незаконном хранении наркотических средств в особо крупном размере (ч. 2 ст. 228 УК РФ), заинтересованы в том, чтобы найти поставщика, т.е. лицо, сбывшее задержанному данные наркотические средства [3]. В этом случае пригодилось бы соглашение о сотрудничестве. Но сбыт наркотических средств, представляет собой иной состав преступления и предусмотрен ст. 228 УК РФ. В данной ситуации покупатель и продавец наркотических средств не являются соучастниками - они субъекты самостоятельных преступлений. Следовательно, заключение соглашения о сотрудничестве невозможно [4]. Толкование рассматриваемой нормы (п. 1 ч. 2 ст. 317.6 УПК РФ) наталкивает на мысль, что соглашение может касаться только конкретного расследуемого преступления, так как слово «преступление» употреблено в единственном числе. Однако в этом нас разуверяют положения п. 3 ч. 1 ст. 317.5 и п. 3 ч. 4 ст. 317.7 УПК РФ, устанавливающие, что в представлении прокурора должны указываться, а в судебном разбирательстве должны быть исследованы преступления или уголовные дела, обнаруженные или возбужденные в результате сотрудничества с обвиняемым (подсудимым) [5]. Положение п. 1 ч. 2 ст. 317.6 УПК РФ необходимо рассматривать как минимально существенное условие для того, чтобы суд применил особый порядок к лицу, заключившему досудебное соглашение. Сомнительна правильность использования соединительных союзов в данном пункте. Выходит, что обвиняемый должен оказать содействие и в раскрытии, и в расследовании преступления. А если преступление к моменту заключения соглашения было раскрыто и обвиняемый лишь помог процессуально собрать и закрепить доказательства, то формально суд не должен применять особый порядок.

Второе ограничение мы видим в конкретных статьях, а именно в ст. 317.5 (п. 2 ч. 1), 317.6 (п. 1 ч. 2) и 317.7 (п. 2 ч. 4) УПК РФ. Отсюда следует, что соглашение возможно только по тем делам, в которых обвиняемый (подозреваемый) помог разыскать имущество, добытое в результате преступления. Если судья в этом не убедится, то он не примет решения о применении особого порядка в данном случае.

Третье ограничение примечательно в ст. 62 УК («Назначение наказания при наличии смягчающих обстоятельств»), данная статья была изменена этим же Федеральным законом. В статье содержатся нормы, предусматривающие обязанности государства по заключенному соглашению. В части второй данной статьи сказано, что наказание, не превышающее половины от максимально возможного, назначается в случае заключения досудебного соглашения о сотрудничестве, но лишь при двух условиях: во-первых, наличие смягчающих обстоятельств, предусмотренных п. «и» ч. 1 ст. 61 УК, во-вторых, должны отсутствовать отягчающие обстоятельства. Нетрудно догадаться, какое большое количество преступных деяний останется нераскрытым или не выявленным вследствие данного ограничения. Однако если отягчающие обстоятельства (ст. 63 УК РФ) рассматриваются статьями Особенной части УК РФ как квалифицирующие признаки, то данное ограничение не будет действовать. Применение соглашения возможно только по делам, где есть соучастие, а соучастие - отягчающее обстоятельство. Вместе с этим по делам о преступлениях, за которые предусмотрены пожизненное лишение свободы или смертная казнь, данные виды наказания не применяются, а наказание, назначаемое подсудимому, заключившему соглашение о сотрудничестве, не может превышать две трети от максимально возможного. Следует из ч. 4 ст. 62 УК РФ, по данным делам требование о наличии определенных смягчающих и об отсутствии отягчающих обстоятельств не предъявляется. Прописанная в п. 5 ч. 4 ст. 317.7 УПК РФ необходимость исследовать в ходе судебного заседания обстоятельства, отягчающие наказание, касается только дел о преступлениях, за которые предусмотрены пожизненное лишение свободы или смертная казнь.

Особый порядок принятия судебного решения при заключении досудебного соглашения о сотрудничестве допускается по делам о преступлениях, совершенных в соучастии, когда есть необходимость в содействии в розыске имущества, добытого преступным путем в результате данного преступления, при наличии смягчающих обстоятельств (п. «и» ч. 1 ст. 61 УК РФ) и отсутствии отягчающих обстоятельств. Можно сделать вывод о том, что данная система заключения досудебного соглашения о сотрудничестве не продумана государственной политикой в области борьбы с преступностью.

Библиографический список

1. Понарина Н.Н. Глобализация и тенденция децентрализации политической и экономической власти // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2011. №2-4. С. 29-33.
2. Вирясова Н.В., Окружко В.Ю. Противодействие незаконному обороту наркотических средств: от теории - к практике // Вестник экономической безопасности. 2016. № 1.
3. Федина Н.А. Проблемы борьбы с терроризмом и пути их решения в современной России // В сборнике: Борьба с терроризмом: идеология проблемы Материалы всероссийской научно-практической конференции. Научный редактор: А. А. Вартумян. 2011. С. 158-166.
4. Вирясова Н.В. Исторический аспект крайней необходимости // Научно-методический электронный журнал Концепт. 2016. Т. 41. С. 39-43.
5. Понарина Н.Н. Воздействие глобализации на коммуникации // Теория и практика общественного развития. 2011. №3. С. 36-38.

6. Еремеев М.А. Развитие систем вознаграждения труда персонала: теория, методология // Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. 2010. № 2. С. 60-63.

Вирясова Н.В., канд. юрид. наук, доцент

Зубченко Д.И., Косченкова А.А., студентки 3 курса

Филиал ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в г. Армавире

ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ УСЛОВНО-ДОСРОЧНОГО ОСВОБОЖДЕНИЯ ОТ ОТБЫВАНИЯ НАКАЗАНИЯ К ОСУЖДЕННЫМ, СТРАДАЮЩИМ НАРКОТИЧЕСКОЙ ЗАВИСИМОСТЬЮ

В статье рассматриваются некоторые проблемы применения условно-досрочного освобождения от отбывания наказания к осужденным, страдающим наркотической зависимостью.

Условно-досрочное освобождение от наказания – это прекращение исполнения уголовного наказания, связанное с достижением его целей, до отбытия назначенного осужденному срока наказания, с установлением для освобождаемого лица испытательного срока, в течение которого ого должно доказать свое исправление [1].

Однако отсутствие четких критериев в определении оснований условно-досрочного освобождения до сих пор вызывает споры при применении указанного вида освобождения от отбывания наказания и, как следствие, порождает различную правоприменительную практику [2].

На проблемы применения условно-досрочного освобождения было обращено внимание и в Докладе Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации. В частности, было отмечено, что «главная проблема, представляется, в том, что законодатель так и не смог сформулировать четких критериев признания осужденного не нуждающимся в полном отбывании наказания» [3].

Более пристального внимания требуют и вопросы условно-досрочного освобождения от отбывания наказания лиц, страдающих наркотической зависимостью, поскольку данные вопросы действующим уголовным и уголовно-исполнительным законодательством практически не урегулированы и комплексному исследованию не подвергались.

О том, что вопросы условно-досрочного освобождения от отбывания наказания осужденных-наркоманов требуют более взвешенного подхода и формирования ряда дополнительных критериев с учетом специфики их рассмотрения.

Учитывая особенности криминологической характеристики осужденных, употребляющих наркотики, закономерен вывод о том, что при решении вопроса об условно-досрочном освобождении от наказания данных лиц судам надлежит проводить сравнение характеристик личности осужденного при поступлении в исправительное учреждение и того, какие результаты в исправлении дос-

тигнуты на момент условно-досрочного освобождения от наказания. Кроме того, при оценке личности осужденного необходимо учитывать мнение и характеристики, предоставленные психологической службой и социальными работниками. Также крайне важно, чтобы суды строили свои выводы об исправлении осужденных-наркоманов и возможности применения к ним условно-досрочного освобождения от наказания на основании результатов медицинского обследования как на момент их поступления в исправительное учреждение, так и на момент рассмотрения ходатайства об условно-досрочном освобождении от наказания [3].

Практика показывает, что сложившийся порядок осуществления контроля за освобожденными условно-досрочно от отбывания наказания осужденными носит формальный характер и фактически неэффективен. В том числе снижению эффективности контроля способствует то, что судами крайне редко решается вопрос о возложении обязанностей на осужденных при применении к ним условно-досрочного освобождения.

О необходимости применения данной обязанности свидетельствует и то обстоятельство, что сама по себе изоляция наркоманов от общества и помещение их в исправительные учреждения не гарантируют их избавление от наркотической зависимости.

Можно отметить, что в п. 10 Постановления Пленума ВС РФ «О судебной практике условно-досрочного освобождения от отбывания наказания, замены не отбытой части наказания более мягким видом наказания» судам рекомендовано при применении к осужденному условно-досрочного освобождения от отбывания наказания рассматривать предоставленную законом возможность возложения на осужденного исполнения обязанностей, предусмотренных ч. 5 ст. 73 УК РФ [4]. Однако анализ судебной практики показывает, что фактически данная норма судами не применяется.

Таким образом, было бы правильным, чтобы инициатором возложения обязанностей, способствующих исправлению осужденных, в том числе и обязанности, пройти курс лечения от наркомании (ч. 5 ст. 73 УК РФ) [5], выступала администрация исправительного учреждения, где осужденный отбывает наказание.

Во всех случаях, без исключения, когда решается вопрос об условно-досрочном освобождении от отбывания наказания осужденных, страдающих наркотической зависимостью, в том числе и осужденных за незаконный оборот наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, судам надлежит устанавливать обязанность прохождения амбулаторного наблюдения у врача-нарколога, с установлением периодичности явки для прохождения медицинского освидетельствования и обязательной сдачей анализов на наличие следов наркотиков в организме.

Таким образом, большинство из высказанных предложений, в том числе и предложенный комплекс критериев оценки личности осужденных-наркоманов, вполне могут быть применены судьями и на практике, что, в свою очередь, позволило бы повысить эффективность применения института условно-досрочного освобождения к рассматриваемой категории осужденных.

Библиографический список:

1. Условно-досрочное освобождение от наказания. – URL:<https://ru.wikipedia.org/wiki/> (Дата обращения 01.03.2017).
2. Понарина Н.Н. Проблемы взаимосвязи глобализации и государственного нормативного регулирования в социогуманитарном дискурсе // В сборнике: Актуальные концепции развития гуманитарных и естественных наук: экономические, социальные, философские, политические, правовые аспекты материалы международной научно-практической конференции. 2016. С. 52-55.
3. Доклад Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации за 2007 год // Российская газета. 2008. № 55.
4. Вирясова Н.В., Окружко В.Ю. Противодействие незаконному обороту наркотических средств: от теории - к практике // Вестник экономической безопасности. 2016. № 1.
5. Постановления Пленума ВС РФ «О судебной практике условно-досрочного освобождения от отбывания наказания, замены не отбытой части наказания более мягким видом наказания» от 21 апреля 2009 № 8 (ред. от 17.11.2015). – URL: <http://www.consultant.ru/document>.
6. Вирясова Н.В., Тарубаров В.В., Ярмонова Е.Н. Уголовное право. часть 2. Общая часть (учебное пособие) // Международный журнал экспериментального образования. 2015. № 3-2. С. 251-252.

*Вирясова Н.В., канд. юрид. наук, доцент; Пушкинская В.А., студентка
Филиал ФГБОУ ВО "КубГУ" в г. Армавире*

О ЦЕЛЯХ И КРИТЕРИЯХ ПРИМЕНЕНИЯ НАКАЗАНИЯ

В современных условиях при переходе к рыночным отношениям, на фоне экономического кризиса особенно ярко проявляется преступность. Нужно сказать, что преступность в настоящее время – одна из сложнейших задач, которую приходится решать Российскому государству.

Уголовное наказание является исключительно важной мерой борьбы с преступностью, хотя решающую роль в ее сокращении, несомненно, играют экономические, политические, организационно-управленческие и культурно-воспитательные меры, осуществляемые государством. Вместе с тем, уголовное наказание является не только важным, но и необходимым средством, а из уголовно-правовых - наиболее эффективным средством борьбы с преступностью, поскольку именно оно прерывает антиобщественную деятельность лиц, совершающих преступление [1].

Наказание применяется к лицу, признанному виновным в совершении преступления, и заключается в предусмотренных УК РФ лишении и ограничении прав и свобод этого лица (ч. 1 ст. 43 УК РФ п.1).

Одним из наиболее принципиальных вопросов уголовного права был и остается вопрос об определении целей наказания. Учение о целях наказания продолжает оставаться одним из наиболее дискуссионных вопросов как в истории, так и в современной теории права. «От его решения зависит построение не только многих институтов этой отрасли права, но и целеустремленное приме-

нение самого уголовного законодательства», - писал И. С. Ной [2]. По своему социальному назначению наказание выступает в качестве средства защиты общества от нарушения условий его существования. Сущность применения наказания заключается, с одной стороны, в лишениях и ограничениях виновного за совершенное преступление, а с другой – в достижении в интересах общества полезного социального результата. В этом смысле управление процессом назначения наказания будет тесным образом связано с целями применения последнего, к которым, как известно, уголовный закон относит: 1) восстановление социальной справедливости; 2) исправление осужденного; 3) специальное предупреждение преступлений; 4) общее предупреждение преступлений [3]. Закрепление в законе подобного достаточно широкого спектра целей применения наказания вызывает у нас определенное сомнение в возможности их одновременного достижения. Как известно, погоня даже за двумя зайцами зачастую приводит к неудаче всей охоты. В нашем же случае таких «зайцев» четыре. В этом смысле пророческими кажутся слова Н. Винера, который писал, что «до тех пор, пока общество не установит, чего же оно действительно хочет: искупления, изоляции, воспитания или устрашения потенциальных преступников, у нас не будет ни искупления, ни изоляции, ни воспитания, ни устрашения, а только путаница» [4].

Целью наказания является предупреждение преступлений. В теории уголовного права оно подразделяется на частное (специальное) и общее. Специальное предупреждение заключается в предупреждении совершения новых преступлений самим осужденным. Это достигается, во-первых, путем создания для осужденных таких условий, которые исключали бы возможность совершения ими новых преступлений в период отбывания наказания. И в самом деле, многие преступления, за которые осужден виновный, в условиях направления его в исправительное учреждение совершить практически не возможно (например, карманные кражи, изнасилования, мошенничество). Хотя, конечно же, другие преступления совершаются и в условиях отбывания наказания, и в виде лишения свободы [5].

Исправление осужденного соответствует цели специального предупреждения преступлений. Она достигается, когда осужденный не совершает новых преступлений. По данной статье цель исправления, осужденного не направлена на достижение таких результатов, как перевоспитание осужденного в духе честного отношения к труду, точного исполнения законов, уважения к правилам общежития, хотя и предполагает использование любых законных и разумных средств позитивного изменения личности и социальных связей осужденного.

Для достижения данной цели, т.е. специального предупреждения преступлений, наказание должно действовать на осужденного наряду с иными правовыми и неправовыми средствами. Эффективность достижения данной цели выражается в соотношении общего и специального рецидива.

Предупреждение совершения новых преступлений соответствует целям общего предупреждения и относится к тем лицам, к которым наказание не применялось. При этом наказание остается мерой реагирования государства на

преступление, совершенное индивидом. Соответственно, цель общего предупреждения преследуется лишь в рамках, установленных Уголовным Кодексом.

Эффективность общего предупреждения должна предполагаться законодателем и судом. Степень достижения этой цели зависит от многих факторов.

Целями применения наказания являются восстановление социальной справедливости, а также исправление осужденного и предупреждение совершения новых преступлений. Содержанием целей наказания по данной статье является правомерное поведение граждан и соблюдение установленного правопорядка. Моральное совершенствование личности не провозглашается целью наказания.

Юридическая обязательность и социальная необходимость подчинять наказание целям, сформулированным в данной статье, не подрывается их неосуществимостью в отдельных случаях. Закон направляет наказание на достижение целей, но не может полностью гарантировать их достижение.

Восстановление социальной справедливости путем наказания, осужденного осуществляется применительно как к обществу в целом, так и к потерпевшему в частности. Социальная справедливость в обществе восстанавливается в возможных пределах: государство частично возмещает причиненный ущерб за счет штрафа, конфискации имущества, исправительных работ и других видов наказания; граждане убеждаются в том, что государство способно обеспечить наказание преступника, и наказывает его в соответствии с законом, исходя из рациональных и социопсихологических соображений, т.е. учитывая начала гуманизма, соразмерности, эффективности. По отношению к потерпевшему социальная справедливость восстанавливается путем защиты его законных интересов и прав, нарушенных преступлением. Реализуя эту цель, наказание должно обеспечить возможность возмещения причиненного вреда и в возможных пределах - соразмерность лишения или ограничения прав и свобод осужденного страданиям потерпевшего, которые он вынужденно претерпел вследствие совершенного преступления.

Восстановление социальной справедливости как цель уголовного наказания впервые определено непосредственно в российском уголовном законодательстве. Понятие справедливости возникло как этическая категория, характеризующая соотношение определенных явлений с точки зрения распределения добра и зла между людьми: соотношение между ролью людей и их социальным положением. Соответствие между характеристиками первого и второго порядка оценивается в этике как справедливость, несоответствие – как несправедливость.

Как же добиться того, чтобы наказание было справедливым? Л.Л. Кругликов полагает, что наказание является справедливым только тогда, когда оно одновременно и законно, и соответствует по своему виду и размеру целям и задачам уголовного закона (целесообразно), и экономно, и гуманно [6]. Из всего вышесказанного следует единый вывод – в основе справедливости лежит эквивалентная оценка «соответственно содеянному», а наказание может быть признано справедливым только в том случае, если суд назначает его с учетом всей совокупности обстоятельств по конкретному делу. В плане вышесказанного

особое значение для нас приобретают принципы дифференциации и индивидуализации наказания, исходящие из категории справедливости. Дифференциация и индивидуализация наказания по своим функциональным назначениям имеют два вида: уголовно-правовую и уголовно-исполнительную. Естественно, нас будут интересовать только первые разновидности дифференциации и индивидуализации, т.к. именно они могут оказывать влияние на определение меры справедливого наказания. Дифференциация наказания в уголовно-правовом смысле представляет собой законодательное установление различных видов преступлений и наказаний, определение санкций конкретных преступлений, закрепление правил назначения наказания. Дифференциация есть не что иное, как создание условий для определения различных видов наказания по отношению к индивидуальным случаям правонарушения. Понятие индивидуализации наказания, в том же уголовно-правовом смысле, всегда связывалось с деятельностью суда по определению конкретной меры наказания виновному лицу. Так, например, Н.Ф. Кузнецова и Б.А. Куринов определяют ее как «определение судом конкретной меры наказания лицу, виновному в совершении того или иного преступления, осуществляемое на основе закона и... правосознания судей, исходя из степени общественной опасности лица, его совершившего». Фактически индивидуализация наказания включает в себя назначение наказания, соответствующего характеру и степени опасности преступления, личности виновного и иным обстоятельствам совершения преступления. Результатом же индивидуализации наказания выступает наиболее адекватное наказание, удовлетворяющее такой цели его назначения, как восстановление социальной справедливости.

Новое уголовное законодательство, начавшее свое действие в новое время, приносит новшества в нашу жизнь. В частности, это коснулось такого института уголовного права, как наказание. Наказание должно всегда соответствовать совершаемым проступкам, назначаться только уполномоченными органами – судами. Пока нельзя говорить о реальном исполнении требований Закона в жизни, однако в наших силах это изменить в будущем.

С принятием УК РФ реформа уголовной отрасли законодательства, не завершена. Напротив, с введением его в действие начинается новый, не менее важный, этап ее реформирования. Учитывая то, что новый уголовный кодекс РФ был принят в 1996 году, нельзя говорить сейчас о том, хорош он или плох. Закон, как говорится, есть Закон. Оценивать нормы закона будет скорее всего наши потомки, нам же, остается всего лишь исполнять его. В частности только время может указать на то, какие виды уголовных наказаний оказались эффективными и действенными, а какие только номинально закреплены в общей части Уголовного кодекса и не действуют, либо их действие не эффективно.

Вообще, действенность наказания можно определить следующим образом: «Если любой человек, совершая преступное деяние, и становясь преступником, заранее знает, что к нему будут применены меры уголовной ответственности, если он будет догадываться о неотвратимости наказания, это значит, уголовный закон достиг своей цели – предотвращение преступлений».

Библиографический список:

1. Понарина Н.Н. Глобализация и тенденция децентрализации политической и экономической власти // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2011. №2-4. С. 29-33.
2. Ной И.С. Сущность и функции уголовного наказания в советском государстве. Саратов, 1973.
3. Вирясова Н.В. Типичные ошибки при оформлении результатов оперативно-розыскной деятельности и возможные пути их устранения // В сборнике: Актуальные проблемы юридической науки и практики. Материалы II Межвузовской научно-практической конференции; под общей редакцией Е. В. Королюк. Министерство науки и образования РФ, Филиал ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет» в городе Тихорецке. 2014. С. 31-35.
4. Понарина Н.Н. Проблемы взаимосвязи глобализации и государственного нормативного регулирования в социогуманитарном дискурсе // В сборнике: Актуальные концепции развития гуманитарных и естественных наук: экономические, социальные, философские, политические, правовые аспекты. Материалы международной научно-практической конференции. 2016. С. 52-55.
5. Андреев К.Л., Еремеев М.А. Теоретические аспекты исследования мотивации персонала в контексте экономики труда // Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Экономика и управление. 2008. №1. С. 94-99.
6. Федина Н.А. Основания прекращения правоотношений из особых завещательных распоряжений // Научно-методический электронный журнал Концепт. 2014. № 24. С. 157.

***Вирясова Н.В., канд. юрид. наук, доцент;
Синюта А.Е., Дерипаско А.Е., студенты 2 курса
Филиал ФГБОУ ВО "КубГУ" в г. Армавире***

ОБЪЕКТИВНАЯ СТОРОНА, КАК ВНЕШНЕЕ ВЫРАЖЕНИЕ ПРЕСТУПЛЕНИЯ

В данной статье рассмотрена объективная сторона преступления, которая является главным критерием в оценке намерений и целей преступника, в оценке его субъективной стороны.

Любое преступное деяние имеет свое внешнее выражение, воздействуя на внешний мир и причиняя вред охраняемым законом общественным отношениям. Каждое преступление находит свое внешнее проявление в объективной стороне, где закреплены основные признаки преступного деяния [1].

Уголовное Право РФ признает преступлением не сами по себе мысли и идеи человека, реализация которых представляет опасность, а лишь общественно опасное деяние, нарушающее уголовно-правовые нормы. Объективная сторона преступления - своеобразный фундамент уголовной ответственности, без которого она вообще не существует [2].

Объективная сторона преступления является главным критерием в оценке намерений и целей преступника, в оценке его субъективной стороны. Именно поэтому при расследовании или судебном рассмотрении уголовного дела в пер-

вую очередь устанавливается объективная сторона преступления, делается вывод о намерениях, мотивах и целях лица, совершившего преступление. Без признаков объективной стороны вопрос о субъективной стороне преступления не возникает вообще. В УК РФ так же предусмотрен ряд составов преступлений, объективная сторона которых может быть выполнена как активным, так и пассивным поведением субъекта.

При реализации преступного намерения лицо совершает различного рода деяния, одни из которых входят в объективную сторону преступления, другие - нет. Поэтому объективная сторона преступления включает лишь юридически значимые признаки, к которым относятся: общественно опасное действие (бездействие); преступное последствие; причинная связь между действием (бездействием) и преступным последствием; способ; обстоятельства места; обстоятельства времени; орудия; средства; обстановка совершения преступления. Их роль в объективной стороне преступления различна, поэтому в теории уголовного права они подразделяются на обязательные и факультативные признаки.

Для всех составов преступлений обязательным является общественно опасное деяние (действие или бездействие). В материальных составах, кроме него, последствия и причинная связь между деянием и последствиями. Остальные признаки объективной стороны – факультативные, они являются необходимой физической характеристикой любого преступления, указываются в конкретных статьях тогда, когда они оказывают существенное влияние на общественную опасность деяния. Однако какие признаки являются факультативными, а какие обязательными – это достаточно спорный вопрос, так как факультативные признаки преступления носят не только вспомогательный характер, но могут иметь и определенный юридический смысл, даже если они и прямо не указаны в законе. Их установление или не установление может повлиять на квалификацию или размер наказания.

Общественно опасное деяние является основным обязательным признаком объективной стороны. Преступное деяние представляет собой общественно опасное, противоправное, действие или бездействие лица, причиняющее или создающее угрозу причинения вреда объекту уголовно-правовой охраны [2].

Можно выделить четыре признака преступного деяния: общественная опасность, противоправность, осознанность, волевой характер деяния. Преступное деяние находит свое внешнее проявление в двух формах.

Действие – активное поведение человека, является наиболее распространенным видом общественно опасного деяния. Как признак объективной стороны действие – это система, комплекс взаимосвязанных телодвижений, образующих общественно опасное поведение субъекта.

Однако преступление с объективной стороны может быть совершено не только путем действия, но и путем бездействия. Бездействие - общественно опасное, волевое, осознанное и пассивное поведение - это второй вид противоправного общественно опасного поведения. По своим социальным и юридическим свойствам бездействие тождественно действию. В отличие от действия бездействие представляет собой пассивное поведение, заключающееся в несо-

вершении лицом таких действий, которые оно по определенным основаниям должно было и могло совершить в конкретных условиях. На практике преступное бездействие встречается не более чем в 5 % всех уголовных дел. Бездействие может выражаться в единичном факте воздержания от совершения определенных действий (ст. 125 УК - оставление в опасности), но может представлять собой определенную систему пассивного поведения (ст. 293 УК - халатность).

Обязательным признаком объективной стороны преступления является общественно опасное и противоправное деяние. Оно может проявляться в двух формах - в форме действия или в форме бездействия. Общественно опасные последствия представляют собой причиненные действием (бездействием) вредные изменения в охраняемых уголовным законом объектах. Существуют две основные группы преступных последствий: материальные и нематериальные. В Особенной части УК РФ 96 % норм содержат в диспозициях прямые указания на общественно опасные последствия как реальные, так и в виде создания угрозы причинения вреда. Преступные последствия могут быть классифицированы следующим образом: имущественный, моральный, физический и иной вред, причиняемый преступлениями общественным отношениям, а также все затраты общества на борьбу с этим социально-негативным явлением. Опасные последствия являются важным атрибутом объективной стороны преступления. Обязательным условием уголовной ответственности лица является наличие причинной связи между действием (бездействием) и наступившими вредными последствиями [3]. Причинная связь есть признак объективной стороны материальных преступлений.

Причина - это философская категория, отражающая одну из форм всеобщей объективной связи, взаимозависимости и взаимообусловленности предметов, явлений и процессов, происходящих в природе и в обществе [4]. Объективный характер причинных связей имеет большое значение для уголовного права. Следственные органы и суд при расследовании и судебном рассмотрении уголовного дела устанавливают не какую-то воображаемую связь между общественно-опасным поведением лица и вредными последствиями этого поведения, а объективную, существенную вне сознания следователя и суда причинную связь.

Условия в отличие от причины, - это явления, которые сами по себе не могут непосредственно породить другое явление (следствие), но, сопутствуя причинам и влияя на них, обеспечивают определенное их развитие. Условия иногда играют значительную роль в развитии причинной связи. Они могут обеспечить действие причины, то есть способствовать наступлению следствия, но могут и тормозить развитие причинной связи. Причина же, в отличие от условия, с внутренней закономерностью порождает определенные последствия.

Случайной связью признается тогда, когда последствия не являются результатом внутреннего развития определенного деяния, а вызываются иными причинами и обстоятельствами. Значение объективной стороны преступления заключается в том, что она является одним из элементов состава преступления, следовательно, не установление в конкретном деянии признаков объективной

стороны преступления исключает уголовную ответственность. Признаки объективной стороны полно отражены в диспозиции и позволяют установить объект преступления, особенности субъекта преступления, форму вины. В отличие от правомерных действий, которые могут быть прямо предусмотрены нормами права, противоправные действия должны быть четко сформулированы действующими правовыми нормами.

Библиографический список:

1. Федина Н.А. Основания прекращения правоотношений из особых завещательных распоряжений // Научно-методический электронный журнал Концепт. 2014. № 24. С. 157.
2. Вирясова Н.В. Коррупционные преступления, посягающие на авторитет государственной службы или службы в органах местного самоуправления // В сборнике: Интеграция теории, методологии и практики в современных науках и образовании 2015. С. 148-156.
3. Вирясова Н.В. Установление причинной связи и спорные проблемы уголовного права // В сборнике: Борьба с терроризмом: идеология проблемы Материалы всероссийской научно-практической конференции. Научный редактор: А. А. Вартумян. 2011. С. 187-195.
4. Понарина Н.Н. Влияние глобализации на социокультурные процессы // Альманах современной науки и образования. 2011. №9. С. 15-17.

*Вирясова Н.В., канд. юрид. наук, доцент; Соколова Т.Г., студентка 3 курса
Филиал ФГБОУ ВО "КубГУ" в г. Армавире*

ПРИМЕНЕНИЕ АЛЬТЕРНАТИВНЫХ НАКАЗАНИЙ ПО УГОЛОВНОМУ КОДЕКСУ РФ: ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ

Данная статья посвящена вопросам особенностей применения отдельных видов альтернативных наказаний по уголовному кодексу РФ, современным тенденциям в сфере исполнения уголовных наказаний, не связанных с изоляцией осужденного от общества.

Правовое положение осужденных к наказаниям без изоляции от общества – это показатель уровня цивилизованности страны, гуманного отношения к каждому его гражданину, преступившему закон, реализации принципа экономии мер уголовно-правовой репрессии. Сегодня в РФ применяется обширный спектр наказаний, альтернативных лишению свободы, осуществление которых возлагается на уголовно-исполнительные инспекции.

Обеспечение прав, свобод и законных интересов осужденных, исполнение возложенных на них обязанностей в процессе отбывания наказания напрямую оказывают большое влияние на состояние законности в правоприменительной практике учреждений и органов, исполняющих наказания [1]. Следовательно, исследование проблем обеспечения правового положения осужденных в обществе имеет важное социально- нравственное, научное и практическое значение.

Современная политика в сфере назначения и исполнения уголовных наказаний предусматривает две главные тенденции [2]. Во-первых, расширяется

круг преступлений, за которые предусмотрены альтернативные наказания. Во-вторых, вводятся новые виды наказаний, не связанных с изоляцией осужденного от общества. Федеральный закон от 7 декабря 2011 г. № 420-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации» ввел новое наказание – принудительные работы [3].

Анализ изменения норм уголовного законодательства, посвящённых системе наказаний в целом и отдельным их видам, позволяет сделать вывод, что большинство норм внутренне противоречивы и до конца не продуманы. Так, неоднозначной считается идея об увеличении минимального размера штрафа с 2 500 до 5 000 рублей. Доходы большей части населения нашего государства невысоки, и для большинства осуждённых даже минимальный или близкий к минимальному размер штрафа может быть очень ощутимым.

Следует выделить, что в связи с изменениями ст. 46 Уголовного кодекса РФ о штрафе, внесёнными Федеральным законом от 7 декабря 2011 г. № 420-ФЗ, в случае злостного уклонения от уплаты штрафа, назначенного в качестве основного наказания, он заменяется иным наказанием, за исключением лишения свободы.

В связи с принятием Федерального закона от 27 декабря 2009 г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с введением в действие положений Уголовного кодекса Российской Федерации и Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации о наказании в виде ограничения свободы» с 10 января 2010 г. в нашей стране введено наказание в виде ограничения свободы [4]. При этом данный вид наказания принципиально различается с одноимённым, ранее закреплённым в Уголовном кодексе и Уголовно-исполнительном кодексе РФ. По действующему законодательству ограничение свободы представляет собой совокупность устанавливаемых судом ограничений под надзором уголовно-исполнительных инспекций.

Главное преимущество такого наказания в том, что лицу предоставляется ещё одна возможность исправиться и не оказаться под влиянием преступной среды. Имеет большое значение, что не разрываются социально-полезные связи, не утрачивается место работы [5]. Но ограничение свободы в том виде, в котором оно зафиксировано в настоящее время в УК РФ, не лишено ряда недочётов. Во-первых, этот вид наказания подобен условному осуждению. Во-вторых, характер и объём правоограничений, которые влекут ограничение свободы, не позволяют этому виду наказания занять то место в системе наказаний, которое ему было отведено изначально [6].

Наиболее эффективным с точки зрения реализации на практике считается такой вид альтернативного наказания, как обязательные работы. Данный вид наказания появился в отечественной правовой системе вместе с принятием в 1996 г. УК РФ. Данное наказание не назначалось вплоть до 2005 года, и не исполнялось. Связано это было с несколькими факторами, в первую очередь с отсутствием механизма исполнения обязательных работ и недостаточно развитой правовой базой [7].

Количество лиц, осужденных к обязательным работам и состоящих на учете в уголовно-исполнительных инспекциях Российской Федерации, регулярно увеличивается. В 2005 г. в уголовно-исполнительных инспекциях Российской Федерации состояли на учете 17 382 осужденных, в 2006 г. – 41 550, в 2010 г. – 96 483, в 2014 г. – уже 452 700 осужденных.

Таким образом, сегодня одной из основных тенденций уголовной и уголовно-исполнительной политики Российской Федерации является применение альтернативных уголовных наказаний. Вместе с тем многие решения, принятые в этом направлении, требуют последующего совершенствования и развития.

Библиографический список:

1. Шевелева С. В. Перспективы назначения и исполнения наказания в виде принудительных работ // Вектор науки Тольяттинского государственного университета. – 2012. – № 1.
2. Понарина Н.Н. Глобализация и тенденция децентрализации политической и экономической власти // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2011. №2-4. С. 29-33.
3. Вирясова Н.В., Тарубаров В.В., Ярмонова Е.Н. Уголовное право. часть 2. Общая часть (учебное пособие) // Международный журнал экспериментального образования. 2015. №3-2. С. 251-252.
4. Вирясова Н.В. Типичные ошибки при оформлении результатов оперативно-розыскной деятельности и возможные пути их устранения // В сборнике: Актуальные проблемы юридической науки и практики Материалы II Межвузовской научно-практической конференции; под общей редакцией Е. В. Королюк. Министерство науки и образования РФ, Филиал ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет» в городе Тихорецке. 2014. С. 31-35.
5. Понарина Н.Н. Феномен глобализации в интерпретации современных конкретных социогуманитарных наук // Историческая и социально-образовательная мысль. 2011. №3. С. 97-101.
6. Федина Н.А. Основания прекращения правоотношений из особых завещательных распоряжений // Научно-методический электронный журнал Концепт. 2014. № 24. С. 157.
7. Еремеев М.А. Развитие систем вознаграждения труда персонала: теория, методология // Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. 2010. № 2. С. 60-63.

Власов С.С., студент 3 курса

Филиал ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке

СУЩНОСТЬ МНОЖЕСТВЕННОСТИ ПРЕСТУПЛЕНИЙ

В статье рассмотрена сущность множественности преступлений в уголовном праве. Делается о необходимости законодательного определения данного института.

Преступление всегда причиняет тот или иной вред общественным отношениям и вызывает негативную оценку со стороны общества и государства. Ещё более отрицательную реакцию вызывают случаи совершения лицом не одного, а нескольких преступлений. При совершении лицом нескольких преступ-

лений, как правило, причиняется больший моральный, физический или материальный вред обществу либо отдельным гражданам [1]. Виновный обнаруживает устойчивое отрицательное отношение к интересам государства, общества и отдельных граждан. Многократная преступная деятельность одного и того же лица отрицательно влияет на неустойчивых в моральном отношении граждан, особенно на молодежь, порождая иллюзии о возможности жить за счет общества, совершать преступления безнаказанно [2].

Случаи совершения одним и тем же лицом нескольких преступлений нередкое явление в судебной практике. Установление того факта, что лицо одновременно или последовательно совершило несколько преступлений порождает перед следственно-судебными органами определенные правовые вопросы, связанные с отграничением отдельного (единичного) преступления от нескольких, квалификацией содеянного и назначением наказания, правовыми последствиями осуждения за множество преступлений, порядком производства по уголовному делу о нескольких преступных деяниях, выяснением причин и условий, способствовавших совершению множественности преступных деяний и др. [3].

В действующем уголовном законодательстве не содержится понятия «множественности преступлений». Понятие множественности преступлений разрабатывается наукой уголовного права, но единообразного подхода к трактовке этого понятия пока нет [4] [5].

Множественность преступлений - последовательное совершение одним лицом двух и более преступлений, которое характеризуется следующими обстоятельствами: 1) совершение не менее двух самостоятельных преступлений; 2) каждое из деяний должно быть установлено судом в приговоре; 3) преступлениями считаются только те деяния, которые влекут за собой уголовно-правовые последствия; 4) преступления могут быть оконченными и неоконченными; 5) субъект преступления может быть как его организатором, так и подстрекателем, пособником или исполнителем [6].

Множественность преступлений имеет следующее юридическое значение:

- совершение юридически однородных и разнородных преступлений является в ряде случаев признаком состава преступления при отягчающих обстоятельствах (ч. 2 ст. 158 УК РФ) или при особо отягчающих обстоятельствах (ч. 3 ст. 162 УК РФ), при привлечении лица к уголовной ответственности, множественность выступает квалифицирующим признаком состава;

- множественность изменяет квалификацию состава (например, убийство из ревности квалифицируется по ч. 1 ст. 105 УК РФ. А два убийства по тому же мотиву - по ч. 2 п. «а» ст. 105 УК РФ);

- множественность выступает в качестве обстоятельства, отягчающего ответственность (ст. 63 УК РФ);

- она влияет при назначении наказания в виде лишения свободы на вид исправительного учреждения [7].

Таким образом, множественность преступлений - самостоятельный институт уголовного права, который требует незамедлительного законодательного определения.

Библиографический список:

1. Сирик М.С., Сирик С.Н. Категория морального вреда в уголовном судопроизводстве РФ // В сборнике: Молодежь и наука: реальность и будущее VIII Международная научно-практическая конференция. 2015. С. 501-505.
2. Уголовное право России : части общая и особенная: курс лекций / Г.А. Есаков, А.И. Рарог, В.П. Степалин, А.И. Чучаев / под.ред. А.И. Рарога. М.: Проспект, 2015. 480 с.
3. Жалинский А.Э. Учебный Комментарий к Уголовному кодексу Российской Федерации. М. : Эксмо, 2016
4. Васильев А.М., Васильева Н.А. Уголовное право России // Общая часть (курс лекций): учебное пособие / Армавир, 2012.
5. Коробко Т.Д., Вирясова Н.В. Совокупность, как вид множественности преступлений // В сборнике: Стратегии устойчивого развития современного общества: экономические, социальные, философские, политические, правовые, тенденции и закономерности материалы международной научно-практической конференции: в 3 частях. 2016. С. 42-45.
6. Уголовное право. Учебник / И.Я. Казаченко, З.А. Незнамова. М.: Альфа – М, 2016.
7. Коряковцев В.В., Питулько К.В. Уголовное право. Общая часть. СПб. : Питер, 2015.

Гальченко В.А. 4 курс,

Филиал ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке

СОЦИОЛОГИЧЕСКИЙ ОПРОС КАК МЕТОД ИССЛЕДОВАНИЯ

Социологическое исследование неотъемлемая часть современных научных исследований. Одним из методов социологического исследования является социологический опрос, этот распространённый актуальный, метод получения информации нуждается в изучении.

Социологическое исследование - это система логически последовательных методологических, методических и организационно-технических процедур, подчиненных цели получить точные объективные данные об изучаемом социальном явлении. Методология социологического исследования - составная часть и особая область социологического познания, имеющая своим содержанием совокупность принципов и способов организации, развития и оценки теоретического и эмпирического социологического знания, систему норм и регулятивов проведения социологических исследований. [1]

Социологический опрос - это важный и самый распространенный способ получения первичной социологической информации путем постановки в устной или письменной форме вопросов к отдельному человеку или более или менее широкой группе людей и получения, ответов на них. Особенно широко используется в процессе изучения общественного мнения, когда необходимо получить информацию об оценках и предпочтениях определенной группы людей, не поддающихся прямому наблюдению. С помощью опросов получается информация и об объективных социальных явлениях, событиях и процессах. [2]

Опросы, проводимые в устной форме, называются интервьюированием. Оно может быть прямым, и опосредованным; формализованным, т.е. проводимым по заранее разработанному плану, и свободным, открытым, неформализованным (нестандартизированным), т.е. в виде непринужденной беседы по избранной теме или ряду тем. [3]

Опросы, проводимые в письменной форме, называются анкетированием, проводящий его - анкетером, а опрашиваемый - анкетиремым. Анкетирование может быть индивидуальным или коллективным, очным или заочным. Социологическая анкета - это опросный лист, составляемый социологом, самостоятельно заполняемый анкетирем по указанным в нем правилам и служащий после этого источником социальной информации в СМИ. При составлении анкеты очень важно обеспечить правильную постановку вопросов, которые должны формулироваться четко, недвусмысленно, доступно, в увязке с решением задач исследования. Структура и порядок расположения вопросов должны служить цели получения максимально полной и достоверной социальной информации. [4]

Если преимуществом интервьюирования является непосредственность взаимодействия социолога и респондента, то анкетирования - анонимность ответов и возможность сравнительно быстро получить социальную информацию на значительном массиве людей. Надежность информации и эффективность опросов находятся в прямой и решающей зависимости от качества их подготовки и проведения социологом, от качества предварительно составленного вопросника. Из него должно четко и ясно следовать, что, как и в каком порядке спрашивать у респондентов. [5]

Особой разновидностью социологического опроса является специализированный, экспертный опрос, когда вопросы устно или письменно ставятся: перед специалистами, обладающими глубокими специальными знаниями в области предмета СИ, а в результате ответов на них имеется возможность получить экспертные оценки, заключения. [6]

Библиографический список:

1. Понарина Н.Н. Многомерный человек в условиях глобализации // В сборнике: Фундаментальные и прикладные направления модернизации современного общества: экономические, социальные, философские, политические, правовые, общенаучные аспекты Материалы международной научно-практической конференции: в 4-х частях. Ответственный редактор Н.Н. Понарина, С.С. Чернов. 2015. С. 131-133.
2. Попова Л.Е. Недопустимость противопоставления законности и целесообразности // В сборнике: Стратегии устойчивого развития современного общества: экономические, социальные, политические, правовые, тенденции и закономерности Материалы международной научно-практической конференции: в трех частях. 2016. С. 141-142.
3. Понарина Н.Н. Проблемы нормативной структуры социума, создаваемые глобализацией // Теория и практика общественного развития. 2010. С. 27-29.
4. Вирясова Н.В. Исторический аспект крайней необходимости // Научно-методический электронный журнал Концепт. 2016. Т. 41. С. 39-43.
5. Еремеев М.А. Выявление особенностей мотивации получения второго образования // Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. 2014. №4(53). С. 42-46.

6. Организационно-педагогические основы взаимодействия государственных и негосударственных образовательных структур в системе работы с одаренными детьми в условиях региона // диссертация на соискание ученой степени кандидата педагогических наук / Адыгейский государственный университет. Майкоп, 1999.

Грачева И.И., преподаватель СПО

Филиал ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке

ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ СФЕРЫ УСЛУГ

В статье автором исследованы основные характеристики управления персоналом в сфере услуг, освещен ряд проблем, связанных с повышением эффективности управления предприятием сферы услуг.

Управление персоналом, можно определить как деятельность по обеспечению организации необходимым количеством сотрудников требуемой квалификации и качества в целом, их мотивации и использования в целях деловой (прежде всего экономической), а также социальной эффективности.

В современных условиях социально-экономического развития нашей страны сфера услуг является значимым фактором в общественном развитии. Об этом свидетельствует динамика изменения доли услуг в валовом внутреннем продукте России.

По мере достижения макроэкономической стабильности наметилась тенденция к росту объёмов оказываемых услуг. Однако достигнутые показатели недостаточно высоки, учитывая имеющиеся резервы экономического роста.

Именно сфера услуг составляет в экономически развитых странах, основную часть экономики [1].

В современных развитых странах сервисная занятость (72,5%) заметно преобладает над занятостью в других сферах экономики вместе взятых. Увеличение числа свободных рабочих мест будет происходить только за счет индустрии услуг.

Управление организациями сферы услуг (в отличие от предприятий производственной сферы) имеет специфические особенности, поскольку услуга создается при непосредственном взаимодействии потребителя и персонала. Следовательно, продавец услуги первоочередное внимание должен уделять качеству взаимодействия персонала с покупателем, чтобы в момент предоставления услуги создать ее максимальную ценность.

Специфика труда работников организаций сферы услуг состоит в том, что они: выполняют труд, который выражается в обеспечении социального общественного развития; непосредственно материальных ценностей не создают, но обеспечивают условия их производства; обеспечивают рациональность и эффективность общественных отношений, явлений и процессов; обладают особым предметом труда – информацией и особым объектом деятельности - различными категориями и группами населения.

Производительность труда в производственной фирме определяется прежде благодаря определенности номенклатуры выпускаемой продукции. В фирмах, предоставляющих услуги, из-за постоянных изменений спроса и необходимости смены вида работ установление производительности труда значительно усложняется.

Качество услуг больше подвергается сомнению, чем качество товаров, так как производство и потребление услуг совпадают по времени. Производственным же фирмам дефекты можно исправить прежде, чем товар попадет к потребителю [2]. Особенности менеджмента, связанные с основными характеристиками услуг, определяют те основные проблемы, которые встают перед руководителями компаний сферы услуг [3].

Из всего многообразия проблем, наиболее важными являются те, которые связаны с человеческим фактором, играющим первостепенную роль на предприятиях сферы услуг, а именно: управление качеством; достижение высокой производительности; управление персоналом [4].

Управление персоналом в сфере услуг имеет особое значение, поскольку сотрудники сервисных организаций не только создают продукцию (товары, работы, услуги), но и непосредственно взаимодействуют с конкретными потребителями в процессе оказания тех или иных услуг. И от этих взаимоотношений зависит многое: как успех сервисной организации в рыночной среде и социально-психологическое состояние ее персонала, так и настроение, удовлетворенность конкретных потребителей.

Для повышения эффективности управления предприятием сферы услуг, мало опираться на традиционные методы управления, необходимо использовать инновации, новые, усовершенствованные и нетрадиционные подходы в управленческой деятельности [5].

Система управления услугами предприятий также должна учитывать их специфический характер и многогранность решаемых целей и задач, поэтому в практике управления персоналом используются различные принципы и методы управления, позволяющие при удовлетворении возрастающих потребностей населения использовать минимальное количество ограниченных ресурсов.

Библиографический список:

1 Балаева О.Н., Предводителява М.Д. Управление организациями сферы услуг Учебное пособие. – М.: Издательский дом Государственного университета – Высшей школы экономики, 2010. – 156 с.

2 Менеджмент в сфере услуг: учебник / В.Э. Гордина, М.Д. Сущинская, М.В. Волошинова и др. – СПб.: Бизнес пресса, 2014. – 317 с.

3 Сфера услуг: экономика, менеджмент, маркетинг. / Под ред. Т.Д. Бурменко. – М.: КНОРУС, 2016. – 422 с.

4 Королюк Е.В., Молчан А.С., Хараджян Л.В. Комплексный подход к формированию механизма обеспечения экономической безопасности предприятий. Экономика и предпринимательство. 2016. № 11-1 (76-1). С. 733-736.

5 Грачева И.И. Роль и специфика профессиональных коммуникаций в управлении организацией // Современные научные исследования. Выпуск 5 // Научно-методический электронный журнал «Концепт». – 2016. – Т. 15. – С. 1811–1815.

*Гримашевич О.Н., доктор экономических наук, профессор,
ССЭИ (филиал) ФГБОУ ВО РЭУ им. Г.В. Плеханова*

ПОНЯТИЕ И ФАКТОРЫ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

В статье проанализировано содержание понятия и факторов конкурентоспособности предприятия в современных условиях. Дана характеристика системы конкурентных преимуществ предприятия.

В целом можно сказать, что конкурентоспособность предприятия – это его преимущество по отношению к другим предприятиям-конкурентам, осуществляющим свою деятельность в рамках конкретно взятой отрасли, причем как внутри национальной экономики и за ее пределами. Поэтому конкурентоспособность как относительная категория может быть оценена только по отношению к таким предприятиям, которые выпускают аналогичную продукцию. Соответственно в рамках отрасли одно предприятие может выступать в роли лидера по отношению к другим предприятиям отрасли. Основными критериями, по которым можно идентифицировать предприятие-лидера, обладающего наивысшим по сравнению с другими предприятиями отрасли уровнем конкурентоспособности, можно считать следующие:

- полное соответствие потребительских свойств выпускаемой продукции потребностям потребителей;
- полное соответствие выпускаемой продукции сегменту рынка;
- полное соответствие возможностей предприятия фазе его жизненного цикла.

Данные критерии и являются базовыми для определения конкурентоспособности предприятий отрасли и определения предприятия-лидера.

Немаловажное значение имеет и оценка продуктивности использования ресурсов предприятия, для чего также необходимо определить необходимые критерии. К таким критериям можно отнести рентабельность производства, показывающую количество прибыли, получаемую предприятием на рубль вложенных в производство ресурсов (издержек производства). Однако этого не достаточно.

В современных условиях, для поддержания и роста конкурентоспособности в борьбе с предприятиями лидерами или сбалансированными конкурентами, новые подходы к организации производства и управления, по сравнению с теми, что использовались раньше, и с теми, что используются конкурентами. И, прежде всего это касается инвестиционной политики, направлений технической реконструкции и внедрения новой техники и технологии.

Поскольку предприятие является открытой системой, то его деятельность определяется влиянием целого ряда факторов, которые в своей совокупности и формируют его конкурентоспособность. Данные факторы можно разделить на три основные группы: технико-экономические, коммерческие и нормативно-

правовые. Причем все они могут как способствовать росту конкурентоспособности, так и устанавливать барьеры для такого роста.

К технико-экономическим факторам относятся: качество продукции и работ, величина цены реализации и затрат на эксплуатацию (использование) или потребление выпускаемой продукции. Очевидно, что качество, цена и издержки определяются производительностью и интенсивностью труда, уровнем инновационности используемых факторов производства, подходов к управлению и организации их использования.

Отличительной чертой коммерческих факторов является их способность определять условия реализации продукции предприятия на конкретном рынке. К их числу можно отнести:

- конъюнктуру рынка, т.е. совокупность факторов рыночной среды (степень конкуренции в отрасли и регионе, соотношение спроса и предложения на продукцию на рынке, территориальные и национальные особенности, определяющие спрос и др.);

- степень полноты сервиса, а именно: наличие дилерско-дистрибьютерских пунктов производителя продукции, качество технического и гарантийного обслуживания и других, необходимых для использования конкретной продукции, услуг);

- рекламу, ее формы, понятность, доступность и степень воздействия на потребителя;

- имидж предприятия, известность бренда, торговой марки, деловая репутация и т.п.

Нормативно-правовые факторы конкурентной среды воплощают в себе основные, обязательные для всех предприятий требования технической, экологической и иной безопасности использования продукта предприятия потребителем, кроме того – это патентно-правовые требования. При установлении несоответствия продукции предприятия действующим в нормам, требованиям стандартов и законодательства, она не должна предлагаться потребителю на рынке.

Таким образом, конкурентоспособным можно считать предприятие, имеющее инновационный материально-технический потенциал, использование которого приводит к выпуску высококонкурентоспособной качественной продукции, способной удовлетворять потребности потребителя в необходимом объеме.

Разные подходы ученых к набору факторов, оказывающих влияние на конкурентоспособность предприятия, формируют различные их классификации.

По мнению М. Портера всю совокупность факторов конкурентоспособности предприятия можно разделить на следующие группы [1, с. 467]:

- основные и развитые факторы;

- общие и специализированные факторы;

- факторы естественные и созданные искусственно;

- внешние и внутренние по отношению к предприятию.

Также на внутренние и внешние разделяет все факторы конкурентоспособности предприятия Р.А. Фатхутдинов [3, с. 97-99]. При этом в состав внешних факторов, по его мнению, включаются:

- нормативно-правовое регулирование предпринимательской деятельности;
- уровень конкурентоспособности региона местонахождения хозяйствующего субъекта, его отраслевой принадлежности;
- степень и программы государственной поддержки предпринимательства в стране;
- развитость всех видов рынков;
- уровень инновационности и научности отрасли и экономики в целом;
- развитость коммуникаций и передачи информации;
- привлекательная для бизнеса налоговая и инвестиционная политика государства и др.

Внутренние факторы, по мнению Р.А. Фатхутдинова, также можно разделить на группы, это – структурные, технические, ресурсные, управленческие, рыночные и факторы эффективности функционирования предприятия.

Однако, представленные классификации далеко не в полном объеме отражают весь круг факторов, формирующих и составляющих конкурентоспособность предприятия, за границей внимания остаются такие факторы внешней среды, как менталитет населения, сформированная в стране и регионе культура и ее особенности; уровень развитости маркетинговых услуг внешними компаниями. К числу внутренних факторов, следует, по нашему мнению, добавить имидж предприятия и его продукции, экологичность продукции и производственного процесса и др.

В зависимости от степени возможного влияния на конкурентоспособность со стороны государства и предпринимателей предлагают разделять все факторы конкурентоспособности Е.Л. Смольянова и В.Б. Малицкая [2, с. 336-345]. При этом они выделяют три группы факторов:

- первая группа – факторы мегауровня, т.е. факторы, которые не контролируются государством;
- вторая группа – факторы макроуровня, т.е. контролируемые со стороны государства, но не контролируемые предпринимательством;
- третья группа – факторы микроуровня, находящиеся под контролем предпринимательской структуры.

Перед каждым предприятием всегда остро стоит вопрос не только поддержания, но и повышения собственной конкурентоспособности. При этом важно понимать, что повышение конкурентоспособности предприятия, можно обеспечить в том случае, если:

- предприятие постоянно отслеживает изменение потребностей потребителей и четко и своевременно реагирует на них;
- предприятие постоянно оценивает шаги и возможности конкурентов, особенно сбалансированных и конкурентов-лидеров в отрасли;

– предприятие оценивает происходящие изменения во внешней среде и корректирует стратегию своего развития;

– предприятие имеет потенциал и все необходимые ресурсы для производства товаров, обладающих новыми качественными характеристиками, по сравнению с товарами конкурентов, тем самым изменяя предпочтения потребителей в свою пользу;

– предприятие может использовать весь арсенал инструментов конкурентной борьбы за потребителя (в том числе и гибкую ценовую политику).

Конкурентоспособность предприятия в краткосрочном и долгосрочном периоде определяется его потенциалом. Потенциал конкурентоспособности предприятия представляет собой целый комплекс его возможностей, резервов и достижений, формирующих, при умелом использовании, конкурентные преимущества предприятия на рынке и обеспечивающих достижение его стратегической цели.

Элементы потенциала конкурентоспособности предприятия можно сгруппировать следующим образом:

– первая группа элементов включает в себя характеристики потенциала производственной мощности предприятия и реальных и возможных результатов его использования;

– вторая группа элементов отражает потенциал использования капитала предприятия, его структуры, уровня финансовой устойчивости и кредитоспособности, ликвидности и деловой активности;

– третья группа элементов потенциала конкурентоспособности предприятия в своей совокупности составляет, так называемый, нравственный капитал предприятия, включающий имидж, деловую репутацию, авторитет цивилизованного партнера и т.п.;

– четвертая группа элементов – характеристики и потенциал инновационных преобразований товара, продукции, работ и услуг, являющихся результатом деятельности предприятия. Часто именно качественная и инновационная продукция предприятия является его конкурентным преимуществом;

– пятая группа элементов – это трудовой потенциал предприятия, эффективность реализации, активность и профессионализм которого определяется условиями труда, управления и организации производства.

Обеспечение и повышение конкурентоспособности может быть обеспечено предприятию в том случае, если оно обладает способностью к быстрому реагированию на динамично меняющиеся потребности внешней среды. Маневренность реагирования должна обеспечиваться гибкостью самого предприятия, т.е. изменениями в его бизнес-процессах на основе собственных ресурсов и реализации имеющегося собственного потенциала, т.е. резервов конкурентоспособности. Основным ориентиром при этом должно стать умение быстро идентифицировать и эффективно использовать в конкурентной борьбе свои уже используемые и потенциальные, т.е. резервные конкурентные преимущества, выгодно отличающие предприятие от потенциальных или реальных конкурентов.

Библиографический список:

1. Портер, М. Конкурентная стратегия : Методика анализа отраслей и конкурентов [Текст] : пер. с англ. / Майкл Портер. – М. : Альпина Бизнес Букс, 2015. – С. 139.
2. Смольянова Е.Л. К вопросу о классификации факторов и резервов обеспечения конкурентоспособности предприятия [Текст] / Е.Л. Смольянова, В.Б. Малицкая // Вестник тамбовского государственного университета. – Сер.: гуманитарные науки. – 2009. – №2 (70). – С. 336-345.
3. Фатхутдинов Р.А. Стратегическая конкурентоспособность. Учебник [Текст] / Р.А. Фатхутдинов. – М.: Экономка, 2012. – С. 97-99.

*Грухин Ю.А., ст. преподаватель; Бусыгин Е.А., студент НГТУ
Новосибирский государственный технический университет*

РЕФЕРЕНДУМ: НЕОБХОДИМОСТЬ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

В статье проанализированы институты референдумов в РФ и Швейцарии, выявлены проблемы в их проведении и предложены меры по изменению.

Согласно ст. 1 Федерального конституционного закона от 28.06.2004 «О референдуме Российской Федерации» референдумом является всенародное голосование граждан Российской Федерации, по вопросам государственного значения. [1] Эффективна ли эта демократическая процедура в РФ или же она является «мертвой буквой закона»?

Первый референдум был проведен в 1439 году в городе Берне, в Швейцарии, а всего их было проведено более 500. В среднем в этой стране не менее двух раз в год проходят общенациональные референдумы. На них швейцарцы непосредственно решают различные вопросы внутренней и международной жизни, такие как уменьшение количества атомных электростанций, установление скорости машин на дорогах или отмены банковской тайны. Например, в 2012 г. швейцарцы проголосовали против увеличения продолжительности отпуска с четырех до шести недель. Согласно социологическим опросам, большинство швейцарцев считают, что обязательный шестинедельный отпуск может стать непосильным бременем для малого и среднего бизнеса, который составляет основу экономики страны [6]. Кроме того, жители 26 кантонов страны могут выносить на голосование дополнительные вопросы, касающиеся жизни данного региона. Так, в кантоне Женева большинство граждан поддержали инициативу ужесточения закона о проведении массовых акций протеста и высказались за то, чтобы школы работали по средам (этот день в кантоне был выходным для начальных и средних учебных заведений). Порой голосование швейцарцев на референдуме не совпадает с позицией правительства и/или парламента, как это было, например, в феврале 2014 года с инициативой о массовой иммиграции. Тогда правительство и подавляющее большинство партий активно агитировали за отклонение инициативы, тем не менее, граждане Швейцарии их не послушали и инициативу одобрили. Тогда как в РФ даже одна из

самых крупных политических партий страны, а именно КПРФ не смогла выдвинуть инициативу проведения референдума, остановившись на сборе подписей в 2011 году, одной из причин этому послужило излишняя забюрократизированность нашего законодательства.

Для того чтобы провести референдум в России необходимо руководствоваться двумя законами ФКЗ № 5 и ФЗ № 67 «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан РФ». Они устанавливают 150 требований, только для того, чтобы назначить референдум [1]. Кроме того, в процессе его проведения есть и дополнительные условия. А швейцарская конституция содержит всего 20 требований, изложенных всего в 5 статьях [2]. Если для принятия решения о проведении референдума в РФ необходима инициатива 2 миллионов граждан, то в Швейцарии 50 тысяч. Если число жителей Швейцарии увеличить до 160 миллионов, то понадобится всего 1 миллион подписей. Поэтому, в нашей стране с момента принятия Конституции ни разу не было проведено ни одного референдума на федеральном уровне. На региональном уровне с 2003 по 2007 год в РФ всего было проведено 5 референдумов и все по объединению субъектов федерации [4]. По мнению политологов Васильевой К.К. и Анучиной Н.А.: «Вопреки основным принципам федерализма, все реформы укрупнений - разукрупнений в истории нашей страны инициировались федеральным центром и имели своей целью укрепление вертикали власти нарушая тем самым ценность принципов федеративных отношений» [5].

Кроме того проведение референдумов как федеральных так и региональных мешает, излишняя забюрократизированность существующего законодательства. Например, согласно статьи 15 «Порядок реализации инициативы проведения референдума, принадлежащей гражданам» ФКЗ РФ №5 от 2004 года необходимо пройти 6 процедур контроля и проверки только для регистрации инициативы всенародного волеизъявления и проверки ее соблюдения. На основе вышеизложенного предлагаем:

1) Снизить количество граждан для выдвижения инициативы по проведению федерального референдума до 1 миллиона человек.

2) Внести изменения в статью 17 пункт 2 ФКЗ №5, увеличив максимальный срок сбора подписей до 90 дней.

3) Сократить количество процедур для регистрации инициативы, например, исключив нотариальное заверение подписей. И переложить эту обязанность на Центральную Избирательную Комиссию РФ во время проверки этого волеизъявления на соответствие законодательству.

Библиографический список:

1. Федеральный конституционный закон от 28.06.2004 N 5-ФКЗ (ред. от 06.04.2015) «О референдуме Российской Федерации». Первоначальный текст документа опубликован в изданиях «Парламентская газета», N 117, 30.06.2004.

2. Конституция Швейцарской Конфедерации, принятая на народном референдуме от 18.04.1999 года.

3. ФЗ-№67 от 12.06.2002 «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан РФ» (В редакции от 05.06.2016).

4. Объединение субъектов Российской Федерации: за и против / С. Артоболевский [и др.]. М., 2010.

5. Васильева К.К., Анучина Н.А. «Объединение Читинской области и Агинского Бурятского автономного округа: анализ общественного мнения» //Вестник ЗабГУ. 2012. №12. С. 53-58.

6. ИТАР ТАСС «Швейцария занимает первое место по числу референдумов» от 30.11.2014, ссылка (<http://dailynewslight.ru/?u=3011201433>)

*Грухин Ю.А., ст. преподаватель; Вострикова Ю.В., студентка НГТУ
Новосибирский государственный технический университет*

О НЕОБХОДИМОСТИ ВКЛЮЧИТЬ В ЗАКОН "ОБ ОБРАЗОВАНИИ В РФ" КРИТЕРИИ НЕДОПУСТИМОЙ ОДЕЖДЫ ДЛЯ УЧАЩИХСЯ

В статье говорится о том, что в ФЗ № 273 “Об образовании в РФ” не установлен запрет на конкретные виды и фасон одежды. Это приводит к конфликтам между представителями различных конфессий, настаивающими на ношении некоторых видов религиозной одежды. Предлагается дополнить в п.1 ст.38 № 273 критериями недопустимой одежды

Во многих странах мира идут споры: разрешать или запрещать учащимся носить элементы религиозной одежды или иные конфессиональные атрибуты в учебных заведениях. Во Франции 15 марта 2004г. был принят закон о запрете всех символов или одежды, очевидно демонстрирующие религиозную принадлежность. Например, учащимся государственных школ запрещено демонстрировать религиозную принадлежность. Запрет распространяется не только на хиджабы, сикхские тюрбаны и иудейские шапочки – кипы, но и на ношение «крупных» христианских крестов. В Германии восемь из шестнадцати земель запретили открыто демонстрировать религиозную символику. Самый актуальный религиозный атрибут, из-за которого множество споров это платок закрывающий волосы у мусульманок - хиджаб. Верховный Суд Российской Федерации от 15 мая 2003 г. N КАС 03-166 признал недействующим пункт 14.3 Инструкции о порядке выдачи, замены, учета и хранения паспортов гражданина Российской Федерации, от 15.09.1997 N605, в части, исключающей право граждан, религиозные убеждения которых не позволяют показываться перед посторонними лицами без головных уборов, представлять для получения паспорта гражданина Российской Федерации личные фотографии с изображением лица строго в анфас в головном уборе. Так же было установлено: « Включение в подзаконный акт нормы, обязывающей граждан действовать в противоречии со своими религиозными убеждениями, нарушает их конституционно - правовой статус, не соответствует нормам Конституции Российской Федерации и федерального закона». Согласно ст.38 П.1. Федерального закона № 273 “Об образовании в РФ” от 29 декабря 2012 г. (с поправками от 4 июня 2014 г.), в образовательных учреждениях тре-

бования к одежде обучающихся определяется с учетом мнения совета обучающихся, совета родителей, а также представительного органа работников этой организации и (или) обучающихся в ней (при его наличии). Никаких других требований о запрете той или иной формы одежды в законе нет. В декабре 2016 года в школе с. Белозерье республики Мордовии школьницам запретили носить хиджабы, объяснив это профилактикой экстремизма перед чемпионатом мира по футболу. Одновременно в Мордовском государственном педагогическом институте имени Евсевьева студенток-мусульманок, носящих платок, не допускают до сдачи экзаменов и прохождения практики, угрожают отчислением и не допуском до занятий, всячески оскорбляют их религиозные чувства, говорят, что они выступают против государства. Численность мусульман в России составляет около 14,5 млн чел. - 10% населения страны. Согласно переписи населения 2002 г. большинство граждан исповедующих мусульманскую религию находятся в нескольких субъектах Российской Федерации: в том числе в Ингушетии (98%), в Чечне (96%), в Дагестане (94%). [3] Согласно данным телефонного опроса ВЦИОМ от 31.01.2017 каждый второй (50%) поддерживает отмену запрета на ношение данных головных уборов, чтобы дети из мусульманских семей могли спокойно учиться.[1] Председателя Совета муфтиев России (СМР) Р. Гайнутдинова заявил, что "Про наших школьниц говорим лишь о платке, о скромном характере одежды – в них нет ничего специфически или вызывающе «религиозного», это не знак какой-то конфессии...".[2] Можно согласиться с тем, что не все религиозные атрибуты могут быть разрешены, например, ношение никаба - одежды, закрывающей всю голову и оставляющей только щель для глаз, паранджи, - покрыва, скрывающего женщину с головы до ног, включая лицо или ношение громадных христианских крестов, на наш взгляд не допустимо. Если это небольшой крестик или маленький головной платок прикрываемый голову, то почему нет? Кому будет лучше от того, что религиозные школьницы или студентки бросят посещать светские учебные заведения, если требования снять платок противоречит их моральным и религиозным принципам?

В настоящее время ФЗ № 273 не предусматривает запретов на виды, цвет, фасон одежды учащихся. Предполагается, что родители школьников и администрация учебных заведений разумны и не должны принимать спорных решений. Но, что если в Дагестане родители установят в качестве школьной одежды - никаб, чадру или паранджу. Исходя из вышеизложенного предлагаем внести поправки в ФЗ № 273 от 29.12.2012 "Об образовании в Российской Федерации" в статью 38 добавив критерии той одежды, которая недопустима для ношения в учебных заведениях. Например, к ней можно отнести: одежду закрывающую лицо и фигуру; одежду с ярко выраженными элементами асоциальной молодежной, криминальной субкультуры ношение спортивных костюмов; одежду бельевого стиля, блузок и платьев с глубоким декольте, шорт.

Библиографический список:

1. <http://www.interfax-religion.ru/?act=news&div=66037>.
2. <http://www.sova-center.ru/religion/publications/2015/03/d31436/>.

ПЛАТИТЬ ДОЛЖНЫ ВСЕ

В статье говорится о том, что предлагается ввести налог на неработающих физически здоровых граждан. Они получают неплохие доходы, пользуются социальными гарантиями, не платя страховые взносы.

Налог НДФЛ является основным в бюджете региональных и муниципальных бюджетах. В совокупном бюджете России подоходный налог сейчас составляет 20% и занимает в списке налогов второе место, больше – 23% – только налог на добычу полезных ископаемых. Из зарплаты законопослушных граждан перечисляются средства в социальные фонды и пополняется бюджет Новосибирска и НСО путем вычета 13% НДФЛ. Давайте проанализируем куда идут эти деньги. Согласно отчету губернатора НСО В. Ф. Городецкого в 2016 году было завершено строительство 4 детских садов на 690 мест. За три прошедших года были капитально отремонтированы тысяча домов на сумму почти 3 миллиарда рублей. В течение 2016–2025 годов планируется построить на территории области 52 новые школы. И почти 250 млн. рублей будут направлены на строительство и реконструкцию автомобильных дорог [1]. Другие менее законопослушные граждане тоже занимаются полезной деятельностью: чинят автомобили, ремонтируют квартиры и жилые дома, оказывают всевозможные косметические, медицинские и иные услуги. Однако с их доходов никакие перечисления в бюджеты не осуществляются. Это обстоятельство не мешает им ходить по чистым тротуарам, ездить по ровным дорогам, водить маленьких детей в муниципальные сады, а их дети постарше могут посещать школы, в которых получают бесплатное образование. А если эти граждане заболеют, они могут вызвать скорую помощь, а в случае необходимости лечиться в муниципальных поликлиниках и больницах. Такое положение дел министр здравоохранения Российской Федерации В. И. Скворцова охарактеризовала следующим образом: «Если взрослые, здоровые люди, явно на что-то живут, работают, но не платят налоги, а пользуются бесплатно тем, что дает государство. Это абсолютно несправедливо и принижает права тех, кто честно работает и честно платит налоги» [2]. Министерство труда России подготовило законопроект, который обяжет официально неработающих граждан платить за пользование бесплатными государственными услугами. На заседании правительственной комиссии премьер Медведев заявил об этой инициативе следующее: "Речь идет о вовлечении в систему платежей за социальные услуги тех, кто не зарегистрирован, и тех, кто не участвует в формировании соответствующих фондов и в то же время пользуется социалкой" [3]. Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин предложил для этих граждан установить сбор в размере 20 тыс. руб. в год. По его подсчетам за год, если

считать его с минимального размера оплаты труда (МРОТ), сумма составит 11 700 руб. Если человек «в тени», за него взнос в Фонд обязательного мед. страхования (ФОМС) платит субъект РФ. В среднем в регионах – 8–9 тыс. Итого 20 тыс. Мнение по поводу налога разделились практически пополам. Почти половина россиян поддерживают идею введения налога на тунеядство. По крайней мере, 45% опрошенных ВЦИОМ сказали, что неработающие должны платить за фактическое использование социальной инфраструктуры. [4]. Критики законопроекта такие как, например, первый заместитель председателя фракции «Справедливая Россия» Михаил Емельянов говорят: «Непонятен и объект налогообложения, непонятно, как исчислять доход, непонятно, за что наказывать, если человек действительно не работает и не может найти работу» [5]. Кроме того, непонятно сколько человек будет подвергнуто такого рода налогообложению. Например, по сведениям Росстата их насчитывается 15 миллионов [6]. Однако эксперты самого Минтруда считают, что их не менее 22,5 млн. человек. А вице-премьер Ольга Голодец называла цифру 38 млн. — столько человек, по ее словам, «занимаются непонятно чем» [7]. Получается, что представители государства не имеют представления как о реальных доходах значительной части населения, так и о его численности. Однако несмотря на все противоречия, все-таки стоит попробовать выявить тех людей, которые получают большие доходы, однако почему-то не хотят разделить бремя ответственности вместе с остальными законопослушными налогоплательщиками. Предварительно необходимо разобраться с теми, с кого государство планирует брать платежи, а кого следует освободить от этого бремени. Разве справедливо например, считать «тунеядкой» женщину, которая сидит дома с детьми? То есть такой сбор возможен, но только для семей, чьи доходы выше определенного уровня. Кроме того, освободить от данного налога можно несовершеннолетних, пенсионеров, инвалидов, студентов и иных лиц, по примеру аналогичного закона принятого в республике Беларусь.

Библиографический список:

1. <https://www.nso.ru/page/19354>.
2. <http://www.newsru.com/russia/01oct2016/workers.html>.
3. <http://ppt.ru/news/137412>.
4. <http://www.amic.ru/voprosdnya/372267/>.
5. http://www.souzveche.ru/articles/the_view_from_moscow/33520/.
6. <http://www.mk.ru/economics/2016/10/26/syurprizy-naloga-na-tuneyadstvo.html>.
7. <http://maxpark.com/community/7285/content/5533934>.

*Грухин Ю.А., ст. преподаватель; Гоголева С.В., студентка НГТУ
Новосибирский государственный технический университет*

ЗАПРЕТ НА БУРКИНИ

В статье говорится о том, что во Франции запретили купальные костюмы "буркини" для женщин-мусульманок. Этот запрет был введен после

теракта, в котором погибли 86 человек. Он незаконно нарушает основные свободы граждан — свободу передвижения, совести и личности и не несет угрозу общественному порядку.

Издrevле люди одевались согласно религиозным традициям. Особенно строгие требования предъявлялись к женщинам. На улице они должны были находиться исключительно в одежде скрывающей её тело. Еще в XIX веке женщины купались в платье длиной до пят, с корсажем, а то и с кринолином. А для того чтобы платье не задиралось в воде, они пришивали к подолу металлические предметы. В настоящее время, находясь, на пляже представительницы некоторых конфессий должны одеваться не как диктует погода, а как советует раввин, муфтий либо велят религиозные требования. С конца июля 2016 года мусульманкам запретили ношение пляжных костюмов «буркини» мэры отдельных городов Франции. Буркини – это закрытая одежда для купания, изобретенная австралийским дизайнером ливанского происхождения Ахедой Занетти в 2004 году. [3] Первым во Франции запрет на ношение на общественных пляжах буркини ввел в конце июля 2016 года мэр г.Канн Давид Линар. Это решение городские власти объяснили «террористической угрозой» и «напряжением в обществе», так как запрет ввели вскоре после теракта в Ницце. Сначала примеру Канн последовали два города: Вильнев-Лубе на Лазурном берегу и корсиканский Сиско, а следом аналогичное правило ввели в 30 французских городах. [1] Несмотря на то, что эта одежда, не упомянута в священных текстах ислама, в понимании многих «защитников французской идентичности» она стала ассоциироваться с мусульманской религией. «Радикальные» исламские проповедники ни в коем случае не советуют мусульманкам: а) появляться на общественных пляжах в присутствии «неверных», б) появляться на пляжах в присутствии «чужих» мужчин, в) вообще носить такую облегающую одежду, как буркини, — ведь в мокром виде она только подчеркивает прелести, любоваться которыми может только муж. Сторонники запрета утверждают, что закрытый купальник — символ угнетения и притеснения женщин. Но после теракта в Ницце, который унес жизни 86 людей, в семи французских городах ввели запрет на буркини. Нарушителям выписывают штраф в сумме 38 евро и не допускают на набережную. Кроме того, по мнению мэров, женщины в буркини вызывают страх у нерелигиозных французов, ассоциируясь у них с паранджой. Нарушители запрета могут избежать наказания переодевшись «в более подходящую одежду» или покинув пляж. Спустя несколько дней после вступления запрета в силу в СМИ и соцсетях почти ежедневно стали появляться сообщения об оштрафованных женщинах. На одной из разошедшихся по СМИ фотографий видно, как по требованию полиции женщина в платке снимает верхнюю часть буркини. Непонятно почему столько внимания привлекло к себе буркини? Например, религиозные еврейки по понятиям цниута (скромности) могут выходить на общий пляж и купаться только в длинном, не облегающем халате с рукавами, предназначенным для купания. При этом женщина должна находиться в компании, как минимум трех подруг. Дизайнер Ахеда Занетти, которая придумала

купальный костюм для мусульманок — буркини, прокомментировала запрет на его ношение во Франции. «Когда я изобрела буркини в начале 2004 года, моей целью было дать женщинам свободу, а не отнять её», — ответила Занетти в британской газете TheGuardian. Идея буркини пришла к ней, когда ее племянница решила заняться баскетболом. «Я хотела найти нечто такое, что позволило бы, с одной стороны, адаптироваться к австралийскому образу жизни и западной одежде, с другой — удовлетворить потребности мусульманской девушки», — пояснила дизайнер. По ее словам, такая одежда не символизирует ислам, ее может носить и христианин, и иудей, и индуист. Кроме того, Занетти заявила, что запрет на ношение буркини во Франции ее очень расстраивает. «Я думаю, что они не поняли одежду, которая символизирует отдых и веселье, фитнес и здоровье. И теперь они требуют, чтобы женщины ушли с пляжа и вернулись обратно на свои кухни» — сказала Занетти. [3] Иск по поводу запрета буркини подали Лига прав человека и Организация против исламофобии во Франции. Они оспорили введенный 5 августа в городке Вильнев-Лубе под Ниццей штраф за ношение исламских купальников на пляжах. 22 августа суд Ниццы подтвердил законность этой ограничительной меры, назвав ее «необходимой». [4] По мнению суда, закон «серьезно и четко нарушил фундаментальные свободы перемещения, свободу вероисповедания и личные свободы». На данный момент запрет на буркини приостановил так же Госсовет Франции. Как отмечает ВВС, решение станет прецедентом для 30 городов, которые ввели запрет на соответствующие исламским ценностям купальники. [1] Деньги, уплаченные за штрафы в Вильнев-Лубе, после отмены запрета можно будет потребовать назад. Несмотря на то, что буркини может удивить многих своим видом, которые приучены к более открытому купальному костюму на пляже, одобренному на Западе, он имеет свои преимущества. Например, раньше многие женщины в мусульманских странах предпочитали плавать в парандже. В лучшем случае тяжесть ткани этой одежды могла создать неудобства в воде, а в худшем — существовала опасность того, что женщина, плавающая в парандже, могла просто утонуть. По нашему мнению, запрет на буркини является не столь противозаконным, а скорее бесполезным. Ибо как бы там не было, это является необходимостью для женщин той или иной религии. Единого мнения по поводу женского мусульманского купального костюма в Европе так и не сложилось. Одни считают, что он отвечает всем требованиям Корана и позволяет женщинам более активно участвовать в жизни общества. Другие убеждены, что буркини способствует медленному формированию в европейских странах «параллельного общества». Таким образом, вытекает вывод о том, что, в современном обществе не существует единого культурного образца, так называемого дресс-кода, и любые попытки ограничения общества дресс-кодом обречены на провал.

Библиографический список:

1. ВВС – русская служба. Выпуск за 27 августа 2016 года. URL: <http://www.bbc.com/russian/news-37204225>.
2. Ансар.Ru. Выпуск за 27 сентября 2016 года. URL: <http://www.ansar.ru/sobcor/nanedele-mody-v-milane-vpervye-predstavlen-burkini>.

3. Комсомольская Правда. Выпуск за 25 августа 2016 года. URL:<http://www.kp.ru/online/news/2491399/>.

4. Сетевое издание "МК в Новосибирске". Выпуск за 26 августа 2016 года. URL: <http://www.mk.ru/social/2016/08/26/vo-francii-otmenili-zapret-na-burkini-teraktov-nedostatochno.html>

*Грухин Ю.А., ст. преподаватель; Живодерников И.С. студент
Новосибирского государственного технического университета*

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЧВК НЕОБХОДИМО ЛЕГАЛИЗОВАТЬ

В статье говорится, что деятельность как частных военных компаний, так и их сотрудников необходимо признать законной для чего следует внести изменения в статью 359 УК РФ.

Термин "частные военные компании" (Private Military Companies) и практика привлечения военных специалистов, советников, инструкторов на контрактной основе связанная с охраной, защитой (обороной) а зачастую с участием в военных конфликтах, имеет давнюю историю. Первая ЧВК была основана в 1967 году в Англии, полковником британской армии Дэвидом Стерлингом. Она называлась Watchguard International и основным направлением ее деятельности стали подготовка и планирование различных силовых организаций в странах Ближнего Востока и Африки. [1] Главным игроком по созданию военных частных компаний является США. США – это одна из стран, наряду с Великобританией, Францией и Германией, которая не подписала международную конвенцию Генеральной Ассамблеи ООН от 4 декабря 1989 г. «О борьбе с вербовкой, использованием, финансированием и обучением наемников», в то время как 34 государства, и Россия в том числе – резолюцию приняли и подписали. [2] Частные военные компании – это не только прибыльный бизнеса и эффективный инструмент решения различных проблем. Если говорить о доходности этого бизнеса, то до заключения контрактов на государственном уровне, то есть до войны в Ираке, ведущая частная военная компания США «Blackwater» в год зарабатывала около одного миллиона долларов, а после заключения государственных контрактов, ее годовой оборот составил около миллиарда долларов. Сегодня в мире зарегистрировано и работает более 450 частных военных компаний по всем направлениям деятельности, и относящихся к определенным типам частных компаний. Только в Афганистане и Ираке в настоящее время работают несколько сотен частных военных и охранных компаний. [3] Обычно деятельность частных военных компаний характеризуется с отрицательной стороны. Они участвуют в переворотах, свергая законное правительство, помогают диктаторам удержать власть, расправляются с солдатами законных вооружённых формирований. Но есть и обратная сторона медали. Например в Ливии и Катаре законное правительство постоянно подвергается нападению со стороны незаконных бандформирований. В Сомали гражданские суда регулярно захватывали с пиратами с целью получения выкупа. В Нигерии жители городов и близ

лежащих поселений постоянно страдают от натисков вооруженных бандитов, которые грабят, насилюют и убивают мирных граждан. Почему бы не привлечь для защиты мирных граждан частные военные компании? Правительственные армии не в состоянии дать защиту обычным людям. Военнослужащие частных армий могут выступать в качестве наемников для защиты правопорядка в странах с повышенным криминогенным фактором и высокой террорристической активностью. В России назрела необходимость узаконить деятельность ЧВК. По словам адвоката Игоря Трунова «...В России следует легализовать не только частные охранные предприятия, но и частные военные компании, Это огромный рынок, который исчисляется сотнями миллиардов долларов. На сегодняшний день он на 80-90% покрывается английскими и американскими наемниками. Даже наши корпорации при работе за рубежом вынуждены нанимать иностранцев по части охраны наших активов, будь то добыча нефти или сопровождение наших кораблей в местах, где орудуют пираты. Нам надо легализовать наемничество и принимать закон о частных военных компаниях, чтобы тоже выходить на этот рынок». [4] В Российской Федерации п.1 ст. 359 УК РФ гласит: «Вербовка, обучение, финансирование или иное материальное обеспечение наемника, а равно его использование в вооруженном конфликте или военных действиях - наказываются лишением свободы на срок от четырех до восьми лет». Статья запрещает создание вооруженных сил, на территории РФ, выведенных из под контроля государства. В связи с этим в нашей стране действуют лишь российские частные компании, занимающиеся охранной деятельностью. После распада СССР в наследство новой России досталась трех миллионная армия военнослужащих. За 10 лет численность вооруженных сил сократилась больше, чем в два раза: 1992 г. – 2.880.000 чел; 2002 г. – 1.340.000 чел; 2014 г. – 125.000.000 чел. Именно отставники стали основным резервом для частных охранных структур в России. На рынке охранных структур достаточно успешно работают отечественные компании «Феракс», «РСБ-Групп», «Тигр Топ Рент Секьюрити», «Редут-Антитеррор», «Антитеррор-Орел». Они работали в Ираке, Афганистане, Курдистане, Шри-Ланке и в иных непростых мировых регионах – осуществляли комплекс мероприятий по вооруженной защите и охране материальных ценностей в зонах с высокой террорристической активностью. В условиях необходимости расширения своего присутствия в так называемых “горячих точках”, Россия при помощи частных военных компаний может создавать базы, в том числе и военно-морские по всему миру без участия государства. Одним из основных направлений деятельности ЧВК на территории России может стать обеспечение продвижения интересов страны и бизнеса в освоении Арктики, а в дальнейшем и прямое обеспечение безопасности страны на арктических рубежах. Считаем, что необходимо изменить содержание ст. 359 УК РФ. Законодатель должен указать, что наемником признается лицо, которое не просто осуществляет деятельность в целях получения материального вознаграждения, а только в том случае, если действует против интересов Российского государства, мира или если эта деятельность носит признаки геноцида.

Библиографический список:

1. <http://militaryarms.ru/armii-mira/chastnie-voennye-kompanii/>.
2. http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/mercen.shtml.
3. <http://ruspravda.info/CHastnie-armii.-Made-in-Ukraine-4978.html>.
4. <http://nsn.fm/policy/e-kspert-v-rossii-pora-uzakonit-naemnichestvo.php>.

*Грухин Ю.А., ст. преподаватель; Ипатова Д.А., студентка
Новосибирский государственный технический университет*

ПЕРЕНАСЕЛЕННОСТЬ ОСУЖДЕННЫХ В СЛЕДСТВЕННЫХ ИЗОЛЯТОРАХ

В статье рассказывается о проблеме перенаселения в местах лишения свободы и нарушении прав заключенных, а также предлагаются методы борьбы с данной проблемой.

На сегодняшний день в России в местах лишения свободы находится около 650 тысяч человек, что на 225 тысяч меньше чем их содержалось в 2006 г [1]. Несмотря на то, что количество осужденных сокращается, их число остается недопустимо высоким. Россия не выходит из десятки стран с самым большим количеством осужденных на душу населения. Растет число заключенных в СИЗО, тюрьмах и колониях для пожизненно осужденных. Наполненность СИЗО возросла с 90% в 2013 году до 95% в начале 2015 года. С 2007 года действует государственная программа «Развитие уголовно-исполнительной системы (2007–2016 годы)». По ней были введены в эксплуатацию дополнительно более 10,2 тыс. мест в СИЗО и 7,8 тыс. в исправительных учреждениях. Средняя площадь на одного человека в камерах СИЗО на 1 января 2015 года составила 4,3 кв. м, что соответствует установленным законом нормам. Однако благополучная ситуация сохраняется не во всех регионах: соблюдением данных норм могут похвастаться лишь 62 региона. В московских СИЗО содержится на 25% больше заключенных, чем они могут принять по нормативам, в подмосковных СИЗО дела еще хуже: в камерах, рассчитанных на 10 человек, бывает по 50 подследственных [2].

Условия содержания в тюрьмах, и в особенности их переполненность, способствуют распространению туберкулеза, кожных и инфекционных заболеваний. Из-за недостатка спальных мест заключенные вынуждены спать по очереди. Из заявления директору ФСИН России Корниенко Г.А. от членов ОНК г. Москвы: «...арестованные женщины не могут осуществлять свои законные права, ... они спят на полу, на сквозняке у окон, в душном помещении отсека для приема пищи, в камере отсутствуют скамейки у столов по числу лиц, содержащихся в камере. Третий этаж основного режимного корпуса заражен тараканами, и тараканы в больших количествах ходят по спящим женщинам, попадают в пищу.» [3].

Прокурорская проверка СИЗО-1 г. Чита так же выявила нарушения, связанные с нарушением лимита мест в камерах изоляторов. На момент проверки лимит наполнения в читинском СИЗО-1 был превышен на 200 человек. во во-

ремя проверки в одной из камер при наличии 10 спальных мест содержалось 22 человека. Аналогичная ситуация имела место еще в трех камерах [4].

Даже постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 19 декабря 2013 г. N 41 г. Москва "О практике применения судами законодательства о мерах пресечения в виде заключения под стражу, домашнего ареста и залога", где рекомендовалось судьям внимательно подходить к принятию решения об избрании меры пресечения в виде заключения под стражу, не возымело успеха.

Представители ФСИН заявили, что неоднократно обращались к судебскому корпусу и следственным органам с просьбой сократить число арестов в качестве меры пресечения, однако не были услышаны. Правозащитники считают, что решить проблему поможет только вмешательство руководства страны.

Чтобы не допускать избыточной численности заключённых в СИЗО, предлагается снизить число ситуаций избрания или продления меры пресечения в виде заключения под стражу, сократить сроки такого ареста сразу же после задержания подозреваемого до двух недель, "а также ввести вновь институт поручительства общественной организации, трудового или учебного коллектива, работодателя с правом ходатайствовать о выборе иной меры пресечения" [5].

Можно, конечно, расширить число пенитенциарных заведений. Данный вариант способен решить проблему перенаселенности тюрем, но полностью искоренить ее не сможет, так как строительство подобных учреждений, во-первых, является экономически невыгодным, а во-вторых, в настоящее время у государства нет на это денег. На наш взгляд, мерой, которая действительно может решить эту проблему раз и на всегда, является внесение изменений в статью 108 УПК РФ, которое бы запретила судьям выносить судебные решение о заключении под стражу в случае превышения лимита мест в следственных изоляторах.

Современная уголовная политика государства должна иметь не карательный уклон, а быть направленной на внедрение альтернативных лишению свободы мер наказания.

Библиографический список:

- 1 <http://i-pso.ru/2016/04/05/299/> http://www.ng.ru/politics/2015-02-27/3_size.html.
- 2 http://gulagu.net/profile/2718/open_letters/7298.html?p=2.
- 3 http://zabmedia.ru/news/48109/limit_napolneniya_v_chitinskom_size_1_prevyshen_na_200_chelovek/.
- 4 <https://ria.ru/society/20161119/1481717000.html>.

*Грухин Ю.А., ст. преподаватель; Карпышина Е.Ю., студент НГТУ
Новосибирский государственный технический университет*

УГОЛОВНЫЙ ПРОСТУПОК КАК ВИД ПРАВОНАРУШЕНИЯ

В статье говорится о необходимости введения в уголовное право института уголовного проступка. Проступок занимая место между преступлением и административным проступком будет способствовать гуманизации уголовного законодательства.

В российской правовой литературе ещё с 60-х годов прошлого столетия идут дискуссии по поводу разделения общественно опасных деяний на преступления и уголовные проступки. Тогда, данную идею поддерживали С.В. Бородин, И.И. Карпец В.Ф. Кириченко М.Д. Шаргородский, и др. [1] В современной редакции УК РФ такая категория отсутствует. 20 сентября 2016 года в интервью «РГ» Председатель Верховного суда РФ Вячеслав Лебедев заявил - «В современном обществе не следует наказывать за незначительное правонарушение судимостью. Уголовный проступок - это правовое понятие между уголовно наказуемым деянием и административным правонарушением. В российские суды поступают уголовные дела в отношении одного миллиона человек, из которых 550 тысяч привлекаются за преступления небольшой тяжести. Последствия уголовного наказания очень тяжелы в социальном плане, они накладывают на человека ограничения, лишают его определенных социальных возможностей. Это и право на определенную профессию, и бытовые вопросы: получение кредита, выезд за границу. Кроме того, они затрагивают и права членов семьи осужденного.» По признанию многих зарубежных криминалистов, разграничение уголовно противоправных деяний на преступления и проступки доказало свою эффективность. В Уголовный кодекс Республики Казахстан, который действует с 1 января 2015 года, введено понятие «уголовное правонарушение», которое в зависимости от степени общественной опасности и наказуемости подразделяется на преступления и уголовные проступки (статья 10 УК РК) [2]. По словам прокурора Октябрьского района г. Новосибирска Павлова А.Г., ежегодно суд рассматривает уголовные дела в отношении от 250-300 человек. Из этого числа больше половины – 55 процентов, судят как раз за нетяжкие преступления. [3] К уголовным проступкам, можно отнести ряд малозначительных преступлений: причинение легкого вреда здоровью, мелкая кража, другие подобные нарушения. К уголовному проступку можно отнести деяния лиц, впервые совершивших преступление небольшой и средней тяжести, возместивших ущерб или иным образом загладивших причиненный ущерб. Считаем, что следует отнести к уголовным проступкам угрозу причинения тяжкого вреда здоровью, если не имелись основания опасаться осуществления этой угрозы, и которая совершена при отсутствии отягчающих вину обстоятельств, свидетельствующих об общественной опасности данной угрозы (применение насилия, оружия или предметов, используемых в качестве оружия в отношении потерпевшего, причинение ему вреда здоровью и т. п.

Следовательно, ч. 1 статьи 15 УК РФ «Категории преступлений» необходимо сформулировать следующим образом:

1. В зависимости от характера и степени общественной опасности деяния, предусмотренные настоящим Кодексом, подразделяются на уголовные проступки, преступления небольшой тяжести, преступления средней тяжести, тяжкие преступления и особо тяжкие преступления. Помимо этого, добавить ч. 1.1 в статью 15 УК РФ, где необходимо сформулировать определение «уголовный проступок»: 1.1 Уголовными проступками признаются деяния (действие или бездействие) лиц, впервые совершивших преступление небольшой и средней

тяжести, возместивших ущерб или «иным образом» загладивших причиненный ущерб. Категория преступлений малой тяжести должна использоваться для обозначения деяний, менее вредных для общественных отношений, чем преступления небольшой тяжести, от которых она отличается своим характером (видом), поскольку содержит лишь наказания, не связанные с лишением свободы. В определенной степени эти виды наказаний схожи с административно-правовыми (штраф, арест и др.). [4]

Библиографический список:

1. Михаль О.А., Власов Ю.А. Об уголовном проступке в российском уголовном праве // Современное право. – 2014. – № 3. – С. 2-3.
2. Об институте уголовного проступка в новом Уголовном кодексе РК [электронный ресурс] // https://i-news.kz/news/2015/11/14/8173457-ob_institute_ugolovnogo_prostupka_v_novo.html.
3. <http://novosibirsk-news.net/incident/2016/05/27/59596.html>.
4. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 22.11.2016) // СПС Гарант.

*Грухин Ю.А., ст. преподаватель; Куницын П.С., студент
Новосибирский государственный технический университет*

ДАЖЕ ПРЕСТУПНИКИ НЕ ДОЛЖНЫ ПОДВЕРГАТЬСЯ НАСИЛИЮ И ЖЕСТОКОМУ ОБРАЩЕНИЮ

В статье говорится о жалобах осужденных и их родственников на плохие условия содержания, как в следственных изоляторах, так и местах лишения свободы и предлагаются изменения в российское уголовно-исполнительное законодательство.

Совершив преступление, человек противопоставляет себя обществу и безусловно подлежит репрессиям со стороны государств. Но даже закоренелые преступники не должны подвергаться насилию, жестокому обращению или пыткам. В международном праве можно выделить два документа, определяющие статус заключенного, его права, свободы и обязанности. Это «Минимальные стандартные правила обращения с заключенными» [1] и «Основные принципы обращения с заключенными» [2]. Российская Федерация, ратифицировав в 1998 году «Европейскую Конвенцию о защите прав человека и основных свобод», согласилась с тем, что на нее будет распространяться юрисдикция Европейского суда по правам человека (далее ЕСПЧ). На сегодняшний день ЕСПЧ - это орган, который рассматривает жалобы граждан, которые не согласны с решениями высших судебных инстанций своих стран. На июнь 2015 года количество жалоб, ожидающих рассмотрения составило 69 900, из них 9 800 были поданы гражданами России [3]. Значительную часть из них составляют жалобы на плохие условия содержания в местах лишения свободы. Так только за 2016 год в ЕСПЧ Российской Федерацией было проиграно 8 дел по этим основани-

ям. Средняя площадь на одного человека в камерах следственных изоляторов России на 1 января 2015 года составляла более 4 кв. м., что соответствует международным нормам. К сожалению, в настоящее время эта норма зачастую превышает. Например, в начале 2016 года общественная наблюдательная комиссия (ОНК) выявила такие факты в единственном женском СИЗО-6 в Медведково. В результате проверки было выявлено, что женщины вынуждены из-за переполненности изолятора спать на раскладушках, а в ряде камер - на полу на матрасах [4]. По информации сайта Brodude российские тюрьмы Владимирский централ, Тюремный остров Пятак, Бутырский следственный изолятор входят в список 25-ти самых пыточных тюрем мира. Помимо проблемы переполненности (100 заключенных в клетках, предназначенных только для 10 человек) летом камеры нагреваются и внутри невероятно жарко, что является также одной из причин распространения болезней и эпидемий, таких как СПИД и туберкулёз [5]. Ещё одной проблемой является длительность сроков этапирования осужденных в другие места лишения свободы. Нередко от момента отправки из СИЗО до прибытия в конечный пункт проходит две, а то и три недели. Сроки этапирования осужденных законом не ограничены. Небезызвестная осужденная Толоконникова, находилась на этапе немногим меньше месяца. Между тем, по словам заключенного Полиховича, в рязанском СИЗО им встречались люди, которых от Москвы до Рязани везли целый месяц. Обычный гражданин этот путь может преодолеть всего за 3 часа [6]. Систематически не соблюдаются права осужденных на гуманное отношение со стороны сотрудников правоохранительных органов. По словам сотрудника правозащитной организации «Агора» Павла Чикова: «с начала 2016 года 22 сотрудника правоохранительных органов были осуждены по делам, которые находились в производстве наших юристов. Из них 13 — это сотрудники ФСИН, которые были осуждены за пытки. Сейчас в суде находятся 18 уголовных дел в отношении правоохранителей, чьи действия привели к тяжёлым последствиям для жизни и здоровья заключённых, а 13 человек уже понесли наказание. В целом по России речь идёт о сотнях приговоров ежегодно». На основании вышесказанного предлагаем: 1) произвести изменения в УПК РФ с тем, чтобы формулировка дефиниции статьи 108, запретила судьям выносить судебные решения о заключении под стражу в случае превышения лимита мест в следственных изоляторах.

2) следует дополнить главу 4 «Права и обязанности работников уголовно-исполнительной системы» ФЗ РФ от 21.07.1993 N 5473-1 «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы», обязанностью для сотрудников уголовно-исполнительной системы, непосредственно контактирующих с осужденными, на время рабочей смены одевать переносные видеорегистраторы, либо иные аудиовизуальные средства фиксации. Кроме того, с целью гуманизации отбывания наказания необходимо разрешить осужденным этаплируемым на длительные расстояния информировать родственников о своём месте нахождения.

Библиографический список:

1. Минимальные стандартные правила обращения с заключенными, принятые на первом Конгрессе Организации Объединенных Наций по предупреждению преступности и обращению с правонарушителями, состоявшемся в Женеве в 1955 году, и одобренные Экономическим и Социальным Советом в его резолюциях 663 С (XXIV) от 31 июля 1957 года и 2076 (LXII) от 13 мая 1977 года.
2. Основные принципы обращения с заключенными, принятые резолюцией 45/111 Генеральной Ассамблеи от 14 декабря 1990 года.
3. <https://roseurosud.org/espch/kak-izmenilas-rabota-espch-v-2015-godu>.
4. <http://special.tass.ru/moskva/3416049>.
5. 25 самых жестоких тюрем в мире - <https://brodude.ru/25-samyx-zhestokix-tyurem-v-mire/>.
6. <https://ovdinfo.org/articles/2016/05/18/dlinnyy-okolnyy-put>.

*Грухин Ю.А., ст. преподаватель; Ласкавых А.В., студент
Новосибирский государственный технический университет*

К ВОПРОСУ ОБ УВЕЛИЧЕНИИ ЧИСЛА ОТЯГЧАЮЩИХ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ В УК РФ

В статье рассматривается возможность увеличения числа отягчающих обстоятельств, в случае наступления тяжких последствий в результате совершения преступления.

В действующем УК РФ в статье 63 названы обстоятельства, отягчающие наказание: рецидив преступлений, наступление тяжких последствий в результате совершения преступления, особо активная роль в совершении преступления и другие. Но далеко не сразу их круг появился в законодательстве в том виде, в каком он определен сейчас. Согласно «Руководящих начал» по уголовному праву 1919 года судом оценивалось степень и характер опасности, как самого преступника, так и совершенного им деяния. В 1924 году суду предписывалось учитывать личность самого преступника. В уголовном кодексе 1926 года появился новый критерий – «обстоятельства дела», то есть обстоятельства, отягчающие и смягчающие вину. Основы уголовного законодательства 1958 года и УК 1960 года впервые придали отягчающим обстоятельствам статус самостоятельного критерия. [1] В УК РФ 1996 года в 2007 году был введен пункт е.1 «совершение преступления из мести за правомерные действия других лиц, а также с целью скрыть другое преступление или облегчить его совершение». В 2013 году статья 63 УК РФ дополнена пунктом 1.1 «Судья (суд), назначающий наказание, в зависимости от характера и степени общественной опасности преступления, обстоятельств его совершения и личности виновного может признать отягчающим обстоятельством совершение преступления в состоянии опьянения, вызванном употреблением алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ или их аналогов, новых потенциально опасных психоактивных веществ либо других одурманивающих веществ». В 2014 году введен но-

вый пункт с отягчающим обстоятельством—«совершение преступления в целях пропаганды, оправдания и поддержки терроризма». [2] Обстоятельства, отягчающие наказание, во многих странах схожи, но имеются и различия. Так, жестокость является отягчающим обстоятельством практически во всех уголовно-правовых законах. А предумысел (умысел, сформировавшийся до действия) по российскому законодательству не рассматривается как отягчающее обстоятельство в отличие от зарубежных стран. Существуют и такие страны, в которых перечень обстоятельств, отягчающих наказание, либо полностью отсутствует (Япония, Бельгия, Австралия), либо рассматривается применительно к отдельным видам наказания (Польша, Швейцария). [2] Данная проблема актуальна не только для России, но и для других стран. Заместитель генерального секретаря ООН по гуманитарным делам Валери Амос сообщила, что с января 2011 года по декабрь 2013 года в 23 странах были зафиксированы 1,8 тыс. инцидентов, связанных с нападениями на медицинских работников, больницы, кареты «скорой помощи». Она привела статистику, согласно которой за указанный отрезок времени 160 медицинских работников были убиты, 260 — ранены, 560 — похищены или задержаны, 210 получили серьезные угрозы в свой адрес. В то же время 410 медицинских учреждений были атакованы или разграблены, было совершено 450 нападений на кареты «скорой помощи». [3] В настоящее время российские законодатели рассматривают возможность расширения числа отягчающих обстоятельств, в таких случаях как: нападение на врачей при исполнении ими своих служебных обязанностей, приравняв их к сотрудникам правоохранительных органов. В последнее время случаи нападения участились, что особенно нетерпимо, поскольку врачи беззащитны перед нападающими. Так, 11.07.16 года в городе Озеры нетрезвый пациент был доставлен в травмпункт, где он набросился на врача-хирурга с кулаками, так как посчитал, что слишком долго ждал помощи. Такие случаи не должны оставаться безнаказанными, поскольку высококвалифицированный специалист, дипломированный врач подвергается угрозе потери собственного здоровья или даже жизни, а другие пациенты могут не дожидаться своевременной медицинской помощи. [4] Кроме того обсуждается инициатива об признании обстоятельств отягчающими в случае нападения на журналистов в связи с исполнением ими их профессионального долга. Нападения на журналистов, которые пишут о коррупции, пытках, нарушениях прав человека, часто остаются безнаказанными. Это препятствует работе журналистов, которые являются четвертой властью. Если можно избивать или убивать журналистов, то кто будет говорить правду народу? Так, 4 декабря 2015 года были избиты корреспондент ВГТРК Артем Кол и съемочная группа телеканала «Россия 24» чиновниками городской администрации Улан-Удэ из-за неудобных вопросов о необоснованных затратах из городского бюджета.[5] Поэтому законодательные инициативы о расширении списка отягчающих обстоятельств, на наш взгляд, являются закономерными и своевременными. Эти инициативы помогут защитить людей, честно исполняющих свои профессиональные обязанности, кем бы они не работали.

Библиографический список:

1. Электронный ресурс: <http://cyberleninka.ru/article/n/otyagchayuschie-obstoyatelstva-otnosyaschiesya-k-subektivnoy-storone-sostava-prestupleniya-v-zarubezhnom-ugolovnom-zakonodatelstve>.
2. СПС «Консультант Плюс».
3. Уголовное право. Полный курс. Учебники и учебное пособие. Изд-во юридический центр.
4. Электронный ресурс: http://www.1tv.ru/news/2016/07/12/305864-v_moskovskoy_oblasti_netrezvuy_patsient_napal_na_vracha_hirurga.
5. Электронный ресурс: <http://www.vesti.ru/doc.html?id=2694561>.

Грухин Ю.А., ст. преподаватель;
Никитенко О.В., Трушечкина Е.А., студентки
Новосибирский государственный технический университет

О ПОВЫШЕНИИ БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ В РОССИИ

В статье говорится о высокой аварийности на автомобильных дорогах в Российской Федерации, и предлагаются меры по решению этих проблем.

Анализ статистики аварийности на автомобильных дорогах России показывает, что за последние 20 лет ежегодное количество дорожно-транспортных происшествий (ДТП) на дорогах России увеличилось более чем в 1,5 раза. В результате этих происшествий погибло около 600 тысяч человек [1]. По данным ГИБДД за период с января по ноябрь 2015 года на дорогах России произошло 133,203 ДТП, в которых погибли 16638 человек и 168146 получили ранения, из них 15860 детей ранено и 582 ребенка погибли. Согласно статистике ГИБДД России опубликованы на сайте «Газета.Ру» от 12 июля 2016 года в ДТП погибло 8,1 тыс. человек. Это на 17,1% меньше, чем за аналогичный период прошлого года. Незначительно всего на 8,7% (до 92,3 тыс.) — сократилось в первом полугодии число лиц, получивших в дорожных происшествиях различные травмы. Число жертв аварий, которые спровоцировали водители, сократилось на 18% (до 6,8 тыс. человек), а пострадавших — на 8,5% (до 83,4 тыс. человек). Ситуация с аварийностью на дорогах страны улучшилась, но не существенно. Поэтому необходимо принять меры, которые позволят изменить ситуацию. Одной из таких мер является расширение систем видеофиксации нарушителей правил дорожного движения. В мае 2016 года на территории Новосибирской области установлено 118 комплексов фотофиксации нарушений ПДД на что было потрачено 6.372.000 рублей [2]. Эти деньги потрачены не зря, потому что в среднем 78% нарушений выявляются за счет этих камер.

С 2015 по 2016 год на развитие фотовидеофиксации нарушений в области выделено 200 млн. рублей. В рамках реализации федеральной целевой программы «Повышение безопасности дорожного движения в 2013-2020 годах» камеры установят не только в Новосибирске, но и в районных центрах. По сло-

вам главы новосибирской ГИБДД Сергея Штельмаха нужно сделать безопасность дорожного движения «модным трендом» и увеличить число камер на дорогах. Кроме того, необходимо усовершенствовать качество съемки, чтобы устанавливать личность нарушителя.

За 2015 год сотрудники Центра фотовидеофиксации областной ГИБДД вынесли более 670 тысяч постановлений об административных нарушениях на сумму свыше 400 миллионов рублей [3]. На эти деньги область может закупить около 7500 тысяч комплексов.

Система видеофиксации "Пит-стоп" это не просто система, помогающая наказывать злостных нарушителей, это еще и средство, могущее предотвратить крупные ДТП, которые нередко заканчиваются смертельными травмами.

Вместо обычной дорожной разметки «зебра» на дорогах нужно установить приподнятые пешеходные переходы. Сделаны «зебры» вровень с тротуарами, поэтому для перехода проезжей части спускаться с бордюра не нужно. Автомобилистам, напротив, придется подняться по небольшому пандусу, а прежде - снизить скорость, чтобы не "травмировать" свой автомобиль. Количество ДТП с пешеходами за счет этого должно сократиться. Председатель межрегионального общественного движения "Союз пешеходов" Владимир Соколов, возлагает на новые переходы большие надежды, называя их "правильными, эффективными и давно необходимыми". По его словам, о важности выпуклых «зебр» общественники говорили еще четыре года назад. "На Западе они есть давно, и реально спасают пешеходов, - заметил Соколов. - Даже если водитель не видит человека, он вынужден притормаживать". Приподнятые переходы уже есть в некоторых российских городах, в том числе подмосковных. Тем не менее, для нашей страны они еще в новинку» [4].

Не допустимо, когда в 21 веке ежегодно на дорогах России гибнет население небольшого города. Говорят, что гибель одного человека- это трагедия, а гибель тысяч- это статистика. Например, в 2014 году в России погибло 26 900 человек. Такое количество населения на сегодняшний день проживает в Болотном и Мошково. Конечно, это несравнимо с цифрами 1993 года, когда в дорожных происшествиях погибло 37 120 россиян. В 2015 году погибло 23 114 человек, то есть на 14 006 меньше. Но эта статистика не радует[5].

Библиографический список:

1. Состояние безопасности дорожного движения. Партнерский обзор по стране: Российская Федерация // www.cemt.org.
2. Электронный ресурс: skver.2gis.ru.
3. Электронный ресурс: nsk49.ru.
4. Электронный ресурс: souz-peshehod.ru.
5. Электронный ресурс: vitki.into.

*Грухин Ю.А., ст. преподаватель;
Никитенко О.В. и Трушечкина Е.А., студентки
Новосибирский государственный технический университет*

ТРАНСПОРТНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ИНВАЛИДОВ

В статье говорится о том, что значительная часть инвалидов широко используют автотранспортные средства. Государство приняло несколько нормативных актов, которые расширяют эти возможности. Однако не все предусматривают наказание, поэтому предлагается принять санкции к нарушителям.

По данным Пенсионного фонда Российской Федерации, по состоянию на 1 января 2016 года в России проживало 12,42 млн инвалидов, в 2014 году насчитывалось 12,65 млн человек [1]. При этом многие из них могут перемещаться только на кресле-коляске либо специально оборудованном автомобиле. На улице таких людей можно встретить крайне редко и причиной этому является – физическая невозможность выйти из дома.

Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты [2].

Социальная защита инвалидов является одним из важнейших направлений современной политики Российского государства, что обусловлено увеличением количества населения, имеющего ограниченные физические возможности. Поэтому правительство РФ продлило срок осуществления государственной программы "Доступная среда" до 2020 года. В ней сказано, что необходимо создавать условия, обеспечивающие инвалидам наравне со всеми гражданами равный доступ ко всем сферам жизни и деятельности человека. Это задача может быть обеспечена путем предоставления инвалидам различных социальных льгот.

В настоящее время, достаточно большое число лиц с ограниченными возможностями, используют транспортные средства, но ситуация на дорогах и имеющиеся «пробелы» в законодательстве становятся для них серьезной помехой. Поэтому власти изменяют существующее законодательство, расширяя права лиц с ограниченными физическими возможностями. Например, Федеральный закон "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" от 24.11.1995 N 181-ФЗ обязывает выделять на каждой стоянке (остановке) автотранспортных средств не менее 10 процентов мест, для парковки специальных автотранспортных средств инвалидов. Парковаться бесплатно под знаком «инвалиды» могут только коляски, автомобили с соответствующим знаком и только те, которые могут подтвердить свою инвалидность, предоставив органам власти официальный документ [4]. Лицам, самовольно занявшим эти места, согласно статье 5.43 КоАП РФ, грозит штраф в размере от трех тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

В 2016 году были приняты изменения в Федеральном законе от 8 ноября 2007 года N 259-ФЗ «Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта». При перевозке пассажиров с инвалидностью и их багажа легковым такси водитель без взимания дополнительной платы может оказать следующие услуги: предоставить помощь пассажиру при посадке и высадке в транспортное средство; разрешить провоз собак-проводников при наличии специального документа и перевозку кресла-коляски пассажира [3]. Но не все водители легковых такси знают о нововведениях в законодательстве и часто нарушают данные правила. Однако, если водитель откажется выполнять эти услуги, то ему ничего не грозит.

Во-первых, предлагаем дополнить пункт 5 ФЗ N 181-ФЗ обязанностью перевозчиков извещать инвалидов о вышеперечисленных бесплатных услугах.

Во-вторых, для перевозчиков, которые уклоняются либо отказываются от исполнения этой услуги, необходимо ввести в КоАП РФ пункт 5.44, где предусмотреть штрафную ответственность для такого рода нарушителей.

Необходимость использования лицами с ограниченными возможностями транспортных средств требует создание такой правовой среды, в которой любой человек, независимо от своего физического состояния, имеет беспрепятственный доступ к любым объектам социальной, общественной, транспортной и иной инфраструктуры. Таким образом, программа "Доступная среда" для инвалидов должна содержать не только льготы для данной категории граждан, но и правовые механизмы их обеспечения.

Библиографический список:

1. Электронный ресурс:<http://www.rosmintrud.ru/social/invalid-defence/303>.
2. Федеральный закон "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" от 24.11.1995 N 181-ФЗ (ред. от 29.12.2015).
3. Федеральный закон "Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта" от 08.11.2007 N 259-ФЗ пункт 4 статьи 21.1.
4. Федеральный закон "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" от 24.11.1995 N 181-ФЗ.

*Грухин Ю.А., ст. преподаватель; Олейник А.В., Щипитин Д.О., студенты
Новосибирский государственный технический университет*

К ВОПРОСУ О РАСШИРЕНИИ СПИСКА ОТЯГЧАЮЩИХ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ В УК РФ

В статье рассматривается возможность увеличения числа отягчающих обстоятельств в Уголовный кодекс Российской Федерации.

История существования обстоятельств, изменяющих ответственность, в российском уголовном праве насчитывает чуть больше двухсот лет. Они впервые были систематизированы в проекте уголовного Уложения 1813 г., а затем

по этому образцу были сгруппированы в кодифицированном Своде законов. В основу была положена немецкая система Фейербаха, согласно которой предполагалось, что законодатель предусмотрел все обстоятельства, встречающиеся в жизни и могущие влиять на повышение или понижение нормального наказания. В полном соответствии с теорией Фейербаха и Проект 1813 г., и Свод законов не только подробно перечисляли обстоятельства, изменяющие ответственность, но и точно устанавливали размер влияния этих обстоятельств. Спустя столетие в 1919 году в статье 12 «Руководящих начал по уголовному праву» РСФСР были перечислены критерии, которые можно было отнести к обстоятельствам, отягчающим ответственность. В УК РСФСР 1926 года появился новый термин – «обстоятельства, отягчающие вину». Основы уголовного законодательства СССР 1958 и 1960 года впервые придали отягчающим обстоятельствам самостоятельный статус. [1] В действующем уголовном кодексе Российской Федерации в статье 63 названы 16 обстоятельств, отягчающих наказание, среди которых: рецидив преступлений, наступление тяжких последствий в результате совершения преступления, особо активная роль в совершении преступления и другие. Считаем, что этот перечень следует расширить за счет включения нового обстоятельства. Это связано с тем, что множество преступлений совершается людьми владеющими основами рукопашного боя, каратэ, дзюдо и другие видами единоборств.

Применение профессиональных навыков необходимо признать отягчающим обстоятельством. Так как результаты столкновения рядового гражданина с человеком владеющего боевыми искусствами весьма плачевны. Например, 21 сентября 2012 года в городе Саратов, 22-летний боксер поругался с двумя молодыми людьми в результате чего между ними завязалась драка. "Согласно акту судебно-медицинскому исследованию смерть мужчины наступила в результате тупой травмы головы с переломами костей черепа, с кровоизлиянием под оболочку головного мозга", - сообщили в СК. По данному факту возбуждено уголовное дело по ч. 4 ст. 111 УК РФ. Как сообщили друзья и знакомые арестованного, он на протяжении многих лет регулярно занимался тайским боксом и участвовал в спортивных соревнованиях. [2]

Аналогичное дело произошло 22 марта 2013 года в Каневском районе Краснодарского края. Из-за ссоры, которая вспыхнула во время застолья, 53-летний мужчина убил собутыльника голыми руками. На номер дежурной части отдела МВД России по Каневскому району Краснодарского края поступил звонок о том, что обнаружено тело мужчины с признаками насильственной смерти. В ходе расследования было выяснено, что перед смертью потерпевший выпивал с одним из знакомых. В ходе застолья возникла ссора. Подозреваемый нанёс потерпевшему удары в область шеи и туловища. Как оказалось, задержанный на протяжении долгих лет занимался восточными единоборствами, имел черный пояс по каратэ. 53-летнему убийце грозит около 7 лет лишения свободы по ст. 105 УК РФ. [3]

Согласно мужскому журналу MPORT.UA: Данные по силе удара рукой у среднестатистического профессионального боксера: в легком весе до 65 кг - си-

ла удара 100 - 150 кг; в среднем весе 65 - 90 кг - 150 - 300 кг; в тяжелом весе - свыше 90 кг - от 300 кг и выше. Сила удара ногой каратиста - 450-550 кг. А опытные мастера могут: расколоть кулаком глыбу льда либо ударом ноги разнести в щепки брус из сосновой древесины толщиной 15 см; [4]

В УК РФ п. «к» ч. 1 ст. 63, в качестве отягчающего обстоятельства указано применение оружия. В соответствии с ФЗ от 13 декабря 1996 г. «Об оружии» оружие - это устройства и предметы, конструктивно предназначенные для поражения живой или иной цели. [5] Поэтому к холодному оружию относятся, например, финские ножи, кинжалы, кастеты и т.д. Иногда суды признают оружием любой предмет, использованный при совершении преступления (любой нож, топор, палку и т. д.) и учитывают это как отягчающее обстоятельство. А чем удары в полтонны веса профессионального спортсмена отличается от удара палкой или кастетом простого гражданина? Исходя из изложенного, предлагаем включить в статью 63 Уголовного кодекса РФ пункт, фиксирующий новое отягчающее обстоятельство – применение приемов силовых единоборств против невооруженного лица, которое заведомо для применяющего не обладает подобными навыками.

Библиографический список:

1. Электронный ресурс: <http://www.krsu.edu.kg/vestnik/2015/v12/a34.pdf>.
2. Электронный ресурс: <http://fightnews.info/boec-mma-fedonenko-zabil-do-smerti-urozhenca-armenii-v-omske/>.
3. Электронный ресурс: <http://kanevskaya.info/news/626>.
4. Электронный ресурс: <http://mport.ua/body/1584334-Sila-udara-v-kg—TOP>.
5. Электронный ресурс: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_12679/5e33af69996cb112109c48ef6d708c5fdef22712/.

*Грухин Ю.А., ст. преподаватель; Пархоменко Н.К., студент
Новосибирский государственный технический университет*

О НЕОБХОДИМОСТИ УЖЕСТОЧЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ДЛЯ СНИЖЕНИЯ СМЕРТНОСТИ НА РОССИЙСКИХ ДОРОГАХ

В статье говорится о не допустимо высокой смертности на дорогах Российской Федерации по вине нетрезвых водителей, и о мерах которые необходимо принять для решения этой проблемы.

Экономист Айан Севедж из Северо-Западного университета США проанализировал статистику смертей за десятилетие (с 2001 по 2009 годы). Основной вывод: больше всего шансов погибнуть — у пассажиров автомобилей, поскольку на каждый миллиард пассажиро-миль (единица измерения пассажирских перевозок, которая получается путём умножения числа перевезённых пассажиров на расстояние их перевозки) приходится 7,28 случая гибели [5]. Ежегодно в ДТП во всем мире погибает 1,25 миллионов человек. Почти 50% жертв

дорожных инцидентов – это водители мотоциклов и пешеходы. На основании информации из 180 стран была получена цифра 1,25 миллиона человек [1]. Эта же цифра фигурировала в отчете ВОЗ и в 2013 году. А гибель в автомобильной катастрофе – это первая причина смерти молодых людей, возрастом от 15 до 29 лет. Смертность в ДТП напрямую зависит от уровня развития страны. Согласно отчету ВОЗ, в Европе, в самых богатых странах отмечен наиболее низкий уровень смертности в авариях. А в Африке на 2015 год эти показатели самые высокие [2].

Несмотря на то, что за 2015-2016 год статистика смертельных случаев на дороге стала ниже, по сравнению с европейскими странами гибель в автокатастрофах является одной из причин смерти людей. В первой половине 2015 года в России произошло 76199 дорожно-транспортных происшествий. Число погибших в этих происшествиях за первые шесть месяцев 2015 года – 9712 человек, что меньше на 12 процентов, по сравнению с 2014 годом, а получили травмы 99740 человек, что на 6,8% меньше [1].

Печально, что наши законодатели чрезмерно озабочены штрафами и совершенно не уделяют внимания мерам, которые могли бы оградить человека от пьяной езды в будущем. Чего не скажешь об Америке. Например, знаменитый хоккеист Николай Хабибулин, попавшийся полицейским Аризоны в непотребном виде за рулем своего Ferrari, получил не только 15 суток ареста и 15 суток ограничения свободы дома, но и обязан был пройти специальную антиалкогольную программу. Нечто подобное действует во всех штатах, а также в Европе. У нас пьяниц перевоспитывать некому. Что касается предельных норм содержания алкоголя в крови, то здесь закон США однозначно лояльнее. Во всех штатах норма составляет 0,8 промилле (в России – 0,35). Есть, правда, некоторые ограничения. Например, в штате Нью-Йорк для водителей коммерческого транспорта лимит снижен до 0,4 промилле. В Калифорнии профессионалам разрешено иметь в крови чуть больше – 0,5 промилле, а вот лицам младше 21 года и тем, кто уже попался на пьяном вождении, – 0,1 промилле. С другой стороны, до недавнего времени в Мичигане можно было ездить и при 1,0 промилле, но в октябре 2013 года норму снизили до общеамериканского уровня в 0,8 [6]. На дорогах России за первое полугодие 2016 года было зарегистрировано свыше 5,4 тысячи ДТП, произошедших по вине пьяных водителей. И это на 26,5% меньше, чем за аналогичный период прошлого года, таковы данные отчета ГИБДД России. В этих ДТП погибли 1253 человека, пострадали более 7,6 тысячи. И здесь тоже снижение по сравнению с прошлогодними показателями – на 31% и 26% соответственно [3]. В ГИБДД такое изменение статистики связывают с ужесточением наказаний. С 1 июля 2015 года действует ст. 264. ч.1., УК РФ, которая предусматривает высокие штрафы и лишения свободы сроком до двух лет тем, кто был повторно в течение года задержан в состоянии опьянения за рулем или отказался от медосвидетельствования [4]. Исходя из вышеизложенного, можно заключить, что ужесточение мер против недобросовестных водителей приводит к позитивным результатам. Поэтому, предлагаем:

1. Осужденному к лишению свободы, по ст. 264. ч.1., и изъявившему желание добровольно пройти курс лечения от алкоголизма, а также медицинскую реабилитацию, социальную реабилитацию, суд может отсрочить отбывание наказания в виде лишения свободы до окончания лечения и медицинской реабилитации, социальной реабилитации, но не более чем на два года.

2. При задержании автотранспортного средства, водитель которого находится в нетрезвом состоянии, совершеннолетние пассажиры, находящиеся в кабине или салоне, могут быть оштрафованы.

Библиографический список:

1. <http://mir-auto24.ru/xuzhe-durakov-tolko-dorogi-ili-statistika-dtp-za-2016-god/>.
2. <http://www.1gai.ru/autonews/517626-statistika-dtp-v-rossii-za-period-s-yanvary-a-p-oktyabr-2016-goda.html>.
3. <http://www.nsk.kp.ru/daily/26553.5/3572994/>.
4. <http://www.infoavtopravo.ru/avtopravo/236-s>.
5. https://auto.mail.ru/article/55788-ezda_na_motocikle_okazalas_v_29_raz_opasnee_chem_na_mashine/.
6. <http://www.kolesa.ru/article/za-chto-shtrafuyut-v-ssha-i-ne-shtrafuyut-v-rossii-1-2014-04-10>.

*Грухин Ю.А., ст. преподаватель; Рябова Н.А. студент
Новосибирский государственный технический университет*

О ПРОЕКТЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА "О НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ"

В статье говорится о том, что в результате хаотичных и не обсуждаемых профессиональными юристами изменений российское законодательство меняется в худшую сторону. Поэтому назрела необходимость принятия ФЗ «О нормативных правовых актах в Российской Федерации».

«Правительство за год принимает порядка 24 000 документов, носящих обязательный регламентирующий административный и правовой характер. Количество актов, которые мы выпускаем, надо радикально сокращать. Ведь их мало просто выпустить, надо контролировать их исполнение, это превращается в снежный ком». (Михаил Абызов, министр по вопросам «открытого правительства»). [1] Расширение сферы правового регулирования, увеличение объема нормативных правовых актов, а также пробелов в них – одна из тенденций современного правового развития Российской Федерации. С увеличением общего массива источников права обостряется проблема качества нормативных правовых актов и юридической культуры их подготовки и принятия. Между тем действующее законодательство неполно регулирует различные аспекты правотворчества, отсутствует легальное понятие нормативных правовых актов, не регламентирован порядок подготовки, оформления и принятия многих из них. России давно необходим новый правовой акт, который бы смог урегулировать все вопросы правового регулирования.

В 2013 году Госдума РФ провела ревизию всех законодательных актов, принятых за последние 20 лет работы парламента, и к ноябрю представила отчет о состоянии российского законодательства. По данным главы думского комитета по конституционному законодательству и госстроительству Владимира Плигина, за шесть созывов Федерального Собрания было принято 4896 законов, 20 фундаментальных кодексов, 965 актов ратификаций. [2] А ведь еще существуют действующие законы, принятые в СССР. Так, по информации «Российской газеты» от 17.01.2102 года, в России на тот момент действовало около 45 тысяч советских нормативных актов. [3] В настоящее время это количество хотя и уменьшилось, но все равно остается значительным. Дифференцировать этот массив законодательства, который непрерывно изменяется и дополняется, можно только путем введения в действие закона о нормативных правовых актах. Такие страны, как Италия, Узбекистан, Япония, Беларусь, Болгария или Венгрия, совершенно разные по своему экономическому и политическому развитию, решили данные проблемы путем принятия такого закона. Особенно нетерпимо, когда изменения вносятся в кодексы, которые несут основную нагрузку регулирования общественных отношений, и включают в себя базовые нормы какой-либо отрасли права. Если Уголовный кодекс с 1996 года менялся 144 раза, то в Кодекс об административных правонарушениях за 14 лет изменения вносились 288 раз. КоАП РФ заслуженно подвергается критике, так как большое количество изменений в этот кодекс законодатель осуществляет путем создания множества статей со значком «прим», которые плохо воспринимаются рядовыми гражданами. [4]

По словам сенатора Елены Мизулиной: «с момента введения в действие УПК принято более 190 федеральных законов о внесении в него изменений. Динамика вносимых изменений в отдельные годы (например, в 2013–2014 годах) доходит до 2–3 законов в месяц. Распространенной стала практика, когда ряд законов принимаются в один день. Рекорд установлен 31 декабря 2014 года, когда было принято сразу семь законов о поправках в УПК РФ». [5] Кроме того, имеют место случаи внесения изменений в УПК, КоАП, ГК РФ проектами федеральных законов на этапе их подготовки к рассмотрению Государственной Думой во втором чтении. Это осуществляется посредством внесения поправок, которыми изначально не предполагалось внесение изменений в законодательство. В результате несистемных, хаотичных и не обсуждаемых профессиональными юристами изменений эти кодексы все меньше пригодны для применения.

Все вышеперечисленное требует скорейшего принятия федерального закона «О нормативных правовых актах в РФ», который мог бы разрешить эти проблемы. В существующий текст законопроекта необходимо включить нормы, предусматривающие внесение изменений в различные кодифицированные акты только отдельными федеральными законами. Кроме того, заслуживает внимания предложение сенатора Мизулиной о том, что при рассмотрении Госдумой внесенных законопроектов об изменениях в уже действующие в РФ кодексы должны быть получены официальные отзывы Верховного Суда, Генеральной прокуратуры РФ, а также Федеральной палаты адвокатов РФ.

Библиографический список:

1. <http://open.gov.ru/prensa-o-nas/5511204/>.
2. http://fparf.ru/news/all_news/news/28786/.
3. <http://www.advgazeta.ru/newsd/1950>.
4. https://zakon.ru/discussion/2015/7/7/popravki_v_koap_predlozhili_vnosit_otdelnymi_za_konoproektami_po_analogii_s_uk_i_upk.
5. <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=PRJ&n=139625&rnd=244973.294596632#0>.

*Грухин Ю.А., ст. преподаватель; Тарасенко Г.В., студент
Новосибирский государственный технический университет*

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВИДЕОРЕГИСТРАТОРА В РАБОТЕ СОТРУДНИКОВ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

В статье рассматривается возможность использования сотрудниками правоохранительных органов видеорегистраторов в своей служебной деятельности. По мнению авторов это может помочь в борьбе с коррупцией и дисциплинировать отношения сотрудников полиции с гражданами.

На сегодняшний день существует проблема в сфере взаимоотношений населения не столько с государством, как с правоохранительными органами. Граждане видят в действиях сотрудников полиции, угрозу собственным правам и свободам. Так по опросам ВЦИОМ 2015 году полиции не доверяют 46% опрошенных россиян [1]. Это не доверие зачастую проявляется на дорогах – в процессе коммуникации граждан с сотрудниками ГИБДД.

Поэтому российские водители массово стали приобретать видеорегистраторы – миниатюрные устройства, которые позволяют вести съемку в процессе движения автотранспортного средства, или при его остановке. В США, и большинстве стран Западной Европы, полицейские в процессе исполнения служебных обязанностей стали использовать видеорегистратор. И это дало эффективный результат. Во-первых сократилось количество жалоб со стороны населения на стражей порядка, а во-вторых полицейские стали более ответственно относиться к своим обязанностям. Видеорегистраторы уже используют и в странах СНГ. Например в Казахстане, согласно приказу министра внутренних дел от 31 декабря 2014 года № 971 они применяются в качестве специальных технических средств, направленных на фиксирование фактов правонарушений [3].

В России видеорегистратор согласно статьи 28.1 Закона РФ от 21.07.1993 N 5473-1 «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы» может быть использован, как средство видео фиксации во время применения сотрудником уголовно-исполнительной системы физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия.

Кроме того согласно п.24 «Административного регламента МВД РФ исполнения государственной функции по контролю и надзору за соблюдением

участниками дорожного движения требований в области обеспечения безопасности дорожного движения» сотрудник ГИБДД при общении с участниками дорожного движения, имеет право использовать видео- и звукозаписывающую аппаратуру.

Причем он обязательно должен уведомить граждан о том, что по отношению к ним используется специальное техническое средство – видеосъемка. По мнению преподавателя Уральского юридического института МВД доцента Б. В. Рудакова: «применение портативных видеорегистраторов в правоохранительной деятельности сотрудников полиции позволит решить ряд проблем, таких как оценка правильности действий сотрудников полиции при выполнении ими служебных обязанностей, а так же доказательства фактов противоправных действий граждан в отношении сотрудников полиции и др» [2].

Видеорегистратор не только поможет реализовать принципы справедливости и законности, но и дисциплинировать как сотрудников полиции так и самих граждан. Кроме того видеорегистратор – это достаточно эффективная мера в борьбе против коррупции. С включенным видеорегистратором гражданину невозможно дать взятку сотруднику полиции, а если даже такая попытка состоится, вряд ли она останется незамеченной. Поэтому необходимо пункт 24 «Административного регламента МВД РФ исполнения государственной функции по контролю и надзору за соблюдением участниками дорожного движения требований в области обеспечения безопасности дорожного движения» изложить в следующей редакции «Сотрудник при общении с участниками дорожного движения, за исключением случаев, запрещенных законодательством, обязан использовать видео- и звукозаписывающую аппаратуру». Кроме того возможно обязательное использование видеорегистратора и при исполнении служебных обязанностей иных работников правоохранительных органов.

Библиографический список:

1. Ковалев В. В., Сажина Л. В., Иванова Н. Б. Любовь к видеорегистраторам в России: социокультурные особенности менталитета или защита от коррупции дорожной полиции?//Вестник Пермского университета. Философия. Психология. Социология. 2014. № 1.
2. Рудаков Б. В. Формирование единых технических требований к портативным видеорегистраторам, используемым сотрудниками полиции в правоохранительной деятельности// Вестник Уральского юридического института МВД России. 2016. № 1.
3. <https://www.youtube.com/watch?v=TLJqu2BzJrU>.

*Грухин Ю.А., ст. преподаватель; Цубатова Д.К., студентка
Новосибирский государственный технический университет*

К ВОПРОСУ О НЕОБХОДИМОСТИ ВИДЕОЗАПИСИ ВО ВРЕМЯ ПРОВЕДЕНИЯ ХИРУРГИЧЕСКИХ ОПЕРАЦИИ

В статье говорится о том, что пациенты после хирургических операций не редко находятся в беспомощном состоянии. Недобросовестные меди-

цинские работники зачастую пользуются этим в неблагоприятных целях. Для того чтобы обезопасить больных от такого рода действий необходимо разрешить право на видеозапись как в операционном отделении так и послеоперационной палате.

Согласно Женевской декларации, одобренной Генеральной Ассамблеей Всемирной медицинской ассоциации в 1948 году, каждый врач должен дать клятву Гиппократу, в которой он обязывается честно исполнять свой врачебный долг, сохранять и укреплять здоровье человека, внимательно и заботливо относиться к больному, действовать исключительно в его интересах.

Несмотря на высокий уровень развития современной медицины до сих пор велика вероятность медицинской ошибки.

По оценке специалистов врачебные ошибки занимают третье место среди основных причин смерти после заболеваний сердечно-сосудистой системы и рака. Только в США они ежегодно уносят жизни 250 000 пациентов. [1]

Ежегодно от врачебных ошибок в России умирает 50 тысяч человек, сообщает общественная организация "Лига защиты пациентов". [2] Официальную статистику врачебных ошибок, которые приводят к гибели пациентов, в стране никто не ведет. Получается, что просчеты медиков убивают больше россиян, чем дорожно-транспортные происшествия. Сами медики признают, что каждый третий диагноз - ошибочный. При этом доказать в суде врачебную ошибку крайне сложно.

Одна из самых трагических историй произошла в Англии с Марией Де Хесус. Беременной женщине необходимо было удалить аппендицит в 2013 году. Вместо этого, ей вырезали яичники, а воспаленный аппендикс так и остался нетронутым. Три недели спустя, когда ошибка была обнаружена, эта женщина вновь поступила в больницу, но, к сожалению, у нее случился выкидыш, и она умерла на операционном столе. [5]

Помимо этого, в последнее время участились случаи аморального поведения медицинских работников. Например, в 2015 г. Олеся Кайда - медсестра Московской больницы выставила в социальной сети фотографию с обнаженным пациентом. По изначальным данным, автор фото работает в процедурном кабинете, и вместе с коллегой выполняет внутривенные, внутримышечные и подкожные инъекции. Фотография была сделана именно в рабочие часы, во время выполнения назначений врача. Само фото вызвало массу негативных комментариев и обсуждений в социальных сетях. [4]

Иногда в больницах совершаются уголовные преступления, которые невозможно доказать без видеозаписи. Пациент может обвинить врача, а врач отрицать содеянное. Например, в ночь с 4 на 5 января 2017 года врач Зиёдулло Носиров, находясь на суточном дежурстве в реанимационном отделении больницы в подмосковном Подольске, совершил якобы насильственные действия сексуального характера в отношении 43-летней пациентки, которая поступила в отделение с ожогами. Сам врач утверждает, что никаких действий в отношении пациентки не предпринимал, а просто оказывал ей знаки внимания. [3]

Все эти факты настоятельно требуют, чтобы операционные отделения и послеоперационные палаты были оборудованы видеоаппаратурой, в которых с разрешения пациентов была бы возможна видео съемка.

Во-первых, видеофиксация поможет в случае послеоперационных осложнений или летальных случаев установить виновных в совершении врачебной ошибки. Нередки случаи, когда после операции в полостях пациентов забывали зажимы, салфетки и даже хирургические ножницы.

Во-вторых, такая съемка позволит избежать случаев, когда недобросовестные медицинские работники, пользуясь беспомощностью пациентов, делают различные снимки, даже не пытаясь скрыть лицо больного. Кроме того, будет легче добиться истины, если врача обвиняют в сексуальных домогательствах или иных неправомерных действиях.

В-третьих, наличие видеозаписи будет выгодно и самим работникам больниц, поскольку она станет неоспоримым доказательством наличия либо отсутствия их вины. Пациентам, это даст возможность получить справедливую компенсацию в случае неправомерного причинения ущерба их жизни и здоровью.

Исходя из вышеизложенного предлагаем, дополнить статью 13 ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» пунктом, который позволит разрешить установку видеоаппаратуры в операционных и послеоперационных палатах. Запись будет возможна с письменного разрешения больного, его родственников или законных представителей. Это позволит обеспечить исполнение ст. 23 Конституции РФ, которая гласит:

«Каждый имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени.»

Библиографический список:

1. Электронный ресурс :<http://medportal.ru>.
2. Электронный ресурс: <https://rg.ru>.
3. Электронный ресурс: <https://www.gazeta.ru>.
4. Электронный ресурс: <http://pravda-kmv.ru>.
5. Электронный ресурс: <https://pravo.ru>.

*Грухин Ю.А., ст. преподаватель; Шабанова Д.О., студентка
Новосибирский государственный технический университет*

К ВОПРОСУ О ЛЬГОТАХ ДЛЯ МНОГОДЕТНЫХ СЕМЕЙ

В статье говорится о том, что размеры пособий многодетным семьям зависят от финансового состояния региона. Поэтому необходимо принять федеральный закон, который позволит не только исправить эту несправедливость, но и дополнить его новыми льготами.

Многодетные семьи нуждаются в защите и поддержке со стороны государства, но, к сожалению, существующие в их поддержку законы не выполняются, либо выполняются частично.

Федеральное законодательство не определяет сколько детей необходимо, чтобы признать семью многодетной. Однако, анализ региональных законов позволяет заключить, что только наличие трех и более несовершеннолетних детей, позволит семье получить такой статус. Согласно указу Президента РФ № 431 "О мерах по социальной поддержке многодетных семей" и ФЗ № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» многодетным семьям предоставляются земельные участки для дальнейшего строительства жилища, дети имеют право на бесплатный проезд на внутригородском транспорте, получение лекарств по рецепту врача, а учащиеся общеобразовательных учебных заведений имеют право на бесплатное питание в местах учебы» [1]. И это лишь небольшая часть от общего количества льгот. Но беда в том, что размеры льгот зачастую зависят от финансового состояния региона.

Это не соответствует ч.1 и ч.2, Ст.19 Конституции РФ, в которой говорится, что «Все равны перед законом и судом. Государство гарантирует равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного положения, места жительства». В противоречии с этой статьей федеральное законодательство реализуется в зависимости от бюджетного наполнения области, края, республики. Например, указ Президента РФ № 431 установил 30-процентную льготу при оплате ЖКХ всем многодетным семьям без упоминания об их материальном положении. Однако, в Красноярском крае эту льготу получают почему-то лишь малоимущие семьи, когда, например, в Кемеровской области льгота предоставляется многодетной семьей не зависимо от уровня дохода и прожиточного минимума. Анализ системы мер социальной поддержки многодетных семей в разных регионах позволяет условно разделить регионы по уровням жизни на: низкий, средний и высокий. «За третий квартал 2016 года величина прожиточного минимума для детей в Московской области составляет 13159 рублей, в то время как в Томской области 10524 рублей, а в Алтайском крае 8909 рублей » [2]. Разница в несколько тысяч рублей для большинства семей является весьма значительной.

Не напрасно глава комитета Госдумы по делам семьи, женщин и детей Тамара Плетнева (КПРФ) призвала разработать и принять закон о многодетной семье с тем, чтобы льготы для них были едиными по всей стране. Политика в отношении поддержки многодетных семей неразрывно связана с мерами по снижению уровня бедности. На наш взгляд, одной из таких мер может явиться льгота для ребенка при поступлении в высшее учебное заведение на бюджетное отделение. Получив достойное образование, молодые люди получают возможность не только изменить свое социальное положение, но и помочь своей семье. Конечно же, такого рода льгота должна быть связана с материальным уровнем семьи.

Положительная демографическая тенденция в России скоро сойдет на нет. По данным Росстата, 2016 год стал провальным с точки зрения числа родившихся в стране. В прошлом году в стране родилось почти 1,9 млн человек. Это на 50,8 тыс. меньше, чем в 2015-м. К сожалению, начался процесс сниже-

ния абсолютного числа родившихся, который может усилиться, если не принять дополнительные меры [3].

Существующее законодательство должно, на наш взгляд, стимулировать семьи к повышению уровня рождаемости. Но есть ли смысл рожать без твердой финансовой поддержки государства? Исходя из вышеизложенного, предлагаем:

1. Разработать и принять закон о многодетной семье, в котором предусмотреть льготы, которые будут являться базовыми для всех регионов РФ независимо от их экономического положения. В нем следует, например, предусмотреть: налоговые выплаты, доступ к услугам детских садов, яслей, гибкие графики для работников с семейными обязанностями. Возможно, это потребует софинансирования из федерального бюджета.

2. В ст.71 ФЗ " Об образовании в Российской Федерации" необходимо включить, в качестве льготной категории, детей из многодетных малообеспеченных семей, предоставив им право получить высшее профессиональное образование за счет бюджетных ассигнований федерального либо региональных бюджетов в пределах установленной квоты.

Библиографический список

1. <http://personright.ru/parents-children/lgoty-mnogodetnyye-semi.html>.
2. <http://potrebkor.ru/prozhitochnyi-minimum.html>.
3. http://www.ng.ru/economics/2017-03-07/1_6943_demografy.html.

*Грухин Ю.А., ст. преподаватель; Эйхлер Е.А., Фиданян А.М.
Новосибирский государственный технический университет*

ПРИМЕНЕНИЕ ПОЛИГРАФА В БОРЬБЕ С КОРРУПЦИЕЙ

В статье говорится о необходимости расширения использования полиграфа при приеме на работу судей, прокуроров и других высокопоставленных государственных служащих.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами [1]. Больше всего коррупция распространена в таких сферах, как государственное управление, правоохранительные органы, здравоохранение и образование. В 2015 году РФ заняла 119 место по индексу восприятия коррупции [2]. Поэтому в России принят комплекс законов, который позволяет «отсеивать» чиновников, которые потенциально могут быть коррупционерами. Например,

чтобы быть принятым на государственную службу гражданин должен предоставить справку из органов государственной налоговой службы о представлении сведений об имущественном положении. Запрещено находиться на государственной службе в случаях: близкого родства или свойства с государственным служащим, если их государственная служба связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому и т.д.[3] Одним из инновационных методов проверки чиновников на предмет связи с коррупцией является проверка на полиграфе. Первое упоминание об использовании детектора лжи для защиты коммерческих интересов относится к 1923 году, когда Дж. Ларсон по заявке хозяев ряда магазинов провел обследование 38 сотрудников колледжа женского пола, живших в одном общежитии, чтобы определить, кто из них ворует товар из магазина [4]. Психофизиологический метод «детекции лжи» получил достаточно широкое распространение и в той или иной мере используется более чем в шестидесяти странах мира. В США результаты полиграфа признаются достаточными для предъявления обвинения. Ведущим в мире пользователем полиграфа являются США, деятельность которых в данной области оказала значительное влияние на формирование методических, технических и правовых основ прикладного применения опросов с использованием полиграфа. В настоящее время полиграф активно используют ФСБ, ФСО, национальная гвардия, ОВД, судебные приставы для проверки кандидатов поступающих на службу. Например, в п. 4 ст. 18 ФЗ «О Государственной охране» № 57-ФЗ от 27.05.1996 года, сказано, «Граждане Российской Федерации, поступающие на военную службу, федеральную государственную гражданскую службу или на работу в органы государственной охраны, проходят отбор, а также проверку в целях определения их пригодности к военной службе в том числе посредством проведения психофизиологического исследования, в порядке, устанавливаемом руководителем федерального органа исполнительной власти в области государственной охраны». Уже сложилась практика проверки не только сотрудников силовых министерств, но и других чиновников на полиграфе. Например, в 2013 году у московских госслужащих "измеряли" склонность к коррупционной деятельности. В итоге от работы с госзаказами были отстранены 39% управленцев [5]. Глава следственного комитета А. Бастрыкин 24.07.16 в «Российской газете» рассказал о том, что в качестве обвиняемых по направленным в суд делам о преступлениях коррупционной направленности, привлечено 3360 лиц, обладающих согласно главе 52 УПК РФ особым правовым статусом. В их числе 1113 глав муниципальных образований органов местного самоуправления, 1133 депутата местных органов власти, 58 депутатов законодательных органов субъектов Российской Федерации, 23 судьи. Так, например, в июне 2016 года в отношении судьи Асбестовского городского суда Максима Виноградова возбуждено уголовное дело по части 6 статьи 290 УК РФ. Он был обвинен в вымогательстве взятки в размере 6 млн рублей [6]. Не брезгают взятками даже высокопоставленные чиновники. Так, в декабре 2016 года министр экономического развития Алексей Улюкаев был задержан с личным при получении взятки в размере 2 млн. долларов. Исходя из вышеиз-

ложенного, предлагаем законодательно закрепить проведение психофизиологического исследования при приеме на работу в государственные органы власти и внести соответствующие изменения в федеральные законы: «О статусе судей в Российской Федерации» и «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О прокуратуре Российской Федерации»

Библиографический список:

1. ФЗ «О противодействии коррупции».
2. <http://vse-temu.org/new-uroven-korrupcii-v-stranax-mira-rejting-stran-po-indeksu-vozpriyatija-korrupcii.html>.
3. Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации" от 27.07.2004 N 79-ФЗ .
4. http://www.poligrafest.ru/statejnyj_material/zhurnal_rossijskij_poligraf_vypusk_6/istoriya_razvitiya_detekcii_lzhi_praktika_primeneniya_poligrafa_v_razlichnyh_stranah_prodolzhenie/
5. <https://rg.ru/2013/03/27/barcic.html>.
6. <http://pravo.ru/news/view/136060/>.

Даньшина Т.В., магистрант

Армавирский государственный педагогический университет

АУДИТ ЭФФЕКТИВНОСТИ В БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

В данный момент перед государством очень остро стоит проблема эффективной и действенной работы государственного финансового контроля. Предшествующий опыт показал, что основные финансовые потери происходят из-за низкого уровня работы финансовой, налоговой и бюджетной системы. Отсюда можно сделать вывод о необходимости разработки и внедрения эффективного контроля.

Обычно государственный контроль направлен на соблюдение целевой направленности бюджетных средств, однако, на практике часто возникают ситуации, когда, несмотря на то, что бюджетные средства расходуются законно и по назначению, положительный результат все равно не достигается. Из выше изложенного можем сделать вывод что, важнейшую роль в повышении эффективности и действенности государственного финансового контроля играет метод контроля – аудит эффективности использования бюджетных средств, который призван обеспечить систему государственного финансового контроля новым содержанием.

Аудит эффективности осуществляется для выяснения соответствия поставленных целей и задач и их выполнения на практике, оценки способа достижения данных результатов, и разработки рекомендаций для улучшения эффективности деятельности.

Цель данного процесса заключается в определении того, насколько экономно, производительно и результативно федеральные и региональные органы исполнительной власти и бюджетные учреждения используют государственные

ассигнования в процессе осуществления своих функций и выполнения поставленных перед ними задач.

Аудит эффективности использования бюджетных средств включает в себя следующее:

1. проверить верное и экономичное использование гос. средств, потраченных на достижение поставленных задач;
2. проверить производительность и эффективность использования ресурсов (трудовых, финансовых) в процессе деятельности, и внедрение и активное использование информационных технологий;
3. проверить результат организации по достижению поставленных целей и задач, относительно плановых показателей с учетом выделенных для этого ресурсов.

На данном этапе, мы не имеем четкого понятия - аудит эффективности. Так как аудит нацелен на проверку бухгалтерской документации, то с юридической точки зрения, в данной сфере необходимо пользоваться действующими нормативными актами в области бухгалтерского учета и аудиторской деятельности. Отсутствие нормативного регулирования аудита эффективности также связано и с тем, что он ориентирован на потребности менеджмента, соответственно, достоверность качества управленческой информации – это необходимость и адекватность информации для принятия своевременных решений и наблюдения за их выполнением.

Ниже указана таблица 1 с характеристиками аудита эффективности и финансового аудита.

Таблица 1 - Сопоставление аудита эффективности и финансового аудита

| Аудит | | |
|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Финансовый аудит | Аудит эффективности | Признаки |
| Международные стандарты аудита; Федеральные стандарты аудита | Стандарты счетной Палаты | Нормативное регулирование |
| Бухгалтерский учет и отчетность | Любая полезная информация | Область проверки |
| Внешние (Инвесторы) | Внутренние (менеджеры) | Пользователи результатами проверки |
| Выразить мнение о достоверности бухгалтерской отчетности | Выводы и рекомендации отношении учета, контроля и управления | Цель аудита |
| Публичный | Конфиденциальны | Доступность результатов |

Главным условием проведения аудита эффективности государственных расходов бюджетных учреждений становится разработка внутреннего результативно-ориентированного финансового контроля в учреждениях, оказывающих общественные услуги, которая должна являться четкой, мобильной и предусматривающей обеспечение максимальных возможностей для контроля за формированием и сохранностью государственных и муниципальных ресурсов, за

эффективным их использованием в процессе финансово-хозяйственной деятельности. Опорными принципами разработки системы внутреннего результативно-ориентированного контроля в сфере бюджетных учреждений, оказывающих общественные услуги, являются:

1. Принцип законности – это общеправовой принцип, вытекающий из положений Конституции, "органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностные лица, граждане и их объединения обязаны соблюдать Конституцию. Законность является общеправовым принципом, распространяющимся на всех субъектов и на все сферы деятельности, в том числе на правосудие. Если международным договором РФ установлены иные правила, чем предусмотренные законом то суд при разрешении гражданского дела применяет правила международного договора. Принцип законности адресован не только суду, но и всем субъектам гражданских процессуальных правоотношений. При нарушении ими законодательства также наступают правовые последствия. Даже присутствующие в зале лица обязаны соблюдать закон, в противном случае к ним могут быть применены меры ответственности и т.д. Таким образом, принцип законности в гражданском судопроизводстве распространяется на всех субъектов гражданских процессуальных правоотношений.

2. Принцип объективности – утверждает, что объект познания существует вне и независимо от субъекта и самого процесса познания. Из этого принципа следует методологическое требование — любой объект исследования надо принимать таковым, как он есть. Полученный результат исследования должен исключать любое проявление субъективности, чтобы не выдать желаемое за действительное.

3. Принцип ответственности - предусматривает передачу ответственности вместе с делегируемыми полномочиями и характеризует роль человеческого фактора в управлении предприятием. Передача ответственности непосредственно увязывается со степенью влияния, которое конкретный руководитель может оказывать на затраты, выручку или другие показатели.

4. Принцип системности - требование смотреть на любой предмет познания как на систему, функционирование которой подчиняется общим закономерностям существования и эволюции любых системных объектов.

5. Принцип действенной обратной связи – использование результатов проведенных контрольных мероприятий и принятых по ним решений для совершенствования функциональной деятельности и, в качестве превентивной меры, для обеспечения соблюдения нормируемой деятельности и правовых положений.

В настоящий момент существуют предложения о создании новой структуры модели внутреннего контроля бюджетных учреждений, которая могла бы осуществлять выше изложенные пункты, заниматься контролем и иными необходимыми функциями.

Остановимся более подробно на внутреннем контроле. Это, прежде всего, управленческая функция [4, 262]. Чтобы осуществлять такого рода контроль

необходимо иметь в бюджетных учреждениях службу внутреннего контроля, отвечающую за следующие функции:

1. постоянный контроль над соответствием выполнения смет доходов и расходов, актуальность и качество реализации данной финансовой политики;

2. оценка функциональной деятельности учреждения и его финансового обеспечения;

3. сбор регулярной статистической информации, ее исследование и анализа о финансово-хозяйственной деятельности бюджетных учреждений для последующих процедур и разработки рекомендации по улучшению деятельности.

Последовательность внутреннего контроля представлена на таблице 2.

Таблица 2- Последовательность внутреннего контроля

| Последовательность внутреннего контроля | |
|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Планирование контрольного мероприятия | -выбор объекта контроля; -оценка информации об объекте; -выбор методов и определение критичных показателей; -составление плана проведения проверки |
| Проведение контрольного мероприятия | - проверка правильности оформления финансовой документации; - проверка правильности исчисления расчетных данных; - оценка результативности бюджетных расходов |
| Подведение итогов проверки | |
| Оценка результативности процедур внутреннего контроля | |

Такой алгоритм действий внутреннего контроля позволяет акцентировать внимание на результат, а не процесс получения его. Выявить оптимальный путь достижения поставленной цели и оптимизировать процесс с учетом наиболее рационального использования бюджетных средств.

Следовательно, можем сделать вывод, что освоение такой системы в государственных учреждениях однозначно повысит эффективность использования бюджетных средств, за счет своевременного контроля и выявления неэффективного использования бюджетных средств, что в свое время обеспечит быструю реакцию руководства на данную проблему. Что поможет избежать неактуального и неэффективного использования бюджетных средств.

Библиографический список:

1. Альбеков З. А. Направления развития результативно- ориентированного государственного финансового контроля в бюджетных учреждениях: автореферат диссертации кандидата экономических наук. – Ростов-на-Дону, 2010. – 27 с.

2. Бюджетный Кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс] / Программа информационной поддержки российской науки и образования Консультант Плюс

3. Кочинев, Ю.Ю. Аудит организации различных видов деятельности [Текст]: настольная книга аудитора/ Ю.Ю. Кочинев. – СПб: Питер, 2010. – 288 с.- ISBN 978-5-49807-395.

4. Черкасский П.А. Информационно-коммуникационные технологии в современном социальном управлении. В сборнике: Состояние и пути развития современной экономики материалы VII Международной научно-практической конференции. Министерство образования и науки РФ; Армавирский государственный педагогический университет. 2016. С. 262-264.

*Дегтярева Е.А., кандидат педагогических наук, преподаватель
Филиал ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке*

КРИТЕРИАЛЬНЫЙ АППАРАТ УРОВНЯ ГОТОВНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ К ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В статье обосновывается необходимость формирования и оценки готовности преподавателей к инновационной деятельности; выделяются основные компоненты данной готовности: знаниевый, мотивационный и операциональный.

Реализация преподавателями вуза инноваций в педагогической деятельности тесно связана с наличием в учебных заведениях соответствующих условий, связанных с благоприятной морально-психологической обстановкой, подкрепленной комплексом мер организационного, методического, психологического характера. По мнению многих авторов, отсутствие такой позитивной среды сказывается на неготовности преподавателей к освоению и применению инноваций, в частности, в методической неподготовленности, в слабой информированности по существу педагогических нововведений и пр. [1].

В целом, при условии построения особых условий подготовки преподавателей к освоению и применению образовательных инноваций они способны достигнуть определенного уровня готовности к инновационной профессионально-педагогической деятельности в вузе.

На наш взгляд, готовность преподавателей к инновационной деятельности характеризуется следующими компонентами:

- знаниевый (знания и представления в области педагогических инноваций в высшем профессиональном образовании, в области преподаваемых дисциплин и используемых методов и форм работы);
- мотивационный (мотивация освоения и применения инноваций);
- операциональный (опыт использования инновационных технологий и методов обучения).

Каждый из указанных показателей может быть сформирован на оптимальном, допустимом и критическом уровне.

Так, оптимальный уровень знаниевого показателя характеризуется объемом знаний о ведущих инновациях в вузовском образовании, о новых технологиях и методиках преподавания; пониманием специфики интеграции инновационных и традиционных методов обучения в вузе; владением

прочными знаниями и умениями сочетать различные формы организации обучения на разных этапах подготовки.

Допустимый уровень отличается наличием представления о ведущих инновациях вузовского образования, о новых технологиях и методиках преподавания, организации учебной деятельности студентов, пониманием необходимости их использования в новых условиях профессиональной подготовки в вузе, но недостаточным объемом методических знаний.

У преподавателей с критическим уровнем данного показателя нет достаточных знаний о ведущих инновациях в вузовском образовании, о новых технологиях и методиках преподавания, об организации учебной деятельности студентов; они опираются на интуицию, без рефлексии качества результатов обучения; педагог не может оперировать знаниями об основных формах организации и методах работы со студентами в процессе преподавания дисциплин и часто не соотносит свои действия с усвоенными знаниями и опытом.

Для мотивационного показателя характеристика уровней его сформированности будет иметь следующий вид:

– оптимальный (ярко выраженное положительное отношение к освоению и применению образовательных инноваций; постоянный интерес к данной деятельности; мотивация носит внутренний, а не внешний характер, не нуждается в напоминании (или даже принуждении) со стороны; положительное отношение к изучению разнообразия инновационных технологий, форм и методов обучения [2]; постоянный интерес к изучению инноваций в образовании, систематический контроль за эффективностью своей деятельности);

– допустимый (нейтральное отношение к работе по освоению и применению образовательных инноваций, освоению и применению на своих занятиях активных методов обучения; необходимость работы с каждым студентом осознается, но присутствует слабое стремление к этой деятельности; нейтральное, несколько пассивное отношение к многообразию инновационных технологий, форм и методов обучения и их использованию в своей педагогической деятельности).

– критический (полное отсутствие интереса к данной проблеме; отрицательное отношение к необходимости изучения и использования инновационных методов и технологий обучения).

Наиболее важным в структуре готовности, по мнению многих исследователей, является операциональный показатель. Его оптимальный уровень - это высокая активность в изучении и применении образовательных инноваций; способность к профессиональному росту на основе усваиваемых знаний и опыта; высокая активность и творческое отношение к построению инновационного образовательного процесса; способность к профессиональному развитию на основе знаний и ранее приобретенного опыта. У преподавателей с допустимым уровнем характерен рост убежденности в необходимости изучения и применения образовательных инноваций, но

активность в применении своих знаний невысока; они избирательно осуществляют использование активных методов обучения; характерен также рост убежденности в необходимости применения образовательных инноваций. Критический уровень - это отсутствие намерений применять на практике знания об образовательных инновациях, отсутствует даже эпизодическое изучение проблемы; преподаватели намеренно не используют инновационные технологии и методы обучения.

Готовность преподавателей к инновационной профессионально-педагогической деятельности в вузе еще не дает оснований говорить об эффективности инновационной работы [3]. С этой целью в вузе должен быть организован мониторинг образовательного процесса, по результатам которого возможно выявление эффективности внедряемых инноваций.

Библиографический список:

1. Богомазов В.Д., Молчанова Е.В. О роли образования в современном мире. Приоритетные модели общественного развития в эпоху модернизации: экономические, социальные, философские, политические, правовые аспекты // Материалы международной научно-практической конференции. В 5-ти частях. Ответственные редакторы: Н.Н. Понарина, С.С. Чернов. 2016. С. 117-118.
2. Мезенцева Е.В., Королюк Е.В., Астанкова Е.Н. Оценка качества образовательной деятельности вуза (на примере филиала Кубанского государственного университета в г. Тихорецке) // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки: научный журнал. - Вып. - № 5., Наука и образование, г. Краснодар, 2015 - С. 38-41.
3. Чернухина Н.В. Самовоспитание как процесс и результат воспитания в образовательной системе современного вуза // Научно-методический электронный журнал Концепт, 2015. Т. 13. С. 2321-2325.

Дерманская Н.Ю., 2 курс

Филиал ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке

ФОРМЫ И СПОСОБЫ ЗАЩИТЫ СЕМЕЙНЫХ ПРАВ

Рассматриваются способы защиты, семейных прав с целью выявления возможности практического применения и нахождения оптимального варианта правового урегулирования разногласий с учетом специфики российского законодательства

В настоящее время только участились случаи семейного непонимания. Количество разводов растет с геометрической прогрессией. Брачные и семейные дела занимают лидирующие позиции по своему количеству суде. [1] В связи с этим, важным является анализ возможных вариантов развития событий в тех или иных жизненных ситуациях с правовой точки зрения. Защита семейных прав существует для того, чтоб человек мог отстаивать свои интересы согласно существующим законам.

Защита семейных прав – это юридически закрепленная возможность использовать меры правоохранительного характера с целью восстановления нарушенных прав участников семейных правоотношений, признания их прав, пресечения действий, нарушающих права, а также претерпевания правонарушителем неблагоприятных последствий своих неправомерных действий (бездействия). [2]

Защита семейных прав осуществляется в юрисдикционной и неюрисдикционной формах. Юрисдикционная форма защиты реализуется через деятельность уполномоченных органов и должностных лиц в строго установленном законом порядке. В соответствии с СК РФ защита семейных прав осуществляется судом по правилам гражданского судопроизводства, государственными органами, в том числе органами опеки и попечительства.

Споры, вытекающие из семейных отношений, рассматриваются судами общей юрисдикции. Мировым судьям в качестве суда первой инстанции подсудны дела о расторжении брака, если между супругами отсутствует спор о детях, дела о разделе общего имущества супругов при цене иска, не превышающей 50 тыс. руб., а также иные дела, возникающие из семейно-правовых отношений. Исключением из этого правила являются дела об установлении отцовства, о лишении родительских прав, об усыновлении (удочерении), других дел по спорам о детях и дел о признании брака недействительным, которые рассматриваются в качестве первой инстанции федеральными судами (ст. 23 ГПК РФ). [3]

Дела по семейным отношениям рассматриваются в порядке приказного производства и в порядке особого производства. Судебная защита осуществляется по правилам, содержащимся в ГПК РФ и СК РФ. Не следует упускать из виду, что суд, рассматривая дела, вытекающие из семейных отношений, выступает не просто как независимый арбитр, но и как орган, защищающий права и законные интересы несовершеннолетних детей и других участников семейных отношений (ст. 2 ГПК РФ).

Также следует обратить внимание, что, несмотря на самостоятельное существование семейных отношений, споры, возникающие из некоторых правоотношений, на наш взгляд, могут быть рассмотрены третейским судом. [4]

Административный порядок защиты семейных прав осуществляется органами ЗАГС, органами опеки и попечительства, должностными лицами образовательных, лечебных, воспитательных и иных аналогичных организаций осуществляется.

Неюрисдикционная форма защиты реализуется самостоятельными действиями субъектов семейных правоотношений без помощи уполномоченных органов и должностных лиц. В качестве неюрисдикционной формы защиты выступает самозащита семейных прав.

В соответствии с СК РФ защита семейных прав осуществляется способами, предусмотренными соответствующими статьями. Семейно-правовая ответственность может быть как законной, так и договорной. Закон предоставляет самим членам семьи право решать, будут ли они осуществлять и защищать

свои права и совершать для этого необходимые действия [5]. Осуществление семейных прав в соответствии с их назначением предполагает такую их реализацию, которая содействует укреплению семьи, обеспечивает надлежащее воспитание детей, создает благоприятные условия для всемерного развития всех членов семьи.

Судебная защита является основной формой защиты семейных прав. Судебная процедура применяется при разрешении большинства семейных конфликтов, которые рассматриваются по нормам гражданского процессуального законодательства. [7]

Если проанализировать все положения СК РФ, то можно выделить такие основные способы защиты семейных прав: признание прав; остановка действий, которые могут нарушать чьи-то права или создают им угрозу; восстановление того порядка вещей, который был до того, как права были нарушены; акт, который подтверждает действия уполномоченных органов не действительными; самозащита права; возвращение убытков; принудительность к выполнению обязанностей; взыскание неустоек; признание сделки не действительной, если на то есть основания; компенсация материального и морального вреда; прекращение семейных взаимоотношений; др. способы, прописанные в законах. [8]

Судебная защита является основной, и её применяют для разрешения большинства спорных ситуаций, которые возникают в семье. Они рассматриваются согласно нормам ГПК РФ. Ситуации в жизни бывают разные. Но все можно решить, если знать свои обязанности и права. [9]

Библиографический список:

1. Понарина Н.Н. Многомерный человек в условиях глобализации // В сборнике: Фундаментальные и прикладные направления модернизации современного общества: экономические, социальные, философские, политические, правовые, общенаучные аспекты Материалы международной научно-практической конференции: в 4-х частях. Ответственный редактор Н.Н. Понарина, С.С. Чернов. 2015. С. 131-133.
2. Андреев К.Л., Еремеев М.А. Теоретические аспекты исследования мотивации персонала в контексте экономики труда // Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Экономика и управление. 2008. №1. С. 94-99.
3. Николюкин С.В. Семейное право: учебное пособие. - М., 2016. - 168 с.
4. Вирясова Н.В. Исторический аспект крайней необходимости // Научно-методический электронный журнал Концепт. 2016. Т. 41. С. 39-43.
5. Понарина Н.Н. Влияние глобализации на социокультурные процессы // Альманах современной науки и образования. 2011. №9. С. 15-17.
6. Федина Н.А. Неимущественные особые завещательные распоряжения в РФ // Научно-методический электронный журнал Концепт. 2016. № S16. С. 35-46.
7. Понарина Н.Н., Хлыстова А.Г. Глобализация и социальные противоречия // Научно-методический электронный журнал Концепт. 2015. Т. 14. С. 1-5.
8. Понарина Н.Н. Феномен глобализации в интерпретации современных конкретных социогуманитарных наук // Историческая и социально-образовательная мысль. 2011. №3. С. 97-101.
9. Федина Н.А. Неимущественные особые завещательные распоряжения в РФ // Научно-методический электронный журнал Концепт. 2016. № S16. С. 35-46.

МЕХАНИЗМЫ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ЗАЩИТЫ

В данной статье рассмотрены актуальные проблемы возникновения механизмов психологической защиты, характеризуются основные виды психологической защиты, возникающие в той или иной ситуации.

Психологическая защита одно из противоречивых явлений человеческой психики. С одной стороны психологическая защита – это неосознаваемый психический механизм, направленный на минимизацию отрицательных переживаний человека, регулирующий поведение человека, повышая его приспособляемость и уравнивая психику. С другой стороны, он часто выступает как преграда личностного развития.

В основе защитных механизмов личности лежит неосознаваемый психический процесс, направленный на минимизацию отрицательных переживаний человека, снятие эмоционального напряжения.

Большинство защитных механизмов формируется в раннем детстве, позволяя ребенку закрыться, спрятаться от трудностей и опасностей [1].

Основополагающим фактором психического развития ребенка являются отношения в семье, нарушение которых часто приводит к дисгармонии эмоций, гипертрофии психологических защит у ребенка [2].

Семейные условия воспитания, социальное положение, род занятий, материальное обеспечение, уровень образования родителей в значительной мере определяют уровень психического здоровья ребенка [3].

Механизмы психологической защиты направлены на снижение эмоциональной напряженности, связанной с конфликтом, предотвращение дезорганизации поведения, сознания, психики.

В первую группу входят защиты, которые не производят переработки информации, но либо ее вытесняют, либо подавляют, либо блокируют или отрицают.

Вытеснение – означает перевод травматического содержания из сознания в бессознательное.

Близкими к вытеснению считаются механизмы перцептивной защиты (искажение информации, повышение порогов чувствительности), подавление как более сознательное, чем при вытеснении, избегание тревожной информации; в отличие от вытеснения, которое направлено на репрезентации, подавление направляется на аффекты, блокирование – торможение мыслей, эмоций, действий, отрицание – отвергание ситуаций, конфликтов, игнорирование неприятной информации.

Во вторую группу входят защиты, направленные на искажение содержания мыслей, чувств, поведения личности. Это – рационализация, при помощи которой субъект стремится дать логически связное и морально приемлемое

объяснение той или иной установки, поступка, идеи, чувства, подлинные мотивы которых остаются в тени.

Третью группу составляют психологические защиты, приводящие к разрядке эмоционального напряжения. Один из таких механизмов – реализации в действии, при котором аффективная разрядка осуществляется посредством активации экспрессивного поведения. Реализация в действии может служить основой для развития различных зависимостей – алкогольной, наркотической и других.

Соматизация тревоги проявляется в вегетативных и конверсионных синдромах путем трансформации психоэмоционального напряжения в соматические, моторные и чувственные симптомы.

Сублимация – направление сексуальной энергии на несексуальную деятельность, например, на художественное творчество, интеллектуальное исследование и другие социально значимые объекты.

К четвертой группе могут быть отнесены механизмы манипулятивного типа. При регрессии происходит возвращение на более ранние стадии личностного развития, проявляющееся в демонстрации беспомощности, зависимости, инфантильных чувствах, мыслях и действиях. Это – уход от реальности, от проблем, тревог.

Уход в фантазии – удовлетворение фрустрированной потребности в области воображения, приукрашивания, переоценка своих возможностей с целью придания значимости собственному Я.

Уход в болезнь – стремление отказываться от ответственности и самостоятельности решения проблем; механизм связан с феноменом «вторичной выгоды».

Существуют и другие защиты – всемогущий контроль, идеализация и обесценивание, расщепление и диссоциация и др.

Таким образом, механизмы психологической защиты направлены на снижение эмоциональной напряженности, поэтому формирование защитного поведения – является важной научной задачей, в системе фундаментальной проблемы личности.

Библиографический список:

1. Сердюк И.И., Кривцова М.А. Проблемы формирования лидерских способностей. // Научно-методический электронный журнал Концепт. – 2014. – № S30.– С. 41-45.
2. Сердюк И.И. Условия формирования и развития личности. / Концепт. – 2016. – Т. 15. – С. 1741–1745.
3. Казанская Л.А., Пичугина И.В. Психолого-педагогическое сопровождение процесса адаптации студентов первого курса к обучению в вузе. // В сборнике: Наука. Южно-Уральский государственный университет. материалы 65-ой Научной конференции. 2013. – С. 179-182.

Долина О.Н., к.т.н., доцент
ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации»

ИССЛЕДОВАНИЕ ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА ФИНАНСИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ ЧАСТНЫМИ ФОНДАМИ

Приводится анализ зарубежного опыта формирования и использования фондов социального назначения для финансирования социальных проектов, показана специфика функционирования независимых и ассоциированных частных фондов, а также значение развития частных фондов для решения социальных проблем в России.

Социальное развитие мира еще далеко от благополучия. Несмотря на имеющееся изобилие благ, богатство отдельных лиц, расширение глобальных связей и технических возможностей, в мире есть еще глубокая бедность. В мире и в России существуют категории населения, которые нуждаются в социальной защите. Это группы лиц, которым необходима финансовая поддержка. К ним относятся, прежде всего, бедные, безработные, инвалиды. Причинами возникновения бедности могут стать многие факторы, каждый из которых действует отдельно или в комплексе: это отсутствие работы, инвалидность, многодетность, маленькая заработная плата, инфляция. Социальная защита бедных, малообеспеченных граждан и семей, женщин и детей, пенсионеров и инвалидов, оказывается ключевой задачей для основной части государств.

В ряде стран накоплен положительный опыт социальной защиты населения со стороны государства и частных структур, диверсификации источников финансирования социальных проектов. В российской практике пока преобладающим источником финансирования помощи социально незащищенным слоям населения являются средства государственных бюджетов.

В современных условиях развития интернет-технологий представляет интерес исследование зарубежного опыта финансирования социальных проектов для использования его положительных результатов в российской практике. Под социальным проектом понимается социальное нововведение, сконструированное инициатором проекта (государством или частным лицом) с целью создания, модернизации, поддержания материальной или духовной ценности в изменившейся среде. Такое нововведение является положительным по своему социальному значению, оно нацелено на решение определенных социальных проблем. Социальные проекты могут быть направлены не только на помощь отдельным нуждающимся (сиротам, тяжелобольным, бедным семьям и т.д.), но также на развитие и поддержку таких важных сфер общества, как здравоохранение и образование.

Реализация социальных проектов требует определенных ресурсов, в том числе финансовых. Возможность инициаторов проекта аккумулировать финан-

совые ресурсы из различных источников позволяет обеспечить реализацию проекта в установленные сроки и достигнуть намеченные социальные цели.

Источниками финансирования социальных проектов могут быть средства государства, частных структур, кредитные ресурсы.

Ограниченность финансовых ресурсов государства, направляемых на социальные проекты и управляемых ими, не позволяет решить все социальные проблемы, определить приоритетные направления использования средств, не всегда позволяет скоординировать их на конечные долгосрочные цели. Научных критериев эффективности использования финансовых ресурсов, выделяемых на социальные цели, и их взаимосвязи с показателями улучшения социального благополучия граждан пока не разработано в достаточной степени. Не достаточно средств местных бюджетов для решения локальных социальных задач.

В силу ограниченности средств государственных и местных бюджетов и необходимости выполнять государством социальные обязательства и решать социальные проблемы, государство заинтересовано в привлечении и поощрении частных лиц в формировании специальных фондов для финансирования социальных проектов. Такие фонды в западных странах формируются коммерческими и некоммерческими организациями, а также частными лицами. Фонды часто создаются в форме благотворительных некоммерческих организаций (НКО), оказывающих безвозмездную целевую финансовую поддержку учреждениям, коллективам и частным лицам для реализации социальных проектных идей [2].

Как показывает опыт функционирования частных фондов в финансировании социальных проектов в зарубежных странах, их роль заключается в выполнении ряда важнейших функций:

- безвозмездное предоставление средств для реализации социальных проектов, являясь альтернативным источником долгосрочных ресурсов;
- участие в формировании активного гражданского общества;
- оказание поддержки и стимулирование «точек прорыва» в решении социальных проблем.

Каждый частный фонд имеет свои особенности и отличительные черты, которые обусловлены различными факторами, такими как: специфика деятельности некоммерческой организации, история ее создания, поставленные цели и способы их достижения, а также условия, в которых организация существует и развивается.

В мировой практике сложились несколько типов частных фондов.

Независимые частные фонды организуются частными лицами. Они финансируют программы, в основном, за свой счет, направляют финансовые ресурсы в проекты образования, культуры, здравоохранения.

Частные фонды отличаются от государственных большей оперативностью в принятии решений, гибкостью, они более сфокусированы и эффективны, но менее масштабны.

Примерами частных фондов могут быть: зарубежные частные фонды — фонд Форда, фонд МакАртуров, фонд Роберта Боша, Фонд Сороса; российские

фонды - фонд Владимира Потанина, Горбачев-Фонд, фонд Дмитрия Зимина «Династия», фонды Зеленина, Цветкова, Вексельберга.

Корпоративные фонды (ассоциированные) создаются самой корпорацией. Финансирование благотворительных программ осуществляется за счет средств компании с которой они ассоциированы, и работают на цели этой компании. В качестве примеров можно привести зарубежные **ассоциированные фонды** Xerox Foundation, Apple, Hewlett-Packard и российский фонд «ЛУКОЙЛ».

Ассоциированные корпоративные фонды предоставляют гранты в тех сферах, которые совпадают со сферами интересов самой корпорации. Решение о предоставлении грантов принимается руководством компании. В российской практике таких фондов пока крайне мало.

Государственные фонды – это зарубежные донорские организации, которые действуют от лица своих правительств и используют ресурсы своей страны. Формы помощи, размеры программ и их направления могут быть разнообразными - программы, ориентированные на развитие гражданского общества в России, культурный обмен между странами, выдача стипендий российским студентам для обучения за рубежом.

Государственные зарубежные фонды, как правило, очень требовательны и бюрократичны, их требования к использованию средств достаточно строгие. Программы зачастую направлены на узко определенный круг потенциальных получателей, на граждан именно своего государства. Финансирование работы иностранцев более ограничено, однако в некоторых случаях им предоставляются гранты, обычно не напрямую, а через организацию-посредника ("получающие" доноры).

Отечественные государственные фонды развиты довольно слабо. Примерами государственных зарубежных фондов могут быть: Агентство по международному развитию США (US AID), Информационное агентство США (USIA), Национальный институт здоровья США и другие.

В странах Европы и в США широко используются эндаумент-фонды, в России они только получают свое развитие.

Эндаумент-фонды – это целевые фонды, предназначенные для использования в некоммерческих целях, как правило, для финансирования учреждений образования, медицины, культуры, это современные источники финансирования инновационных образовательных программ, научных исследований в образовательных организациях. В США эндаумент-фонды имеют вековые традиции. Общая сумма средств, накопленных в фондах 832 американских университетов и колледжей в 2014 году составила свыше 516 млрд. долларов. Эндаумент-фонды формируют до 30 — 35% бюджетов ведущих американских университетов — Йеля, Принстона, Гарварда, Стэнфорда. Наиболее крупный фонд у Гарварда: около 30 млрд. долларов, у Йеля — примерно 20 миллиардов [1].

В Европе крупнейший эндаумент-фонд в Кембридже — около 5 млрд. евро. В Европе, по традиции, правительства финансируют образовательные эндаументы, в США же привлекаются средства от частных инвесторов, которые в совокупности располагают большим объемом свободных денежных средств, чем органы власти.

Поддержка эндаумент-фондам может проявляться в выделении специальных стипендий или грантов, в финансовой, гуманитарной или технической помощи, в финансировании образовательных или операционных программ и т.п. Целью получения всех видов помощи является ее направленность на преодоление социального неравенства в обществе.

Практика организации вузовских эндаумент-фондов, формируемых преимущественно за счет благотворительных пожертвований выпускников, в нашей стране начала формироваться относительно недавно - в конце 2006 года был принят закон «О порядке формирования и использования целевого капитала некоммерческих организаций». В 2007 году было зарегистрировано 11 эндаумент-фондов в интересах крупных вузов Москвы, Санкт-Петербурга, Новосибирска. Сейчас количество эндаумент-фондов в России превысило 130, более 70% из них работают на поддержку образования, а их совокупный объем достиг 25 млрд. рублей. Из них более 9 миллиардов аккумулируются в университетах [1]. Крупными собственниками целевых капиталов в России являются фонды МГИМО, Сколковского института науки и технологий, Санкт-Петербургского государственного университета, Финансового университета при Правительстве Российской Федерации.

Благотворительность за рубежом, и в частности, благотворительность в Англии, – это неотъемлемая часть повседневной жизни граждан. Первая Британская благотворительная организация официально была основана еще в 12 веке. Но традиции помогать обездоленным, лишенным крова, больным и сиротам существовали и ранее. В сегодняшней Англии благотворительная деятельность тщательно контролируется государственными структурами, многие коммерческие, страховые и инвестиционные компании, банки имеют свои фонды, а в благотворительности так или иначе участвует большая часть населения страны.

Финансовый кризис отрицательно сказался на возможностях государственного финансирования социальных и культурных проектов, реализуемых через некоммерческие организации, что заставило некоммерческие организации рассчитывать на свои силы и искать новые источники привлечения финансовых ресурсов. Это дало толчок развитию системы фандрайзинга – технологий привлечения средств из внешних источников финансирования. Для эффективного осуществления своей деятельности, которая направлена на решение социально значимых проблем, НКО все чаще используют различные технологии фандрайзинга [3]. Становление и развитие фандрайзинга в России является актуальной и очень важной темой, поскольку в нашей стране организации социальной защиты привыкли получать средства от государства. Большинство иностранных НКО широко используют различные способы привлечения финансовых средств: конкурсы, лотереи, аукционы, театральные вечера, концерты, продажа произведений искусства и т.д. В России такие способы привлечения ресурсов находятся только в стадии становления.

В зарубежной практике также получили развитие такие способы проведения благотворительных мероприятий, как организация праздников, общественных инициатив, направленных на помощь социально незащищенным слоям на-

селения, на развитие здравоохранения. В нашей стране, к сожалению, подобные мероприятия пока проводятся крайне редко, отсутствует широкая пропаганда благотворительности. Скорее всего, это происходит потому, что пока существует недоверие российских граждан к различным фондам социальной помощи.

Финансовые фонды безвозмездно помогают социальным проектам или конкретным физическим лицам. Сюда относится финансирование образования, лечебно-профилактических мероприятий, акции по социальной поддержке малоимущих и нуждающихся граждан: инвалидов, детей-сирот, нетрудоспособных пенсионеров и т.д. В качестве претендентов на получение средств от финансовых фондов должны выступать общественные инициаторы, объединения, сообщества, автономии по национально-культурному признаку и другие общественные формы организаций. Следует отметить, что за рубежом практика развития финансового донорства началась гораздо раньше, чем в нашей стране, и развивается более эффективно. За рубежом общественные и частные фонды социального назначения не обременяются налоговыми платежами в бюджет, но подлежат жесткому контролю со стороны различных общественных институтов и, прежде всего, со стороны государства.

В нашей стране наибольшую известность получили фонды: фонд Потанина [5], фонд благотворительных и социальных программ ОМНИУС, фонд общества «Знание» и другие. Являясь физическими лицами, предприниматели могут выступать в качестве соискателей – субъектов потребления средств из общественных фондов, но только в частном порядке, исключая финансирование предпринимательской деятельности.

В качестве яркого примера развития и распространения благотворительности может являться общественная инициатива «Щедрый вторник» («GivingTuesday»). В последний вторник ноября вот уже пять лет миллионы последователей инициативы совершают самые разные действия в пользу благотворительных организаций и размещают информацию об этом в социальных сетях, на сайтах и других медиа.

К данному проекту подключились многие известные личности. Проект предоставляет шанс заниматься благотворительной деятельностью одновременно со всем остальным миром, распространять эту информацию через социальные сети в глобальной сети интернет. В этот день объем пожертвований на фандрайзинговой платформе Blackboud поднялся на 43% выше, чем в любой другой вторник года. По картам Visa каждую минуту жертвовалось более 2,500 фунтов [4].

Известная корпорация Xerox оказывает помощь в развитии социальных проектов. Одна из последних инициатив компании Xerox — помощь в борьбе с эпидемией вируса Эбола. Фонд Xerox ежегодно предоставляет некоммерческим организациям порядка 13,5 миллионов долларов.

Анализ зарубежной практики функционирования фондов социального назначения показывает, что важную роль здесь играет так называемый «третий сектор» - некоммерческие организации (НКО).

В России НКО по своим основным показателям заметно отстают от «третьего сектора» развитых стран.

Уровень развития сектора НКО в России и развитых странах показан на таблице 1.

Таблица 1 Развитие НКО в России и зарубежных странах [6]

| Показатели | В России | В развитых странах (средний показатель) |
|--------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------|
| Доля НКО в ВВП | 0,9% | 6,5% |
| Доля занятых в «третьем секторе» | 1,1% | 7,1% |
| Доля социально ориентированных НКО от общего числа НКО | 13,5% | 60-70% |

Основная форма финансирования организаций «третьего сектора» в мире — государственная поддержка.

Финансирование российского некоммерческого сектора из-за рубежа характерно для многих российских НКО, которые получают значительную финансовую поддержку от зарубежных доноров (фонды, корпорации, частные лица, выделяющие гранты и т.д.). К наиболее известным зарубежным организациям можно отнести Фонд Сороса, Фонд Форда. Преимущество зарубежного финансирования заключается в том, что зарубежные гранты предоставляются на несколько лет, и они включают не только средства на компенсацию выплаты заработной платы, аренды помещения, налоговых платежей, но и предусматривают средства на развитие материально-технической базы организации, повышение квалификации работников, т.е. способствуют развитию НКО в целом. Российские гранты, как правило, краткосрочные, они выделяются под конкретные текущие задачи.

Таким образом, исследование зарубежного опыта и его положительных результатов по организации и функционированию частных фондов для финансирования социально значимых проектов и решения социальных проблем показывает возможность его использования в российской практике, что особенно актуально в условиях ограниченности финансовых ресурсов государственных и местных бюджетов, направляемых на социальную политику.

Библиографический список:

1. Финансы некоммерческих организаций: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры /под ред. И.В. Ишиной. – М.: Издательство Юрайт, 2016. – 272 с.
2. Долина О.Н., Ишина И.В. Социально-ориентированные некоммерческие организации: векторы финансирования // Аудит и финансовый анализ. – 2015. - № 3.- С.208-211.
3. Долина О.Н. Фандрайзинг как инструмент диверсификации источников финансирования некоммерческих организаций. //Аудит и финансовый анализ. – 2014. - № 6.- С.296-299.
4. Ходорова Ю. Помочь всем миром. В Россию пришла глобальная благотворительная инициатива «Щедрый вторник». - 2016. [Электронный ресурс]. URL: <http://philanthropy.ru/news/2016/03/16/35753/>.
5. Благотворительный фонд Владимира Потанина [Электронный ресурс]. URL: <http://www.fondpotanin.ru/about>.
6. www.gks.ru– официальный сайт Федеральной службы государственной статистики.

*Дорошкевич Н.М., канд. экон. наук, доцент
Учреждение образования «Белорусский государственный экономический
университет» Республика Беларусь, г. Минск*

НЕОБХОДИМОСТЬ ОЦЕНКИ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ, КАК УСЛОВИЕ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

В статье рассмотрены вопросы необходимости оценки финансового состояния субъектов хозяйствования в современных экономических условиях. Раскрыты основные аспекты использования формируемой посредством бухгалтерского учета и отчетности информации в практике оценки финансового состояния. Обозначена целесообразность актуализации такой информации.

В современных экономических условиях требования высокой эффективности и конкурентоспособности хозяйственной деятельности, а также выявления резервов развития являются весьма актуальными для всех субъектов хозяйствования.

Для целей реализации данных требований субъекты хозяйствования стремятся оценить и оптимизировать свое финансовое положение, т.е. минимизировать риски в области внутренней и внешней экономической безопасности. В связи с этим, информационное обеспечение стало важной областью, необходимой для безопасного и динамичного развития субъекта хозяйствования. В общей информационной совокупности, формируемая в системе бухгалтерского учета и отчетности информация, является наиболее определяющей в ряду факторов составляющих инфраструктуру экономической информации. Бухгалтерский учет, как непосредственная ступень подготовки данных для управленческих решений и регулирования деятельности объекта управления, производит регистрацию хозяйственных операций, происходящих в процессе деятельности, а также формирует обобщающие показатели достигнутых результатов. Обобщающая информация, в свою очередь, содержит данные для оценки финансового состояния и выбора действий, которые могут быть предприняты в будущем.

Субъект хозяйствования, как основное звено рыночных экономических отношений, являются предметом пристального внимания со стороны других субъектов хозяйствования, а также органов государственного управления. Его финансовое состояние (положение) интересует деловых партнеров, инвесторов, кредиторов, акционеров, работников. Вкладывая деньги в бизнес, собственник хочет быть уверенным в приросте капитала, а не в потере его в обанкротившейся фирме. Финансовое состояние субъекта хозяйствования является комплексным понятием и характеризуется системой показателей, отражающих его реальные и потенциальные финансовые возможности как партнера по бизнесу, объекта инвестирования капитала, налогоплательщика и т.д.

Таким образом, одной из важнейших характеристик безопасного финансового состояния субъекта хозяйствования является стабильность его деятель-

ности в свете долгосрочной перспективы. Она связана с общей финансовой структурой предприятия, степенью его зависимости от кредиторов и инвесторов. При этом соотношение собственных и заемных средств играет весьма значительную роль. Ведь если структура «собственный капитал – заемные средства» имеет значительный перекос в сторону долгов, то в случае, если несколько кредиторов одновременно потребуют свои деньги обратно в «неудобное» время, предприятие может обанкротиться. Следовательно, финансовая устойчивость в долгосрочном плане характеризуется соотношением собственных и заемных средств. Однако этот показатель дает лишь общую оценку экономической устойчивости субъекта хозяйствования. Поэтому в мировой и отечественной учетно-аналитической практике используются системы показателей оценки финансового состояния. Одним из таких показателей является коэффициент концентрации собственного капитала, характеризующий долю владельцев субъекта хозяйствования в общей сумме средств, авансированных в его деятельность. Чем выше значение этого коэффициента, тем более финансово устойчиво, экономически стабильно и независимо от внешних кредиторов его состояние. Дополнением к этому показателю является коэффициент концентрации привлеченного (заемного) капитала. При этом, в субъект хозяйствования с высокой долей собственного капитала кредиторы (инвесторы), как правило, вкладывают средства более охотно, поскольку он с большей вероятностью может погасить долги за счет собственных средств. Исходя из вышесказанного, следует еще раз отметить, что немаловажную роль в функционировании субъектов хозяйствования в новых условиях, играет именно собственный капитал.

Рассмотрение практики формирования капитала в странах с развитой рыночной экономикой показывает, что такие понятия как «активы», «капитал» и «обязательства» не должны отождествляться. Ведь соответствующее сочетание различных видов активов отражает инвестиционные решения субъекта хозяйствования, а соответствующее сочетание обязательств в сумме с собственным капиталом – финансовые решения.

Поэтому, исходя из стоящих перед управлением субъектом хозяйствования целей и задач, важное значение имеет выбранный им механизм оценки собственного финансового состояния, характеризующего конкурентоспособность, эффективность использования ресурсов и капитала, способность выполнения обязательств и т.д. При этом необходимо понимать, что основным требованием к любой применяемой единице измерения (как правило денежной единице) является, прежде всего временная и пространственная стабильность, что в бухгалтерском учете определяет необходимость однозначности измерения или оценки любой статьи баланса в одной и той же стабильной (неизменной) единице. Поэтому, содержащиеся в статьях бухгалтерского баланса и других формах отчетности данные, используемые в качестве показателей оценки финансового состояния должны периодически актуализироваться в силу того, что под влиянием отдельных негативных факторов внешней среды (инфляция, девальвация и т.д.) единица измерения, как показатель реальных и физических размеров деловой активности может искажаться.

Поэтому для нивелирования либо полного исключения влияния таких искажений на аналитические и синтетические показатели, субъекту хозяйствования, в рамках собственной учетной политики, необходимо выдвигать требования более формализованного и систематического подхода к формированию балансовых показателей бухгалтерской отчетности (прежде всего, активы, обязательства и капитал), для целей их правильного (актуального) признания и измерения в соответствии с МСФО, т.к. согласно данным международным стандартам, субъект хозяйствования реализует доход (получает прибыль) за определенный период только при условии сохранения своего капитала на конец года [1].

То есть, периодический пересмотр соответствующих статей баланса, предполагающий применение корректирующих инструментов в виде общего индекса цен, либо определенных индексов по отдельным группам средств и источников, с приведением разрозненных приемов и способов переоценки в определенную систему, даст возможность соблюдения требований международных стандартов учета по поддержанию капитала при определенной прибыли.

Библиографический список:

1. Палий В.Ф. Международные стандарты учета и финансовой отчетности /В.Ф. Палий. —6-е изд., испр. и доп. — М.:ИНФРА-М, 2013.
2. Молчан, А.С. Особенности развития системы финансовых ресурсов предприятия на различных стадиях экономического развития // Экономика и предпринимательство.- 2015. №2. С. 777-779.
3. GB.BY бухгалтерский портал // [Электронный ресурс] – Режим доступа: www.gb.by –Дата доступа: 01.03.2017.

*Дубовая О.Ю., Троянова Е.Н., к.э.н., доцент
Новосибирский Государственный Технический Университет*

ОСОБЕННОСТИ ВЛИЯНИЯ ИНСТИТУТА БАНКРОТСТВА НА ЭКОНОМИЧЕСКИЕ СУБЪЕКТЫ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКЕ

В статье рассматривается влияние института банкротства на различные экономические субъекты макро- и микроуровня экономики страны. Рассмотрено положительное и негативное влияние банкротства на экономику страны в целом, на предприятие-банкрота и на кредитора.

Современная рыночная экономика представляет собой систему, состоящую из взаимодействующих и взаимосвязанных элементов, где каждый субъект оказывается втянутым в цепочку контрактов, в которой банкротство одного субъекта может потянуть за собой целую волну негативных последствий как для партнёров и кредиторов, так и для государства. Это обуславливает необходимость регулирования процедуры банкротства.

Банкротство (несостоятельность) предприятий регламентируется Федеральным Законом «О несостоятельности (банкротстве)». Формирование и су-

существование института банкротства обусловлено необходимостью защиты государства, наемных работников, собственников имущества, а также органов управления предприятий от негативных проявлений неплатежеспособности [1]. Поэтому, в экономике России институт несостоятельности имеет важное место и является неотъемлемой частью современных рыночных отношений.

Роль института банкротства можно раскрыть с двух точек зрения: с макро- и микроэкономической. **Положительное воздействие на макроэкономическом уровне**, проводящее к оздоровлению экономики страны, заключается в следующем [2]:

Во-первых, банкротство является инструментом регулирования рынка, благодаря существованию которого происходит естественный отбор, в ходе которого остаются только наиболее эффективные и модернизированные предприятия, а неплатежеспособные и неэффективные ликвидируются.

Во-вторых, при ликвидации неэффективно действующих предприятий, снижается уровень хозяйственных рисков благодаря тому, что институт банкротства может воздействовать на субъекты, уровень финансового благосостояния которых опускается ниже установленной нормы. [3]

В-третьих, происходит перераспределение собственности, которое подразумевает, что новый владелец сможет распорядиться им более эффективно и рационально.

Негативное влияние на экономику страны заключается в следующем:

Во-первых, из-за высокого уровня темпов роста банкротств хозяйствующих субъектов может возникнуть рецессия экономики. Предприятия, стремящиеся избежать риска и уменьшить капитальные затраты, тем самым сокращают способность к расширенному воспроизводству и будущему экономическому росту.

Во-вторых, большое количество банкротств влияют на повышение уровня безработицы, уменьшение платежеспособного спроса, увеличение бюджетных расходов, которые связаны с социальными выплатами, а также на снижение объема налоговых поступлений.

В-третьих, необходимо учитывать также тот факт, что финансы хозяйствующих субъектов обслуживают сферу материального производства, в которой создаются совокупный общественный продукт, национальный доход и национальное богатство. Массовые банкротства являются важной макроэкономической проблемой, которая не дает возможности эффективно проводить преобразования.

Банкротство как социально-экономическое явление характеризуется высокой степенью конфликтности, в основе которой лежит противоречие интересов должника и кредитора а, институт банкротства является регулятором экономических отношений между ними [4].

Для **должника**, можно выделить следующие **положительные** последствия процедуры банкротства:

Во-первых, предприятие может защитить свои активы от судебных взысканий и обеспечить сохранность имущественных объектов от распродажи. Это достигается путем введения моратория на судебные иски и другие действия по взысканию долгов.

Во-вторых, должник защищен от агрессивного взимания задолженностей, а так же, процедура помогает избежать огромных долгов. Во время процедуры банкротства, начисление финансовых санкций за несвоевременное выполнение обязательств временно прекращается. Вместо этого должнику начисляются проценты по определённым требованиям.

В-третьих, позволяет разработать график погашения долга и провести реструктуризацию по долгам с последующим поэтапным погашением этих сумм. Реорганизационные процедуры позволяют несостоятельному предприятию продолжать деятельность. В основе этого лежит идея, что будущие доходы от текущей деятельности могут быть больше, чем ликвидационная стоимость активов предприятия

В-четвёртых, у предприятия появляется возможность законным способом списать сумму задолженности, что, однако, ещё не является ее аннулированием. В течение 5 лет с момента списания задолженность может быть взыскана с должника в случае изменения его имущественного положения.

В-пятых, появляется возможность вернуть платежеспособность предприятия и решить вопросы по долгам. При эффективном управлении шансы восстановления юридического лица сильно повышаются.

Негативные последствия для предприятия-банкрота:

Во-первых, испорченная репутация. На протяжении 5 лет бывший должник должен отражать в заявлениях при получении нового кредита, что раньше он был признан несостоятельным исполнять долговые обязательства.

Во-вторых, существует вероятность передачи предприятия третьим лицам – арбитражным управляющим, которые будут иметь доступ ко всем коммерческим тайнам, конфиденциальным сведениям и смогут распоряжаться имуществом должника.

В-третьих, после процедуры банкротства проявляется особое внимание к работе руководителей предприятия. На протяжении 3 лет с того момента, как будет принято решение о банкротстве, руководитель не сможет занять управляющую должность в структуре управления компанией.

В-четвёртых, процедура длительная и трудоёмкая, а вероятность восстановить деятельность предприятия не высока. Практика показывает, что некоторые судебные процессы растягивались на годы.

В-пятых, предприятию должнику придется платить за все – за конкурсного управляющего, саму процедуру, иные мероприятия, которые будут проведены в соответствии с процессом признания несостоятельности. В итоге долг может только увеличиться.

Стоит отметить, что процедура банкротства нередко становится **положительной мерой** и для **кредитора**, что заключается в следующем:

Во-первых, кредитору могут быть возвращены инвестиции и суммы, которые выдавались.

Во-вторых, у должника появится возможность приобрести имущественные объекты банкрота по ценам, которые являются ниже рыночных.

В-третьих, кредитор может получить контроль над должниками, путем назначения лояльного арбитражного управляющего. Как правило, это удается кредитору, первому подавшему заявление о банкротстве должника.

В-четвёртых, руководители (учредители) должника несут субсидиарную ответственность по обязательствам должника, в случае если будет установлено, что их действиями причинен вред имущественным правам кредитора. В этом случае они будут отвечать своим имуществом по обязательствам должника.

В-пятых, появляется некоторая вероятность, что сделки, совершенные незадолго до процедуры банкротства, могут быть признаны недействительными, а, следовательно, имущество или денежные средства отчужденное по таким сделкам, вернуться в собственность должника, что повлечет возможность за счет его реализации удовлетворить требования кредиторов.

Негативное влияние на кредитора заключается в следующем:

Во-первых, в российском законодательстве институт банкротства сконструирован таким образом, что любое действие производится на основании определения арбитражного суда.

Во-вторых, не всегда кредиторам удается получить обратно все средства. Бывают ситуации, когда должник, зная о своих долговых обязательствах, заранее избавляется от своего имущества переписывая и распродавая все свои активы, чтобы обезопасить себя от обращения взыскания на его имущество в будущем. В этом случае, кредитор остается без удовлетворения своих требований, к тому же понеся судебные издержки.

Следует отметить, что само существование института банкротства заставляет экономические субъекты действовать более добросовестно: вовремя оплачивать счета и проводить расчёты.

Итак, банкротство как один из институтов рыночной экономики представляет собой своеобразный ролевой механизм, задающий участникам рыночных отношений заранее назначенные роли. Благодаря его функционированию происходит упорядочивание экономических, социальных и правовых отношений, возникающих при несостоятельности экономических субъектов. Он позволяет субъектам согласовывать свои действия, формирует стабильные ожидания и делает результаты отношений более предсказуемыми, что позволяет снижать риски хозяйственной деятельности.

Библиографический список:

1. Федеральный закон от 26.10.2002 №127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» (в ред. 2017 г.).
2. Сидорова В.Н. Особенности правового регулирования отношений несостоятельности (банкротства): история и современность // История государства и права. – 2016. - №3. – С. 2-18.
3. Троянова Е.Н. Методика оценки эффективности деятельности предприятия с учетом рыночной ситуации [Текст] / Е.Н. Троянова // Бизнес. Образование. Право. Вестник Волгоградского института бизнеса. 2015. № 2 (31). С. 148-153.
4. Чернова М. В. Механизмы защиты интересов должника и кредиторов в процедурах банкротства // Финансы и кредит. - 2012. - 21 (501).

ПОДХОДЫ К РАЗРЕШЕНИЮ ПРОБЛЕМ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ

В статье автором акцентировано внимание на том, процессы старения и возрастные изменения, происходящие в организме пожилого человека, ведут к снижению жизненного тонуса. Автор высказывает точку зрения, что необходимо учитывать особенности личности пожилых людей.

Прогрессирующее старение населения, т. е. увеличение в нем доли лиц старших возрастов, является общепризнанным в мире. В начале нашего века население мира уже достигло 6,2 млрд. чел., возраст каждого десятого землянина составил 60 лет и старше. Пожилые люди старше 60 лет – самая быстро-растущая группа населения.

По долгосрочным прогнозам ООН к 2050 г. в мире примерно будет 2 млрд. чел., которые достигли возраста старше 60 лет. В России пожилые граждане составляют 20,5% населения, а в 35 регионах доля лиц старших возрастов достигает 26,6% [1].

Работа с пожилыми людьми основана на понимании того, что работа со стареющим и престарелым человеком коренным образом отличается от работы с лицами молодого возраста [2].

Нередко некоторые аспекты поведения старых людей вызывают неприятие и удивление молодых, кажутся им необычными или аморальными, на самом деле находятся в рамках культурной нормы прошлого поколения и не свидетельствуют об ухудшении умственных способностей человека.

В старом человеке мы видим сегодняшний облик и практически не можем представить его себе ребенком, красивым, сильным, самоуверенным человеком в расцвете лет, устремленным в будущее.

Тогда как очень важно, видя перед собой старого и больного человека, воссоздать его облик и помнить, что он несет на себе прошлый опыт: детство и юность, молодость и зрелость.

Уход за людьми пожилого возраста – это внимательное и заботливое восприятие старых людей такими, какие они есть, умение войти в мир их переживаний [3].

Преодоление социальной изоляции, повышение самооценки пожилого человека, создание условий для актуализации его жизненного опыта, признание его ценностей, реализация им своего творческого потенциала успешно преодолевается использованием специальных технологий, среди которых наиболее распространенными являются трудотерапия и арт-терапия.

В реабилитационной работе с пожилыми используются несколько вариантов трудотерапии, которые различаются по основным задачам, средствам и методам осуществления [4].

Рассмотрим следующие варианты трудотерапии.

1. Общеукрепляющая (тонизирующая). Является средством повышения общего жизненного тонуса пожилого человека и создает психологические предпосылки для реадaptации.

2. Обучение самообслуживанию (бытовая реабилитация). Этот вид трудовой терапии можно начинать как можно раньше, так как ее цель – устранение беспомощности старого человека.

3. Восстановительная (функциональная). Цель – воздействие на поврежденную часть тела, орган или систему для восстановления нарушенной патологическим процессом функции через соответственно подобранные виды трудовой деятельности.

4. Развлекательная (терапия занятостью). Ее цель - уменьшение выраженности отягощающих факторов, обусловленных вынужденным продолжительным пребыванием в ограниченном пространстве.

5. Профессиональная. Направлена на восстановление производственных навыков или подготовку (обучение) новой профессии.

Таким образом, инфраструктуру системы социального обслуживания пожилых людей в Российской Федерации определяет сочетание стационарных, полустационарных и нестационарных форм социального обслуживания, каждая из этих форм, наряду с преимуществами, имеет также негативные стороны. При помощи долгосрочной целевой программы «Старшее поколение» пенсионерам и ветеранам Краснодарского края оказывается существенная адресная помощь.

Библиографический список:

1. Ермилова К.И., Волченко С.Ю. Особенности социальной работы с пожилыми людьми. / В сборнике: Наука. Технологии. Инновации. Сборник научных трудов: в 9 частях. – 2016. – С. 352-354.

2. Сердюк И.И. Социальная психология. Учебно-методическое пособие / И.И. Сердюк. – Краснодар: Краснодарский ЦНТИ – филиал ФГБУ «Российское энергетическое агентство». – 2012. – 136 с.

3. Молчанова Е.В. Решение проблем пожилых людей силами общественных организаций Научно-методический электронный журнал Концепт.–2016. – №3. – С. 46-50.– URL: <http://e-koncept.ru/2016/16048.htm>.

4. Кузнецова И.В. Качество жизни населения как показатель развития территории. / В сборнике: Условия, императивы и альтернативы развития современного общества: экономика, управление, социология, право. Материалы международной научно-практической конференции. Под общей редакцией Е.В. Королюк. – 2016. – С. 101-105.

Елагина Д.А.

Магистрант ФБГОУ ВО «Московский государственный технологический университет «СТАНКИН»

АНАЛИЗ РЫНКА ДЛЯ ЦЕЛЕЙ ОЦЕНКИ СТОИМОСТИ МАШИН И ОБОРУДОВАНИЯ

Практически ни одну операцию с имуществом как физических, так и юридических лиц невозможно осуществить, не выполнив стоимостную оценку объектов. В статье проведено исследование состояния рынка машин и оборудования с целью получения ценовой информации об аналогах.

Неотъемлемой частью при оценке машин и оборудования является анализ рынка. Конечной целью при выполнении работ по оценке машин и оборудования является определение, расчет и обоснование *рыночной* стоимости объектов оценки на определенную дату. Именно поэтому, анализ рынка, непосредственно является инструментом получения информации о стоимости объекта оценки. Анализ рынка, является обязательным пунктом в отчете об оценочных работах, это закреплено в п. 8з ФСО №3: «з) анализ рынка объекта оценки, ценообразующих факторов, а также внешних факторов, влияющих на его стоимость;» [1].

Машины и оборудование представляют собой значительную часть национального богатства. В настоящее время объем экспорта машин и оборудования из России за 2016 год составил 24 293 млн. долларов США. Доля машин и оборудования в структуре экспорта со странами СНГ на уровне 17%, со странами дальнего зарубежья составляет 7,3%. Импорт России по машинам и оборудованию составил 86 314 млн. долларов США. На доли машин и оборудования в структуре импорта со странами СНГ приходится 23%, со странами дальнего зарубежья 50% [2].

Оценка оборудования, включает в себя оценку большого количества имущества. Рынок машин и оборудования очень многообразен. Он наполнен различными видами оборудования, его наименований и модификаций. Под оценку попадают станки, технологические линии, приборы, машинные комплексы, офисное оборудование и др. Конъюнктура данного рынка постоянно меняется под воздействием научно-технического прогресса, машины и оборудование имеют свойство устаревать. Помимо функционального износа, большое значение имеет физический износ, порой оцениваются такие объекты, которые уже сняты с производства. На стоимость объектов оценки влияет наличие нематериальных активов, такие как ноу-хау, товарный знак и др. Данный рынок весьма структурирован. Почти любая группа оборудования имеет свой сегмент товарного рынка. В основном рынок машин и оборудования представляет собой рынок олигополистической конкуренции. Однако, кроме серийно производимых машин, существуют уникальные заказы, стоимость которых сложно оценить, и возможно лишь с применением затратного подхода. Рынок можно поделить на две категории:

- первичный рынок машин и оборудования, на котором происходит продажа новых объектов;

- вторичный рынок, где продаются подержанные машины (б/у).

Основные цели, которые содержит в себе анализ рынка, это в первую очередь определить тенденции спроса и предложения на рынке, к которому относится оцениваемый объект; изучить ценовую политику производителей и дилеров и обратить внимание на разброс цен по данному объекту оценки. Также, изучение рынка позволяет определить какие именно подходы будут применяться по отношению к оцениваемому объекту, поможет аргументировать отказ от использования некоторых методов или подходов из-за отсутствия информации.

В ходе анализа рынка требуется провести анализ сегментов товарного рынка, где им нужно дать общую характеристику соответствующих сегментов товарного рынка: учесть характер конкуренции, развитость рынка, рассмотреть региональную и отраслевую структуру сегментов, найти и представить информацию об основных продавцах.

Основным источником информации для оценщика в настоящее время является в первую очередь Интернет и базы данных. Также могут использоваться прайс листы, каталоги производителей, справочники и прочее. Однако, ключевой проблемой анализа рынка является отсутствие легкодоступной информации. Поэтому для целей оценки, важно иметь надежные источники.

При сборе информации необходимо обратить внимание на следующие факторы:

- географическое расположение, в каких регионах, находятся продавцы и дилеры;
- что из себя представляют изготовители и дилеры, их специализация;
- каков разброс цен по публичной оферте;
- доступность информации о ценах, наличие открытой цены, или цена предоставляется по запросу;
- характер рынка, есть ли признаки монополизма или демпинга.

Для целей оценки необходимо получить следующую информацию:

- 1) наименование, модель, параметры объекта;
- 2) цена, указать представлена ли она с НДС или без него;
- 3) дата изготовления объекта;
- 4) состояние объекта – новый объект, либо б/у. Если б/у, то в каком он состоянии (работоспособном, неработоспособном). Для б/у товаров важно определить реальное состояние объекта.
- 5) изготовитель;
- 6) расположение продавца.

Ниже представлены интернет-сайты, содержащие ценовую информацию об оборудовании. В таблицах указано наименование интернет-портала и краткая характеристика оборудования, которое выставлено на продажу. Отмечено состояние продаваемого оборудования, а также наличие цены. На некоторых сайтах есть открытая цена, которая указана сразу, но при этом есть позиции, цену на которые можно узнать по запросу (заявка в письменной форме либо телефонный звонок).

Таблица 1 Интернет-сайты, содержащие информацию о ценах на оборудование для разных сфер деятельности (по состоянию на март 2017 г.)

| Наименование | Характеристика оборудования | Состояние | Наличие цен |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Маркетинг Союз http://www.msouz.ru/ | Металлообрабатывающее, строительное | Новое, б/у | есть |
| Тулсмарт http://www.toolsmart.ru | Металлообрабатывающее, деревообрабатывающее | Новое, б/у | есть |
| MachineSeller.de (на немецком языке) http://www.machineseller.de/ | Строительное, энергетическое, деревообрабатывающее и др. | Новое, б/у | Запрос, открытая |
| Resale.de (на немецком языке) http://www.resale.de/ | Сайт по продаже подержанного промышленного оборудования | б/у | есть |
| MachineSales.com (на английском языке) http://www.machinesales.com/ | Строительное, деревообрабатывающее, грузоподъемное, разное | Новое и б/у | есть |
| KITMONDO (на английском языке) http://www.kitmondo.com/ | Деревообрабатывающее, строительное, медицинское, металлообрабатывающие, измерительное и др. | б/у | Есть |
| MachineTools http://www.machinetools.com/ | металлообрабатывающее, спецтехника, насосы, и др. | Новое и б/у | По запросу |
| Machineseeker (на английском) http://www.machineseeker.com/ | Сайт по продаже нового и подержанного промышленного оборудования | Новое и б/у | Запрос, открытая |
| Агроинфо http://www.agroinfo.com/ | Сельскохозяйственное | Новое и б/у | Есть |
| ВВТ-Центр http://www.vvt.ru | Отопительное | Новое | Есть |
| ЗАО «Центральная насосная компания» http://www.mnkom.ru | Насосное, компрессорное, вентиляционное | Новое | Есть |
| ООО «ТД НАСОСЭНЕРГОМАШ» http://www.nasosenergo.ru/prais.php | Насосы, арматура | Новое | Есть |
| Ассоциация КАМИ http://www.stankoagregat.ru/ | Деревообрабатывающее, металлообрабатывающее, мебельное | Новое, б/у | По запросу |
| Промышленная Группа «АСВ-Техника» http://www.asw.ru/ | Различные станки | Новое, б/у | По запросу |
| ООО Станкоторговая фирма "Славянский Двор" http://www.slav-dvor.ru | Деревообрабатывающее, лесопильное, мебельное | Новое | Есть |
| Bazar.de (на немецком) http://www.bazar.de | Бытовое, садовое | Новое | Есть |
| Hoechsmann http://www.hoechsmann.com | Деревообрабатывающее | б/у | Есть |

Продолжение таблицы

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-------|------------------|
| Apollo equipment (на английском) http://www.apolloequipment.net/ | Деревообрабатывающее | б/у | Есть, по запросу |
| ЗАО «Станко-сервис» http://www.stanok-72.ru/ | Металлорежущее | б/у | Есть |
| ОАО «СаратовСтанкоСервис» http://www.sarstan.ru | Металлорежущее, прессы | б/у | Есть |
| ООО «Параллель» http://www.machine-tools.ru/price.html | Металлорежущее, прессы | б/у | Есть |
| НПП СПЕЦПРОМАВТОМАТ http://www.masterpet.ru/prises/ | Выдувное, оборудование для розлива | Новое | Есть |
| Компания «Нормит» www.normit.ru | Пищевое, косметическое, фармацевтическое, химическое | Новое | По запросу |
| Универсал Комплекс www.universalcomplex.ru | Хлебопекарное, кондитерское | Новое | Есть |
| Столовая.ру http://www.stolovay.ru/ | Пищевое | Новое | Есть |
| Теплоуниверсал www.heatuniv.ru | Паровые и водогрейные котлы | Новое | По запросу |
| Нелидовский завод гидропрессов http://www.gidropress.ru | гидравлические и кривошипные прессы, гильотинные ножницы, станки | Новое | Есть, по запросу |

Таблица 2 Интернет-сайты, содержащие информацию о ценах на транспортное оборудование (по состоянию на март 2017 г.)

| Наименование | Характеристика оборудования | Состояние | Наличие цен |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|------------|----------------------|
| Грузовики http://www.gruzoviki.ru/ | грузовики, фургоны, прицепы, полуприцепы, спецтехника, коммунальные машины | Новое, б/у | есть |
| Лизинговый Кредитный Брокер http://lk-broker.ru/ | Грузовые автомобили, лесозаготовительная техника, тягачи, и др. | Новое, б/у | По запросу |
| ООО «Кранстройинвест» http://www.moskran.ru/ | Грузоподъемное, промышленное | Новое | По запросу |
| ООО «Экомтех-Трейдинг» http://musorovoz.ru/ | Мусоровозы, коммунальная техника | Новое | По запросу, открытая |
| My little salesman (на английском) http://www.mylittlesalesman.com | Тяжелое оборудование, грузовики, прицепы | б/у | Есть |
| Rock and Dirt (на английском) http://www.rockanddirt.com | Тяжелое оборудование, грузовики, прицепы, краны | Новое, б/у | Есть |
| Гороховецкий завод подъемно-транспортного оборудования «Элеватормельмаш» http://www.elevatormelmash.ru | Подъемно-транспортное оборудование | Новое | По запросу |
| НПП ООО Кранстроитель http://www.kranostroitel.ru | Мостовые, козловые краны | Новое | Есть |
| ООО КранМаш http://www.kran-mash.ru/ | Строительное, грузоподъемное | Новое | По запросу |

Предоставленные интернет-сайты располагают той информацией, которая поможет получить ценовую информацию о различном оборудовании. Раздел «анализ рынка» в отчете об оценке должен питать информацией другие разделы. Цели, которые присущи анализу рынка очень важны для оценочной деятельности, поэтому данный раздел не должен быть просто формальным наполнителем отчета.

Библиографический список:

1. Федеральный стандарт оценки № 3 «Требование к отчету об оценке (ФСО № 3)», утвержденный приказом Минэкономразвития России от 20 мая 2015 года, №299.
2. Федеральная таможенная служба [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.customs.ru/>.
3. Шинкевич И.А. Оценка стоимости машин и оборудования. г. Москва -2005.
4. Ковалев А.П. Обоснование выбора аналогов при стоимостной оценке машин и оборудования. г.Москва: ФГБОУ ВПО МГТУ "СТАНКИН", 2014. - 102 с.

*Еремеев М.А., кандидат экономических наук, доцент
Саратовский социально-экономический институт (филиал)
ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В.Плеханова»*

СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К ПОВЫШЕНИЮ КАЧЕСТВА ПРОМЫШЛЕННОЙ ПРОДУКЦИИ НА ОСНОВЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА

В современных условиях развития российской экономики проблема повышения качества промышленной продукции стоит особенно остро. Подобное, прежде всего, связано с необходимостью ускоренного развития технико-технологического и инновационного потенциала страны.

В настоящее время Россия, являясь действительным членом Всемирной торговой организации, в значительной степени отстает от иностранных конкурентов. Поскольку Устав ВТО предполагает значительную либерализацию торговых взаимоотношений, нашей стране для сохранения экономической устойчивости необходимо соответствовать по уровню конкурентоспособности машиностроительной продукции развитым странам. В противном случае российским предприятиям угрожает неизбежное вытеснение более сильными зарубежными конкурентами, и захват отечественных рынков сбыта иностранными товаропроизводителями.

В настоящее время состояние отечественной промышленности, особенно тяжелого машиностроения (автомобилестроения, станкостроения, сельхозпроизводства) находится на неудовлетворительном уровне. Среди главных причин отсталости российского машиностроения следует выделить технико-технологическое отставание (на ряде предприятий используются производственные технологии еще советского периода, которые не отвечают требованиям

сегодняшнего дня по целому ряду ключевых параметров, прежде всего, производительности труда, ресурсоэффективности, энергоемкости), значительный моральный и физический износ основных производственных фондов, так к 2016 г. уровень износа в промышленности превысил 70%, и, в частности, в машиностроительной и металлообрабатывающей отраслях составил 72,8%. При этом, следует отметить, что темпы обновления производственного оборудования за последние 5 лет значительно сократились, так, к концу 2016 г. коэффициент обновления основных производственных фондов в металлообработке и машиностроении, а также в нефтехимической промышленности не превышает 1%, в топливной промышленности составляет 3,4%, в электроэнергетической промышленности – чуть более полутора процентов. Подобные данные свидетельствуют не только о крайне медленных темпах технико-технологической модернизации (по сути – застой), но и о том, что совершенствование производственного оборудования имеет, опять-таки сырьевую направленность.

В настоящее время обеспечивать уверенный экономический рост исключительно за счет только экстенсивных факторов (девальвация рубля, высокие, и, при этом, стабильные цены на экспортируемые энергоносители) стало невозможно – об этом убедительно свидетельствуют как макроэкономические показатели, так и снижение экономической эффективности ряда промышленных предприятий. Следовательно, единственным путем который может обеспечить для нашей страны долговременный экономический рост – это путь интенсификации производства, т.е. достижение качественно новых результатов промышленной активности. С другой стороны, наличие в отечественной экономике значительно устаревших и изношенных основных производственных фондов формируют значительные резервы (неиспользованные возможности) технико-технологического совершенствования и формируют предпосылки для проведения ускоренной модернизации.

Подобное обстоятельство в условиях экономического кризиса формирует не только стратегические недостатки, но и конкурентные преимущества отечественной экономики по сравнению с развитыми странами. Так, в индустриально развитых странах Европы, имеющих современную промышленность и эффективную инфраструктуру, проведение модернизационных преобразований не очень актуально, а для нашей страны системные изменения в области обновления производственных технологий – источник создания новых рабочих мест, роста благосостояния населения, потребления, емкости рынков сбыта хозяйствующих субъектов, а, следовательно, выхода из кризиса.

Однако проведение ускоренной модернизации предполагает проведение преобразований системного и комплексного характера. Кроме того, качественное ускорение темпов технико-технологического обновления российской промышленности, имеющее основной целью повышение качества продукции отечественных промышленных предприятий до уровня аналогичных образцов иностранных конкурентов предполагает выработку и внедрение эффективных инструментов стимулирования персонала организаций, оказывающих влияние на динамику ключевых показателей качества продукции.

Вместе с тем, развитие негативных тенденций экономического кризиса приводит к тому, что у отечественных промышленных предприятий истощаются финансовые ресурсы, необходимые для реализации эффективной политики стимулирования повышения качества продукции. Более того, кризис приводит к тому, что у хозяйствующих субъектов ослабевают экономические стимулы к какому-либо развитию вообще. В подобных условиях государство должно применять неэкономические меры, обеспечивающие стимулирование промышленных предприятий к выпуску более качественной продукции, в частности, ужесточение требований к качеству продукции, условиям его создания в нормативно-методической и технической документации (ГОСТах, технических регламентах), формирование законодательных норм, задающих направления повышения качества продукции.

В условиях рыночных отношений использование прямых мер государственного экономического воздействия на предприятия с целью «подстегнуть» их к качественному развитию нежелательно, поскольку может дезориентировать хозяйствующие субъекты в выявлении и реализации своих конкурентных преимуществ. В лучшем случае, от государства можно ожидать проведение умеренной протекционистской политики в сфере формирования таможенных ограничений доступа на национальные рынки сбыта для иностранных товаропроизводителей.

Очевидно, что это не может быть в чистом виде системой экономических мер. Подобные инициативы неизбежно затрагивают сферу внутренней и внешней политики. Механизмы Всемирной торговой организации должны всячески блокировать попытки реализации протекционистской политики российской стороной. По этой причине можно ожидать маскировку протекционистских ограничений сугубо экономического характера под политические барьеры и соглашения.

Исходя из всего вышеуказанного, проблема выработки эффективных подходов к экономическому стимулированию персонала организаций к активизации работ по повышению качества продукции является в высшей степени актуальной и своевременной.

Анализ источников позволяет констатировать, что в современных условиях высокое качество продукции при обеспечении приемлемого жизненного уровня населения и заработной платы выступает как главное условие конкурентоспособности товаров и организаций [2, с.44].

Обеспечение высокого уровня качества выпускаемой продукции в значительной степени обуславливает устойчивость функционирования организации в условиях нестабильной внешней среды, повышение эффективности производственно-хозяйственной деятельности, динамику научно-технического прогресса, возможности снижения производственной и общехозяйственной себестоимости за счет выявления и реализации различного рода резервов экономии используемых на предприятии ресурсов. Практический опыт деятельности лидирующих мировых товаропроизводителей показывает, что обеспечение высокого уровня качества продукции является характерным трендом их развития. Причем

подобная тенденция носит не региональный, а общемировой характер, охватывая хозяйственную деятельность американских, европейских, азиатских промышленных предприятий. При этом ключевым фактором конкуренции между этими организациями является уровень качества выпускаемой ими продукции.

Деятельность по повышению качества продукции касается разнообразных аспектов экономического развития предприятий, регионов и целых стран. Решение подобной задачи на микроэкономическом уровне создает предпосылки для роста экономики всего государства, поскольку обеспечивает формирование прогрессивных межотраслевых и внутриотраслевых пропорций. Так, обеспечение оптимального соотношения между ресурсодобывающей, металлургической отраслями и машиностроением имеет важное значение для развития всего промышленного комплекса, создает условия для совершенствования межотраслевой кооперации между предприятиями, что является в настоящее время важнейшим фактором реализации промышленной политики импортозамещения. Действительно, приоритетное развитие какой-либо одной, или нескольких «авангардных» отраслей или подотраслей при отсутствии комплексного подхода к промышленной политике, не может обеспечить для нашей страны экономическую независимость от иностранного капитала, поскольку зарубежные товаропроизводители все равно будут оказывать значительное воздействие на структуру себестоимости конечного продукта путем доминирования на внутренних рынках предприятий-смежников.

Обеспечение оптимальных пропорций между смежными отраслями достигается за счет модернизации производственных технологий машиностроительного комплекса как интегрального компонента промышленности и повышения экономичности изготовления продукции. При этом, обеспечение высокого качества выпускаемой продукции формирует условия для повышения уровня автоматизации производства в сопряженных отраслях промышленности.

Внедрение в процессы производства высоконадежного и долговечного оборудования является важным фактором, обеспечивающим пропорциональность процесса изготовления продукции. Подобное условие необходимо для сокращения случаев незапланированных поломок и выхода из строя производственного оборудования, предотвращения аварийных ситуаций, ликвидации узких мест.

Разработка и внедрение долгосрочных программ «профилактики» дефектов в процессе производства является весьма эффективным методом управления качеством продукции, позволяющим избежать непрогнозируемых и значительных по размерам расходов, связанных с исправлением брака.

Анализ источников показывает, что на большинстве предприятий, систематически не занимающихся управлением качеством выпускаемой продукции, и, в частности, снижением ее дефектности, свыше двух третей рабочего времени затрачивается на исправление производственного брака.

Процесс повышения качества выпускаемой предприятиями продукции в значительной степени сопряжен с поиском, выявлением и внедрением резервов качества. Для того, чтобы наиболее полно использовать резервы улучшения ка-

чества продукции, предприятия должны быть в высшей степени восприимчивы к инновационной деятельности и нововведениям. В данном случае следует иметь в виду, что при реализации инновационной политики предприятий перво-степенную роль играет человеческий фактор, а также воздействие различных субъектов воспроизводственного процесса на инновации, их заинтересованность в творческой трудовой деятельности.

Разработка, производство и реализация инновационной продукции с более совершенными потребительскими характеристиками на определенный период времени изменяет сложившийся уклад производственно-хозяйственной деятельности предприятия, а также требует изменения поведения участников воспроизводственного процесса.

Затруднения при внедрении инноваций связаны не только с отсутствием или недостатком различных видов материальных ресурсов. Большое значение имеет отношение персонала к различным нововведениям, как в процесс производства и саму продукцию, так и в организационные процессы. Одним из важных факторов демотивации работников является опасение ухудшения своего нынешнего социально-экономического статуса, увеличение и (или) усложнение выполняемых производственных заданий в период проведения преобразований.

Комплексность и эффективность реализации резервов повышения качества продукции в значительной мере зависит от позитивного отношения персонала к различным нововведениям. При этом, большое значение здесь имеет обеспечение адекватного вознаграждения за количественные и качественные результаты труда, стимулирование их улучшения.

В настоящее время в рамках сложившейся системы ценностей, более значимым для персонала является денежное вознаграждение. В этой связи, организация оплаты труда и премирования за его результаты должна быть взаимосвязана с процессами повышения качества продукции.

Эффективным подходом к материальному стимулированию трудовых коллективов, участвующих в мероприятиях по повышению качества выпускаемой продукции, является формирование внутренних мотивов, которые индивидуальны для различных работников. В этом смысле следует учитывать, что для отдельных работников более значимой является положительная оценка результатов его труда со стороны коллег, нежели руководителем.

Экономическое стимулирование достижения высокого качества результата труда должно быть увязано со способностями и индивидуальными усилиями работника, а не быть результатом «сложившихся обстоятельств» (тринадцатая зарплата), либо единоличного решения руководства (выборочно премировать отдельных участников бригады). Экономическое стимулирование не должно зависеть от сложившихся на предприятии коллективных стандартов трудового поведения, средних по отделу показателей эффективности трудовой деятельности.

Одним из объективных ограничений повышения качества продукции является производственный потенциал общества, который определяет совокупные затраты общественного труда на разработку, производство и эксплуатацию продукции. В этом смысле, высокое качество продукции – это не «качество лю-

бой ценой», а тот его уровень, который соответствует максимальной экономии трудозатрат на удовлетворение потребностей потребителей за счет оптимизации структуры живого и овеществленного труда на все стадиях процесса производства, необходимость чего в условиях экономического кризиса возрастает. По этой причине, вопреки распространенному мнению, что высокое качество всегда означает высокую цену продукции, анализ практического опыта показывает значительную экономию издержек предприятий за счет повышения качества продукции. Так, Ковалева Е.В. отмечает, что увеличение инвестиций в повышение качества продукции на 2% соответствует двадцатипроцентному росту прибыли организаций [4, с. 27].

Существенной проблемой формирования механизма стимулирования повышения качества продукции является то, что теоретико-методические вопросы экономического обеспечения процесса улучшения качества не являются всесторонне и в достаточной степени исследованными. Кроме того, на предприятиях существует ряд организационных барьеров и ограничений, препятствующих проведению работ по целенаправленному повышению качества выпускаемой продукции. По мнению Керимова С.А., к числу таковых проблем относятся следующие [3, с. 175]:

- низкий уровень условий труда и несоответствующее современным мировым требованиям качество человеческого потенциала;
- недостатки, связанные с организацией системы технологической безопасности производства;
- проблемы сертификации выпускаемой продукции, приводящие к пересортице;
- недостаточный уровень стимулирования работников на повышение качественных показателей выпускаемой продукции;
- отсутствие премий на государственном уровне за достижение высоких результатов в области качества;
- несформированность морально-психологического климата в трудовых коллективах, необходимого для проведения работ по целенаправленному повышению качества продукции;
- низкая эффективность просветительской работы в области качества, не отвечающая уровню мировых товаропроизводителей.

Для преодоления вышеуказанных ограничений механизм экономического стимулирования повышения качества продукции должен включать совокупность необходимых организационно-экономических звеньев и компонентов, обеспечивающих системную взаимосвязь всех элементов управления качеством, направленную на достижение целей производственно-хозяйственной деятельности предприятия. Подобный механизм предполагает поиск, формирование и внедрение эффективных рычагов воздействия на комплекс условий и факторов повышения качества продукции.

Реализация данного механизма осуществляется посредством формирования экономических условий, мотивирующих работников и рабочие коллективы предприятия к систематическому и целенаправленному повышению уровня ка-

чества. По мнению Беспалова М.В., экономический механизм стимулирования повышения качества продукции должен включать следующий методический инструментарий [1, с. 65]:

- бизнес-планирование проектирования и создания инновационных и модернизированных товаров и услуг;
- организация финансирования работ по повышению качества продукции;
- экономическое стимулирование производственной деятельности, сбыта и распределения востребованной рынком продукции в целях максимального удовлетворения потребностей потребителей;
- регулирование процесса ценообразования на выпускаемую продукцию в соответствии с уровнем ее качества;
- организация оплаты труда, ориентированная на повышение качества трудовой деятельности на каждом рабочем месте в рамках производственной и управляющей подсистем предприятия;
- формирование фондов экономического стимулирования улучшения качества выпускаемой продукции, в том числе, в целях повышения трудовой мотивации работников (фондов премирования и поощрения за достижение целевых показателей в области качества);
- реализация мер экономического воздействия на поставщиков материалов и комплектующих изделий в соответствии с уровнем качества выполняемых ими работ (оказываемых услуг).

В заключении следует отметить, что в современных условиях развития отечественной экономики формирование механизма стимулирования повышения качества продукции становится все более актуальным. Решение этой задачи предполагает совершенствование правовой и нормативно-методической базы управления качеством; формирование эффективных систем бюджетирования и материального стимулирования работников, направленных на повышение качества; создание морально-психологического климата как социальной основы повышения качества продукции.

Библиографический список:

1. Беспалов М.В. Повышение качества продукции на «Тамбовмаш»: организационно-управленческие мероприятия // Финансовый вестник: финансы, налоги, страхование, бухгалтерский учет. – 2012. – № 10. – с. 64-77.
2. Гримашевич О.Н. Управление конкурентоспособностью промышленных предприятий на основе повышения качества продукции. // Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. – 2014. – № 2 (51). – С. 42-45.
3. Еремеев М.А. Повышение качества продукции как главный фактор конкурентоспособности организации [Текст] / М.А. Еремеев // Социальные науки: social-economic sciences: электронный научный журнал. 2016. № 2(12). Режим доступа: <http://www.academymanag.ru/journal/eremeev1.pdf>.
4. Еремеев М.А. Особенности управления качеством продукции в процессе ее эксплуатации [Текст] / М.А. Еремеев // Социальные науки: social-economic sciences: электронный научный журнал. 2016. № 2(12). Режим доступа: <http://www.academymanag.ru/journal/eremeev2.pdf>.

5. Керимов С.А. Качество и безопасность производимой пищевой продукции промышленными предприятиями Азербайджана, проблемы и перспективы развития // Российское предпринимательство. – 2011. – № 8 Вып. 1 (189). – с. 173-177.

6. Ковалева Е.В. Экономическое и социальное значение повышения качества продукции. // Вестник Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московский государственный агроинженерный университет им. В.П. Горячкина». – 2009. – № 8-1. – с. 26-29.

Желудков М.С., 1 курс

Филиал ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ВОЙНЫ: ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ

В статье рассматривается смысловое содержание термина «Информационная война» как психологическое воздействие на население другого государства с целью достижения политических или чисто военных целей. Автором анализируются особенности влияния информации на сознание и поведение людей в условиях военных действий.

В наше время информация является одним из ключевых элементов, необходимых для нормальной жизнедеятельности людей. Объем получаемой информации по отношению к прошлому столетию выросло в тысячи раз. Благодаря современным гаджетам, человек имеет возможность получить практически любую информацию в считанные секунды. И это, несомненно, привело к улучшению качества жизни человечества. Но, как и в любом деле здесь есть и обратная сторона вопроса. И этой обратной стороной является – манипуляция с помощью информации [1].

Информационная война (англ. Information war) - термин, имеющий два значения:

1. Процесс противоборства человеческих общностей, направленный на достижение политических, экономических, военных или иных целей стратегического уровня, путём воздействия на гражданское население, власти и (или) вооружённые силы противостоящей стороны, посредством распространения специально отобранной и подготовленной информации, информационных материалов, и, противодействия таким воздействиям на собственную сторону. Термин «информационно-психологическая война» был заимствован в русский язык из словаря военных кругов США. Перевод этого термина («information and psychological warfare») с английского языка может звучать и как «информационное противоборство», и как «информационная, психологическая война», в зависимости от контекста конкретного официального документа или научной публикации.

2. Целенаправленные действия, предпринятые для достижения информационного превосходства путём нанесения ущерба информации,

информационным процессам и информационным системам противника при одновременной защите собственной информации, информационных процессов и информационных систем [2].

Основной удар информационной борьбы приходится на вооруженные силы страны и ее жителей. Качество информации, которой владеют стороны противоборства, напрямую влияет на их боеспособность.

Следовательно, на боеспособность противника можно повлиять с помощью нарушения его процессов обмена информацией или внедрив в информационные системы противника свою информацию. С этой точки зрения, задача информационной войны – воздействие на информацию противника с целью подрыва его боеспособности и защита своей информации от вражеского воздействия.

Информация может выступать как целью воздействия, так и оружием в информационной войне. К информационной войне относятся две большие группы мероприятий:

- воздействие на военнослужащих и мирное население противника с целью внедрения массовое сознание определенных установок (пропаганда, «психологическая война»);
- поражение информации, информационных процессов и информационно-управляющих систем противника, независимо от применяемых средств (и высокоточная ракета, и компьютерный вирус могут выступать оружием информационной войны).

Таким образом, по своему характеру информационная война занимает положение между «холодной» войной, включающей в частности экономическую и реальными боевыми действиями с участием вооруженных сил [3]. В отличие от экономической, результатом информационной войны является нарушение функционирования элементов инфраструктуры противника (пунктов управления, ракетных и стартовых позиций, аэродромов, портов, систем связи и т. д.), а в отличие от «горячей» войны с применением обычных вооружений или оружия массового поражения ее целями являются не материальные, а «идеальные» объекты или их материальные носители.

Библиографический список:

1. Горбылёва Е.С., Трубоченко А.Г., Матвиюк В.М. Хакерские атаки как проблема современности // В сборнике: Новые парадигмы общественного развития: экономические, социальные, философские, политические, правовые, общенаучные тенденции и закономерности. Материалы международной научно-практической конференции: в 4 частях. 2016. С. 134-136.
2. Молчанова Е.В., Мысоченко И.Ю. Политология. Краснодар, 2016.
3. Лопатина Т.М. Современный этап теории информационных войн: информационно-психологическая агрессия. /Библиотека уголовного права и криминологии. 2015.№1(9). С.71-79.

*Жилина Н.Н., к.э.н., доцент; Магдеева М.Р. к.э.н., доцент,
Казанский инновационный университет им. В.Г. Тимирязова (ИЭУП)*

АУДИТ ЭФФЕКТИВНОСТИ В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ФИНАНСОВОГО КОНТРОЛЯ

Успешное развитие экономики Российской Федерации в значительной мере зависят от способности государства эффективно управлять своими финансовыми и материальными ресурсами, что в большой степени определяется достоверностью и оперативностью информации об их использовании. Аудит эффективности как эффективная форма финансового контроля способствует решению социальных задач государства.

С помощью эффективного государственного контроля руководство правового государства может обеспечить защиту финансовых интересов общества, укрепить его доверие к государственной власти, обеспечить достижение единой цели власти и общества – обеспечения благосостояния граждан и стабильности государственной власти.

Основным, аргументом к применению аудита эффективности является, прежде всего то, что он представляет собой механизм определения результата от использования государственных средств, позволяющий оценить социально значимый эффект этих расходов, который может выражаться в улучшении здоровья населения, увеличении продолжительности жизни, снижении преступности, создании благоприятных условий для привлечения инвестиций, развитии бизнеса, создании условий для обеспечения занятости населения и т.д.

При рассмотрении практического аспекта применения аудита эффективности по мнению автора можно выделить два вида решаемых им задач.

Во-первых, выводы по результатам проведенного аудита эффективности, содержащие оценки эффективности использования государственных средств, дают информацию законодательным (представительным) органам государства о качестве управления государственными финансами и имуществом, содействуют повышению ответственности, прозрачности и подотчетности в работе органов государственной власти и получателей государственных средств.

При осуществлении независимого финансового контроля, в частности осуществляемого Счетной палатой Российской Федерации, контролируется деятельность системы исполнительной власти по распоряжению государственными средствами, а о результатах контроля информируются парламент, руководство страны и общество в целом.

Таким образом, результаты аудита эффективности являются одним из инструментов в осуществлении действенного парламентского контроля за деятельностью исполнительной власти, фактором укрепления доверия общества к государственной власти и, как следствие, обеспечения благосостояния граждан и стабильности государственной власти [1].

Во-вторых, выводы и предложения по результатам аудита эффективности позволяют внедрять современные методы работы в деятельность не только проверенных государственных органов, организаций и учреждений, но и как следствие повышать качество управления с использованием государственных средств. Развитие системы государственного финансового контроля, основанное на широком применении современных и передовых видов контроля, и в частности аудита эффективности, может стать важнейшей составляющей частью реформирования бюджетной системы Российской Федерации.

Отсюда возникает необходимость применения аудита эффективности в рамках государственной контрольной системы. Это обусловлено целью применения аудита эффективности, которой является необходимость гарантировать эффективное использование государственных ресурсов, а не просто установить нарушения законодательства при их использовании.

Следовательно, применение аудита эффективности на практике приводит к более высокой социальной результативности использования государственных средств и, тем самым, способствует более эффективному решению значимых для общества социально-экономических задач.

Еще одним из спорных вопросов при осуществлении аудита эффективности использования государственных средств является возможность осуществления органами государственного финансового контроля политических оценок решений, принимаемых органами представительной и исполнительной власти.

Библиографический список:

1. Волков И.А., Кузнецова Л.Г., Шалаева Н.И. Аудит как одна из форм государственного контроля за эффективностью использования бюджетных средств /Институциональные и инфраструктурные аспекты развития различных экономических систем: Сборник статей Международной научно-практической конференции. 2016. С. 73-75.
2. Жилина Н.Н. Реализация аудита эффективности в системе государственного финансового контроля бюджетных расходов// Международный бухгалтерский учет. 2011. № 5. С. 43-47.
3. Проблемы интеграции реального и финансового секторов экономики России /под ред. В.Г. Тимирясова, Г.Т. Гафуровой; Институт экономики, управления и права. Казань, 2012.

Зубко В.С., магистрант

*ФГБОУ ВО «Московского государственного технологического университета
«СТАНКИН»»*

ИННОВАЦИИ В МИРЕ

В связи с развитием постиндустриального общества важность инноваций не подлежит сомнению. Статья посвящена анализу роли инноваций и инновационных систем в современном обществе. Особое внимание уделяется рассмотрению российской инновационной системы.

В современных условиях постиндустриального развития основой динамичности любой экономики является инновационная деятельность, обеспечивающая более высокий уровень конкурентоспособности (КСП) страны на мировом рынке. Одной из современных моделей инновационного развития служит концепция «тройной спирали», означающая симбиоз власти, бизнеса и университетов, взаимодействие которых приводит к синергетическому эффекту [7].

Необходимость включения инновационной составляющей для усиления динамичности экономики означает изменение отношений между тремя вышеперечисленными компонентами. В частности, увеличивается финансирование инноваций со стороны частного сектора. Например, в США на частный сектор приходится до 75% затрат на НИОКР [7].

Большинство стран в настоящее время переходят к экономике знаний, когда ключевым фактором КСП государства становятся новые знания и технологии. Формирование НИС в России с учетом модели «тройной спирали» является веянием современного времени. Учитывая возможный в ближайшей перспективе переход глобальной экономики к шестому технологическому укладу, в России активно в последнее время идет формирование НИС. Начало процессу было положено в утвержденной «Концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 г.». Тем не менее, эффективность функционирования находящейся в зачаточном состоянии НИС в РФ оставляет желать лучшего. Так, доля принципиально новых разработок в затратах на НИОКР составляет лишь 18% (для сравнения в странах ОЭСР - 33%), удельный вес инновационно активных предприятий - менее 10% [8]. На сегодняшний день вклад малых инновационных предприятий в экономику РФ не превышает 5% в ВВП, тогда как в промышленно развитых экономиках он превышает 50% [6].

При этом научно-технический потенциал РФ для захвата лидирующих мест на мировом инновационном рынке уникален. В частности, среди положительных факторов инновационного движения России можно отметить существенный научный задел, заложенный еще в СССР; высокие показатели по количеству исследователей на душу населения; система образования и науки.

Однако ряд препятствий тормозит успешное формирование НИС. В частности, в РФ отсутствует ясная комплексная стратегия по модернизации экономики и формированию НИС с четкими параметрами и показателями, по которым можно было бы судить о ее эффективности; дефицит специалистов по формированию НИС; слабость механизмов стимулирования компаний для усиления производственной кооперации; высокая степень монополизации экономики; невысокий уровень внедрения результатов НИОКР; низкий внутренний спрос на инновации и инновационную продукцию; низкая степень экономической свободы; слабая государственная политика по поддержке и стимулированию инноваций; высокий уровень коррупции и т.д. [1, С.116]. К сожалению, в последние годы вместо построения реально функционирующей НИС в стране создаются лишь отдельные элементы инновационной инфраструктуры: инновационные площадки, технопарки, фонды, в том числе венчурные, и др. Проблема низкой эффективности НИС РФ состоит в том, что инициатива по ее созда-

нию идет сверху. Программы модернизации экономики в основном носят декларативный и рекомендательный дух, а взаимодействие науки, бизнеса и власти очень слабое.

На наш взгляд, с учетом зарубежного опыта, специфики российской экономики, можно сделать вывод, что НИС РФ должна строиться как совокупность региональных инновационных систем, что подтверждается и тем фактом, что ориентиром для построения НИС в РФ служит европейская инновационная модель. Для российской экономики исторически характерна высокая роль государства, в этой связи государство как существенный элемент «тройной спирали» должно катализировать инновационные процессы, активно поощряя инициативу «снизу».

Библиографический список:

1. Инновационное развитие экономики: международный опыт и проблемы России. – М.: Нестор-История, 2012. – 340 с.
2. Стратегия инновационного развития РФ на период до 2020 г. // <http://innovation.gov.ru/taxonomy/term/586>.
3. Ленчук Е.Б., Власкин Г.А. Международная кооперация и инновации в странах СНГ. – М.: Алетейя, 2011. – 286 с.
4. Постсоветское пространство в глобализирующемся мире. Проблемы модернизации. – СПб.: Алетейя, 2008. – 320 с. С.259.
5. Сажина М.А. Экономика инновационного развития. – М.: Инфра-М, 2014. - 240 с.
6. [Электронный ресурс] Режим доступа: www.gks.ru (Росстат РФ).
7. [Электронный ресурс] Режим доступа: www.institutions.com (Дежина И., Киселева В. «Тройная спираль» в инновационной системе России).
8. [Электронный ресурс] Режим доступа: www.moluch.ru (Лукьянова А.Ю. Проблемы инновационного развития России // Актуальные вопросы экономики и управления: материалы международной научной конференции, М.: РИОР, 2011).

Иманова М.Г., кандидат экономических наук, доцент

Филиал ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке

ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ КОНКУРЕНТНОЙ МОДЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИЙСКИХ СТРАХОВЫХ КОМПАНИЙ

В статье рассмотрены ключевые проблемы формирования конкурентной модели развития российского страхового рынка. Выявлены факторы, оказывающие негативное влияние на развитие российских страховых компаний.

С момента своего зарождения в России негосударственное страхование долгие годы развивалось в опасной и чреватой осложнениями обстановке. И хотя сейчас в лучшую сторону изменилась макроэкономическая среда, меньше трудностей пока не стало, изменился лишь их набор. Ранее страховые компании боролись за выживание, ныне на первый план выходят для одних – вопросы управления взрывным ростом; для других – разделения страхового бизнеса; для третьих (самой многочисленной категории) – выход на заданные законода-

тельством параметры. Российские страховщики поставлены перед жесткой необходимостью приводить свои показатели в соответствие с требованиями законодательства о страховании.

Следует отметить, что большинство российских страховщиков до сих пор в поисках финансовых и организационных ресурсов, для того чтобы соответствовать требованиям новой версии закона «Об организации страхового дела». Таким образом, большинство зарегистрированных в России компаний оказывается потенциально в «зоне риска» из-за недостаточного объема уставного капитала. «Недокапитализированность» российской страховой отрасли – это, пожалуй, ее главное узкое место [1].

Дело в том, что страховой и банковский капитал в отличие от промышленного, торгового и ссудного, он циркулирует не только между отраслями народного хозяйства (внутри национальной экономики), но и между народами (нациями, государствами). Усиление регулирования национальных финансовых рынков в развитых странах сопровождается либерализацией международных наднациональных финансовых операций, глобальные финансовые потоки плохо поддаются регулированию и контролю. Не существует финансового института, выполняющего функции, сходные с функциями страновых центральных банков, но на наднациональном уровне, именно поэтому финансовые кризисы называют кризисами глобальной финансовой системы.

Мировая финансовая система это спекулятивный конгломерат, функционирующий в интересах укрепления агентов. Поэтому происходит одновременно возрастание роль и значение международных финансовых рынков и размывание границ между национальными финансовыми рынками. На основе переплетения информационного и финансового капитала формируется финансовый капитал нового качества. Благодаря информационным технологиям локальные финансовые рынки оказались стянутыми в единую глобальную финансовую сеть. У финансового капитала появились новые возможности, что позволяет ему ставить национальные государства на грань финансового краха – для этого стоит только осуществить через компьютерную систему переброску капиталов с одного регионального рынка на другой [2].

Сейчас наступило такое время, когда каждая страховая компания, если она хочет выжить и думает о будущем, а не просто плывет по течению, не понимая, что с ней будет через пару лет, должна в корне пересмотреть свои приоритеты в управлении. Управленческие решения должны быть направлены не столько на получение сиюминутной прибыли, сколько на поиск инвестиций для долгосрочного развития в условиях глобальной конкуренции.

Финансовый капитал действует в направлении денационализации, разгосударствления национально-государственных образований. С появлением сети Интернет возросла скорость финансовых процессов в глобальном масштабе. Перенаправив финансовый капитал на захват виртуальных корпораций, ТНК, ТНБ и ТНС получают отдачу от своих вложений на экономии транзакционных издержек, прежде всего, издержек контроля. Разные страны имеют различную

материально-программную подготовку и условия для участия в деятельности мировой информационной сети.

В период после рождения Интернета предпринимательские сети заявили о себе как о самостоятельном субъекте мирового хозяйства, что привело к существованию виртуальных корпораций. Во-первых, информация в финансовом бизнесе стала особым самостоятельным ресурсом, имеющим специфическую ценность. Доля информационного сектора за последние десять лет значительно выросла и составляет в развитых странах 45 – 65% [3]. Воспроизводимость, безграничность и временная определенность – три признака, которые отличают информационный ресурс от других ресурсов, что вносит существенные изменения в систему экономических отношений. Во-вторых, информация и весь информационный сектор является самым мощным источником, генерирующим современное социально-экономическое развитие, динамику и рост. В-третьих, наметилось изменение в механизме и траектории экономического прогресса.

Следует отметить, что глобализация страхового рынка в силу особой специфики взаимосвязи и взаимозависимости страховых и перестраховочных компаний всегда носила институционально оформленный, сознательно направляемый и регулируемый процесс.

Российские страховые компании, которые занимают место в пределах верхней сотни крупнейших страховщиков России, в состоянии привлечь инвестиции, в том числе выйти на уровень IPO – были бы деньги и желание. Проблемы управления и привлечения капитала очень тесно взаимосвязаны: наличие инвестиций позволяет строить эффективную систему менеджмента, а наличие квалифицированных менеджеров, в свою очередь, позволяет находить источники инвестиций. Есть проблема в том, как заинтересовать инвесторов, которые в массе своей пока не готовы капитализировать страховые компании.

Для активизации внутренних инвестиций менеджерам надо находить понимание с акционерами, а именно это и становится проблемой в большинстве российских страховых компаний. В то же время надо понимать специфику российского страхового рынка и изначально важную роль новых инвесторов [2]. Проблема привлечения инвестиций связана с тем, что российские компании не умеют моделировать процессы формирования страховой культуры, да аккумулируемые премии, образующие поток инвестиционных ресурсов страховщика незначительны. До тех пор в России страхуют в основном автомобили, а иностранным страховщикам наше автострахование не интересно.

Основой информационно-финансового развития страховой компании является стратегическая карта, выявляющая внутренние процессы, которые создают стоимость, и определяющая нематериальные активы, необходимые для их поддержки. Технологический подход к анализу сетевых компаний на страховом рынке позволяет выявить производственные ограничения распространения сети вширь и вглубь, установить естественные границы ее размеров, определить технические условия эффективности ее функционирования.

Одним из ограничивающих факторов развития страхового рынка является отсутствие механизма приведения уже существующих законов в действие, эф-

фективность осуществляемой в последнее время реформационной деятельности оказалась ниже ожидаемой, что является характеристикой преобладания в российской страховой системе административных возможностей над законом. Также проблема заключается в том, что основные задачи развития национального финансового капитала большинством компаний до сих пор не реализованы.

Библиографический список:

1. Иманова М.Г. Ограничения и направления развития страхового рынка в России // Научная дискуссия: вопросы экономики и управления. Сборник статей по материалам XL международной заочной научно-практической конференции. – М., Изд. «Интернаука», 2015. - № 7 (40). - С. 110-115.
2. Королюк Е.В., Иманова М.Г. Проблемы устойчивого развития национального страхового бизнеса // Международный научный журнал. 2014. № 3. С. 18-21.
3. Мельянцев В. Информационная революция – феномен «новой экономики» // Международная экономика и международные отношения. 2001. №2. С.7.

Кавун А.И., магистрант

Костромской государственной университет им. Н. А. Некрасова

ОСНОВНЫЕ ПОДХОДЫ К ОПРЕДЕЛЕНИЮ ПОНЯТИЯ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Рабочее время является основной экономической категорией, всеобщим измерителем затрат труда на осуществление разнообразных производственных процессов. Оно служит главным производственным ресурсом и критерием экономической эффективности производства.

Рабочее время на протяжении всей истории привлекало внимание философов, позднее социологов и экономистов. Например, Карл Маркс – первый в истории науки, кто подверг анализу рабочее время.

Сложность рассмотрения категории «рабочее время» Карл Маркс отметил в своей теории общественного времени, он написал, что проблема состоит в «двойственности рабочего времени». Он «сводил общественно рабочее время к так называемому общественно необходимому рабочему времени, измеряемому, в отличие от общественного рабочего времени, не в денежных единицах, а в часах. Общественное рабочее время – разновидность социального времени. Речь идет о специфическом времени. О его своеобразии свидетельствует, в частности, тот факт, что оно измеряется не в единицах физического времени, а в денежных единицах». Из данного положения следовало, что действительно существует специфическое время, в данном случае, экономическое, время [4].

Рабочее время - материальная, экономическая ценность. В течение рабочего времени реализуется способность человека к труду и создаются блага, без которых невозможно существование человечества. П.М. Керженцев - один из основателей движения за научную организацию труда еще в 20-е годы прошлого века назвал рабочее время не просто материальной ценностью, а ценностью

совершенно особого рода. «Другие ценности, - писал П.М. Керженцев, - мы можем скапливать и сберегать, время непрерывно течет и ежесекундно ускользает... Время неиспользованное - время, погибшее безвозвратно. Поэтому... мы должны с особой тщательностью и бережливостью к нему относиться» [3].

Егоршин А. П. рассматривает понятие рабочего времени двояко. Рабочее время - это продолжительность рабочего дня, в течение которого персонал обязан выполнять порученную ему работу. С другой стороны рабочее время - это период времени, в течение которого работник выполняет не только предусмотренную деятельностью работу, но и не предусмотренную [1]. Оба определения верны, они отображают позицию работодателя и работника.

Определение любого понятия предполагает переход от общего к частному. Понятие рабочего времени тоже производно от более широкого понятия «время». Так, в части первой ст.110 ТК определение рабочего времени дается словами: «Рабочим временем считается время...». Еще более четко такое определение дается в ст.91 ТК РФ: «Рабочее время - время...» [5]. Под этим временем понимается календарное время. У него свои измерители: часы, минуты и др., свои точно обозначенные периоды (отрезки) - сутки, недели, месяцы, год, имеющие начало и конец. Именно это время и выступает основой для определения рабочего времени. Можно с уверенностью утверждать: рабочее время как типовое понятие - это часть, отрезок, период календарного времени.

Рабочее время представляет собой одно из важнейших условий труда, ограничение продолжительности которого и стало первым требованием наемных работников в борьбе за свои права. На протяжении всей истории взаимоотношений между работодателями и работниками вопросы рабочего времени оставались в центре внимания сторон.

Впервые «понятие рабочего времени» было дано в законодательном акте от 2 июня 1897 года « О продолжительности и распределении в заведениях фабрично-заводской промышленности»: «...Рабочим временем или часом рабочих часов в сутки для каждого рабочего считается то время, согласно договора найма, рабочий обязан находиться в промышленном заведении и распоряжении заведующего для исполнения работы». Данное определение было в последующем заимствовано в постановлении Рабочего и крестьянского правительства от 29 октября 1917 года. « О восьми часовом рабочем дне, продолжительности и определении рабочего времени» [2].

Такое определение, сложившееся в России на протяжении длительного периода, получило широкое распространение. Однако нужно иметь в виду, что в нем фактически отождествляются два понятия: рабочее время как таковое и его норма. Ясно, что рабочее время не может быть без определенной продолжительности. Тем не менее, и то, и другое хотя и взаимосвязанные, но самостоятельные понятия, каждое из которых имеет свои виды. Важно не отождествлять собственно рабочее время с нормами его продолжительности.

Более адекватное определение рабочего времени дано в Конвенции Международной организации труда №30, принятой еще в 1930 году. Согласно этой

конвенции под рабочим временем понимается период, в течение которого работник находится в распоряжении работодателя. Также отметим, что аналогичные определения содержатся в Конвенциях Международной организации труда №51, 61 Конвенции и рекомендации МОТ [2].

Понятие «рабочее время» - чрезвычайно распространенное, широко применяемое, в различных отраслях знаний экономике, социологии, психологии, трудовом праве и. т. д.

Экономические науки рассматривают рабочее время как периоды, в течение которых выполняется работа, любые перерывы в это понятие не входят, они рассматриваются как потери (затраты) рабочего времени. В организации и нормировании труда рабочее время выражает количество и качество затрат труда и характеризует эффективность использования всех экономических ресурсов. [6].

Рабочее время выполняет также важнейшие социальные функции. Посредством его нормируется и тем самым обеспечивается нормальная продолжительность ежедневного и еженедельного труда наемных работников, не только их достаточная производительность, но и здоровые условия, продлевающие трудоспособный период жизни. Рабочее время как условие труда в значительной степени определяет уровень жизни трудящихся. От его продолжительности зависит количество свободного времени, используемого для отдыха, удовлетворения культурных и иных потребностей людей. Рабочее время - имманентная мера экстенсивности труда и составляющая меры его интенсивности. Ограничение рабочего времени гарантирует реализацию права работников на ежедневный и еженедельный отдых. Рабочее время - неотъемлемый элемент трудовых правоотношений, которые недееспособны без рабочего времени [6].

В правовом отношении рабочее время – это законодательно установленный период времени работы для всех участников производства. Рабочее время как правовое понятие - неотъемлемый атрибут наемного труда. Только наемный труд нуждается в рабочем времени как мере своей продолжительности. Без этой меры он не может реализоваться в своем качестве.

В соответствии со ст. 91 Трудового кодекса Российской Федерации под рабочим временем понимается время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые согласно законам и нормативно правовым актам относятся к рабочему времени. Из данного определения видно, что в правовое понятие рабочего времени входят не только периоды непосредственного выполнения работником трудовых обязанностей, но и иные периоды, включаемые, в рабочее время в соответствии с действующим законодательством [5].

Таким образом, рабочее время - время участия в трудовой деятельности, измеряемое продолжительностью рабочего дня, недели, месяца или года. Продолжительность ежедневной работы определяется правилами внутреннего трудового распорядка или графиком сменности, утвержденным работодателем по согласованию с представительными органами работников. Под рабочим време-

нем понимается отрезок календарного времени, в котором работник обязан выполнять и, как правило, выполняет порученную ему нанимателем работу. В реальности рабочее время всегда привязано к определенному календарному периоду и месту выполнения работы и ненормированно. Но эти характеристики воплощены в видах рабочего времени. Для рабочего времени как типового понятия они не требуются.

Библиографический список:

1. Егоршин А. П. Управление персоналом. – М: НИМБ, 2003. – с. 720.
2. Канке В.А. Формы времени. – М: УРСС, 2002. – с. 260.
3. Керженцев П. М. Принципы организации. – М: Экономика, 1968. – с. 339.
4. Маркс К. Капитал. Критика политической экономии. Том 1.-М.: Эксмо, 2001-с.1200.
5. Трудовой кодекс Российской Федерации. – М.: Эксмо, 2016. – с. 226.
6. Эренберг Р.Д., Смит Р.С. Современная экономика труда. - М.: МГУ, 2006-с.318.

***Каторгин А.А., Троянова Е.Н., к.э.н., доцент**
Новосибирский государственный технический университет*

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ

В статье рассматривается структура глобальных цепочек поставок и их влияние на конкурентоспособность предприятия. Рассмотрены условия интеграции в мировую экономику и проблемы, возникающие при этом процессе.

России, начавшей в минувшем десятилетии активное продвижение по пути вхождения в мировое хозяйство, приходится в полной мере сталкиваться со всеми положительными и отрицательными проявлениями глобализации. Ход интеграции экономики России в мировое хозяйство выявил ограниченность возможностей приспособления к мировым тенденциям еще не вышедшего из кризиса национального хозяйства страны. Предпосылками интеграции в мировую экономику являются:

- введение системы мировых валют. При принятии универсальной валюты значительно упрощаются интернациональные экономические отношения;
- установление стратегии ценообразования, отличной от национальных систем.
- образование межгосударственных интеграционных союзов и ассоциаций и др.

Для предприятия занимающегося своей деятельностью в глобальном масштабе крайне важно, для поддержания высокой конкурентоспособности наладить логистику, а именно организовать глобальные цепочки поставок.

Схема глобальных цепочек поставок изображена на рисунке 1.



Рисунок 1 – Схема глобальных цепочек поставок

Однако в настоящее время не существует универсальной модели для глобальной цепи поставок, которой может пользоваться любым предприятием. В настоящее время сформированы четыре типовые модели для ведения глобальной логистики [1].

- 1 модель (Местные поставщики – Предприятие – ВЭД): Для производства продукции направленной на внешнюю экономическую деятельность используются местные поставщики для приобретения материалов с меньшими издержками на транспортировку. Типовая модель на рисунке 2.

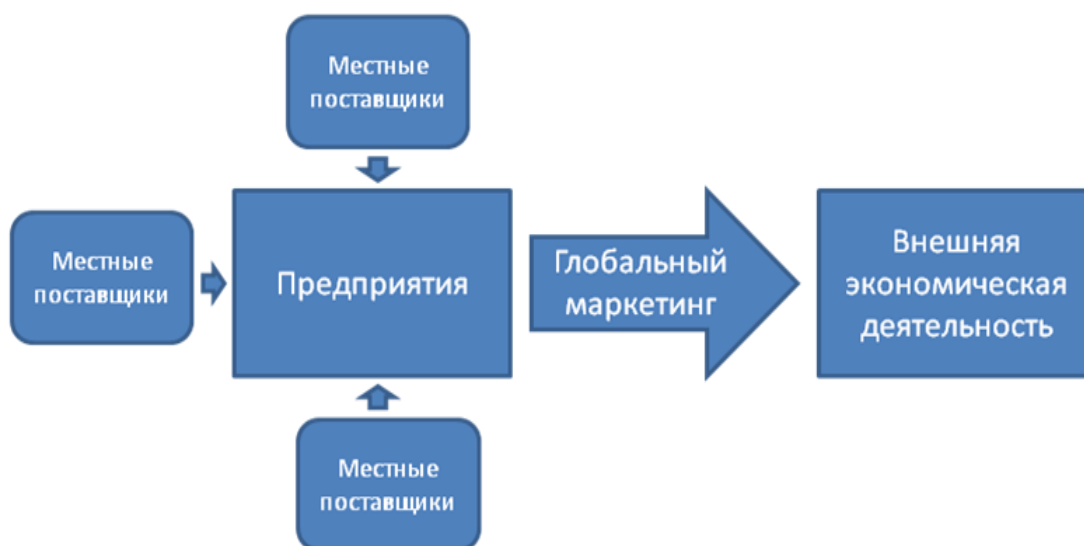


Рисунок 2 – Типовая модель «Местные поставщики – Предприятие – ВЭД»

- 2 модель (Отдалённые поставщики – Предприятие – Отдалённые заказчики): Концентрация материалов от всех поставщиков в едином производственном центре для того чтобы производственные циклы шли без прерываний. Типовая модель изображена на рисунке 3.

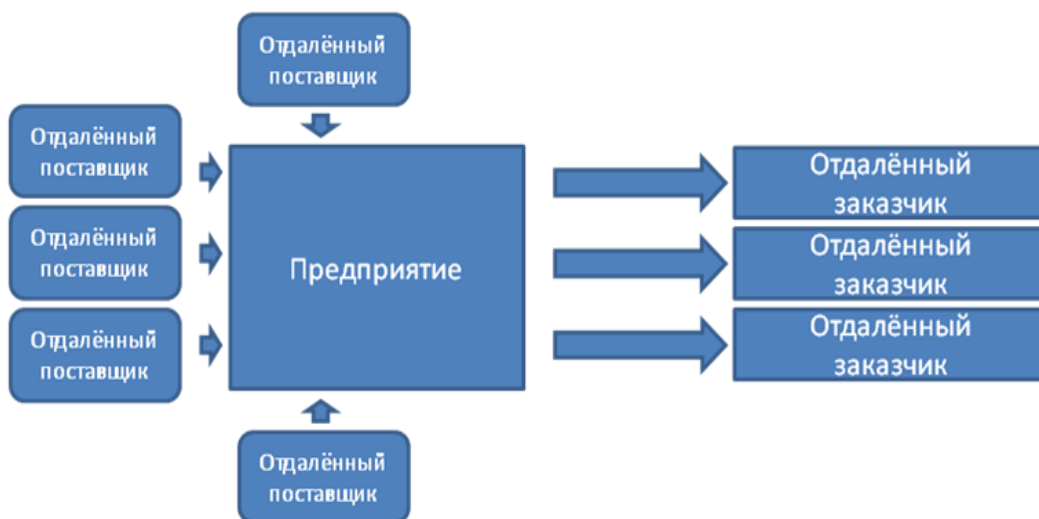


Рисунок 3 – Типовая модель «Отдалённые поставщики – Предприятие – Отдалённые заказчики»

- 3 модель (Местные и отдалённые поставщики – Предприятие – Местные и отдалённые заказчики): Приобретение значительной доли материалов у местных поставщиков для облегчения входящего материального потока. Данная модель наиболее популярная, так как позволяет получить существенные экономические преимущества и экспортировать продукцию на местный и внешний рынок без снижения выгоды от продажи. Типовая модель на рисунке 4.



Рисунок 4 - Типовая модель «Местные поставщики – Предприятие – ВЭД»

- 4 модель (Местные поставщики – Предприятие – Местные и отдалённые заказчики): Необходимо организовать процесс проведения операций в глобальном масштабе, но ограничивая логистику. Например, цепь

для выпуска детали в целом может работать глобально, но практические аспекты требуют отказа от широкой цепи поставок, покупки почти всех исходных материалов локально и продажи продукции местным потребителям. Типовая модель изображена на рисунке 5.

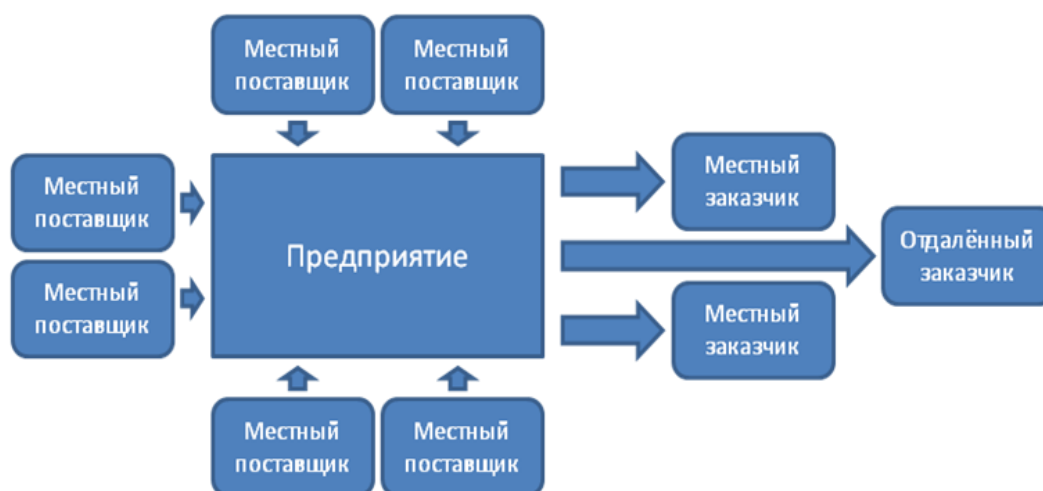


Рисунок 5 - Типовая модель «Местные поставщики – Предприятие – ВЭД» изображена на рисунке 5.

Общую форму цепи поставок во многом определяют характеристики продукции и структуры компании.

При выходе на международный рынок руководству предприятия стоит организовать глобальные цепочки поставок. Данные изменения позволят предприятию использовать новые возможности, что позволит ускорить производственные циклы, что в свою очередь увеличит прибыль. Также организация глобальных цепочек поставок позволит наладить партнёрские отношения с другими предприятиями.

Глобальные цепи поставок – цепочки поставок, которые не ограничены рамками одного государства, различные звенья такой цепи могут находиться на территории одной и более стран [2].

При выходе на новый рынок предприятие приобретает множество новых поставщиков и дистрибьютеров, но также возникает опасность конкуренции, так как предприятие столкнётся с новым для них рынком, на котором существуют предприятия, которые уже сформировали клиентскую базу и наладили цепочки поставок. Для сохранения конкурентоспособности следует осуществить анализ собственного предприятия для повышения эффективности функционирования основных бизнес-процессов [3].

Конкурентоспособность предприятия определяется его способностью к инновационному развитию, охватывающему все сферы (производственную, финансовую, кадровую, управленческую и пр.), возможностью быстрого и четкого реагирования на внешние и внутренние изменения и обеспечения эффективности проводимых мероприятий.

В данном определении совмещаются четыре характеристики конкурентоспособности, являющиеся наиболее важными:

– инновационная политика предприятия имеет первостепенное значение, т.к. именно активное и постоянное внедрение нововведений может обеспечить конкурентные преимущества предприятию;

– компания должна не просто быстро реагировать на происходящие изменения в потребительских предпочтениях, в предложениях конкурентов, во внешних и внутренних условиях функционирования, но уметь их предвидеть, прогнозировать;

– ведущим критерием оценки возможной реакции на изменения должна быть эффективность;

– будущий успех предприятие должно начать создавать в настоящем. Видя потенциал предприятия, можно говорить о его конкурентоспособности.

Исходя из проведенного выше анализа, можно сказать, что в условиях глубоких структурных изменений международного и национального рынка главная задача предприятия состоит в нахождении своей ниши в жестких условиях конкуренции на мировом рынке. Для этого предприятие, действующее в глобальной экономике, должно учитывать особенности современного рынка.

Библиографический список:

1. Плоткин Б.К., Делюкин Л.А. Экономико-математические методы и модели в логистике: Учебное пособие. – СПб.: Изд-во СПбГУЭФ, 2010. – 96 с.

2. Смирнова Е.А. Управление глобальными цепями поставок: актуальные таможенные аспекты // Dynamics and Sustainability in International Logistics and Supply Chain Management: proceedings of the 6-th German-Russian Logistics and SCM Workshop DR-Log 2011 in Bremen.: Cuvillier Verlag, Goettingen, 2011. – 373-382 p.

3. Троянова Е.Н. Методика оценки эффективности деятельности предприятия с учетом рыночной ситуации [Текст] / Е.Н. Троянова // Бизнес. Образование. Право. Вестник Волгоградского института бизнеса. 2015. № 2 (31). С. 148-153.

Кених Н.В., 3 курс,

ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет»

СРЕДСТВА ДИСКРЕЦИОННОЙ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ

В статье автором рассматриваются вопросы дискреционной защиты информации, акцентировано внимание на том, что в современных базах данных дискреционная защита является довольно слабой, так как доступ ограничивается только к именованным объектам, а не собственно к хранящимся данным.

В настоящее время накоплен определенный опыт разработки и внедрения автоматизированных информационных систем в различных отраслях деятельности с помощью различных и многофункциональных систем управления базами данных (БД). Для того чтобы пользователи сети чувствовали себя комфортно, им необходимо обеспечить доступ к новейшей информации, которая в дальнейшем не будет перехвачена другими пользователями [1].

Информационная безопасность должна гарантировать конфиденциальность, конечно же, разумное ограничение доступа, целостность и достоверность информации, а также обеспечить учет и анализ всех событий, в ходе которых информация создается, модифицируется и распространяется по сети [2].

Система безопасности базы данных должна обеспечивать полную физическую целостность БД и защиту от несанкционированного вторжения с целью чтения содержимого и изменения данных. Защита БД производится на двух уровнях: на уровне пароля и на уровне пользователя (защита учетных записей пользователей и идентифицированных объектов). Для защиты БД Access использует файл рабочих групп `system.mdw`. Данный файл содержит учетные записи пользователей и групп, а также пароли пользователей.

Такая защита является многоуровневой логической защитой и представляет собой набор привилегий по отношению к защищаемому объекту. Информация о зарегистрированных пользователях базы данных хранится в ее системном каталоге. Современные СУБД не имеют общего синтаксиса SQL-предложения соединения с базой данных, так как их собственный синтаксис сложился раньше, чем стандарт ISO. Однако, часто таким ключевым предложением является CONNECT.

При таком виде защиты соединение с системой не идентифицированных пользователей и пользователей, подлинность идентификации которых при аутентификации не подтвердилась, исключается. В процессе сеанса работы пользователя (от удачного прохождения идентификации и аутентификации до отсоединения от системы) все его действия непосредственно связываются с результатом идентификации. Отсоединение пользователя может быть как нормальным (операция DISCONNECT), так и насильственным (исходящим от пользователя-администратора, например в случае удаления пользователя или при аварийном обрыве канала связи клиента и сервера). Во втором случае пользователь будет проинформирован об этом, и все его действия аннулируются до последней фиксации изменений, произведенных им в таблицах базы данных. В любом случае на время сеанса работы идентифицированный пользователь будет субъектом доступа для средств защиты информации от несанкционированного доступа к данным.

Следует особо отметить, что в некоторых реализациях административные действия также разделены, что обуславливает наличие дополнительных категорий. Для каждой административной операции в IBM DB2 определен необходимый набор административных категорий, к которым должен принадлежать пользователь, выполняющий тот или иной запрос администрирования. Так, выполнять операции назначения привилегий пользователям может SYSADM или DBADM, а для того чтобы создать объект данных, пользователь должен обладать привилегией CREATETAB. СУБД позволяет зарегистрировать пользователя и хранить информацию о его уникальном идентификаторе.

Однако, учитывая все вышеперечисленные достоинства такого метода защиты, дискреционная защита является довольно слабой, так как доступ ограничивается только к именованным объектам, а не собственно к хранящимся

данным. В случае реализации информационной системы с использованием реляционной СУБД объектом будет, например, именованное отношение, а субъектом - зарегистрированный пользователь. В этом случае нельзя в полном объеме ограничить доступ только к части информации, хранящейся в таблице. Частично проблему ограничения доступа к информации решают представления и использование хранимых процедур, которые реализуют тот или иной набор бизнес-действий [3].

Библиографический список:

1. Панкратьева Ю.С. Защита информации и информационная безопасность. NovaInfo.Ru. 2016. Т. 1. № 47. С. 19-23.
2. Чернухина Н.В., Матвиюк В.М. Основные аспекты информационной безопасности при работе в компьютерных сетях. // В сборнике: Новые парадигмы общественного развития: экономические, социальные, философские, политические, правовые, общенаучные тенденции и закономерности. Материалы международной научно-практической конференции в 4 частях. Ответственные редакторы: Н.Н. Понарина, С.С. Чернов. 2016. С. 122-123.
3. Молчанова Е.В. Проблемы планирования трудовых ресурсов организации. // В сборнике: Проблемы внедрения результатов инновационных разработок. Сборник статей Международной научно-практической конференции. 2016. С. 201-203.

Кириченко В.С., студент 3 курса

Филиал ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке

НЕЗАВИСИМОСТЬ СУДЕЙ В УГОЛОВНОМ СУДОПРОИЗВОДСТВЕ

На протяжении всей истории человечества передовая часть общества всегда призывала к поиску идеалов справедливости. В современной России государственным институтом, способным удовлетворить потребность в утверждении справедливости, может быть только независимый самостоятельный суд.

Судебная власть – это одна из ветвей государственной власти, созданная для выполнения ведущей роли в утверждении верховенства права. Осуществляется она специальными органами, то есть судами, уполномоченными от имени государства и на основе норм закона рассматривать и разрешать возникающие жизненные конфликты[1]. Термин «правосудие» сформировался из словосочетания «правый суд», т. е. справедливый, честный суд.

Судебная власть в Российской Федерации осуществляется посредством конституционного, гражданского, административного и уголовного судопроизводства (п.2. ст.118 Конституции РФ) [2]. При осуществлении правосудия по уголовным делам судьи независимы и подчиняются только Конституции Российской Федерации и федеральному закону. Судьи как носители судебной власти наделены в конституционном порядке полномочиями осуществлять правосудие и исполнять свои обязанности на профессиональной основе [3].

Фундаментальное значение для российского правосудия имеет установление Конституцией РФ единых требований к судебным органам и судьям, а также закрепление принципов самостоятельности независимости от законодательной и исполнительной властей. Судьи независимы и подчиняются только Конституции Российской Федерации и закону. В своей деятельности по осуществлению правосудия они никому не подотчетны [4].

Согласно п.2 ст.8.1 УПК РФ судьи рассматривают и разрешают уголовные дела в условиях, исключающих постороннее воздействие на них. Вмешательство государственных органов, органов местного самоуправления, иных органов, организаций, должностных лиц или граждан в деятельность судей по осуществлению правосудия запрещается и влечет за собой установленную законом ответственность [5].

Принцип независимости судей предполагает, с одной стороны, недопустимость вмешательства в процесс отправления правосудия других видов власти, средств массовой информации и т. д.; с другой стороны, судья, осуществляющий правосудие, должен обладать высоким профессионализмом, безупречной нравственностью, убежденностью, способностью отстаивать свою независимость. Профессиональная этика судей обязывает их использовать силу закона только в интересах общества и государства, для охраны прав и свобод физических и юридических лиц. Лица, виновные в оказании незаконного воздействия на судей, присяжных и арбитражных заседателей, участвующих в осуществлении правосудия, а также в ином вмешательстве в деятельность суда, несут ответственность, предусмотренную федеральным законом. Присвоение властных полномочий суда наказывается в соответствии с уголовным законом. Любое внешнее вмешательство в деятельность судей по отправлению правосудия грубо нарушает принцип независимости судей и препятствует нормальной деятельности суда. Такие действия признаются преступными, за них ст. 294 Уголовного кодекса РФ предусматривает уголовную ответственность. Законодатель не допускает вмешательства в какой бы то ни было форме в деятельность суда в целях воспрепятствования осуществлению правосудия. Уголовно-правовая норма об ответственности за воспрепятствование осуществлению правосудия и производству предварительного расследования в российском уголовном законодательстве существует сравнительно недавно. Однако ст. 294 УК РФ далека от совершенства [6].

Внешнее вмешательство в деятельность судьи по отправлению правосудия выражается в различных формах, например, в виде требований, обещаний оказать услугу и др. Такое воздействие может быть оказано и через третьих лиц - родственников, знакомых, коллег и т. д. Мотивы преступления - корысть, месть, помощь близкому или знакомому и др.

Независимый судья способен грамотно рассмотреть спорный вопрос при наличии профессиональной компетентности, высоких моральных качеств, внутреннего удовлетворения занимаемой позицией, основанной на неукоснительном следовании предписаниям закона [7]. Судьи, обладающие столь разнообразными ценностями интеллектуального, этического, поведенческого, психологического характера, возвышают свой авторитет на протяжении всей своей

деятельности, тем самым вызывают уважение и доверие со стороны граждан. В свою очередь это позитивно сказывается на формировании у граждан уверенности в наличии общественной справедливости, убежденности в том, что их права и законные интересы всегда будут защищены [8].

На протяжении всей истории человечества передовая часть общества всегда призывала к поиску идеалов справедливости. В современной России государственным институтом, способным удовлетворить потребность в утверждении справедливости, может быть только независимый самостоятельный суд.

Библиографический список

1. Попова Л.Е. Формирование светского государства в России // Журнал научных и прикладных исследований. 2015. № 4. С. 34-36.
2. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ, 04.08.2014, № 31, ст. 4398.
3. Сирик М.С., Сирик С.Н. «Участник» или «субъект» уголовного судопроизводства в теории уголовного процесса и в правоприменительной практике // Новое слово в науке: перспективы развития. 2016. № 1-2 (7). С. 376-378.
4. Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации от 18.12.2001 № 174-ФЗ (ред. от 19.12.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017) // Собрание законодательства РФ, 24.12.2001, № 52 (ч. I), ст. 4921.
5. Федеральный конституционный закон от 31.12.1996 № 1-ФКЗ «О судебной системе Российской Федерации» (ред. от 05.02.14) [Электронный ресурс] // СПС КонсультантПлюс (дата обращения 22.02.2017).
6. Сирик М.С., Васильев А.М. Необходимость совершенствования ст. 294 УК РФ // Право и политика. 2008. № 5. С. 1104-1107.
7. Сирик М.С., Сирик С.Н. Категория морального вреда в уголовном судопроизводстве РФ // В сборнике: Молодежь и наука: реальность и будущее VIII Международная научно-практическая конференция. 2015. С. 501-505.
8. Гуцина Н.А. Независимость судей как важнейшая гарантия усиления судебной власти // Современное право. 2015. № 4. С. 91-96.

Кирьякова Я.А., 2 курс

Филиал ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке

РОЛЬ МАЛОГО БИЗНЕСА В ФОРМИРОВАНИИ СРЕДНЕГО КЛАССА

Многочисленность среднего класса является одним из наиболее характерных индикаторов благополучия общества. При анализе современной российской действительности перед нами встает неоднозначная картина формирования и укрепления среднего класса в лице представителей малого бизнеса России.

Сектор малого бизнеса играет очень важную роль в процессе формирования среднего класса в странах с развитой экономикой. Так как в развитых странах средний класс— большая часть населения, то в этих странах высокий

уровень благосостояния населения. Так, доля среднего класса в странах Европы и США составляет 70 % экономически активного населения, то в России данный показатель – 2-18% [1].

Анализируя эти показатели в России, можно отметить, что доля среднего класса очень мала. Однако малый бизнес способен к ускоренному развитию, если этому способствует экономическая политика государства.

Развитие предпринимательства является одним из ключевых факторов наиболее ускоренного становления и укрепления среднего класса в лице бизнесменов в России [2, 3].

Динамика численности среднего класса в России отображена на рисунке 1 [4].

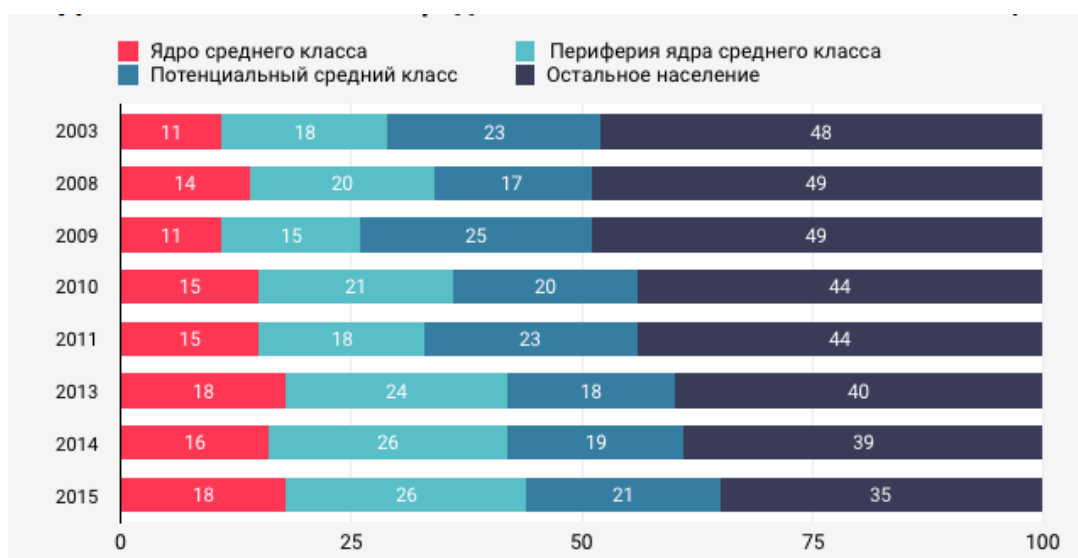


Рисунок 1 – Динамика численности среднего класса в России в 2003-2015гг, % [3]

Как видно из рисунка, доля граждан России, которые относятся к среднему классу, увеличилась с 16% населения в 2014 году до 18% в аналогичный период 2015 года [4]. С начала экономического спада несколько миллионов человек из среднего класса начали относить себя к бедному населению, так как затраты росли быстрее, чем зарплата. Однако в 2015 году в России произошло увеличение численности среднего класса, в том числе и за счет государственной поддержки, которая была направлена на развитие сектора малого бизнеса.

Чем выше уровень комплексной и системной поддержки со стороны государства, тем весомее вклад может внести малый бизнес в формирование среднего класса России [5, 6]. Однако сектор малого бизнеса в Российской Федерации сталкивается с довольно серьезными трудностями. Это экономическая нестабильность, отсутствие необходимых знаний, навыков и опыта, финансовые проблемы, несовершенство законодательства и налоговой системы.

Одним из приоритетов экономической политики государства должна стать поддержка малого предпринимательства. При этом разработка и внедрение эффективного механизма поддержки бизнесменов возможны лишь на осно-

ве комплексного анализа, а также выявления основных закономерностей и тенденций его развития.

Таким образом, развитие малого и среднего бизнеса является неотъемлемым элементом формирования такого сегмента населения, как средний класс.

Библиографический список:

1. Проблемы формирования среднего класса в России // Grandars. – 2016. – URL: <http://www.grandars.ru/college/sociologiya/sredniy-klass.html>. / (дата обращения: 24.02.2017).
2. Мезенцева Е.В., Королюк Е.В. Оценка потребностей предпринимателей Краснодарского края в различных формах государственной поддержки. Экономика и предпринимательство. 2016. № 2-1 (67-1). С. 327-330.
3. Молчан А.С. Государственная поддержка субъектов регионального предпринимательства как фактор экономического регулирования развития деловой среды региона. Научные труды Кубанского государственного технологического университета. 2015. № 2. С. 126-142.
4. Что случилось с мечтой о среднем классе в России // Republic. – 2016. – URL: <https://republic.ru/app.php/posts/63500>. / (дата обращения: 24.02.2017).
5. Королюк Е.В. О способах организации хозяйственной жизни в координатах пространства и времени. В сборнике: Достижения высшей школы-2013 материалы за 9-а Международна научна практична конференция. 2013. С. 76-78.
6. Парамохина А. С. Малый бизнес как фактор формирования среднего класса в России // Молодой ученый. — 2016. — №29. — С. 467-469.

Киселева Е.И., доцент; Савченко О.А.

Новосибирский государственный технический университет

НАЛОГОВЫЕ ПРОВЕРКИ КАК ФОРМЫ НАЛОГОВОГО КОНТРОЛЯ

В статье проведен сравнительный анализ налоговых проверок по их основным элементам. Обоснована роль выездных налоговых проверок в оценке эффективности контрольной деятельности налоговых органов.

В Российской Федерации в настоящее время сформирована такая налоговая система, которая подразумевает под собой ведение налоговой политики, ведение системы налогового контроля по уплате всех установленных налогов и сборов, а также систему органов, контролирующих данные процессы. Именно работа налогового контроля в рамках налогового администрирования позволяет охарактеризовать всю работу налоговой системы в целом. Главная задача налогового контроля – обеспечение экономической безопасности государства. Основными методами достижения экономической безопасности должен быть прогноз, предупреждение и пресечение налоговых правонарушений, а уже затем - применение карательных санкций. Налоговая проверка является важнейшим инструментом налогового контроля, позволяющим наиболее полно и обстоятельно проверить соблюдение налогоплательщиком требований законодательства о налогах и сборах. В соответствии со ст. 82 НК Российской Федерации налоговые органы проводят контроль в форме налоговых проверок, получения объяснений налогоплательщиков, налоговых агентов и плательщиков сбора,

осмотра помещений и территорий, используемых для извлечения дохода, а также в других формах, предусмотренных настоящим кодексом. В соответствии со статьей 87 НК Российской Федерации налоговые органы проводят камеральные и выездные налоговые проверки налогоплательщиков. Камеральные проверки проводятся по месту нахождения налоговых органов на основе налоговых деклараций и документов, представленных налогоплательщиком, служащих основанием для исчисления и уплаты налога, а также других документов о деятельности налогоплательщика, имеющихся в распоряжении налоговых органов, в том числе представленных органами, обязанными представлять налоговым органам определенные сведения о налогоплательщиках. Для проведения камеральной налоговой проверки должностным лицам налогового органа не требуется какого-либо специального разрешения или распоряжения руководителя налогового органа. Если законодательством о налогах и сборах не установлено иное, то камеральная налоговая проверка без какого-либо специального решения руководителя налогового органа. Может быть проведена уполномоченными лицами налогового органа в течение трех месяцев со дня представления налогоплательщиком налоговой декларации и документов, служащих основанием для исчисления и уплаты налога (ст. 88 НК РФ) [1]. Выездная это проверка правильности и полноты исчисления налогов, в ходе которой проверяется достоверность налоговых деклараций, расчетов. Выездная проверка как правило, осуществляется с выходом на место. В сегодняшних условиях сложность системы налоговых расследований обусловлена тем, что налоговые органы и подразделения, осуществляющие в интересах противодействия налоговым правонарушениям. Оперативно- розыскную деятельность, находятся в различных ведомствах. Но не сосредоточена в рамках единой национальной налоговой администрации. [2] Значение выездных налоговых проверок в осуществлении налогового контроля достаточно велико. Поскольку выездные налоговые проверки - это наиболее эффективный вид налогового контроля, который позволяет определить размер неуплаченного налога соответственно, установить, размер нанесенного ущерба и вынести решение о взыскании штрафов. Но, к сожалению, при осуществлении налоговых мероприятий, в частности, ВМП перед налоговыми органами возникает множество проблем. Бесспорно, все научные исследования устанавливают ведущей, наиболее эффективной формой налогового контроля налоговые проверки. Они являются важнейшим инструментом налогового контроля, позволяющим наиболее полно и обстоятельно проверить соблюдение налогоплательщиком требований законодательства о налогах и сборах. Отдельные ученые отмечают, что проведение собственно налоговых проверок уполномоченными органами подразумевает понятие «налоговый контроль» в узком смысле слова [3]. Налоговый контроль выполняет контрольную функцию. Вместе с тем, в условиях современной российской экономики, где посредством налоговых поступлений формируется существенная часть бюджета, речь идет о реализации фискальной функции налогов. Следует признать, что, с ограничением сущности контроля лишь к обеспечению законности при уплате налогов и сборов, сужается его экономическая составляющая. Игнори-

ровать экономико-юридическую природу налогового контроля, являющегося по сути дела синтезом экономической и юридической составляющей, невозможно. В Российской Федерации осуществление налогового контроля осложняется тем, что, будучи созданной, практически заново, налоговая система характеризуется отсутствием единого концептуального подхода к организации налогового контроля. Налоговый контроль в условиях современной России - сложный, многогранный механизм, система взаимодействующих элементов, по-разному определяемых различными авторами, в силу чего само понятие "налоговый контроль" трактуется достаточно широко.

Библиографический список:

1. <http://cyberleninka.ru/article/n/nalogovaya-proverka-kak-osnovnaya-forma-osuschestvleniya-nalogovogo-kontrolya>
2. Кваша Ю. Система налоговых расследований в Российской Федерации. – URL:<http://alldocs.ru>
3. Нестеров Г.Г., Попонов Н.А., Терзиди А.В. Налоговый контроль: учеб. пособие. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Эксмо, 2009. – 384 с.

*Киселева Е.И., ст. преподаватель; Яремчук Д.П., Горбунова Ю.Д., студенты
Новосибирский государственный технический университет*

УПРОЩЕННАЯ СИСТЕМА НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ДЛЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

В данной статье рассмотрен налоговый режим, используемый для налогообложения малого и среднего бизнеса. Авторами исследованы преимущества и недостатки данной системы и определены условия её применения.

Юридические лица, а также индивидуальные предприниматели, начинающие свою профессиональную коммерческую деятельность, могут выбрать один из двух предусмотренных законодательством Российской Федерации о налогах и сборах вариантов системы налогообложения: общую либо упрощенную.

Упрощенная система налогообложения (УСН) – это один из налоговых режимов, который подразумевает особый порядок уплаты налогов и ориентирован на представителей малого и среднего бизнеса.

Применение упрощенной системы налогообложения индивидуальными предпринимателями предусматривает их освобождение от обязанности по уплате налога на доходы физических лиц (в отношении доходов, полученных от предпринимательской деятельности, за исключением налога, уплачиваемого с доходов в виде дивидендов), налога на имущество физических лиц (в отношении имущества, используемого для предпринимательской деятельности, за исключением объектов налогообложения, включенных в перечень, определяемый в соответствии с пунктом 7 статьи 378.2 Налогового кодекса).

С 1 января 2017 года увеличивается пороговое значение по доходам для перехода на упрощенную систему налогообложения. Вступают в силу изменения, внесенные Федеральным законом от 03.07.2016 № 243-ФЗ. Для организаций, переходящих на данный спецрежим с 2017 года, величина дохода за девять месяцев 2016 года должна быть не более 59,805 млн рублей (величина предельного дохода, действующая в 2016 году на момент подачи уведомления о переходе на УСН - 45 млн рублей, умноженная на коэффициент-дефлятор, установленный на 2016 год - 1,329). А с 1 января 2018 года право перехода на УСН получат также организации, чей доход не превысит 90 млн рублей.

Введение упрощенной системы налогообложения было направлено на облегчение жизнедеятельности субъектов малого бизнеса, снижение налогового бремени для его развития, упрощение учетного процесса. Но обзор арбитражной практики позволяет обозначить некоторые спорные моменты, возникающие в связи с применением этого специального налогового режима.

Во-первых, предпринимателям, применяющим упрощенную систему налогообложения, предоставляется право оформления первичных документов бухгалтерской отчетности и ведения книги учета доходов и расходов по упрощенной форме, в том числе без применения способа двойной записи, плана счетов и соблюдения иных требований, предусмотренных действующим положением о ведении бухгалтерского учета и отчетности. Но, как известно, такое сокращение документооборота приводит к отсутствию существенной части бухгалтерского учета.

Во-вторых, хотя упрощенная форма налогообложения и является наиболее удобным вариантом для ведения бизнеса среди предпринимателей, так как существенно облегчает сам процесс исчисления налогов, она подходит далеко не для всех типов деятельности. Поэтому переходу на УСН должно предшествовать тщательное изучение деятельности организации, предполагаемых перспектив ее развития, структуры затрат, а также сравнительный анализ использования различных систем налогообложения.

Таким образом, нам представляется необходимо выделить основные преимущества и недостатки изучаемой системы налогообложения предпринимателей.

Преимуществами УСН являются: ведение бухгалтерского учета в упрощенной форме, отсутствие необходимости предоставления бухгалтерской отчетности в налоговые органы, необходимость подачи налоговой декларации один раз в год вместо четырех, возможность самостоятельно выбирать объект налогообложения.

Помимо очевидных преимуществ применения УСН практика выявила и проблемы этого налогового режима. В их числе, вероятность утраты права на применение УСН (налогоплательщику придется восстанавливать данные бухучета за весь период применения «упрощенки»), отсутствие права организации открывать филиалы и представительства, отсутствие права заниматься отдельными видами деятельности (например, страховой деятельностью), ограничение бизнеса по размеру полученных доходов.

Итак, упрощенная налоговая система - это удобный и гибкий инструмент, позволяющий регулировать налоговую нагрузку бизнеса. Данный режим стоит на пути к развитию, так как позволяет активно развиваться предпринимательской деятельности. А значит, актуальность его использования для представителей малого и среднего бизнеса будет повышаться.

Библиографический список

1. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) : [от 05.08.2000 №117 - ФЗ (ред.от 28.12.2016)] : [электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс» - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19671

Клочко А.В., 3 курс

Филиал ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке

МОДЕЛИРОВАНИЕ В ПЕДАГОГИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЯХ

Статья посвящена вопросу применения математических моделей при планировании (проектировании) педагогических явлений и процессов. Раскрыта сущность педагогического моделирования и его основные этапы.

Сегодня образование занимает одно из наиболее важных мест в развитии современного общества. С каждым годом в системе образования появляются новые тенденции, изменяются требования к качеству методического, организационного обеспечения учебного процесса. В связи с этим одним из приоритетных направлений модернизации образования является моделирование педагогических явлений и процессов.

По мнению многих авторов, моделирование представляет собой одну из ключевых категорий современной теории познания и исследовательской практики. Моделирование – это целостная, взаимосвязанная и взаимообусловленная совокупность приемов, логических операций познания и практических действий (экспериментирование, интерпретация, верификация), выполняемых для построения и исследования модели -объекта с целью изучения самого объекта. Метод моделирования является интегративным, он позволяет объединить эмпирическое и теоретическое в педагогическом исследовании, т.е. сочетать в ходе изучения педагогического объекта эксперимент с построением логических конструкций и научных абстракций [1].

Педагогическое моделирование – это деятельность субъекта/субъектов образования, направленная на конструирование моделей преобразования педагогической действительности. Его смысл заключается в поиске и анализе проблем педагогики, в разработке стратегий проектирования, в определении целей и задач, поиске методов и средств реализации педагогического проекта [2].

Аналогично математическому моделированию, педагогическое проектирование включает в себя следующие этапы:

1) вхождение в процесс и выбор методологических оснований для моделирования, качественное описание предмета исследования;

- 2) постановка задач моделирования;
- 3) конструирование модели с уточнением зависимости между основными элементами исследуемого объекта, определением параметров объекта и критериев оценки изменений этих параметров, выбор методик измерения;
- 4) исследование валидности модели в решении поставленных задач;
- 5) применение модели в педагогическом эксперименте;
- 6) содержательная интерпретация результатов моделирования.

Педагогические подходы - это научно обоснованный выбор характера воздействия, в процессе моделируемого преподавателем общения с учащимися, производимый в целях максимального развития личности как субъекта окружающей действительности. Основными методологическими подходами при этом являются: системный, личностный, деятельностный и полусубъектный (диалогический) [3].

Примером может послужить уровень овладения мастерством при усвоении определенного материала, в зависимости от времени. Смысл данного примера состоит в том, что в определенный момент ученик достигает, казалось бы, границы своего мастерства, но, если приблизительно в середине процесса этого же обучения приостановить начальную стратегию и использовать другую, то на момент окончания уже другой стратегии обучения, мастерство ученика окажется намного выше, чем результат начального метода обучения.

Таким образом, моделирование позволяет сделать процесс обучения более интересным и доступным для учеников, а также позволяет выявить негативные факторы обучения и достичь максимального результата.

Библиографический список:

1. Дегтярева Е.А. Моделирование процесса освоения и применения инноваций в педагогической деятельности Новые парадигмы общественного развития: экономические, социальные, философские, политические, правовые, общенаучные тенденции и закономерности // Материалы международной научно-практической конференции: в 4 ч. - Ч. 4 (г. Новосибирск-Тихорецк-Саратов, 28 декабря 2015 г.), "Академия управления", г. Саратов, 2016. - С. 51-52
2. Дегтярева Е.А. Инновации в профессиональной деятельности преподавателя вуза. Фундаментальные и прикладные направления модернизации современного общества: экономические, социальные, философские, политические, правовые, общенаучные аспекты // Материалы международной научно-практической конференции: в 4-х частях. Ответственные редакторы: Н.Н. Понарина, С.С. Чернов. 2015.- С. 3-4.
3. Ахвердиев К.Н. Основные методологические подходы в педагогике // Молодой ученый. – 2010. – №6. – С. 308-310.

Козлова Л.А., 4 курс

Филиал ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в г. Тихорецке

КОЛЛЕКТОРСКИЕ УСЛУГИ

Актуальность темы, определена тем, что само понятие «коллекторские агентства» пришло в нашу страну изне так давно. Для многих граждан

непонятно чем занимаются эти организации, какие услуги оказывают и каковы методы их работы.

Коллекторские услуги - комплекс действий, направленных на мотивирование должников к погашению дебиторской задолженности в пользу кредиторов, а также взыскание такой задолженности в принудительном порядке. Как правило, коллекторы нацелены на досудебное взыскание задолженности, что позволяет сократить сроки возврата денежных средств, а также используют так называемый «конвейерный» подход в работе с дебиторами, что позволяет существенно сократить расходы на взыскание. Коллекторские агентства пытаются решить ситуацию мирным путем в досудебном порядке. При необходимости коллекторское агентство занимается розыском должника. При невозможности договориться о возврате долга и о дальнейшем его погашении мирным путем агентства в части нарушенного права подает в суд иск и контролирует исполнительное производство. Коллекторы не осуществляют самостоятельного взыскания, а на основе представленных документов, собирают информацию и консультируют кредитора о правовых методах взыскания задолженности. Они должны обладать качественной юридической подготовкой, информационными ресурсами, позволяющими осуществлять деятельность по разъяснению порядка действий при осуществлении взыскания самому взыскателю. С появлением коллекторских агентств начала совершенствоваться система возврата проблемных долгов цивилизованным, законным способом [1].

В настоящих условиях основной акцент коллекторских услуг сделан на решении проблем просроченных и невозвращенных банкам кредитов [2]. Однако по мере становления рынка в число клиентов коллекторских агентств стали входить страховые и телекоммуникационные компании, структуры жилищно-коммунального хозяйства (ЖКХ), а также хозяйствующие субъекты других отраслей, имеющие высокий уровень дебиторской задолженности. Основной недостаток коллекторских услуг - их высокая стоимость. Так, практика показывает, что в большинстве случаев удается погасить от 50 до 80% от общей суммы долга, из которых не менее половины составляют комиссионные вознаграждения агентств. В начале 2007 года в России действовало не менее 50 коллекторских агентств, однако крупных и эффективно работающих из них не более 10, под управлением которых находилось проблемных банковских кредитов на общую сумму \$540 млн.

В августе 2006 года в России была создана Ассоциация по развитию коллекторского бизнеса (АРКБ), которая на сегодняшний день объединяет около 30 профильных компаний. С 1 марта 2007 года АРКБ является членом международной ассоциации коллекторов - АСА International, членами которой являются около 6 000 агентств в 60 странах мира.

Потенциал Российского рынка коллекторских услуг огромен. Учитывая только банковское кредитование, объем которого удваивается ежегодно, а вместе с ним почти пропорционально растет и объем просроченной задолженно-

сти, можно утверждать, что спрос на коллекторские услуги все более востребован. [3]

Круг клиентов коллекторских агентств отнюдь не ограничивается банками: в него входят компании из таких различных секторов бизнеса, как, телекоммуникации, страхование, финансы, торговля, услуги, жилищно-коммунальное хозяйство, то есть простор для деятельности везде, где возникает просроченная и проблемная задолженность. [4]

В нашей стране коллекторский бизнес большинством россиян воспринимается как «антигуманный». Удалось изменить этот стереотип только профессиональным участникам рынка в крупных городах, где сегодня работает несколько десятков коллекторских компаний. В регионах цивилизованный рынок коллекторских услуг еще только формируется.

Библиографический список:

1. Вирясова Н.В. О некоторых проблемах понимания и толкования субъекта преступлений коррупционной направленности // В сборнике: Интеграция науки и практики в контексте реализации правовой политики государства: исторические и современные проблемы права и правоприменения Материалы Всероссийской научно-практической конференции. Под общей редакцией Е.В. Королюк. 2015. С. 48-50.

2. Понарина Н.Н. Проблемы взаимосвязи глобализации и государственного нормативного регулирования в социогуманитарном дискурсе // В сборнике: Актуальные концепции развития гуманитарных и естественных наук: экономические, социальные, философские, политические, правовые аспекты материалы международной научно-практической конференции. 2016. С. 52-55.

3. Еремеев М.А. Развитие систем вознаграждения труда персонала: теория, методология // Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. 2010. № 2. С. 60-63.

4. Понарина Н.Н. Глобализация и тенденция децентрализации политической и экономической власти // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2011. №2-4. С. 29-33.

Конюхова Т.С., студентка

Научный руководитель старший преподаватель Швецова И.Ю.

Новосибирский государственный технический университет.

К ВОПРОСУ О СТАТУСЕ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ СУДЕБНЫХ ПРИСТАВОВ

В статье рассматриваются проблемы определения правового статуса Федеральной службы судебных приставов РФ, обосновывается необходимость придания ей статуса правоохранительного органа.

В настоящее время перечня тех органов, которые относятся к правоохранительным, в российском праве нет. Нет и легального определения этого понятия. Однако и в нормативных актах, в практической работе, и в учебной литературе понятие «правоохранительные органы» активно используется. Пример-

ный перечень этих органов можно найти, например, в Указе Президента РФ от 18 апреля 1996 г. N 567 «О координации деятельности правоохранительных органов по борьбе с преступностью» (с изменениями и дополнениями) [1].

В настоящем Указе правоохранительными органами названы «органы федеральной службы безопасности, войск национальной гвардии Российской Федерации, органов уголовно-исполнительной системы, таможенных органов Российской Федерации, следственных органов Следственного комитета Российской Федерации и другие правоохранительные органы».

В научной и учебной литературе, как правило, к правоохранительным органам относятся: суд, прокуратура, полиция, таможенные органы, а также адвокатура и нотариат [2]. И в том и в другом случае такие перечни являются примерными. Однако в них, как правило, не включается такой специфический орган как Федеральная служба судебных приставов (далее – ФССП).

Вопрос о том, является ли ФССП правоохранительным органом, является дискуссионным. Согласно действующему законодательству, ФССП является федеральным органом исполнительной власти и осуществляет функции по обеспечению установленного порядка деятельности судов, исполнению судебных актов, актов других органов и должностных лиц, а также правоприменительные функции и функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности. Основы ее правового положения определены федеральными законами («О судебных приставах», «Об исполнительном производстве»), а также актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации. Однако о правоохранительных функциях ФССП в этих актах прямо не упоминается, не используется и само это понятие. Не рассматривается ФССП в качестве правоохранительного органа в учебной и научной литературе.

Однако это, на наш взгляд, отражает достаточно узкий подход к задаче и функциям ФССП – ведь специфика деятельности ФССП России, широкий спектр ее задач, постоянный рост взысканий по исполнительным документам в пользу человека, общества и государства предполагает выполнение ею и правоохранительных функций [3].

Важнейшая юридическая гарантия прав, свобод и законных интересов – судебная защита. Право на судебную защиту предполагает наличие механизма, обеспечивающего эффективное восстановление в правах посредством правосудия. Одним из составляющих права на судебную защиту является исполнение судебного решения. Решение суда, удовлетворяющее материально-правовые требования истца, не восстанавливает нарушенное право. Для этого необходимо, чтобы ответчик подчинился судебному решению и исполнил то, к чему его обязал суд [4].

Принудительное исполнение судебных актов соотносится с задачами правоохранительных органов так, как, например, это понимает О.А. Галустян: «Правоохранительный орган – это орган государства, наделенный правами и обязанностями по осуществлению правоохраны путем специфических действий принудительного характера, проводимых в определенной процессуальной форме» [5].

Вопрос об отнесении ФССП к правоохранительным органам активно обсуждался. Так, к примеру, А. Парфенчиков (глава ФССП в 2008-2017 годах) еще в 2011 году говорил о необходимости причисления ФССП к числу правоохранительных органов [6]. В разработанном в 2015 году ФССП проекте Федерального закона «О судебных приставах и порядке прохождения службы на должности судебного пристава» [7] правоохранительная составляющая ФССП также показана весьма выпукло. Предполагается введение специальных званий судебных приставов (по аналогии с другими правоохранительными органами – такими как полиция и прокуратура). Отдельно в проекте прописаны социальные и материальные гарантии приставов (по аналогии с полицией). Принятие такого закона окончательно определило бы статус службы судебных приставов как правоохранительного органа. Однако на настоящий момент этот закон не принят и проект даже не внесен в Государственную Думу ФС РФ.

Несомненно, характер деятельности ФССП свидетельствует о том, что правоохранительные функции у этой организации есть. Соответственно необходимо их закрепить в нормативных актах – например, внести дополнения в Указ Президента РФ от 18 апреля 1996 г. № 567. Также считаем, что разработанный ФССП проект ФЗ «О судебных приставах и порядке прохождения службы на должности судебного пристава» необходимо принять.

Признание и нормативное закрепление правоохранительных функций за ФССП, признание за ней статуса правоохранительного органа будет способствовать, с одной стороны, повышению эффективности ее деятельности, а с другой - повышению социального статуса ФССП.

Библиографический список:

1. О координации деятельности правоохранительных органов по борьбе с преступностью. Указ Президента РФ от 18 апреля 1996 г. № 567 (ред. от 07.12.2016) // СЗ РФ. – 22 апреля 1996 г. – № 17. – Ст. 1958.
2. Саакян Д. О. О правоохранительной деятельности и правоохранительных органах в Российской Федерации // Вестник Костромского государственного университета им. Н.А. Некрасова. – 2013. – № 1. – Том 19. – С. 217-219.
3. Павин Д. В. Административно-правовой статус судебного пристава // Исполнительное право. – 2008. – № 4. – С. 52-59.
4. Швецова И.Ю. Исполнительное производство в механизме судебной защиты (по законодательству судебной реформы 1864г.) / Проблемы правового обеспечения безопасности личности, общества и государства: сб. ст. по материалам ежегод. междунар. науч—практ. конф., Новосибирск, 21–25 окт. 2016г. : в 3 т. – Новосибирск : Изд-во НГТУ, 2016. – Т. 3. – С.170.
5. Правоохранительные органы: Учебник для вузов / Под ред. О.А. Галустьяна, А.П. Кизлыка. – М.: Юнити-Дана, Закон и право, 2005. – 405 с.
6. Судебных приставов приравняют к правоохранительным органам // Электронный ресурс. URL: <http://www.zakonia.ru/tools/redirect?url=http%3A%2F%2Fzabmedia.ru%2F%3Fpage%3Dnews%26amp%3Brubr%3D1%26amp%3Btext%3D38074>.
7. Проект федерального закона «О судебных приставах и порядке прохождения службы на должности судебного пристава» // Электронный ресурс. URL: <http://fssprus.ru/2262098/>.

ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

В работе рассмотрен один из методов повышения конкурентоспособности предприятия - бенчмаркинг, приведены примеры его использования.

В условиях рынка невозможно достигнуть постоянного успеха в бизнесе, если не планировать его эффективное развитие, стараться не разглашать информацию о собственных перспективах и возможностях, не изучать состояние целевых рынков и положение на них конкурентов.

Один из наиболее эффективных инструментов повышения конкурентоспособности предприятия - бенчмаркинг (систематический, непрерывный поиск и изучение передового опыта конкурентов и игроков смежных отраслей, постоянное сравнение желаемых результатов и изменений бизнеса с разработанной эталонной моделью) [1].

В настоящее время бенчмаркинг определяют, как метод, основывающийся на опыте, взятого за эталон предприятия, применение лучшей практики на своем предприятии и выработка лучшей стратегии развития, нацеленной на совершенствование организации.

В России работы по использованию этого метода начали вестись не так давно, начиная с 90-х годов прошлого века.

Формирование концепции бенчмаркинга в мире прошло несколько этапов своего развития: анализ товара; бенчмаркинг конкурентоспособности, процесса; стратегический, глобальный.

Говоря об истории бенчмаркинга, можно упомянуть, что в 1994 году была учреждена Глобальная сеть бенчмаркинга (GlobalBenchmarkingNetwork, GBN - www.globalbenchmarking.org), как сообщество независимых бенчмаркинговых центров, созданная такими странами как США, Англия, Италия, Германия, Швеция [2]. Сегодня она объединяет подобные центры около 20 стран мира. В США существует премия по качеству Мэлкома Болдриджа учрежденная в 1987 году, которая предполагает активное использование инструментов бенчмаркинга.

В России применение этого метода пока недостаточно по сравнению с такими странами как США, Япония и другие. Например, использование бенчмаркинга в зарубежных странах регулируется и поддерживается на государственном уровне, создаются специализированные компании для поиска партнеров по бенчмаркингу, в России такая практика отсутствует. В нашей стране можно выделить только одно ежегодное крупное мероприятие поддерживающее развитие бенчмаркинга - «Премия правительства в области качества», благодаря которой предприятие может улучшить различные аспекты своей деятельности и стать эталоном для сравнения с другими предприятиями. Премия дает возможность лауреатам обеспечить свой имидж, зарекомендовать себя как надежного производителя высококачественной продукции, способствует привлечению но-

вых партнеров. Объектами конкурентного бенчмаркинга могут выступать разные области деятельности организации. Как пример применения бенчмаркинга:

- производственные показатели металлургического завода ОАО «Северсталь», с полным циклом производства. Завод воспользовался опытом нескольких отечественных компаний и 56 западных металлургических компаний по сокращению издержек, развитию рынка и внедрение новых технологий;

- показатели отчетности оператора связи ЗАО «Петер-Стар», которое проводит сравнение показателей отчетности в определенном формате с другой аналогичной компанией GoldenTelecom [3];

- примером функционального бенчмаркинга может являться деятельность компании «Нижфарм». Объектом сравнения с эталонным предприятием компании «Вимм Билль Данн», была выкладка товара в аптеках. Проведя исследование, выяснилось, что продукты «Вимм Билль Данн» всегда стоят на лучших местах. Проанализировав их деятельность, руководство компании «Нижфарм» изменило подходы к мерчендайзингу и пришло к выводу, что самое лучшее место в аптеке для лекарств находится справа от окошка кассы [4].

Использование бенчмаркинга имеет пока незначительные масштабы в нашей стране. Для успешного его применения нужно учитывать специфику российских предприятий. В качестве причин, тормозящих полноценное и успешное применение бенчмаркинга можно выделить:

- недостаточное развитие полноценной этической культуры компаний;
- отсутствие достаточного количества практики в нашей стране;
- влияние особенностей ведения национального бухгалтерского учета;
- недостаточное использование процедур управленческого учета;
- отсутствие доверия к эталонным предприятиям

Мониторинг конкурентов в различных плоскостях дает уникальную информацию, которая может быть учтена при принятии важных стратегических решений. Для проведения бенчмаркинга необходимо последовательно пройти шесть обязательных этапов.

Первый - это оценка собственной компании (диагностика организации, сбор информации, которая послужит базой для сравнения). Далее необходимо обозначить предмет для сопоставления. Это может быть, как бизнес-процесс, так и услуга или продукт. Третий шаг - поиск и определение наиболее успешных компаний. Потенциальным объектом для бенчмаркинга могут стать партнеры, поставщики, дистрибьюторы и иные контрагенты компании, которые заинтересованы в успехе всей бизнес-цепочки. На четвертом этапе специалисты компании должны определить основные показатели, влияющие на сравниваемый процесс и сопоставить их с показателями «эталонной» компании. Проводится детальная фиксация различий, а также преимуществ и недостатков по всем выбранным параметрам [5]. Пятый этап - анализ полученных сведений, адаптация их к условиям работы компании и внедрение результатов.

Для успешного проведения этого процесса исследования необходимо четко осознавать несколько принципиальных моментов. Понятно, что при существенных затратах на внедрение с потенциальной прибылью пересматривать

действующие процедуры нецелесообразно. Вместе с тем браться за проведение бенчмаркинга имеет смысл только при готовности к изменению сложившейся на тот момент бизнес-практики.

Последний этап бенчмаркинга - это анализ внедрения заимствованных технологий и повторная оценка собственной компании.

Библиографический список:

1. Валаева Т.Ф., Коростелёва Е.М., Рабинович Б.Д. Экономика, организация и планирование производства. – М.: Экономика, 2013.
2. Введение в рыночную экономику / Под ред. Лившица А.Я., Никулиной И.Н. – М.: Высшая школа, 2014.
3. Яценко И.А. Концептуальные основы финансовой отчетности. Международная (заочная) научно-практическая конференция. Саратов, 25 марта 2016. С. 161-163.
4. Все о маркетинге. Сборник материалов для руководителей предприятий, экономических и коммерческих служб. – М.: Азимут-Центр, 2014.
5. Дихтль Е., Хершген Х. Практический маркетинг: Учеб. пособие / Пер. с нем. А.М.Макарова; Под ред. И.С.Минько. - М.: Высш. Шк., 2012.

Содержание

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <i>Авдеева С.М.</i> Механизм корпоративных социально-трудовых отношений как многомерная структура нефтегазовой компании..... | 3 |
| <i>Айрапетян М.В.</i> Бюджетная политика муниципалитета в условиях экономического кризиса..... | 6 |
| <i>Алексеев А.В.</i> Модели критерия устойчивости социально-экономической системы..... | 7 |
| <i>Алёхин И.А., Яковлев И.В.</i> Информационно-коммуникационные процессы и технологии манипулирования массовым сознанием в России (1995-1996 гг.)..... | 12 |
| <i>Артюшкина А.С., Балахмедова Э.М.</i> Таможенное обслуживание внешнеэкономической деятельности..... | 14 |
| <i>Ахмедов Ф.А., Красильникова Н.П.</i> К вопросу о политических технологиях оппозиционных политических партий (2007-2011 гг.)..... | 15 |
| <i>Ашинова М.К., Чиназирова С.К.</i> Свободные экономические зоны: понятие и особенности функционирования..... | 17 |
| <i>Ашинова М.К., Чиназирова С.К., Кумпилова Б.А., Хутыз Б.И.</i> Эффективность системы управления персоналом в организации..... | 23 |
| <i>Байрамов Халиг АлимОглы</i> Роль мотивации в системе менеджмента качества..... | 27 |
| <i>Балакина И.В.</i> Некоторые правовые механизмы, призванные непосредственно обеспечить надлежащее соблюдение прав и свобод человека и гражданина органами прокуратуры РФ..... | 30 |
| <i>Бардик И.А.</i> Механизмы совершения преступлений с использованием банковских платежных карт в Российской Федерации..... | 33 |
| <i>Батищев Д.А.</i> Перспективы развития нововведений в ОСАГО..... | 36 |
| <i>Белов О.А.</i> Иммунитет государства и его виды..... | 38 |
| <i>Беломестнова И.В.</i> Человеческий капитал как инновационная составляющая..... | 41 |
| <i>Бондаренко М.С.</i> Методология комплексной оценки персонала по компетенциям в ПАО «НК «Роснефть»..... | 42 |
| <i>Браткова Е.С.</i> Выявление видов преступной деятельности подверженных тенденции криминализации..... | 44 |
| <i>Быркина К.А.; Будзинская О.В.</i> Роль интернационализации высшего образования в системе повышения конкурентоспособности российских вузов на международном рынке образовательных услуг..... | 46 |
| <i>Вандрикова О.В., Попов М.Н.</i> Взаимосвязь внутриорганизационного маркетинга и конечного результата деятельности экономического субъекта..... | 49 |
| <i>Ведерникова Е.Ю.</i> Эффективное управление кросс-культурными командами. Распределение командных ролей в ТНК..... | 51 |
| <i>Виноградова Е.В.</i> Анализ подходов по формированию трудового потенциала работников нефтегазовых компаний..... | 53 |
| <i>Вирясова Н.В.</i> О некоторых проблемах рассмотрения уголовных дел с участием присяжных заседателей..... | 56 |
| <i>Вирясова Н.В., Дадатко А.Ю., Юстус А.Е.</i> Молодежные субкультуры в современном обществе..... | 59 |
| <i>Вирясова Н.В., Желтухина Е.В.</i> Проблемы определения категории дел при заключении досудебного соглашения о сотрудничестве..... | 61 |
| <i>Вирясова Н.В., Зубченко Д.И., Косченкова А.А.</i> Теория и практика применения условно-досрочного освобождения от отбывания наказания к осужденным, страдающим наркотической зависимостью..... | 64 |
| <i>Вирясова Н.В., Пушкинская В.А.</i> О целях и критериях применения наказания..... | 66 |
| <i>Вирясова Н.В., Синюта А.Е., Дерипаско А.Е.</i> Объективная сторона, как внешнее выражение преступления..... | 70 |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Вирясова Н.В., Соколова Т.Г. Применение альтернативных наказаний по уголовному кодексу РФ: тенденции развития..... | 73 |
| Власов С.С. Сущность множественности преступлений..... | 75 |
| Гальченко В.А. Социологический опрос как метод исследования..... | 77 |
| Грачева И.И. Особенности управления персоналом сферы услуг..... | 79 |
| Гримашевич О.Н. Понятие и факторы конкурентоспособности предприятия..... | 81 |
| Грухин Ю.А., Бусыгин Е.А. Референдум: необходимость изменений в законодательстве..... | 85 |
| Грухин Ю.А., Вострикова Ю.В. О необходимости включить в закон "Об образовании в РФ" критерии недопустимой одежды для учащихся..... | 87 |
| Грухин Ю.А., Глебов П.Н. Платить должны все..... | 89 |
| Грухин Ю.А., Гоголева С.В. Запрет на буркини..... | 90 |
| Грухин Ю.А., Живодерников И.С. Деятельность ЧВК необходимо легализовать..... | 93 |
| Грухин Ю.А., Ипатов Д.А. Перенаселенность осужденных в следственных изоляторах..... | 95 |
| Грухин Ю.А., Карпышина Е.Ю. Уголовный проступок как вид правонарушения..... | 96 |
| Грухин Ю.А., Куницын П.С. Даже преступники не должны подвергаться насилию и жестокому обращению..... | 98 |
| Грухин Ю.А., Ласкавых А.В. К вопросу об увеличении числа отягчающих обстоятельств в УК РФ..... | 100 |
| Грухин Ю.А., Никитенко О.В., Трушечкина Е.А. О повышении безопасности дорожного движения в России..... | 102 |
| Грухин Ю.А., Никитенко О.В., Трушечкина Е.А. Транспортные проблемы инвалидов..... | 104 |
| Грухин Ю.А., Олейник А.В., Щипитин Д.О. К вопросу о расширении списка отягчающих обстоятельств в УК РФ..... | 105 |
| Грухин Ю.А., Пархоменко Н.К. О необходимости ужесточения законодательства для снижения смертности на российских дорогах..... | 107 |
| Грухин Ю.А., Рябова Н.А. О проекте федерального закона "О нормативных правовых актах в Российской Федерации"..... | 109 |
| Грухин Ю.А., Тарасенко Г.В. Использование видеорегистратора в работе сотрудников правоохранительных органов..... | 111 |
| Грухин Ю.А., Цубатова Д.К. К вопросу о необходимости видеозаписи во время проведения хирургических операций..... | 112 |
| Грухин Ю.А., Шабанова Д.О. К вопросу о льготах для многодетных семей..... | 114 |
| Грухин Ю.А., Эйхлер Е.А., Фиданян А.М. Применение полиграфа в борьбе с коррупцией..... | 116 |
| Даньшина Т.В. Аудит эффективности в бюджетных учреждениях..... | 118 |
| Дегтярева Е.А. Критериальный аппарат уровня готовности преподавателей к инновационной деятельности..... | 122 |
| Дерманская Н.Ю. Формы и способы защиты семейных прав..... | 124 |
| Димурина Е.А. Механизмы психологической защиты..... | 127 |
| Долина О.Н. Исследование зарубежного опыта финансирования социальных проектов частными фондами..... | 129 |
| Дорошкевич Н.М. Необходимость оценки финансового состояния, как условие эффективного управления хозяйственной деятельностью..... | 135 |
| Дубовая О.Ю., Троянова Е.Н. Особенности влияния института банкротства на экономические субъекты в современной российской экономике..... | 137 |
| Дьяченко А.А. Подходы к разрешению проблем пожилых людей..... | 141 |
| Елагина Д.А. Анализ рынка для целей оценки стоимости машин и оборудования..... | 143 |
| Еремеев М.А. Современные подходы к повышению качества промышленной продукции на основе экономического стимулирования персонала..... | 147 |
| Желудков М.С. Информационные войны: психологические особенности..... | 154 |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Жилина Н.Н., Магдеева М.Р. Аудит эффективности в системе государственного финансового контроля..... | 156 |
| Зубко В.С. Инновации в мире..... | 157 |
| Иманова М.Г. Проблемы формирования и реализации конкурентной модели развития российских страховых компаний..... | 159 |
| Кавун А.И. Основные подходы к определению понятия рабочее время..... | 162 |
| Каторгин А.А., Троянова Е.Н. Глобальные цепочки поставок как фактор повышения конкурентоспособности..... | 165 |
| Кених Н.В. Средства дискреционной защиты информации..... | 169 |
| Кириченко В.С. Независимость судей в уголовном судопроизводстве..... | 171 |
| Кирьякова Я.А. Роль малого бизнеса в формировании среднего класса..... | 173 |
| Киселева Е.И., Савченко О.А. Налоговые проверки как формы налогового контроля... | 175 |
| Киселева Е.И., Яремчук Д.П., Горбунова Ю.Д. Упрощенная система налогообложения для индивидуальных предпринимателей..... | 177 |
| Клочко А.В. Моделирование в педагогических исследованиях..... | 179 |
| Козлова Л.А. Коллекторские услуги..... | 180 |
| Конюхова Т.С., Швецова И.Ю. К вопросу о статусе федеральной службы судебных приставов..... | 182 |
| Кочергина Т.А. Пути повышения конкурентоспособности предприятия..... | 185 |

Научное издание

ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В СОВРЕМЕННЫХ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЯХ

**ЭКОНОМИЧЕСКИЕ, СОЦИАЛЬНЫЕ, ФИЛОСОФСКИЕ, ПОЛИТИЧЕСКИЕ,
ПРАВОВЫЕ, ОБЩЕНАУЧНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ**

материалы
международной научно-практической конференции
28 марта 2017 г.

Статьи публикуются в авторской редакции

Ответственный редактор
Н.Н. Понарина

Ответственный редактор
С.С. Чернов

Компьютерная верстка
М.А. Еремеев

Подписано в печать 16.04.2017

Формат 60x84 1/16

Бумага офсетная

Уч.-изд. л.

Усл. печ. л.

Тираж 500 экз.

Заказ № _____

Отпечатано в типографии